

การปรับโครงสร้างและบทบาทภารกิจ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

นายแพทย์เกษม เวชสุทรานนท์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ความเป็นมา



ประชุมกรมอนามัยครั้งที่ 1/2564 (5 ต.ค. 63)

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหาหรือเรื่องการปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังและบทบาทหน้าที่ของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเวตเมืองเพื่อให้สามารถดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจในพื้นที่เวตเมืองเป็นไปด้วยความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ



จัดประชุม (7 ต.ค. 63)

- สถาบันพัฒนาสุขภาพะเวตเมือง
- กองการเจ้าหน้าที่
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
- ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี



- ข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างฯ (1)



ยกระดับหน่วยงาน
ที่จัดตั้งเป็นการภายใน

- สถาบันพัฒนาสภาวะเขตเมือง
- สำนักอนามัยผู้สูงอายุ

หน่วยงาน
ที่อยู่ในกฎกระทรวง
การแบ่งส่วนราชการ
กรมอนามัย



เปลี่ยนชื่อ 6 หน่วยงานในกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. 2552 จาก “สำนัก” เป็น “กอง”

- สำนักส่งเสริมสุขภาพ
- สำนักทันตสาธารณสุข
- สำนักโภชนาการ
- สำนักอนามัยเจริญพันธ์
- สำนักสิ่งแวดล้อม
- สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างฯ (2)



เปลี่ยนชื่อ “กองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ” ในกฎกระทรวงฯ เป็น “กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ”



บริหารจัดการ

โครงสร้างอัตรากำลัง

เป็นการภายในกรมอนามัย

- ตำแหน่งนิติกรของกองการเจ้าหน้าที่อยู่ในโครงสร้างของกองการเจ้าหน้าที่ แต่ให้นิติกรปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุขพร้อมปฏิบัติภารกิจของกองการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเดิมไปด้วย โดยให้ประเมินค่างานนิติกรเป็นระดับเชี่ยวชาญ
- ปรับโอนโครงสร้างและอัตรากำลังของศูนย์สื่อสารสาธารณะไปตามสังกัดเดิม สำนักงานเลขาธิการกรมยังคงโครงสร้างเดิม
- ปรับโอนอัตรากำลังศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ ไปสังกัดศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่
- ปรับโอนโครงสร้างและอัตรากำลังของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ ไปสังกัดสำนักส่งเสริมสุขภาพ

what's next?



1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดทำคำสั่งคณะกรรมการปรับปรุงโครงสร้างฯ
2. ประชุมคณะกรรมการ
3. ดำเนินการตามขั้นตอนที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

**การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน
เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน
(Healthy Workplace Happy for Life)**

นายแพทย์เกษม เวชสุทรานนท์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง



ที่มาและความสำคัญ

จากนโยบาย...สู่...การปฏิบัติ

องค์การอนามัยโลก

กระทรวงสาธารณสุข

อธิบดีกรมอนามัย

Healthy Workplace

นโยบายที่ 9 องค์การแห่งความสุข

ยกระดับ

“กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข”

สู่องค์กรสมรรถนะสูง



สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน
(Healthy Workplace Happy for Life)

Healthy Workplace Happy for Life

หลัก 5 ประการ



- 1 สะอาด
- 2ปลอดภัย
- 3 สิ่งแวดล้อมดี
- 4 มีชีวิตชีวา
- 5 สมดุลชีวิต

ส่วนที่ 1

- การสนับสนุนขององค์กร
และการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2

- เกณฑ์การประเมิน
ตามหลัก 5 ประการ

เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2564

หน่วยงานสังกัดกรมอนามัยเป็นหน่วยงาน
Healthy Workplace Happy for Life

“ระดับดี”

และเป็นต้นแบบแก่ภาคีเครือข่าย

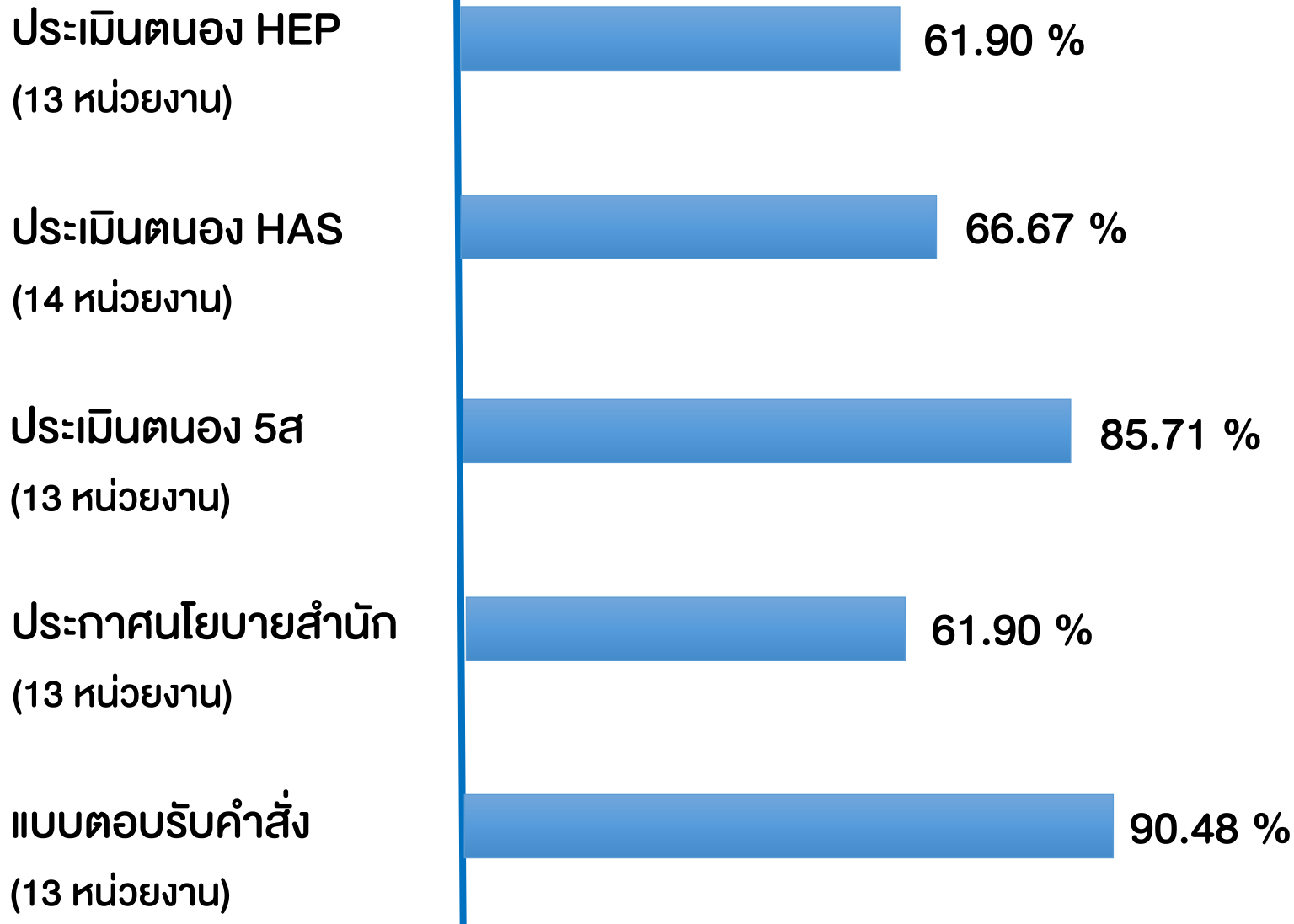


กิจกรรม

ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564

- กิจกรรมรณรงค์
- คณะกรรมการตรวจประเมิน
- รายงานผล
- มอบรางวัล

ผลการดำเนินงาน



ผลการประเมินตนเอง 5 ส.

คะแนนเฉลี่ย 29.5 คะแนน
(คะแนนเต็ม 43 คะแนน)

คะแนนสูงสุด
40 คะแนน

คะแนนต่ำสุด
19 คะแนน

การขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

- คณะกรรมการตรวจประเมินรายเดือน (เริ่มพฤศจิกายน)

- จัดลำดับผลงาน ระดับหน่วยงาน

- ประกวดหน่วยงานที่มีการดำเนินการยอดเยี่ยม
และหน่วยงานสร้างสรรค์บรรยากาศในการทำงานดีเด่น



**กรมอนามัย
ส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพดี**