



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๕๘

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินงาน วัฒนธรรมองค์กร MOPH To Health พุทธิกรรมพึงประสงค์ ตัวชี้วัดบ่งชี้
สมรรถนะสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ตามนโยบายการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพะ
เขตเมืองให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

เรียน ที่ปรึกษาสถาบันฯ / รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ที่ ๓ /๒๕๖๔
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อให้มีการดำเนินงาน
สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขคนทำงาน ตามสถานการณ์สถานะสุขภาพ
บุคลากร การสำรวจความสมดุลชีวิตและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร และเกณฑ์การประเมิน Healthy
Workplace Happy for Lifeประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ได้อนุมัติรายละเอียดวัฒนธรรมองค์กร MOPH To
Health พุทธิกรรมพึงประสงค์ ตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ตามนโยบายการขับเคลื่อน
สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมา
พร้อมนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ขอแจ้งให้ท่านและบุคลากรทุกกลุ่มงาน ศึกษารายละเอียดและให้ความ
ร่วมมือขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ประจำปี ๒๕๖๔ ให้สำเร็จลุล่วงตาม
นโยบายดังกล่าวฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH

พฤติกรรมพึงประสงค์

ตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะบุคคลสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

Health Model บุคลากรทุกคน

- ตรวจสอบสุขภาพและประเมินสมรรถนะร่างกาย ประจำปี
- ดื่มน้ำเปล่าแทนน้ำหวาน
- เดินขึ้นบันได แทนการใช้ลิฟต์
- มีการ ลุก ขยับ ออกกำลังกาย ระหว่างวัน และระหว่างการประชุม
- บุคลากรดูแลและจัดการกลุ่มงาน/หน่วยงานเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

Achievement บุคลากรทุกคน

- จัดทำกรมอบหมายงาน ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน
- พัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยี (QRCode หรือ Upload เอกสารผ่าน Web site)
- ควบคุมมาตรฐาน คุณภาพงาน ป้องกันข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดที่ อาจเกิดขึ้นได้ทันเวลา
- จัดทำแผนฝึกอบรมพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล
- ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานขององค์กร

Trust บุคลากรทุกคน

- ยินดีรับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- รับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการ ประชาชน ภาคีเครือข่าย
- มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ตนเองและผู้อื่น
- ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
- ให้ความร่วมมือสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

Ethics บุคลากรทุกคน

- ตรงต่อเวลา
- ไม่นำหรือใช้ทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร
- ต่อต้านการรับสินบน หรือทุจริตมิชอบทุกรูปแบบ
- ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมในการต่อต้านการรับสินบน หรือทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

Learning บุคลากรทุกคน

- ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมคณะทำงานหรือคณะกรรมการ
- สรุปผลการเรียนรู้หลังการประชุม / อบรม / สัมมนา ทุกครั้ง
- จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ (One page) ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ Web site หน่วยงาน
- พัฒนาและปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง
- มีผลงาน R2R หรืองานวิจัย หรือนวัตกรรม

Harmony บุคลากรทุกคน

- มีพฤติกรรม แรกพบ นบไหว้ว ก้าว สวัสดิ์ ทักทาย ย่อนน้อม ถ่อมตน
- ให้ความร่วมมือร่วมใจสร้างเอกลักษณ์ สสม. (ทุกวันพฤหัสบดี สวมใส่ชุดออกกำลังกาย และออกกำลังกายร่วมกัน เวลา 15.00 น. วันพุธและวันศุกร์สวมใส่ผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นเมือง)
- มีจิตอาสา Give and Take ยิ่งให้ก็ยิ่งได้ เช่น การนำสิ่งของมาร่วมประมุข และทำความ สะอาดหน่วยงาน
- ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กร
- สร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร เช่น วยพรวันเกิดรอบวันเกิด และ ส่งมอบให้กัน หรือ ส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH To Health
และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

M O P H to HEALTH

พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา

