บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑๕๓๙ **วันที่** ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมฝึกอบรมภายในองค์กรและช่องทางการฝึกอบรมออนไลน์ด้วยตนเอง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่ม

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ๐๙๐๒.๐๓/ว ๖๗๖๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งสำหรับบุคลากรในสังกัดกรมอนามัย ซึ่งผ่านการพิจารณาและให้ความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมอนามัย รายละเอียดตามประกาศที่แนบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอแจ้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมฝึกอบรมภายในองค์กรและช่องทางการฝึกอบรมออนไลน์ด้วยตนเอง ดังนี้

๑. กิจกรรมการฝึกอบรมภายในองค์กร (In house training) จัดฝึกอบรมโดยกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ทั้งนี้ หนังสือเชิญประชุมกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว จะแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านระบบธุรการในลำดับ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๒. เอกสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (E-Learning) ผู้สนใจอบรมออนไลน์ สามารถลงทะเบียนสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฟรีในการฝึกอบรมที่ไม่มีค่าใช้จ่ายได้ด้วยตนเอง และเมื่อผ่านการฝึกอบรมเรียบร้อย ส่งใบประกาศหรือเอกสารรับรองผ่านการฝึกอบรม ให้กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อเพิ่มเติมประวัติการฝึกอบรม ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ผู้เกี่ยวข้องให้ทราบโดยทั่วกันต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(กิจกรรมการฝึกอบรมภายในองค์กร In house training กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ลำดับ	วันที่	เดือน	โครงการ	วัตถุประสงค์การฝึกอบรม	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ติดต่อสอบถาม ผู้รับผิดชอบ โทร ๓๐๓
๑	๑ - ๔	ธ.ค.-๖๘	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การบริหารโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานด้านการเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและขั้นตอนการบริหารโครงการ ตั้งแต่การวางแผน ดำเนินการ ติดตามและประเมินผล และการรายงานผลโครงการอย่างเป็นระบบ ๒.เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๓.เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการบริหารโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างถูกต้อง ๒.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความรับผิดชอบ โปร่งใส และการบริหารทรัพยากรภาครัฐอย่างมีประสิทธิผล	จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๖๐ คน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ -๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๓-๔ ธันวาคม ๒๕๖๘	นางสาวโสรยา หนูรอด นางสาวสุนทรี แสงวิเศษ

โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (กิจกรรมการฝึกอบรมภายในองค์กร In house training กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)							
ลำดับ	วันที่	เดือน	โครงการ	วัตถุประสงค์การฝึกอบรม	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ติดต่อสอบถาม ผู้รับผิดชอบ โทร ๓๐๓
๒	๒๐	ม.ค.-๖๙	กิจกรรมที่ ๓ การปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	๑.เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ ยุทธศาสตร์ และโครงสร้างการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ๒.เพื่อสร้างความเข้าใจในระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ จรรยาข้าราชการ และวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	๑.ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้และความเข้าใจในนโยบาย ยุทธศาสตร์ และภารกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒.บุคลากรใหม่มีความภาคภูมิใจและมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่และจรรยาข้าราชการที่ดี ๓.หน่วยงานมีบุคลากรที่พร้อมปฏิบัติงานตามมาตรฐานของกรมอนามัย และสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีคุณภาพ ๔.เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี ความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร ช่วยสร้างความยั่งยืนของทีมงานและลดอัตราการลาออกของบุคลากร	จำนวน ๑ รุ่น วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๔๐ คน	นางวิไลพร สงเคราะห์ นางสาวสุนทรี แสงวิเศษ

โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(กิจกรรมการฝึกอบรมภายในองค์กร In house training กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ลำดับ	วันที่	เดือน	โครงการ	วัตถุประสงค์การฝึกอบรม	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ติดต่อสอบถาม ผู้รับผิดชอบ โทร ๓๐๓
๓	๒๖-๒๗	ก.พ.-๖๙	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทักษะดิจิทัล เรื่อง การประยุกต์ใช้โปรแกรม Gamma AI เพื่อยกระดับการนำเสนองานสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข	๑.เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการใช้เครื่องมือดิจิทัล Gamma AI ในการออกแบบและจัดทำสื่อนำเสนอ (Presentation) อย่างมืออาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI ในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยรูปแบบการนำเสนอที่ทันสมัย เข้าใจง่าย และน่าสนใจ ๓.เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานดิจิทัล ที่สนับสนุนการนำนวัตกรรม AI มาใช้ยกระดับการทำงานของหน่วยงานสาธารณสุขสู่ระบบราชการดิจิทัล (Digital Government)	๑.บุคลากรมีความรู้และทักษะในการใช้ Gamma AI เพื่อออกแบบงานนำเสนอ สามารถผลิตสื่อที่มีคุณภาพ และใช้เวลาน้อยลงอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.หน่วยงานมีสื่อประชาสัมพันธ์ และสื่อนำเสนอเชิงวิชาการที่มีรูปแบบทันสมัย สอดคล้องกับยุคดิจิทัล ช่วยเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้มีความน่าเชื่อถือ ๓.บุคลากรสามารถนำเสนอข้อมูลด้านสุขภาพและนโยบายได้อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย และดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น	จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	นางสาวจรัสศรี ศรีอินทร์ นางสาวโสรยา หนูรอด

โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(กิจกรรมการฝึกอบรมภายในองค์กร In house training กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ลำดับ	วันที่	เดือน	โครงการ	วัตถุประสงค์การฝึกอบรม	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ติดต่อสอบถาม ผู้รับผิดชอบ โทร ๓๐๓
๔	๑๓	มี.ค.-๖๙	กิจกรรมที่ ๗ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง เส้นทางสู่การออมอย่างมีจริยธรรมและชีวิตที่สมดุล (Ethical Saving for a Happy Life)	๑.เพื่อเสริมสร้างความรู้และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการออม การวางแผนทางการเงินและการใช้จ่ายอย่างมีจริยธรรม ๒.เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการบริหารรายได้ รายจ่าย และหนี้สินอย่างสมดุล โดยไม่กระทบต่อคุณภาพชีวิตและการทำงานในภาครัฐ ๓.เพื่อส่งเสริมสุขภาวะทางการเงิน (Financial Well-being) ควบคู่กับสุขภาวะทางกาย จิตใจ และสังคม เพื่อความสุขที่ยั่งยืนของบุคลากร	๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการออมและการวางแผนทางการเงินอย่างมีจริยธรรม สามารถปรับใช้ในชีวิตจริงได้อย่างเหมาะสม ๒.เกิดทัศนคติที่ดีต่อการบริหารเงินอย่างพอเพียง มีวินัยทางการเงิน และลดความเสี่ยงจากปัญหาหนี้สินส่วนบุคคล ๓.สนับสนุนการพัฒนาองค์กรสุขภาวะ (Happy Organization) ตามแนวคิด “คนสุขภาพดี องค์กรสุขภาวะดี สังคมมีความสุข”	จำนวน ๑ รุ่น วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๘๐ คน	นางสาววรัตนา โพยนอก นายเทวพงศ์ วงค์เขื่อนแก้ว

โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(กิจกรรมการฝึกอบรมภายในองค์กร In house training กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ลำดับ	วันที่	เดือน	โครงการ	วัตถุประสงค์การฝึกอบรม	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ติดต่อสอบถาม ผู้รับผิดชอบ โทร ๓๐๓
๕	๓๐ ๑	เมษายน พฤษภาคม ๒๕๖๙	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทักษะการโค้ช (Coaching Skill) เรื่อง การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงและทักษะการโค้ชเพื่อขับเคลื่อนองค์กร (Change Leader and Coaching)	๑.เพื่อเสริมสร้างทักษะการโค้ช (Coaching Skill) ให้บุคลากรสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพทีมงาน และกระตุ้นศักยภาพของบุคลากรให้เกิดผลลัพธ์สูงสุด ๒.เพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีทักษะการฟัง การตั้งคำถาม การสะท้อนคิด และการให้ข้อเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์ เพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Learning Organization) ผ่านแนวทางการโค้ชและภาวะผู้นำเชิงบวก	๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำทักษะการโค้ชไปใช้ในการบริหารทีมงาน การพัฒนาบุคลากร และการแก้ไขปัญหาการทำงานได้จริง ๒.ผู้นำระดับต่าง ๆ ในองค์กรมีทักษะในการเป็นโค้ชและผู้นำการเปลี่ยนแปลง สามารถสร้างแรงบันดาลใจและขับเคลื่อนทีมให้สู่เป้าหมายร่วมกัน	จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	นางสาวสุนทรี แสงวิเศษ นางสาวภัทรสิงห์ สิงหเสนี
๖	๒๘-๒๙	พ.ค.-๖๙	กิจกรรมที่ ๘ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยเตรียมพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	๑.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจแก่ครูพี่เลี้ยงและบุคลากรในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยเกี่ยวกับแนวทางการเตรียมความพร้อมและการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ ๒.เพื่อส่งเสริมให้สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยมีแผนบริหารจัดการความปลอดภัยที่ชัดเจน มีการซักซ้อม และสามารถปฏิบัติได้จริงเมื่อต้องเผชิญเหตุ	๑.บุคลากรในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติตัวเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน สามารถช่วยเหลือตนเองและเด็กได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย และทันท่วงที ๒.ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยมีระบบบริหารจัดการความปลอดภัยและแผนเผชิญเหตุที่เป็นรูปธรรม มีการซักซ้อมและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	นางสาวโสรยา หนูรอด นางสาวภัทรสิงห์ สิงหเสนี

โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
(กิจกรรมการฝึกอบรมภายในองค์กร In house training กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง)

ลำดับ	วันที่	เดือน	โครงการ	วัตถุประสงค์การฝึกอบรม	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ติดต่อสอบถาม ผู้รับผิดชอบ โทร ๓๐๓
๗	๒๒ - ๒๖	มิ.ย.-๖๙	กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซ้อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)	๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support: BLS) และการทำ CPR อย่างถูกวิธี ๒.เพื่อเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติในการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) การใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (AED) และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยอย่างปลอดภัย ๓.เพื่อให้หน่วยงานมีแผนและแนวทางการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินที่เป็นระบบและสามารถประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.บุคลากรมีความรู้และทักษะในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน สามารถปฏิบัติการ CPR ได้อย่างถูกต้อง ทันเวลา และปลอดภัย ๒.หน่วยงานมีระบบเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ลดความสูญเสียและเพิ่มโอกาสรอดชีวิตของผู้ประสบเหตุ ๓.บุคลากรมีความมั่นใจในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน สามารถให้ความช่วยเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีสติ	จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙	นางสาวโสรยา หนูรอด นางสาวภัทรสิงห์ สิงหเสนี

หมายเหตุ หนังสือเชิญประชุมกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว จะแจ้งประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบธุรการในลำดับต่อไป

เอกสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (E-Learning)

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	Link	QR-Code
๑	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)	https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal	
๒	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน)	https://e-training.tpqi.go.th/	
๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)	https://tdga.dga.or.th/	
๔	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CHULA MOOC)	https://mooc.chula.ac.th/	
๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (KU MOOC)	https://kumooc.ku.th/	
๖	มหาวิทยาลัยมหิดล Mahidol Channel Academy	https://channel.mahidol.ac.th/mca	
๗	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU MOOC)	https://mooc.cmu.ac.th/	

หมายเหตุ ผู้สนใจ ลงทะเบียนสมัครเข้าอบรมฟรีไม่มีค่าใช้จ่ายด้วยตนเอง และ เมื่ออบรมเรียบร้อย ส่งใบประกาศหรือเอกสารรับรองผ่านการฝึกอบรม ให้กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เพื่อเพิ่มเติมประวัติการฝึกอบรม ต่อไป