

**สรุปผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
กรมอนามัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

16

ตุลาคม

2568

กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่



**กรมอนามัย  
Department of Health**

# แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 (พ.ศ. 2568)

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างเสริมคนดี

เป้าประสงค์ : บุคลากรกรมอนามัยมีคุณธรรม  
จริยธรรม

### กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม
3. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
3. ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล  
(Good Governacnce)

### กลยุทธ์

1. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
2. สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
2. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต

เป้าประสงค์ : กรมอนามัยเป็นองค์กรที่มี  
ความโปร่งใสตรวจสอบได้

### กลยุทธ์

1. ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA
2. ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ตัวชี้วัด

1. คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA)
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ถูกลงโทษกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

# กลไกขับเคลื่อน

แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ  
(พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย ปี 68

สร้างเสริมคนดี

ยกระดับองค์กร  
คุณธรรม

การป้องกันการทุจริต

- ชมรมจริยธรรม
- คณะทำงาน ITA
- เครือข่ายส่งเสริม  
คุณธรรม  
จริยธรรมกรม  
อนามัย

คณะกรรมการ  
จริยธรรมประจำกรม  
อนามัย

ผู้บริหารกรมอนามัย

พฤติกรรมเชิง  
จริยธรรม  
= 93.00

ร้อยละ 70 ของหน่วยงาน  
สังกัดกรมอนามัยได้รับ  
รางวัลองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ

คะแนน ITA = 95

# คณะกรรมการจริยธรรมฯ/ชมรมจริยธรรม/ผู้บริหาร/เครือข่าย

## คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย



ศาสตราจารย์(พิเศษ) ดร.ภักดี โพธิศิริ  
ประธานกรรมการ



นางสาวนัยนา ไข่เทียมวงศ์  
กรรมการ



แพทย์หญิงแสงโสม สีนะวัฒน์  
กรรมการ



นางนงนุช ภัทรอนันตพ  
กรรมการและเลขานุการ



นายกิตติพงศ์ แซ่เจ็ง  
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)  
กรรมการ



นางนงนุช ภัทรอนันตพ  
รองอธิบดีกรมอนามัย  
ประธานชมรมจริยธรรม



นายวินัย รอดไท  
เลขานุการกรม  
กรรมการและเลขานุการ



ตัวแทนหน่วยงานทั้ง 37 หน่วย  
กรรมการ

# สื่อสารแผนสู่หน่วยงานและสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงาน

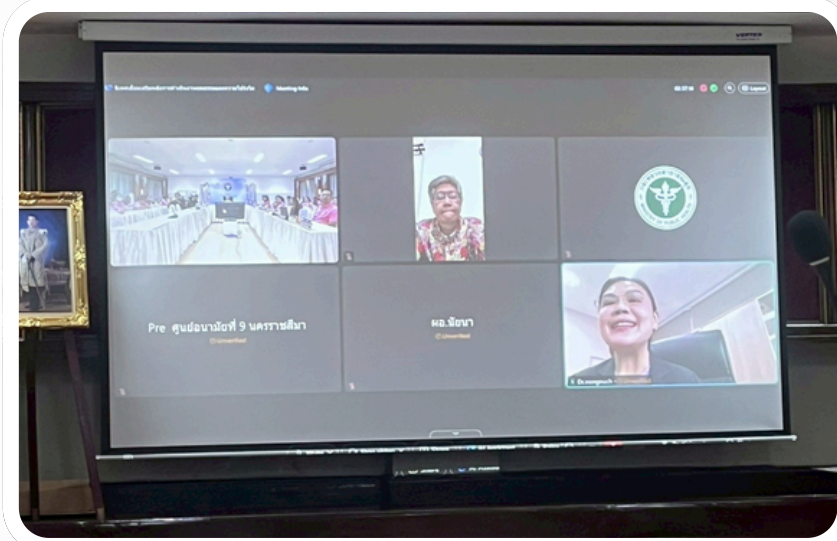
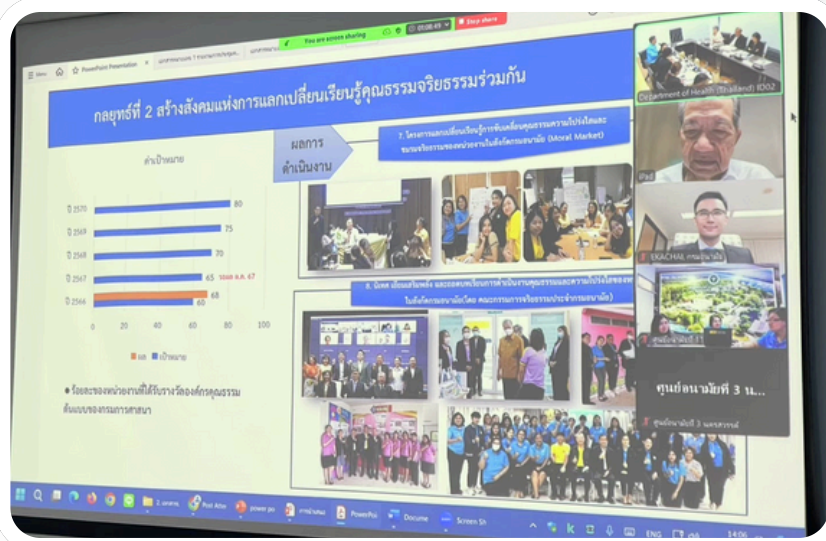
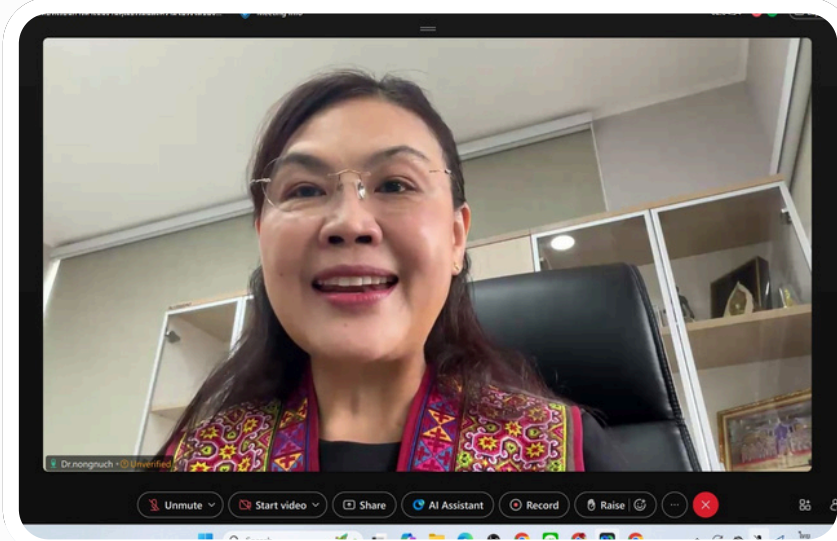




# กำกับ ติดตาม เสริมพลัง ให้ข้อเสนอแนะ



## การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย



## การนิเทศเยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย)



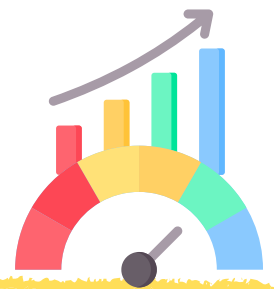
# ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

## 1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม

เป้า



93%



ผล

81.14%



ประกาศนโยบาย/เจตนาที่เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต



### โครงการ/กิจกรรม

พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน



พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สำหรับผู้บริหาร



### ปัญหา/อุปสรรค

1) บุคลากรและผู้บริหารบางหน่วยงานยังอบรมไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด (เป้าหมายร้อยละ 93)

ร้อยละผลการดำเนินงาน	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	91	92	93	94	95
ผล	92	75.77	81.14	-	-

### ข้อเสนอแนะ

- ควรประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ช่องทางที่หน่วยงานสามารถเข้าถึงกิจกรรมต่างๆ หรือการอบรม ให้ความรู้หรือพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม หลากหลายและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น
- จัดทำเป็นแผน IDP ของหน่วยงาน และกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน

# ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

## 2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

เป้า

80%

ผล

76.27%

### โครงการ/กิจกรรม

✓ กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี (ระบบนิเวศคุณธรรม) เช่น โครงการธนาคารความดี กิจกรรม Morning Talk กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ ตลาดนัดคุณธรรม ตลาดนัดสีเขียว กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น

✓ ปลุกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย เช่น กิจกรรม Healthy space ส่งเสริมการออกกำลังกาย ร้องเพลงเกิดพระบิดาก่อนเริ่มประชุม ประกวอดบุคคลต้นแบบสุขภาพ กีฬาสำนักงาน เป็นต้น



#### ปัญหา/อุปสรรค

1) ด้วยภารกิจของหน่วยงานส่วนกลาง / ส่วนภูมิภาค มีการลงพื้นที่/ทำงานในพื้นที่ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมได้ในบางกิจกรรม

ร้อยละผลการดำเนินงาน	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	75	75	80	80	85
ผล	70.96	75.28	76.27	-	-

#### ข้อเสนอแนะ

- 1) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างทั่วถึง
- 2) ควรนำผลประเมินความผูกพันระดับหน่วยงาน ไปวิเคราะห์ทบทวนเพื่อกำหนดกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานและการทำความดีในองค์กร

# ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย



เป้า

93%



## 3. ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม

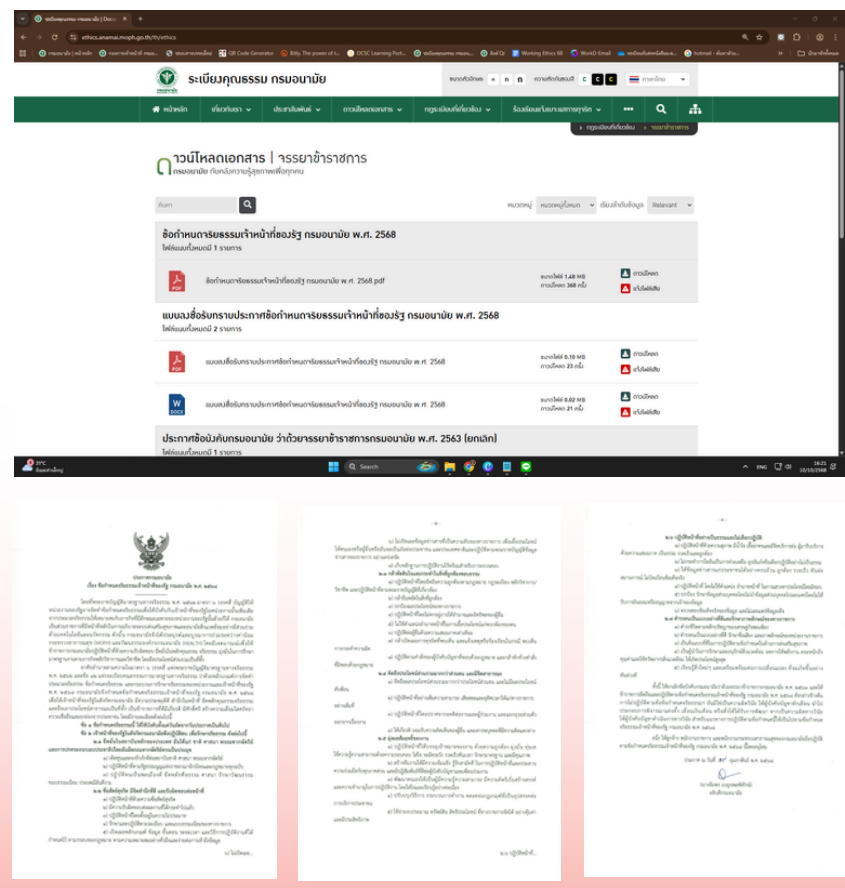
ผล

1 93.19%

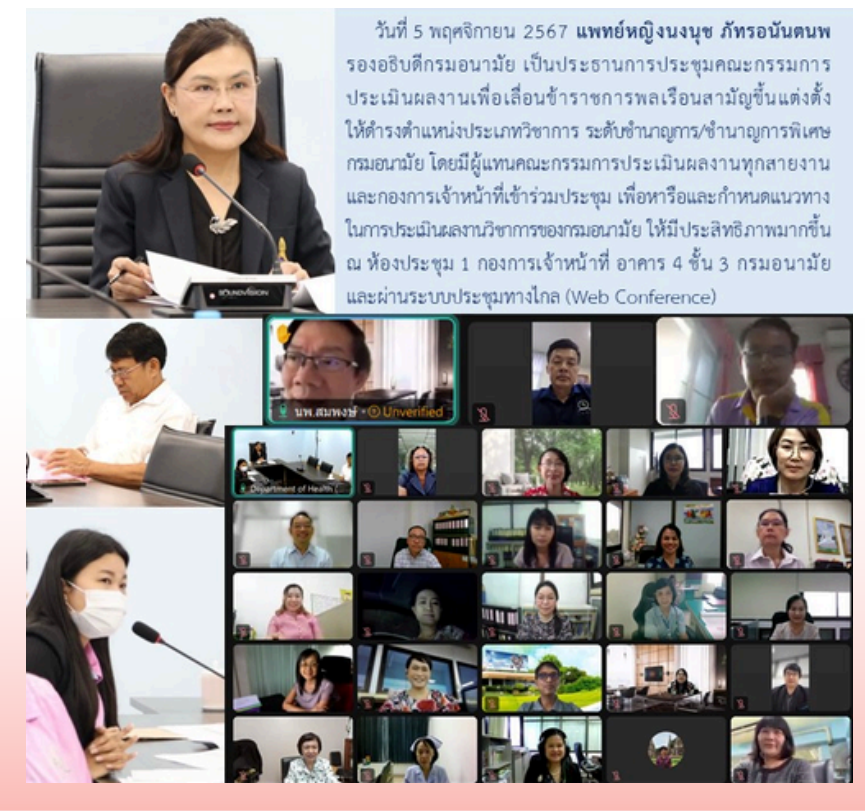
2 94.11%



เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย (แจ้งเวียนทุกหน่วยงาน/เว็บไซต์)



จัดทำร่างหลักเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการคัดเลือก/พิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น



การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (งบที่ใช้ 200,000.-)



การคัดเลือกรางวัลเกียรติยศคนกรมอนามัย (งบที่ใช้ 25,000.-)



**ปัญหา/อุปสรรค**

- 1) การระบุช่องทางการเสนอชื่อและการส่งผลงานการคัดเลือก ไม่ชัดเจนทำให้เกิดความสับสนแก่หน่วยงานและบุคลากร
- 2) บางหน่วยงานไม่จัดส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือกประเภทต่างๆ
- 3) เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. มาล่าช้าทำให้ส่งผลกระทบต่อกระบวนการคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย

ร้อยละผลการดำเนินงาน	2566	2567 (1)	2567 (2)	2568 (1)	2568 (2)	2569	2570
เป้าหมาย	60	92.50		93		93.5	94
ผล	92.09	93.39	92.77	93.19	94.11	-	-

**ข้อเสนอแนะ**

- 1) กำหนดขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงาน ต้องดำเนินการให้ชัดเจนยิ่งขึ้น
- 2) สะท้อนปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน การคัดเลือกบุคคล ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อปรับให้สอดคล้องกับ TIMELINE การดำเนินงานของส่วนราชการ
- 3) ให้ความรู้/ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

# ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

## 4. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

เป้า



90%

ผล

91%



### โครงการ/กิจกรรม



ปรับปรุงเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			
		1	2	3	4
1	องค์กรมีวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม
2	องค์กรมีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม
3	องค์กรมีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม	มีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจของกรม



ถอดบทเรียนการดำเนินงานและสื่อสาร ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ระดับหน่วยงาน และองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกระทรวง



### ปัญหา/อุปสรรค

- 1) หลักเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กรมการศึกษามาลำชา (ร.ค.67) ทำให้ส่งผลกระทบต่อระยะเวลา การดำเนินงานของหน่วยงาน
- 2) แบบฟอร์มการดำเนินงานซ้ำซ้อน และเป็นภาระแก่หน่วยงาน

- ปี 2566 กำหนดคะแนนผ่านเกณฑ์ฯ = 60 คะแนนขึ้นไป
- ปี 2567 กำหนดคะแนนผ่านเกณฑ์ฯ = 85 คะแนนขึ้นไป
- ปี 2568 กำหนดคะแนนตามเกณฑ์ของกรมการศาสนา

ร้อยละของหน่วยงาน

2566

2567



2568

2569

2570

เป้าหมาย

80

85

90

95

100

ผล

75

46

91

-

-

ข้อเสนอแนะ

- 1) ประสานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สร. (ผู้ประสานงานกับกรมการศาสนา) ในประเด็นการชี้แจงหลักเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบแก่ส่วนราชการให้เร็วขึ้น และสะท้อนข้อมูลด้านการดำเนินงาน เช่น การทบทวนแบบฟอร์มต่างๆ หรือวิธีการดำเนินงาน เพื่อลดภาระของหน่วยงาน

# ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

## 5. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการศาสนา



เป้า  
70%



ผล  
100%

### โครงการ/กิจกรรม



การประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระดับหน่วยงาน (งบที่ใช้ 75,000.-)



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างชมรมจริยธรรมของหน่วยงานกับเครือข่ายภายนอก



โครงการ DoH Happy & Moral Market (งบที่ใช้ 149,800.-)



นิเทศ เยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย (โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย (งบที่ใช้ 31,490.-)



#### ปัญหา/อุปสรรค

1) ช่องทางการจัดส่งผลงานประกวดองค์กรคุณธรรมฯ รูปแบบออนไลน์ไม่สามารถตรวจสอบระยะเวลาการจัดส่งผลงานได้ทำให้ยากต่อการตรวจสอบหน่วยงานที่จัดทำผลงานเกินระยะเวลาที่กำหนด

2) วิธีการนำเสนอผลงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงานส่วนกลาง (นำเสนอ ณ ห้องประชุม) และส่วนภูมิภาค (คลิปวิดีโอ) ทำให้มีความแตกต่างกัน

\* รางวัลแบ่งเป็นหน่วยงานส่วนกลาง 3 รางวัล/ภูมิภาค 3 รางวัล

ร้อยละของหน่วยงาน	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	60	65	70	75	80
ผล	68	95.45	100	-	-

#### ข้อเสนอแนะ

- ทบทวนเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์กิจกรรม MORAL MARKET เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

# ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

## 6. คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA)



ผล 95.24%

### โครงการ/กิจกรรม

✓ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัดการองค์การตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) (งบที่ใช้ 330,570.-)



✓ การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต



✓ การขับเคลื่อนตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับหน่วยงาน



#### ปัญหา/อุปสรรค

- 1) ผลการดำเนินงาน ITA บางหน่วยงานยังไม่บรรลุค่าเป้าหมาย
- 2) หน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนบุคลากรและผู้รับผิดชอบงาน ใหม่ทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่องหรือไม่เข้าใจหลักเกณฑ์

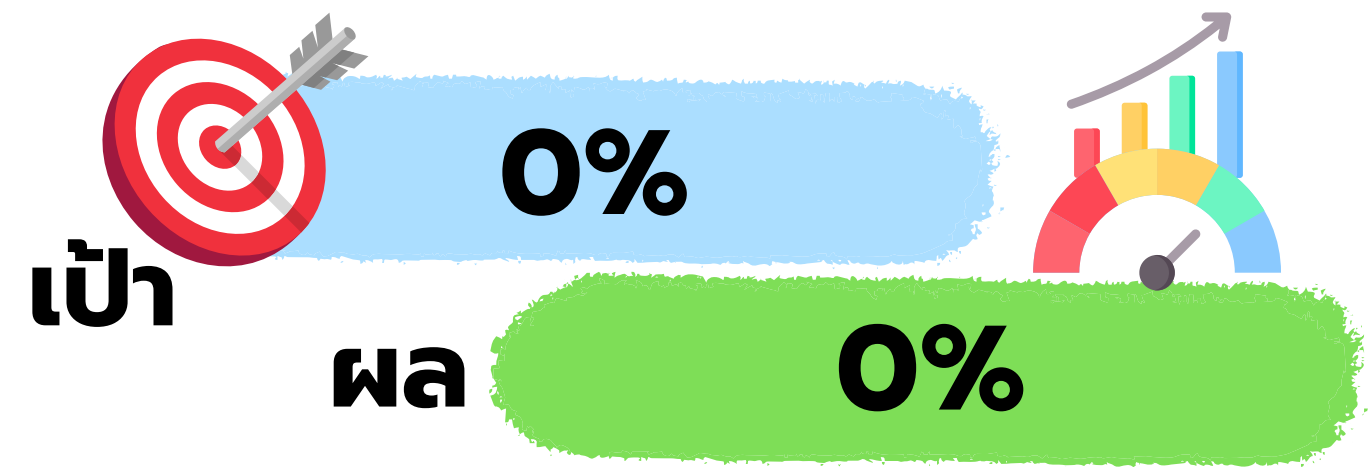
คะแนน ITA	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	95	95	95	95	95
ผล	91.14	91.68	95.24	-	-

#### ข้อเสนอแนะ

- 1) กองการเจ้าหน้าที่ควรทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ITA และปัญหาอุปสรรค ในระดับหน่วยงาน และเป็นที่ปรึกษาให้หน่วยงานรวมถึงเปิดโอกาสให้หน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมรับฟังการดำเนินงาน ITA ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.

# ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

## 7. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ถูกลงโทษกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม



### โครงการ/กิจกรรม

✓ **ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย 7 ครั้ง/ปี (ขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและกำกับ ติดตาม เสริมพลังหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย) (งบที่ใช้ 62,145.-)**



✓ **ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 1 ครั้ง**



จำนวนเรื่อง	2566	2567	2568	2569	2570
เป้าหมาย	0	0	0	0	0
ผล	0	0	0	-	-

**ข้อเสนอแนะ**  
1) ควรนำข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมกรมอนามัย และคณะกรรมการจริยธรรม สป. สร. ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันความเสี่ยง พฤติกรรมเชิงจริยธรรมและกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริตของบุคลากรกรม