

(สำเนา)

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง การบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๒๖๙๘ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่า จะดำเนินการคัดเลือกบรรจุลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการซึ่งมีอายุงานตั้งแต่ ๕-๓๐ ปี เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจสำหรับลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมาเป็นเวลามากกว่า ๕ ปี จึงขอให้ ก.พ. พิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้บรรจุลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำตามคุณวุฒิของแต่ละตำแหน่งตามอายุงาน

๒. อนุมัติให้นับเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น เช่น ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติอนุมัติให้พนักงานราชการในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการบรรจุให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๕ หรือตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาและการนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น กรณีตามคำขอ

หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการคัดเลือกบรรจุนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามมาตรา ๕๕ แล้ว การให้ได้รับสิทธิประโยชน์ เช่น การให้ได้รับเงินเดือน และการนับระยะเวลา ก็อาจพิจารณาได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

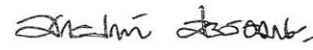


(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวสายธานี ศิริวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๗๗ , ๖๗๐๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

- สำเนาส่ง กรมการแพทย์
- กรมควบคุมโรค
- กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- กรมสุขภาพจิต
- กรมอนามัย
- สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว
ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖)

๑. ผู้ที่จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข มีดังนี้

(ก) พนักงานราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และ

(ข) ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป จนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. สิทธิประโยชน์

๒.๑ การให้ได้รับเงินเดือน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งนั้น

ตัวอย่าง

นาย ก. ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยใช้วุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ก่อนได้รับการบรรจุตั้งกล่าว นาย ก. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไปโดยใช้วุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๗,๘๔๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไปที่ใช้วุฒิปริญญาตรี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ ในอัตรา ๘,๗๒๐ บาท
- นาย ก. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๘ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี โดยในแต่ละครั้งได้รับการเลื่อนคิดเป็นร้อยละ ๔ ของฐานเงินเดือน คิดเป็นเงินจำนวน ๓,๖๗๐ บาท
- นาย ก. ได้รับเงินเพิ่มขึ้นจากการปรับบัญชีเงินเดือนและการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ คิดเป็นเงินจำนวน ๕,๕๕๐ บาท

วิธีการคำนวณอัตราเงินเดือนใหม่ที่นาย ก. จะได้รับเมื่อบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑. นำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาตรีที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ซึ่ง ก.พ. กำหนดไว้ในอัตรา ๑๓,๓๐๐ บาท

๒. บวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่นาย ก. ได้รับจากการเลื่อนเงินเดือนในขณะที่เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓,๖๗๐ บาท

ดังนั้น อัตราเงินเดือนใหม่ที่นาย ก. จะได้รับเมื่อได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ คือ ๑๖,๙๗๐ บาท (๑๓,๓๐๐ + ๓,๖๗๐)

(๒) กรณีพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งนั้น (การคำนวณหาอัตราเงินเดือนใหม่เมื่อได้รับบรรจุ ใช้วิธีการเช่นเดียวกับตัวอย่าง (๑))

(๓) กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ หากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

(๔) กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น หากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

๒.๒ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเสมือนหนึ่งได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว โดยให้นำเวลาดำรงตำแหน่งขณะเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้

วุฒิในระดับเดียวกันกับวุฒิที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมานานับรวมได้ ทั้งนี้ คุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นต้องเป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ การเลื่อนเงินเดือน

พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวผู้ใดที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินใด ก็ให้นำผลการปฏิบัติงานขณะเป็นพนักงานราชการของผู้นั้นในรอบการประเมินนั้น มาใช้เป็นผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นได้เป็นกรณีพิเศษ และในกรณีที่ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินดังกล่าวน้อยกว่า ๔ เดือนก็ให้ส่วนราชการพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการส่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับรอบการประเมินนั้นได้

ทั้งนี้ ในกรณีของลูกจ้างชั่วคราว ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบประเมินนั้นมาก่อน

๒.๔ การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเทียบการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการเป็นการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่ากับการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในประเภท สายงาน และระดับต่าง ๆ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ก) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวซึ่งดำรงตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้นตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการนั้นเทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข) พนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นที่ใช้คุณวุฒิที่ต่ำกว่าระดับปริญญาเทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง (ย้าย โอน เลื่อน) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมานับรวมได้

๒.๕ ผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ให้ถือว่าผลการปฏิบัติงาน ผลงาน หรือประสบการณ์ในขณะเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวของผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแต่งตั้งได้

๓. เงื่อนไข

(๑) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ

(๒) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น จะต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีลาออก

(๔) กรณีที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม และได้บรรจุพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนี้แล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งของพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ