



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๒๐

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนหลัง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

น - /

(นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๐๓๓๓๓

๑๓๓๓

๑๓๓๓

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประธาน และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายสรณัติ ลลิตวงศา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางณัชชา หิริโอดัปะชะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวมัณฑุชญา ชวาฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวพัชรา อัจฉรินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๕. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๑๖. นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ และเลขานุการ
๑๗. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ และเลขานุการ
๑๘. นางสาวสุภาวิตา ภาคเอกภัทร	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ผู้ร่วมประชุม
๑๙. นางณิชนันทน์ ไพโรวิจารณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้ร่วมประชุม
๒๐. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์	เภสัชกรชำนาญการ	ผู้ร่วมประชุม
๒๑. นางอำพร ฤทธิถาวร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ผู้ร่วมประชุม
๒๒. นางวาสนา งามสมนึก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒	ผู้ร่วมประชุม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ลาพักผ่อน
๒. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ลาป่วย
๓. นางพิกุล ศรีบุตรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ลาพักผ่อน
๔. นายกรรณดนุ สาเขตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติดราชการ
๕. นางสาวกฤษฏี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติดราชการ

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เริ่มการประชุมตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งว่าคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๖ และขอความร่วมมือคณะกรรมการร่วมมือร่วมใจขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง ตามนโยบายที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง มอบหมายให้ดำเนินการในปี ๒๕๖๕ รอบ เดือนหลังนี้ นั่นคือ การดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๕ เดือนแรก ได้คะแนนค่ารับรอง ๔.๘ จาก ๕ คะแนน ซึ่งพบปัญหาจากการจัดทำข้อมูลบางส่วนไม่เป็นปัจจุบัน บุคลากรไม่ทราบมาตรการที่แจ้งให้ดำเนินการ และเผยแพร่มาตรการไม่ครบถ้วน ในรอบ ๕ เดือนหลัง ควรดำเนินการด้วยความรอบคอบและสื่อสารให้บุคลากร ทราบมาตรการต่างๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อการปฏิบัติเป็นทิศทางเดียวกันและมีการรับรู้ข้อมูลต่างๆ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในทิศทางเดียวกัน และมีแผนการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๖ อย่างเป็นรูปธรรม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ สรุปรายงานผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมทราบสรุปรายงานผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

สรุปผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สํารวจโดยสำนักงาน ป.ป.ช คะแนนภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข ๙๑.๑๗ คะแนน คะแนนภาพรวมกรมอนามัย ๙๒.๐๔ คะแนน อยู่ระดับผลการประเมิน = A และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมอนามัยต้องการให้คะแนนภาพรวม ๙๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน = AA

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกเป็น 3 เครื่องมือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๒๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๐๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๒๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๒๘ คะแนน

ที่ประชุมมีการแลกเปลี่ยนประเด็น

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ยการรับรู้ภาพรวม ๙๓.๒๓ คะแนน

ที่ประชุมมีความคิดเห็นว่าคะแนนการรับรู้ที่ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้คือเกิน ๘๕ คะแนน จึงให้ดำเนินการสื่อสารการรับรู้ให้บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานเข้าใจเพิ่มขึ้นเหมือนรอบ ๕ เดือนแรก

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คณะกรรมการรับรู้ ๗๘.๐๓ คะแนน ซึ่งคณะกรรมการรับร้้น้อยที่ประชุมมีการแลกเปลี่ยนประเด็นนี้ มีความคิดเห็นว่ ข้อคำถาม ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน คะแนน ๖๖.๘๘

สรุปข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ

- ให้ดำเนินการเพิ่มช่องทางการสื่อสารการรับรู้ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจเพิ่มขึ้น
- คณะกรรมการจะช่วยสื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีภายในหน่วยงานเพิ่มขึ้น
- กำหนดมาตรการ ประเด็นความรู้สำหรับสื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คณะกรรมการรับรู้ ๘๖.๒๗ คะแนน

ข้อคำถาม ๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม คะแนน ๗๗.๓๐ ซึ่งคะแนนน้อย

ที่ประชุมมีความคิดเห็นว่ ให้ดำเนินการเพิ่มช่องทางการสื่อสารการรับรู้ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจเพิ่มขึ้น

- ให้สื่อสารในระบบสารบรรณหน่วยงาน
- ให้สื่อสารภายในกลุ่มงานเพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คณะกรรมการรับรู้ ๘๐.๒ คะแนน

ข้อคำถาม ๑๘ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก คะแนน ๖๗.๗๐

ที่ประชุมมีความคิดเห็นว่ ให้สื่อสารมาตรการเพิ่มมากขึ้น และมาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจรให้เน้นย้ำกับรปภ.ให้รถที่มาก่อนเข้าจอดเข้าด้านในให้เต็มช่อง พร้อมทั้งมีการสื่อสารทุกช่องทางเพื่อให้บุคลากรทุกระดับทราบอย่างทั่วถึง รายละเอียดดังนี้

๑. มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร
๒. มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ
๓. มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่
๔. ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger

Scan) ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๕. มาตรการการขอใช้ห้องประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ยการรับรู้ ๘๖.๒๘ คะแนน
 ที่ประชุมมีความคิดเห็นให้สื่อสารทุกช่องทางเพื่อให้บุคลากรทุกระดับทราบอย่างทั่วถึง
มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๒ แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความ
 โปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนหลัง
 ระดับ ๑ Assessment มีบทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดมีข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้
 ๑.๑ รายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความ
 โปร่งใส จากคะแนน IIT รอบ ๕ เดือนแรก
 ที่ประชุม คณะกรรมการฯ มีการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและ
 ความโปร่งใส จากคะแนน IIT รอบ ๕ เดือนแรก รายละเอียดตามเอกสารการวิเคราะห์ที่แนบมาพร้อมนี้

๑.๒ รายงานผลการวิเคราะห์ Gap ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส
 ๑.๒.๑ ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานระดับ Le ของผลการดำเนินงานปัจจุบัน
 รายงานผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานระดับ Le ของผลการดำเนินงานปัจจุบัน
 รายละเอียดตามเอกสารการวิเคราะห์ที่แนบมาพร้อมนี้
มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๑.๒.๒ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง มีการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการ
 ให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง รายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
 ทราบและแก้ไขปัญหาทุกเดือน ซึ่งเป็นข้อมูลที่สำคัญซึ่งเป็นข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงควรนำข้อมูล
 ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ใช้บริการหน่วยงาน ที่ให้ข้อเสนอแนะดังกล่าว มาปรับปรุงการให้บริการของ
 หน่วยงาน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้
มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระดับ ๒ Advocacy/Intervention กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนดำเนินงานธรรมและความ
 โปร่งใสของกลุ่มงาน รอบ ๕ เดือนหลัง

๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก การดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนแรก ที่สอดคล้อง ตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อม
 เหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
 โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการจัดทำข้อมูลกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการ
 กำหนดมาตรการ และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด
 และส่งให้กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ทางกลุ่มไลน์ กกก.ITA สสม. ภายในวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๖๕
 รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๒.๒ สรุปประเด็นความรู้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน

โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการจัดทำข้อมูลกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ทางกลุ่มไลน์ กกก.ITA สสม. ภายในวันที่ ๖ พ.ค. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระดับ ๓ Management and Governance มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด และการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน

๓.๑ มีแผนการดำเนินงานหรือแผนพัฒนาที่สอดคล้องกับ Gap และมาตรการใน ระดับ ๑-๒ และหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓.๒ มีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด

๓.๓ มีรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ทุกเดือน

แผนการดำเนินงานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเอกสารแนบ ๑ และ ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง จัดทำแผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนหลัง ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานข้อมูลให้ทันตามเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระดับ ๔ Output ผลผลิต มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานและมาตรการที่กำหนด

๔.๑ หน่วยงานทบทวน OIT และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามองค์ประกอบข้อมูล OIT ที่กำหนด (ตามเอกสารแนบ ๑)

๔.๒ มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนหลัง (เอกสารแนบ ๓) อัปเดตลง DOC ในรายงานกำกับตัวชี้วัดเดือนสุดท้ายของรอบ ๕ เดือนหลัง

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระดับ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

๑. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)

๒. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐)

มติที่ประชุม - รับทราบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

- ประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม นางสาวรัตนา โปยนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ที่ ๑๒๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามที่ ก.พ.ร. กำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|---------|
| ๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประธานและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง | |
| ๒. นางนิตยา อยู่ภักดี | นายแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นายสรณัติ ลลิตวงศา | นายแพทย์ปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์ | ทันตแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๖. นางณัชชา หิริโอดัปปะ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๗. นางพิภูล ศรีบุตรดี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๘. นางดวงหทัย เกตุทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๙. นางมณฑาทิพย์ เหนานนุรักษ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวมัญชุชญา ชาวฤทธิ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางชนภา ศรีหาล้า | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวพัชรา อัจฉินทร์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๔. นายกรรณดนุ สาเซตร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๗. นางสาวศศิธร ยี่ศรี | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๘. นางสาวกฤษฏี แสนดา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๙. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ | นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๒๐. นางนงลักษณ์ งามเจริญ | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย | กรรมการ |

๒๑. นาย...

๒๑. นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการ
และเลขานุการ
๒๒. นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ
และเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. วิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน สร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ สื่อสาร ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๔. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๕. กำกับ ติดตาม หลักฐานประกอบการตอบแบบประเมิน ส่งหน่วยงานที่รับผิดชอบ ตามเวลาที่กำหนด

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
 และผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
 สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

รายงานการประชุมวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์ gap ๑ ประเด็น จากคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ ๕ เดือน
 แรก โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and
 Transparency Assessment : ITA) เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการฯ ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ
 ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุ
 ภาวะเขตเมือง มีการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ
 ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล รายงานผลการรับรู้ออนไลน์การดำเนินงานคุณธรรมและความ
 โปร่งใสของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

ผลการประเมินประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน
 โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ที่ประชุมมีการแลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็นข้อคำถามการรับรู้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๒๓

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนค่าเฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๐๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คะแนนค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๒๗

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๐.๒๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๒๘

ประเด็นปัญหาการรับรู้ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด และเลือกข้อคำถาม
 ที่ ๗ ซึ่งเป็นการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน โดยมีคะแนนร้อย
 ละ ๖๖.๘๙ ซึ่งเป็นคะแนนน้อยที่สุดจากข้อคำถามทั้งหมด มากำหนดเป็นมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับ
 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุ
 ภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง ให้ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมีผลคะแนนที่
 สูงขึ้น รายละเอียดมาตรการ กลไกการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลัง ตามกลยุทธ์ PIRAB และประเด็นความรู้แก่
 C/SH เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามที่แนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายกลุ่มงานดำเนินการ

๒.รายงานการวิเคราะห์คะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก

จากข้อมูลคะแนนผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๔ – ๒๘ ก.พ. ๖๕) พบว่ามีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๘๕.๓๗ ซึ่งเกินเป้าหมายที่กำหนด คือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่หากดูรายละเอียดเชิงลึกจากตัวชี้วัดทั้งหมด ๕ ด้าน จะพบว่า มีบางตัวชี้วัดที่ยังมีคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ส่งผลทำให้คะแนนเฉลี่ยภาพรวมถึงแม้จะเกินเป้าหมายที่กำหนดแต่ก็เกินไม่มากนัก โดยรายละเอียดมีดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวมที่ร้อยละ ๙๓.๒๓ โดยคะแนนรายข้อสูงสุดของตัวชี้วัดนี้อันดับ ๑ คือ การไม่ให้เงิน แก่บุคคลภายนอกหรือเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต มีคะแนนร้อยละ ๙๙.๔๖ อันดับที่ ๒ คือ การไม่รับทรัพย์สิน นอกเหนือจากที่ให้กับในโอกาสต่างๆ โดยปกติในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือการไม่ให้ทรัพย์สิน แก่บุคคลภายนอกหรือเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต มีคะแนนร้อยละ ๙๘.๙๒ โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนคือ การหน่วยงานมีการสื่อสารนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งทำให้ตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนสูงที่สุดจากทั้ง ๕ ตัวชี้วัด และในส่วนคะแนนรายข้อน้อยที่สุดของตัวชี้วัดนี้ คือ พฤติกรรมในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว มีคะแนนร้อยละ ๘๔.๐๕ ซึ่งส่วนหนึ่งอาจยังไม่สามารถบริหารจัดการระหว่างงานและธุระส่วนตัวได้ แต่ถ้าหากเปรียบเทียบภาพรวมของผลผลิตและผลลัพธ์ การดำเนินงาน ระดับ Level ของผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กับผลการดำเนินงานปัจจุบันพบว่า มีแนวโน้มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวมที่ร้อยละ ๗๘.๐๓ ซึ่งเป็นคะแนนที่ได้น้อยที่สุดจากทั้ง ๕ ตัวชี้วัด สำหรับคะแนนรายข้อสูงสุดของตัวชี้วัดนี้อันดับ ๑ คือ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มีคะแนนร้อยละ ๙๐.๕๔ และอันดับที่ ๒ คือ หน่วยงานไม่ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มีคะแนนร้อยละ ๘๘.๒๔ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนคือ มีการตรวจสอบการเบิกจ่าย มีการอนุมัติไปราชการ มีระบบสแกนลายนิ้วมือเข้า-ออกการทำงาน มีระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบการเงิน กำกับควบคุม ติดตามอยู่ทำให้ยากต่อการทุจริต และในส่วนคะแนนรายข้อน้อยที่สุดของตัวชี้วัดนี้ คือ บุคลากรรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน มีคะแนนร้อยละ ๖๖.๘๙ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนคือ การสื่อสารที่ไม่ทั่วไปถึงระดับผู้ปฏิบัติ บุคลากรไม่ทราบช่องทางเผยแพร่ และ บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติบางส่วนไม่รับรู้หรือให้ความสนใจ เพราะคิดว่าเป็นเรื่องไกลตัวและไม่สำคัญต่อชีวิตการทำงาน แต่ถ้าหากเปรียบเทียบภาพรวมของผลผลิตและผลลัพธ์ การดำเนินงาน ระดับ Level ของผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กับผลการดำเนินงานปัจจุบันพบว่า มีแนวโน้มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวมที่ร้อยละ ๙๓.๒๓ โดยคะแนนรายข้อสูงที่สุดของตัวชี้วัดนี้อันดับ ๑ คือ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง มีคะแนนร้อยละ ๙๒.๗๐ อันดับที่ ๒ คือ ผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งการให้บุคลากรทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มีคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๗ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนคือ วัฒนธรรมองค์กรที่ปลูกฝังเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรทุกระดับ มีมาตรการและระเบียบออกมาเพื่อกำกับติดตาม สามารถตรวจสอบได้ หรือมีการตั้งกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ในส่วนคะแนนรายข้อน้อยที่สุดของตัวชี้วัดนี้ คือ ผู้บังคับบัญชา มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มีคะแนนร้อยละ ๗๗.๓๐ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนคือ จำนวนโควตาของการการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษามีจำนวนจำกัด ทำให้ผู้ไม่ได้รับการคัดเลือกรู้สึกไม่เป็นธรรมเท่าที่ควร แต่ถ้าหากเปรียบเทียบภาพรวมของผลผลิตและผลลัพธ์ การดำเนินงาน ระดับ Level ของผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กับผลการดำเนินงานปัจจุบันพบว่าแนวโน้มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวมที่ร้อยละ ๘๐.๒๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่ได้น้อยที่สุดเป็นอันดับที่ ๒ จากทั้ง ๕ ตัวชี้วัด สำหรับคะแนนรายข้อสูงที่สุดของตัวชี้วัดนี้อันดับ ๑ คือ บุคลากรไม่มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มีคะแนนร้อยละ ๙๒.๓๐ อันดับ ๒ คือ ไม่มีบุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน มีคะแนนร้อยละ ๙๑.๖๒ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนคือ หน่วยงานมีการสื่อสารคำสั่งเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน การยืมทรัพย์สินของราชการ เช่น รถยนต์ราชการ ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และพัสดุของหน่วยงาน ในส่วนคะแนนรายข้อน้อยที่สุดของตัวชี้วัดนี้ คือ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวก มีคะแนนร้อยละ ๖๗.๗๐ ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนคือ บุคลากรบางส่วนมีความรู้สึกว่าการยืมทรัพย์สินของราชการ ขั้นตอนที่ยุ่งยากและไม่สะดวก แต่ถ้าหากเปรียบเทียบภาพรวมของผลผลิตและผลลัพธ์ การดำเนินงาน ระดับ Level ของผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กับผลการดำเนินงานปัจจุบันพบว่าแนวโน้มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มีคะแนนค่าเฉลี่ยภาพรวมที่ร้อยละ ๘๖.๒๘ โดยคะแนนรายข้อสูงที่สุดของตัวชี้วัดนี้อันดับ ๑ คือ หน่วยงานมีการดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีคะแนนร้อยละ ๙๗.๓๐ อันดับที่ ๒ คือ หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน มีคะแนนร้อยละ ๙๕.๑๔ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนคือ หน่วยงานมีกระบวนการตรวจสอบการทุจริต มีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน มีการประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตประจำปี และผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ในส่วนคะแนนรายข้อน้อยที่สุดของตัวชี้วัดนี้ คือ บุคลากรสามารถติดตามผลการร้องเรียน เมื่อมีการพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน มีคะแนนร้อยละ ๗๗.๐๓ ปัจจัยที่ส่งผลต่อคะแนนคือ ถึงแม้จะสามารถร้องเรียนหรือมีช่องทางในการส่งหลักฐานร้องเรียนที่สะดวก สามารถตรวจสอบผลการร้องเรียนได้ แต่บุคลากรส่วนใหญ่ก็ยังไม่มีความมั่นใจว่าสามารถติดตามตรวจสอบผลการร้องเรียนที่เกิดขึ้นในหน่วยงานที่ตนเองแจ้งเบาะแสได้ จึงต้องมี

การสื่อสารให้บุคลากร ทราบถึงการแก้ไขปัญหามาจากข้อร้องเรียนในที่ประชุมผู้บริหารเพื่อสื่อสารให้ทั่วถึง แต่ถ้าหากเปรียบเทียบภาพรวมของผลผลิตและผลลัพธ์ การดำเนินงาน ระดับ Level ของผลการดำเนินงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กับผลการดำเนินงานปัจจุบันพบว่ามีความก้าวหน้าสูงขึ้น

มติที่ประชุม	รับทราบ	มอบหมายกลุ่มงานดำเนินการ
ผู้จัดทำรายงานวิเคราะห์	นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ผู้ตรวจสอบรายงานวิเคราะห์	นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

รายงานผลการรับรู้ออนไลน์
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) ตุลาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565

โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

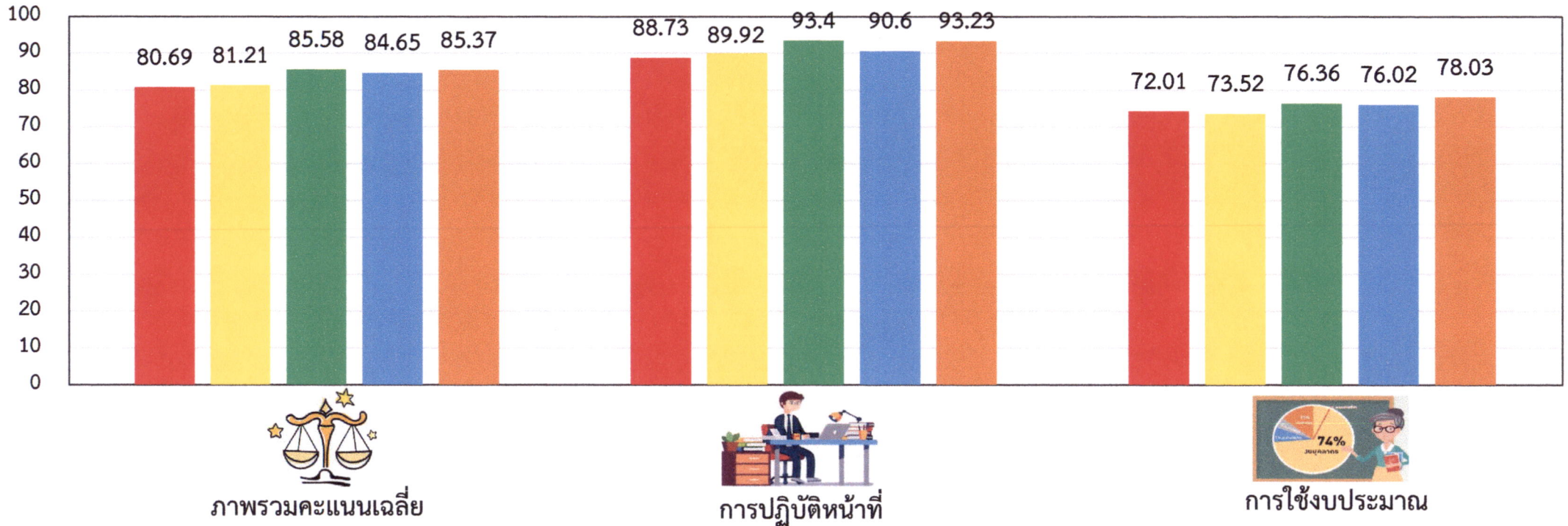
จัดทำโดย : สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง <http://mwi.anamai.moph.go.th>





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

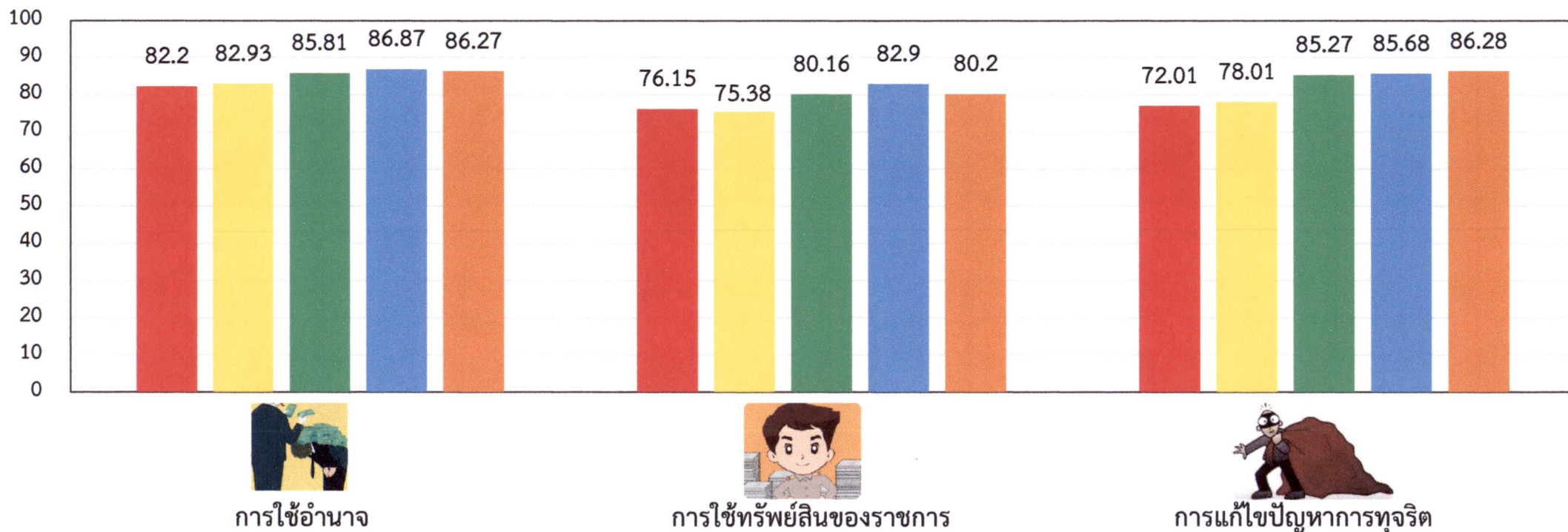


- รอบที่ 1/2563 (177 คน)
 - รอบที่ 2/2563 (186)
 - รอบที่ 1/2564 (185)
 - รอบที่ 2/2564 (179)
 - รอบที่ 1/2565 (185)
- | | | | | |
|---|--|--|--|--|
| รอบ 6 เดือนแรก ปี 2563
(1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63) | รอบ 6 เดือนหลัง ปี 2563
(1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63) | รอบ 5 เดือนแรก ปี 2564
(1 ต.ค. 63 – 28 ก.พ. 64) | รอบ 5 เดือนหลัง ปี 2564
(1 มี.ค. 64 – 31 ก.ค. 64) | รอบ 5 เดือนแรก ปี 2565
(1 ต.ค. 64 – 28 ก.พ. 65) |
|---|--|--|--|--|



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง



■ รอบที่ 1/2563 (177 คน)
 ■ รอบที่ 2/2563 (186)
 ■ รอบที่ 1/2564 (185)
 ■ รอบที่ 2/2564 (179)
 ■ รอบที่ 1/2565 (185)

รอบ 6 เดือนแรก ปี 2563
(1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63)

รอบ 6 เดือนหลัง ปี 2563
(1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63)

รอบ 5 เดือนแรก ปี 2564
(1 ต.ค. 63 – 28 ก.พ. 64)

รอบ 5 เดือนหลัง ปี 2564
(1 มี.ค. 64 – 31 ก.ค. 64)

รอบ 5 เดือนแรก ปี 2565
(1 ต.ค. 64 – 28 ก.พ. 65)

กรมอนามัย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

<http://mwi.anamai.moph.go.th>

ข้อมูล ณ วันที่ 18 มีนาคม 2565

ผลการประเมิน

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F



กรมอนามัย
สำนักงานพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	5 เดือนแรก ปี 2564	5 เดือนหลัง ปี 2564	5 เดือนแรก ปี 2565
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	93.40	90.60	93.23
	1. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส			
	1.1 เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	87.30	87.30	88.11
	1.2 เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	86.35	86.35	86.49
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน	84.86	82.26	84.46
	3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	3.1 ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน	86.49	86.49	86.08
	3.2 ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	84.86	84.86	84.05
	3.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานด้วยความพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	84.05	84.05	84.46
	4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ			
	4.1 เงิน	98.38	98.38	97.30
	4.2 ทรัพย์สิน	98.92	98.92	97.84
	4.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	97.84	97.84	97.30
	5. นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามารยาทที่ปฏิบัติในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้			
	5.1 เงิน	97.30	97.30	98.38
	5.2 ทรัพย์สิน	99.46	99.46	98.92
	5.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	98.38	98.38	98.38
	6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต			
	6.1 เงิน	98.92	98.92	99.46
	6.2 ทรัพย์สิน	99.46	99.46	98.92
	6.3 ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	98.38	98.38	98.38



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	5 เดือนแรก ปี 2564	5 เดือนหลัง ปี 2564	5 เดือนแรก ปี 2565
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	76.36	76.02	78.03
	7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน	61.62	59.22	66.89
	8. หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้			
	8.1 คุ่มค่า	80.14	80.14	82.84
	8.2 ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	79.59	79.59	81.49
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	87.97	88.55	88.24
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ	91.08	92.32	90.54
	11. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้			
	11.1 โปร่งใส ตรวจสอบได้	80.68	80.68	81.89
	11.2 ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	78.65	78.65	78.11
	12. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการสอบถามถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้			
	12.1 สอบถาม	69.46	69.46	71.35
	12.2 ทักท้วง	67.57	67.57	70.54
	12.3 ร้องเรียน	66.89	66.89	68.38

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	5 เดือนแรก ปี 2564	5 เดือนหลัง ปี 2564	5 เดือนแรก ปี 2565
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	85.81	86.87	86.27
	13. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม	79.59	79.89	81.22
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	77.84	77.93	79.73
	15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม	75.54	74.02	77.30
	16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของบังคับบัญชา	92.43	94.41	91.62
	17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	94.32	98.32	92.57
	18. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้			
	18.1 ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	86.08	86.08	87.16
	18.2 มีการซื้อขายตำแหน่ง	93.65	93.65	92.70
	18.3 เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	87.03	87.03	87.84

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสูงกาพอดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับมือ

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	5 เดือนแรก ปี 2564	5 เดือนหลัง ปี 2564	5 เดือนแรก ปี 2565
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.16	82.90	80.20
	19. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก	72.03	69.97	67.70
	20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	89.05	98.74	92.30
	21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	80.95	72.63	78.11
	22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน	92.30	96.65	91.62
	23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	69.59	73.18	73.11
	24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	77.03	75.42	78.38

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์
เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	5 เดือนแรก ปี 2564	5 เดือนหลัง ปี 2564	5 เดือนแรก ปี 2565
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	85.27	85.68	86.28
	25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	86.62	82.54	85.27
	26. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้			
	26.1 ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	95.14	95.14	97.30
	26.2 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	92.97	92.74	95.14
	27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข	84.19	84.19	85.14
	28. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน			
	28.1 เฝ้าระวังการทุจริต	94.05	94.05	94.05
	28.2 ตรวจสอบการทุจริต	94.05	94.05	94.05
	28.3 ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	91.89	91.89	92.43
	29. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	83.51	92.74	81.49
	30. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีการรับรู้ต่อประเด็นดังต่อไปนี้			
	30.1 สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	74.73	74.30	77.16
	30.2 สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	74.73	74.30	77.03
	30.3 มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	76.49	76.49	78.92
	30.4 มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	74.86	66.76	77.43



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนา

1. สื่อสารแผนปฏิบัติการประจำปี แผนงบประมาณประจำปี รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือนให้บุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ทุกระดับทราบอย่างทั่วถึงผ่านทุกช่องทาง
2. สื่อสารมาตรการและข้อปฏิบัติให้บุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ทุกระดับทราบอย่างทั่วถึงผ่านทุกช่องทาง จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้ต่อไปนี้
 - มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร
 - มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ
 - มาตรการการยืม-คืนครุภัณฑ์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่
 - มาตรการการขอใช้ห้องประชุม
 - ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
3. สื่อสารให้บุคลากรเข้าใจในจุดประสงค์ในข้อความแต่ละข้อ เพราะบางข้อเป็นคำถามเชิงลบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อคะแนนในภาพรวมได้

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <http://mwi.anamai.moph.go.th>

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณยุทธศาสตร์ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ทำนุเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๓. กิจกรรมที่ต้องการพัฒนา คือ การสื่อสารผ่านการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณและคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ โดยระบุสถานะของการใช้จ่ายงบประมาณ ณ ปัจจุบัน (ใส่ระดับสีของสถานะ) และหัวหน้ากลุ่ม	๑. เพื่อให้บุคลากรทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเป็นแนวทางเร่งรัดการบริหารรายจ่ายประจำปีตามเป้าหมายของกรมอนามัย	บุคลากรสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	มาตรการ ๑. สื่อสารผ่านการประชุม คณะกรรมการเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณ และคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง พร้อมนำสรุปประชุมขึ้นเว็บไซต์สถาบันฯ ๒. มีการรายงานผลติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่าย	เพื่อให้บุคลากรรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	มาตรการ ๑. การสื่อสารผ่านการประชุม คณะกรรมการเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณและคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ประเด็นความรู้ ๑. เอกสารขบวนการวางแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้ตามเป้าหมายของกรมอนามัย

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
		งาน สามารถนำไฟล์เดียวกันนี้ไปสื่อสารในกลุ่มงาน			งบประมาณทุกวันที่ ๑๕ ของเดือน และขึ้นเว็บไซต์ของสถาบันฯ ก่อนวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน ๓.รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการผ่าน Google Drive <u>ประเด็นความรู้</u> ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. แนวทางบริหารแผนปฏิบัติการกรม			๒. แนวทางบริหารแผนปฏิบัติการกรมอนามัย (งบดำเนินงาน) ๓. แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน ๔. การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนหลัง) กรมอนามัย	

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					อนามัย (งบดำเนินงาน) ๓. แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับหน่วยงาน ๔. การจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนหลัง) กรม อนามัย ๕. รายงานแผนและผลการใช้จ่าย งบประมาณในการ				

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					ประชุมติดตาม เร่งรัดและการประชุม คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ๖. รายงานติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือน/ไตรมาศ				

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ จุฑามาศ วงคำจันทร์
(นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๘ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการประจำปีและเป็นแนวทางเร่งรัดการบริหารรายจ่ายประจำปีตามเป้าหมายของกรมอนามัย	บุคลากรกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	มาตรการ ๑.การสื่อสารแผนงานโครงการและกิจกรรมผ่านรูปแบบการประชุมกลุ่มงาน ประเด็นความรู้ ๑.แผนงานโครงการ/กิจกรรมประจำปี (กิจกรรม OD)	เพื่อให้บุคลากรรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการประจำปีและให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน	ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน	มาตรการ ๑.การติดตามแผนงานโครงการและกิจกรรมผ่านรูปแบบการประชุมกลุ่มงาน ประเด็นความรู้ ๑.ผลติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรมประจำปี (กิจกรรม OD)	เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณโครงการประจำปี

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ เทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว

(นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณอาคารสถานที่และยานพาหนะ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อให้บุคลากรทุกคนในกลุ่มงานทราบถึงวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการทำงานได้มาจากงบประมาณอะไร	บุคลากรกลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ	<u>มาตรการ</u> เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันและการใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ให้คุ้มค่า <u>ประเด็นความรู้</u> ข้อมูลการสำรวจการใช้วัสดุของใช้/รายสัปดาห์/รายเดือน	เพื่อทราบจำนวนวัสดุของใช้ให้เพียงพอในการทำงานและลดความฟุ่มเฟือยในการใช้งบประมาณ	ผู้บริหาร/กลุ่มงานบริหารพัสดุ	<u>มาตรการ</u> เพื่อให้ผู้บริหาร/กลุ่มงานบริหารพัสดุทราบข้อมูลประมาณการขอซื้อขอจ้างวัสดุของใช้ในการใช้งาน งบประมาณ <u>ประเด็นความรู้</u> วิเคราะห์การใช้วัสดุของใช้ในปีงบประมาณที่ผ่านมา	เพื่อทราบแผนการใช้งบประมาณและมีวัสดุของใช้เพียงพอเหมาะสม

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ มัญชุชยา ชาวฤทธิ์

(นางสาวมัญชุชยา ชาวฤทธิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ทำนรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณและผลการการเบิกจ่ายงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ผู้บริหาร	<u>มาตรการ</u> ๑.ประชุมชี้แจงภายในกลุ่มงาน ๒.สื่อสารผ่านกลุ่มไลน์ ๓.ประชุมติดตามสถานะการเบิกจ่ายงบประมาณทุกเดือน <u>ประเด็นความรู้</u> ๑.ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงิน	- เพื่อให้บุคลากรสามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้และทราบผลการเบิกจ่ายงบประมาณและถ่ายทอดได้ - เพื่อให้มีการปฏิบัติงานงานไปในทางเดียวกัน	กลุ่มงานทุกกลุ่มงานและผู้บริหาร	<u>มาตรการ</u> ๑.รายงานสถานะการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒.รายงานสถานะเงินบำรุง รายรับรายจ่าย <u>ประเด็นความรู้</u> ๑.ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้สามารถกำกับติดตามเร่งรัดสถานะการเบิกจ่ายให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผู้บริหารนำข้อมูลไปใช้ได้

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					๒.ความรู้เรื่องการส่งสัญญาณยืมเงิน ๓.เอกสารประกอบใบสำคัญการเบิกจ่าย เช่น สัญญา ยืมเงิน ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายจัดประชุม ค่าใช้จ่ายจัดอบรม				

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ ชณภา ศรีหล้า

(นางชณภา ศรีหล้า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานบริหารพัสดุ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อสื่อสารให้ทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและสามารถถ่ายทอดต่อได้	บุคลากรในกลุ่มงาน	มาตรการ ๑.ประชุมชี้แจง ประเด็นความรู้ ๑.ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในกลุ่มงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	บุคลากรในหน่วยงาน	มาตรการ ๑.ชี้แจงขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ประเด็นความรู้ ๑. ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ จุฑามาศ บุญเลิศ

(นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณมาตรฐาน OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและสามารถถ่ายทอดให้บุคลากรภายในกลุ่มงานรับทราบได้	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพครอบครัวเขตเมือง	มาตรการ ๑.การจัดให้มีการประชุม การสื่อสารภายในกลุ่มงานโดยการเปิดโอกาสให้สอบถาม /รายสัปดาห์/รายเดือน ประเด็นความรู้ ๑.การสำรวจการใช้วัสดุเครื่องครัว/รายสัปดาห์/รายเดือน	เพื่อให้ขั้นตอนการทำงานการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปในทิศทางเดียวกันและลดระยะเวลาการทำงานให้น้อยลงและรวดเร็วมากขึ้น	ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ/กลุ่มงานบริหารพัสดุ	มาตรการ ๑.การสำรวจการใช้วัสดุเครื่องครัว/รายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อลดความฟุ่มเฟือยในการใช้งบประมาณโดยที่ไม่จำเป็น ประเด็นความรู้ ๑.แผนการใช้จ่ายเงินและแผนจัดซื้อ จัด	เพื่อให้ขั้นตอนการทำงานเบิกจ่ายพัสดุหรือขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปในทิศทางเดียวกันและลดระยะเวลาการทำงานให้น้อยลงและรวดเร็วมากขึ้น

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
								จ้าง การสำรวจการใช้วัสดุเครื่องครัว	

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ นงลักษณ์ งามเจริญ
(นางนงลักษณ์ งามเจริญ)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๘ มีผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก ๓. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และสามารถถ่ายทอดให้กับบุคลากรท่านอื่นได้	บุคลากรภายในกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	มาตรการ ๑. ประชุมชี้แจงการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการในการประชุมรายเดือนของกลุ่มงานฯ ๒. สื่อสารการเบิกจ่ายงบประมาณ ผ่านทาง Line ของกลุ่มงานฯ	เพื่อให้บุคลากรมีการดำเนินกิจกรรมโครงการและปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณไปในแนวทางเดียวกัน	ผู้บริหารของ สสม./หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว/บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี/	มาตรการ ๑. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายสัปดาห์แก่หัวหน้ากลุ่มงานฯ ๒. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือนแก่ผู้บริหารของ สสม.และกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้ผู้บริหารของ สสม. / หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัวและบุคลากรจากกลุ่มงานกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี/กลุ่มงานบริหารพัสดุ/

<p>กลุ่มงาน</p>	<p>ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT</p>	<p>๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)</p>	<p>วัตถุประสงค์ของกิจกรรม</p>	<p>ผู้รับบริการ</p>	<p>มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
					<p>๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานให้รับผิดชอบติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของกลุ่มงาน ฯ เป็นรายเดือน</p> <p>ประเด็นความรู้</p> <p>๑. วิธีการสร้างเครือข่ายการทำงานและการประสานกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>		<p>บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารพัสดุ/บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์และการประเมินผล</p>	<p>ประเด็นความรู้</p> <p>๑. รายละเอียดของตัวชี้วัดตามคำรับรองตัวชี้วัดที่ ๑.๗ รายละเอียดของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย</p>	<p>กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์และการประเมินผลทราบรายละเอียดของการเบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายของการดำเนินที่กำหนดไว้และให้ข้อเสนอแนะ</p>

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนด มาตรการและ ประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย
					ในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒. แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับโครงการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตลอดจนกำหนดระยะเวลาที่ใช้ดำเนินงานแต่ละขั้นตอน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ				เพื่อพัฒนาการปฏิบัติต่อไปได้

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					๓. กรอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๗ รายละเอียดของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย				

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ กรรณิการ์ เจริญจิตร
(นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ทำนุรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.รายละเอียด ๖๖.๘๙ ๓. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อสื่อสารให้บุคลากรทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และสามารถถ่ายทอดต่อบุคลากรอื่น ๆ ในกลุ่มงานได้	บุคลากรภายในกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา	มาตรการ ๑. ประชุมชี้แจงการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการในการประชุมรายเดือนของกลุ่มงานฯ ๒. สื่อสารการเบิกจ่ายงบประมาณ ผ่านทาง Line ของกลุ่มงานฯ	เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณไปในแนวทางเดียวกัน	ผู้บริหารของ สสม./หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น และสถานศึกษา/บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี/บุคลากรจาก	มาตรการ ๑. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายสัปดาห์ ประเด็นความรู้ ๑. รายละเอียดของตัวชี้วัดตามคำรับรองตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔ อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ	เพื่อให้ผู้บริหารของ สสม. / หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น และสถานศึกษา และบุคลากรจากกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี/กลุ่มงานบริหาร

<p>กลุ่มงาน</p>	<p>ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT</p>	<p>๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)</p>	<p>วัตถุประสงค์ของกิจกรรม</p>	<p>ผู้รับบริการ</p>	<p>มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
					<p>๓. ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของกลุ่มงาน ฯ เป็นรายเดือน ประเด็นความรู้ ๑. วิธีการทำงานประสานกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๒. แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ ๓. กรอบการดำเนินงานตาม</p>		<p>กลุ่มงานบริหารพัสดุ/บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์และการประเมินผล</p>	<p>๑๕ - ๑๙ ปี พันคน</p>	<p>พัสดุ/กลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์และการประเมินผลทราบรายละเอียดของการเบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายของการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔ อัตราการลดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน				

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ สุกัญญา เขตอนันต์
(นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๘ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	เพื่อสื่อสารให้บุคลากรทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการที่รับผิดชอบประจำปี งบประมาณ และสามารถถ่ายทอดให้บุคลากรในกลุ่มงานได้	บุคลากรภายในกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	มาตรการ ๑. ประชุมชี้แจงการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการในการประชุมกลุ่มงานฯ ประจำเดือน และเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ๒. สื่อสารผ่านทางไลน์กลุ่มงานฯ ๓. ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ	เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ผอ./รอง ผอ. บรย./การเงิน พัสดุ	มาตรการ ๑. รายงานผลการเบิกจ่ายรายสัปดาห์ ประเด็นความรู้ ๑. ข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ในประชากรกลุ่มวัยทำงานใน กทม. ๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ (Key activity)	เพื่อให้ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานทราบถึงการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					<u>ประเด็นความรู้</u> ๑. วิธีการทำงานกับเครือข่ายให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมาย ๒. หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายงบประมาณ กรอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัด			ข้อกำหนดของการปฏิบัติงานประจำปี	

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ วาสนา งามสมนึก
(นางวาสนา งามสมนึก)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๑.ทำนรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๘ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	เพื่อสื่อสารให้บุคลากรทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และสามารถถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ในกลุ่มงานได้	บุคลากรภายในกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	มาตรการ ๑. ประชุมชี้แจงการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการในการประชุมรายเดือนของกลุ่มงานฯ ๒. สื่อสารการเบิกจ่ายงบประมาณ ผ่านทาง Line ของกลุ่มงานฯ	เพื่อให้เกิดความร่วมมือของบุคลากรและนำไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน	ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	มาตรการ ๑. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน (กบส.) ประเด็นความรู้ ๑. ข้อมูลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ (Key activity) ของแผนปฏิบัติการประจำปี	ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ทราบรายละเอียดของการเบิกจ่ายงบประมาณและเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายวัตถุประสงค์

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					๓. ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของกลุ่มงานฯ เป็นรายเดือน <u>ประเด็นความรู้</u> ๑. วิธีการทำงานประสานกับภาคีเครือข่าย ๒. ขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายงบประมาณ			๒. กรอบการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผ่านสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย	ระยะเวลาที่กำหนดไว้

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					โครงการของกลุ่มงาน				

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ พัทธา อัจฉรินทร์
(นางสาวพัชรา อัจฉรินทร์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงาน อนามัย สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่าย งบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- เพื่อสื่อสารให้บุคลากรทราบถึงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี และสามารถถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในกลุ่มงานได้	บุคลากร ภายในกลุ่ม งานอนามัย สิ่งแวดล้อม	มาตรการ ๑. ประชุมชี้แจงการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการในการประชุมรายเดือนของกลุ่มงานฯ ๒. จัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณที่รับผิดชอบ	เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้เกิดความร่วมมือภายในหน่วยงาน	ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม งาน และ บุคลากร	มาตรการ ๑. รายงานการเบิก-จ่าย ภายใน สัปดาห์/เดือน ประเด็นความรู้ ๑. แผนการเบิกจ่าย งบประมาณ ๒. ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการเบิก-จ่าย งบประมาณของ องค์กร	เพื่อให้กรอบการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนด

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					๓. มีการสื่อสารทางApplication Line ภายในกลุ่มงาน <u>ประเด็นความรู้</u> ๑. ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการเบิก-จ่ายงบประมาณ			๓. ข้อกำหนดในการปฏิบัติงาน/กิจกรรมให้ตรงกับเป้าหมายที่กำหนด	

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ อำพร ฤทธิถาวร
(นางอำพร ฤทธิถาวร)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานพัฒนาวิจัยนวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. เพื่อสื่อสารให้บุคลากรทราบถึงแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี และสามารถถ่ายทอดให้กับบุคลากรอื่นได้	บุคลากรกลุ่มงานพัฒนาวิจัยนวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	มาตรการ ๑. ประชุมชี้แจงผลการเบิกจ่ายงบประมาณ โครงการในการประชุมกลุ่มงานทุกเดือน ๒. สื่อสารผลการเบิกจ่ายงบประมาณ โครงการในไลน์กลุ่มงาน ๓. กำกับติดตามผลการเบิกจ่าย	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	๑. หัวหน้ากลุ่มงาน ๒. บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองที่เข้าร่วมประชุม	มาตรการ ๑. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประชุมผ่านหนังสือเชิญประชุม ๒. สื่อสารผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (กบส)	เพื่อให้ผู้เข้าประชุมครบถ้วนสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผน

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุร้อยละของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					งบประมาณ โครงการทุกเดือน <u>ประเด็นความรู้</u> ๑. แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณ โครงการ ๒. แผนการเบิกจ่าย งบประมาณ โครงการ			<u>ประเด็นความรู้</u> ๑. ความสำคัญ จำเป็นของการเข้าร่วมประชุม	

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ ศศิธร ยี่ศรี
(นางสาวศศิธร ยี่ศรี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานบริหารทาง การแพทย์	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ทำนุรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงาน (แพทย์เวชกรรม) ทราบหลักการการเบิกจ่ายยานอกและในบัญชียาหลักแห่งชาติของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	แพทย์เวชกรรมที่ปฏิบัติงานใน งานบริการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	มาตรการ ๑.ประชุมชี้แจงในหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้ง ๒.สื่อสารผ่านกลุ่ม line ประเด็นความรู้ แนวทางและขั้นตอนการเบิกจ่ายยานอกและในบัญชียาหลักแห่งชาติ ของ	เพื่อให้การเบิกจ่ายของบุคลากรในกลุ่มงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๑.กลุ่มงานเภสัชกรรม ชุมชน ๒.แพทย์ที่ส่งจ่ายยาในคลินิกบริการ	มาตรการ สื่อสารผ่านการประชุม คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด ในเดือนกรกฎาคม และเดือนกันยายน ประเด็นความรู้ เกณฑ์การเบิกจ่ายยานอก และในบัญชียาหลัก	เพื่อให้มีการติดตามการเบิกจ่ายยานอกและในบัญชียาหลักแห่งชาติเป็นไปตามกรอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง			แห่งชาติ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ นิตยา อยู่ภักดี
(นางนิตยา อยู่ภักดี)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุดัชนีชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงาน ทันต สาธารณสุข	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่าย งบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	๑.ทำนรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณจัดซื้อวัสดุทางทันตกรรม และสามารถถ่ายทอดแผนให้แก่บุคลากรในกลุ่มงานได้	บุคลากรภายในกลุ่มงานทันตสาธารณสุข	<u>มาตรการ</u> ๑.ประชุมชี้แจงแผนการในกลุ่มงาน ๒.สื่อสารในกลุ่มไลน์ชี้แจง และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานสอบถามได้ ๓.มีการกำกับติดตามการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมรายเดือน	เพื่อให้เกิดความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานไปในแนวทางเดียวกัน	๑. ผู้บริหารสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ๒.หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข ๓.กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน ๔.กลุ่มงานบริหารพัสดุ	<u>มาตรการ</u> รายงานผลการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมรายเดือน <u>ประเด็นความรู้</u> แผนการจัดซื้อวัสดุทันตกรรมรายปี	เพื่อให้การใช้งบประมาณในการจัดซื้อวัสดุทันตกรรมเป็นไปตามแผน และมี การกำกับติดตามการเบิกจ่ายและใช้วัสดุทันตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					ประเด็นความรู้ ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรม				

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ สุภาวิตา ภคเอกภัทร
(นางสาวสุภาวิตา ภคเอกภัทร)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงาน เกสซ์กรรมชุมชน	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๑.ทำนรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานเกสซ์กรรมชุมชน ทราบหลักการ และแผนการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไซยาประจำปี	บุคลากรภายในกลุ่มงานเกสซ์กรรมชุมชน	มาตรการ ๑.ประชุมชี้แจงภายในกลุ่มงาน ๑ ครั้ง /๓ เดือน (ตามไตรมาสการจัดซื้อ) ประเด็นความรู้ ๑. พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒. แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการ	๑.เพื่อให้บุคลากรรับทราบและเกิดความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้ง ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดี	๑.ผู้บริหาร สสม. ๒. คณะกรรมการ เกสซ์กรรม และการบำบัด ๓.กลุ่มงาน บริหารพัสดุ	มาตรการ ๑.สื่อสารผ่านการประชุม คณะกรรมการ เกสซ์กรรมและการบำบัด ปีละ ๒ ครั้ง ๒. สื่อสารผ่านทาง โทรศัพท์/line กรรมการ PTC , สสม.รวมใจ ประเด็นความรู้	เพื่อให้ได้ รับทราบถึง แนวทางการดำเนินงาน และ เกิดความเข้าใจไปใน ทิศทาง เดียวกัน รวมทั้ง ให้ความร่วมมือใน การดำเนินงาน เป็นอย่างดี

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					จัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา พ.ศ.๒๕๖๔ ๓. แนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อยาในบช.ยาหลักแห่งชาติ และเวชภัณฑ์มีไช่ยา และการจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์มีไช่ยา ซึ่งได้ขึ้นบัญชีนวัตกรรมไทย			๑.แผนการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาประจำปีงบประมาณ ๒.รายงานการประชุม คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (Pharmacy and Therapeutics Committee - PTC) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					๔. กระบวนการบริหารคลังยาและเวชภัณฑ์			๓. รายงาน Updateปริมาณยาหรือเวชภัณฑ์มีใช้ยาที่เข้ามาใหม่หรือใกล้จะหมด	

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ พัทรินทร์ ศรีประทักษ์
(นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์)
ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- เพื่อเป็นแนวทางการเบิกจ่ายวัสดุวิทยาศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง	มาตรการ ๑.ประชุมสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานให้ทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ๒.ติดตามการดำเนินงานการเบิกจ่ายวัสดุวิทยาศาสตร์ ๓.ประเมินผลการดำเนินงานเบิกจ่ายวัสดุวิทยาศาสตร์	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานทราบรายการวัสดุวิทยาศาสตร์ที่มีการใช้ภายในหน่วยบริการ ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานเบิกจ่ายวัสดุวิทยาศาสตร์ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องและทันเวลา	ผู้บริหารกลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชนกลุ่มงานพัสดุ	มาตรการ ๑.ประชุมสื่อสารกับกลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชนถึงความจำเป็นในเบิกจ่ายรายการวัสดุวิทยาศาสตร์ ปีงบประมาณ ประเด็นความรู้ ๑.วิเคราะห์การใช้วัสดุวิทยาศาสตร์	๑.เพื่อจัดทำเรื่องเบิกจ่ายวัสดุวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอต่อการใช้งานภายในหน่วยบริการและคุ้มค่า

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					ประเด็นความรู้ ๑.ความรู้เรื่องชนิดของวัสดุวิทยาศาสตร์ ๒.ทำความเข้าใจและชี้แจงลำดับขั้นตอนระยะเวลาในการเบิกจ่ายวัสดุวิทยาศาสตร์			ในหน่วยบริการย้อนหลังไป ๑ ปีงบประมาณที่ผ่านมา	

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ ณิชชา หิริโด้ปะ
(นางณิชชา หิริโด้ปะ)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๘ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.เพื่อให้บุคลากรทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและสามารถถ่ายทอดให้บุคลากรภายในกลุ่มงานรับทราบได้ ๒. เพื่อให้บุคลากรทราบขั้นตอนในการ	บุคลากรกลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	<u>มาตรการ</u> ๑.ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนและซักถาม ๒.ประชุมติดตามแผนการขอใช้งบประมาณและการขอจัดซื้อของกลุ่มงาน	เพื่อให้แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ผู้บริหารและกลุ่มงานบริหารพัสดุ	<u>มาตรการ</u> รายงานการขอจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์รายเดือน <u>ประเด็นความรู้</u> ข้อมูลการสำรวจการขอจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์รายเดือน	๑.เพื่อให้การจัดซื้อและการขอใช้งบประมาณ เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ ๒. เพื่อให้การขอจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เป็นไปตามข้อมูลการใช้งานจริง สอดคล้องกับงบประมาณ

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
			ขอจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ภายในคลินิกบริการของกลุ่มงาน		<u>ประเด็นความรู้</u> ๑.ขั้นตอนการขอจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ภายในคลินิกบริการของกลุ่มงาน				

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ สรณดี ลลิตวงศา
(นายสรณดี ลลิตวงศา)
ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณบริการสุขภาพ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๙ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ	มาตรการ ๑.สื่อสาร ความเข้าใจ ประชุมชี้แจง แผนการใช้วัสดุทางการแพทย์ของกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพปี ๒๕๖๕ ๒.เผยแพร่ ข้อมูลแผนการใช้วัสดุ	เพื่อให้บุคลากรในกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพรับทราบแผนการใช้วัสดุทางการแพทย์ของกลุ่มงานและสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-คณะผู้บริหาร สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง -บุคลากรกลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	มาตรการ ๑.สื่อสาร นำเสนอแผนการใช้และคุณลักษณะเฉพาะวัสดุทางการแพทย์ของกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพปี ๒๕๖๕ ประเด็นความรู้ ๑. แผนการใช้วัสดุทางการแพทย์ของ	เพื่อให้การเบิกจ่ายวัสดุทางการแพทย์เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนด มาตรการและ ประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					ทางการแพทย์ของกลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบและนวัตกรรม บริการสุขภาพะปี ๒๕๖๕ ในline gr. ของคลินิก ๓. ติดตาม ประเมิน ผลการใช้ วัสดุทาง การแพทย์ของ กลุ่มงานฯทุกไตรมาส			กลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบและ นวัตกรรมบริการ สุขภาวะปี ๒๕๖๕ ๒. คุณลักษณะ เฉพาะวัสดุทาง การแพทย์ของ กลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบและ นวัตกรรมบริการ สุขภาวะปี ๒๕๖๕	

<p>กลุ่มงาน</p>	<p>ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT</p>	<p>๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)</p>	<p>วัตถุประสงค์ของกิจกรรม</p>	<p>ผู้รับบริการ</p>	<p>มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
					<p><u>ประเด็นความรู้</u> ๑.แผนการใช้วัสดุทางการแพทย์ของกลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบและนวัตกรรม บริการสุขภาวะปี ๒๕๖๕ ๒. กระบวนการเบิกจ่ายวัสดุทางการแพทย์ คลินิกตรวจโรคทั่วไป กลุ่มงาน กลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบ</p>				

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					และนวัตกรรมบริการสุขภาพ				

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ นิชนันท์ ไพโรวิจารณ์
(นางนิชนันท์ ไพโรวิจารณ์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงาน คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ทำนรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๘ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในคลินิก รับทราบโครงการ๕เดือนหลังซึ่งเป็นงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ของแผนก	บุคลากรทุกระดับในคลินิก พัฒนา รูปแบบ และ นวัตกรรม บริการ สุขภาพ สตรี	มาตรการ ๑.ประชุมชี้แจงในหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้งผ่านการประชุม ประจำเดือนของแผนก ประเด็นความรู้ ๒.สื่อสารผ่านกลุ่ม line	เพื่อให้การเบิกจ่ายและการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่มงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	-ผู้บริหารของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง -ประธานคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ กรุงเทพมหานคร เขตบางเขน -บุคลากรจากกลุ่มงานบริหาร	มาตรการ ๑. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณตาม (Time line) ๒.ผลของการดำเนินโครงการ ประเด็นความรู้ ๑. ผลของการดำเนินโครงการ ส่งเสริมให้สตรีไทยในเขต	-ผู้บริหารของ สสม -หัวหน้ากลุ่มงานหลักประกันสุขภาพ กรุงเทพมหานคร (เขตบางเขน) -บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					๑.โครงการที่คลินิกเราต้องทำในปี๒๕๖๕โดยการขอเงินงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพของสำนักงานเขตบางเขนเรื่องโครงการส่งเสริมความรู้รอบรู้การตรวจคัดกรองมะเร็งในสตรีไทย		การเงินและบัญชี -บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารพัสดุ -บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์และการประเมินผล	บางเขนและพื้นที่ข้างเคียงให้มีความรู้ด้านสุขภาพ (Health literate) เพื่อสามารถป้องกันโรคมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ๒สรุปผลการเบิกจ่ายของโครงการ	-บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารพัสดุ -บุคลากรจากกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์และการประเมินผลทราบรายละเอียดของการเบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมายของการดำเนินที่ กำหนดไว้

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					๒.ความคืบหน้าของโครงการ (Time line) ๓.แผนการใช้จ่ายเงินของโครงการ				

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ ดวงหทัย เกตุทอง
(นางดวงหทัย เกตุทอง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก ตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มาตรการ OIT ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อ ๐๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.ทำนรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ๒.ร้อยละ ๖๖.๘๘ ๓.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพื่อสื่อสารแผนการจัดซื้ออาหารศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย	บุคลากรกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี, พ่อครัว	มาตรการ ๑.ประชุมชี้แจงขั้นตอนการจัดซื้ออาหารศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย ๒.ติดตามตรวจสอบการจัดซื้ออาหารศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยรายสัปดาห์	เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเป็นแนวทางเดียวกันและมีการเบิกจ่ายเป็นไปตามวัตถุประสงค์	ผู้บริหาร, กลุ่มงานบริหารพัสดุ	มาตรการ ๑.มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของรายการอาหารและวัตถุดิบเพื่อใช้ในการประกอบอาหาร ประเด็นความรู้ ๑.โภชนาการสำหรับเด็กปฐมวัย	๑.เพื่อเด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมและเติบโตอย่างมีคุณภาพ ๒.เด็กมีรูปร่างสูงดีสมส่วนตามมาตรฐาน

กลุ่มงาน	ระบุตัวชี้วัดที่ตรงกับข้อคำถาม/เชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑.เลือกข้อคำถามที่ต้องการกำหนดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ๒.ระบุรายละเอียดของข้อคำถามที่เลือก ๓.กำหนดกิจกรรมที่ต้องการพัฒนา (ในช่องนี้ตอบให้ครบ ๓ ข้อ)	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับบริการ	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้รับบริการ	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เหตุผลในการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
					ประเด็นความรู้ ขั้นตอนการ จัดซื้ออาหาร ศูนย์พัฒนาเด็ก ปฐมวัย			๒.การกำหนด คุณลักษณะ อาหารถูกต้องตาม หลักโภชนาการ เด็กปฐมวัย	

ผู้จัดทำข้อมูล ลงชื่อ มณฑาทิพย์ เหนาดนุรักษ์
(นางมณฑาทิพย์ เหนาดนุรักษ์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ