



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๕๕๗

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และคณะกรรมการได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นควรรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

น.ว. ✓

(นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

อนุทิน

/น.ว.

๘ ธ.ค. ๖๕

(นายอนันท์ เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
ยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	๑. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	คณะกรรมการ	<p>๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <p>๒. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <p>๓. มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง จำนวน ๓ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ <p>- มีรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p>	มีการประชุมขับเคลื่อน การดำเนินงาน	<p>๑.มีจำนวนมาตรการ ประเด็น ความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง</p> <p>๒.มีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			๔. มีรายงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน หลัง ตามหนังสือสธ ๐๙๓๕.๐๒/๓๒๗ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕		
	๒. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	<p>๑. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน</p> <p>๑.๑ แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง</p> <p>๑.๒ ผ่านระบบเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง หัวข้อบริการประชาชน แจ้งเรื่องร้องเรียน</p> <p>๑.๓ ผ่านระบบเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุภาพวะเขตเมือง หัวข้อบริการประชาชน แจ้งเรื่องร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๔ มีกล่องแดงรับใบแสดงความคิดเห็นและข้อชมเชย จำนวน ๓ จุด</p>	แสดงช่องแจ้งเรื่องร้องเรียน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูลร้องเรียนที่ได้รับ การแก้ไขอย่างทันท่วงที และเข้าถึงผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่องแก้ไข ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันท่วงที

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			๒. มีรายงานข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและภาคีเครือข่ายที่ใช้บริการที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง หัวข้อระเบียบคุณธรรม		
	๓. มีการเผยแพร่สื่อสารมาตรการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	บุคลากรทุกระดับ	<p>๑. มีการสื่อสารรายงานการกำหนดมาตรการกลไก การดำเนินงานตามกลยุทธ์ PIRAB และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และประเด็นความรู้ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลังตามหนังสือสธ ๐๙๓๕.๐๒/๓๑๙ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง หัวข้อระเบียบคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสื่อสารรายงานผลการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก ตุลาคม -</p>	มีช่องทางเผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	จำนวนมาตรการ ประเด็นความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ว ๓๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง หัวข้อระเบียบคุณธรรม</p> <p>๓. มีการสื่อสารรายงานผลการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง) และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง หัวข้อระเบียบคุณธรรม</p> <p>๔. มีการสื่อสารแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง ตามหนังสือสธ๐๙๓๕.๐๒/๓๒๗ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง หัวข้อระเบียบคุณธรรม</p>		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
	๔. การส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	บุคลากรทุกระดับ	<p>๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p>๒. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมีรายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p> <p>๓. กิจกรรมการดำเนินงานของของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในแต่ละคุณธรรมจะมีหมุดหมายสำคัญ ๓ ประเด็น และดำเนินการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ ๑. การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิธีวัฒนธรรม ดังนี้</p>	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๒ เรื่อง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>๓.๑ กิจกรรมลดการใช้พลังงาน เพื่อพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital จัดเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๓.๒ กิจกรรมการลดใช้พลังงาน ด้านไฟฟ้า ประปา กระดาษ น้ำมันเชื้อเพลิง และการเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อช่วยลดปริมาณการใช้พลังงานส่งผลให้ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลดลงและช่วยลดภาวะโลกร้อน จัดเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๓.๓ กิจกรรม ๓ Rs เพื่อการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า สามารถช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลงด้วยการนำกลับมาใช้ซ้ำ การลดการใช้และการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ จัดเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ซื่อพอเพียง ตามหมุดหมายข้อความมีภูมิคุ้มกัน - ซื่อวินัย ตามหมุดหมายข้อปฏิบัติตามกติกา - ซื่อจิตอาสา ตามหมุดหมายข้อมีจิตสำนึก <p>สาธารณะ</p> <p>และดำเนินการจัดกิจกรรมใน มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม</p>		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>๓.๔ กิจกรรมทดสอบแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan :BCP) เตรียมความพร้อมรองรับการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โดยมีคณะทำงานบริหารความต่อเนื่องเข้าประชุมซักซ้อม ณ ห้องประชุมทับทิม โดยพร้อมเพรียงกัน เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อวินัย ตามหมุดหมายข้อปฏิบัติตามกติกา และมีความรับผิดชอบ - ข้อจิตอาสา ตามหมุดหมายข้อเสียสละเพื่อผู้อื่น และดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม <p>๓.๕ กิจกรรม ๕ส. เพื่อสร้างนิสัยให้กับเจ้าหน้าที่ในการมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมรวมทั้ง สร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่หน่วยงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ที่</p>		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>หน่วยงาน เพื่อช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน จัดเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อวินัย ตามหมวดหมายข้อปฏิบัติตามกติกา และมีความรับผิดชอบ - ข้อจิตอาสา ตามหมวดหมายข้อจิตสำนึกสาธารณะ และเสียสละเพื่อผู้อื่น <p>และดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มติที่ ๓ วิธีวัฒนธรรม</p> <p><u>๓.๖ กิจกรรมออกกำลังกายยืดเหยียดร่างกาย เพื่อให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) จัดเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕</u></p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อวินัย ตามหมวดหมายข้อปฏิบัติตามกติกา - ข้อกตัญญู ตามหมวดหมายข้อการสำนึกความดี <p>ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมติที่ ๓ วิธีวัฒนธรรม</p> <p><u>๓.๗ พิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ มกราคม</u></p>		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>๒๕๖๕ ผ่านระบบ vdo conference ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย โดยมีอธิบดีกรมอนามัย นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย เป็นประธานในพิธี จัดเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อวินัย ตามหมุดหมายข้อปฏิบัติตามกติกาดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม <p><u>๓.๘ กิจกรรมต้นแอโรบิกกิจกรรมยืดเหยียดร่างกาย เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่ายุ่</u></p> <p><u>นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน จัดเมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</u> สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อวินัย ตามหมุดหมายข้อปฏิบัติตามกติกาดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม <p><u>๓.๙ กิจกรรมบุคลากรที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี ศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕</u> ดังนี้ คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง</p>		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อวินัย ตามหมวดหมายข้อมีความรับผิดชอบ - ข้อสุจริต ตามหมวดหมายการยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - ข้อกตัญญู ตามหมวดหมายข้อเคารพนับถือในความดี <p>ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มิติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และมิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม</p> <p><u>๓.๑๐ กิจกรรมลงพื้นที่รณรงค์ประชาสัมพันธ์ Platform กิจกรรม “ก้าวทำใจ Season๔”</u></p> <p>ณ ชุมชนหมู่บ้านพร้อมสุข เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ชมรมออกกำลังกาย ชมรมผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อพอเพียง ตามหมวดหมายข้อความมีภูมิคุ้มกัน - ข้อวินัย ตามหมวดหมายข้อปฏิบัติตามกติกา <p>ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม</p>		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>๓.๑๑ กิจกรรมทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อความสุขของ ประชาชน ทั้งนี้ ผู้บริหารและบุคลากร ถวายความ เคารพ สักการะหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ และ ถวายสัตย์ปฏิญาณ ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ พร้อมทั้งนำบุคลากร มอบอุปกรณ์ป้องกัน การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ประชาชนชุมชนอุทิศอนุสรณ์ พร้อมทำความสะอาดชุมชน พื้นที่โดยรอบ หน่วยงานและภายในหน่วยงาน ให้สะอาดถูก สุขลักษณะตามหลักอนามัยและสุขาภิบาลพัฒนา คุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อกตัญญู ตามหมุดหมายข้อการตอบแทนความ ดี - จิตอาสา ตามหมุดหมายข้อจิตสำนึกสาธารณะ ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มิติที่ ๑ การยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา และมิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม <p>๓.๑๒ โครงการพระราชดำริ กิจกรรมทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จิตอาสาพัฒนาคุณภาพ ชีวิต เพื่อความสุขของประชาชนด้วยการสาธิตการ</p>		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>ปลูกต้นไม้ ต้นหม่อน มัลเบอร์รี่ ต้นมะนาว และ สำรวจพื้นที่สิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน กำหนด พื้นที่ปลูกพืชสาธิต จัดทำปุ๋ยจากเศษอาหารใน ห้องครัว ลดขยะ ทำดินจากใบไม้ เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีภายในหน่วยงาน จัดเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อกตัญญู ตามหมุดหมายข้อการตอบแทนความ ดี - จิตอาสา ตามหมุดหมายข้อจิตสำนึกสาธารณะ ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มิติที่ ๒ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม <p>๓.๑๓ <u>กิจกรรมลงพื้นที่รณรงค์ประชาสัมพันธ์ Platform กิจกรรม “ก้าวทำใจ Season๔” ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ สถานีกลางบางซื่อ เขต บางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยประชาชนทั่วไปที่มารับบริการฉีด วัคซีน โควิด-๑๙ จัดเมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</u></p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อพอเพียง ตามหมุดหมายข้อความมีภูมิคุ้มกัน - ข้อวินัย ตามหมุดหมายข้อปฏิบัติตามกติกา 		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>- ข้อจิตอาสา ตามหมุดหมายข้อมีจิตสำนึก สาธารณะ ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มติที่ ๓ วิถีวิฒนธรรม ๓.๑๔ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วย หัวใจ” ร่วมกันทำความสะอาดปรับภูมิทัศน์ ตักแต่งต้นไม้ ณ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักงานเขตบางเขน พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดกิจกรรมจิต อาสาเนื่องในวันอานันทมหิดล ปีนี้ตรงกับวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันคล้ายวันเสด็จสวรรคต ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล รัชการที่ ๘ ซึ่งกิจกรรมจิตอาสา ดำเนินตาม แนวทางพระราชดำริฯ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร หน่วยงานราชการ และประชาชนได้มีส่วนร่วมทำ กิจกรรมจิตอาสาปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ จัดเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <p>- ข้อกตัญญู ตามหมุดหมายข้อการตอบแทนความ ดี - จิตอาสา ตามหมุดหมายข้อจิตสำนึกสาธารณะ ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มติที่ ๒ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และมติที่ ๓ วิถีวิฒนธรรม</p>		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p><u>๓.๑๕</u> กิจกรรมลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลัง และติดตามการดำเนินงานโครงการพระราชดำริ กิจกรรมราชทัณฑ์ปันสุข เพื่อชาติ ศาสน์ เพื่อสร้างความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม แก่ผู้ต้องขัง ณ เรือนจำกลางคลองเปรม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อกตัญญู ตามหมุดหมายข้อการตอบแทนความดี - จิตอาสา ตามหมุดหมายข้อจิตสำนึกสาธารณะ ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <p><u>๓.๑๖</u> กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อกตัญญู ตามหมุดหมายข้อการตอบแทนความดี - จิตอาสา ตามหมุดหมายข้อจิตสำนึกสาธารณะ ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม 		

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<p>๓.๑๗ <u>กิจกรรมร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม</u> เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการถวายความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ณ สำนักงานเขตบางเขน กรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>สอดคล้องกับประเด็นคุณธรรม</p> <p>- ข้อกตัญญู ตามหมุดหมายข้อการตอบแทนความดี</p> <p>ดำเนินการจัดกิจกรรมตาม มิติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และมิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรม</p>		
	๕. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	บุคลากรทุกระดับ	<p>๑. มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ที่ ๑๒๖/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง</p> <p>๒. มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง จำนวน ๓ ครั้ง</p>	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ
			<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ - มีรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ๓. มีการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ๔. มีรายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง 		

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttana.p@anamai.mail.go.th