



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๖๕๖๕

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคาร์บอนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤตมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๕๖๗

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคาร์บอน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนัก ในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤตมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ธิดาท โพนนอก

(นางสาวธิดาท โพนนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๐๖.๖.๖๖

๐๖.๖.๖๖

๐๖.๖.๖๖

๐๖.๖.๖๖

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

๐๖.๖.๖๖

(นางสาวเกศรา ไชยชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประธานและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	
๒. นายสรณดี ลลิตวงศา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางณัชชา หิริโอดัปปะ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางพิกุล ศรีบุตรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางชนภา ศรีหาล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. นายกรรณดนุ สาเขตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพัชรา อางอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๗. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๘. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๑๙. นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ และเลขานุการ
๒๐. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ และเลขานุการ
๒๑. นางสาววันจันทร์ วัชรพฤษ	นายแพทย์ชำนาญการ	ผู้ร่วมประชุม
๒๒. นางสาวพรพรรณ ทองผดุงโรจน์ นิติน		ผู้ร่วมประชุม
๒๓. นางปฤษณา สีนาค	พนักงานธุรการ ส๔	ผู้ร่วมประชุม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๒. นางวิชดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ติตราชการ
๓. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งว่าการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง กำหนดส่งรายงานไปยังกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ประมาณวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๖ และตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป้าหมายที่กำหนดคือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และกรมอนามัยกำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (แบบรายงานผลนำไปแนบในรายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน กรกฎาคม และรายงานในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุมข้อ ๑.๑ รับทราบ มอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นายเทพพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุมข้อ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ (ร่าง) กำหนดการศึกษาดูงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้ง (ร่าง) กำหนดการศึกษาดูงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง วิทยากร คณะกรรมการการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA และคณะทำงาน จำนวน ๓๐ คน

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ เห็นชอบและมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

๓.๒ กิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมลดโลกร้อน (๔R) และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ รายงาน (ร่าง) กำหนดจัดกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมลดโลกร้อน (๔R) และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๒ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามเวลาที่กำหนด

๓.๓ (ร่าง) รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รอบ ๕ เดือนหลัง

นายเทวพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงาน (ร่าง) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) รอบ ๕ เดือนหลัง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

ที่ประชุมหารือ (ร่าง) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีมติให้ทบทวน (ร่าง) รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT) และศึกษาหลักเกณฑ์ว่าครบถ้วนตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงานหรือไม่ และให้นำเข้าที่ประชุมในครั้งต่อไป

มติที่ประชุมข้อ ๓.๓ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๔ รายงานการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

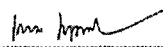
นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง ดังนี้

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนหลัง

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ๒. ส่งเสริมการดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กรหรือส่วนรวม ๓. สร้างการรับรู้นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. สื่อสารข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	เมษายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
	๒. สื่อสารกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของกลุ่มงาน	- บุคลากรทุกระดับ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	เมษายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
	๓. สื่อสารแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	เมษายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะด้านการเงินการคลัง	บุคลากรทุกระดับ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๗,๘๗๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
	๕. สื่อสารหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอนามัยระดับบุคคล	บุคลากรทุกระดับ	กรกฎาคม ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส
	๖. กิจกรรม ๕ส หรือกิจกรรมลดโลกร้อน (๕ร)	บุคลากรทุกระดับ	มิถุนายน ๒๕๖๖	-	ทุกกลุ่มงาน
	๗. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานเดือนละครั้ง	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
	๘. การประกวดคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	บุคลากรทุกระดับ	เมษายน ๒๕๖๖	-	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ผู้อนุมัติแผน



(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แผน/โครงการ/กิจกรรม

๑. สื่อสารข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน

ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนในระบบธุรการและนำขึ้นเว็บไซต์ สสม. เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมหารือ เรื่อง เวลาเข้าปฏิบัติราชการ รอบเข้าปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ๐๗.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. รอบที่ ๒ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. แต่ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติราชการที่รองรับชีวิตและการทำงานวิถีใหม่ ให้ส่วนราชการปรับรูปแบบแนวทางการปฏิบัติราชการรูปแบบใหม่ และสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตั้งอยู่ในจังหวัดกรุงเทพมหานคร การจรรยาบรรณแน่นและแออัด รอบที่ ๑ สิ้นสุดการปฏิบัติงาน เวลา ๑๕.๐๐ น. รอบที่ ๒ สิ้นสุดการปฏิบัติงาน เวลา ๑๖.๐๐ น. และหารือเรื่องเพิ่มรอบ เวลาเข้าปฏิบัติราชการ รอบที่ ๓ เวลาเข้าปฏิบัติงาน ๐๖.๓๐ น. ที่ประชุมได้หารือแสดงความคิดเห็นเรื่อง การเพิ่มรอบเข้าปฏิบัติงาน รอบที่ ๓ เวลา ๐๖.๓๐ ดังนี้ ตื่นไม่ทัน ไม่เห็นด้วย มาทำงานไม่ทัน เข้าเกินไป

ที่ประชุมจึงมีมติไม่เพิ่มรอบเข้าปฏิบัติงาน เวลา ๐๖.๓๐ และยืนยันให้มีรอบเข้าปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ๐๗.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. รอบที่ ๒ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. เหมือนเดิม

มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ ข้อ ๑ รับทราบเห็นชอบ และมอบฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการ

๒. สื่อสารกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของกลุ่มงาน

ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนในระบบธุรการและนำขึ้นเว็บไซต์ สสม. เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมหารือให้มีการตรวจประเมินกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของแต่ละกลุ่มงาน โดยให้คณะกรรมการเข้าตรวจประเมินไขว้กระบวนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ตามตารางตรวจประเมินกระบวนการฯ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ และให้ส่งรายงานผลการตรวจประเมินกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ช่วงบ่าย ดังนี้

มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ ข้อ ๒ รับทราบ และเห็นชอบมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓. สื่อสารแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนในระบบธุรการและนำขึ้นเว็บไซต์ สสม. เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ ข้อ ๓ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะด้านการเงินการคลัง

ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะและทักษะบุคลากร เรื่อง การบริหารโครงการและการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓๐ - ๓๑ พค ๖๖ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ - ๒ มิย ๖๖ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ ข้อ ๔ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๕. สื่อสารหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จะจัดทำหนังสือแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล ในระบบธุรการและนำขึ้นเว็บไซต์ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง หัวข้อดาวนโหลดเอกสาร เลือกกลุ่มงาน พัฒนาการและขับเคลื่อนกำลังคน เลือกรางงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ ข้อ ๕ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๖. กิจกรรม ๕ส หรือกิจกรรมลดโลกร้อน (๔R)

กำหนดจัดกิจกรรม ๕ส หรือกิจกรรมลดโลกร้อน (๔R) กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง บางเขน
มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ ข้อ ๖ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๗. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

คณะกรรมการได้จัดประชุมขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ทุกเดือน และจัดทำรายงานการประชุมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนผลการดำเนินงาน และรายงานในระบบ DOC หัวข้อ รายงานข้อมูล ที่นำมาใช้

และที่ประชุมหารือกำหนดปฏิทินตารางการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖
- ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ ข้อ ๗ รับทราบ และมอบฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามแผนฯ

๘. การประกวดคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้ส่งเอกสารหลักฐานการประกวดคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมตามแบบฟอร์มการประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรอผลการประกวดจากคณะกรรมการฯ

มติที่ประชุมข้อ ๓.๔ ข้อ ๘ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๕ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

นายเทวพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวนผู้ที่ต้องตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) จำนวน ๑๐ คน และจำนวนผู้ที่ต้องตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๕ คน ซึ่งอยู่ระหว่างประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตอบแบบวัดการรับรู้ฯ

มติที่ประชุมข้อ ๓.๕ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๖ ข้อเสนอแนะกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุข จาก Happy เป็น Very Happy

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจงข้อเสนอแนะกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุข จาก Happy เป็น Very Happy ดังนี้

- กิจกรรมเชิญชวนให้บุคลากรออกกำลังกายหลังเลิกงาน (สุขภาพกายดี Happy Body)
- กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
- กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (สังคมดี Happy Society)
- จัดอบรมพัฒนาทักษะ การวางแผนการบริหารการเงิน ธนาคารกรุงไทย เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการวางแผนการเงิน และศึกษาดูงาน สถาบันการเงินชุมชน (สุขภาพเงินดี Happy Money)
- จัดพื้นที่ร้านค้าสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่ขายสินค้า เพื่อเพิ่มรายได้ (สุขภาพเงินดี Happy Money และน้ำใจดี Happy Heart)
- พัฒนาพื้นที่ห้องสมุด (Urban Creative Space พื้นที่สร้างสรรค์ของคนยุคใหม่) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ชั้น ๒ และเพิ่มห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ (ใฝ่รู้ดี Happy Brain) และ (ผ่อนคลายดี Happy Relax)
- จัดให้มีกิจกรรมการเรียกสติก่อนทำงาน กิจกรรมสติบำบัด (mindful movement) (จิตวิญญาณดี Happy Soul)
- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสมดุลระหว่างการงานและครอบครัว เพื่อให้มีความสมดุลในการใช้ชีวิต (ครอบครัวดี Happy Family) และ (การทำงานดี Happy Work Life)

ที่ประชุมหารือและสำรวจความต้องการเพิ่มเติมของห้องสมุด (Urban Creative Space พื้นที่สร้างสรรค์ของคนยุคใหม่) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ชั้น ๒ ดังนี้

๑. ต้องการให้มีหนังสือ วารสารวิชาชีพ
๒. ต้องการให้มีชั้นวางรองเท้า
๓. ต้องการให้มีหนังสือ วารสารอาชีพอิสระ
๔. ต้องการให้มีมุมหนังสือ วารสารวิชาการ
๕. ต้องการให้มีหนังสือนิยาย
๖. ต้องการให้มีตัวอย่างรูปเล่มงานวิจัย
๗. ต้องการให้มีมมนั่งทำงาน
๘. ต้องการให้มีมุมอ่านหนังสือคลายเครียด
๙. มีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำในการใช้ระบบค้นหางานวิจัย และให้มีการเปิดรับบริจาคหนังสือ
๑๐. ต้องการให้มีหนังสือ วารสารทางการแพทย์
๑๑. ต้องการความเร็วของอินเทอร์เน็ต
๑๒. ต้องการให้มีเคาร์เตอร์บาร์สำหรับนั่งทำงาน
๑๓. ต้องการให้มีมุมฝึกสมอง เช่น crossword หรือ boardgame
๑๔. ต้องการให้มีหนังสือ วารสาร เกษีขกรรม
๑๕. ต้องการให้มีที่ค้นหางานวิจัยลิขสิทธิ์ เช่น PubMed , Science Direct เป็นต้น
๑๖. ต้องการให้มีเครื่องปริ้นสำหรับปริ้นเอกสาร หนังสือ วารสาร งานวิจัย

๑๗. ต้องการให้มีการสร้างบรรยากาศในห้อง เช่น แก้วอีสีสันสดใส คอมไฟ น้ำตกจำลอง
๑๘. ต้องการให้มีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์
๑๙. ต้องการให้มีเพิ่มแสงสว่าง และมีการลงทะเบียนผู้ใช้ห้องสมุด
๒๐. ต้องการให้มี หนังสือพิมพ์
๒๑. ต้องการให้มีHeadphone ๖ อัน
๒๒. ต้องการให้มีปลั๊กเสียบแยกจุด
๒๓. ต้องการให้มีรองเท้าใส่ในห้องสมุด
๒๔. ให้มีป้ายแสดงกฎ ข้อปฏิบัติ การใช้ห้องสมุด และมีเจ้าหน้าที่ดูแลประจำ ๑ คน และที่ประชุมหารือ เรื่องห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ สามารถรองรับผู้เข้าร่วมประชุมได้จำนวน ๒๐ คน รูปแบบห้องประชุมเป็นแบบห้องเรียน และจะย้ายจอโปรเจคเตอร์ ในห้องประชุมโพลินไปติดตั้งในห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒

มติที่ประชุมข้อ ๓.๖ รับทราบ และเห็นชอบมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

(ร่าง)

กำหนดการ

ศึกษาดูงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์การคุณธรรมต้นแบบ

ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เวลา	กิจกรรม
๐๗.๓๐ น.	ผู้เข้าศึกษาดูงานพร้อมกันที่จุดขึ้นรถตู้ สสม. รถตู้ คันที่ ๑ คันที่ ๒ คันที่ ๓ และคันที่ ๔ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ จุดจอดรถตู้ สถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง
๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนตำบลหนองสาหร่าย ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	อาหารกลางวัน ณ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนตำบลหนองสาหร่าย ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรีจังหวัดกาญจนบุรี
๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	มอบเงินประมุข สสม. รวมใจ วัดป่าหลวงตามหาบัว ญาณสัมปันโน หรือ วัดเสือ ณ ตำบล สิงห์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี
๑๕.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.	อาหารเย็น ณ โรงแรมราชสุภมิตร กาญจนบุรี ตำบลท่ามะขาม อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๑. กรุณาเตรียมเครื่องแต่งกาย สวมเสื้อแขนยาว และกางเกงขายาว สวมรองเท้าผ้าใบ เพื่อสะดวกต่อ
การเดินทางศึกษาดูงาน

๒. เนื่องจากเป็นการเดินทางรูปแบบหมู่คณะ ขอทุกท่านโปรดตรงเวลา เพื่อหลีกเลี่ยงจราจรติดขัด
สถานที่จอดรถ รับ-ส่ง กำหนดจุดรับส่งตามที่กำหนดในกำหนดการเท่านั้น ขอสงวนสิทธิ์การเดินทางโดย
รถยนต์ส่วนตัว เนื่องจากมีรถรับส่งจากหน่วยงาน ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางซ้ำซ้อนได้

(ร่าง)

กำหนดการ

ศึกษาดูงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ณ ห้องประชุมโรงแรมราชศุภมิตร จังหวัดกาญจนบุรี
๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุม กล่าวเปิดการประชุม โดยนายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กล่าวรายงานโดย นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง การใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์ พลังงานชีวมวล พลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิล รวมทั้งพลังงานขยะ เพื่อมาบริหารจัดการชุมชน โดย วิทยากรจากศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือก ศูนย์กสิกรรม ธรรมชาติท่ามะขาม จังหวัดกาญจนบุรี ณ ห้องประชุมโรงแรมราชศุภมิตร กาญจนบุรี
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	อาหารกลางวัน ณ ห้องอาหารโรงแรมราชศุภมิตร จังหวัดกาญจนบุรี
๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	เดินทางกลับกรุงเทพมหานคร
๑๖.๐๐ น.	เดินทางถึงโดยสวัสดิภาพ ณ จุดจอดรถตู้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๑. กรุณาเตรียมเครื่องแต่งกาย สวมเสื้อแขนยาว และกางเกงขายาว สวมรองเท้าผ้าใบ เพื่อสะดวกต่อการเดินทางศึกษาดูงาน

๒. เนื่องจากเป็นการเดินทางรูปแบบหมู่คณะ ขอทุกท่านโปรดตรงเวลา เพื่อหลีกเลี่ยงจรรยาจรติดขัด สถานที่จอดรถ รับ-ส่ง กำหนดจุดรับส่งตามที่กำหนดในกำหนดการเท่านั้น ขอสงวนสิทธิการเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัว เนื่องจากมีรถรับส่งจากหน่วยงาน ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางซ้ำซ้อนได้

เอกสารแนบ ๒

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

(ร่าง)

กำหนดการ

กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง บางเขน

- เวลา ๐๙.๐๐ น. บุคลากรพร้อมเพรียงกัน ณ ลานพิธีการ ชั้น ๑ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. พิธีถวายเครื่องราชสักการะ และกล่าวถวายพระพรชัยมงคล
ร่วมขับร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชาเพื่อเฉลิมพระเกียรติ
และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
โดย นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และหัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากร
บันทึกภาพผู้บริหารและผู้ร่วมกิจกรรม
- เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. กิจกรรม “ปลูกต้นไม้ล้านต้น สร้างพื้นที่สีเขียว กำแพงกรองฝุ่น ลดมลพิษทั่วกรุง”
บริเวณสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
โดยผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน รับมอบต้นไม้จากท่านผู้อำนวยการฯ ร่วมปลูกต้นไม้
บุคลากรภายในกลุ่มงาน ร่วมปลูกต้นไม้ภายในพื้นที่ของหน่วยงาน ณ จุดที่กำหนด
- เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. กิจกรรม Big Cleaning Day ณ อาคารบ้านพัก
โดยผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรทุกท่านร่วมกันทำความสะอาดภายใน
และบริเวณโดยรอบบ้านพักด้านหลัง สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
- เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. กิจกรรม ๕ส /กิจกรรมลดโลกร้อน ๔R ณ พื้นที่ทำงานของกลุ่มงาน และคัดแยก
ขยะประเภทกระดาษ Reuse เพื่อนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำอย่างคุ้มค่าทั้งสองหน้า
พร้อมบันทึกและรายงานจำนวนกระดาษขนาดเอ ๔ ที่นำกลับมาใช้ภายใน
สำนักงาน
ที่ไลน์กลุ่ม สสม รวบรวมใจ
โดยผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรทุกท่าน

หมายเหตุ : ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากร ทุกท่านสวมใส่เสื้อกรมอนามัยสีฟ้า (ได้รับแจกแล้ว)

เอกสารแนบ ๓

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

(ร่าง) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ O1 - O10)
2. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (OS1 - OS6)
3. ด้านการใช้งบประมาณ (OB1 - OB6)
4. ด้านการใช้อำนาจ (OM1 - OM6)
5. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP1 - OP6)
6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (OC1 - OC6)

ข้อ 2 - ข้อ 6 ให้หน่วยงานเลือกดำเนินการให้สอดคล้องกับ การวิเคราะห์ทบทวน gap IT ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ด้าน โดยดำเนินการในด้านนั้นให้ครบทุกข้อย่อย

เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
O1	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน o แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่าง เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/structure
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารและรองผู้บริหาร o แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/administrative-structure
O3	อำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206836&id=80038&reload=

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O4	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> <ul style="list-style-type: none"> - ที่อยู่หน่วยงาน - หมายเลขโทรศัพท์ - E-mail - แผนที่ตั้งหน่วยงาน 	<p>สสม. กทม. https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</p> <p>สสม. นนทบุรี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</p>
O5	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน o เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>คำสั่งราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter</p> <p>อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมอนามัยที่ 359/2560 เรื่อง จัดตั้งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/migrated/files/mwi/n458_2cc82b6f02105bb149a897f4b2f9f57b_article_20180203111158.pdf</p>
O6	Q&A	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม – ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น o สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>Q&A : กระดานถาม-ตอบ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/faq</p> <p>เว็บบอร์ด (Webboard) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</p>

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
07	Social Network	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น 	Facebook: https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness YouTube: https://www.youtube.com/channel/UC2aOYW4Yy1zs5ARD4DHsZtg
08	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ <u>อย่างน้อย</u> ประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาดำเนินการ 	แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212058&id=100496&reload= แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ ประจำปีงบประมาณ 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212356&id=101449&reload=

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
09	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามข้อ 08 o มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>รายงานประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566</p> <p>รายงานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ปีงบประมาณ 2566</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566</p>
010	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 o มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ o เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 	<p>รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/</p>

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			download/?did=212388&id=101553&reload= รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=208567&id=89993&reload=

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินงาน)

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OS1	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน อย่างน้อยประกอบด้วย เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร ○ จะต้องมียังน้อย 1 คู่มือ 	มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) คุณธรรมและความโปร่งใส https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212061&id=100593&reload=
OS2	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงคู่มือการให้บริการหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ○ มีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน อย่างน้อยประกอบด้วย เป็นบริการหรือภารกิจใด และกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น ○ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 1 คู่มือ 	ขั้นตอนการรับบริการ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-procedure

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL Link
OS3	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>รายงานข้อมูลสถิติการให้บริการ ณ คลินิก สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/service-statistic-data/download?id=102634&mid=36659&mk ey=m_document&lang=th&did=27334</p>
OS4	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน o เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-result-2565
OS5	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ o สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>สสม. กทม. :</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</p> <p>สสม. นนทบุรี :</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</p>
OS6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา o มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ o มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนด 	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/</p>

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	<p>download/?did=209885&id=92982&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&id=100354&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้องประชุม</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&id=87249&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&id=80042&reload=</p>

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&id=80041&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&id=80040&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p>

2. การปฏิบัติหน้าที่ (Service)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&id=101835&reload=

3. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OB1	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย o เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2566 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/211735
OB2	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในข้อ OB1 o มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report
OB3	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 o มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ 	รายงานงบประมาณประจำเดือน (รบจ.1) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/budget-report ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/annual-

3. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			report/download/?did=212466&id=101702&reload=
OB4	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 o เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. 2566 	<p>แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding/download/?did=211433&id=97628&reload=</p> <p>รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน</p> <p>ปีงบประมาณ 2566 (แบบสร.1)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/bidding</p>
OB5	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงานหรือภายนอกหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 	<p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อขมเขย กรมอนามัย</p> <p>https://complaint.anamai.moph.go.th/</p> <p>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p>https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</p> <p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง</p> <p>https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8</p>

3. การใช้จ่ายงบประมาณ (Budget)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OB6	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น o เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OM1	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 o แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม o เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน 	<p>แผนยุทธศาสตร์บริหารกำลังคน</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/strategic-plan-to-drive-manpower</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมอนามัย)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212339&id=101426&reload=</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมอนามัย)</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212341&id=101428&reload=</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กรมอนามัย)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212343&id=101430&reload=</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212573&id=102125&reload=</p>
OM2	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ OM1 o เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	<p>ขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575a</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>e60054c957e56c3d727e971/202301/m_page/31057/447/file_download/3bc664c5f49244854d4221fcfd53af1d.pdf</p> <p>ประกาศเจตนาารมณั้ต่อต้านการทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212347&id=101434&reload=</p> <p>ประกาศเจตนาารมณั้ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212348&id=101435&reload=</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศเจตนาธรรม์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง) https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212349&id=101436&reload=</p> <p>ประกาศเจตนาธรรม์ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก ”ปัญหาที่อยากแก้” และ ”ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=212574&id=102126&reload=</p> <p>พิธีประกาศเจตนาธรรม์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?di</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
			<p>d=212422&id=101632 &reload=</p> <p>พิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขต เมือง และนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ ประกาศนโยบายเป็น “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=212427&id=101633&reload=</p> <p>แนวทางการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวลจริย ธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไรและกรณีการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212451&id=102102&reload=</p> <p>ประกาศรายชื่อคนดีศรี อนามัยดีเด่น คนดีศรี อนามัย ระดับกรม และ คนดีศรีอนามัย ระดับ หน่วยงาน สถาบันพัฒนา สุขภาพะเขตเมือง ประจำปี 2565</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=213121&id=104091&reload=</p> <p>การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและมีธรรมาภิบาล</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/download/?did=213122&id=104092&reload=</p>
OM3	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>๐ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร - การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ <p>* กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหน่วยงาน สามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล ปีงบประมาณ 2566</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212065&id=101092&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2566</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212154&id=101083&reload=</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานคำตอบแทนที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนคำตอบแทน ณ 1 เมษายน 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212155&id=101084&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ณ 1 เมษายน 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212156&id=101085&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ 1 เมษายน 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212157&id=101086&reload=</p> <p>แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=212020&id=100185&reload=</p> <p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ฉบับวันที่ 20 พฤษภาคม 2564)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211946&id=99534&reload=</p> <p>พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211944&id=99527&reload=</p> <p>คู่มือการบริหารระบบพนักงานราชการ พิมพ์ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2563</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211945&id=99528&reload=</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
			<p>ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ ส่วนราชการ พ.ศ.2537</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211949&id=99593&reload=</p> <p>หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hrm/download/?did=211951&id=99597&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			=212492&id=101835&reload=
OM4	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 o มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 	<p>รายงานสรุปการประชุม / อบรม / สัมมนา ปีงบประมาณ 2566</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-report-2566</p> <p>รายงานผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/meeting-result</p>
OM5	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values
OM6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา o มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ เช่น การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบ การป้องกันการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การป้องกันการซื้อขายตำแหน่ง o มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ <u>อย่างน้อยประกอบด้วย</u> การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล 	<p>รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209885&id=92982&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความ</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>ปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขต เมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ ที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&id=100354&reload=</p>
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้อง ประชุม</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&id=87249&reload=</p>
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัด ระเบียบวินัยจราจร</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206840&id=80042&reload=</p>
			<p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ ราชการ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>=206839&id=80041&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและ เผยแพร่</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&id=80040&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ หรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัด กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&id=101835&reload=</p>

4. การใช้อำนาจ (Management)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. หัวข้อ การใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับโอน/รับย้าย</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=210717&id=95726&reload=</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OP1	คู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร เป็นต้น 	<p>คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) กระบวนการการยืม-คืนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และสื่อโสตทัศนอุปกรณ์ (หน้า 10-13)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/internal-control/download?id=94988&mid=9087&mk ey=m_document&language=th&did=29033</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&id=80040&reload=
OP2	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566 o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาสหรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=102607&mid=36660&mk ey=m_document&language=th&did=27335
OP3	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ประจำปี 2566 o มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลสำรวจความพึงพอใจ อย่างน้อยประกอบด้วย วิธีการ/ขั้นตอนในการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน วิธีการ/ขั้นตอนการขออนุมัติให้ยืมทรัพย์สิน ผู้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สิน และ ระยะเวลาดำเนินการ 	รายงานแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตยืมคืนทรัพย์สินราชการ (คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊ก สื่อสื่อดิจิทัล และระบบ Zoom Conference) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือนแรก https://mwi.anamai.moph.go.th/th/nb-statistic-data/download?id=103875&mid=36660&mk ey=m_document&language=th&did=27335
OP4	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีที่ผ่านมา o มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ o มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม 	รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส จากผลคะแนนการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพเขต

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<p>คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p>	<p>เมือง ประจําปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนหลัง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2565/download/?did=209885&id=92982&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 128/2565 เรื่อง มาตรการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับสถานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้ง กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212038&id=100354&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการขอใช้ห้องประชุม https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=208154&id=87249&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			<p>letter/download/?did=206840&id=80042&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206839&id=80041&reload=</p> <p>ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง มาตรการการยืม-คืน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206838&id=80040&reload=</p> <p>คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 1/2566 เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัด</p>

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			กรุงเทพมหานครและพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีและนอกสถานที่ตั้งหน่วยงาน https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=212492&id=101835&reload=
OP5	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ OP4 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 	<p>รายงานประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566</p> <p>รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ปีงบประมาณ 2566 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2566</p>
OP6	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/corporate-values

5. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Permit)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<p>รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> o เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง o เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	

6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (Anti-Corruption)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
OC1	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน o มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-flowchart
OC2	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ o สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและข้อชมเชย กรมอนามัย</p> <p>https://complaint.anamai.moph.go.th/</p> <p>ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย</p> <p>https://anamai.moph.go.th/web-form/app/form?id=18</p> <p>ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง</p> <p>https://forms.gle/3zBo6vLCsDMmJkoA8</p>

6. การแก้ไขปัญหาทุจริต (Anti-Corruption)			
ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
OC3	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2566 o มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่อง ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ o สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 * กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/complain-statistic-data
OC4	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงช่องทางที่บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ o สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<p>แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <p>https://forms.gle/9khrMF5sQKYWylCL8</p> <p>เว็บบอร์ด (Webboard)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard</p>
OC5	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/webboard
OC6	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ o มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง o เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2566/download/?did=212771&id=102783&reload=