



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๘๕

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง)

ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่กำหนด นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเผยแพร่ลงเว็บไซต์ เมนูการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในข้อที่ ๔ ตามหลักเกณฑ์ (หลักฐานแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

รัตนา โพนอก

(นางสาวรัตนา โพนอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นางสาวเกศรา ไชคน้ำชัยสิริ

นางสาวเกศรา ไชคน้ำชัยสิริ

๑ มีนาคม

(นางสาวเกศรา ไชคน้ำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

๑๗๖๐
10/3/๕9

(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{13}}{\boxed{15}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{86.66}$



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง.....

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เลขที่ ๑๘ ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรัตนา โพนนอก.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

.....นางสาวภัทรสิงห์ สิงหเสนี.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hrdsince2017@gmail.com.....LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๑	-
๒. รองผู้อำนวยการ	๔	๔	-
๓. กลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	๕	๕	-
๔. กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	๑๓	๑๓	-
๕. กลุ่มอำนวยการ - งานอาคารสถานที่และงานซักฟอก	๔๗	๔๗	-

<ul style="list-style-type: none"> - งานยานพาหนะ - งานสารบรรณ - งานงานการเงิน บัญชี และตรวจสอบภายใน - งานพัสดุ 			
๔. กลุ่มบริหารทางการแพทย์	๕	๕	-
๕. กลุ่มเภสัชกรรม	๔	๔	-
๖. กลุ่มเวชศาสตร์ชั้นสูง	๗	๗	-
๗. กลุ่มการพยาบาล <ul style="list-style-type: none"> - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี - งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี - งานประกันและเวชระเบียน - งานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก 	๕๔	๕๔	-
๘. กลุ่มสุขภาพครอบครัวเขตเมือง	๒๒	๒๒	-
๙. กลุ่มทันตสาธารณสุข	๘	๘	-
๑๐. กลุ่มเวชศาสตร์วิถีชีวิต	๙	๙	-
๑๑. กลุ่มพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	๗	๗	-
๑๒. กลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา	๖	๖	-
๑๓. กลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	๘	๘	-
๑๔. กลุ่มพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	๗	๗	-
๑๕. กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๐	-
๑๖. กลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงานเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ค่า คะแนนความผู้พัน ของบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ได้ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	-
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรตอนเช้า ณ “ลานบุญ” สถาบันพัฒนาสุขภาวะ เขตเมือง	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุขภาวะ เขตเมืองเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม ค่า คะแนนความผู้พัน ของบุคลากร สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง ได้ ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมเทิดทูนและระลึกถึงพระบาทสมเด็จพระบรมราชชนก ผู้เป็นพระบิดาแห่งการสาธารณสุขไทย (ร้องเพลงเทิดพระบิดาก่อนเริ่มการประชุม)	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณถวายอาลัย ในช่วงไว้ทุกข์เป็นเวลา ๑ ปี	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๕) กิจกรรมพินิจน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและลงนามถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๖) กิจกรรมสดีบำบัดก่อนประชุม (ทำสมาธิก่อนเริ่มประชุม)	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วม กิจกรรม			ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	/
(๗) กิจกรรมประมวลของ สสม รวบรวมใจ รูปแบบออนไลน์ และนำรายได้เป็นพระ ราชกุศล	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/	
(๘) กิจกรรมสนับสนุนการสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์) ใส่เป็นสีดำสุภาพหรือโทนสี สุภาพแทน	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีศรี อนามัย	หน่วยงานเสนอ ชื่อเข้าร่วมการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัย	ร้อยละ ๙๕ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	/	-	-	-	
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	จัดทำคำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ชมรมจริยธรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และ ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-			-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สถาบันพัฒนา สุภาพะเขต เมืองเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรสถาบัน พัฒนาสุภาพะ เขตเมือง มี ความเป็น อันหนึ่งอัน เดียวกัน ส่งเสริมความ ผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-
	(๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๙๕ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	-	-
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๒๗.....คน๒๒๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๙๐.....คน๑.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๙๐.....คน๑.....แห่ง๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ ผู้บริหารสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประกาศนโยบายขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”</p> <p>สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมายพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานดำเนินการจัดทำประกาศและจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานลงลายมือชื่อรับทราบประกาศฯและเข้าร่วมพิธีฯ เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงาน “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”</p>
<p>โครงการที่ ๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมหลักธรรมทางศาสนา, วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานดำเนินการจัด ดังนี้ ๑. กิจกรรมพืชน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและลงนามถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมการทำความดี, ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร สักการะสิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงานเทศกาลปีใหม่ ๓. กิจกรรมสนับสนุนการสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันศุกร์) ใส่เป็นสีดำสุภาพหรือโทนสีสุภาพ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งคณะทำงานมาจากผู้แทนแต่ละกลุ่มงาน และได้ร่วมกันจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙