



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๐๗๗

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน รองผู้อำนวยการ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคำรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพตมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๒

(นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๓๖

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคุ้มครองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง รอบ ๕ เดือนแรก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

วิภาดา โพธิ์นอก

(นางสาวรัตนา โพธิ์นอก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

นางสาว สุวิภา เจริญ

เจ้าหน้าที่ฯ กก. - สห.ณ.มร.๓๔N

๖๖๖๖๖๖๖๖

hr

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

อนุทิน
อนุทิน
4 ๖๖๖๖

(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน อีกหน้าที่หนึ่ง	ประธาน
๒. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางดวงหทัย เกตุทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางมณฑาทิพย์ เหนาดนุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวกัญญากาญจน์ คงไทย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวพัชรา อาจอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางวิชดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกฤษฎี แสนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวศศิธร ยี่ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕. นางชนภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการ
๑๖. นางสาวจุฑามาศ บุญเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๑๗. นางสาวอนัญญา รักปัญญา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๘. นางนงลักษณ์ งามเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	กรรมการ
๑๙. นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
		และเลขานุการ
๒๐. นางสาวรัตนา โปยนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวจิราพร ไพศาลสินสุข	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๒. นางสาวชนาธินาท ทองมาก	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	ผู้เข้าร่วมประชุม
๒๓. นางสาวรุจิตรา ธัญญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายสรณัติ ลลิตวงศา	นายแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๒. นางสาววันวิสา ศิริจานุสรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๓. นายกรรณดนุ สาเขตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กล่าวเปิดการประชุม ในเวลา ๐๙.๐๐ น. เริ่มการประชุม ตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุมข้อ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงานกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ๑. กิจกรรมชวนบริจาคเครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว นำไปบริจาคต่อเพื่อใช้ในการแต่งหน้าศพ ๒. กิจกรรมชวนบริจาควัสดุอุปกรณ์ เพื่อจัดทำขาเทียมให้ผู้พิการ ๓. กิจกรรมชวนบริจาคชุดชั้นในที่ไม่ใช้แล้ว เพื่อนำไปกำจัดโดยไม่ปล่อยมลพิษและแปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการ

- ประสานสื่อโซเชียลจัดทำกล่องรับบริจาค
- จัดตั้งกล่องรับบริจาคบริเวณโต๊ะทางเข้าประตูตึก ชั้น ๑ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
- จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันบริจาค (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๑ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๓.๒ ประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง แจ้งว่าผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง อนุมัติประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสื่อสารให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

มติที่ประชุมข้อ ๓.๒ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุทธาสภาเขตเมือง

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงาน (ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุทธาสภาเขตเมือง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๑ เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุทธาสภาเขตเมือง และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

๔.๒ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุทธาสภาเขตเมือง

นางสาวรัตนา โพนนอก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รายงาน (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุทธาสภาเขตเมือง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๒ เห็นชอบ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

๔.๓ แนวทางการตอบแบบประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ของบุคลากรภายในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ สื่อสารข้อคำถามแบบประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๓ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔.๔ แนวทางการตอบแบบประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ สื่อสารข้อคำถามแบบประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๔ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔.๕ รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อมแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

มติที่ประชุมข้อ ๔.๕ เห็นชอบ (ร่าง) รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก และมอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง กำหนดประชุมคณะกรรมการครั้งต่อไปวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุมข้อ ๕.๑ รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดทำรายงานการประชุม	นางสาวรัตนา โพนนอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม	นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เอกสารแนบ ๑

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

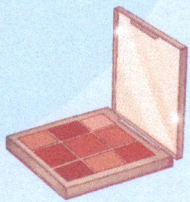
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ชมรมจริยธรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ขอความร่วมมือทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้



กิจกรรมบริจาคเครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว

- นำไปบริจาคต่อเพื่อใช้ในการแต่งหน้าศพ

กิจกรรมบริจาควัสดุอูมิเนียม

- เพื่อจัดทำขาเทียมให้ผู้พิการ



กิจกรรมบริจาคชุดชั้นในที่ไม่ใช้แล้ว

- เพื่อนำไปกำจัดโดยไม่ปล่อยมลพิษและแปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง



จุดตั้งกล่องรับบริจาคบริเวณโต๊ะทางเข้าประตูตึก ชั้น 1 สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

☎ 02-521-6550

🌐 <https://mwi.anamai.moph.go.th/th>

📘 สส. กรมอนามัย

เอกสารแนบ ๒

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๖ ๙๕

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และ

ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ได้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดหน่วยงานสู่ระดับกลุ่มภารกิจและระดับกลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้รับมอบหมายตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดหน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ การดำเนินงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จึงขอส่งประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และ ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานทราบ และลงลายมือชื่อรับทราบประกาศ ฯ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้และส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมส่งกองการเจ้าหน้าที่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ โดยพร้อมเพรียงกัน จะเป็นพระคุณ

(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง



ประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และ
ประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์นิริรัตน์ บุญตานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง พร้อมด้วย
ด้วยบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ขอประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อ
กำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขต
เมือง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗**

**H : Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ) การดูแลรักษาสุขภาพตนเองเพื่อเป็นแบบอย่าง
แก่ผู้อื่น**

๑. ตรวจสอบสุขภาพและประเมินสมรรถนะร่างกายประจำปี
๒. ลูกขยับออกกำลังกายระหว่างวันและระหว่างประชุมทำสมาธิ (สติบำบัด)
(Mindfulness) ก่อนการทำงานทุกวัน

**E : Ethics (มีจริยธรรม) มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหา
ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน**

๑. ตรงต่อเวลา
๒. ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมและต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติ
มิชอบทุกรูปแบบ

๓. ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๔. อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร

**A : Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์) มุ่งมั่นรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
ผลสัมฤทธิ์และตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้อง**

๑. การมอบหมายงาน ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. พัฒนาการการทำงานด้วยเทคโนโลยีใช้ QR Code ลดการใช้กระดาษ เน้นระบบ online
มากขึ้น
๓. การควบคุมกำกับด้วยกระบวนการควบคุมภายใน ก่อนเกิดความเสี่ยง และติดตาม
ตรวจสอบด้วยการตรวจสอบภายใน

L : Learning (เรียนรู้ร่วมกัน) มุ่งเน้นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานร่วมกัน

๑. ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมและร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน
๒. สรุปผลการเรียนรู้หลังประชุม/อบรม/สัมมนา ทุกครั้ง
๓. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

T : Trust (เคารพและเชื่อมั่น) มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น

๑. ยินดีรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น
๒. มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ตนเองและผู้อื่น
๓. ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ให้ความร่วมมือและสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

H : Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียว) มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของ

ทีมงานร่วมกัน

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมแรกพบ นบไหว้วักกล่าวสวัสดี ทักทาย อ่อนน้อม ถ่อมตน
๒. วันจันทร์ วันอังคาร และพุธ ร่วมมือร่วมใจสร้างอัตลักษณ์บุคคล เช่น ใส่เครื่องแบบตามวิชาชีพ หรือ เสื้อที่มีสัญลักษณ์ตราโลโก้หน่วยงาน หรือชุดสุขภาพ
๓. วันพฤหัสบดี สวมใส่ชุดออกกำลังกาย
๔. วันศุกร์ สวมใส่ชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง
๕. สวมใส่เครื่องแบบในวันพิธีการสำคัญ
๖. เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน แสดงถึงตัวตนบุคคลด้วยการคล้อง

บัตรป้ายชื่อ

๗. ให้ความร่วมมือกิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กรและจิตอาสาเพื่อส่วนรวม

๒๕๖๗ ดังนี้

คุณธรรมต้นแบบ ๕ ประการ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ

พอเพียง

๑. ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ
๒. ไมโลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม
๓. มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน
๔. สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ

วินัย

๑. ปฏิบัติตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี
๒. เคารพกฎหมาย
๓. ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต

๑. มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง
๒. ยึดมั่น ยืนหยัด ในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม
๓. ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา

๑. ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
๒. ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู

๑. สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์
๒. ร่วมกิจกรรมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และถวายพระพรชัยมงคล พระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลา
๒. ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมค่านิยมต่อต้านการรับสินบน หรือการทุจริตประพฤติมิชอบ

ทุกรูปแบบ

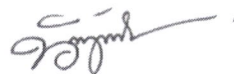
๓. ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
๔. พัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยีใช้ QR Code ลดการใช้กระดาษ เน้นระบบ online มากขึ้น
๕. ให้ความร่วมมือและสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

ความดีที่อยากทำ

๑. อุทิศตนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมกับองค์กร
๒. ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงาน
๓. ยินดีรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น
๔. ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

เอกสารแนบ ๓

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖ ๑๘๑

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯของกรมอนามัยและสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA และมาตรการ กลไกที่กำหนด เพื่อยกระดับคะแนน ITA และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ และมีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด และคณะกรรมการได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

~

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๙๐

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคำรับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯของกรมอนามัยและสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA และมาตรการ กลไกที่กำหนด เพื่อยกระดับคะแนน ITA และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ และมีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด และคณะกรรมการได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบ และถือปฏิบัติ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นค

(นางสาวเกศรา ไชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๐๔๒๓
๑๕ มีนาคม
4๖๐๖๗

(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๑. ยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง</p> <p>๒. ส่งเสริมการดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม</p> <p>๓. สร้างการรับรู้ นโยบายป้องกัน การทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑. การประกาศนโยบายเจตนาธรรมที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>- ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านทุจริต</p> <p>- นโยบาย No gift Policy</p>	<p>มีการประกาศเจตนาธรรม จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>มีผู้บริหารหรือบุคลากรเข้า ร่วมการประกาศเจตนาธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมาธิการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรมจริยธรรม</p>	-	/	-	-	-	<p>- หนังสือแจ้งเวียนประกาศเจตนาธรรมกรมอนามัย และประกาศเจตนาธรรมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DOH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประกาศเจตนาธรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
										๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๘ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?id=215868&id=115137&reload=

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
										<p>- ภาพข่าวกิจกรรมการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตฯ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215578</p> <p>- ภาพข่าวกิจกรรมการเข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกรมอนามัยผ่านระบบ VDO Conference</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215634</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215623#</p>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
										- ภาพข่าวกิจกรรมสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกรมอนามัยประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215802

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
	๒. กิจกรรมพัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	บุคลากรรายใหม่ ทุกระดับ ได้รับการพัฒนา อบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน ประเมิณ	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	-	-	/	-	-	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัด ปฐมนิเทศข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.ph.go.th/th/news-anamai/215927
	๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข - การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์การทำงาน ขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนดเป็น	จำนวน กิจกรรม สร้างสภาพ แวดล้อมที่ดีใน การทำงาน และส่งเสริม องค์กรแห่ง ความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	-	-	/	-	-	- ภาพข่าวกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ การดำเนินงาน ขับเคลื่อนวัฒนธรรมและ ค่านิยมองค์กรเพื่อกำหนด เป็นพฤติกรรมพึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.ph.go.th/th/news-anamai/216032

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
	พฤติกรรมพึงประสงค์ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันขึ้นปีใหม่									- ภาพข่าวกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/news-anamai/215798 https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/news-anamai/215872
	๔. โครงการยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขความผูกพันองค์กร - ส่งชื่อหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	-	/	-	-	-	- หนังสือขอแจ้งชื่อหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=216598&id=116823&reload=

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
	๕. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กรหรือส่วน ร่วม - การคัดเลือกคนดี หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	จำนวน บุคลากรที่ เข้ารับการ เข้ารับการ คัดเลือก คัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน/ หน่วยงาน หน่วยงาน	บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	-	/	-	-	-	- หนังสือส่งข้อมูลการเสนอ ชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรี อเนกมัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/ethics-announce/download/?id=216599&id=116824&reload= - หนังสือประกาศรายชื่อคน ดีศรีอเนกมัยดีเด่น คนดีศรี อเนกมัยระดับกรมและคนดี ศรีอเนกมัยระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/ethics-announce/download/?id=216600&id=116825&reload=

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
	๖. สื่อสารขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม/ศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก	แจ้งเวียนขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม/ศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก	จำนวนบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม/ศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	-	/	-	-	-	- หนังสือแจ้งเวียนขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202402/m_page/31057/447/file_download/7ce1edb512dadbe6dcb02f4d63570f6e.pdf

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
	๗. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	มีการ ประชุม ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. มีจำนวน มาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน ทุจริต กลุ่ม งานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	-	/	/	-	-	มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน จำนวน ๔ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/ita2567/download/?did=215469&id=115209&reload= - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.mo.ph.go.th/th/ita2567/download/?did=215891&id=115211&reload=

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
										- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=216290&id=116105&reload= - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๗/download/?did=๒๑๖๖๗๑&id=๑๑๖๙๕๙&reload=

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttanaa562@gmail.com

เอกสารแนบ ๔

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ว ๑๗/๗

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุภาพภาวะเขตเมือง

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพภาวะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคำรับรอง
ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) และกำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๓๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และ
ประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างสุขในองค์กร นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงาน
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุภาพภาวะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๗๕

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมอบหมายให้สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ดำเนินงานตัวชี้วัดคาร์รับรองตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๗๓๕๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนระดับกรม และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และสร้างสุขในองค์กร นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๐๙๓๕
๑๗๕
4 มีนาคม ๒๕๖๗

(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. การประกาศนโยบาย เจตนาธรรม์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรม์ ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประกาศ เจตนาธรรม์ จำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหาร หรือ บุคลากรเข้า ร่วมการ ประกาศ เจตนาธรรม์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	/	-	-	-	- หนังสือแจ้งเวียนประกาศ เจตนาธรรม์กรมอนามัย และประกาศ เจตนาธรรม์สถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนาธรรม์ต่อต้านการ ทุจริต “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วม ต้านทุจริต (DOH Together Against Corruption)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศเจตนาธรรม์ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									<p>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหนังสือ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๘ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ethics-announce/download/?did=215868&id=115137&reload=</p> <p>- ภาพข่าวกิจกรรมการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตฯ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215578</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									<p>- ภาพข่าวกิจกรรมการเข้าร่วมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย ผ่านระบบ VDO Conference https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215634 https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215623#</p> <p>- ภาพข่าวกิจกรรม สถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมืองประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตกรมอนามัย ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215802
๒. กิจกรรมพัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของ หน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	บุคลากรรายใหม่ ทุกระดับได้รับ การพัฒนา อบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากร ผ่านเกณฑ์ ประเมิน	-	-	/	-	-	- ภาพข่าวกิจกรรมการจัดปฐมนิเทศ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พัฒนาสุขภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215927

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงานและส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข - การประชุมเชิง ปฏิบัติการทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ การ ดำเนินงานขับเคลื่อน วัฒนธรรมและค่านิยม องค์กรเพื่อกำหนดเป็น พฤติกรรมพึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันขึ้นปีใหม่	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรม สร้าง สภาพแวดล้อมที่ ดีในการทำงาน และส่งเสริม องค์กรแห่ง ความสุขอย่าง น้อย ๒ กิจกรรม/ ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	-	-	/	-	-	- ภาพข่าวกิจกรรมการประชุมเชิง ปฏิบัติการทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ การดำเนินงาน ขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยม องค์กรเพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึง ประสงค์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news-anamai/216032 - ภาพข่าวกิจกรรมทำบุญตักบาตร วันขึ้นปีใหม่ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news-anamai/215798 https://mwi.anamai.moph.go.th /th/news-anamai/215872

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. โครงการยกย่องบุคคล และหน่วยงานต้นแบบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุข ความผูกพันองค์กร - ส่งชื่อหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่ มีคุณภาพ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน	-	/	-	-	-	- หนังสือขอแจ้งชื่อหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ กรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=216 598&id=116823&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำ ความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดี หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๑ คน/ หน่วยงาน	บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	-	/	-	-	-	- หนังสือส่งข้อมูลการเสนอชื่อผู้ สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=216 599&id=116824&reload= - หนังสือประกาศรายชื่อคนดีศรี อนามัยดีเด่น คนดีศรีอนามัยระดับ กรมและคนดีศรีอนามัยระดับ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th /th/ethics- announce/download/?did=216 600&id=116825&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. สื่อสารขั้นตอนการแจ้ง ความประสงค์ขอ ฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	แจ้งเวียนขั้นตอน การแจ้งความ ประสงค์ขอ ฝึกอบรม/ศึกษาดู งาน หน่วยงาน ภายนอก	จำนวน บุคลากรที่ แจ้งความ ประสงค์ขอ ฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ภายนอก ของคณะ การประเมิน	-	/	-	-	-	- หนังสือแจ้งเวียนขั้นตอนการแจ้ง ความประสงค์ขอฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน หน่วยงาน ภายนอก https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/38x012f0575ae60054c957e56c3d727e971/202402/m_page/31057/447/file_download/7ce1edb512dadbe6dcb02f4d63570f6e.pdf

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๗. ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส/ คณะทำงานชมรม จริยธรรม	มีการประชุม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน เดือน ละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. มีจำนวน มาตรการ ประเด็น ความรู้ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ บนเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	-	/	/	/	/	มีการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน จำนวน ๔ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=215469&id=115209&reload= - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=215891&id=115211&reload=

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
									<p>- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita2567/download/?did=216290&id=116105&reload=</p> <p>- ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/ita๒๕๖๗/download/?did=๒๑๖๗๑&id=๑๑๖๙๕๕&reload=</p>

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวรัตนา โพนนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๒-๕๒๑๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ E-mail: ruttanaa562@gmail.com

เอกสารแนบ ๕

ประกอบรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๖๖๙๓

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ)

นักวิชาการการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑๙๒

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และถ่ายทอดเป็นตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกรมอนามัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณารายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนแรก รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรสื่อสารให้ทุกกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๐๙๒๗
๑๕
4๖๑๖7

(นายนิริรัตน์ บุญตานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยมีองค์ประกอบ 7 ด้าน ดังนี้

1. ด้านข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการรอบ 5 เดือนแรก)

2. ด้านการบริหารงาน
3. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
4. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน
6. ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
7. ด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ 2 - ข้อ 7 ดำเนินการรอบ 5 เดือนหลัง
ในรูปแบบคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย

๓. เงื่อนไขสำคัญที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในแบบวัด OIT

1. หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด
2. หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ครบถ้วนตามเกณฑ์ และเป็นปัจจุบัน
3. ข้อมูลการดำเนินงาน ให้ใช้ข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
4. หน่วยงานต้องคงสภาพเว็บไซต์เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลาและระหว่างประเมิน

ด้านที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL Link
01	โครงสร้าง	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน* o แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น <p><small>*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงแผนผังโครงสร้างทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ</small></p>	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/structure
02	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> o แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย* <ol style="list-style-type: none"> (1) ผู้บริหารสูงสุด (2) รองผู้บริหารสูงสุด o แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อย 	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/administrative-structure

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
		<p>ประกอบด้วย</p> <p>(1) ชื่อ-นามสกุล</p> <p>(2) ตำแหน่ง</p> <p>(3) รูปถ่าย</p> <p>(4) ช่องทางการติดต่อ</p> <p>*กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ให้แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ</p>	
03	อำนาจหน้าที่	<p>o แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน*</p> <p>*ต้องไม่เป็นการแสดงข้อมูลกฎหมายทั้งฉบับ</p>	<p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter/download/?did=206836&id=80038&reload=</p>
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	<p>o แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า 1 ปี</p> <p>o มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง</p> <p>(2) เป้าหมาย</p> <p>(3) ตัวชี้วัด</p> <p>o เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/strategic-plan/download/?did=214776&id=110471&reload=</p> <p>แผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/215120</p> <p>สธ0935.01/93 ลว. 15 กุมภาพันธ์ 2567 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th/action-plan/download/?did=</p>

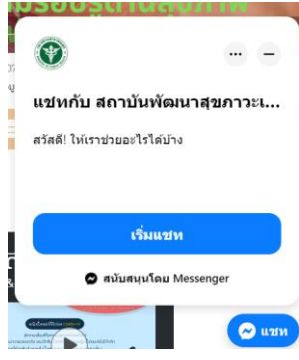
ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
			216522&id=116732&reload=
O5	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (1) ที่อยู่หน่วยงาน (2) หมายเลขโทรศัพท์ (3) E-mail (4) แผนที่ตั้ง 	<p>สสม. กทม. https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-us</p> <p>สสม. นนทบุรี https://mwi.anamai.moph.go.th/th/contact-nonthaburi</p>
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/laws-related-to-the-agency

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ○ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 	<p>ข่าวกิจกรรมภายในเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ https://mwi.anamai.moph.go.th/th/news-anamai</p> <p>คำสั่งราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/official-letter</p> <p>อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมอนามัยที่ 359/2560 เรื่อง จัดตั้งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/web-upload/migrated/files/</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL Link
			mwi/n458_2cc82b6f02105bb149a897f4b2f9f57b_article_20180203111158.pdf

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL Link
08	Q&A	<p>o แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น</p>	<p>มีช่องทาง Live Chat ผ่าน Facebook Messenger ที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>https://mwi.anamai.moph.go.th/th</p> <p>ภาพตัวอย่าง</p> 
09	Social Network	<p>o แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น</p>	<p>Facebook สสม. กรมอนามัย :</p> <p>https://www.facebook.com/MetropolitanHealthAndWellness</p> <p>Fanpage สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง :</p> <p>https://www.facebook.com/profile.php?id=100090223155254</p> <p>YouTube:</p> <p>https://www.youtube.com/@mwianamai</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL Link
O10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๐ แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/it/download/?did=214497&id=109482&reload=