



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๑๑, ๓๑๒

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๑/ ๑๑๑

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ครั้งที่๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ตามที่ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคของการตรวจคะแนนตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก และพิจารณาตัวชี้วัด Template Function ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและโปรดอนุมัติให้ดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู่)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

/น.

๑๔ มี.ค.๖๖

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวเกศรา โคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	ประธาน
๒. ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	กรรมการ
๓. แพทย์หญิงวิดา บุญเลื่อง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง	กรรมการ
๔. นางจันทิรา นันทมงคลชัย	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	กรรมการ
๕. ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ	กรรมการ
๖. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นางเดือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	กรรมการ
๘. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน	กรรมการ
๙. นางพิกุล ศรีบุตรดี	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ที่ไม่มาประชุม

๑. นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	ติดตามการ
------------------------------	---------------------------------------	-----------

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐น.

ประธานการประชุม : นางสาวเกศรา โคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน: แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

นางสาวเกศรา โคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ได้รับมอบหมายจากท่านผู้อำนวยการฯ เป็นประธานการประชุมในวันนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสรุปประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด Function และงานวิจัยหรือ R2R ที่ได้รับมอบหมายรายบุคคลและกลุ่มงาน รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ซึ่งกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ได้มีการรวบรวมข้อมูลจากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ที่ได้ตรวจคะแนนตัวชี้วัด Template Function ของทุกกลุ่ม เพื่อนำ

ข้อมูลที่ได้เสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ในการมอบหมายนโยบายรอบ ๕ เดือนหลัง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป พร้อมทั้งพิจารณา Template Function และงานวิจัยหรือ R2R รอบ
๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ ประธานการประชุม ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบัน
พัฒนาสุภาพะเขตเมือง

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตาม/สืบเนื่อง

๓.๑ ข้อคิดเห็นปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานพิจารณาตรวจหลักฐานตัวชี้วัดที่ได้รับ
มอบหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖) (เฉพาะตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน)

ข้อคิดเห็นปัญหาและอุปสรรคพร้อมข้อเสนอแนะ มีดังนี้

ลำดับ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	เรื่องการตีความข้อความของ template	การเขียนนิยามของคำสำคัญ เช่น การถอดบทเรียน
๒	การส่งข้อมูลไม่มีการแยกตามหัวข้อ	ควรทำการสื่อสารในเวทียอบรม เพื่อการรับรู้ที่ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน
๓	แผนการปฏิบัติงาน ไม่ระบุผู้รับผิดชอบรายบุคคล	ควรมีแบบฟอร์มการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน
๔	แบบฟอร์มการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนไม่เป็นแนวทางเดียวกัน	
๕	การเรียงเอกสารให้ตรวจไม่เรียงตาม template	
๖	ตัวชี้วัด Function วิจัย พบมีบางกลุ่มงานที่ไม่ได้จัดทำหลักฐานตัวชี้วัดแยกตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ใน Template Function ทำให้ยากต่อการตรวจและการให้คะแนน ตัวอย่าง เช่น ขั้นตอนที่ ๑ ต้องตรวจหลักฐานรายงานวิจัยบทที่ ๑ แต่กลุ่มงานเขียนมาในการส่งหลักฐานระดับที่ ๑ ให้คณะกรรมการไปตรวจในโครงร่างงานวิจัยในแต่ละหัวข้อ ซึ่งไม่ได้แยกไฟล์และเนื้อหา	ต้องสื่อสารให้ชัดเจนทุกกลุ่มงาน โดยให้ทุกกลุ่มงานจัดทำหลักฐานตัวชี้วัด Function วิจัยแยกรายละเอียดในแต่ละขั้นตอนและต้องส่งหลักฐานให้ถูกต้องและครบถ้วนในแต่ละขั้นตอน

ลำดับ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ออกมาเขียนใหม่ เป็นรายงานบทที่ ๑ บทนำ ชั้นตอนที่ ๒ ทบทวนวรรณกรรม เขียนมาในการส่งหลักฐานให้คณะกรรมการไปตรวจในโครงงานวิจัย ซึ่งในโครงงานวิจัยเนื้อหาการทบทวนวรรณกรรม เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง จะมีน้อยกว่าในรายงานวิจัยบทที่ ๒	
๗	การตอบหลักฐานไม่เรียงลำดับหลักฐานตาม template ตัวชี้วัด ทำให้กรรมการหาหลักฐานไม่พบ	การตอบหลักฐานควรเขียนเรียงลำดับให้ชัดเจนตาม template ตัวชี้วัด
๘	ผลการดำเนินงานตามแผน ไม่เรียงตามแผนที่เขียนไว้	การตอบผลการดำเนินงานควรตอบเรียงลำดับตามแผนที่เขียนไว้

ประธาน: มีข้อสั่งการ เรื่องการดำเนินงานตามตัวชี้วัด Function ดังนี้

มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล จัดทำ Template หนังสือขออนุมัติแผนการดำเนินงานลงนามโดยท่านผู้อำนวยการฯ และแบบฟอร์มการจัดทำแผนการดำเนินงานเป็นตัวอย่าง ให้ทุกกลุ่มงานมีแบบฟอร์มการปฏิบัติงานเป็นทิศทางเดียวกัน

มติที่ประชุม : รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ นโยบายการดำเนินงานตัวชี้วัด Function ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๕ เดือนหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด แจ้งให้ที่ประชุมทราบ นโยบายการดำเนินงานตัวชี้วัด Function พร้อมทั้งพิจารณา Template Function ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๔.๑.๑ Template Function วิจัย หรือ R2R

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R

๔.๑.๒ Template Function กลุ่มงาน

Template Function กลุ่มงาน มีดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด Function	กลุ่มงานที่รับมอบหมาย	เจ้าภาพตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะจากกรรมการ
๑	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงานที่ Cluster ได้รับการจัดสรร)	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด (กลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อนสุขภาพระดับจังหวัด)	กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	ปรับแก้ไข Template รอบ ๕ เดือนหลัง ให้คำนวณคะแนนจาก Outcome ระดับ ๕ โดยมีเป้าหมายการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน (เฉพาะงบประมาณที่กลุ่มภารกิจได้รับดำเนินงาน)

ลำดับ	ตัวชี้วัด Function	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เจ้าภาพตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะจากกรรมการ
				ร้อยละ ๘๕ หากผ่านค่าเป้าหมาย ได้ ๕ คะแนนเต็ม แต่หากไม่ถึงค่าเป้าหมายคำนวณคะแนนจากสูตร
๒	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (งบลงทุน)	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน) (กลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ)	กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	ปรับแก้ไข Template รอบ ๕ เดือนหลัง ให้คำนวณคะแนนจาก Outcome ระดับ ๕ โดยมีเป้าหมายการเบิกจ่ายงบลงทุน ร้อยละ ๑๐๐ หากผ่านค่าเป้าหมาย ได้ ๕ คะแนนเต็ม แต่หากไม่ถึงค่าเป้าหมายคำนวณคะแนนจากสูตร
๓	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	ปรับแก้ไข Template รอบ ๕ เดือนหลัง โดยให้คำนวณคะแนนจาก Output: รายจ่ายประจำเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ หากผ่านค่าเป้าหมายได้ ๒ คะแนนเต็ม รายจ่ายงบลงทุน เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ หากผ่านค่าเป้าหมายได้ ๒ คะแนนเต็ม Outcome: รายจ่ายงบภาพรวม (รายจ่ายประจำ+งบลงทุน) เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ หากผ่านค่าเป้าหมายได้ ๑ คะแนนเต็ม แต่หากไม่ถึงค่าเป้าหมายคำนวณคะแนนจากสูตร
๔	ระดับความสำเร็จของการจัดทำทะเบียนระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (IP Address)	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	
๕	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานซ่อมบำรุงพัสดุและครุภัณฑ์	กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ	กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ	
๖	ระดับความสำเร็จของการเร่งรัดการเบิกจ่ายค่า	กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี	

ลำดับ	ตัวชี้วัด Function	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เจ้าภาพตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะจากกรรมการ
	รักษาพยาบาลของกรมบัญชีกลาง			
๗	ระดับความสำเร็จของการจำหน่ายพัสดุประจำปี	กลุ่มงานบริหารพัสดุ	กลุ่มงานบริหารพัสดุ	
๘	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้ง ณ จังหวัดนนทบุรี	กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์	กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	ปรับ Output และ Outcome ในระดับ ๔ - ๕
๙	ระดับความสำเร็จของการควบคุมคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานวิชาชีพ	กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง	กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง	ปรับแก้ไข Template ใหม่ โดยให้ตัดขั้นตอนที่ ๔-๕ และปรับปรุง template ใหม่ ทั้งนี้การประเมินจากหน่วยงานภายนอกต้องระบุด้วยจากหน่วยงานใด เช่น หน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือ หน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น
๑๐	ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ ร้อยละ ๑๐ เทียบเคียงจากจำนวนผู้รับบริการของปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)	๑. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข ๒. กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ๓. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ ๔. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี ๕. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี	กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	

ลำดับ	ตัวชี้วัด Function	กลุ่มงานที่รับมอบหมาย	เจ้าภาพตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะจากกรรมการ
๑๒	ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ/รายได้ ร้อยละ ๑๐ เทียบเคียงจากจำนวนผู้รับบริการ/รายได้ของปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้ง ณ จังหวัดนนทบุรี	๑. กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง ๒. กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์	กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๑๓	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)	๑. กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ ๒. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข ๓. กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน ๔. กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง ๕. กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ๖. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ ๗. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี ๘. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี ๙. กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง	กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล	ให้ระบุ “หมายเหตุ” ในขั้นตอนการประเมิน ดังนี้ ๑. กลุ่มงานทันตสาธารณสุขระดับ ๑ - ๒ ให้ใช้หลักฐานเดียวกับ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี ๒. กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชนระดับ ๑ - ๒ ให้ใช้หลักฐานเดียวกับ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ

ลำดับ	ตัวชี้วัด Function	กลุ่มงานที่รับมอบหมาย	เจ้าภาพตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะจากกรรมการ
๑๔	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	๑.กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง ๒.กลุ่มงานทันตสาธารณสุข ๓.กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน ๔.กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง ๕.กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ๖.กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ ๗.กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี ๘.กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี ๙.กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ ๑๐.กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง	กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล	

ปรับแก้ไข Template โดยใช้ Keyword สำคัญดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน
๑	มีการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงาน...	รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงาน....
๒	จัดทำแผนการดำเนินงาน.../แผนการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง...	แผนการดำเนินงาน.../แผนการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง...
๓	มีการดำเนินงานตามแผนฯ	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ	ตัวชี้วัด Function	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เจ้าภาพตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะจากกรรมการ
	๔	มีการประเมินตนเองตามเกณฑ์	มีการประเมินตนเอง...	
	๕	ผลการตรวจประเมินจากคณะกรรมการ	ผลการประเมิน ๕ ระดับ...	
๑๕	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งครอบครัวและเด็กปฐมวัย	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	ปรับแก้ไข Template คำสำคัญ ในส่วนแนวทางการประเมิน/หลักฐาน ดังนี้ ระดับ ๒ แผนการดำเนินงาน(ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ระดับ ๓ มีการรายงานผลตามแผน ระดับ ๔ สรุปรายงานรูปแบบ/วิธีการ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด จำนวนครอบครัวต้นแบบที่มีความเข้มแข็ง ปรับลดค่าเป้าหมาย ๓๐ คน คิดเป็น ๑ คะแนน
๑๖	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนการจัดสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยรุ่น วัยเรียน และสถานศึกษา	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยรุ่น และสถานศึกษา	ปรับแก้ไข Template คำสำคัญ ในส่วนแนวทางการประเมิน/หลักฐาน ดังนี้ ระดับ ๒ แผนการดำเนินงาน(ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ระดับ ๓ มีการรายงานผลตามแผน ระดับ ๔ รายงานผลการเยี่ยมติดต่อ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ปรับเกณฑ์ค่าคะแนนและอัตราการคลอดให้สอดคล้องกัน โดยอัตราการคลอดน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑๕.๖๙ ได้ ๑ คะแนน
๑๗	ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนประชากรอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการ	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	ปรับแก้ไข Template คำสำคัญ ทั้งในส่วนเกณฑ์การให้คะแนน และแนวทางการประเมิน/หลักฐาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด Function	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เจ้าภาพตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะจากกรรมการ
	เตรียมการเพื่อยาม สูงอายุด้านสุขภาพ			โดยในระดับ ๑ - ๓ ให้ คล้ายคลึงกับทุก Cluster เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน
๑๘	ระดับความสำเร็จของ การขับเคลื่อนพัฒนา ศักยภาพผู้นำชุมชน มุสลิม (อาสาสมัคร ส่งเสริมสุขภาพประจำ มัสยิด-อส.มย.)	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพ ผู้สูงอายุ	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพ ผู้สูงอายุ	ปรับแก้ไข Template คำ สำคัญ ทั้งในส่วนเกณฑ์การให้ คะแนน และแนวทางการ ประเมิน/หลักฐาน โดยใน ระดับ ๑ - ๓ ให้คล้ายคลึงกับ ทุก Cluster เพื่อให้เกิดความ เท่าเทียมกัน ระดับ ๔ เป็นรายงานผลการ เยี่ยมติดตาม/เยี่ยมเสริมพลัง ระดับ ๕ จำนวนการเยี่ยม เสริมพลัง หากดำเนินการได้ ๕ แห่ง ได้ ๑ คะแนนเต็ม ตัดคำว่า "หลักสูตร" ออกจาก ตัวชี้วัด และรายละเอียดใน Template
๑๙	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาชุมชนต้นแบบ รอบรู้ ป้องกันและลด ผลกระทบจากฝุ่นละออง ขนาดเล็ก (PM๒.๕)	กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อม	กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อม	ปรับแก้ไข Template คำ สำคัญ ทั้งในส่วนเกณฑ์การให้ คะแนน และแนวทางการ ประเมิน/หลักฐาน โดยใน ระดับ ๑-๓ ให้คล้ายคลึงกับทุก Cluster เพื่อให้เกิดความเท่า เทียมกัน ระดับ ๔ เป็นรายงานสรุปผล การขับเคลื่อนต้นแบบห้อง ปลอดฝุ่น ระดับ ๕ ปรับคะแนน หาก ดำเนินการได้ ๓ แห่ง ได้ ๑ คะแนน
๒๐	ระดับความสำเร็จของ การขับเคลื่อนการ จัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการ	กลุ่มงานพัฒนาวิ นัยกรรมและความรอบ รู้ด้านสุขภาพ	กลุ่มงานพัฒนา วิสัย นวัตกรรม และความรอบรู้ ด้านสุขภาพ	ปรับแก้ไข Template คำ สำคัญ ทั้งในส่วนเกณฑ์การให้ คะแนน และแนวทางการ ประเมิน/หลักฐาน โดยใน ระดับ ๑ - ๓ ให้คล้ายคลึงกับ ทุก Cluster

ลำดับ	ตัวชี้วัด Function	กลุ่มงานที่รับมอบหมาย	เจ้าภาพตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะจากกรรมการ
	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)			เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน ส่วนระดับ ๔-๕ ไม่มีข้อแก้ไข

ประธาน: มีข้อสั่งการ เรื่องการดำเนินงานตามตัวชี้วัด Function ดังนี้

๑. มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ปรับ Template Function และ Template งานวิจัย ทุกกลุ่มงานตามคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

๒. มีแผนจัดประชุมชี้แจงรายละเอียด Template ตัวชี้วัด function และ Template งานวิจัย ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ดำเนินการ

มติที่ประชุม : รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม : นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม : นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล