



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๑๑,๓๑๒

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๑/๗๖๖

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งขอเปลี่ยนแปลงแบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข๑)

เรียน รองผู้อำนวยการฯ/หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองได้มีคำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองที่ ๘๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่องการมอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการ มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายและมีการดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ขอแจ้งเปลี่ยนแปลงแบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข๑) รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

รายชื่อตัวชี้วัดการปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ลำดับ	ตัวชี้วัด ที่	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยงานเจ้าภาพหลัก
๑. นโยบายเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย (๕ ตัวชี้วัด)			
๑	๑.๑	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว
๒	๑.๒	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา
๓	๑.๓	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน
๔	๑.๔	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ
๕	๑.๕	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๒. ตัวชี้วัดบริหารจัดการ (๔ ตัวชี้วัด)			
๖	๒.๑	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๗	๒.๒	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๘	๒.๓	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
๙	๒.๔	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

หมายเหตุ : ๑) ลำดับ หมายถึง ลำดับตัวชี้วัดของหน่วยงานที่ลงนามกับกรมอนามัย
๒) ตัวชี้วัดที่ หมายถึง หมายเลขประจำตัวชี้วัดที่กรมอนามัยกำหนด



(นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ข้อมูล ณ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

เอกสารหมายเลข๑

ชื่อหน่วยงาน: สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง				
ลำดับ ที่	กลุ่มงาน	จำนวน ตัวชี้วัด	คำรับรองฯ (PA)	ตัวชี้วัด Function
๑	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง (กลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อนสุขภาพระดับเมือง) ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี	๗	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๑.๒, ๑.๓, ๑.๔, ๑.๕, ๒.๒	๑.ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (ที่ Cluster ได้รับการจัดสรร)
๒	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อน กำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง (กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน) (กลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้าง ความรอบรู้ด้านสุขภาพ) นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	๗	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑, ๒.๓, ๒.๔	๑.ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (งบลงทุน) ๒.ระดับความสำเร็จของการจัดทำทะเบียนระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (IP Address) ๓.ระดับความสำเร็จของการพัฒนานาอมัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (คำนวณจาก ๔ กลุ่มงานภายใต้กลุ่มภารกิจ) ๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๓	กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑, ๒.๓, ๒.๔	๑.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๔	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑, ๒.๓, ๒.๔	๑.ระดับความสำเร็จของการจัดทำทะเบียนระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (IP Address) ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๕	กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และ ยานพาหนะ	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑, ๒.๓	๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานซ่อมบำรุงพัสดุและครุภัณฑ์ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๒.ระดับความสำเร็จของการพัฒนานาอมัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๓.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ข้อมูล ณ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

เอกสารหมายเลข ๑

ชื่อหน่วยงาน: สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด				
ลำดับที่	กลุ่มงาน	จำนวนตัวชี้วัด	คำรับรองฯ (PA)	ตัวชี้วัด Function
๖	กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑, ๒.๓, ๒.๔	๑.ระดับความสำเร็จของการเร่งรัดการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของกรมบัญชีกลาง ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๗	กลุ่มงานบริหารพัสดุ	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑, ๒.๓, ๒.๔	๑.ระดับความสำเร็จของการจำหน่ายพัสดุประจำปี (สรุปรายงานคงเหลือและจำหน่าย) ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๘	กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	๑.ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ/รายได้ (เฉพาะคลินิกตรวจโรคทั่วไป) เทียบเคียงจากจำนวนผู้รับบริการ/รายได้ของปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕) (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ณ พื้นที่ตั้ง สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัดนนทบุรี (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๓.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๙	กลุ่มงานบริหารทางการแพทย์	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	๑.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง ณ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัดนนทบุรี (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล)

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ข้อมูล ณ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

เอกสารหมายเลข ๑

ชื่อหน่วยงาน: สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง				
ลำดับที่	กลุ่มงาน	จำนวนตัวชี้วัด	คำรับรองฯ (PA)	ตัวชี้วัด Function
				๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ณ พื้นที่ตั้ง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองจังหวัดนนทบุรี (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ***ใช้หลักฐานตามคลินิกที่ออกตรวจ*** ๓.ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ/รายได้ ร้อยละ๑๐ เทียบเคียงจากจำนวนผู้รับบริการ/รายได้ของปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้ง ณ จังหวัดนนทบุรี (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๑๐	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	๑.ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ ร้อยละ๑๐ เทียบเคียงจากจำนวนผู้รับบริการของปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕) (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ณ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๓.ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ข้อมูล ณ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

เอกสารหมายเลข ๑

ชื่อหน่วยงาน: สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง				
ลำดับที่	กลุ่มงาน	จำนวนตัวชี้วัด	คำรับรองฯ (PA)	ตัวชี้วัด Function
๑๑	กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑, ๒.๓	๑.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ณ กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๒.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๓.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๑๒	กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	๑.ระดับความสำเร็จของการควบคุมคุณภาพทางห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานวิชาชีพ ๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ณ กลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๓.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๑๓	กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	๑.ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ ร้อยละ ๑๐ เทียบเคียงจากจำนวนผู้รับบริการของปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๓ คลินิก (๑.คลินิกแผนไทย ๒.คลินิกแผนจีน ๓.คลินิกกายภาพ)

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ข้อมูล ณ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

เอกสารหมายเลข๑

ชื่อหน่วยงาน: สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง				
ลำดับ ที่	กลุ่มงาน	จำนวน ตัวชี้วัด	คำรับรองฯ (PA)	ตัวชี้วัด Function
				(ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ณ กลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๓.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๑๔	กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	๑.ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ ร้อยละ๑๐ เทียบเคียงจากจำนวนผู้รับบริการของปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕) (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ณ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๓.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล) ๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ข้อมูล ณ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

เอกสารหมายเลข๑

ชื่อหน่วยงาน: สถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง				
ลำดับ ที่	กลุ่มงาน	จำนวน ตัวชี้วัด	คำรับรองฯ (PA)	ตัวชี้วัด Function
๑๕	กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	<p>๑.ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ ร้อยละ๑๐ เทียบเคียงจากจำนวนผู้รับบริการของปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕) (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล)</p> <p>๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ณ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล)</p> <p>๓.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล)</p> <p>๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)</p>
๑๖	กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑	<p>๑.ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ ร้อยละ๑๐ เทียบเคียงจากจำนวนผู้รับบริการของปี ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕) (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล)</p> <p>๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซ่อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR) ณ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล)</p> <p>๓.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ใช้ Template ตัวชี้วัดจากกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล)</p> <p>๔.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)</p>

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ข้อมูล ณ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

เอกสารหมายเลข๑

ชื่อหน่วยงาน: สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด				
ลำดับที่	กลุ่มงาน	จำนวนตัวชี้วัด	คำรับรองฯ (PA)	ตัวชี้วัด Function
๑๗	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว	๕	ตัวชี้วัดที่ ๑.๑, ๒.๑, ๒.๒	๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเชิงพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัวและเด็กปฐมวัย ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๑๘	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา	๕	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒, ๒.๑, ๒.๒	๑.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนการจัดสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๑๙	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	๕	ตัวชี้วัดที่ ๑.๓, ๒.๑, ๒.๒	๑.ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนประชากรอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๒๐	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ	๕	ตัวชี้วัดที่ ๑.๔, ๒.๑, ๒.๒	๑.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนมุสลิม (อาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด-อ.ส.ม.ย.) ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๒๑	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	๕	ตัวชี้วัดที่ ๑.๕, ๒.๑, ๒.๒	๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนต้นแบบรอบรู้ ป้องกันและลดผลกระทบจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM ๒.๕) ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)
๒๒	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๕	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑, ๒.๒, ๒.๓	๑.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) ๒.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย หรือ R2R (ใช้ Template กลุ่มงานวิจัยฯ)

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ข้อมูล ณ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

หมายเหตุ :

๑.รายชื่อตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ

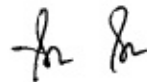
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ

ตารางการกระจายน้ำหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง

1.รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

ลำดับ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	
1	ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	3-5 ตัว	รวม 80 คะแนน
2	ตัวชี้วัด function	1-3 ตัว	
3	ตัวชี้วัดวิจักษณ์กลาง/R2R	1 ตัว	20 คะแนน

หมายเหตุ: คะแนนทุกตัวรวม 100 คะแนน

2.สำหรับกลุ่มงาน คำรับรอง 1 ตัว

ลำดับ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก			
		หัวหน้ากลุ่ม		ผู้ปฏิบัติ	
1	ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	1 ตัว	ตัวละ 20 คะแนน	1 ตัว	รวม 20 คะแนน
2	ตัวชี้วัด function	3 ตัว	ตัวละ 20 คะแนน (รวม 60 คะแนน)	2 ตัว	60 คะแนน
3	ตัวชี้วัดวิจักษณ์กลาง/R2R	1 ตัว	ตัวละ 20 คะแนน	1 ตัว	20 คะแนน

3.สำหรับกลุ่มงาน คำรับรอง 2 ตัว

ลำดับ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก			
		หัวหน้ากลุ่ม		ผู้ปฏิบัติ	
1	ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	2 ตัว	ตัวละ 20 คะแนน (รวม 40 คะแนน)	1 ตัว	รวม 40 คะแนน
2	ตัวชี้วัด function	2 ตัว	ตัวละ 20 คะแนน (รวม 40 คะแนน)	2 ตัว	40 คะแนน
3	ตัวชี้วัดวิจักษณ์กลาง/R2R	1 ตัว	ตัวละ 20 คะแนน	1 ตัว	20 คะแนน

4.สำหรับกลุ่มงาน คำรับรอง 3 ตัว

ลำดับ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก			
		หัวหน้ากลุ่ม		ผู้ปฏิบัติ	
1	ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ	3 ตัว	ตัวละ 20 คะแนน (รวม 60 คะแนน)	2 ตัว	รวม 60 คะแนน
2	ตัวชี้วัด function	1 ตัว	ตัวละ 20 คะแนน	1 ตัว	20 คะแนน
3	ตัวชี้วัดวิจักษณ์กลาง/R2R	1 ตัว	ตัวละ 20 คะแนน	1 ตัว	20 คะแนน