

แนวทางการบริหารความเสี่ยง
 กลุ่มงาน กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
 โครงการการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีอาชีพตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ (๑)	กิจกรรมภายใต้ โครงการ (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (๗)	แนวทางการจัดการความ เสี่ยง (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
			โอกาส (๔)	ผลกระทบ (๕)	ระดับ (๖)=(๔)x(๕)			
๑.๑	กิจกรรมที่ ๑.๑ การประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	ผู้เข้าประชุมติดราชการไม่เข้าประชุมตามระยะเวลาที่กำหนด	๔	๔	๑๖	ควบคุมความเสี่ยง	- แจ้งกลุ่มเป้าหมายทราบและสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๑.๒	กิจกรรมที่ ๑.๒ การประชุมคณะกรรมการประกันสุขภาพ	ผู้เข้าประชุมติดราชการไม่เข้าประชุมตามระยะเวลาที่กำหนด	๔	๔	๑๖	ควบคุมความเสี่ยง	- แจ้งกลุ่มเป้าหมายทราบและสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๑.๓	กิจกรรมที่ ๑.๓ การประชุมคณะทำงานสื่อสารประชาสัมพันธ์	ผู้เข้าประชุมติดราชการไม่เข้าประชุมตามระยะเวลา	๔	๔	๑๖	ควบคุมความเสี่ยง	- แจ้งกลุ่มเป้าหมายทราบและสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

กลุ่มงาน กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

โครงการการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ (๑)	กิจกรรมภายใต้ โครงการ (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (๗)	แนวทางการจัดการความ เสี่ยง (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
			โอกาส (๔)	ผลกระทบ (๕)	ระดับ (๖)=(๔)x(๕)			
๑.๔	กิจกรรมที่ ๑.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การใช้โปรแกรม Zoom Meeting เพื่อการอบรมสัมมนาอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้เข้าประชุมติดราชการไม่เข้าประชุมตามระยะเวลาที่กำหนด	๔	๔	๑๖	ควบคุมความเสี่ยง	- แจ้งกลุ่มเป้าหมายทราบและสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๑.๕	กิจกรรมที่ ๑.๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การดำเนินงานโครงการและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง	ผู้เข้าประชุมติดราชการไม่เข้าประชุมตามระยะเวลาที่กำหนด	๔	๕	๒๐	ควบคุมความเสี่ยง	- แจ้งกลุ่มเป้าหมายทราบและสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง
 กลุ่มงาน กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
 โครงการการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ (๑)	กิจกรรมภายใต้ โครงการ (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (๗)	แนวทางการจัดการความ เสี่ยง (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
			โอกาส (๔)	ผลกระทบ (๕)	ระดับ (๖)=(๔)x(๕)			
๑.๖	กิจกรรมที่ ๑.๖ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การผลิตสื่อสุขภาพเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์	ผู้เข้าประชุมติดราชการไม่เข้าประชุมตามระยะเวลาที่กำหนด	๔	๕	๒๐	ควบคุมความเสี่ยง	- แจกกลุ่มเป้าหมายทราบและสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๑.๗	การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรสร้างสุขขับเคลื่อนวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	ไม่ได้งบประมาณตามระยะเวลาที่กำหนด	๔	๕	๒๐	ควบคุมความเสี่ยง	- จัดทำข้อมูลขออนุมัติโครงการภายในระยะเวลาที่กำหนด	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๒ = เกิดขึ้นได้บ้าง
 ๓ = เกิดขึ้นปานกลาง
 ๔ = เกิดขึ้นบ่อย
 ๕ = เกิดขึ้นประจำ

๒ = น้อย
 ๓ = ปานกลาง
 ๔ = สูง
 ๕ = สูงมาก

๒. ควบคุมความเสี่ยง
 ๓. ยอมรับความเสี่ยง
 ๔. ถ่ายโอนความเสี่ยง

๑๒