

ความสอดคล้องกับนโยบาย : ☐ รัฐบาล เรื่อง
☒ กระทรวง เรื่อง บริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข
☒ กรมอนามัย เรื่อง เสริมสร้างองค์กรเข้มแข็งพัฒนาบุคลากรและนวัตกรรม
เพื่ออนาคต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงาน
ที่หลากหลาย ศูนย์ฯแห่งอนาคต

๒. ยุทธศาสตร์ : ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล

๓. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

- ร้อยละบุคลากรสายงานวิชาการและสายวิชาชีพของหน่วยงาน
มีสมรรถนะที่เพียงพอในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ร้อยละ ๗๐
- ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ร้อยละ ๗๐
- คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๗๐
- ร้อยละของบุคลากรมีความสุขในชีวิตการทำงาน ร้อยละ ๗๕
- ร้อยละบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร ร้อยละ ๗๕
- ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านวัฒนธรรมองค์กร
และค่านิยม ร้อยละ ๗๐
- จำนวนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒๐ แห่ง (สะสม)
- ร้อยละบุคลากรมีความสามารถเชิงสมรรถนะหลักของกรมอนามัย
ตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๘๕

๔. Cluster : กลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคน (Cluster HR)

๕. ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ :

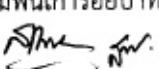
กิจกรรมสำคัญ	๑. บริหารและพัฒนาอัตรากำลังรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย ๒. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลาย สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ๓. สร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๔. การขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและสมรรถนะสูง ๕. พัฒนาระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และตรวจสอบการดำเนินงานทุกระดับ
โครงการ	๑. โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารภารกิจส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๖. แผนการจัดสรรงบประมาณ :

๖.๑ แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี
๖.๒ ผลผลิต/โครงการ : โครงการพัฒนาและบริการการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม
กับประชาชนในพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ

๗. หลักการและเหตุผล :

โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย ศูนย์ฯแห่งอนาคต เป็นการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระยะ ๕ ปี
หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการ
ทำงานที่หลากหลาย ศูนย์ฯแห่งอนาคตจำนวนเงิน ๒๒๓,๙๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมอนามัยได้กำหนด เพื่อเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยเฉพาะประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์องค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคน ระบบบริหาร และมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพสูง ควบคู่ไปกับการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการดำเนินงานที่ผ่านมาในโครงการการยกระดับการบริหารจัดการระบบสนับสนุนรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล ปี ๒๕๖๘ มีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ ๑. ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาากำลังคนกรมอนามัยตามหลักธรรมาภิบาล ๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและสมรรถนะสูง ๓. พัฒนาระบบบริหารการคลัง ๔. พัฒนาระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และตรวจสอบการดำเนินงานทุกระดับ ซึ่งผลการดำเนินงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างไรก็ตามยังมีบางประเด็นที่ต้องเร่งดำเนินการเพิ่มเติม เช่น การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล เนื่องจากบุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะการใช้ระบบดิจิทัลจึงจำเป็นต้องเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม P (Platform) ทำงานดิจิทัล นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอำนวยความสะดวกในการทำงานให้กับภาคีเครือข่าย และการมารับบริการให้กับประชาชนและผู้ประกอบการ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์องค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ คือ ศูนย์ความเชี่ยวชาญด้านการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม และการส่งเสริมสุขภาพขั้นสูงของประเทศ องค์กรสมรรถนะสูง และมีความคล่องตัว (Agile Organization) และองค์กรนำอยู่ นำทำงาน และมีธรรมาภิบาล สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จึงกำหนดมาตรการดำเนินงานยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยตามหลักธรรมาภิบาล สร้างกลไกให้บุคลากรมีความเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงให้มีความเข้าใจและทักษะในการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Leader) มีคุณธรรมและความโปร่งใส เสริมศักยภาพบุคลากรให้ค้นพบวิธีการทำงานที่เหมาะสมกับตนเอง (Coaching) มีความสมดุลของชีวิตในการทำงานนำไปสู่การมีความสุขในชีวิตประจำวัน มีความรักและผูกพันต่อองค์กร ขับเคลื่อนองค์กรอย่างเข้มแข็งควบคู่กับการมีคุณธรรม ยุทธศาสตร์บุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะที่หลากหลาย (Competency and Soft Skills) เพื่อให้ทันต่อเทคโนโลยีดิจิทัลและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สอดรับกับการปรับปรุงกระบวนการภายในที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองจึงได้จัดทำโครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะกำลังคนของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เกิดเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูงและมีความคล่องตัว พร้อมรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคต ต่อไป

๘. วัตถุประสงค์ :

- ๘.๑ เพื่อให้บุคลากรดำเนินงานอย่างมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามตำแหน่งที่กำหนด
- ๘.๒ เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความผูกพัน มีความสุขในการปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- ๘.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการสืบสานค่านิยมที่พึงประสงค์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเป็นองค์กรนำอยู่ นำทำงาน และมีธรรมาภิบาล
- ๘.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีสมรรถนะสูง มีความคล่องตัว รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย
- ๘.๕ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งอนาคต ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล

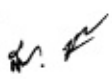
๙. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:

๙.๑ เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลาย สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	๒๐๐	คน
๙.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการประชุม ไม่ต่ำกว่า	๖๘๐	คน
เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินงานได้ตามสมรรถนะที่กำหนด	๘๐	ร้อยละ
เชิงเวลา : มีการเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า	๑๐๐	ร้อยละ

๑๐. วิธีการดำเนินงาน:

- ๑๐.๑ มอบหมายผู้รับผิดชอบ แต่งตั้งคณะทำงาน วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำรายละเอียดกิจกรรม จัดประชุมเตรียมความพร้อมคณะทำงาน
- ๑๐.๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
- ๑๐.๓ ประเมินผล สรุปผลงานแต่ละกิจกรรม
- ๑๐.๔ ประเมินความพึงพอใจ
- ๑๐.๕ ถอดบทเรียนพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย องค์กรแห่งอนาคตจำนวนเงิน ๒๒๓,๙๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๑๑. กิจกรรมดำเนินงาน/เป้าหมายกิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย

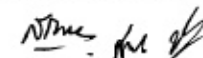
กิจกรรม	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปริมาณ	หน่วยนับ	ราคา ต่อหน่วย (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กิจกรรมสำคัญ (Key activity)	๒. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลาย สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง							
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การบริหารโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงาน ด้านการเงิน การคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีศักยภาพและ พัฒนาองค์ความรู้ด้าน การบริหารโครงการ การจัดซื้อจัดจ้างและ ด้านการเงินการคลัง	เจ้าหน้าที่ สสม. วิทยากร และ คณะทำงาน รวม ๑๒๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๖๐ คน	สถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง	ธ.ค. ๒๕๖๙				๕๒,๘๐๐ (เงินงบประมาณ)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					๖๐x๒x๔	คนxมื้อxวัน	๓๕	๑๖,๘๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน					๖๐x๑x๔	คนxมื้อxวัน	๑๒๐	๒๘,๘๐๐
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร-ราชการ					๒x๓x๒	คนxชั่วโมงxวัน	๖๐๐	๗,๒๐๐
รวม								๕๒,๘๐๐
กิจกรรมสำคัญ (Key activity)	๒. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลาย สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง							
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทักษะดิจิทัล เรื่อง การประยุกต์ใช้ โปรแกรม Gamma AI เพื่อยกระดับการ นำเสนองานสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข	บุคลากรมีความรู้ มีทักษะดิจิทัลและ สามารถนำไปใช้ ปฏิบัติงานได้	เจ้าหน้าที่ สสม. วิทยากร และ คณะทำงาน รวม ๑๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	สถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง	ก.พ. ๒๕๖๙				๒๖,๒๐๐ (เงินงบประมาณ)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					๕๐x๒x๒	คนxมื้อxวัน	๓๕	๗,๐๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน					๕๐x๑x๒	คนxมื้อxวัน	๑๒๐	๑๒,๐๐๐
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร-ราชการ					๑x๖x๒	คนxชั่วโมงxวัน	๖๐๐	๗,๒๐๐
รวม								๒๖,๒๐๐

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย ศูนย์ฯ ๒๒๓,๙๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

นายก อบจ. นนทบุรี

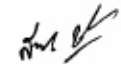
กิจกรรม	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปริมาณ	หน่วยนับ	ราคา ต่อหน่วย (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กิจกรรมสำคัญ (Key activity)	๑. บริหารและพัฒนาอัตรากำลังรองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย							
กิจกรรมที่ ๓ การปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	ข้าราชการใหม่ สสม. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบข้อปฏิบัติ สิทธิหน้าที่ของการ เป็นข้าราชการที่ดี	เจ้าหน้าที่ สสม. และคณะทำงาน ๔๐ คน	สถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง	ม.ค. ๒๕๖๙				๗,๖๐๐ (เงินงบประมาณ)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					๔๐x๒x๑	คนxมื้อxวัน	๓๕	๒,๘๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน					๔๐x๑x๑	คนxมื้อxวัน	๑๒๐	๔,๘๐๐
รวม								๗,๖๐๐
กิจกรรมสำคัญ (Key activity)	๕. พัฒนาระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และตรวจสอบการดำเนินงานทุกระดับ							
กิจกรรมที่ ๔ การประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	เพื่อกำกับติดตาม และประเมินระบบ ควบคุมภายในและ ตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง ๒๕ คน	สถาบันพัฒนา สุภาพะเขตเมือง	พ.ย. ๒๕๖๘ ก.พ. ๒๕๖๙ พ.ค. ๒๕๖๙ ส.ค. ๒๕๖๙				๑๙,๐๐๐ (เงินงบประมาณ)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					๒๕x๒x๔	คนxมื้อxวัน	๓๕	๗,๐๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน					๒๕x๑x๔	คนxมื้อxวัน	๑๒๐	๑๒,๐๐๐
รวม								๑๙,๐๐๐

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคตจำนวนเงิน ๒๒๓,๙๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)



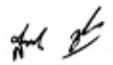
กิจกรรม	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปริมาณ	หน่วยนับ	ราคา ต่อหน่วย (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กิจกรรมสำคัญ (Key activity)	๔. การขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและสมรรถนะสูง							
กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทักษะการโค้ช (Coaching Skill) เรื่อง การพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงและทักษะการโค้ชเพื่อขับเคลื่อนองค์กร (Change Leader and Coaching)	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทักษะการโค้ชเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ สสม. วิทยากร และคณะทำงาน รวม ๘๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน	สถาบันพัฒนาสุทธภาวะเขตเมือง	เม.ย. ๒๕๖๙				๒๖,๐๐๐ (เงินงบประมาณ)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					๔๐x๒x๒	คนxมื้อxวัน	๓๕	๕,๖๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน					๔๐x๑x๒	คนxมื้อxวัน	๑๒๐	๙,๖๐๐
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร-ราชการ					๑x๓x๒	คนxชั่วโมงxวัน	๖๐๐	๓,๖๐๐
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร-เอกชน					๑x๓x๒	คนxชั่วโมงxวัน	๑,๒๐๐	๗,๒๐๐
รวม								๒๖,๐๐๐
กิจกรรมสำคัญ (Key activity)	๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลาย สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง							
กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซ้อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในการซ้อมแผนการเคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)	เจ้าหน้าที่ สสม. วิทยากร และคณะทำงานรวม ๒๕๐ คน แบ่งเป็น ๕ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	สถาบันพัฒนาสุทธภาวะเขตเมือง	มิ.ย. ๒๕๖๙				๔๗,๕๐๐ (เงินงบประมาณ)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					๕๐x๒x๕	คนxมื้อxวัน	๓๕	๑๗,๕๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน					๕๐x๑x๕	คนxมื้อxวัน	๑๒๐	๓๐,๐๐๐
รวม								๔๗,๕๐๐

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคตจำนวนเงิน ๒๒๓,๙๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปริมาณ	หน่วยนับ	ราคา ต่อหน่วย (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กิจกรรมสำคัญ (Key activity)	๓. สร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม							
กิจกรรมที่ ๗ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เรื่อง เส้นทางสู่การออมอย่างมี จริยธรรมและชีวิตที่สมดุล (Ethical Saving for a Happy Life)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ ในเรื่องบริหารเงินและ การจัดการการออม อย่างมีจริยธรรมและ ชีวิตอย่างสมดุล	เจ้าหน้าที่ สสม. วิทยากร และ คณะทำงาน รวม ๘๐ คน	สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง	มี.ค. ๒๕๖๔				๒๒,๔๐๐ (เงินงบประมาณ)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					๘๐x๒x๑	คนxมื้อxวัน	๓๕	๕,๖๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน					๘๐x๑x๑	คนxมื้อxวัน	๑๒๐	๙,๖๐๐
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร-เอกชน					๒x๓x๑	คนxชั่วโมงxวัน	๑,๒๐๐	๗,๒๐๐
รวม								๒๒,๔๐๐

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย ศูนย์ฯ แห่งอนาคตจำนวนเงิน ๒๒๓,๔๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรม	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปริมาณ	หน่วยนับ	ราคา ต่อหน่วย (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
กิจกรรมสำคัญ (Key activity)	๒. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลาย สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง							
กิจกรรมที่ ๘ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย เตรียมพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน อย่างเป็นระบบ ของสถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความรู้ใน เรื่องการเตรียมพร้อม รองรับสถานการณ์ ฉุกเฉินสำหรับบุคลากร ในสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัย	เจ้าหน้าที่ สสม. วิทยากร และ คณะทำงาน รวม ๘๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน	สถาบันพัฒนา สุขภาวะเขตเมือง	พ.ค. ๒๕๖๙				๒๒,๔๐๐ (เงินงบประมาณ)
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					๔๐x๒x๒	คนxมื้อxวัน	๓๕	๕,๖๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน					๔๐x๑x๒	คนxมื้อxวัน	๑๒๐	๔,๖๐๐
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร-ราชการ					๑x๖x๒	คนxชั่วโมงxวัน	๖๐๐	๗,๒๐๐
รวม								๒๒,๔๐๐
รวมทั้งสิ้น								๒๒๓,๙๐๐

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย ศูนย์ฯ หนองคาย ๒๒๓,๙๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่น สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

วิมล คุ้ม

๑๒. งบประมาณ : ๒๒๓,๙๐๐ (สองแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๑๒.๑ เงินงบประมาณ ๒๒๓,๙๐๐ บาท

๑๒.๒ เงินนอกงบประมาณ - บาท

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

๑๔. พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินโครงการ: ห้องประชุมสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๑๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ :

๑๕.๑ บุคลากรสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

๑๕.๒ ผู้สังเกตการณ์ และคณะทำงาน

๑๕.๓ วิทยากรและผู้บริหารกรมอนามัย

๑๖. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์/ ผู้รับบริการ : ผู้บริหารและบุคลากรกรมอนามัย

๑๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๗.๑ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองมีการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

๑๗.๒ หน่วยงานมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงและมีความคล่องตัว

๑๗.๓ หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความผูกพันต่อองค์กร

๑๗.๔ หน่วยงานมีผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยในระดับดีขึ้น

๑๗.๕ หน่วยงานมีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๑๗.๖ บุคลากรมีความสามารถเชิงสมรรถนะของหลักกรมอนามัย ตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไป

๑๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑๘.๑ นายเทพพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๑๘.๒ นายวิฑูรย์ นิลรัตน์

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๑๘.๓ นางสาวจรัสศรี ศรีอินทร์

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๑๘.๔ นางสาวภัทรสิงห์ สิงห์เสนี

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

๑๘.๕ นางสาวรัตนา โพยนอก

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๘.๖ นางวิไลพร สงเคราะห์

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

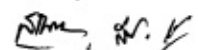
๑๘.๗ นางสาวโสธยา หนูรอด

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑๘.๘ นางสาวสุนทรี แสงวิเศษ

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย สู่องค์กรแห่งอนาคตจำนวนเงิน ๒๒๓,๙๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)



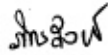
๑๙. ผู้จัดทำโครงการ



(นางวิไลพร สงเคราะห์)
นักจัดการงานทั่วไป



(นางสาวโสรยา หนุรอด)
นักทรัพยากรบุคคล

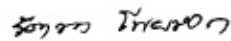


(นางสาวภัทรสิงห์ สิงห์เสนี)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

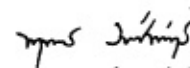


(นางสาวสุนทรี แสงวิเศษ)
นักทรัพยากรบุคคล

๒๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวรัตนา โพนนอก)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

๒๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

๒๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

แผนการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ: โครงการการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่หลากหลาย ศูนย์ฯแห่งอนาคต

งบประมาณ: ๒๒๓,๕๐๐ บาท

หน่วยงาน: กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ลำดับ (๑)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒)	เป้าหมายโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ (๓)	หน่วยนับ (๔)	ช่วงเวลา ดำเนินการ (๕)	แผนงาน/แผนเงิน (๖)											แผนงาน/ งบประมาณรวม (๗)	
					ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	โครงการ การยกระดับองค์กร แห่งคุณธรรม มีสมรรถนะสูง รองรับสังคมการทำงานที่ หลากหลาย ศูนย์ฯแห่งอนาคต	บุคลากร	คน		๒๕	๑๒๐	๔๐	๑๒๕	๔๐	๔๐	๑๐๕	๒๕๐		๒๕		๔๕๐	
งบประมาณ		บาท			๔,๗๕๐	๕๒,๘๐๐	๗,๖๐๐	๓๐,๙๕๐	๒๒,๔๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๗,๑๕๐	๔๗,๕๐๐		๔,๗๕๐		๒๒๓,๕๐๐	
	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง การบริหาร โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงาน ด้านการเงิน การคลังอย่างมีประสิทธิภาพ						๕๒,๘๐๐										
	กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทักษะดิจิทัล เรื่อง การประยุกต์ใช้โปรแกรม Gamma AI เพื่อยกระดับการนำเสนอ งานสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข								๒๖,๒๐๐								
	กิจกรรมที่ ๓ การปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบัน พัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด						๗,๖๐๐										
	กิจกรรมที่ ๔ การประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน					๔,๗๕๐			๔,๗๕๐			๔,๗๕๐			๔,๗๕๐		
	กิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทักษะการโค้ช (Coaching Skill) เรื่อง Self-Coaching พัฒนาตนเอง สร้าง แรงบันดาลใจในการทำงาน										๒๖,๐๐๐						
	กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ข้อมแผนการ เคลื่อนย้ายและช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR)												๔๗,๕๐๐				
	กิจกรรมที่ ๗ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง เส้นทางการ ออมอย่างมีจริยธรรมและชีวิตที่สมดุล (Ethical Saving for a Happy Life)									๒๒,๔๐๐							
	กิจกรรมที่ ๘ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยเตรียมพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด											๒๒,๔๐๐					
รวมทั้งสิ้น					๐	๔,๗๕๐	๕๒,๘๐๐	๗,๖๐๐	๓๐,๙๕๐	๒๒,๔๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๗,๑๕๐	๔๗,๕๐๐	๐	๔,๗๕๐	๐	๒๒๓,๕๐๐

หมายเหตุ: ในข้อ ๖ แผนงาน/แผนเงิน ให้ใส่จำนวนผลงานและจำนวนเงินที่ดำเนินการ ที่คาดว่าจะดำเนินการได้เสร็จและค่าใช้จ่ายงบประมาณตามช่วงเวลา

*งบดำเนินงาน โครงการที่มีกิจกรรมประชุมอบรมสัมมนา ไม่เกิน 50% ของโครงการ / ไตรมาสแรกการเบิกจ่ายของโครงการต้องได้ 32% ขึ้นไป ไตรมาสที่ 2 53 % ไตรมาสที่ 3 75 % ไตรมาสที่ 4 100 % (อ้างอิงปี 68)

Dr. J. K. S. M.