

งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

รับวันที่ 16 มี.ค. 67  
เวลา 11.20 น.  
เลขที่รับ 1090

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเมือง  
รับวันที่ 11 / 77 / 67  
เลขที่ 0246  
เวลา 10:00 น



# ความพึงพอใจ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๕๐๕๓ 5-1249  
ที่ สป.๐๕๐๖.๐๔ / ๖๒๓๖๐ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข  
รุ่นที่ ๓๓/๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และสถาบันในสังกัดกรมอนามัย

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป แจ้งว่าจะดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยแบ่งการอบรมเป็นช่วง ๆ ระหว่างวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

Module ๑ ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๑  
ณ โรงแรมริเวอร์ไรน์เพลส จังหวัดนนทบุรี

Module ๒ ฝึกปฏิบัติ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  
ณ โรงแรมริเวอร์ไรน์เพลส จังหวัดนนทบุรี

Module ๓ ฝึกปฏิบัติ ๒ ระหว่างวันที่ ๓ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๑  
ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

Module ๔ ฝึกปฏิบัติ ๓ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๑  
ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

Module ๕ ฝึกปฏิบัติ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑  
ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

Module ๖ การบูรณาการอบรมภาคทฤษฎีและภาคสนาม ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑  
ณ จิตวิทยานิคมบริหารสาธารณสุข อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

โดยผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป หรือโรงพยาบาล/สถาบันในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และเป็นนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑
๓. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑
๔. อายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี บริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑
๕. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรม และรับการอบรม

ได้ตลอดหลักสูตร

๖. ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๗. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมได้รับการสนับสนุนงบประมาณการพัฒนาจากต้นสังกัด คนละ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)
๘. ไม่มีภารกิจอื่นที่เข้าซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการ

ฝ่ายการแพทย์

๙. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสื่อสาร

ในการนี้...

ในการนี้ ขอให้หน่วยงานของท่านพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด  
ในหลักสูตร โดยแจ้งรายชื่อในแบบบัญชีรายชื่อผู้สมัครฯ (เรียงลำดับรายชื่อตามความสำคัญก่อน - หลัง)  
พร้อมใบสมัครของผู้ได้รับคัดเลือก (ที่แนบมาพร้อมนี้) ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม  
๒๕๖๑ (หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าท่านสละสิทธิ์ในการสมัครเข้ารับการอบรมครั้งนี้) เพื่อเสนอกรมอนามัย  
พิจารณาอนุมัติ และแจ้งสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายดำรง อารงเกาะห์พันธ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
กรมอนามัย

เรียน ผู้ประกอบการศึกษา  
เพื่ออบรม ๑๕๐ คน  
11 ชื่อ ก. ๑๐๐ คน และ ๑๐๐ คน (๑๐๐ คน)  
ทำสัญญา ข้ามคืนเรียนครบ ๑๐๐ คน  
๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

๗.๓๗๐  
(๓๗๗/๓๗๗)  
๑๑๐๓.๐๑

(นายชยส พิภพสุวรรณ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพาระเขตเมือง

นพ

- ๑๑) ๐.๗๑๓๗๗

๒๕๓๗ ๒๕๓๗ ๒๕๓๗

๓๓ ๓๓

๑๕ ๓๓๗

(นางเกศรา ประเสริฐจิต)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้างานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

**โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๓  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**๑. ชื่อหลักสูตร**

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาล  
ในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

**๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

๒.๑ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข

๒.๓ ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

**๓. ความเป็นมา**

กระแสการเปลี่ยนแปลงในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี การคมนาคม และวิทยาการ  
ต่างๆ โดยเฉพาะ ด้านดิจิทัล เทคโนโลยี อันมีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมากมาย ทั้งใน  
รูปแบบของการสร้างสิ่งใหม่และการทำลายของเดิม (Disruption technology) อีกทั้งมีการแข่งขันกันทั้ง  
ระหว่างประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสิ่งต่างๆเหล่านี้มีผลต่อการบริหารจัดการระบบบริหารสุขภาพ  
ของหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากมาย อาทิเช่น การใช้หุ่นยนต์แทนกำลังคน และการใช้  
เทคโนโลยี ช่วยในการดำเนินการต่างๆ ดังนั้นจึงมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี ตาม  
นโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand ๔.๐ รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ  
เพื่อลดความเสี่ยงด้าน การเข้าถึงระบบสุขภาพ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข  
ระบบสุขภาพยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว และให้ความสำคัญด้านการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุขเป็น  
กรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน มีเป้าหมายในการสร้างเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า มีความ  
ฉลาด โดยเน้นงานสำคัญ ประกอบด้วย การสร้างเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีเน้นการดำเนินงาน การขับเคลื่อน  
ค่านิยมองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับ เพื่อผลักดันนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่าง  
เป็นรูปธรรม และยั่งยืนโดยผ่านกลไกเครือข่ายสุขภาพ และเทคโนโลยีรวมทั้งเร่งดำเนินการเพิ่มศักยภาพใน  
ชุมชน พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขครอบครัว เพื่อให้ทุกครอบครัวได้รับการดูแล ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพ  
อย่างทั่วถึงและเสมอภาค

กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
เห็นความสำคัญของการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และ  
โรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆของกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ เพื่อให้  
ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น โดยการพัฒนานักบริหารโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข และเตรียม  
ความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงพยาบาลที่สูงขึ้นให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง  
เต็มศักยภาพเมื่อได้รับตำแหน่ง และสามารถเปลี่ยนบทบาทจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาเป็นผู้บริหารมืออาชีพ  
ที่มีสมรรถนะสูงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและแนวโน้ม  
ในอนาคต

กระทรวงสาธารณสุขได้มอบให้ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/  
โรงพยาบาลทั่วไปเป็นผู้ดำเนินการ กำกับ ติดตามและประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารจัดการและบริหารทรัพยากรโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถวิเคราะห์ปัญหาการบริหารโรงพยาบาล พร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนางานในบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ พัฒนาผู้เข้าอบรม ให้เกิดการผลักดัน และขับเคลื่อนงานนโยบายการบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๓ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบตามพันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

นายแพทย์ที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาล / สถาบันสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข หรือ หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ จำนวน ๕๐ คน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป รวบรวมข้อมูลและความต้องการในการพัฒนา และประชุมพัฒนาโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณา

๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข มอบให้สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าว

๖.๓ อนุมัติจัดการอบรมและรับสมัครผู้เข้าอบรม

๖.๔ กระทรวงสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม และสมาคมนักบริหารสาธารณสุข จัดทำประกาศผู้เข้ารับการอบรม

๖.๕ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการอบรม และประเมินผลการอบรม

๖.๖ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป บริหารจัดการ ดำเนินการ ติดตาม และกำกับกำกับการดำเนินการอบรม ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการพัฒนา

#### ๗. วิธีการอบรม

การอบรมทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติภาคสนาม โดยการบรรยาย อภิปราย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และฝึกปฏิบัติ ณ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

#### ๘. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

๙. โครงสร้างหลักสูตร เน้นการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และฝึกทักษะทางการบริหาร  
แบ่งเป็น ๗ หน่วยการเรียนรู้

- Module ๑ ทักษะพื้นฐานทางการบริหาร กฎ ระเบียบและวิทยาการที่เกี่ยวข้อง
- Module ๒ การฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ ด้านเทคโนโลยี ( HIS / Disruption Technology )
- Module ๓ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้าน Human Resource Management (HRM) /  
Human Resource Development (HRD) and Out Sourcing
- Module ๔ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านการบริหารการเงิน งบประมาณและพัสดุ  
( FINANCIAL)
- Module ๕ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านระบบบริหารโรงพยาบาลคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม  
( Service quality Hospital and Environment )
- Module ๖ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลง  
( Chang Management )
- Module ๗. การบูรณาการ สรุป ทดสอบ และปัจฉิมนิเทศ

๑๐. ระยะเวลา และสถานที่ .

- Module ๑ ภาคทฤษฎี วันที่ ๖ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์โรสเพลส จังหวัดนนทบุรี
- Module ๒ ฝึกปฏิบัติ ๑ วันที่ ๓ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์โรสเพลส จังหวัดนนทบุรี
- Module ๓ ฝึกปฏิบัติ ๒ วันที่ ๓ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- Module ๔ ฝึกปฏิบัติ ๓ วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- Module ๕ ฝึกปฏิบัติ ๔ วันที่ ๑๒ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- Module ๖ ฝึกปฏิบัติ ๕ วันที่ ๔ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- Module ๗. การบูรณาการอบรมภาคทฤษฎีและภาคสนาม วันที่ ๗ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
ณ วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข อําเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เบิกจาก หน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑) เงินสนับสนุนการพัฒนา คนละ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ  
ดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม  
ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่นๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม โดยหน่วยงานต้นสังกัดโอนงบประมาณสนับสนุน  
การพัฒนาให้สมาคมนักบริหารสาธารณสุขดำเนินการ

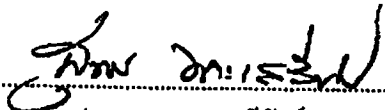
๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงสถานที่ดำเนินการอบรมไป-กลับ  
ทั้งภาคทฤษฎี และภาคสนาม พร้อมค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและเดินทางไป-กลับ ตามจ่ายจริง

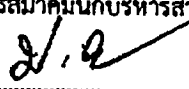
๑๒. การวัดและประเมินผล


การวัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งด้านวิชาการและพฤติกรรมระหว่างการอบรมและเมื่อสิ้นสุด  
การอบรม

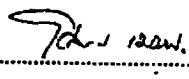
๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สำเร็จการอบรมจะเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะการบริหารทรัพยากรการบริหารบริการ สุขภาพในทุกด้าน และมีเจตคติที่ดี มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน โรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีวิสัยทัศน์ มุมมองระดับสากล และเน้นประชาชนผู้รับบริการเป็น ศูนย์กลาง

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสุพร พลเสวรินทร์)  
เลขานุการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายแพทย์ปภัสสร เจียมบุญศรี)  
อุปนายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(นายแพทย์เสรี หงษ์หยก)  
ที่ปรึกษาสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)  
นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

**ใบสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหารสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 13  
ประจำปีงบประมาณ 2562

ติดรูปถ่าย

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2562)
3. สถานภาพการสมรส ( ) โสด ( ) คู่ ( ) หม้าย ( ) หย่า  
หมายเลขประจำตัวประชาชน..... ศาสนา.....
4. อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2561)
5. ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....  
ประเภทตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
โทรศัพท์มือถือ..... ID LINE .....  
e-mail address.....
6. สถานที่ปฏิบัติงาน.....  
กลุ่มงาน / ฝ่าย.....  
เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
7. การศึกษาในระดับวิชาชีพ (ระบุชื่อวุฒิบัตร, สาขาวิชาที่สำเร็จ)  
อนุปริญญา.....สาขา.....สถาบัน.....  
ปริญญาตรี.....สาขา.....สถาบัน.....  
ปริญญาโท.....สาขา.....สถาบัน.....  
ปริญญาเอก.....สาขา.....สถาบัน.....  
อื่นๆ.....สาขา.....สถาบัน.....

คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการอบรม ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา ( นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป / โรงพยาบาล  
ในสังกัดกรมต่างๆ ของ กสธ. )

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยินดีสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลา  
ของหลักสูตร และหน่วยงานต้นสังกัดได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมแล้ว

ลงชื่อ.....  
(.....)

วันที่.....เดือน.....2561

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

**แบบฟอร์มบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม  
หลักสูตรพัฒนาความรู้ด้านการพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป  
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 13**

ประจำปีงบประมาณ 2562

\*\*\*\*\*

หน่วยงาน ..... จำนวนผู้สมัคร(เรียงลำดับความสำคัญ ก่อน -หลัง) จำนวน ..... คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน / สังกัด (ระดับกรม)	วัน/เดือน/ปีพ.ศ. ที่ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน	วัน / เดือน / ปีเกิด	อายุ (นับถึง วันที่ 1 ม.ค. 2562)

ผู้บังคับบัญชา ลงนามยินยอม.....  
( ..... )  
วัน..... เดือน..... พ.ศ. ....