

งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
 รับวันที่ 28 ก.พ. / 62
 เวลา 17.00 น.
 เลขที่รับ 239

S-26 ก.พ
 สถาบันพัฒนาสุภาพระเทศเมือง
 รับวันที่ 22 / ก.พ. / 62
 เลขที่ 711
 เวลา 14.00 น.

กรมการคลัง
 เลขที่รับ 13656
 วันที่ 11 ก.พ. 2562
 เวลา 13.49 น.



ที่ สจป.ศปท.002/2562

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
 85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
 จังหวัดนนทบุรี 11120

8 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 13
 เรียน กรรมการผู้จัดการ/ผู้บริหาร/ผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์
 สิ่งที่จะมาด้วย 1. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ CPO รุ่นที่ 13
 2. รายละเอียดหลักสูตรและข้อมูลการสมัคร CPO รุ่นที่ 13
 3. โบรชัวร์ประชาสัมพันธ์ Leadership Development Program

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นหน่วยงานบริการวิชาการของสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภายใต้การสนับสนุนจากบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นศูนย์บริการด้านการพัฒนาระบบงานทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ด้วยการให้คำปรึกษา พัฒนาระบบงาน และการอบรมพัฒนาบุคลากร รวมถึงการผลิตผลงานวิจัย ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

โลกและธุรกิจกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลที่รวดเร็ว คาดการณ์ได้ยาก ด้วยพลังความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมผู้บริโภคและรูปแบบการดำเนินธุรกิจ องค์การต่างๆ ทุกขนาด ทั้งภาครัฐและเอกชน จำเป็นต้องปรับตัวเองอย่างรวดเร็ว ให้ทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงด้วยเช่นกัน พลังของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรเท่านั้นที่จะเป็นแรงผลักดันให้องค์กรสามารถดำรงอยู่และเจริญรุ่งเรืองต่อไปได้

ศูนย์ฯ เห็นถึงความสำคัญของกลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่สามารถทำให้องค์กรปรับตัว และวางกลยุทธ์ให้มีประสิทธิภาพ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 13" การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันยุคดิจิทัล ระหว่างวันที่ 3 พฤษภาคม ถึง 28 มิถุนายน 2562

ทั้งนี้ ขอความกรุณาส่งใบสมัครกลับคืนทางโทรสารหมายเลข 0 2855 1044 หรือ E-mail: hrcenter@pim.ac.th หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อคุณสุภัตรา คมพุดชา โทรศัพท์ 0 2855 0456, 0 2855 1399, 095 369 9660

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการตอบรับจากท่านในโอกาสนี้ และต่อไป

เขียน หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
 ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
 เพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ
 (นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสร)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานและขับเคลื่อนกำลังคน
 โทรศัพท์ 02 855 1399, 02 855 0456 โทรสาร 02 855 1044

ขอแสดงความนับถือ
 (คุณสยาม โชคสว่างวงศ์)
 รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
 สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

เขียน ผู้จัดการสหกรณ์
 เพื่อโปรดทราบ และ
 เห็นควรแจ้งกลุ่มงานสหกรณ์
 และร่วมดำเนินงานต่อไป
 17.06.62
 (นายเกษม เวชสุทธานนท์)
 22 ก.พ. 62

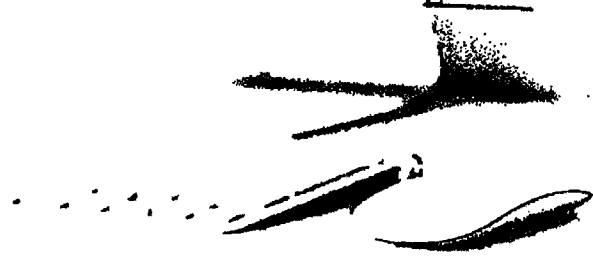
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพระเทศเมือง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพระเทศเมือง



ความเปลี่ยนแปลงของธุรกิจที่ขึ้นกับปัจจัยต่างๆ ที่หลากหลาย
 ยากแก่การคาดการณ์ล่วงหน้า โดยเฉพาะสงครามการค้า ที่กำลังเกิดขึ้น และสะท้อนความรุนแรงมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาผู้นำให้พร้อมนำการเปลี่ยนแปลงเป็นเรื่องที่สำคัญสูงสุด
 ดังปรากฏจากงานวิจัยที่ยอมรับว่า **"กว่า 300%** ของผลประกอบการ
 เกิดจากการพัฒนาผู้นำและมีผู้นำสำรองในตำแหน่งสำคัญ



Leadership Development Program



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center) เป็นศูนย์บริการวิชาการ
 สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชีย ภายใต้การสนับสนุนของ
 กลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง
 (Work-based Education) นำเสนอหลักสูตร... **Leadership Development Program**
 เพื่อพัฒนาผู้บริหารด้วยรูปแบบการเรียนรู้แบบ Action Learning

☎ 02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

📍 Panyapiwat Institute of Management
 85/1 Moo 2, Chaengwattana Road,
 Bang Ta-lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

✉ hrcenter@pim.ac.th

🌐 <http://hrcenter.pim.ac.th>

📞 @pimhrc

📌 HRExcellenceCenter

CPOO #13

Chief People Officer Program

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

CPOO

Chief People Officer Program

โลกและธุรกิจกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลที่รวดเร็ว คาดการณ์ได้ยาก ด้วยพลังความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมผู้บริโภคและรูปแบบการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น... ความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนขององค์กร จึงขึ้นอยู่กับความสามารถของ "คน" อย่างแท้จริง ทุกองค์กรจึงต้องวางกลยุทธ์และสร้างระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ... วิธีการที่ง่ายและรวดเร็วก็คือการเรียนรู้หลักการที่เป็นสากล และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) จากผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ลงมือปฏิบัติจริงที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ด้วยหลักสูตรนี้

66 ทรบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 99
สู่การแข่งขันในยุคดิจิทัล
(Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)

รุ่นที่ 13

วันที่ 3 พฤษภาคม - 28 มิถุนายน 2562
ระยะเวลา 9 วัน (ทุกวันศุกร์ไว้)
รวมศึกษาดูงานองค์กร 1* วัน
ณ โรงแรม S31 สุขุมวิท

ค่าลงทะเบียน 55,000 บาท/คน
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)
รวมวีเคาะที่ศักยภาพบุคคลด้วยลายนิ้วมือ
(P-PAC) มูลค่า 10,000 บาท
รับส่วนลดพิเศษ 4,900 บาท
กรณีชำระเงินภายในวันที่ 29 มีนาคม 2562

Learning Highlights by Real Experience Developers

- | | | |
|--|---|--|
| 
การบริหารคน
จากมุมมองของ CEO
คุณก้องศักดิ์ โขชัยวิเศษ
ประธานกรรมการบริหาร บริษัท อีที เอส ซี จำกัด (มหาชน) | 
วางตำแหน่งธุรกิจของท่าน
ในบริบทการแข่งขันในโลกยุคดิจิทัล
รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์
อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐกิจระดับนานาชาติ | 
การแปลงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์การบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ในภาคการปฏิบัติ
คุณบุญ สารคุณากร
อดีตรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
SCG และ SCB |
| 
การเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขัน
ด้วยการพัฒนาองค์การนวัตกรรม
ดร.นพดล จรรย์โรจน์
Country Manager Thailand
Amazon Web Services (Thailand) Co., Ltd. | 
การเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขัน
ด้วยการสร้างวัฒนธรรมองค์การ
คุณวิภากร สภากาญจน์
ประธานเจ้าหน้าที่สายงานทรัพยากรบุคคล
บริษัท เอทีบีเอส จำกัด (มหาชน) | 
การวางแผนกำลังคน
และการบริหารความหลากหลาย
ดร.ธานีสา นรเศรษฐาภรณ์
Senior Executive Vice President
CENTRAL GROUP |
| 
การสร้างแบรนด์นายจ้าง
เพื่อการสรรหาคนดีออกคนเก่ง
คุณสุภากร บัญชาภาจิรัมย์
ผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล
เครือข่ายพัฒนาธุรกิจไทย | 
การพัฒนาผู้นำ
และดัชนีชี้วัดความสามารถของผู้นำ
คุณสุเมธ เพ็ญไพเราะ
ประธานและผู้บริหาร
กลุ่มธุรกิจการดำเนินงานต่างประเทศ | 
การออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในสาย
และการบริหารคนเก่ง
คุณดารานี สีนานการ
ผู้อำนวยการอาวุโส สายทรัพยากรบุคคล EXM BANK
อดีตรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
ภูมิภาคตะวันออก บริษัท เอสพีไอ (ไทย) จำกัด |
| 
พัฒนาระบบการเรียนรู้
ในองค์กรในยุคดิจิทัล
คุณวราวิณี สุวรรณ
รองผู้จัดการใหญ่
และ Dean of SCB Academy | 
การบริหารผลงานและการใช้ OKRs
อย่างเหมาะสมในองค์กร
คุณศิริพงษ์ สายเชื้อ
อัครกรรมการผู้จัดการ
บริษัท ทราเวลสวีท จำกัด (ประเทศไทย) | 
กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทน
และระบบรางวัล
ดร.บุญชัย สวนทอง
อดีตรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
และ SCG |
| 
การบริหารการเปลี่ยนแปลง
(Change Management)
คุณกัณท์ศักดิ์ อุทตะโยธิน
กิตติมศักดิ์ผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล
AIS อินเทลโลจิสติกส์ APM | 
การพัฒนากระบวนการบริหารคน
โดยใช้ดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจ
คุณพุดตาน ชิงบำรุงสาคร
Country Human Resources Director
บริษัท ไทโรบอท (ประเทศไทย) จำกัด | 
การสร้างครีเอตาและความคิดสร้างสรรค์
คุณภาวดีทิพย์ บุญรัตน์
Senior Vice President, People Plus Department,
Food Passion Co., Ltd (Bar B C Plaza) |
| 
การพัฒนาระบบการบริหารคน
โดยใช้ดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจ
คุณพุดตาน ชิงบำรุงสาคร
Country Human Resources Director
บริษัท ไทโรบอท (ประเทศไทย) จำกัด | 
การพัฒนาระบบการบริหารคน
โดยใช้ดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจ
คุณพุดตาน ชิงบำรุงสาคร
Country Human Resources Director
บริษัท ไทโรบอท (ประเทศไทย) จำกัด | 
เปลี่ยนผ่านและประยุกต์ใช้ระบบ HR ให้เหมาะสม
(Transformation and Application)
ดร.ดร.เลิศชัย สุวรรณานนท์
ผู้อำนวยการศูนย์
ฝ่ายวางแผนและพัฒนา
PIM HR Excellence Center |

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม
คุณสุพิศรา ภิรมย์บุณฑิรา

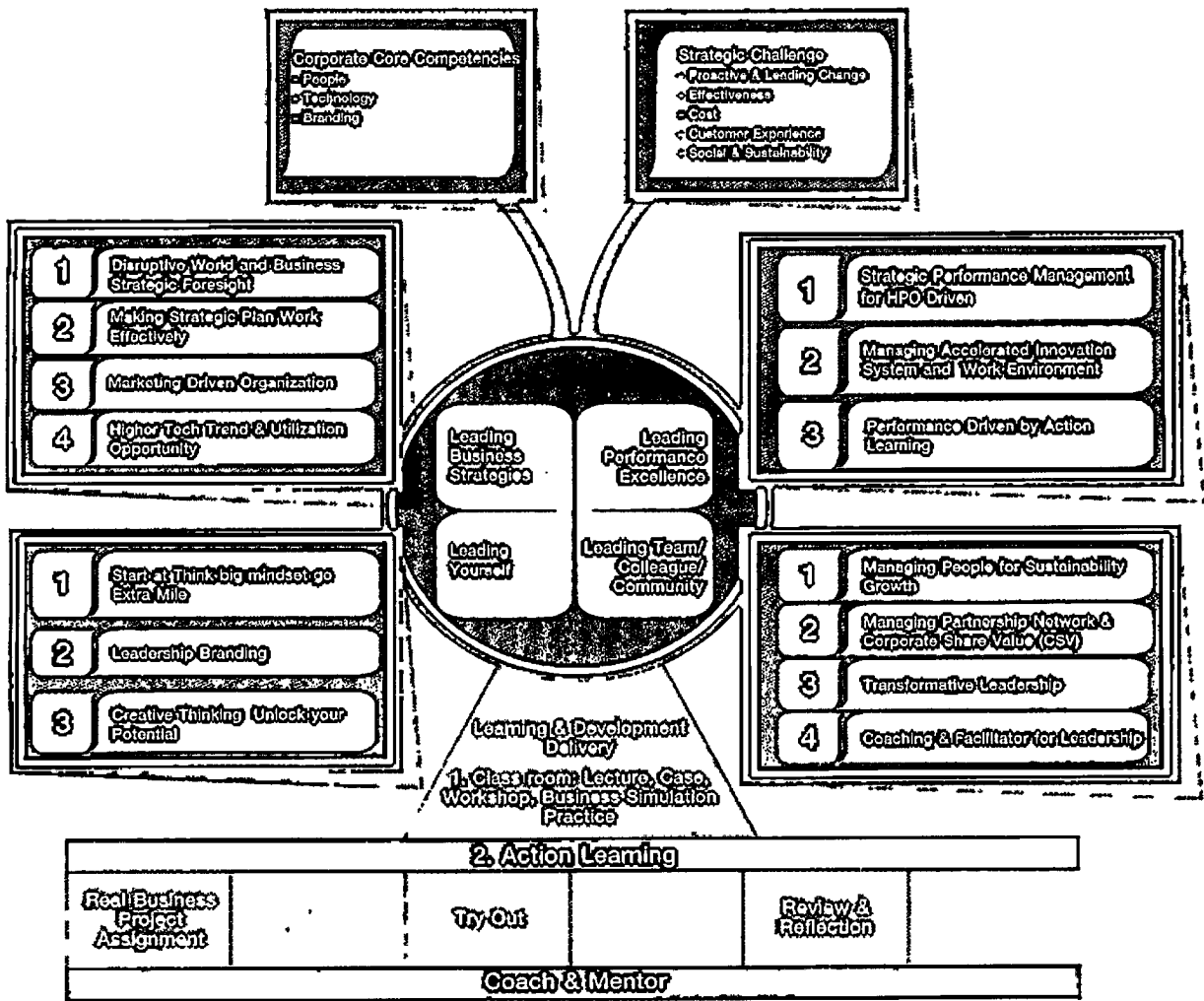
Tel: 02 655 1399, 095 839 9660
Fax: 02 655 1044 Email: hrcenter@pim.ac.th

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 13
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคดิจิทัล”
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)
 ระหว่างวันที่ 3 พฤษภาคม ถึง 28 มิถุนายน 2562

3 พ.ค. 62	09.00-09.30	CPO#13 Warm Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
วางตำแหน่งธุรกิจของท่านในบริบทการแข่งขันในโลกยุคดิจิทัล (Positioning your Business in Digital Disruption) และการแปลงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาคการปฏิบัติ (Transforming business to people strategies in to practices)			
	09.30-10.30	ธุรกิจที่ต้องสร้างความสามารถในการแข่งขันด้วย “กลยุทธ์การบริหารคน” (Business Competitive Advanced by People Strategy) ในยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 และดิจิทัล - บริบทของเศรษฐกิจโลก - ประเทศไทย 4.0 กับมองหาโอกาสของธุรกิจ - ธุรกิจต้องสร้างความสามารถแข่งขันด้วย ดิจิทัล ความเร็ว และคน	<ul style="list-style-type: none"> ● รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ
	10.45-12.00	ระบบการบริหารคนเชิงกลยุทธ์ (People value strategies for business) - ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารคนในยุค Trade War and Digital Disruption - ยกระดับระบบบริหารคนจาก Routine สู่การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Job) - วิเคราะห์เพื่อรู้ช่องว่างในการพัฒนาระบบบริหารคนขององค์กร เพื่อการวางแผนพัฒนา (People system gap analytic and benchmarking) - กรอบความคิดในการ Transform ระบบ HR	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
	13.00-16.00	กลยุทธ์การบริหารคนในมุมมองระดับสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy In Global Perspective in to Practice) - People Management Tools and System in Digital Disruptive era - กลยุทธ์การบริหารคน “คิดให้ทันโลกเลือกใช้ให้ได้ผล” (People Strategy “Think at Global act at local Modernization”) - กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทย	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณณณฎฐ์ สรรค์คุณากร - ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์ - อดีตนายกกรรมการสำนักงานบุคคล กลาง SCG และ SCB
10 พ.ค. 62	การเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขันที่แท้จริงด้วยการพัฒนาองค์การนวัตกรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์การ (Innovative Organization and Culture Development)		
	09.00-12.00	สร้างองค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน (Power of Innovation and Sustainability) - การพัฒนาองค์กรยุคใหม่ต้องการนวัตกรรมเพื่อชิงเป็น Disrupter ก่อนถูก Disrupted - กระบวนการคิดและการส่งเสริมการสร้าง New S – Curve ที่ให้ความสำคัญกับลูกค้า ผู้รับบริการ และมุ่งลดการสูญเสียในองค์กร - องค์กรที่สร้างนวัตกรรมอย่างยั่งยืน เกิดจากการสร้างวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรม (Innovation Culture) - กรณีศึกษาสร้างนวัตกรรมจากภายใน-ภายนอกเพื่อสร้างธุรกิจใหม่ก่อนถูก Disruption	<ul style="list-style-type: none"> ● ดร.ชวพล จริยวิโรจน์ - Country Manager-Thailand Amazon Web Services (Thailand) Co., Ltd. - องค์กรที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์แบบ pay-as-you-go เพื่อนำผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดได้เร็วขึ้น
	13.00-16.00	ออกแบบวัฒนธรรมองค์กร และการทำให้เป็น DNA ของทุกคน - ทบทวนและสร้างวัฒนธรรมองค์กรขั้นใหม่ ให้ทันการแข่งขันทางธุรกิจ (Building High Performance and Agility Culture) - การทำให้เป็น DNA ของทุกคน (Leading Cultural Change) - กรณีศึกษา การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนธุรกิจของ เอฟดับบลิวดี ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณวีรภัทร สภากาญจน์ - ประธานเจ้าหน้าที่สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (CMO Asia's Thailand Brand Leadership Awards 2018 The Asia Pacific และ Entrepreneurship Award 2017)
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 13
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคดิจิทัล”
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)
 ระหว่างวันที่ 3 พฤษภาคม ถึง 28 มิถุนายน 2562

7 มิ.ย. 62	การสร้างศรัทธาและความผูกพันต่อองค์กร (Employee Passion and engagement) และการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Career Opportunity Design)		
	09.00-12.00	การสร้างศรัทธาและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างเป็นระบบ และเชิงบูรณาการ (Building Employee Passion and engagement) - หาปัจจัยสร้างศรัทธาและความผูกพันต่อองค์กร (Employee Passion and Engagement Drivers) - การสร้างความผูกพันแบบบูรณาการกับระบบองค์กรในภาคปฏิบัติ (Integrated Employee Engagement Application) - การบริหารความผูกพันสำหรับคนรุ่นใหม่และมีความหลากหลาย (Managing GEN Y & Diversity Engagement)	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณมาศิรินทร์ บุญรัตน์ - Senior Vice President, People Plus Department, Food Passion Co., Ltd. (Bar B Q Plaza) - Best Employer Thailand 2017 และ 2018 และรางวัลที่สูงสุดแห่งสุดยอดนายจ้างดีเด่น (Best of the Best) ปี 2018
	13.00-16.00	ออกแบบความก้าวหน้าในงาน การบริหารคนเก่ง และสร้างกำลังคนทดแทนในตำแหน่งสำคัญ (Career growth , Talent & Successor Management) - Career Path Design & Successor Management - Talent Identification & Development - Building Successor for Top Management and Critical Position	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณดารณี ชีรชนาน - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK - อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคลภูมิภาคอินโดจีน บริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
14 มิ.ย. 62	การบริหารผลงาน การใช้ Objective and Key Results อย่างเหมาะสมในองค์กร และผลตอบแทนที่ดึงดูดความสามารถสูงสุดของบุคคลและความเสี่ยงที่เกิดจากค่าจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	09.00-12.00	การพัฒนาระบบการบริหารผลงาน (Systematic Performance management System) - ออกแบบระบบบริหารผลงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ - Performance Alignment into Action - การวัดผลแบบ OKR (Objectives and Key Results) และการบริหารจุดแข็งของทีมงาน - การยกเลิกการให้คะแนนผลงานแบบ Performance Rating/KPI และใช้การวัดผลลัพธ์ของงานจากผลลัพธ์ที่ลูกค้าและองค์กรได้รับแทน (Rating-Less PMS)	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณพิชญ์พีจี สายเชื้อ - กรรมการผู้จัดการ Welflex Consulting Co., Ltd. - อดีตรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ทาวเวอร์ส วัลสัน (ประเทศไทย) จำกัด
	13.00-16.00	กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทนและระบบจูงใจ (Compensation & Rewarding Strategy) ที่สะท้อนค่างาน ศักยภาพบุคคลและการแข่งขัน - ค่าตอบแทนตามค่างาน ผลงาน และศักยภาพบุคคล (Pay for job Value, Performing & Potential) - การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Incentive, Benefit & Non Monthly Reward) - การบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลด้านค่าตอบแทนในยุคข้อมูลข่าวสารความรู้ (Risk & Compliance in Rewarding Perspective)	<ul style="list-style-type: none"> ● ดร.อุทัย สวนกุล - อดีตรัฐมนตรีบริหารทรัพยากรบุคคล บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น และ SCG - ที่ปรึกษาประจำ PM HR Excellence Center
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		



จากภาพข้างต้น หลักสูตรที่เน้นผู้ปฏิบัติ ครอบคลุมขนาด 4 ด้าน รวม 14 หัวข้อ ซึ่งสามารถออกแบบ (Tailor Made) ตามความท้าทาย (Strategic Challenge) และสมรรถนะหลักขององค์กร (Corporate Core Competencies) ด้วยวิธีการเรียนรู้แบบผสมผสานควบคู่กับกระบวนการเรียนรู้ด้วยการลงมือทำ (Action Learning) โดยมีกระบวนการโค้ชและพี่เลี้ยง (Coach & Mentor) กำกับอยู่ ซึ่งเป็นวิธีการที่พัฒนาร่วมกับ World Institute of Action Learning : WIAL

วิทยากร - ประกอบด้วยผู้บริหารที่มีประสบการณ์ในระดับ CEO & MD ขององค์กรชั้นนำ

สิ่งที่องค์กรจะได้รับ

- พัฒนาผู้บริหารเปลี่ยนไปจากรุ่นเก่าที่เกษียณขององค์กรและสภาพการณ์ทางธุรกิจ
- คุณค่าที่เกิดจาก Action Learning Project
- มีรูปแบบ Action Learning Coach & Mentor ไปใช้ในกระบวนการทำงานจริง

กลุ่มเป้าหมาย - ผู้บริหารระดับกลาง - สูงขององค์กร

วิธีการ - ดำเนินการในรูปแบบ In-house Training

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทรสาร 0 2355 1044 www.pim.ac.th



ดาวน์โหลดข้อมูลการให้บริการ
ของคุณที่นี่เพิ่มเติม
<https://goo.gl/gWVF>

สิ่งที่ได้รับ

กลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ

และแนวทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์

จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากร
ดีจริงที่นำไปปรับใช้ได้

ประเมิน HR System Gap เพื่อการวางแผนพัฒนา

ระบบสมัครเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

เจ้าของกิจการ นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจ

ผู้บริหารและพัฒนาคน

ทรัพยากรมนุษย์

ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ส่งใบสมัครทาง โทรสาร : 02 855 1044
3. ลงทะเบียน Online
<https://goo.gl/XmKaKt>

หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

ชำระเงิน

ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
TOWER (ถนนสีลม)

วันที่ 25 เมษายน 2562

สมัครเกินวันไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้

สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิชชา คมพุดชา
โทรศัพท์ 02 855 1399, 095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(PIM HR Excellence Center)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

ภายใต้การสนับสนุนของ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

ปัญญาภิวัฒน์

ถนนประชาชื่น ตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

4 www.pim.ac.th <http://hrcenter.pim.ac.th>

m/HRExcellenceCenter

ค่าลงทะเบียน

สำหรับ ผู้สนใจทั่วไป

ราคาปกติ 55,000 บาท/คน

สำหรับ บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP

จ่ายเพียง 50,100 บาท/คน

สำหรับ กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป

จ่ายเพียง 47,650 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษี
เงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%



ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 13

1. ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง โทรศัพท์.....

มือถือ E-mail

2. ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง โทรศัพท์.....

มือถือ E-mail

3. ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง โทรศัพท์.....

มือถือ E-mail

บริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่อกใบเสร็จ

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน

โทรศัพท์ โทรสาร

มือถือ E-mail

** กรุณาเขียนตัวบรรจงเพื่อความถูกต้องและรวดเร็วในการประสานงานและจัดส่งเอกสาร

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 13
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคดิจิทัล”
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)
 ระหว่างวันที่ 3 พฤษภาคม ถึง 28 มิถุนายน 2562

17 พ.ค. 62	ศึกษาฐานและสร้าง Network กับองค์กรใหญ่ที่แข่งขันได้ในระดับโลก ในการปรับเปลี่ยนระบบทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นพลังขับเคลื่อนธุรกิจสู่สากล (Insight learning in people value transformation from Thai's world-class company)		
	09.00-09.30	แนะนำกลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (CP All Corporate University)	<ul style="list-style-type: none"> • อาจารย์กิติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	09.30-12.00	- พัฒนาศักยภาพมนุษย์แบบเร่งรัด-ตรงเป้าหมายและการบูรณาการเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาคนแบบฉบับ CP All (CP ALL Accelerated Learning & Development)	<ul style="list-style-type: none"> • คุณปัทมา เอื้ออรธการ - รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ออลล์ เทรนนิ่ง จำกัด
	13.00-14.30	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตลอดห่วงโซ่อุปทานและสร้างนวัตกรรมแบบ CP All (CP All's people strategy in total value chain and innovation)	<ul style="list-style-type: none"> • ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
14.45-16.30	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในแบบของ CP ALL และการเปลี่ยนผ่านวัฒนธรรมองค์กรแบบ Harmony สู่ CPALL OUR WAY วัฒนธรรมที่จะสร้างความยั่งยืนอีก 30 ปี	<ul style="list-style-type: none"> • คุณปรภากร เกษเกษสิทธิ์ - Head of HR Center Of Excellence บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) 	
24 พ.ค. 62	การวางแผนกำลังคน บริหารความหลากหลาย การสร้างแบรนด์นายจ้าง เพื่อการสรรหาคัดเลือกคนเก่ง (Workforce Planning, employer branding and Talent Attraction)		
	09.00-12.00	การวางแผนกำลังคนและการบริหารความหลากหลาย (Workforce Planning & Diversity Management) - วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคนและวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับธุรกิจ - บริหารและใช้ศักยภาพสูงสุดจากความหลากหลายในองค์กร (Diversity Management) - สร้างเสน่ห์และดึงดูดผู้ร่วมงานด้วยการเป็นธุรกิจครอบครัวที่ทันสมัย (Building to Most admired with Family Business)	<ul style="list-style-type: none"> • ดร.ชาติชาย นเรศฐานารณ์ - Senior Executive Vice President, Central Group
	13.00-16.00	การสร้างแบรนด์นายจ้างและการตลาดเพื่อดึงดูดคนเก่งมาร่วมงาน (Employer Branding & People Marketing In Digital and Diversity Era) - การสร้างและสื่อสารแบรนด์นายจ้าง (Employer Branding and Reputation) - ดึงดูดคนเก่งมาร่วมงานในยุคดิจิทัล (Talent Attraction and Sourcing) - ใช้เครื่องมือในการคัดเลือกที่นำเชื่อถือ (Selection Tools Validity)	<ul style="list-style-type: none"> • คุณสุภาพร บัญชาจากรัตน์ - ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลญาโณ-โรงพยาบาลโต - Best Employer Thailand 2016 - 2018
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
31 พ.ค. 62	สร้างผู้นำ (Building Future Leader) บทบาทและเครื่องมือสำคัญสำหรับ HR Business Partner & Center of Excellence ในองค์กร		
	09.00-12.00	การพัฒนาผู้นำและดัชนีชี้วัดความสามารถของผู้นำ (Leader development index) - สร้างดัชนีชี้วัดความเป็นผู้นำและการลงทุนเพื่อการพัฒนาผู้นำ (Leadership index and Invest in Leadership Development) - สร้างนักธุรกิจรุ่นใหม่ /ผู้นำแก่น้อย (Growing next gen leader from within) - กรณีศึกษาการพัฒนาผู้นำอย่างเป็นระบบของสถาบันผู้นำเครือเจริญโภคภัณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> • คุณสุเมธ เหล่าโมราพร - กรรมการผู้จัดการใหญ่ สถาบันพัฒนาผู้นำ เครือเจริญโภคภัณฑ์ - ประธานคณะผู้บริหาร กลุ่มธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
	13.00-16.00	เปลี่ยนผ่านระบบ HR ภาคปฏิบัติ 1 (Transformative HR Real Practice) - พัฒนาระบบ HR ที่สำคัญ เตรียมความพร้อมทีมงาน HR และผู้บริหาร (Developing Line Manager as People Leader) - กรณีศึกษาการใช้ Coaching / Action Learning Coach เป็น Tools สำคัญที่นำมาใช้ในการพัฒนาคน - การเรียนรู้ด้วยการลงมือทำ (Action learning) - Application Workshop#1: ประมวลผลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้	<ul style="list-style-type: none"> • ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) • คุณผาณิต ธีรวงษ์ชัยพันธุ์ - PCC IKF Professional Certified Coach Executive Coach
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 13
 “การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคดิจิทัล”
 (Creating People Value Strategies for Business Advantage in Digital Disruptive Era)
 ระหว่างวันที่ 3 พฤษภาคม ถึง 28 มิถุนายน 2562

21 มิ.ย. 62	การบริหารการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาระบบการบริหารคนโดยใช้ดิจิทัลเพื่อการตัดสินใจ (Organization Change and Digitalization)		
	09.00-12.00	การบริหารการเปลี่ยนแปลง - การพัฒนาองค์การประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization) - การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Leading Change) - บทบาทและทักษะที่จำเป็นของผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณภัทรศักดิ์ อุดมชะโยธิน - Managing Director, People Connect - อดีตผู้บริหารส่วนงานทรัพยากรบุคคล บริษัท อินทัชโฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) - อดีตผู้บริหาร APM Consulting Group
	13.00-16.00	ระบบดิจิทัลทรัพยากรมนุษย์เพื่อการตัดสินใจและการพยากรณ์ (Digitization People system & DATA analytics) - Managing people system in big data and Digital Driven - People analytics for organization competitiveness - Digitization People System for Valued Added your people system - แนะนำ Free Open Source for People Data Analytics	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณชุติมา สีปรั่งสาธน์ - Country Human Resources Director บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
28 มิ.ย. 62	พัฒนาระบบการเรียนรู้ในองค์กรในยุคดิจิทัลเพื่อปรับทักษะ (Re-skill) ให้พร้อมสู่การแข่งขันในยุค Digital Disruption และการบริหารคนจากมุมมองของ CEO		
	09.00-12.00	พัฒนาระบบรูปแบบการเรียนรู้สู่ยุค Disruption Digital Era - การเรียนรู้และการพัฒนาในองค์กรแบบ 70:20:10 - การเรียนรู้ด้วยยุทธศาสตร์ “กลับหัวดีลังกา” (Going Upside Down) - แพลตฟอร์มการเรียนรู้แบบใหม่ที่พนักงานสามารถเลือกเรียนได้ตามเวลาที่ต้องการ ซึ่งมีจุดเด่นอยู่ที่มีระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI-Artificial Intelligence) บริหารจัดการแพลตฟอร์ม	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณวรวีจัน สุวคนธ์ - รองผู้จัดการใหญ่ และ Dean of SCB Academy - องค์กรที่มีการพัฒนาบุคคล และ Reskill เพื่อการแข่งขันในยุค Disruptive Digital Banking
	13.00-14.30	เปลี่ยนผ่านระบบ HR ภาคปฏิบัติ 2 (Transformative HR Real Practice) - การปรับโครงสร้าง กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการจัดรูปแบบ HR Center of Excellent, HR Business partner, HR shared Services - วางระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อเตรียมคนทำธุรกิจระหว่างประเทศ (International HR System) - Application Workshop#2 : ประมวลผลความคิดจากการสัมมนาและ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ - Chief people officer Networking and Sharing - What Next? จะร่วมมือกันต่อไปอย่างไร	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีที ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● อาจารย์กิตติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
14.45-16.00	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาระบบการ จากมุมมอง CEO - การบริหารคนคือความยั่งยืน (Optimizing People Value as Business Sustainability) - ผู้นำและนักทรัพยากรมนุษย์ในทัศนะของ CEO (Chief people officer in CEO Vision) พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณก้องศักดิ์ ไชยวิเศษศักดิ์ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีที ออลล์ จำกัด (มหาชน) และผู้ก่อตั้งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ให้เป็น Corporate University by Work-based Education 	