

กรมพัฒนาฯ
รับวันที่ 21 ธ.ค. 63
เวลา 16-00
เลขที่รับ 906

สำนักงานพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ
วันที่ 20 / 12 / 63
เลขที่ 2664
โทร. 0-2561-2563

กลุ่มพัฒนาฯ
รับที่ 1010
วันที่ 15 ธ.ค. 2563
เวลา 13.30

กรมอนามัย
เลขรับ 62286
วันที่ 14 ธ.ค. 2563
เวลา 10.57 น.



ที่ ส นบส. 906 / ๖๓

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข
อาคาร ๖ ชั้น ๙ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๕/๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

- | | | | | |
|------------------|--|-------|---|------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. โครงการอบรมหลักสูตรฯ | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| | ๒. แบบฟอร์มการรับสมัครเข้าอบรม | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| | ๓. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรฯ | จำนวน | ๑ | ฉบับ |

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น บัดนี้กระทรวงสาธารณสุขสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามที่ส่งมาด้วย (๑) ซึ่งจะดำเนินการอบรมเป็นช่วง ๆ ระหว่างวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ขอแจ้งการรับสมัคร ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนดรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย(๓) เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดโครงการอบรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และให้ผู้สนใจเข้ารับการอบรมสมัครเข้ารับการอบรม ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) ส่งไปยังสมาคมผู้บริหารสาธารณสุขอาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ หรือ E:mail samakok๒๕๖๑@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

เพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

(Signature)
(นายอนุชา นเยาะ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๘

E-mail samakom2561@gmail.com

สำเนาเรียน หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)

นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

(Signature)

๑๔ ธ.ค. ๖๓

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 67286
วันที่ 14/12/63
เวลา

ไว้เน ผู้บริหารสาธารณสุข
เพื่อไปศึกษาแบบแผน
กลุ่มของพี่น้องชาวสวนทุเรียน
ดำเนินการต่อไป จะมีแพทย์

อภิสิทธิ์ ทรัพย์
(นางสาวอภิสิทธิ์ ทรัพย์)
20 ต.ค. 63

- อ. นพ.

นพ

20 ต.ค. 63

สาธารณสุข เวชสุทธสถาน

~~สำนักงานสาธารณสุขเขตเมือง~~



นายชัชชัย นิตพรสวรรค์

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นพ

- อ. นพ. ทรัพย์

- 1. นพ. นพ. วา. เข. ลพ

น /

21 ต.ค. 63

(นางสาวอภิสิทธิ์ ทรัพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

อ.
นพ
22 ต.ค. 63

A. นพ
20 ต.ค. 63

**โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๕
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. ชื่อหลักสูตร

โครงการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- ๒.๑ กระทรวงสาธารณสุข
- ๒.๒ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข
- ๒.๓ ชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๓. ความเป็นมา

จากกระแสวิกฤติของโรคระบาดซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมของคนในทุกภาคส่วนที่ต้องปรับเป็นฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ในทุก ๆ ด้านที่มีผลการทบทตั้งแต่การใช้ชีวิตประจำวัน การทำงานตลอดจนถึงระบบเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การคมนาคม สังคม และวิทยาการต่าง ๆ โดยเฉพาะทางด้านการแพทย์ที่มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมากมาย ทั้งในรูปแบบของการสร้างสิ่งใหม่และการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการการบริการที่ต้องประสานกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมกับการนำวิทยาการต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อให้สามารถรับมือกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องและตอบสนองการปฏิบัติงานที่ต้องมีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดให้ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง มีความมั่นคงทางสุขภาพรองรับวิกฤติ COVID-19 มีสุขภาพวิถีชีวิตใหม่ รองรับสังคมเมืองและสังคมผู้สูงอายุ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายทั้งใจ และมีความมั่นคงทางสุขภาพ โดยได้รับการบริการที่มีคุณภาพปลอดภัย ลดความแออัด ลดความเหลื่อมล้ำ ลดการรอคอย และลดค่าใช้จ่าย เจ้าหน้าที่มีความสุขและให้ความสำคัญด้านการปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุขเป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน โดยการเพิ่มศักยภาพบุคลากรหน่วยบริการทุกระดับ ผู้บริหารขับเคลื่อนองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับด้วยหลักธรรมมาภิบาลและความโปร่งใส เน้นการกระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ เพื่อให้คนไทยแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

กระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เห็นความสำคัญของการพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ เพื่อให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น โดยการพัฒนานักบริหารโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข และเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารโรงพยาบาลที่สูงขึ้นให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพเมื่อได้รับตำแหน่ง และสามารถเปลี่ยนบทบาทจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาเป็นผู้บริหารมืออาชีพที่มีสมรรถนะสูงได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

กระทรวงสาธารณสุขได้มอบให้ สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปเป็นผู้ดำเนินการ กำกับ ติดตามและประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวข้างต้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารจัดการและบริหารทรัพยากรโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถวิเคราะห์ปัญหาการบริหารโรงพยาบาล พร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนางานในบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ พัฒนาผู้เข้าอบรม ให้เกิดการผลักดัน และขับเคลื่อนงานนโยบายการบริการสาธารณสุขไปสู่ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔.๓ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบตามพันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

นายแพทย์ที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาล / สถาบันสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข หรือ หัวหน้ากลุ่มงาน ที่ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ จำนวน ๕๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป รวบรวมข้อมูลและความต้องการในการพัฒนา และประชุมพัฒนาโครงสร้างเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณา

๖.๒ กระทรวงสาธารณสุข มอบให้สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการ กำกับ ติดตาม และประเมินผลมาตรฐานการพัฒนาในหลักสูตรดังกล่าว

๖.๓ อนุมัติจัดการอบรมและรับสมัครผู้เข้าอบรม

๖.๔ กระทรวงสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม และสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข จัดทำประกาศผู้เข้ารับการอบรม

๖.๕ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ดำเนินการอบรม และประเมินผลการอบรม

๖.๖ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ร่วมกับชมรมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป บริหารจัดการดำเนินการ ติดตาม และกำกับดำเนินการอบรม ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการพัฒนา

๗. วิธีการอบรม

การอบรมทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติภาคสนาม โดยการบรรยาย อภิปราย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และฝึกปฏิบัติ ณ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๘. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน

๙. โครงสร้างหลักสูตร เน้นการพัฒนาความรู้ ประสบการณ์ และฝึกทักษะทางการบริหารแบ่งเป็น ๗ หน่วยการเรียนรู้

- Module ๑ ทักษะพื้นฐานทางการบริหาร กฎ ระเบียบและวิทยาการที่เกี่ยวข้อง
- Module ๒ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้าน Human Resource Management (HRM) / Human Resource Development (HRD) and Out Sourcing
- Module ๓ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านการบริหารการเงิน งบประมาณและพัสดุ (FINANCIAL)
- Module ๔ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ด้านระบบบริหารโรงพยาบาลคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม (Service quality Hospital and Environment)
- Module ๕ การฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ ด้านเทคโนโลยี (HIS / Disruption Technology)
- Module ๖ การฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chang Management)
- Module ๗ การบูรณาการ สรุป และปัจฉิมนิเทศ

๑๐. ระยะเวลา และสถานที่

- Module ๑ ภาคฤดูร้อน วันที่ ๒๐ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อิน พระราม ๖ กทม.
- Module ๒ ฝึกปฏิบัติ ๑ วันที่ ๑๗ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
- Module ๓ ฝึกปฏิบัติ ๒ วันที่ ๑๔ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
- Module ๔ ฝึกปฏิบัติ ๓ วันที่ ๑๔ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลสมุทรสาคร
- Module ๕ ฝึกปฏิบัติ ๔ วันที่ ๙ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลลำปาง
- Module ๖ ฝึกปฏิบัติ ๕ วันที่ ๖ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์
- Module ๗ การบูรณาการอบรมภาคฤดูร้อนและภาคสนาม วันที่ ๑๑ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อิน พระราม ๖ กทม.

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

สำหรับผู้เข้ารับการอบรม เบิกจาก หน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑) เงินค่าลงทะเบียน คนละ ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ๓ มื้อต่อวัน และอื่น ๆ ตลอดหลักสูตรการอบรม โดยหน่วยงานต้นสังกัดโอนงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาเป็นค่าลงทะเบียนให้สมาคมผู้บริหารสาธารณสุขดำเนินการ

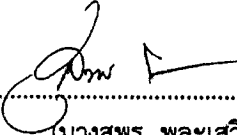
๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้ารับการอบรมจากภูมิลำเนา ถึงสถานที่ดำเนินการอบรมไป-กลับ ทั้งภาคฤดูร้อน และภาคสนาม พร้อมค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและเดินทางไป - กลับ ตามจ่ายจริง

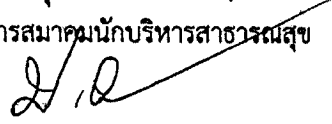
๑๒. การวัดและประเมินผล


การวัดและประเมินผลการฝึกอบรมทั้งด้านวิชาการและพฤติกรรมระหว่างการอบรมและเมื่อสิ้นสุดการอบรม

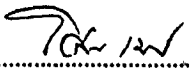
๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้สำเร็จการอบรมจะเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะการบริหารทรัพยากรการบริหารบริการ
สุขภาพในทุกด้าน และมีเจตคติที่ดี มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงานโรงพยาบาล
ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างมีวิสัยทัศน์ มุมมองระดับสากล และเน้นประชาชน
ผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสุพร พลเสวีนันท์)
เลขานุการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายแพทย์ภัสสร เจียมบุญศรี)
อุปนายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายแพทย์เสรี หงษ์หยก)
ที่ปรึกษาสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

แบบฟอร์มการสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการบริหารสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 15
ประจำปีงบประมาณ 2564

ติดรูปถ่าย

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2563)
3. สถานภาพการสมรส () โสด () คู่ () หม้าย () หย่า
หมายเลขประจำตัวประชาชน..... ศาสนา
4. อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2564)
5. ตำแหน่งทางการบริหาร.....ตำแหน่งทางวิชาการ.....
ประเภทตำแหน่ง.....ระดับตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์มือถือ..... ID LINE
- e-mail address.....
6. สถานที่ปฏิบัติงาน.....กลุ่มงาน / ฝ่าย.....
เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....
7. การศึกษาระดับวิชาชีพ (ระบุชื่อวุฒิบัตร , สาขาวิชาที่สำเร็จ)
อนุปริญญา.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาตรี.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาโท.....สาขา.....สถาบัน.....
ปริญญาเอก.....สาขา.....สถาบัน.....
อื่นๆ.....สาขา.....สถาบัน.....

คำรับรองของผู้สมัครเข้ารับการอบรม ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)



ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยินดีสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมได้ตลอดระยะเวลาของหลักสูตร และหน่วยงานต้นสังกัดได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมแล้ว

ลงชื่อ.....
(.....)

วันที่.....เดือน.....2563

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์โรงพยาบาลศูนย์/
โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๕

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป หรือโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน และเป็นนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔
๓. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๒ ปี นับถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๔
๔. อายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔
๕. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรม และรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๖. ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๗. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมได้รับการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจากต้นสังกัด
๘. ไม่มีภารกิจอื่นที่เข้าซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ฯ
๙. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสื่อสาร

การคัดเลือกผู้เข้าอบรม

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด
๒. คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยตัวแทนของกระทรวงสาธารณสุข สมาคมนักบริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
๓. จัดสรรโควตาพิเศษสำหรับหน่วยงานที่เป็นแหล่งฝึกปฏิบัติแห่งละ ๑ โควตา
