

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓  
วันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

**ผู้มาประชุม**

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์      | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง   |
| ๒. นางสาวกานดาสิ มาลีวงษ์         | ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง   |
| ๓. นายแพทย์ยงยศ หัตถพรสวรรค์      | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  |
| ๔. นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง   | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล                                   |
| ๕. นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ        | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน                                      |
| ๖. นางกนกลักษณ์ ดอนดง             | หัวหน้ากลุ่มบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ                                    |
| ๗. นางชนภา ศรีหาล้า               | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี  |
| ๘. นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ         | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ  |
| ๙. นางศิริพรรณ บุตรศรี            | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว                               |
| ๑๐. นางวิไล รัตนพงษ์              | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา                            |
| ๑๑. นางดวงหทัย เกตุทอง            | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี                         |
| ๑๒. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์      | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี                       |
| ๑๓. นางดวงประทีป ไตรสุรัตน์       | หัวหน้ากลุ่มงานศูนย์ส่งเสริมสาธิตการเลี้ยงลูกนมแม่และบริการเด็กปฐมวัย               |
| ๑๔. นางจารินี ยศปัญญา             | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน                                  |
| ๑๕. ทพญ.เยาวเรศ วงศาสุลักษณ์      | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ   |
| ๑๖. นางพิกุล ศรีบุตรดี            | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ                            |
| ๑๗. นางจัญญา ไกรวัฒนพงศ์          | หัวหน้ากลุ่มงานศูนย์อุทธรณ์คุ้มครองสิทธิ<br>และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม |
| ๑๘. นางสาวศิริทร ดวงสวัสดิ์       | หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายและสิ่งแวดล้อม   |
| ๑๙. พญ.วิดา บุญเลื่อง             | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์  |
| ๒๐. ทพ.สิทธิเดช สุขแสง            | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข  |
| ๒๑. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์      | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน   |
| ๒๒. นางณัชชา หิริโอตปปะ           | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง                                 |
| ๒๓. นางเพ็ญศรี สุขสวัสดิ์         | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก                                     |
| ๒๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  |

**ผู้ไม่มาประชุม**

-

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

-

**เปิดประชุม**

เวลา ๑๓.๐๐ น.

นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้**

๑. การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย สามารถศึกษาเอกสารการประชุมฯ ได้ที่เว็บไซต์ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

- สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ภาพรวมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๗.๕๒

- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัยของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยตรวจสอบกิจกรรมโครงการตามแผนปฏิบัติการ และมอบหมายให้แต่ละคลัสเตอร์ สรุปผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน out come หรือ quick win ในแต่ละไตรมาส

- จากรายงานผลการดำเนินงานและผลการศึกษาวิจัยกำลังคนด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของ ทพญ.วราภรณ์ ใจชื่น และ นพ.ทินกร โนรี สำนักงานวิจัยและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (สวค.) เป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นภาคีเครือข่ายที่สำคัญของกรมอนามัย โดยวิเคราะห์ระบบสุขภาพที่ดีมาจาก ๓ ปัจจัย ได้แก่ สิ่งแวดล้อม คน และระบบสุขภาพ ตามลำดับ และวิเคราะห์ตั้งแต่ เป้าหมาย กิจกรรม ความสามารถ (ความรู้และทักษะ) ไปจนถึงผู้ปฏิบัติ ตัวอย่างเช่น ระบบกฎหมาย ต้องมีความรู้ด้านกฎหมาย รัฐศาสตร์ มีทักษะด้านการเจรจาไกล่เกลี่ย โดยใช้นิติกร หรือผู้ช่วยนิติกร เป็นต้น ทางสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นภาคีเครือข่ายที่สำคัญของกรมอนามัย โดยมีนโยบายสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่เขตเมืองเช่นกัน

- แผนปฏิบัติการ Cluster ของกรมอนามัย กรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมอนามัยมีนโยบายให้บูรณาการเป็นภาพรวมกรมอนามัย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง มอบหมายให้ทุกคลัสเตอร์ในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองปรับใช้และเน้นกลุ่มเป้าหมายเป็นหลัก โดยบูรณาการตั้งแต่ก่อนตั้งครรภ์ไปจนถึงเสียชีวิต แต่ละช่วงอายุเห็นว่าเรื่องใดควรให้ความสำคัญให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตอบเรื่องนั้น เลือกพื้นที่เป้าหมายและบูรณาการร่วมกันทุกคลัสเตอร์ โดยแต่ละคลัสเตอร์ให้บูรณาการโครงการและงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร่วมกับคลินิกด้วย รวมทั้งบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

- แผนการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์โควิด - ๑๙ ระลอก ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองให้มีการเฝ้าระวังป้องกันต่อไปและในช่วงนี้มีการระบาดในประเทศเพื่อนบ้านอาจต้องเฝ้าระวังในกลุ่มแรงงานต่างด้าวด้วย

**มติที่ประชุม:** รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องกลับไปดำเนินการ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมไพลินชั้น๓สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ สสม. หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

**มติที่ประชุม:** รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม**

**๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง**

**๓.๑.๑ รายงานตัวชี้วัดคุณภาพงานบริการ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓**

นายแพทย์ยงยศ ทัฬหสุวรรณ์ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รายงานตัวชี้วัดคุณภาพงานบริการ ดังนี้ ในภาพรวมผู้รับบริการเด็กและผู้ใหญ่ลดลง สิทธิการรักษากรมบัญชีกลางสูงสุด รองลงมาเป็นสิทธิบัตรทอง และประกันสังคมตามลำดับ เมื่อจำแนกตามคลินิกพบว่า คลินิก ANC คลินิกให้คำปรึกษา คลินิกเด็กดี คลินิกนมแม่ และ GP ผู้รับบริการลดลง คลินิกเด็กป่วย คลินิกแพทย์แผนจีน งานกายภาพบำบัด งานนวดแผนไทย คลินิก ๓๐. ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น สำหรับงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก มีการตรวจสุขภาพ นักศึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ร่วมกับคลินิกห้องปฏิบัติการฯ และออกหน่วยบริการ เพื่อฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ งานทันตสาธารณสุข ให้บริการในโรงเรียน ๖๙ ราย สำหรับยอด ผู้รับบริการส่งต่อรักษาที่อื่น (Refer) มีจำนวน ๓๖ คน งบประมาณผู้ป่วยนอกจ่ายแบบเหมาจ่าย ต่อผู้มีสิทธิ์ประกันสุขภาพถ้วนหน้า ลงทะเบียน ๙,๙๕๐ ราย ยืนยันสิทธิ์ ๖,๗๒๗ ราย จำนวน ๑๗๘,๐๑๘.๑๘ บาท ระบบ OPBKKClaim ข้อมูลบริการที่ต้องตามจ่ายเดือนเมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙ ราย ๗,๖๖๕ บาท

**ประธาน:** มอบหมายให้วิเคราะห์สาเหตุที่ผู้รับบริการที่ลดลง และปรับบริการเพื่อให้ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะงานส่งเสริมเชิงรุก และคลินิกแพทย์แผนจีนให้เตรียมบุคลากรเพื่อรองรับผู้รับบริการที่เพิ่มมากขึ้น สำหรับคลินิก ๓ อ. มอบหมายให้ทุกคลัสเตอร์เข้าใช้บริการครัวสวัสดิการเรื่องอาหารตามวัยพร้อมจัด VTR

**๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ**

**๑. งบดำเนินงาน โดยกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล**

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้ การใช้จ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนกันยายน ๒๕๖๓ อยู่ที่ ร้อยละ ๑๐๐ ขณะนี้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๖.๗๑ แบ่งได้ดังนี้ ๑) งบดำเนินงาน เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๕.๕๗ รอชำระค่าสาธารณูปโภคในช่วงสิ้นเดือน และค่าเดินทาง ๒) งบรายจ่ายอื่น (งบวิจัย) เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ และ ๓) งบกลางรัฐบาล (งบเร่งด่วน) เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อแยกตามกลุ่มงานสามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปยกเว้นกลุ่มงานคลินิกรูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ

**ประธาน:** มอบหมายให้รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายคลัสเตอร์หลัก เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มอบหมายให้คลินิกบูรณาการโครงการร่วมกับ คลัสเตอร์หลัก

## **๒. งบลงทุน โดยกลุ่มงานบริหารพัสดุ**

**นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ** หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ นำเสนองบลงทุนตั้งนี้ สถานะงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุกรายการได้ดำเนินขั้นตอนการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำสเปคแล้วและอยู่ระหว่างการจัดทำแผน ซึ่งประกอบด้วย ๑) เครื่องวัด ความดันโลหิตชนิดอัตโนมัติ แบบสอดแขน ๔ เครื่อง ๒) เครื่องกระตุ้นกล้ามเนื้อด้วยไฟฟ้า พร้อมอัลตราซาวด์ ๑ เครื่อง ๓) เครื่องให้การรักษาด้วยคลื่นกระแทก (Shock wave) แบบ Redial ๑ เครื่อง ๔) ตู้เย็นเก็บวัคซีน ขนาด ๒๘ คิวบิกฟุต พร้อมสัญญาและระบบบันทึก ติดตามอุณหภูมิ พร้อมแจ้งเตือนทางโทรศัพท์อัตโนมัติ ๑ ตู้ ๕) เครื่องชั่งน้ำหนักและ วิเคราะห์ไขมัน ๔ เครื่อง ๖) ปรับปรุงและต่อเติมห้องกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อน กำลังคน และ ๗) ปรับปรุงพื้นที่ห้องรอตรวจและห้องกระตุ้นพัฒนาการ

## **๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี**

**นางชนภา ศรีหาล้า** หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงิน บำรุง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้ รายรับอยู่ที่ ๑,๗๑๙,๐๑๙.๖๘ บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๒,๕๒๓,๕๑๔.๑๖ บาท ยอดคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๓๓,๐๕๔,๐๘๑.๖๔ บาท และจะดำเนินการ เบิกจ่ายทุกรายการที่เหลือก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

### **๓.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยเจ้าภาพตัวชี้วัด**

**นางศิริพรรณ บุตรศรี** หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว นำเสนอผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุ ที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย ดังนี้ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ผ่านกิจกรรมรณรงค์คัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยคู่มือ DSPM พื้นที่กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองรับดำเนินการ ๑๒ แห่ง ขณะนี้ดำเนินการแล้วร้อยละ ๖๕ พบสงสัยล่าช้าร้อยละ ๔๔ สำหรับผลตัวชี้วัดระดับ ๕ อยู่ที่ร้อยละ ๙๐.๙

**นางวิไล รัตนพงษ์** หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา นำเสนอผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๓ อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากร หญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน ดังนี้ การประชุมพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการตามมาตรฐานบริการ สุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน กรุงเทพมหานคร จะมีการพัฒนาต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากมีการประเมินมาตรฐานผ่านระบบออนไลน์ และขณะนี้ได้ ประเมินโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียนศรีอยุธยา โดยบูรณาการร่วมกับคลัสเตอร์วัยทำงาน คลัสเตอร์สิ่งแวดล้อม

**ทพญ.เยาวเรศ วงศาสุลักษณ์** หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ นำเสนอ ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลภายใต้ care plan ดังนี้ จาก การรายงานกรุงเทพมหานครได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๕๘๐ ราย ได้รับการดูแลภายใต้ care plan จำนวน ๑,๕๘๐ ราย และเสียชีวิต

ก่อนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ ราย แต่หากนับโดยรวมแล้วถือว่ายังไม่ครอบคลุมผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานครทั้งหมด แต่ทางกองการพยาบาลได้มีการดูแลในส่วนที่เหลือด้วย

**นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์** หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital เป้าหมายร้อยละ ๗๐ (ระดับดีมาก) ของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green & Clean Hospital ดังนี้ ระดับ ๑-๔ ได้รายงานข้อมูลในระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๕ เป้าหมายอยู่ที่ร้อยละ ๗๐ ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๗๘.๖ และได้ทดลองใช้หลักสูตร HL ซึ่งจะรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบต่อไป

**นางจารินี ยศปัญญา** หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ประชากรวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ดังนี้ จากข้อมูลการรายงานของสำนักทันตสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง ในระบบ HCU ได้ ๖๑๓ ราย มีดัชนีมวลกายปกติอยู่ที่ร้อยละ ๔๔.๘๔ สำหรับ ระดับ ๕ อยู่ที่ร้อยละ ๔๔.๒๗

**นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ** หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน นำเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมงานบริหาร ดังนี้ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในฯ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ และ กำหนดกระบวนการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งผู้แทนแต่ละกลุ่มงานได้นำเสนอวัตถุประสงค์และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งตอบเรื่องค้างงานได้ และจะประชุมอีกครั้ง ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ดังนี้ ได้ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ Happy Body กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม บริการสุขภาพ ได้ประมวลดัชนีมวลกายของบุคลากรในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองซึ่งพบว่า ลดลงร้อยละ ๐.๓ จากเป้าหมายร้อยละ ๐.๕ และดำเนินกิจกรรมครบถ้วนแล้ว

มิติที่ ๒ การจัดการความรู้ ดำเนินการโดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม ได้สรุปถอดบทเรียนของแต่ละกลุ่มงานเรียบร้อยแล้ว

มิติที่ ๓ employee engagement ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งมีบุคลากร เข้าร่วมทุกกิจกรรมที่กำหนดมากกว่าร้อยละ ๑๐๐

**ประธาน:** มิติที่ ๑ Happy Body มอบหมายให้คัลสเตอร์วัยทำงานเน้นเรื่อง motivation เชิงบวกและออกแบบกิจกรรมเพื่อให้ดัชนีมวลกายของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองลดลงตามเป้าหมาย โดยวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค เพื่อเป็นประสบการณ์ในการลงพื้นที่สถานประกอบการและพื้นที่เขตเมือง

**ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ นำเสนอ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒๘ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสถานการณ์ COVID-๑๙ ระดับ ๑-๓ ได้รายงานข้อมูลในระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินงานในระดับ ๔-๕ พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานใน state quarantine เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๕๗ ราย ไม่พบพนักงาน ติดเชื้อ คิดเป็น ๐ ราย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ ผลการดำเนินงานมีการสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) และประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประจำปีเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ และอัปโหลดข้อมูลลงเว็บไซต์ สสม. เรียบร้อยแล้ว เป้าหมายการเบิกจ่ายในเดือนสิงหาคมอยู่ที่ร้อยละ ๙๖ ขณะนี้สามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๗.๕๒

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่งองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/PMQA ๔.๐ ดังนี้ เหลือเพียงการพัฒนาคลินิกอบรู้ด้วย HL และ PMQA ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของ ๔ คลินิก

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้ ผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่มงานได้รายงานผลการดำเนินงานโครงการใน google drive ครบทุกโครงการเรียบร้อยแล้ว และได้บันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานกิจกรรมโครงการในระบบ DOC ๔.๐ ตามแผนเรียบร้อยแล้ว ซึ่งระบบ Doc ๔.๐ เปิดให้ปรับปรุงข้อมูลในวันที่ ๑๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งอยู่ระหว่างบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

#### ระเบียบวาระที่ ๔

#### เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง คำสั่งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง โดย กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์ และประเมินผล

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเรียนที่ประชุมเพื่อทบทวนคำสั่งฯ และจะดำเนินการแจ้งเวียนรายชื่อคณะกรรมการให้ทราบต่อไป

๔.๒ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมก้าวทำใจ season ๒ โดย กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงาน และสถานที่ทำงาน

นางจารินี ยศปัญญา หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ดังนี้ กิจกรรมก้าวทำใจ season ๒ ๖๐ วัน ๖,๐๐๐ แคลอรี เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และขยายระยะเวลาถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งกรมอนามัยมีการแจกรางวัลให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ส่วนสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ได้รับเกียรติจากผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง จักรางวัลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกายครบ ๖,๐๐๐ แคลอรี ที่ส่งผลกิจกรรมผ่านไลน์ สสม. รวมใจ ทั้งหมด ๔๙ คน ซึ่งได้ผู้โชคดีจำนวน ๑๐ คน ได้แก่ ๑) คุณบุษบา ชื่อสัตตบงกช ๒) คุณสิทธิพล ทิชาชาติ ๓) คุณทัศนีย์ วิปสูงเนิน ๔) คุณสุกัญญา เขตอนันต์ ๕) คุณวิฑูรย์ นิลรัตน์ ๖) คุณชญาณิชฐ์ สมเจริญ ๗) คุณบุญเพ็ง แสงทอง ๘) คุณนงลักษณ์งามเจริญ ๙) คุณสุภา ปุณญาคม และ ๑๐) คุณกรรณิการ์ เจริญจิตร ส่วนผู้ที่ไม่ได้รับรางวัลจะได้รับเป็นของที่ระลึก

#### ๔.๓ การแต่งกายด้วยผ้าไทย โดย กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน นำเสนอที่ประชุม ด้วยคณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามกระทรวงมหาดไทยเสนอมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงขอความร่วมมือแต่งกายด้วยผ้าไทยอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน

มติที่ประชุม: แต่งกายด้วยผ้าไทยอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๒ วัน คือวันพฤหัสบดีและวันศุกร์

#### ๔.๔ งานสานสายใยมุทิตาจิต สานศรัทธาคุณความดี แต่ผู้เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๓ โดย กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน แจ้งกำหนดการร่วมงานสานสายใยมุทิตาจิต สานศรัทธาคุณความดี แต่ผู้เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๓ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทับทิม ซึ่งวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ขอความร่วมมือผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมซักซ้อมเตรียมงาน

มติที่ประชุม: รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๕

#### เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

##### ๕.๑ คำสั่งสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง คำสั่งที่ ๕๔/๒๕๖๓ เรื่องการมอบหมายหน้าที่มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดย กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน แจ้งที่ประชุมทราบคำสั่งฯ และได้ดำเนินการแจ้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัยเกี่ยวกับโครงสร้างของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองเรียบร้อยแล้ว

ประธาน : มีการปรับโครงสร้าง มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีการปรับเปลี่ยนหัวหน้ากลุ่มงานดังนี้ กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล กลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม และกลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ และยุบรวมกลุ่มงานศูนย์ยุทธศาสตร์คุ้มครองสิทธิเข้ากับกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นการหมุนเวียนของกลุ่มสนับสนุน การหมุนเวียนงานยังเป็นนโยบายของ ก.พ. การเตรียมพัฒนา กำลังคนพัฒนา กำลังคนถือเป็นเรื่องสำคัญ

##### ๕.๒ รายงานสรุปความคิดเห็นของผู้รับบริการ เดือนกรกฎาคม – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ (ระบบประเมินความพึงพอใจออนไลน์และจุดรับฟังความคิดเห็น (กล่องแดง)) โดย กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ดังนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ให้บริการที่ดี ได้แก่ พญ.นิตยา อยู่ภักดี นายแพทย์ชำนาญการ และนางอัจฉรา บุญอดุลยรัตน์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒ สำหรับการแสดงความเห็นของผู้รับบริการพบว่าตัวเลขลดลง จึงขอความร่วมมือผู้ให้บริการทุกคลินิกกระตุ้นให้ผู้รับบริการร่วมกันแสดงความเห็น เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการชื่นชมจากผู้รับบริการ ประจำเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๗ ท่าน และเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ มีจำนวน ๖ ท่าน ส่วนข้อเสนอแนะหรือคำติชมจากผู้รับบริการ คลินิก ANC เรื่องห้องน้ำชำระอุเตียงนอนสำหรับตรวจเด็กมีขนาดเล็ก และต้องการให้เปิดห้องคลอด ศูนย์รับเลี้ยงเด็กปฐมวัยมีข้อเสนอแนะจากผู้ปกครอง เรื่องการเพิ่มพื้นที่และจำนวนพี่เลี้ยง

ประธาน: มอบหมายให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
ผู้จตรายงานการประชุม

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม