

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และผ่านระบบ Zoom Conference

ผู้มาประชุม

๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๒. นางสาวกานดา สี่ มาลีวงษ์	ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๓. นางวิดา บุญเลี้ยง	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๔. นางสาวศิริดา เล็กอุทัย	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๕. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๖. นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
๗. นางสาวมัญชุชยา ชาวฤทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ
๘. นางชณภา ศรีหล้า	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี
๙. นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ
๑๐. นางศิริพรรณ บุตรศรี	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว
๑๑. นางจารินี ยศปัญญา	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน
๑๒. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ
๑๓. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๑๔. นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๑๕. นางนิตยา อยู่ภักดี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์
๑๖. นายสิทธิเดช สุขแสง	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๑๗. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน
๑๘. นางณัชชา หิริโอตป์ปะ	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง
๑๙. นางพิกุล ศรีบุตรดี	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ
๒๐. นางดวงหทัย เกตุทอง	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี
๒๑. นางมณฑาทิพย์ เหนานนุรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี
๒๒. นางเพ็ญศรี สุขสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางวีไล รัตนพงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา	ลาพักผ่อน
๒. นางสาววันเพ็ญ ศรีจิตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ลาคลอด

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางศรีสุดา สว่างสาส์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
-------------------------	----------------------------------

เปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

- การปรับปรุงหน่วยงานภายในกรมอนามัย ดังนี้ ๑. กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ ๒. กองกฎหมาย และ ๓. สถาบันพัฒนาบุคลากรกรมอนามัย และจะมีการจัดตั้งกองดิจิทัลเทคโนโลยีตามนโยบายรัฐบาล

- งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินงานโดยเน้นเรื่องวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ และเรื่อง COVID-19 มอบหมายทุกกลุ่มงานดำเนินการกิจกรรมใหม่ๆ เชื่อมโยงโครงการ/กิจกรรมสำคัญของกรมอนามัยและปรับให้เข้ากับบริบทของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เช่น ส่วนกลางกรมอนามัยพัฒนาแพลตฟอร์ม สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองนำแพลตฟอร์มมาขับเคลื่อนให้ผลลัพธ์เพิ่มขึ้น หรืองานเดิมที่ไม่สามารถดำเนินการได้เพราะสถานการณ์ COVID-19 ให้กลับมาดำเนินการภายใต้วิถี New normal โดยปรับกลยุทธ์จุดเน้นและวิธีการดำเนินงาน

- ศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมืองเป็นกลุ่มงานขึ้นตรงกับสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง มอบหมายทุกกลุ่มงานช่วยสนับสนุนเพื่อให้เกิดการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย อนามัยสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ขอให้ที่ประชุมพิจารณา รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อพฤหัสบดีที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ สสม. หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑.๑ รายงานตัวชี้วัดคุณภาพงานบริการ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

แพทย์หญิงวิดา บุญเลื่อง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ นำเสนอ ดังนี้ งานเวชระเบียน ผู้รับบริการเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งพบว่าผู้รับบริการผู้ใหญ่เพิ่มขึ้น เมื่อจำแนกตามสิทธิการรักษาพบว่าสิทธิบัตรทองสูงสุด รองลงมาเป็นสิทธิเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลาง และประกันสังคมตามลำดับ เมื่อจำแนกตามคลินิกพบว่าผู้รับบริการเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ยกเว้น คลินิกเด็ก คลินิกแพทย์แผนจีนและกายภาพบำบัด และคลินิกทันตกรรม จากการวิเคราะห์สถานการณ์แต่ละคลินิกสามารถกระตุ้นให้ผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้นได้ สำหรับงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก มีการออกหน่วยให้บริการนอกโรงพยาบาลจำนวน ๑ ครั้ง ๑๐ คน ออกหน่วยเยี่ยมบ้านจำนวน ๔ ครั้ง ๑๒ คน ยอดผู้รับบริการส่งต่อรักษาที่อื่น (Refer) เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๙ คน จากผู้รับบริการ ๖๑๐ คน รายงานผลการจ่ายค่าชดเชยการบริการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ เดือน เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๘ คน ๒,๗๒๐ บาท เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔๔๖ คน ๑๕,๕๒๐ บาท เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖๐๙ คน ๑๙,๗๒๐ บาท เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗๘๓ คน เดือน

สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘๐๗ คน และเดือนกันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๙๐๒ คน งบประมาณการหักค่าบริการ OP refer เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ยอด refer อยู่ที่ ๑๔๐,๑๕๒.๒๕ บาท ยอด OP อยู่ที่ ๔๓๑,๙๖๐.- บาท และจำนวนการใช้เครื่อง X-ray ฟัน ๓ มิติ ระบบดิจิทัล เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๙ คน รวม ๒,๗๐๐.- บาท คลินิกแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกยังไม่เปิดให้บริการ

ประธาน: จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ที่มีแนวโน้มดีขึ้น ประธานจึงมอบหมายทุกคลินิกเตรียมพร้อม Reopening โดยมีมาตรการควบคุมและป้องกันโรคพร้อมสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ เช่น การติดป้ายการฉีดวัคซีนบุคลากร มอบหมายแพทย์หญิงวิดา บุญเรือง ออกแบบป้ายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและติดป้ายทุกคลินิก สำหรับประเด็นการวิเคราะห์กลยุทธ์ของคลินิกมอบหมายแพทย์หญิงวิดา บุญเรือง จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เน้นความรู้ด้านสุขภาพและ Digital Health เพื่อให้ทุกคลินิกได้นำเสนอผลงาน เช่น การพัฒนาเครื่องมือบริการ ปรับสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ หากคลินิกใดพัฒนาได้ดีให้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ด้วย นอกจากนี้ต้องดำเนินงานให้เชื่อมโยงกับนโยบายกรมอนามัยและปรับตามบริบทพื้นที่ ต่อยอดการดำเนินงานเดิม และพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ จากเครือข่ายใหม่และการทำงานช่วง COVID-19 ในส่วนคลินิก ANC ต้องมีข้อมูลการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 ในหญิงตั้งครรภ์ ที่มารับบริการทั้งเข็ม ๑ และเข็ม ๒ พร้อมทั้งติดตามข้อมูล เพื่อดำเนินตามนโยบายกรมอนามัย

๓.๑.๒ สถิติการผลิตผลงานวิชาการของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นางเตือนใจ สิวาเกียรติยั้ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอ ดังนี้ สรุปการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ เรื่อง ได้รับรางวัล ๑ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓๒ เรื่อง ได้รับรางวัล ๔ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๙ เรื่อง ได้รับรางวัล ๒ เรื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๙ เรื่อง ได้รับรางวัล ๒ เรื่อง จะเห็นได้ว่าการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย มากแต่ได้รับรางวัลน้อย เนื่องจากการผลิตผลงานวิชาการเป็นตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการ เมื่อจำแนกตามรายการกิจ ดังนี้ ๑) กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖ เรื่อง ได้รับรางวัล ๑ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗ เรื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ เรื่อง ๒) กลุ่มภารกิจ วิจัย พัฒนาขับเคลื่อนสุขภาพเขตเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ เรื่อง ได้รับรางวัล ๒ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒ เรื่อง ได้รับรางวัล ๑ เรื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ เรื่อง ได้รับรางวัล ๑ เรื่อง ๓) กลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้สุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๙ เรื่อง ได้รับรางวัล ๑ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๖ เรื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ เรื่อง ได้รับรางวัล ๑ เรื่อง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖ เรื่อง ได้รับรางวัล ๑ เรื่อง สำหรับการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะแจ้งเวียนหนังสือเพื่อขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานในการส่งผลงานวิชาการมายังกลุ่มงานวิจัยฯ เพื่อสรุปข้อมูลภาพรวมต่อไป

ประธาน: มอบหมายกลุ่มงานวิจัยฯ กระตุ้นให้เกิดการส่งและนำเสนอผลงานวิชาการ พร้อมทั้งติดตามผลงานทุกกลุ่มงาน ในส่วนการรายงานสถิติการส่งผลงานวิชาการ ให้แยกประเภทผลงาน เช่น วิจัย R๒R หลักสูตร สถิติการส่งผลงาน การนำเสนอ การได้รับรางวัล และเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรในกลุ่มงานและปริมาณการผลิตผลงาน โดยนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ทุกไตรมาส สำหรับปีต่อไปต้องพัฒนาผลงานวิชาการให้ได้ทั้งปริมาณ คุณภาพ และรางวัลเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งกระตุ้นให้นำเสนอในเวทีวิชาการกรมอนามัยและเวทีอื่นด้วย

มติที่ประชุม : รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. งบดำเนินงาน โดยกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

นางฐิฎฎา ไกรวัฒนพงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้

ผลและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

โครงการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
โครงการขับเคลื่อนนโยบายมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต	๓๓๔,๑๓๒.๕๗
โครงการพัฒนาหลักสูตร “สร้างความรอบรู้ สร้างลูกคุณภาพ”	๒๔๙,๒๓๒.๓๘
โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และทักษะชีวิตวัยเรียนวัยรุ่นเขตเมือง	๑๖๒,๘๒๒.๙๐
โครงการพัฒนาต้นแบบเด็กไทยเท่ หุ่นดี แข็งแรง (Superhero NUPETHS)	๓๑๒,๙๙๐
โครงการส่งเสริมโภชนาการ สุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.)	๑๕๔,๖๔๙.๓๖
โครงการพัฒนาสื่อความรู้ด้านสุขภาพในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่	๙๕๖,๔๐๐
โครงการคนไทยวัยทำงานมีสุขภาพที่ดีปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๒๐,๕๐๐.๖๒
โครงการตามพระราชดำรินในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๙,๖๓๐
โครงการเตรียมพร้อมประชากรไทยเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ	๕๔,๔๗๖.๐๒
โครงการคลินิกอบรู้ด้านสุขภาพ	๕๘,๕๓๐.๗๐
โครงการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๔๙๘,๐๐๐
โครงการสานพลังบวรสู่มิติสุขภาพด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้	๔๗๒,๒๒๐.๗๖
โครงการสื่อประชาสัมพันธ์สกัดกั้นการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๔๙๙,๙๕๐
โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข	๑๒๓,๘๗๐
โครงการส่งเสริมการลดและป้องกันปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	๗๖,๔๖๒.๙๕
โครงการพัฒนาสื่อเพื่อเผยแพร่ความรู้การป้องกันการติดเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	๗๓๑,๒๐๐
โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนงานกฎหมาย	๑๙,๕๓๐
โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ	๑๐๙,๐๒๓.๗๖
โครงการพัฒนาสื่อสร้างความรอบรู้ (COVID 19) ระลอก ๒	๔๙๐,๐๐๐
โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	๑,๐๕๔,๔๐๐.๘๕
โครงการพัฒนาศักยภาพสร้างความเข้มแข็งของนักวิจัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘๐,๘๔๓.๓๐
โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนหลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพ	๓๐๗,๔๔๖.๗๔

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	เป้าหมายการเบิกจ่ายเดือนกันยายน ๒๕๖๔	ผลการเบิกจ่าย ณ ๒๐ ก.ย. ๖๔	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๑๒,๐๐๔,๗๙๐	๑๐๐	๑๐,๙๓๒,๕๐๑.๘๐	๙๑.๐๘
งบลงทุน	๓,๖๐๕,๑๔๐	๑๐๐	๓,๖๐๕,๑๔๐	๑๐๐
ภาพรวม	๑๕,๖๐๙,๙๓๐	๑๐๐	๑๔,๕๓๗,๖๔๑.๘๐	๙๓.๑๔

สถานการณ์การเบิกจ่ายงบดำเนินงาน ณ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมอนามัยอยู่ที่ ๑๒,๐๐๔,๗๙๐.- บาท ผลการเบิกจ่ายอยู่ที่ ๑๐,๙๓๒,๕๐๑.๘๐.- บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๘๔,๗๑๔.๗๖ บาท (PO แล้ว ๘๘๖,๑๙๔.๔๔ บาท) โดยมีแผนการเบิกจ่าย ดังนี้

รายการ	งบประมาณที่จะใช้
การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๙๖,๙๖๒.๗๐
ค่าสาธารณูปโภคและงบบริหารจัดการ	๘๗,๗๕๒.๐๖

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง และงบ พ.ร.ก. เงินกู้ฯ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ประเภท งบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	เป้าหมายการเบิกจ่าย เดือนกันยายน ๒๕๖๔	ผลการเบิกจ่าย ณ ๑๙ ก.ค. ๖๔	ร้อยละ
งบกลางรอบ ๑	๑,๗๓๓,๗๔๕	๑๐๐	๑,๗๓๓,๗๔๕	๑๐๐
งบกลางรอบ ๑ เพิ่มเติม	๑,๘๑๐,๒๓๗	๑๐๐	๑,๗๑๙,๒๓๗ PO ๙๑,๐๐๐	๙๔.๙๗
งบกลางรอบ ๒	๓,๔๘๑,๖๒๗	๑๐๐	๓,๑๙๘,๘๘๔	๙๑.๘๘
งบกลางรอบ ๓	๒,๔๕๗,๙๐๐	๑๐๐ (อ.ค.๖๔)	-	-
งบ พ.ร.ก. เงินกู้	๒,๕๘๕,๑๐๐	๑๐๐	๑,๕๘๕,๑๐๐ PO ๙๙๐,๐๐๐	๖๑.๕๕

ประธาน : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เน้นการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและ Digital Health และมอบหมายกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล จัดเวทีนำเสนอโครงการที่ของงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมหลักประกันสุขภาพ และงบดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ถูกปรับลดลงต้องใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า หากมีความจำเป็นเร่งด่วน ให้ของงบประมาณจากแหล่งต่างๆ

๒. งบลงทุน โดยกลุ่มงานบริหารพัสดุ

นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ นำเสนองบลงทุน ดังนี้ สถานะงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายการประเภทครุภัณฑ์จำนวน ๕ รายการ และรายการสิ่งก่อสร้าง ๒ รายการ ดำเนินการเบิกจ่ายครบทุกรายการแล้ว

๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชนภา ศรีหล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้ รายรับอยู่ที่ ๒,๐๘๒,๕๖๖.๔๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๒๓,๒๑๐,๖๙๒.๗๐.- บาท หักภาระผูกพันจำนวน ๓,๒๕๓,๔๖๖.๔๐.- บาท ยอดคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๒๘,๕๑๑,๓๖๗.๖๒.- บาท

๓.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

นางศิริพรรณ บุตรศรี หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย ดังนี้ โครงการงบดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้สถานการณ์ COVID-19 เบิกจ่าย ๕๘๕,๕๖๗.- บาท ปรับกิจกรรมและคืนงบประมาณ ๒๖๗,๒๘๐.- บาท งบประมาณที่ร่วมดำเนินงานกับภาคีเครือข่าย ๗๖๐,๘๖๘.- บาท ประกอบด้วย สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร ๓๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อพัฒนาศักยภาพครูเพื่อยกระดับมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ ๔D (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) และกองตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๑๓ จำนวน ๔๐๐,๘๖๘.- บาท เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในคลินิกชุมชนอบอุ่นตรวจพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยคู่มือ DSPM พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ ๖๐,๐๐๐.- บาท เพื่อดำเนินงานรณรงค์คัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยคู่มือ DSPM เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ผลการดำเนินงานเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ประชุมบูรณาการแผนเชื่อมร้อยการดำเนินงานพัฒนาการเด็กปฐมวัยเพื่อพัฒนารูปแบบการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยโดยใช้สื่อออนไลน์ (บางชื่อโมเดล) ร่วมกับภาคีเครือข่ายสำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร สำหรับแผนได้ประมาณการงบประมาณที่ภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนโครงการแม่และเด็ก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. งบประมาณสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร

๓๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อพัฒนาศักยภาพครูเพื่อยกระดับมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ ๔D ๒. งบประมาณสำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร ๖๐,๐๐๐.- บาท เพื่อพัฒนารูปแบบส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยในโรงเรียนชั้นอนุบาล ๓. งบประมาณสำนักงานเขตลาดกระบัง ๑,๑๘๗,๖๘๖.- บาท (งบภาพรวม พชช.) เพื่อพัฒนาระดับมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ ๔D เขตลาดกระบัง ๔. งบประมาณกองตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๑๓ จำนวน ๔๐๐,๘๖๘.- บาท เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในคลินิกชุมชนอบอุ่นตรวจพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยคู่มือ DSPM พื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท เพื่อพัฒนารูปแบบด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยคู่มือ DSPM ครูอนุบาลสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร

ประธาน: มอบหมายทุกกลุ่มงานดำเนินงานโดยมีเป้าหมายใหม่ เครือข่ายใหม่ กิจกรรมใหม่ และใช้งบประมาณจากกองทุนต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายต้องพัฒนาเครื่องมือให้เครือข่ายไปดำเนินการต่อดี

นางศรีสุดา สว่างสาธิต นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ นำเสนอผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔ อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๕-๑๙ ปี พันคน ขับเคลื่อนผ่านกิจกรรม ดังนี้ ๑. วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูในการดำเนินงานเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในโรงเรียนผ่านระบบออนไลน์ เพื่อทบทวนกระบวนการพัฒนาโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ ถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานพัฒนารูปแบบสถานศึกษาป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นด้วยกระบวนการรอบรู้ด้านสุขภาพโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ๗ แห่ง เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ซึ่งพบว่าครูส่วนใหญ่ยังไม่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปยังกลุ่มอื่นได้ จึงพัฒนาโดยการผลิตสื่อรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาศักยภาพครูและแกนนำนักเรียน ๒. วันที่ ๓๑ สิงหาคม และวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ ลงพื้นที่เตรียมความพร้อมโรงเรียนตามมาตรการ Sandbox Safety Zone in school พื้นที่กรุงเทพมหานคร ณ โรงเรียนนานาชาติรีเจ้นท์ พระราม ๙ และเดอะรีเจ้นท์กรุงเทพ เขตวังทองหลาง และโรงเรียนอรุณ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร โดยยังคงเรียนผ่านระบบออนไลน์ ๓. วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ เข้าร่วมประชุมกับคณะผู้บริหารและอาจารย์โรงเรียนนานาชาติฮาร์โรว์ ในประเด็นการเตรียมการเปิดเรียนและการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์ COVID-19 ๔. วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ประชุมเสริมสร้างความรอบรู้เรื่องแนวทางการปฏิบัติตัวเมื่อหายป่วยจากโรค COVID-19 ของสามเณรเพื่อลดภาวะ Long COVID ที่อาจเกิดขึ้นร่วมกับผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรมวัดกุศลสมาคร และ ๕. ลงพื้นที่ทีม CI ๑ เพื่อเยี่ยมติดตามการดำเนินงานพร้อมสนับสนุนอุปกรณ์ใช้ประโยชน์ Community Isolation ณ ศูนย์พักคอยและชุมชนกรุงเทพมหานครโซนเหนือ ได้แก่ วัดลาดปลาเค้า เขตลาดพร้าว อาคารสุทธิเกตุ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต เขตหลักสี่ ชุมชนบางบัวเชิงสะพานไม้ ๒ ศูนย์กีฬาประชาชนิเวศน์ เขตจตุจักร ศูนย์กีฬารามอินทรา เขตบางเขน แคมป์บริษัทฟอร์จูนเนอร์ และชุมชนหลังตลาดไทยณรงค์ เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร

ประธาน: เรื่องการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น Keyperson ในกลุ่มนักเรียนนอกเหนือจากครูคือนักเรียนให้ศึกษาเทคนิคใหม่เพื่อขับเคลื่อนในกลุ่มเป้าหมาย เรื่องมาตรการ sandbox ต้องเตรียมองค์ความรู้และติดตามสถานการณ์ ทั้งจากกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ หรือความคิดเห็นจากนักวิชาการต่างๆ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคีเครือข่ายได้ถูกต้องครบถ้วน ไม่เพียงแต่องค์ความรู้ของกลุ่มวัยเรียน วัยรุ่น ต้องเตรียมองค์ความรู้ทุกกลุ่มวัยด้วย

นางจารินี ยศปัญญา หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑๘ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ดังนี้ จำนวนผู้สมัครก้าวทำใจ Season ๓ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ มีจำนวน ๒๑,๘๐๙ คน แนวทางการดำเนินงานก้าวทำใจ ดังนี้ ๑. จัดทำโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมกิจกรรมทางกายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยได้รับงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาโครงการ ๒. ประสานผู้นำชุมชนในการประชาสัมพันธ์เชิญชวนลงเก็บข้อมูลในชุมชน ๓. ประสานผู้บริหารโรงเรียนหรือสถานศึกษาในการเชิญชวนประชาสัมพันธ์และลงเก็บข้อมูล ณ พื้นที่เขตหนองจอก โรงเรียนสารวิทยา โรงเรียนศรีอยุธยา บูรณาการร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น และสถานศึกษา.../๗

และสถานศึกษา ซึ่งจะลงพื้นที่เมื่อเปิดทำการเรียนและจะจัดทำโครงการต่อเนื่องในการส่งเสริมกิจกรรมทางกายในกลุ่มนักเรียน ๔. ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 สถานีกลางบางซื่อ ๕. วางแผนลงพื้นที่ตลาด ร้านอาหาร ขนส่งสาธารณะ พร้อมขับเคลื่อนงานการตรวจ Antigen test kit สำหรับผลการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ COVID-19 มีการลงพื้นที่ Community Isolation และ Home Isolation โดยวางแผนเก็บข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพภายใต้สถานการณ์ COVID-19 ร่วมด้วย รวมถึงการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเพิ่มความรอบรู้ภายใต้สถานการณ์ COVID-19 สำหรับโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้วางแผนการดำเนินงานร่วมกับสำนักอนามัย กรมโรงงานอุตสาหกรรม และกระทรวงอุตสาหกรรม รวมทั้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อพัฒนา ๑๐ package ในสถานประกอบการ และดำเนินโครงการก้าวทำใจโครงการในพระราชดำริต่อเนื่องด้วย

ประธาน: เรื่องแพลตฟอร์มก้าวทำใจมอบหมายให้ติดตามและประเมินสถิติการใช้งานที่ต่อเนื่องหลังจากลงทะเบียนแล้ว โดยกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจเครือข่ายเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนเชิงนโยบายในแต่ละ setting และสะท้อนการดำเนินงานไปยังส่วนกลางกรมอนามัยเพื่อสามารถใช้แพลตฟอร์มง่ายขึ้น ส่วนการขับเคลื่อนความรู้ด้านสุขภาพ Healthy Work Place ๑๐ package ต้องดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสดิ์กษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒๓ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan ดังนี้ แหล่งข้อมูลตามตัวชี้วัดประกอบด้วย ๑. กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร ๒. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ๓. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๓ ๔. สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป้าหมายตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan รอบ ๕ เดือนแรก อยู่ที่ร้อยละ ๘๕ รอบ ๕ เดือนหลังอยู่ที่ร้อยละ ๙๐ สำหรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. เรื่องหลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพ เช่น เรื่อง ๔D เรื่องสุขภาพช่องปาก เป็นต้น ๒. ลงพื้นที่ Community Isolation เขตตลาดพร้าว ๓. ขับเคลื่อนงานสุขภาพช่องปากร่วมกับกองตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๑๓ ๔. การผลิตสื่อการสร้างความรู้ด้านสุขภาพโดย ระยะ ๑ กระจายสื่อไปยังแคมป์คนงาน ระยะ ๒ ประสานสำนักการโยธาและสำนักสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานครเพื่อกระจายสื่อครอบคลุมตลาด ๕๐ เขต และวัด ๔๕๖ วัด พร้อมทั้งประเมินสื่อและทำ R๒R ด้วย ๕. นวัตกรรมเรื่องการประคบเพื่อสุขภาพ และ ๖. ขับเคลื่อนต้นแบบความรู้ด้านสุขภาพ ได้ประสานเพื่อเขียนขอบประมาณสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ภายใต้โครงการพัฒนาสุขภาพะเขตทุ่งครุสู่ความยั่งยืนด้วยพลังบวร เพื่อพัฒนา area based เขตทุ่งครุและขยายต้นแบบไปยังเขตตลาดพร้าวต่อไป

ประธาน: เรื่อง area based ให้เรียนรู้จากเขตลาดกระบัง (ลาดกระบังโมเดล) ของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว หรือตัวอย่างงานวิชาการอื่นๆ เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำเนินงาน

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒๘ ร้อยละของโรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้เกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ระดับดีมากขึ้นไป ดังนี้ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ที่ร้อยละ ๘๕.๗ สำหรับแผนการดำเนินงานตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้เกณฑ์ GREEN&CLEAN ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อยู่ระหว่างนัดหารือแนวทางการดำเนินงานร่วมกับกรมอนามัย ส่วนการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองอยู่ระหว่างเตรียมแนวทางการประเมิน Bangkok GREEN&CLEAN ร่วมกับสำนักการแพทย์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ก่อนชี้แจงแนวทางการประเมินฯ และลงตรวจประเมินยังสถานบริการและโรงพยาบาลต่อไป

ประธาน: เรื่อง GREEN&CLEAN ดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์โดยเพิ่มเรื่อง COVID-19 และใช้เครื่องมือกรมอนามัย เช่น น้ำเสีย ขยะ personal hygiene เป็นต้น งานอนามัยสิ่งแวดล้อมมีการ reopening หลายหน่วยต้องหารือร่วมกันนอกรอบอีกครั้ง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สามารถดำเนินงานแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตรงตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดได้ ๕ คะแนนเต็ม ทั้ง ๒ ตัวชี้วัดสำหรับการดำเนินงานตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างการรับมอบนโยบายจากกรมอนามัย ซึ่งจะชี้แจงในการประชุมครั้งถัดไป

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยั้งยง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัยนวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และดิจิทัล (Digital Firm) ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๒๔.๗๕ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้ส่งผลงานรางวัลภาครัฐแต่ไม่ผ่านเกณฑ์ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างเตรียมรับมอบนโยบายตัวชี้วัดจากกรมอนามัย หากรายละเอียดยังคงเดิมจะดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้มีประสบการณ์เพื่อพัฒนางานต่อไป

นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๔ – กรกฎาคม ๒๕๖๔) คะแนนตัวชี้วัดอยู่ที่ ๒.๕ คะแนนเต็ม ดำเนินการครบถ้วนและรายงานในระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างเตรียมรับมอบนโยบายตัวชี้วัดจากกรมอนามัย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๔ – กรกฎาคม ๒๕๖๔) คะแนนตัวชี้วัดอยู่ที่ ๕ คะแนนเต็ม ได้รายงานข้อมูลในระบบ DOC และดำเนินการตามแผน คือ ๑. ดำเนินการจัดทำรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน และรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณฯ ขึ้นเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองก่อนวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน และ ๒. มีการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นประจำทุกเดือน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างเตรียมรับมอบนโยบายตัวชี้วัดจากกรมอนามัย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๔ – กรกฎาคม ๒๕๖๔) คะแนนตัวชี้วัดอยู่ที่ ๕ คะแนนเต็ม ผลผลิตของกิจกรรมในระบบ DOC เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ดำเนินโครงการงบดำเนินงานครบถ้วน อยู่ที่ร้อยละ ๑๐๐ และกรมอนามัยได้เปิดให้บันทึกข้อมูลโครงการงบกลาง ค่าใช้จ่ายในการบรรเทา แก้ไขปัญหา และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคโควิด-19 รอบ ๔ ในระบบ DOC ระหว่างวันที่ ๑๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างดำเนินการสำหรับแผนการดำเนินตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างการรับมอบนโยบายตัวชี้วัดจากกรมอนามัย ซึ่งเบื้องต้นกรมอนามัยกำหนดให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองบันทึกข้อมูลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ DOC ระหว่างวันที่ ๑๔-๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อเสนอผู้อำนวยการฯ อนุมัติ คาดว่าดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ก่อนเสนออธิบดีกรมอนามัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบต่อการดูแลรักษา ส่งต่อบุคลากร ในการติดต่อไปตรวจสถานพยาบาลต่างๆ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน รายงานข้อมูลสถานะการเจ็บป่วยของบุคลากร ตั้งแต่มีการระบาดต้นปี ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน ตามเอกสารรายงานสรุปีที่แนบมาพร้อมนี้ พบว่า บุคลากรมีอาการไข้หวัด ไอ เจ็บคอ และโรคระบบทางเดินหายใจ ที่ต้องตรวจคัดกรองโรคติดต่อดังกล่าวเพื่อป้องกันการระบาด

ในหน่วยงาน ซึ่งขณะนี้ พบปัญหาสถานพยาบาลเต็ม และมีบุคลากรติดเชื้อจำนวนมาก และอาการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ที่ต้องรักษาต่อเนื่อง จำเป็นต้องรับยาที่โรงพยาบาลเดิมของบุคลากร สิทธิการรักษาประกันสังคม และบัตรทอง พบว่า การเดินทางไปสถานพยาบาลติดขัด รอคิวนาน และปิดคลินิกบางแห่ง ด้วยสถานการณ์ระบาดดังกล่าว ต้องใช้พื้นที่คลินิกในสถานพยาบาลดังกล่าวรับผู้ป่วย จึงขอเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ พิจารณาแนวทางการช่วยเหลือบุคลากร ในสถานการณ์การระบาดดังกล่าว

๑. เห็นควรให้สถานพยาบาลของหน่วยงาน คลินิก ARI ตรวจคัดกรองให้บุคลากรที่มีอาการสงสัยคล้ายโรค COVID-19 สิทธิการรักษาประกันสังคม และบัตรทองที่อื่น (ไม่ใช่ของ สสม.) โดยให้ยารักษาบรรเทาอาการเบื้องต้น เพื่อดูแลไม่ให้อาการรุนแรง โดยให้เบิกค่ารักษาดังกล่าวจากเงินบำรุง โดยจำกัดช่วยเหลือตามอาการเจ็บป่วยดังกล่าว ๔ ครั้งต่อปีงบประมาณ มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี บันทึกข้อมูลดังกล่าว และรายงานข้อมูลดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบรายจ่ายดังกล่าวต่อไป

๒. เห็นควรให้สถานพยาบาลของหน่วยงาน คลินิกตรวจโรคทั่วไป และคลินิกอื่นๆ ที่ดูแลบุคลากรกรณีบุคลากรมีโรคเรื้อรังหรือโรคที่ต้องรักษาต่อเนื่อง แต่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 ขอให้แต่ละคลินิกให้ยาตามที่หน่วยงานจัดสรรให้ได้ เพื่อบรรเทาอาการและลดความรุนแรงของโรค เพื่อดูแลช่วยเหลือบุคลากรที่มีสิทธิการรักษาประกันสังคมและบัตรทองที่อื่น (ไม่ใช่ สสม.) โดยให้เบิกค่ารักษาดังกล่าว จากเงินบำรุง โดยจำกัดช่วยเหลือตามอาการเจ็บป่วยดังกล่าว ๔ ครั้งต่อปีงบประมาณ มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชีบันทึกข้อมูลดังกล่าว และรายงานข้อมูลดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบรายจ่ายดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม: รับทราบและเห็นชอบ อนุมัติให้ดำเนินการ ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ โดยให้แพทย์ที่ทำการตรวจรักษาพิจารณาตามข้อวินิจฉัยโรค และหากพบปัญหาในการดำเนินงานให้รายงานไปยังกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชีต่อไป

๔.๒ ความก้าวหน้าการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19

นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามที่มอบนโยบายจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ จะเห็นได้ว่าผู้เสียชีวิตเพิ่มขึ้นมากขึ้น ขอให้เน้นย้ำบุคลากรทุกท่านระมัดระวังและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันอย่างเคร่งครัด การดำเนินงาน Home Isolation และ Community Isolation ศูนย์กักกันในระดับชุมชน มอบหมายกรมอนามัยเป็นแกนหลักรับผิดชอบพื้นที่กรุงเทพมหานคร ขณะนี้จัดตั้งได้ประมาณ ๒๐ แห่ง และได้ลงพื้นที่แล้วบางส่วน โดยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองจะเป็นผู้ให้การสนับสนุน โดย Community Isolation กรมอนามัยจะแบ่งออกเป็น ๖ ทีม ประธานได้มอบหมายรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ร่วมหารือกับส่วนกลางกรมอนามัย และแบ่งทีมสนับสนุนงานออกเป็น ๖ ทีม ประธานมอบหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ และหัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นแกนนำประจำทีม ประจำพื้นที่กรุงเทพมหานคร และโดยมอบหมายกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุประสานวัดที่เข้า Community Isolation ร่วมกับสำนักงานเขต ภาคประชาชน หรือชุมชน เพื่อรวบรวมข้อมูลความต้องการก่อนลงไปสนับสนุน เช่น เรื่องมาตรฐานสิ่งแวดล้อม น้ำเสีย ขยะติดเชื้อ สุขาภิบาลอาหาร การระบายอากาศ ส่งเสริมสุขภาพ เป็นต้น สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองต้องให้การสนับสนุน และเตรียมการจัดตั้งที่กักตัวในสถานบริการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตามนโยบายของอธิบดีกรมอนามัย

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องกันไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานการดำเนินงานศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมืองเป็นกลุ่มงานขึ้นตรงกับสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ตามนโยบายผู้อำนวยการฯ ให้มีการหมุนเวียนงานเพื่อรองรับการสร้างผู้นำระดับกลางและผู้นำที่มีความพร้อมในการเลื่อนระดับนั้น ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จะมีการปรับเปลี่ยน แต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงาน และแต่งตั้งที่ปรึกษาสถาบัน

พัฒนาสุขภาพเขตเมือง เพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการและการปรับบทบาทหน้าที่ให้สอดคล้องกับการบริหารงาน ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอผู้อำนวยการ การอนุมัติ โดยศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมืองเป็นหน่วยขึ้นตรงกับสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองดำเนินงานหลักในรูปแบบคณะกรรมการ รายงานการดำเนินงานดังนี้ ๑ การบริหารจัดการ ค่าตอบแทนการจ้างงานและงานบริการต่อเนื่อง ได้รับจัดสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพิ่มเติมจะต่อสัญญาพร้อมตำแหน่งที่มีอยู่เดิม ค่าบริหารจัดการอื่นๆ กรมอนามัยไม่ใช้งบประมาณสนับสนุน เช่น รพก. แม่บ้าน ค่าปรับระบบไฟ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่ากำจัดปลวก ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าบำรุงรักษา ต้องรับดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบ ๒. งานบริการ ระยะแรก ใน ๑ เดือน จะมีการประเมินจ้างเหมาบริการเพื่อดูแลเด็ก ได้ประสานหารือ ศบค. แล้วสามารถเปิด Day Care สำหรับหน่วยงานราชการได้ แต่ต้องดำเนินการแบบ Newnormal เพื่อคงไว้ซึ่งรายได้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๓. สิ่งที่เกี่ยวข้องสภาพตามอายุการใช้งานและไม่มีผู้บริหารจัดการ เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบดับเพลิง เครื่องสำรองไฟ ระบบน้ำเสีย อยู่ระหว่างประสานบริษัทเอกชนประเมินค่าใช้จ่ายเพื่อของบกลางฯ ๔. รายละเอียดครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างสำนักงานทุกประเภท ได้ประสานสำนักส่งเสริมสุขภาพสืบทอดการตามระเบียบทะเบียนทรัพย์สินเพื่อคงสภาพครุภัณฑ์ที่สามารถใช้งานได้แล้ว ๕. เงินบำรุงได้คืนกรมอนามัยแล้ว สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองจะได้รับรายได้ต่อเมื่อเปิดสถานรับเลี้ยงเด็ก จะประสานกองคลังเพื่อดำเนินการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามระเบียบ ๖. การก่อสร้างเพิ่มเติม เช่น ห้องทันตกรรม อยู่ระหว่างการประเมินราคาเพื่อของบกลางฯ คลินิกชะลอวัย คลินิกส่งเสริมสุขภาพเขตเมืองอยู่ระหว่างจัดสถานที่ และการตรวจสุขภาพในห้องปฏิบัติการจะใช้ระบบรถเข็นส่งโลจิสติกส์มาตรวจวิเคราะห์ที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเพื่อให้ประหยัดค่าใช้จ่าย ๗. ระบบหนังสือสารบรรณ ใช้เลข ๐๙๓๕.๒๐ เพื่อถ่ายต่อการบริหารจัดการ ๘. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน กลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี และการเงินกลุ่มงานบริหารพัสดุ เข้าไปดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการและเดิมมีเด็กเข้ารับบริการ ๒๒๒ คน ซึ่งชำระค่าบริการแล้ว ๙๒ คน อยู่ระหว่างตรวจสอบเอกสารการชำระเงิน

แพทย์หญิงวิดา บุญเรือง รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ การดำเนินงาน Day care พบว่าได้มีการชำระค่าใช้จ่ายการและได้นำส่งกองคลังกรมอนามัยแล้ว ทำให้ไม่สามารถเรียกเก็บเพิ่มเติมได้ รวมทั้งยังเก็บค่าบริการเก็บน้อยกว่าสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง การปรับค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเป็นไปค่อนข้างยาก

ประธาน: การเปิดศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมืองเป็นกลุ่มงานขึ้นตรงกับสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นนโยบายของผู้บริหารที่ต้องการให้เกิด Premium คลินิกที่ประชาชนเข้าถึงได้ โดยจะเปิดให้บริการสถานรับเลี้ยงเด็กก่อน การเก็บค่าบริการก่อนหน้าต้องมีรายละเอียดและหลักฐานการชำระเงินทั้งหมด และก่อนปรับค่าบริการเพิ่มให้ประชาสัมพันธ์ว่ามีการปรับงานบริการไปจากเดิม และมอบหมายนางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ จัดทำบัญชีงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากกรมอนามัย และงบประมาณนอกเหนือเพื่อขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติม สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งต่อไปขอให้เพิ่มวาระสรุปการดำเนินงานศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมืองด้วย

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุม

เวลา ๑๗.๓๐ น.

โศภิต แก้วคำ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงโศภิต แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์

(นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม