

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง |
| ๒. นางศิริพรรณ บุตรศรี | ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง |
| ๓. นางวิยดา บุญเลี้ยง | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง |
| ๔. นางสาวศิรดา เล็กอุทัย | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง |
| ๕. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๖. นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ | ที่ปรึกษาหัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๗. นางสาวมัญชุชญา ชวาฤทธิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| ๘. นางชนภา ศรีหล้า | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี |
| ๙. นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ |
| ๑๐. นางจันทิรา นันทมงคลชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว |
| ๑๑. นางศรีสุดา สว่างสาลี | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๑๒. นางจารินี ยศปัญญา | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน |
| ๑๓. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ |
| ๑๔. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๑๕. นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ |
| ๑๖. นางนิตยา อยู่ภักดี | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ |
| ๑๗. นายสิทธิเดช สุขแสง | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
| ๑๘. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน |
| ๑๙. นางณัชชา หิริโอตัมปะ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง |
| ๒๐. นายสรณัติ ลลิตวงศา | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๑๑. นางพิกุล ศรีบุตรดี | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ |
| ๒๒. นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี |
| ๒๓. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี |
| ๒๔. นางสาวชุติมา ศิริดำรงค์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง |
| ๒๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|--------------------------|-------------------------|--------|
| ๑. นางสาววันเพ็ญ ศรีจิตร | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | ลาคลอด |
|--------------------------|-------------------------|--------|

เปิดประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เริ่มด้วยพิธีลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นายแพทย์เกษม เวชสุธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง มอบนโยบาย ดังนี้ ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ถือเป็นเครื่องมือที่สะท้อนการดำเนินงาน แต่ไม่ใช่ทั้งหมดยังมีงานอื่นๆ เช่น งานวิจัย นวัตกรรม R๒R Like talk การเขียนโครงการเพื่อของบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งการดำเนินงานต้องครบกระบวนการ PIRAB ได้แก่ P : Partner เครือข่ายใหม่ที่ร่วมดำเนินงานในสถานการณ์โควิด-19 ให้ต่อยอดร่วมดำเนินงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง I : Invest การลงทุนโดยอาศัยงบประมาณขงปทของทางราชการ และปีนี้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง มีนโยบายให้กลุ่มงานของบเพิ่มเติมจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ R : Regulate and Legislate ติดตามกฎระเบียบ ประกาศ ตามสถานการณ์ เช่น เกณฑ์การเปิดเมือง คำสั่งคณะกรรมการฉุกเฉินจังหวัด A : Advocate เป็นตัวแทนของประชาชนหรือภาคีเครือข่ายเพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ B : Build Capacity ดำเนินงาน Health training การจัดทำหลักสูตร โดยบุคลากรภายในต้องสามารถดำเนินการได้ก่อน รวมทั้งทำงานเป็นทีม สร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน หากผู้ปฏิบัติมีความสามารถต้องมอบหมายงานเพื่อให้แสดงศักยภาพ หากเป็นงานสำคัญต้องร่วมกันตัดสินใจ และเมื่อตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ไต่ไม่สะท้อนการดำเนินงานให้หรือกรมอนามัยและปรับค่าเป้าหมายไม่ยากหรือง่ายจนเกินไป

หลังจากเสร็จพิธีลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการประธานได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมภัทร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

- มอบหมายทุกกลุ่มงานคาดการณ์และวิเคราะห์สถานการณ์หลังการเปิดเมืองวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ เดือนเพื่อวางแผนการดำเนินงาน เช่น ประชาชนออกมาทำกิจกรรมมากขึ้นอาจเกิดการระบาดซ้ำ ต้องมีมาตรการป้องกันในสถานที่เสี่ยงต่อการแพร่ระบาด เช่น ผับ บาร์ คาราโอเกะ ตลาด แคมป์ คนงานก่อสร้าง โดยใช้เครื่องมือมาช่วย เช่น ATK วัคซีน เป็นต้น เมื่อลงพื้นที่ต้องวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์ในพื้นที่ รวมทั้งเกณฑ์ที่กรมอนามัยหรือกรุงเทพมหานครกำหนดขึ้น บุคคลหรือหน่วยงานในใจจะร่วมดำเนินการตรวจสอบ

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ขอให้ที่ประชุมพิจารณา รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อพุธที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และผ่านระบบ Zoom Conference ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑.๑ รายงานตัวชี้วัดคุณภาพงานบริการ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

แพทย์หญิงวิद्या บุญเลื่อง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ นำเสนอตั้งนี้ งานเวชระเบียน ผู้รับบริการเดือนกันยายน ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้รับบริการรายใหม่เพิ่มขึ้น

โดยเฉพาะเด็กที่มารับวัคซีน เมื่อจำแนกตามสิทธิการรักษาพบว่าสิทธิบัตรทองสูงสุด รองลงมาเป็นสิทธิเบิกจ่าย จากกรมบัญชีกลาง และประกันสังคมตามลำดับ เมื่อจำแนกตามคลินิกพบว่าผู้รับบริการเดือนกันยายน ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ยกเว้น คลินิกสตรี สำหรับงานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก มีการออกหน่วย เยี่ยมบ้านจำนวน ๓ ครั้ง ๙ คน ยอดผู้รับบริการส่งต่อรักษาที่อื่น (Refer) เดือนกันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔๔ คน จากผู้รับบริการ ๖๑๐ คน รายงานผลการจ่ายค่าชดเชยการบริการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เดือนเมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๘ คน ๒,๗๒๐ บาท เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐๖ คน ๑๕,๕๒๐ บาท เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖๐๙ คน ๑๙,๗๒๐ บาท เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗๘๒ คน ๑๙,๗๖๐ บาท เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗๙๒ คน ๒๔,๗๒๐ บาท เดือนกันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๐๓๕ คน ๔๑,๘๘๐ บาท และเดือนตุลาคม ๒๐๕ คน งบประมาณการหักค่าบริการ OP refer เดือนกันยายน ๒๕๖๔ ยอด refer อยู่ที่ ๘๔,๕๙๐.๗๕ บาท ยอด OP อยู่ที่ ๔๗๔,๘๕๔.- บาท และจำนวน การใช้เครื่อง X-ray ฟัน ๓ มิติ ระบบดิจิทัล เดือนกันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ คน รวม ๔,๒๐๐.- บาท คลินิก แพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกยังไม่เปิดให้บริการ

ประธาน: สถานการณ์โควิด-19 ส่งผลกระทบต่อมากที่สุดเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ แต่บางคลินิกยอดผู้รับบริการ ยังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีแนวโน้มดีขึ้น ให้ประเมินวิเคราะห์สถานการณ์ หากผู้รับบริการลดลงต้อง ปรับไปดำเนินงานด้านอื่น และมอบหมายหัวหน้าทุกคลินิกบริหารงานและบุคลากรให้สอดคล้องกันทั้งเชิง ปริมาณและเชิงคุณภาพ

๓.๑.๒ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานศูนย์สุขภาพครอบครัวนครเขตเมือง

แพทย์หญิงชุตินา คิริดำรงค์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวนครเขตเมือง นำเสนอ ดังนี้ ศูนย์ ส่งเสริมสุขภาพครอบครัวนครเขตเมือง มีการพัฒนางานเดิม Daycare โดยพัฒนาคุณภาพบริการ การคัดกรอง พัฒนาการ การทำหลักสูตรพัฒนาการและการจัดตั้งชมรมผู้ปกครอง และการพัฒนางานใหม่ ได้แก่ ๑. คลินิกเด็ก มีการตรวจโรคทั่วไป วัคซีน ประเมินคัดกรองพัฒนาการที่จำเป็นสำหรับช่วงวัย ๒. Premium Clinic มีบริการ ด้านการส่งเสริมการป้องกันโรค เวชศาสตร์วิถีชีวิตและชะลอวัย ๓. คลินิกทันตกรรม มีบริการตรวจฟันเคลือบฟัน ฟลูออไรด์ในเด็ก เพื่อพัฒนาเป็นคลินิกทันตกรรมเฉพาะทาง คาดว่า Daycare และคลินิกเด็กจะเปิดให้บริการได้ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยเปิดบริการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ ๐๘.๐๐- ๑๖.๐๐ น. และปัจจุบันมีผู้ตอบรับเข้า ใช้บริการจำนวน ๗๖ คน มีครู ๑๙ คน ห้องเรียน ๗ ห้อง แยกตามช่วงอายุ มาตรการ COVID Free Setting ยึด ตามมาตรการของกรมอนามัย แบ่งเป็น ๓ ส่วน ส่วนที่ ๑ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย มีการ ประเมิน Thai Stop COVID และมีใบรับรองเพื่อเปิดสถานประกอบการ มีการทำความสะอาดสถานที่ห้องเรียน เครื่องใช้ ของเล่นเด็ก มาตรการ social distancing มีจุดคัดกรอง จุดล้างมือ เว้นระยะห่าง ๑.๕ เมตร และมีการ เดินเส้นทางเดียว มีอัตราส่วนต่อผู้ดูแลเด็กแบบ Small Bubble เพื่อหลีกเลี่ยงความแออัด ส่วนที่ ๒ ด้านผู้ ให้บริการหรือเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ได้รับวัคซีนครบร้อยละ ๑๐๐ มีการประเมินตนเองผ่านแอปพลิเคชัน Thai save thai หากมีความเสี่ยงสูงให้งดปฏิบัติงาน ส่วนที่ ๓ ด้านผู้รับบริการ ดำเนินตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็ก ปฐมวัยกรมอนามัย มีการสำรวจข้อมูลผู้รับบริการ กรณีที่รับวัคซีนไม่ครบตามเกณฑ์ให้ผู้ดูแลเด็กหรือผู้ปกครอง ตรวจ ATK พร้อมใบรับรองแพทย์ยืนยันก่อนเข้ารับบริการ ๓ วัน มีการประเมินตนเองผ่าน Thai save thai รวมทั้งให้ผู้ดูแลเด็กหรือผู้ปกครองเตรียมตนเองเพื่อป้องกันปัญหาการปนเปื้อนเชื้อโรคและการแพ้นมในเด็ก ผลการสำรวจข้อมูลการรับวัคซีนผู้ใกล้ชิด ๒๓๗ คน จากเด็ก ๗๖ คน ยังไม่ได้รับวัคซีน ๑๕ คน ได้รับวัคซีนเพียง เข็มแรก ๑๒ คน ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ๒๗ คน ซึ่งทั้ง ๒๗ คนต้องตรวจ ATK ทุก ๑ สัปดาห์ และก่อนเปิดทำการ ให้เจ้าหน้าที่ครูพี่เลี้ยงเข้ารับการตรวจ ATK เพื่อนำผลตรวจและใบรับรองแพทย์ไปยืนยันประกอบการทำงาน มาตรการดูแลผู้ติดเชื้อจะปฏิบัติตามมาตรการของกรมอนามัยเมื่อมีผู้ติดเชื้อ ๑ รายขึ้นไป ให้ปิดทำความสะอาด ๓ วัน ผู้มีความเสี่ยงสูงกักตัว ๑๔ วัน หาก ๗ วัน ตรวจ ATK ผลเป็นลบ อาจพิจารณาให้กลับมารับบริการได้ สำหรับการพัฒนาคุณภาพงานบริการมี ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. พัฒนาตามช่วงวัย ๒. ประเมินภาวะโภชนาการ ๓. กิจกรรมด้านภาษา และ ๔. ชมรมผู้ปกครอง ซึ่งเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา มีการประชุม

คณะทำงานเพื่อทบทวนระเบียบการรับสมัครเด็กปฐมวัยและอัตราค่าบริการใหม่ และวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ จะประชุมผู้ปกครองก่อนเปิดศุนย์ฯ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ มาตรการ แนวปฏิบัติ และรับฟังความคิดเห็น

ประธาน: มอบหมายดำเนินการ ดังนี้ ๑. ตั้งเป้าหมายสัดส่วนครูและเด็กที่สามารถรับได้ โดยประเมินก่อน ๑ เดือน หากไม่ถึงเป้าหมาย ให้ปรับบุคลากรที่เหลือไปดำเนินงานด้านอื่น ๒. สื่อสารผู้ปกครองเรื่องการจำกัดจำนวน ATK หากไม่ได้รับวัคซีนอาจต้องจัดหาเองในภายหลัง ๓. การประชุมชมรมผู้ปกครองให้ผู้ปกครองเป็นผู้ดำเนินการทุกเดือน ๔. บริหารจัดการโดยคำนึงถึงต้นทุนและใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์ นอกจากนี้ ตามนโยบายของอธิบดีกรมอนามัยเน้นการให้บริการแบบ Premium ให้หารือกับผู้ปกครองเรื่องการปรับอัตราค่าบริการแบบ Premium และสื่อสารก่อนเปิดบริการให้ชัดเจนว่ามีบริการเพิ่มขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ เน้นพัฒนาการเกินวัย พร้อมทำแบบรายงานผลพัฒนาการเด็กแต่ละคน

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ได้กำหนดให้มีการประชุมผู้ปกครองในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ และจะเก็บค่าบริการสำหรับผู้รับบริการรายใหม่ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อจัดทำบัญชีรายรับรายจ่าย สำหรับอัตราค่าบริการจะมีการปรับเปลี่ยนตามมติที่ประชุม หากมีเด็กที่มารับบริการไม่ได้จำนวนที่กำหนดจากเป้าหมาย ๑๕๐ คน จะเปิดให้บริการเพียง ๓-๔ ห้อง บุคลากรที่เหลือจะไปดำเนินการด้านอื่น และมีการลดจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นเพื่อบริหารจัดการให้เกิดความคุ้มค่า และอาจขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมจากกรมอนามัย ซึ่งการเปิดให้บริการอยู่ระหว่างรอหนังสือยืนยันจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

มติที่ประชุม : รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. งบดำเนินงาน โดยกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณที่ได้	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๑๑,๙๙๓,๒๔๕.๔๘	๑๑,๙๙๓,๒๔๕.๔๘	๑๐๐
งบลงทุน	๓,๖๐๕,๑๔๐	๓,๖๐๕,๑๔๐	๑๐๐
ภาพรวม	๑๕,๕๙๘,๓๘๕.๔๘	๑๕,๕๙๘,๓๘๕.๔๘	๑๐๐

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบกลาง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบรรเทา แก้ไขปัญหา และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

รอบการจัดสรร	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ
รอบ ๑	๑,๗๓๓,๗๔๕	๑,๗๓๓,๗๔๕	๑๐๐	๐
รอบ ๑ (เพิ่มเติม)	๑,๘๑๐,๒๓๗	๑,๘๑๐,๒๓๗	๑๐๐	๐
รอบ ๒	๓,๓๘๒,๒๗๔	๓,๓๕๖,๐๒๗	๙๙.๒๒	๒๖,๒๔๗
รอบ ๓ (ก.ย.๖๔)	๒,๔๔๙,๑๐๑.๙๙	๑,๘๖๘,๕๗๑.๙๙	๗๖.๓๐	๕๘๐,๕๓๐

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ประเภทงบประมาณ	เป้าหมาย ต.ค. ๖๔	งบประมาณที่ได้	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๙	๖,๓๓๑,๘๘๐	๒๗๕,๓๖๘	๔.๓๕
งบลงทุน	-	๒,๘๙๑,๑๐๐	-	-
ภาพรวม	๙	๙,๒๒๒,๙๘๐	๒๗๕,๓๖๘	๒.๙๙

จะต้องดำเนินการเบิกจ่ายอีกจำนวน ๕๕๔,๗๐๐.๒๐ บาทจึงจะได้ร้อยละ ๙ ในภาพรวม และขณะนี้ได้รับการจัดสรรงบดำเนินงานจากกรมอนามัยร้อยละ ๔๘.๗๖ (๓,๐๘๗,๑๕๐ บาท)

ความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	โครงการ	งบประมาณ(บาท)	สถานะ
๑	โครงการขับเคลื่อนนโยบายมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิตเพื่อส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตคุณภาพเขตเมือง ปี ๒๕๖๕	๓๑๙,๕๗๐	อยู่ระหว่างแก้ไข
๒	โครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในหญิงตั้งครรภ์ตามวิถีใหม่ (new normal)	๑๒,๖๖๕	เสนอรองๆ ลงนาม
๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่นเข้มแข็งแข็งแรงและฉลาดตามแนววิถีใหม่ยุคดิจิทัล	๒๕๘,๔๔๕	กลุ่มงานบริหารพัสดุ ตรวจสอบ
๔	โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.)	๕๓,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารพัสดุ ตรวจสอบ
๕	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำริในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๔๑,๘๕๕	กลุ่มงานบริหาร การเงินฯตรวจสอบ
๖	โครงการเตรียมพร้อมประชากรไทยเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕๙,๒๙๕	กลุ่มงานบริหาร การเงินฯตรวจสอบ
๗	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ปี ๒๕๖๕	๖๐,๙๑๐	กลุ่มงานบริหาร การเงินฯตรวจสอบ
๘	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกายในพื้นที่กรุงเทพมหานครเพื่อเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพรองรับสังคมสูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๒,๘๐๐	กลุ่มงานบริหาร การเงินฯตรวจสอบ
๙	โครงการรอบรู้สู้โควิด-19 ด้วยพลังบรรพชนวิถีใหม่	๑๔๐,๗๑๕	อยู่ระหว่างแก้ไข
๑๐	โครงการส่งเสริมการลดและป้องกันปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เฉพาะ	๕๔,๘๘๐	อยู่ระหว่างแก้ไข
๑๑	โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานให้บริการสาธารณสุขลดโลกร้อนและรองรับการแพร่ระบาดโควิด-19	๑๑,๘๖๐	อยู่ระหว่างแก้ไข
๑๒	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนงานกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ฯ	๑๐,๘๔๕	อยู่ระหว่างแก้ไข
๑๓	โครงการขับเคลื่อนวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารพัสดุ ตรวจสอบ

ที่	โครงการ	งบประมาณ(บาท)	สถานะ
๑๔	การยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล	๙๐๙,๔๗๒	ผู้อำนวยการฯ อนุมัติแล้ว
๑๕	โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๙๒,๕๓๐	ผู้อำนวยการฯ อนุมัติแล้ว

สำหรับโครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๑๐ โครงการ ได้นำเสนอผู้อำนวยการฯ พิจารณาแล้วโดยผู้อำนวยการฯ ให้ข้อชี้แนะเพิ่มเติม จึงขอให้ส่งโครงการที่ปรับแก้ไขแล้วภายในสิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ประธาน : กลุ่มงานที่ได้รับการจัดสรรงบกลางฯ ขอให้เร่งเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จโดยรอบที่ ๒ ขอให้เร่งเบิกจ่ายภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ และรอบที่ ๓ ของให้เร่งเบิกจ่ายภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ และขอให้ผู้รับผิดชอบเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการที่ขออนุมัติ เนื่องจากได้รับแจ้งจากกรมอนามัยว่ามีการคืนงบประมาณหลายครั้งและการคืนงบประมาณเลยระยะเวลาที่กรมอนามัยกำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพรวมของหน่วยงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการเร่งเสนอโครงการเพื่อให้ผู้อำนวยการฯ อนุมัติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการให้ได้ตามเป้าหมายของกรมอนามัย และการจัดกิจกรรมแต่ละกลุ่มงานที่มีประธานหรือกลุ่มเป้าหมายเดียวกันให้จัดสรรวันเวลาเพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน พร้อมคาดการณ์สถานการณ์และประเมินความเสี่ยง หากประชุม onsite ได้ให้เร่งดำเนินการ

๒. งบลงทุน โดยกลุ่มงานบริหารพัสดุ

นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ นำเสนองบลงทุน ดังนี้ งบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๒,๘๙๑,๑๐๐ บาท ประกอบด้วย

ครุภัณฑ์ จำนวน ๘ รายการ ได้แก่

	รายการ	งบประมาณ (บาท)	สถานะ
๑	ม่านห้องประชุม สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ๑ งาน	๓๗๘,๔๐๐	เสนอขออนุมัติหลักการขอซื้อขอจ้าง
๒	เครื่องฟอกอากาศ แบบฝังใต้เพดาน หรือแบบติดผนัง หรือแบบเคลื่อนย้าย ขนาดความเร็วของแรงลมระดับสูงไม่ต่ำกว่า ๑๐๐๐ ซีเอฟเอ็ม ๘ เครื่อง	๔๔๐,๐๐๐	เสนอขออนุมัติหลักการขอซื้อขอจ้าง
๓	เครื่องอบผ้า ขนาด ๑๐๐ ปอนด์ ๑ เครื่อง	๒๕๐,๐๐๐	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
๔	ลูกบอลแบบ เมดติซีนบอล พร้อมชั้นวาง ๑ ชุด	๕๙,๐๐๐	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
๕	เก้าอี้ปรับระดับได้ใช้ร่วมกับดัมเบลล์ ๑ ตัว	๙๐,๐๐๐	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
๖	ดัมเบลล์หุ้มยางขนาด ๒.๒-๒๕ กก.พร้อมชั้นวางดัมเบลล์ ๑ ชุด	๒๔๗,๙๐๐	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
๗	เตียงสำหรับตัดดิ่งข้อต่อและกระดูกสันหลังปรับระดับได้โดยใช้ไฟฟ้า ๑ เตียง	๑๘๐,๐๐๐	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
๘	เครื่องซักผ้า แบบอุตสาหกรรม ขนาด ๕๐ ปอนด์ ๑ เครื่อง	๒๖๘,๐๐๐	จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
	รวม	๑,๙๑๓,๓๐๐.-บาท	

สิ่งก่อสร้าง จำนวน ๓ รายการได้แก่

รายการ		งบประมาณ (บาท)	สถานะ
๑	ปรับปรุงระบบเสียงตามสาย ๑ งาน	๔๘๙,๕๐๐	เสนอขออนุมัติหลักการ ขอซื้อขอจ้าง
๒	ปรับปรุงห้องประชุมทัพบิม ๑ งาน	๑๖๙,๕๐๐	เสนอขออนุมัติหลักการ ขอซื้อขอจ้าง
๓	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่างชั้น ๑ ๑ งาน	๓๑๘,๘๐๐	เสนอขออนุมัติหลักการ ขอซื้อขอจ้าง
รวม		๙๗๗,๘๐๐.-บาท	

๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชนกภา ศรีหาล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้ รายรับอยู่ที่ ๑,๙๕๕,๖๑๖.๘๔.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๓,๔๘๗,๗๔๑.๘๙.- บาท ยอดคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๒๖,๙๖๓,๙๕๑.๑๒.- บาท สำหรับข้อมูลการเปรียบเทียบ ณ สิ้นเดือนกันยายน ๓ ปี ย้อนหลัง ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ เฉลี่ยปี ๒๕๖๔ มีรายรับทั้งหมด ๒๑,๘๗๑,๐๗๔.- บาท ปี ๒๕๖๓ มีรายรับทั้งหมด ๓๔,๕๖๑,๓๘๘.๖๑.- บาท ปี ๒๕๖๒ มีรายรับทั้งหมด ๓๒,๐๘๖,๔๙๙.๖๓.- บาท จะเห็นว่าปี ๒๕๖๔ รายรับลดลงเนื่องจากรายรับจากค่ารักษาพยาบาลลดลงจากการออกหน่วยบริการเชิงรุกลดลง สำหรับรายจ่ายปี ๒๕๖๔ รายจ่ายทั้งหมด ๒๕,๓๖๓,๘๒๘.๙๖.-บาท ปี ๒๕๖๓ รายจ่ายทั้งหมด ๒๑,๙๐๐,๘๘๘.๐๗.- บาท ปี ๒๕๖๒ รายจ่ายทั้งหมด ๒๑,๙๔๖,๙๕๓.๓๑.- บาท

นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติม ดังนี้ สำนักงานหลักประกันสุขภาพได้เปลี่ยนเกณฑ์การเก็บค่าบริการจากเดิมเก็บรายบุคคลและรายการกิจกรรม ปรับเป็นการวัดผลลัพธ์ต่อการดำเนินการของกิจกรรมนั้นๆ ตามตัวชี้วัด QOF

ประธาน: รายรับลดลงจากสถานการณ์โควิด-19 มอบหมายทุกหน่วยบริการทั้งงานเชิงรุกและงานบริการทุกคลินิกกระตุ้นให้ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น ทั้งผู้รับบริการรายใหม่และรายเก่า สำหรับตัวชี้วัด QOF ต้องควบคุมและเน้นคุณภาพ

๓.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ ๑-๕ คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด ในส่วนการขับเคลื่อนโครงการตามตัวชี้วัดประกอบด้วย ๓ โครงการ ได้แก่ ๑. โครงการขับเคลื่อนนโยบายมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิตเพื่อส่งเสริมการเกิดและการเจริญเติบโตคุณภาพเขตเมือง ปี ๒๕๖๕ (งบดำเนินงาน) ๒. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการเฝ้าระวังคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการอย่างมีมาตรฐานและเท่าเทียมภายใต้สถานการณ์ COVID-19 กรุงเทพมหานคร (งบประมาณเขตสุขภาพที่ ๑๓) เพื่อส่งเสริมแรงจูงใจคัดกรองพัฒนาการ และพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในโรงเรียนอนุบาล ๒๓๐ แห่ง ๓. โครงการพัฒนาองค์กรสร้างความรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัยในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้วยหลัก ๔D (อยู่ระหว่างของงบประมาณจากสำนักงานเขตบางเขน) นอกจากนี้ได้ดำเนินงาน ๑. โครงการพัฒนาเครื่องมือประเมินติดตามภาวะโภชนาการและพัฒนาการเด็กปฐมวัย ร่วมกับภาควิชาโภชนาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ๒. พิจารณาและประเมินหลักสูตร ๔D จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ ร่วมกับคณะศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาปฐมวัยศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

นางศรีสุดา สว่างสาลี หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วันรุ่นและสถานศึกษา นำเสนอผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๙ อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เขียน

template ที่สอดคล้องกับกิจกรรมโครงการของที่ได้ดำเนินการ โดยระบุรายการหลักฐานตามประเด็นการประเมินระดับ ๑-๔ และระดับ ๕ มีการกำหนดผลลัพธ์อัตราตลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ลดลงจากปีที่ผ่านมาเท่ากับร้อยละ ๒๒.๖ โดยมีแผนการดำเนินงานที่ได้ทบทวนวิเคราะห์กลยุทธ์และจัดโครงการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเน้นผู้เรียนสำคัญ ยึดพื้นที่เป็นฐานการบริหารจัดการโดยใช้เครื่องมือพระราชบัญญัติป้องกันและแก้ไขปัญหาดังตั้งครุภักย์รุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และความรอบรู้ด้านสุขภาพ ยกระดับ YFHS ภายใต้โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น เข้มแข็ง แข็งแรงและฉลาดตามแนววิถีใหม่ในยุคดิจิทัล โครงการปกป้องอดภัยใส่ใจวัยรุ่น และกิจกรรมอื่นๆ

นางจารินี ยศปัญญา หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑๘ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ดังนี้ template ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างหารือกับสำนักโภชนาการ โดยได้กำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป็น ๓ ช่วงวัย ได้แก่ ประชาชนอายุ ๑๙-๒๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ ๔๙.๒ ประชาชนอายุ ๓๐-๔๔ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ ๔๙.๘ และประชาชนอายุ ๔๕-๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ร้อยละ ๔๑.๖ ซึ่งปรับมาจากผลงานของปี ๒๕๖๔ และการดำเนินการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของประชากรวัยทำงานผ่านระบบ H&U โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑,๒๐๐ ราย จากเดิมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐๐ ราย

ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒๓ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan ดังนี้ template ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้หารือกับสำนักผู้สูงอายุแล้ว และได้ประสานศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๖ ทับเจริญและสำนักงานหลักประกันสุขภาพเขต ๑๓ ในการขับเคลื่อนโดยค่าเป้าหมายรอบ ๕ เดือนแรกอยู่ที่ร้อยละ ๔๐ รอบ ๕ เดือนหลังอยู่ที่ร้อยละ ๔๕ สำหรับโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑. โครงการรอบรู้สู้ภัยโควิด-19 ด้วยพลังบวรวิถีใหม่ เน้นการพัฒนา R๒R นวัตกรรม ต่อยอดหลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพผู้สูงอายุ และ ๒. โครงการพัฒนาสุขภาพะเขตทุ่งครุ/เขตลาดพร้าว สู่ความยั่งยืนด้วยพลังบวรเพื่อต่อยอด Friendly บางกอกโมเดลเขตเมืองจังหวัดอื่น โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพเขตลาดพร้าวและเขตทุ่งครุ

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒๘ ร้อยละของสถานบริการสุขภาพที่จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้เกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้หารือ template ตัวชี้วัดร่วมกับส่วนกลางกรมอนามัยในการกำหนดค่าเป้าหมายเดิมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือร้อยละ ๘๗.๕ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนกลางได้กำหนดค่าเป็นร้อยละ ๘๘ ซึ่งได้ต่อรองเหลือร้อยละ ๙๒ อยู่ระหว่างรอข้อสรุปจากกรมอนามัย สำหรับการดำเนินงานตามแผนอยู่ระหว่างการจัดทำแนวทางการตรวจประเมิน GREEN&CLEAN Hospital ในรูปแบบออนไลน์ แต่หากสามารถลงพื้นที่ได้จะตรวจประเมินแบบ onsite สำหรับตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต อยู่ระหว่างประสานเจ้าภาพตัวชี้วัดหลักกรมอนามัย

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายในจะดำเนินการโดยคณะกรรมการควบคุมภายใน ส่วนแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) อยู่ระหว่างรอ template จากกรมอนามัยว่าสามารถใช้คณะกรรมการตรวจสอบภายในได้หรือไม่ หากไม่ได้จะตั้งคณะกรรมการตามกฎกระทรวงเพื่อดำเนินเรื่องแผนประกอบกิจการหรือผู้อำนวยการฯ อาจเป็นแผนวิกฤตอุทกภัยรายละเอียดจะนำเรียนอีกครั้ง ในส่วนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เดิมมีการประเมินในภาพรวมของกรมอนามัย แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เพิ่มเติมในตัวชี้วัดและวัดในระดับหน่วยงาน จึงต้องมีเกณฑ์และแผนการดำเนินงานซึ่งอยู่ระหว่างรอ template จากกรมอนามัยอีกครั้ง

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัยนวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และดิจิทัล (Digital Firm) ดังนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างการติดตามเทมเพลตจากส่วนกลาง ซึ่งกรมอนามัยจะมีการชี้แจงในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน สำหรับตัวชี้วัดนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี ๒๕๖๔ ผ่านระดับกรมอนามัย แต่ไม่ผ่านการตรวจประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รอบที่ ๑ ซึ่งทั้งกรมอนามัยผ่าน ๔ หน่วยงาน จุดอ่อนคือ ผลงานยังไม่มีผลลัพธ์ที่ชัดเจน

นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ template อยู่ระหว่างรอความชัดเจนจากกรมอนามัย ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วบางส่วน ได้แก่ ๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. มีรายงานผลการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และอัปเดตข้อมูลขึ้นเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองก่อนวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ template อยู่ระหว่างรอความชัดเจนจากกรมอนามัย ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วบางส่วนได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติการในระบบ DOC เมื่อวันที่ ๑๔-๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ และได้มีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองทุกเดือน

ประธาน: มอบหมายทุกกลุ่มงานหารือกับผู้อำนวยการฯ ระหว่างดำเนินกิจกรรมเป็นระยะ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปรับการดำเนินงาน เทคนิค วิธีการ ให้สอดคล้องสถานการณ์และเพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยการเขียนโครงการต้องอ้างอิงค่าเป้าหมายจากเดิมหรือการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งจะเห็นได้ว่าตัวชี้วัดต่างๆ อยู่ระหว่างการพัฒนา template และยังไม่ได้นำมาดำเนินการ การนำเสนอในครั้งต่อไปขอให้แยกหัวข้อตัวชี้วัดโดยรายงานตาม templat ในส่วนกระบวนการหรือกิจกรรมขอให้นำเสนออีกภาวะ โดยผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันมานำเสนอ และคลินิกบริการที่เริ่มเปิดให้บริการให้นำเสนอเป็นวาระต่อเนื่องในครั้งถัดไป เช่น คลินิกแพทย์แผนไทยฯ สำหรับศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง (Wellness Center) ให้มีการประชุมคณะกรรมการทุกสัปดาห์ซึ่งได้กำหนดเป็นทุกวันศุกร์ของสัปดาห์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ แนะนำผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองที่ ๙๐-๙๓/๒๕๖๔ โครงสร้างสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองประกอบด้วย ๔ กลุ่มภารกิจดังนี้ ๑. กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน ๒. กลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนาขับเคลื่อนสุขภาพเขตเมือง ๓. กลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และเพิ่มกลุ่มภารกิจที่ ๔ กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง ซึ่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้รับการจัดตั้งตามคำสั่งกรมอนามัยเปลี่ยนบทบาทจากศูนย์อนามัยที่ ๑๓ เป็นสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ขณะนี้อยู่ระหว่างการขอจัดตั้งตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย ทั้งนี้ อธิบดีกรมอนามัยมีนโยบายในการปรับปรุงส่วนราชการและการปฏิบัติราชการ โดยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองมีการเพิ่มพื้นที่ตั้งเป็น ๒ แห่ง คือกรุงเทพมหานครและนนทบุรี เป็นหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ส่วนภูมิภาคดำเนินงานเขตเมืองได้ทุกจังหวัด สำหรับคำสั่งปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนไม่สามารถลงนามอนุมัติงบประมาณ ขอปรับงบประมาณ ขอซื้อข้อมูได้ และหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

นโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลอยู่ระหว่างการคัดเลือก การขออนุมัติให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการฯ
ในส่วนการขออนุมัติรายชื่อคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่จัดตั้งโดยกรมอนามัย ต้องมีหนังสือที่ออกโดย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด โดยผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติหรืออนุญาตเท่านั้น

๕.๒ แนะนำบุคลากรใหม่ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด แนะนำบุคลากรใหม่ ดังนี้

๑. แพทย์หญิงชนิกา แก้วเกิดศิริ นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติการปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวจังหวัด

๒. แพทย์หญิงสิริภทรา ทองสว่าง นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติการปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวจังหวัด

๓. นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ ที่ปรึกษากลุ่มงาน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

๔. นายสมภพ เกตุถิ่น พนักงานขับรถยนต์ ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ

๕. นางกาญจนา ขำประดิษฐ์ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ

๕.๓ รายงานผลข้อร้องเรียนและข้อชี้แจงของผู้รับบริการ ประจำเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๔

นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด นำเสนอดังนี้ บุคคลที่ได้รับการยกย่องชมเชยประจำเดือนพฤษภาคมถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ คือ นางมลฤดี กัลยฤต พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ขอความร่วมมือทุกคลินิกกระตุ้นให้ผู้รับบริการประเมินการให้บริการด้วย สำหรับบุคลากรที่ได้รับการชื่นชมจากผู้รับบริการประจำเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ มากที่สุด ได้แก่ นายแพทย์วรวิทย์ ใจเมือง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ และนางกชพรรณ เรืองอุไร พนักงานธุรการ ส๓ ในส่วนข้อเสนอแนะหรือคำติชมของผู้รับบริการ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ คลินิกเด็กดี เรื่องการเพิ่มที่นั่งนอกอาคารเนื่องจากผู้ปกครองไม่มีสถานที่รับประทานอาหารสำหรับเด็กที่มาใช้บริการ ๒. คลินิกสตรี เรื่องบริการล่าช้าเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ คลินิกสตรี เรื่องมาหาในการพูด คลินิกให้คำปรึกษาวัยรุ่น เรื่องหลงทางในตึก เดือนกันยายน ๒๕๖๔ คลินิกสตรี เรื่องที่จอดรถน้อย

ประธาน: มอบหมายให้สื่อสารเรื่องความเสี่ยงในการรับประทานอาหารในช่วงโควิด-19 หรือจัดที่พักรับประทานอาหารในสวน เรื่องการพูดจาขอให้ให้ความสนใจและคำแนะนำแก่ผู้รับบริการ และให้ถือว่าการปรับปรุงและพฤติกรรมบริการให้บริการเป็นเรื่องสำคัญ

๕.๔ ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด ชี้แจงดังนี้ ตัวชี้วัด Function ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก ขอให้ทุกกลุ่มงานส่ง template function ระดับกลุ่มงานและบุคคลที่กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการตามกำหนดการที่วางไว้ รายละเอียดศึกษาได้จากเอกสารที่มอบในพิธีลงนามรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน


มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.



(ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์)

ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม