

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และผ่านระบบ Zoom Conference

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง |
| ๒. นางศิริพรรณ บุตรศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง |
| ๓. นางสาวศิริดา เล็กอุทัย | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง |
| ๔. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่งที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๕. นางฐิฎา ไกรวัฒน์พงศ์ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| ๖. นางสาวมัญชุชญา ชาวฤทธิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี |
| ๗. นางชนภา ศรีหล้า | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ |
| ๘. นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง |
| ๙. นางวิดา บุญเลี้ยง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว |
| ๑๐. นางจันทิรา นันทมงคลชัย | ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๑๑. นางสาววีรฉัตร จรัสฉิมพลีกุล | ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน |
| ๑๒. นางสาวภัทราภรณ์ เอมยานยาว | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ |
| ๑๓. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๑๔. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ |
| ๑๕. นางเดือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ |
| ๑๖. นางนิตยา อยู่ภักดี | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
| ๑๗. นายสิทธิเดช สุขแสง | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน |
| ๑๘. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง |
| ๑๙. นางณัชชา หิริโอตัมปะ | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๒๐. นายสรณัติ ลลิตวงศา | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ |
| ๒๑. นางพิกุล ศรีบุตรดี | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี |
| ๒๒. นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี |
| ๒๓. นางมณฑาทิพย์ เหนือนุรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๒๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๒๕. นางสาววันเพ็ญ ศรีจิตร | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวสมบุญ ศรีภู | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
|----------------------|-----------------------------|

เปิดประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

นายแพทย์เกษม เวชสุทรานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมอนามัย โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

- กรมอนามัยได้จัดพิธีมอบรางวัลคนดีศรีอนามัย สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองไม่ได้รับรางวัลในภาพกรมอนามัยแต่ได้รับรางวัลในภาพหน่วยงาน โดยจะดำเนินการจัดพิธีมอบรางวัลในบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองต่อไป

- จากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 มอบหมายทุกกลุ่มงานบูรณาการโครงการรณรงค์ดำเนินงานและงานโควิด-19 และมอบหมายทุกกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ผู้รับบริการหรือภาคีเครือข่ายในการเข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 รวมทั้งสำรวจจำนวนผู้รับวัคซีนและยังไม่ได้รับวัคซีนโดยเฉพาะผู้มีโรคประจำตัวหรือผู้ป่วย ๖๐๘ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเข้ารับการบริการวัคซีน รวมถึงขอให้ทุกท่านดูแลความปลอดภัยในการป้องกันโรคทั้งที่บ้านและที่ทำงานด้วย

- เรื่องอนามัยโพล กรมอนามัยขอความร่วมมือทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์เรื่องอนามัยโพล มอบหมายทุกกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ไปยังเครือข่ายใน setting ที่ตนรับผิดชอบโดยลิงก์เอกสารที่เกี่ยวข้องสามารถศึกษาได้จากเอกสารการประชุมกรมอนามัย

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่ออังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง หากไม่มีข้อโต้แย้ง ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

-

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. งบดำเนินงาน ความก้าวหน้าและแนวทางการเบิกจ่ายโครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปี ๒๕๖๕

นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอของบดำเนินงาน ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเภทงบประมาณ	เป้าหมาย มี.ค. ๖๕	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๕๐	๖,๓๓๑,๘๘๐	๓,๐๖๕,๒๓๖.๔๒	๔๘.๔๑

ประเภทงบประมาณ	เป้าหมาย มี.ค. ๖๕	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบลงทุน	๖๑	๔,๐๗๒,๖๓๑.๖๐	๔,๐๗๒,๖๓๑.๖๐	๑๐๐
ภาพรวม	๕๐	๑๐,๔๐๔,๕๑๑.๖๐	๗,๑๓๗,๘๖๘.๐๒	๖๘.๖๐

งบประมาณในภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมายของกรมอนามัยร้อยละ ๕๐ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ แต่งบดำเนินงานยังน้อยกว่าค่าเป้าหมายต้องดำเนินการเบิกจ่ายอีกจำนวน ๑๐๐,๗๐๓.๕๘.- บาท แต่เนื่องจาก ปัจจุบันได้รับการจัดสรรงบดำเนินงานจากกรมอนามัยเพียงร้อยละ ๔๘.๗๖ (๓,๐๘๗,๑๕๐ บาท) เท่านั้น ได้ประสานกองแผนงานกรมอนามัย คาดว่างบประมาณรอบ ๖ เดือนหลัง กรมอนามัยจะจัดสรรให้สถาบัน พัฒนาสุขภาพเขตเมืองปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ อาจส่งผลให้ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณตาม เป้าหมายได้ เนื่องจากการเบิกจ่ายงบประมาณกิจกรรมโครงการมีระยะเวลาในการดำเนินการ

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	โครงการ	งบประมาณ (ทั้งปี)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑	โครงการขับเคลื่อนนโยบายมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วัน แรกของชีวิตเพื่อส่งเสริมการเกิดและการ เจริญเติบโตคุณภาพเขตเมือง ปี ๒๕๖๕	๒๙๕,๑๙๐	๑๓๔,๕๙๔.๘๕	๔๕.๖๐
๒	โครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในหญิง ตั้งครรภ์ตามวิถีใหม่ (new normal)	๑๒,๖๖๕	๙,๕๐๐.๗	๗๕.๐๒
๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่นเข้มแข็ง แข็งแรงและฉลาดตามแนววิถีใหม่ยุคดิจิทัล	๒๕๓,๔๑๙.๖๕	๑๔๑,๑๐๘.๙๕	๕๕.๖๘
๔	โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัย เด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.)	๕๒,๙๗๔.๐๖	๕๒,๙๗๔.๐๖	๑๐๐
๕	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตาม พระราชดำริในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๓๒,๔๐๐	๒๗,๗๓๘.๘๖	๘๕.๖๑
๖	โครงการเตรียมพร้อมประชากรไทยเข้าสู่สังคมสูง วัยอย่างมีคุณภาพ ปี ๒๕๖๕	๕๖,๔๐๙.๓๐	๑๓,๓๖๔.๓	๒๓.๖๙
๗	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ปี ๒๕๖๕	๓๒,๔๐๐	๒๘,๙๓๘.๘๖	๘๙.๓๒
๘	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการมี กิจกรรมทางกายในพื้นที่กรุงเทพมหานครเพื่อ เตรียมความพร้อมด้านสุขภาพรองรับสังคมสูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๒,๘๐๐	๘,๐๙๒	๓๕.๔๙
๙	โครงการรอบรู้สู้ภัยโควิด-19 ด้วยพลังบรรพตวิถีใหม่	๑๔๐,๗๑๕	๑๑๔,๑๒๕.๒๓	๘๑.๑๐
๑๐	โครงการส่งเสริมการลดและป้องกันปัจจัยเสี่ยง ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และการจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อมในพื้นที่เฉพาะ	๕๕,๕๗๑	๔๑,๙๙๔.๕	๗๕.๕๗
๑๑	โครงการยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขลดโลกร้อน และรองรับการแพร่ระบาดของโควิด-19	๑๐,๗๕๒.๓๖	๑๐,๗๕๒.๓๖	๑๐๐
๑๒	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนงานกฎหมาย ตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ฯ	๑๐,๘๔๕	๔,๑๐๐	๓๗.๘๑

ที่	โครงการ	งบประมาณ (ทั้งปี)	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑๓	โครงการขับเคลื่อนวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ	๕๐,๐๐๐	๒๓,๗๑๙.๕	๔๗.๔๔
๑๔	การยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล	๙๐๙,๔๗๒	๑๒๕,๗๐๓.๓๕	๑๓.๘๒
๑๕	โครงการผลิตสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	๘๗,๐๐๐	๘๗,๐๐๐	๑๐๐
๑๖	โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบาย กรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๙๒,๕๓๐	๒๑,๘๕๐	๑๑.๓๕

ประธาน: มอบหมายทุกกลุ่มงานวางแผนการดำเนินงานโครงการเพื่อรองรับและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้อยู่ในระยะเวลาตามแผนที่วางไว้ และดำเนินกิจกรรมโครงการโดยคำนึงถึงความคุ้มค่ามากที่สุด เช่น การบูรณาการกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ หรือการลดค่าใช้จ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น

ความก้าวหน้าโครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปี ๒๕๖๕

นางจุฑา ไกรวัฒน์พงศ์ ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอดังนี้

ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาสุขภาพเมืองผู้สูงวัยด้วยไตรภาคีเขตทุ่งครุ	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว	สำนักงานเขตลาดพร้าว
๒	โครงการก้าวทันสุขภาพด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้เขตลาดพร้าว		โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว	สำนักงานเขตทุ่งครุ
๓	โครงการ พัฒนารูปแบบส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกายในสถานการณั้แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	อยู่ระหว่างปรับแก้ไขโครงการ ตามข้อเสนอแนะของสำนักงานเขต	สำนักงานเขตทุ่งครุ
๔	โครงการสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพในพระสงฆ์เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร	กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว	สำนักงานเขตลาดพร้าว
๕	โครงการสร้างความรู้ด้านการทำความสะอาดช่องปากเด็กปฐมวัยออนไลน์	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการ	สำนักงานเขตบางเขน
๖	โครงการ “รณรงค์เด็กไทยเท่ สูงดีสมส่วน อ่อนท้วม”	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา	อยู่ระหว่างปรับแก้ไขโครงการ	สำนักงานเขตบางเขน

ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๗	โครงการพัฒนาสื่อโรงเรียนพ่อแม่	กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม	อยู่ระหว่างส่งโครงการพิจารณาที่สำนักงานเขต	สำนักงานเขตบางเขน
๘	โครงการส่งเสริมความรอบรู้ การส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษา สำหรับเด็กอายุ ๑-๓ ปี โดยผู้เลี้ยงดูหลักมีส่วนร่วม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บริการสุขภาพเด็กดี	อยู่ระหว่างส่งโครงการพิจารณาที่สำนักงานเขต	สำนักงานเขตบางเขน
๙	โครงการบางเขนรอบรู้ผู้สูงอายุและภัยร้อน	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	อยู่ระหว่างขั้นตอนเสนออนุกรรมการ ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕)	สำนักงานเขตบางเขน
๑๐	โครงการพัฒนาองค์กรสร้างความรอบรู้การดูแลสุขภาพภาวะเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D (DEVELOPMENT, DIET, DENTAL, DISEASE)	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว	สำนักงานเขตบางเขน
๑๑	โครงการส่งเสริมความรอบรู้ การตรวจคัดกรองมะเร็งในสตรีไทย	กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม บริการสุขภาพสตรี	อยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติโครงการของสำนักงานเขต	สำนักงานเขตบางเขน

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	โครงการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑	โครงการพัฒนาองค์กรสร้างความรอบรู้การดูแลสุขภาพภาวะเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔ D (DEVELOPMENT, DIET, DENTAL, DISEASE)	๒๕๒,๐๖๑	๙,๖๐๐	๐.๓๘
๒	โครงการพัฒนาสุขภาพแม่เมืองผู้สูงวัยด้วยไตรภาคีเขตทุ่งครุ	๑๑๒,๑๒๓	-	๐
๓	โครงการก้าวทันสุขภาพด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้ เขตลาดพร้าว	๔๗,๔๐๐	๒๕,๗๓๘.๓๖	๕๔.๓๐
๔	โครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในพระสงฆ์เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร	๒๑๓,๖๐๐	-	๐

ประธาน: มอบหมายทุกกลุ่มงานเร่งรัดการดำเนินโครงการและติดตามความก้าวหน้าในการปรับแก้ไขด้วย

๒. งบลงทุน โดยกลุ่มงานบริหารพัสดุ

นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ นำเสนองบลงทุน ดังนี้ งบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๒,๘๙๑,๑๐๐ บาท ครุภัณฑ์ จำนวน ๙ รายการ งบประมาณ ๑,๙๗๐,๐๑๒.- บาท และสิ่งก่อสร้างจำนวน ๖ รายการ งบประมาณ ๒,๑๐๒,๖๑๙.๖๐.- บาท เบิกจ่ายครบถ้วนทุกรายการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชนภา ศรีหัตถ์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๒๖๒,๗๙๑.๕๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๒๗๕,๔๖๗.๐๖.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๒๘๖,๓๐๑.๘๕.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุงสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๒,๔๒๙,๘๒๐.๘๙.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๑,๔๓๑,๕๖๘.๑๒.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๓๒,๓๔๓,๑๙๗.๖๘.-บาท

๓.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุภาพะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย ดังนี้ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับ ๔ เด็กอายุ ๐-๕ ปีมีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ร้อยละ ๑๑.๑๔ ได้รับการติดตามร้อยละ ๕๐.๘๒ ระดับ ๕ เด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัยร้อยละ ๙๓.๐๖

ซึ่งมีรายละเอียดกิจกรรมดำเนินการงานเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดสำหรับช่วงที่ผ่านมาในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาต้นแบบโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพจิต ณ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๕ เฉลิมพระเกียรติ ในรูปแบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการจัดการพฤติกรรมกรกลั่นแกล้ง(bullying) และเพื่อสร้างเสริมทักษะการดูแลตนเองในนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ และได้ประเมินความรู้ด้านสุขภาพระดับบุคคลในนักเรียนก่อนการเสริมสร้าง พบว่า ระดับความรู้ด้านสุขภาพอยู่ในระดับต่ำร้อยละ ๖๒.๗ ปานกลางร้อยละ ๓๕.๗ และสูงร้อยละ ๑.๖ ทั้งนี้กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ และ ผู้ร่วมสังเกตการณ์ครูประจำชั้น หรือครูผู้แทนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๕ เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑๑๕ คน

๒. วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จัดประชุมชี้แจงนโยบายพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization: HLO) เพื่อชี้แจงนโยบายแก่เครือข่ายทุกระดับที่เกี่ยวข้องให้เห็นถึงความสำคัญในการร่วมมือขับเคลื่อนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ทั้งนี้กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้แทนจากส่วนกลางของสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตบางเขน ผู้แทนครูผู้ดูแลเด็กและผู้ปกครอง จากสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยในพื้นที่เขตบางเขนทั้ง ๖ แห่ง และผู้แทนจากสมาคมสถานรับเลี้ยงเด็กเอกชนในพื้นที่เขต จำนวน ๕๐ คน โดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมอภิปรายถึงแนวทางขับเคลื่อนมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพด้วยหลัก ๔D สู่ศูนย์เด็กเล็กHLO

๓. วันที่ ๒๑-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กด้านการสร้างความรอบรู้เด็กและผู้ปกครองโดยใช้สื่อออนไลน์ เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้าน เด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D ครั้งที่ ๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กในการผลิตสื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กปฐมวัย ๔D ที่จะเป็นช่องทางสื่อสารที่เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันและสามารถถ่ายทอดหลักการดูแลสุขภาพไปสู่เด็กปฐมวัยและผู้ปกครอง ทั้งนี้กลุ่มผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยครูที่ดูแลเด็กปฐมวัยชั้นอนุบาลในโรงเรียนสังกัดสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานครนำร่องในโรงเรียน ๒ เขต ได้แก่ เขตบางเขน และ เขตบางซื่อ จำนวน ๕๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมฯได้กำหนดร่างกรอบแนวคิดและออกแบบสื่อสร้างแรงบันดาลใจ สู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสำหรับเด็กปฐมวัยและครอบครัว ที่จะนำมาดำเนินการสร้างสื่อคลิปวิดีโอต่อเนื่องครั้งที่ ๒ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ประธาน: มอบหมายทุกกลุ่มงานในการพัฒนาและฝึกฝนการจัดทำสื่อ รวมถึงกระจายสื่อประชาสัมพันธ์ไปยังครูที่เลี้ยงหรือผู้ปกครองที่มีความสนใจและมีทักษะที่สามารถดำเนินการได้ และประยุกต์ใช้ในกลุ่มงานและคลินิกอื่นๆ ด้วย

นางสาววีระฉัตร จรัสนิมพิสิกุล ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา นำเสนอผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔ อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ดังนี้ เป้าหมายไม่เกิน ๒๒.๖ ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หญิงอายุ ๑๕-๕๙ ปี จำนวน ๖๔,๔๔๐ ราย มีจำนวนคลอด ๑,๐๗๘ ราย คิดเป็นอัตราคลอดต่อครรภ์ร้อยละ ๑๖.๗ ผลผลิต ได้แก่ ๑. จำนวนสถานบริการพื้นที่กรุงเทพมหานครที่มีการดำเนินงานสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน อย่างน้อย ๕ แห่ง สามารถดำเนินการได้ ๕ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลศิริธร และโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ฯ และต้นแบบสถานศึกษาป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นด้วยกระบวนการรอบรู้ด้านสุขภาพ จำนวน ๔ แห่ง สามารถดำเนินการได้ ๔ แห่งประกอบด้วย โรงเรียนสุเหร่าลำแขก โรงเรียนสังฆประชาอนุสรณ์ โรงเรียนเศรษฐเสถียรในพระราชูปถัมภ์ และโรงเรียนโสตศึกษาทุ่งมหาเมฆ กรุงเทพมหานคร ผลการดำเนินงานเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดและพัฒนาพื้นที่สร้างสรรค์ (Creative space) ในประเด็นการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านทักษะการใช้ชีวิตและพฤติกรรมอนามัยการเจริญพันธุ์ที่เหมาะสมและช่องทางการเข้าถึงอนามัยการเจริญพันธุ์ในช่วงเทศกาลวันวาเลนไทน์ Onsite ในเป้าหมายกลุ่มเด็กเปราะบาง (กลุ่มความผิดปกติทางการได้ยิน) ณ โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์ และโรงเรียนโสตศึกษาทุ่งมหาเมฆ กรุงเทพมหานคร สำหรับแผนการดำเนินงานในระยะต่อไป ได้แก่ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินรับรองโรงพยาบาล/สถานบริการตามมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ พื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒. สนับสนุนงบประมาณในการจัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นกรุงเทพมหานคร

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ได้ดำเนินกิจกรรมสำคัญครบถ้วนในรอบ ๖ เดือนแรก และจะดำเนินการเพิ่มเติมในเรื่อง YFHS บูรณาการร่วมกับกลุ่มวัยทำงาน ซึ่งสามารถพัฒนาเป็นต้นแบบได้ ๒ แห่ง คือราชภัฏพระนครและโรงเรียนเพลินพัฒนา

ประธาน: เนื่องจากประชากรกลุ่มเรียน วัยรุ่นสามารถดำเนินกิจกรรมได้หลากหลายการมีพื้นที่ Creative space ในการทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์หรือสร้างรายได้ถือเป็นเรื่องดี โดยให้นักศึกษาร่วมแสดงความคิดเห็นหรือความต้องการเพื่อออกแบบกิจกรรมร่วมกัน เน้นการมีส่วนร่วมและการบูรณาการให้เข้ากับวิถีชีวิตเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรู้สึกเป็นเจ้าของกิจกรรมเพื่อสามารถดำเนินการได้อย่างยั่งยืน

นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงาน และสถานทำงาน นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑๖ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ดังนี้ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ได้แก่ ๑. จำนวนคนที่มีความรอบรู้สุขภาพ ๑๐ ล้านคน ๒. ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๓. ร้อยละวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ เป้าหมายร้อยละ ๕๐ โครงการสำคัญได้แก่ ๑. โครงการก้าวท้าใจ ๒. โครงการเสริมสร้างความรอบรู้วัยทำงานสุขภาพดีในสถานประกอบการ (๑๐ Packages) ๓. โครงการเตรียมความพร้อมประชากรไทยด้านสุขภาพเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ๔. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าคุณจุฬาลงกรณ์เกล้าฯ ด้านภัยมะเร็งเต้านม ๕. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ ๒๕๖๕ ๖. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง ปี ๒๕๖๕ และ ๗. โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สำหรับตัวชี้วัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ได้แก่ ๑. จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๔๒๒,๑๕๖ คน ผลการดำเนินงาน ๑๔๙,๓๖๐ คน ๒. ประชาชนวัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ เป้าหมายร้อยละ ๒๖.๙๕ ผลการดำเนินงานร้อยละ ๓๔.๓๘ ๓. ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘ -๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดค่ารับรองของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ข้อมูลจากระบบ H&U รอบ ๕ เดือนแรก เป้าหมาย ๖๐๐ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการได้ ๗๔๙ คน แบ่งเป็นช่วงอายุ ๑๙-๒๙ ปี เป้าหมายร้อยละ ๔๘.๔๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐.๙๘ ช่วงอายุ ๓๐-๔๔ ปี เป้าหมายร้อยละ ๔๙.๓๐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐.๓๑ ช่วงอายุ ๔๕-๕๙ ปี เป้าหมายร้อยละ ๔๑.๖ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๑.๑๘ ผ่านคะแนนระดับ ๕ ซึ่ง

การวิเคราะห์ผลอยู่ระหว่างการดำเนินการ ๔. มี Healthy Canteen ผ่านการรับรอง เป้าหมาย ๘ แห่ง ดำเนินการได้ ๕ แห่ง ๕. มีเมนูสุขภาพในร้านอาหาร แผงลอย อาหารริมบาทวิถี (street food) ผ่านการรับรอง เป้าหมาย ๓๔ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๑ แห่ง ๖. ผู้รับผิดชอบงานได้รับการถ่ายทอดมาตรการส่งเสริมสุขภาพ เป้าหมาย ๕๐ คน ดำเนินการได้ ๘๕ คน ผลการดำเนินงานก้าวทำใจ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวนผู้สมัครอยู่ที่ ๒๓,๔๘๒ คน สำหรับผลการดำเนินกิจกรรมดังนี้ ๑. การประชาสัมพันธ์โครงการก้าวทำใจ ณ โรงเรียนเพลินพัฒนาและมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เขตบางเขน รวมถึงแผนของการดำเนินการต่อไปซึ่งได้บูรณาการกับกลุ่มงานสิ่งแวดล้อมในการกิจกรรมกับทางชุมชนคลองปลับปลา เขตวังทองหลาง และส่วนพื้นที่เดิมในการประชาสัมพันธ์ก้าวทำใจคือศูนย์ฉีดวัคซีนสถานีกกลางบางซื่อ ในส่วนแผนการดำเนินงานต่อไปคือลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามบริหารธุรกิจ วิทยาเขตสะพานใหม่ (SBAC) ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ลงพื้นที่จัดประชุมแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย โดยมีชุมชนเป็นฐาน ณ ชุมชนอุทิศอนุสรณ์ เขตบางเขน (ตามเอกสารแนบ) และชุมชนวัดวิเศษ การวัดฉิมทายกาฬ เขตบางกอกน้อย (ตามเอกสารแนบ) ซึ่งแผนการดำเนินงานต่อไปในชุมชนคือชุมชนในเขตดอนเมือง เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการสู่สมาชิกในชุมชนผ่านเครือข่ายคณะกรรมการของชุมชน

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ การดำเนินงานเชิงนโยบายมีความสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการวัยทำงาน ได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินงาน และเชิญนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ซึ่งมีความสนใจเรื่อง ๑๐ Packages จึงจะบูรณาการกิจกรรมโครงการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

ประธาน: มอบหมายให้ดำเนินกิจกรรมโดยจัดโปรแกรมการดูแลสุขภาพ โดยใช้เครื่องมือประเมินภาวะเสี่ยงด้านสุขภาพเบื้องต้น เพื่อแสดงให้กลุ่มเป้าหมายเห็นข้อมูลความเสี่ยง ก่อนดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านสุขภาพ โดยพัฒนาศักยภาพแกนนำเพื่อร่วมดำเนินการ เช่น ทำแบบประเมินความเครียด จัดทำสื่อเพื่อแก้ไขปัญหาภาวะเครียดในกลุ่มวัยทำงานหรือบุคลากรในสถานศึกษา จัดเวที Health Talk แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ความสำเร็จในการดูแลสุขภาพ พัฒนา ๓ อ. การจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ การจัดกิจกรรมทางกาย การจัดการน้ำหนัก Intermittent Fasting (IF) Plant Based Diet หรือพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เป็นต้น พร้อมทั้งศึกษาข้อมูลวิชาการหรืองานวิจัยใหม่ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและภาคีเครือข่าย สำหรับเรื่องก้าวทำใจ มอบหมายให้ประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ใกล้เคียง เช่น โรงเรียน ชุมชน หน่วยงานต่างๆ

ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒๑ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan ดังนี้ ระดับ ๔ ผลการดำเนินงานตามแผนมาตรการที่กำหนดได้ ๑ คะแนน ระดับ ๕ จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน ๘๖๓ ราย ได้รับการดูแลตาม Care Plan ทั้งหมด ๘๖๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๑ คะแนน แผนและผลการดำเนินงานเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ ๑. ร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการในเวทีมหาวิทยาลัยสงฆ์ (มจร.) ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรอบรู้ใน ๔ มิติสุขภาพ ภายใต้โครงการก้าวทำใจสุขภาพด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้ เขตลาดพร้าวเป็นพื้นที่นำร่องในการเป็นต้นแบบความรอบรู้ด้านสุขภาพ ในวันที่ ๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาโครงการในบริบทพื้นที่ของประชาชนในเขตลาดพร้าว และขับเคลื่อนตัวชี้วัดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ๓. จัดทำ (ร่าง) เกณฑ์ Age Friendly Bangkok Model เพื่อเป็นเครื่องมือจัดทำเกณฑ์เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุในพื้นที่ ๔. ถวายเครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลนวัตกรรมประคตสุขภาพ ๕. คัดเลือกต้นแบบ Long term care ประจำปี ๒๕๖๕ เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ๖ ประเภท เลื่อนออกไปก่อนเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ โดยมีภาคีเครือข่ายที่ส่งผลงาน เช่น สำนักการแพทย์ สำนักงานหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร เขต ๑๓ สำนักอนามัย ๖๘ ศูนย์บริการสาธารณสุข เป็นต้น ๖. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเกณฑ์ที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุในพื้นที่กรุงเทพมหานคร (Age Friendly Bangkok Model) ผ่านระบบออนไลน์ ภายใต้โครงการพัฒนาสุขภาพะ

เมืองผู้สูงวัยด้วยไตรภาคี เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาเขตเมือง ตามวิถีชุมชนในเขตทุ่งครุ แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป ได้แก่ ๑. ประสานงานกรมศาสนา และสำนักพระพุทธศาสนา ในการขับเคลื่อนงาน Covid Free Setting เครือข่ายศาสนิกสัมพันธ์พุทธ คริสต์ อิสลาม และฮินดู ๒. การขับเคลื่อน wellness plan ผ่านการดำเนินงานของพระคิลานุปัฏฐาก ในการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนากิจกรรมบุคลากรเพื่อเสริมสุขภาพลดการทกล้มในผู้สูงอายุ ๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ประจำปี ๒๕๖๕ ๖ ประเภท และ ๔. การขับเคลื่อนนวัตกรรมประคองสุขภาพนาร่องการศึกษา ณ วัดทุ่งครุและวัดสุทธิวราราม ร่วมกับสถาบันวิจัยพระพุทธศาสนา

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ งานกลุ่มผู้สูงอายุเกี่ยวข้องกับชุมชน การสร้างเครือข่ายและการพัฒนารูปแบบใหม่มีเกณฑ์ที่เป็นบริบทเขตเมือง โดยเฉพาะเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ เพื่อสอดคล้องกับการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

ประธาน: เรื่องเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุเป็นเรื่องที่ดีและจัดกระบวนการของการมีส่วนร่วมได้ดี จึงมอบหมายให้พัฒนาเกณฑ์ที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ โดยจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้ภาคีเครือข่ายสามารถดำเนินการได้ภายใต้บริบทพื้นที่และวัดการติดตามประเมินผลในระยะต่อไป และสามารถเชื่อมโยงไปกับโควิด-19 ในการลงพื้นที่สนับสนุนชุมชนด้วย

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒๖ ร้อยละของสถานบริการสุขภาพที่จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ดังนี้ การขับเคลื่อนงานอยู่ระหว่างโรงพยาบาลประเมินตนเองและรวบรวมข้อมูลการประเมินตนเอง โรงพยาบาลส่งประเมินตนเองแล้ว ๖ แห่ง ยังไม่ส่งผลประเมินอีก ๘ แห่ง ส่วนใหญ่ส่งผลการประเมินไปที่ระดับดีมาก Plus ตรงกับเป้าหมายการยกตัวในระดับดีมาก plus เพิ่มขึ้น สำหรับผลการดำเนินงาน ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ถึงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ ๑. การขับเคลื่อนสถานบริการสาธารณสุขลดโลกร้อนไปสู่ Green Community โดยขยายไปสู่การพัฒนาชุมชนรอบรู้อนามัยสิ่งแวดล้อมเขตเมือง ณ ชุมชนคลองพลับพลา เขตวังทองหลาง ใช้เครื่อง Health Literacy ในการคัดแยกขยะ และเรื่อง Green Health Hotel ได้ขยายไปสู่โรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยใช้หลักการบริหารจัดการองค์กร ณ Hillton Sukhumvit และ Double Tree by Hillton ๒. งานกฎหมาย ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนบิมน้ำเสียงดัง เขตลาดพร้าว ได้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาใบอนุญาตฆ่าสัตว์ และประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเจรจาไกล่เกลี่ย เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๓. บูรณาการงานร่วมกับกลุ่มวัยเรียนในการดำเนินโครงการตามพระราชดำริฯ วันที่ ๑๑, ๑๕, และ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังมาตรการโควิด-19 พัฒนาสุขภาพิบาลโรงอาหาร ร้านจำหน่ายอาหาร น้ำบริโภค ตรวจน้ำและพัฒนาโรงเรียนต้นแบบ รวมทั้งขับเคลื่อนงานส้วมมาตรฐาน HAS และสำรวจสถานการณ์อนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน ๔. การใช้เครื่องมือตรวจวัดคุณภาพอากาศ และตรวจวัดเชื้อบนจุดสัมผัส ได้ดำเนินการ ณ แฟลต G เคหะดินแดง ศูนย์พักคอยชุมชนเอื้ออาทรมีนบุรี วัดลาดปลาเค้า ลานชุมชนแก้วแสนเจ็ด เขตคันนายาว สถาบันทดสอบทางการศึกษา เขตราชเทวี และห้องประชุมสิริธร คณะแพทยศาสตร์ศิริราช ส่วนใหญ่ผ่านการประเมินส่วนที่ไม่ผ่านได้ให้คำแนะนำในการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อมสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย แม้มีงานเร่งด่วน เช่น เรื่อง COVID Free Setting ได้บูรณาการร่วมกับงานปกติและบูรณาการงานร่วมกับกลุ่มวัยอื่น

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รายงานการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) ดังนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในแจ้งให้ประเมินผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในไตรมาส ๒ และรายงานการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใน

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๔ ดำเนินการพิจารณาเรียบร้อยแล้วจะดำเนินงานรายงานในระบบต่อไป

สำหรับกระบวนการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง จะดำเนินการต่อเนื่องจากรอบ ๖ เดือนแรก โดยจะมีการประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด ข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ และคัดเลือกจากกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงเพื่อดำเนินงานควบคุมความเสี่ยงตามจุดที่ต้องควบคุมให้แล้วเสร็จ ซึ่งประชุมในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง ขอความร่วมมือทุกท่านสื่อสารให้บุคลากรในกลุ่มงานปฏิบัติตามกระบวนการที่กำหนดพร้อมกำกับควบคุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญและดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากตอนนี้ทุกชั้นตอนของการดำเนินงาน การเงิน การพัสดุ การตรวจสอบการปฏิบัติงาน และการบริหารงาน จัดทำในระบบออนไลน์การเงินการคลัง ไม่สามารถดำเนินการย้อนหลังได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้ กรมอนามัยกำหนดให้สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อประชาชน เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน จึงกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมในวันอังคารที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามัคคี มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จัดแบ่งปันและช่วยเหลือประโยชน์ส่วนร่วม ขอความร่วมมือให้บุคลากรทุกท่านสวมใส่เสื้อเหลือง โดยพร้อมเพรียงกัน สำหรับรายละเอียดของกิจกรรมในวันดังกล่าวจะแจ้งให้ทราบต่อไป

แพทย์หญิงวิดา บุญเรือง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Healthy Workplace Happy for Life) ดังนี้ คะแนนรวมได้ ๔.๕๕ เต็ม ๕ คะแนน ระดับที่ ๑-๓ ได้คะแนนเต็ม ระดับ ๔ ประกอบด้วย ๑. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ๕ส. ได้ ๐.๔ คะแนน ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดี ได้ ๐.๕ คะแนน ระดับ ๕ ประกอบด้วย ๑. ร้อยละเพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ได้ ๐.๕ คะแนน ๒. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากรกรมอนามัย ได้ ๐.๑๕ คะแนน ๓. จำนวนบุคลากรตอบแบบประเมินเพื่อวัดคุณภาพชีวิตรายบุคคลและภาพรวมขององค์กร ได้ ๐ คะแนน อาจเกิดข้อผิดพลาดเรื่องของระบบการเก็บข้อมูลจะขออุทธรณ์ในส่วนนี้ สำหรับการประเมินรอบ ๕ เดือนหลัง ตรวจประเมินเกณฑ์ ๕ส. และสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ ระดับพื้นฐาน-ดีเยี่ยม ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งจะมีการกำหนดการตรวจประเมินอีกครั้ง

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ดังนี้ รอบ ๕ เดือนแรก คะแนนที่ได้อยู่ที่ ๕ คะแนนเต็ม และได้ดำเนินงานต่อเนื่องตามแผนที่กำหนดไว้ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ใน ระดับ ๔ ผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อนมาตรการ เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนงานวิจัย มีการจัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัยก่อนเข้าที่ประชุมวิชาการกรมอนามัย ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ผลงาน ประเภท Oral Presentation จำนวน ๒ เรื่อง(๑) ผลของโปรแกรมการส่งเสริมสมรรถนะแห่งตนในการใช้สื่อคู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยเทคนิค MI ที่มีผลต่อสมรรถนะแห่งตนและพฤติกรรมในการใช้สื่อคู่มือเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยสำหรับมารดาที่มารับบริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองของคลินิกเด็กดี ๒) การพัฒนารูปแบบการสื่อสารที่เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพของผู้รับบริการโรคความดันโลหิตสูงที่คลินิกตรวจโรคทั่วไปของคลินิก GP ประเภท Poster Presentation จำนวน ๘ เรื่อง (๑) ผลการประเมินโครงการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองตามประเด็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ๒) เรื่องสถานการณ์

การใช้สมุดบันทึกสุขภาพแม่และเด็กของบุคลากรสาธารณสุขในสถานพยาบาล กรุงเทพมหานคร ปี ๒๕๖๔ ๓) เรื่องพัฒนารูปแบบการส่งเสริมโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพจิตของนักเรียนระดับประถมศึกษาตอนปลาย โดยการมีส่วนร่วมในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๕ เฉลิมพระเกียรติ กรุงเทพมหานคร ของกลุ่มแม่และเด็ก ๔) เรื่องการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพพลวัตกิจกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ที่มีต่อนักเรียน ถิ่นทรกัณฑ์ (กพด.) นำร่องแห่งหนึ่งในเขตหนองจอกกรุงเทพมหานคร ของกลุ่มวัยวัยเรียนวัยรุ่น ๕) เรื่องความสัมพันธ์ระหว่างความรอบรู้ด้านสุขภาพกับพฤติกรรมการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของพนักงานในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง กรุงเทพมหานครของกลุ่มวัยทำงาน ๖) เรื่องปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการผลิตงานวิจัยของบุคลากรสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองของกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๗) เรื่องประสิทธิผลของโปรแกรมการกำกับตนเองต่อการรับประทานอาหารเช้าและน้ำหนักตัวที่เพิ่มขึ้นในหญิงตั้งครรภ์ที่มีน้ำหนักเกิน ของคลินิกสตรี และ ๘) ประเมินผลกระทบการพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปฏิภาณพื้นที่กรุงเทพมหานคร ด้านการดูแลสุขภาพช่องปาก โดยจัดเวทีนำเสนอวันที่ ๑๘ และ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. การขับเคลื่อนงาน Like Talk Award ปี ๖ ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองส่งเข้าประกวดจำนวน ๗ ผลงาน ประกอบด้วย ประเภทการจัดการความรู้ ๖ เรื่อง ๑) กรมอนามัยเข้มข้น CI ชุมชนเข้มแข็ง สู้ภัยโควิด-19 ของกลุ่มวัยแม่และเด็ก ๒) สื่อภาษาในวัยรุ่น “Touch your heart by your hand” ของกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ๓) เรื่องก้าวทำใจในยุคโควิด ของกลุ่มวัยทำงาน ๔) เรื่องเบื้องหลังความไว้วางใจกับการบริหารเครือข่ายในสถานการณ์ COVID-19 ของกลุ่มวัยผู้สูงอายุ ๕) นำเสียด้าน CI ฆ่าเชื้อด้วยคลอรีนได้ง่ายนิดเดียว ของกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ๖. เรื่องการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้กับผู้รับบริการผ่าน plant-based foods อาหารต้านโควิด-19 ของคลินิก GP ประเภท R๒R จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่องพัฒนาการสมวัย ห่างไกลโควิด ของคลินิกเด็กดี โดยเตรียมการชักชวนการนำเสนอวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

๓. การขับเคลื่อนความรอบรู้ด้านสุขภาพ ดำเนินการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเดือนมีนาคม ดำเนินการไปแล้วในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประเด็น คุยกั้นหลังไมค์ หลังไปเป็นวิทยากร HL โดยเป้าหมายคือ นักวิชาการที่เป็นวิทยากรในการถ่ายทอดหลักสูตรความรอบรู้ด้านสุขภาพ จำนวน ๖ หลักสูตร ๑) หลักสูตรสร้างความรอบรู้สร้างลูกคุณภาพของกลุ่มวัยแม่และเด็ก ๒) หลักสูตรมิติใหม่ โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ ของกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ๓) หลักสูตรสถานประกอบการรอบรู้ด้านสุขภาพของกลุ่มวัยทำงาน ๔) หลักสูตรพัฒนาชมรมผู้สูงอายุรอบรู้ด้านสุขภาพ ของกลุ่มวัยสูงอายุ ๕) หลักสูตรผู้ประกอบการรอบรู้สุขภาพอาหารของกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม และ ๖) หลักสูตรเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในคลินิก NCD ของคลินิก GP

๔. อนามัยโพล ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงานและแจ้งเวียนไปยังเขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มต่าง ๆ แล้ว

สำหรับการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนหลัง ดำเนินการดังนี้

๑. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการรอบ ๕ เดือนแรก

๒. มีการทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้

๓. มีการทบทวนแผน ซึ่งดำเนินการตามแผน มาตรการปฏิบัติงานเดิม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาฐานข้อมูล การพัฒนาศักยภาพของนักวิชาการ และมีกลไกการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ การรายงานการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และลงระบบDOC ตามระยะเวลา

นางฐิภา ไกรวัฒนพงศ์ ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ ได้รายงานข้อมูลในระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๓ มีรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ขึ้นเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และมีการกำกับติดตามในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นประจำทุกเดือน มีการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องการดำเนินงานโครงการและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง เมื่อวันที่ ๑๖-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อสื่อสารประเด็นความรู้ด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ระดับ ๔ ค่าเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบ ๕ เดือนแรก รายจ่ายประจำร้อยละ ๔๕ รายจ่ายบงกชร้อยละ ๕๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายจ่ายประจำเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๔๕.๘๐ รายจ่ายบงกชเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๕ ค่าเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมร้อยละ ๔๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมได้ร้อยละ ๖๗.๐๒

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ ได้รายงานข้อมูลในระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๓ มีการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีรายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองเป็นประจำทุกเดือน ระดับ ๔-๕ ได้มีการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน โดยขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานข้อมูลใน Google drive ของกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลทุกวันทำการวันสุดท้ายของทุกเดือนเพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC เพื่อให้กรมอนามัยดึงข้อมูลผลผลิตกิจกรรมรายเดือน ซึ่งในรอบ ๖ เดือนแรกมีการปรับแผนงานโครงการจำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ตามเอกสารแนบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ แนะนำบุคลากรใหม่ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

นางสาวเกศรา โชคน้ำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง แนะนำบุคลากรใหม่ ดังนี้

ข้าราชการ ๑ ท่าน ปฏิบัติงานกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี

๑. นางสาวพัชราภรณ์ พงศ์เขียว ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ ท่าน

๑. นางสาวกานต์สิริ จิระโรจน์ประภา ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด

ปฏิบัติงานกลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและ แพทย์ทางเลือก

๒. นางสาวณัฐธิดา แสงเทียนประไพ ตำแหน่ง นักโภชนาการ

ปฏิบัติงานกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ

๓. นางสาวปัทมา เอี่ยมสำอางค์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๔. นางวันเพ็ญ อินทองมา ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็ก

ปฏิบัติงานกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี

พนักงานจ้างเหมาบริการ ๑ ท่าน ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง

๑. นางสาวสุพัตรา บริบูรณ์ ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็ก

๕.๒ รายงานผลและแผนการขับเคลื่อนกลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อนสุขภาพะเขตเมือง

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นำเสนอ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย จำนวน ๕ ตัวชี้วัด และภารกิจสนับสนุนกรมอนามัย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๒. ภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ ๑) โครงการที่ขอรับการสนับสนุนการกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร จำนวน ๖ โครงการ ๒) งานวิชาการกรมอนามัย จำนวน ๖ กลุ่มงาน และ ๓) การปฏิบัติงานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและสาธารณสุขด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เช่น เรื่องการปิด

ประเทศ การกระจาย Antigen test kits การตรวจประเมิน COVID Free Setting ในสถานประกอบการ วัด
ร้านค้าห้างสรรพสินค้า ลงพื้นที่เยี่ยม Community Isolation, Home Isolation กรุงเทพมหานครและกรุงเทพ
ตะวันออก และรณรงค์เรื่องฝุ่น PM ๒.๕ เพื่อพัฒนาต่อยอด Health Literacy Organization เป็นต้น
นอกจากนี้ ได้มีการจัดเวทีเยี่ยมเสริมพลังทุกกลุ่มงานในกลุ่มภารกิจเพื่อหารือการดำเนินงานและปัญหา
อุปสรรคในการทำงาน มีการประชุมกลุ่มภารกิจเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหาร
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง BAR ๖ Cluster ทุกวันอังคารสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อติดตามผลการ
ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ กำกับติดตามรายงานผลตามตัวชี้วัดคำรับรอง ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ
โครงการ และรับฟังปัญหาอุปสรรค พร้อมให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ

แผนการดำเนินงานระยะต่อไป การบูรณาการงานระหว่าง ๖ กลุ่มงานตาม LCA ขยายเครือข่าย new
partnership บูรณาการขับเคลื่อนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ โภชนาการ สภาพอากาศ โรงเรียนเพลินพัฒนา
มอบเกียรติบัตรโรงอาหารใส่ใจสุขภาพ เมนูสุขภาพ ณ โรงพยาบาลศิริราช ส่งเสริมความรู้ Health
University ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อร่วมอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัย
สิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี เป็นต้น

๔.๓ การประสานงานประเมิน Covid Free Setting ในองค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอด้วยกรมอนามัย
ประสานงานหน่วยงานภายในให้ปฏิบัติตามมาตรการ COVID Free Setting สำหรับองค์กร โดยประเมิน
ตนเองผ่าน Plate Form Thai Stop Covid Plus ทุก ๑๔ วัน เพื่อสร้างมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขภาพ
ให้กับประชาชนและผู้ปฏิบัติการ ได้สื่อสารไปยังกลุ่มงาน และผู้รับบริการณจุดบริการสถาบันพัฒนาสุขภาพ
เขตเมือง สำหรับสำนักงานได้มอบหมายกลุ่มวัยทำงานเข้าประเมิน COVID Free Setting สำหรับสำนักงานใน
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองกรุงเทพมหานครแล้ว ขอความร่วมมือกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเข้าประเมินตาม
Plate Form ด้วย

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

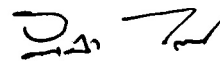
ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ศิริพรรณ บุตรศรี

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จดรายงานการประชุม



(นางรัฐภา ไกรวัฒนพงศ์)

ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

เอกสารแนบ ตัวชี้วัดที่ 1.16 ร้อยละของวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ



ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

เมษายน ๒๕๖๕

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง นำทีมลงพื้นที่จัดประชุมแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกายโดยมีชุมชนเป็นฐาน ณ ชุมชนวัดวิเศษการ-วัดนิมิตทายกาฬาสี เขตบางกอกน้อย โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ประธานชุมชน คณะกรรมการและแกนนำชุมชน ทั้งนี้ นาวาโทสมศักดิ์ บุญเรือง ประธานชุมชน ได้ร่วมแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย สัมครเข้าร่วมกิจกรรมก้าวทำใจ season ๔ ๑๐๐ วัน ๑๐๐ แด้มสุขภาพ และประชาสัมพันธ์โครงการสู่สมาชิกในชุมชนผ่านเครือข่ายคณะกรรมการของชุมชน



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

เมษายน ๒๕๖๕

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง นำทีมลงพื้นที่จัดประชุมแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกายโดยมีชุมชนเป็นฐาน ณ ชุมชนอุทิศอนุสรณ์ เขตบางเขน โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ประธานชุมชน คณะกรรมการและแกนนำชุมชน ทั้งนี้ นางสาวละออง เสือศิริ ประธานชุมชน ได้ร่วมแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย สัมครเข้าร่วมกิจกรรมก้าวทำใจ season ๔ ๑๐๐ วัน ๑๐๐ แด้มสุขภาพ และประชาสัมพันธ์โครงการสู่สมาชิกในชุมชนผ่านเครือข่ายคณะกรรมการของชุมชน



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>

เอกสารแนบตัวชี้วัดที่ 2.5 ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบฟอร์มการปรับแผน / โครงการ ปี 2565

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

บันทึกที่ สร 0935.01/494 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2564

ชื่อโครงการ (1)	รายการเดิม						รายการหลังปรับแผน			เหตุผลในการปรับแผน (ระบุเหตุผลความจำเป็นในกิจกรรมที่มีการปรับ แผน พร้อมทั้งระบุแหล่งงบประมาณที่ปรับออก/ เข้า และงบประมาณรวมในกิจกรรม) (11)
	เป้าหมายโครงการ		งบประมาณ (บาท)				ชื่อโครงการ (8)	เป้าหมาย โครงการ (9)	งบประมาณ (บาท) (10)	
	แผน (2)	ผล (3)	ได้รับ (4)	เบิกจ่ายไป (5)	แผนที่จะใช้ (6)	คงเหลือ/ ส่วนขาด (7)				
			940,000	452,879	397,121	90,000			940,000	
โครงการบริหารจัดการเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานของ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	1 หน่วยงาน	1 หน่วยงาน	940,000	452,879	397,121	90,000	โครงการบริหารจัดการเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานของ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	1 หน่วยงาน	850,000	
กิจกรรมที่ 1 คำสาธตญูปโภค	5 ครั้ง	2 ครั้ง	886,000	417,883	378,117	90,000	กิจกรรมที่ 1 คำสาธตญูปโภค	5 ครั้ง	796,000	ปรับงบประมาณที่เหลือจำนวน 9,0000.- บาท ไป ใช้ในโครงการผลิตสื่อ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง เพื่อ สนับสนุนการสร้างภาพลักษณ์ในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
กิจกรรมที่ 2 คำใช้สอยเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงาน	5 ครั้ง	2 ครั้ง	54,000	34,996	19,004		กิจกรรมที่ 2 คำใช้สอยเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงาน	5 ครั้ง	54,000	
							โครงการผลิตสื่อ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	บุคลากร สสม. จำนวน 300 คน	90,000	
							กิจกรรมที่ 1 การผลิตสื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์หน่วยงานสถาบัน พัฒนาสุภาพะเขตเมือง	1 เรื่อง	90,000	ได้รับงบประมาณจากโครงการบริหารจัดการเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุภาพะ เขตเมือง
รวมทั้งสิ้น			940,000	452,879	397,121	90,000	รวมทั้งสิ้น		940,000	

ตรวจสอบ :

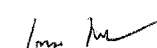
- 1. ระบุโครงการ/กิจกรรม ในโครงการให้ครบถ้วนตามลำดับ
- 2. ผลรวมทั้งสิ้น คอลัมน์ที่ (4) และ (10) ต้องเท่ากัน
- 3. Sum ยอดรวมทั้ง โครงการ และแผนงาน ทุกครั้ง
- 4. ระบุเหตุผลการปรับแผนใน คอลัมน์ที่ 11 รวมทั้งระบุกิจกรรมที่ปรับแผนไปใช้ และกิจกรรมที่รับเงินมา พร้อมระบุจำนวนเงิน

หัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ของหน่วยงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว (ลงนาม) :



(นางสาวเกศรา โชนำชัยศิริ)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง



(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง