

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และผ่านระบบ Zoom Conference

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง |
| ๒. นางศิริพรรณ บุตรศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง |
| ๓. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๔. นางสาวมัญชุชยา ชาวฤทธิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| ๕. นางชนภา ศรีหล้า | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี |
| ๖. นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ |
| ๗. นางวิดา บุญเลื่อง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง |
| ๘. นางจันทิรา นันทมงคลชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว |
| ๙. นางสาววีรฉัตร จรัสนิมพิกุล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๑๐. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน |
| ๑๑. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ |
| ๑๒. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๑๓. นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ |
| ๑๔. นางนิตยา อยู่ภักดี | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ |
| ๑๕. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน |
| ๑๖. นางณัชชา หิริโอตปุปะ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง |
| ๑๗. นายสรณัติ ลลิตวงศา | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๑๘. นางพิกุล ศรีบุตรดี | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ |
| ๑๙. นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี |
| ๒๐. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี |
| ๒๑. นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ | ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๒๒. นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๒๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-----------------------|------------------------------|
| ๑. นายสิทธิเดช สุขแสง | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
|-----------------------|------------------------------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางสาวสุภาวิตา ภคเอกภัทร | ทันตแพทย์ชำนาญการ แทนหัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
|-----------------------------|---|

เปิดประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ มณฑาทิพย์ ฮอลล์ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ ที่ปรึกษากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง และผ่านระบบ Zoom Conference ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

-

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. งบดำเนินงาน ความก้าวหน้าและการเบิกจ่ายโครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปี ๒๕๖๕

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ประเภทงบประมาณ	เป้าหมาย ส.ค. ๖๕	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๙๓	๖,๒๕๓,๒๐๘	๕,๙๕๕,๐๘๑.๙๖	๙๕.๒๓
งบลงทุน	๑๐๐	๔,๐๗๒,๖๓๑.๖๐	๔,๐๗๒,๖๓๑.๖๐	๑๐๐
ภาพรวม	๙๓	๑๐,๓๒๕,๘๓๙.๖๐	๑๐,๐๒๗,๖๕๐.๕๖	๙๗.๑๑

งบประมาณในภาพรวม งบดำเนินงาน และงบลงทุน เป็นไปตามเป้าหมายของกรมอนามัยในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการ ๓ โครงการ ดำเนินกิจกรรมโครงการเสร็จสิ้นแล้ว

๒. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการ จำนวน ๑ โครงการ ดำเนินกิจกรรมโครงการเสร็จสิ้นแล้ว

๓. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการจำนวน ๒ โครงการ ดำเนินกิจกรรมโครงการเสร็จสิ้นแล้ว

๔. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการจำนวน ๕ โครงการ สามารถเบิกจ่ายรวมได้ร้อยละ ๙๔.๒๑ คงเหลือการดำเนินกิจกรรมโครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ปี ๒๕๖๕

๕. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยสูงอายุ ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการจำนวน ๑ โครงการ ดำเนินกิจกรรมโครงการเสร็จสิ้นแล้ว

๖. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการจำนวน ๓ โครงการ สามารถเบิกจ่ายรวมได้ร้อยละ ดำเนินกิจกรรมโครงการเสร็จสิ้นทั้ง ๓ โครงการแล้ว

๗. กลุ่มงานพัฒนาวิจัยนวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการจำนวน ๑ โครงการ ดำเนินกิจกรรมโครงการเสร็จสิ้นแล้ว

๘. กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการจำนวน ๑ โครงการ สามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๒.๔๘ คงเหลือการดำเนินกิจกรรมประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองอีก ๑ ครั้ง

๙. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการจำนวน ๒ โครงการ ดำเนินกิจกรรมโครงการเสร็จสิ้นแล้ว

ประธาน: ขอขอบคุณทุกกลุ่มงานในการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณ บางกลุ่มงานมีการปรับแผนและงบประมาณโครงการ ซึ่งการทำงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เน้นทำงานแบบเครือข่ายรวมถึงมีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร จึงใช้งบดำเนินงานไม่มากนัก สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หากกลุ่มงานใดไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ตามแผนขอให้เร่งปรับกิจกรรมโครงการ เพื่อบริหารจัดการในภาพรวมได้ และเร่งรัดให้เป็นไปตามเป้าหมายของกรมอนามัย

ความก้าวหน้าโครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปี ๒๕๖๕

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอดังนี้

ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาสุขภาพะเมืองผู้สูงวัยด้วยไตรภาคีเขตทุ่งครุ	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณและดำเนินโครงการแล้วเสร็จ	สำนักงานเขตลาดพร้าว
๒	โครงการก้าวทันสุขภาพด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้เขตลาดพร้าว		โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณและดำเนินโครงการแล้วเสร็จ	สำนักงานเขตทุ่งครุ
๓	โครงการพัฒนารูปแบบส่งเสริมการขับเคลื่อนชุมชนไอโอดีในกรุงเทพมหานคร	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	นำเสนอ ๒ สำนักงานเขตแล้ว แต่ยังไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คาดว่าจะดำเนินการได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักงานเขตบางเขน/คันทนา ยาว
๔	โครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในพระสงฆ์เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร	กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว	สำนักงานเขตลาดพร้าว

ที่	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๕	โครงการสร้างความรอบรู้ด้านการทำความสะอาดช่องปากเด็กปฐมวัยออนไลน์	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	อยู่ระหว่างพัฒนาโครงการ	สำนักงานเขตบางเขน
๖	โครงการ “รณรงค์เด็กไทยเท่ สูงดีสมส่วน อ่อนท้วม”	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา	อยู่ระหว่างปรับแก้ไขโครงการเพื่อนำส่งสำนักงานเขต	สำนักงานเขตบางเขน
๗	โครงการพัฒนาสื่อโรงเรียนพ่อแม่	กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม	ส่งโครงการให้สำนักงานเขตพิจารณาแล้วแต่	สำนักงานเขตบางเขน
๘	โครงการส่งเสริมความรอบรู้การส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษา สำหรับเด็กอายุ ๑-๓ ปี โดยผู้เลี้ยงดูหลักมีส่วนร่วม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บริการสุขภาพเด็กดี	ได้รับการประสานว่าอาจต้องรองบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานเขตบางเขน
๙	โครงการบางเขนรอบรู้สูฝุ่นและภัยร้อน	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว	สำนักงานเขตบางเขน
๑๐	โครงการพัฒนาองค์กรสร้างความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D (DEVELOPMENT, DIET, DENTAL, DISEASE)	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว	โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว	สำนักงานเขตบางเขน
๑๑	โครงการส่งเสริมความรอบรู้การตรวจคัดกรองมะเร็งในสตรีไทย	กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี	อยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติโครงการของสำนักงานเขต รอบที่ ๒	สำนักงานเขตบางเขน

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	โครงการ	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ร้อยละ
๑	โครงการพัฒนาสุขภาพแม่เมืองผู้สูงวัยด้วยไตรภาคีเขตทุ่งครุ	๑๑๒,๑๒๓	๙๙,๒๔๗.๗๖ คืบเงินแล้ว ๑๒,๘๗๕.๒๔	๘๘.๕๒
๒	โครงการก้าวทันสุขภาพด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้ เขตลาดพร้าว	๔๗,๔๐๐	๓๔,๘๖๘.๓๖ คืบเงินแล้ว ๑๒,๕๓๑.๖๔	๗๓.๕๖
๓	โครงการพัฒนาองค์กรสร้างความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔ D (DEVELOPMENT, DIET, DENTAL, DISEASE)	๒๕๒,๐๖๑	๑๙๙,๒๓๗.๓๖	๗๙.๐๔
๔	โครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพในพระสงฆ์เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร	๒๑๓,๖๐๐	๙๐,๕๕๖.๒๖	๔๒.๔๐
๕	โครงการบางเขนรอบรู้สูฝุ่นและภัยร้อน	๙๘,๓๐๐	๗,๘๐๐	๗.๙๓

ประธาน: โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการมอบหมายให้เร่งรัดตามแผน โครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มอบหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สอนและให้คำปรึกษาเครือข่ายหรือกลุ่มเป้าหมายเขียนของงบประมาณต่อยอด โครงการที่ยังไม่ผ่านการอนุมัติให้ดำเนินการให้สำเร็จ เพื่อเป็นประสบการณ์ก่อนสอนภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ ซึ่งสามารถนำมาเป็นผลงานของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง โดยเป็นที่ปรึกษาเพิ่มเติมองค์ความรู้วิชาการ ออกแบบระบบกลไกในการทำงานร่วมกัน

๒. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชญา ศรีทล่ำ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอดังนี้ สถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๒๖๐,๘๘๒.๒๕.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๒๘๑,๔๑๒.๖๒.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๕๑๗,๖๙๗.๑๖.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุง สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๑,๘๘๕,๑๓๓.๗๕.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๑๒,๒๑๑,๗๒๗.๖๓.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๓๕,๔๒๘,๔๔๗.๘๒.-บาท

ประธาน: แนวโน้มผู้รับบริการในปีต่อไปคาดว่าจะเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพ กรุงเทพมหานครได้ยกเลิกสิทธิการรักษาโรงพยาบาลเอกชน จึงมอบหมายคณะกรรมการประกันสุขภาพศึกษา ข้อมูลเพื่อกำหนดทิศทางการทำงานมีบริการใดที่ยกเลิกและสอดคล้องกับงานสถาบันฯ ให้นำเสนอไปยัง กรุงเทพมหานคร เช่น งานออกหน่วยเชิงรุก เพื่อเพิ่มจำนวนผู้รับบริการและนำรายได้มาพัฒนาปรับปรุงหน่วยงาน

๓.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมีพัฒนาการสมวัย ดังนี้ ระดับ ๔ Output พัฒนาการสงสัยล่าช้าร้อยละ ๑๗.๒๔ และพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการติดตามร้อยละ ๕๘.๔๖ ระดับ ๕ outcome พัฒนาการสมวัยร้อยละ ๙๒.๔๐ คะแนนตัวชี้วัดอยู่ที่ ๕ คะแนนเต็ม ผลการดำเนินงานกิจกรรม ดังนี้ ๑. เยี่ยมเสริมพลังการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านเด็กปฐมวัยสร้างความรอบรู้ด้วยหลัก ๔D ต้นแบบ โรงเรียนอนุบาลในสังกัดสำนักงานการศึกษา ๑๑ แห่ง พื้นที่เขตบางซื่อและบางเขน และโรงเรียนในสังกัดสำนักพัฒนาสังคมกรุงเทพมหานคร จากการลงพื้นที่พบว่าเป้าหมายสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว แต่มีข้อจำกัดเรื่องบุคลากรและทรัพยากร ๒. เยี่ยมเสริมพลังติดตามการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กรอบรู้ด้านสุขภาพด้วยหลัก ๔D โรงเรียนในสังกัดสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร เพื่อพัฒนาต้นแบบพื้นที่เขตบางเขน (โครงการพช.) ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่อง Dental เด็กมีปัญหาฟันผุและสุขภาพช่องปากค่อนข้างมาก เนื่องจากการเลี้ยงดูและโภชนาการที่ไม่ถูกต้อง ๓. การใช้ข้อมูลสุขภาพเด็ก เพื่อออกแบบ Health Literacy Organization ซึ่งพบว่าเป็นไปได้ค่อนข้างยาก ๔. ขับเคลื่อน Health Literacy Organization เชื่อมโยงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยสู่บ้าน พบว่ายังทำได้น้อยและไม่ครอบคลุม โดยกลุ่มเป้าหมายที่มีขนาดเล็กสามารถดำเนินการได้ครบและเป็นต้นแบบที่ดีได้ ๕. การพัฒนาสื่อแพร่คลิปวิดีโอ “มาตรการปลอดภัย สำหรับองค์กร COVID Free Setting สำหรับสถานประกอบกิจการ สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย” เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยได้เรียนรู้และประเมิน Covid free Setting ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ โดยมีสมาชิกทั้งหมด ๔๑๕ คน และมีผู้เข้าชมทั้งสิ้น ๑๐๙ คน

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑. จากที่ผู้อำนวยการฯ ได้เข้าร่วมประชุมร่วมกับกรุงเทพมหานคร และหารือร่วมกับตัวแทนจากสำนักพัฒนาสังคม ในการพัฒนาศักยภาพขับเคลื่อนศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย มอบหมายให้ดำเนินการต่อในส่วนนี้ด้วย ๒. ให้สรุปบทเรียนปัญหาต่างๆ เช่น เรื่องทันตกรรม และให้บูรณาการร่วมกับกลุ่มงานทันตสาธารณสุข ลงเยี่ยมศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย และวางแผนสร้างความรอบรู้ ออกแบบเครื่องมือให้ครูและผู้ปกครอง ในรูปแบบ Onsite ก่อนปรับปรุงเป็น Online และมีใบรับรอง ๓. การพัฒนาสื่อคลิป

วิดีโอ ต้องรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ชมด้วย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเนื้อหา ข้อสอบ เพื่อนำมาปรับปรุงสื่อ และนอกจากเรื่อง COVID-19 สามารถเพิ่มเติมเรื่อง ๔D โดยร่วมกับกลุ่มงานทันตสาธารณสุขจัดทำหลักสูตรสั้น ๓-๕ นาที ๔. จากศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยไปสู่อำเภอ ต้องสร้างกลไกผ่านชมรมผู้ปกครองหรือศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย จัดให้มีการประชุมและนำเครื่องมือไปประเมิน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ เช่น พัฒนาสื่อคลิปวิดีโอหรือจัดทำหลักสูตร พร้อมติดตามประเมินผลลัพธ์ เพื่อให้เกิด Community lab ๕. การนำเสนอครั้งต่อไปเสนอวิธีการแก้ไขปัญหาด้วย เพื่อให้ครอบคลุมกระบวนการเมื่อมีปัญหา หาสาเหตุ วิเคราะห์ ดำเนินการแก้ไข และประเมินผลเพื่อการพัฒนา

นางสาววีรฉัตร จรัสนิมพลีกุล หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา นำเสนอผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔ อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน ดังนี้ ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๒๒.๖๐ อัตรา ๑๕.๙ ผลลัพธ์รอบ ๕ เดือนหลัง คะแนนตัวชี้วัดอยู่ที่ ๕ คะแนน ผลการดำเนินงาน ได้แก่ ๑. ติดตามการดำเนินงานตามมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (YFHS) พื้นที่กรุงเทพมหานคร เป้าหมาย ๑๕ แห่ง สามารถดำเนินการได้ ๑๕ แห่ง ๒. ประกาศผลตัดสินการประกวดประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โรงเรียนชั้นมัธยมในเขตหนองจอก ผ่านช่องทางเว็บไซต์ สสม. และ Facebook แชนnel วัยทีน ๓. วันที่ ๘ และ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์การฉีดวัคซีน กิจกรรมก้าวทำใจในสถานศึกษา ให้ความรู้สิทธิของวัยรุ่นตามพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ การเสริมทักษะชีวิตและอนามัยการเจริญพันธุ์ในกลุ่มวัยรุ่นและเยาวชน และการเข้าถึง Line Official : Teen Club ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ เขตสวนหลวง และโรงเรียนสารวิทยา เขตจตุจักร โดยบูรณาการร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ๔. วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดการประชุมคณะอนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ณ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร โดยมีท่านผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวิดา กมลเวชช รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เกียรติเป็นประธานการประชุม ซึ่งสรุปประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติต้องมีการปรับให้เข้ากับบริบทของพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒) สถานการณ์พื้นที่กรุงเทพมหานครยังพบปัญหาเรื่อง Base line service ๓) พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ.๒๕๖๔ อยู่ระหว่างประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๔) Line official Teen club ต้องพัฒนาและประชาสัมพันธ์ให้มีการเข้าถึงมากขึ้น และนำปัญหาจาก teen club มาวิเคราะห์และแก้ไขต่อไป รวมถึงการนำ Pride clinic มารวมใน line teen club เพื่อเพิ่มความหลากหลายในการใช้งาน พร้อมทั้งปรับหน้า Line ให้เหมาะสมและมีรูปภาพที่หลากหลาย ๕) YFHS ควรเพิ่มใน Line teen club และปรับให้เหมาะสมกับพื้นที่กรุงเทพมหานคร และมีบริการเชิงรุกในโรงเรียนนอกจากในโรงพยาบาล ๖) การติดตามและผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ควรเป็นข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์หรือส่วนที่ทำได้และทำไม่ได้ พร้อมรายงานผลแต่ละประเด็นสำคัญตัวชี้วัดไม่เน้นเชิงปริมาณและร้อยละ ให้เน้นเชิงผลลัพธ์ ปัญหาอุปสรรคข้อจำกัดในการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี ๗) การถอดบทเรียนการดำเนินงานระดับเขตนำร่อง ๓ เขต (เขตหนองแขม ประเวศ และดินแดง) มีการอบรมและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง สำหรับสิ่งที่ต้องดำเนินการต่อ ได้แก่ ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาแก้ไขปัญหาคตั้งครรภ์ในวัยรุ่นกรุงเทพมหานคร ปี ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ โดยมอบให้สำนักอนามัยเชิญคณะอนุกรรมการประชุมอีกครั้งเพื่อร่วมกันพัฒนาแผน ๒) การจัดกลไกการช่วยเหลือวัยรุ่นตามพระราชบัญญัติฯ มอบยุทธศาสตร์ ๔ จัดทำระบบการช่วยเหลือวัยรุ่นกรุงเทพมหานคร ๓) การแก้ไขคำสั่งคณะอนุกรรมการโดยเปลี่ยนจากชื่อผู้รับผิดชอบเป็นผู้แทนหรือผู้อำนวยการโดยตำแหน่ง ๔) มอบให้สำนักงานเขตแต่ละเขตเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานสำหรับการดำเนินงานในระยะต่อไป ได้แก่ ๑. เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานตามมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (YFHS) และติดตามการประเมินตนเองใน YFHS Application ๒. บูรณาการการเชื่อมโยงงานระหว่างกลุ่มวัย โดยวัยแม่และเด็ก เรื่องเด็กปฐมวัยเชื่อมโยงสู่วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงาน เรื่องก้าวทำใจในสถานศึกษา วัยผู้สูงอายุ เรื่องหลักสูตรพระคัลานุปัญญาและประคตสุขภาพในกลุ่มสามเณรและพระสงฆ์

ประธาน: เป็นโอกาสอันดีที่คณะอนุกรรมการกลับมาประชุม ซึ่งมีหลายประเด็นสำคัญ เช่น ความหลากหลายทางเพศ YFHS และการทำงานของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเน้นการทำงานปฐมภูมิและชุมชนตรงกับงานกรมอนามัย สร้างการมีส่วนร่วมเรื่องสุขภาพบริการปฐมภูมิระบบสุขภาพชุมชนให้โดดเด่นเพื่อเชื่อมโยงงานกรุงเทพมหานคร สร้างการมีส่วนร่วมของเยาวชน สู่คลินิก YFHS มีสภายาวชนในโรงเรียน ชุมชนห้างสรรพสินค้า ศึกษา Social marketing เพื่อให้งานสาธารณสุขขับเคลื่อนได้ง่าย และดำเนินการในทุกกลุ่มวัยและคลินิกด้วย

นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑๖ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๕ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ ดังนี้ คะแนนตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนหลังอยู่ที่ ๕ คะแนนเต็ม โดยแบ่งช่วงอายุ ได้แก่ วัยทำงานอายุ ๑๘-๒๙ ปี เป้าหมายร้อยละ ๕๐.๕๔ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๑.๓๔ วัยทำงานอายุ ๓๐-๔๔ ปี เป้าหมายร้อยละ ๔๙.๘ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๑.๕๑ วัยทำงานอายุ ๔๕-๕๕ ปี เป้าหมายร้อยละ ๔๑.๖ ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๖.๘๐ การดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมก้าวทำใจ ลงพื้นที่เมื่อวันที่ ๔-๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลศิริราช วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนเตรียมพัฒนาการ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนสภาราชวิทยาลัย ยอดผู้สมัคร ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๒๖,๕๗๕ คน การขับเคลื่อนงานระยะต่อไป ได้แก่ ๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานในสถานศึกษาบูรณาการกับกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ๒. ขับเคลื่อนร่วมกับโครงการชุมชนรอบรู้ ๓. ลงพื้นที่สถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม ๔. บูรณาการนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร พื้นที่เขตหลักสี่ เขตเขตภาษีเจริญ เขตมีนบุรี และเขตหนองจอก พร้อมส่งเสริมสุขภาพด้านกีฬา ๕. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถาบันพัฒนาสุขภาพะวัยเมือง ประกอบด้วย ๓ ชมรม ได้แก่ ชมรมมวยไทย ชมรม Plant based Food และ ชมรม IF จากการติดตามผลผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๐ ราย ระยะ ๗ สัปดาห์ น้ำหนัก ลดลงร้อยละ ๖๐ (๐.๕-๕ กิโลกรัม) น้ำหนักเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๕ (๑ กิโลกรัม) น้ำหนักคงเดิมร้อยละ ๒๗.๕ ซึ่งในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จะมีการเสริมพลังเพื่อสรุปผลลัพธ์อีกครั้ง ๖. การดำเนินงาน COVID Free Setting ได้ลงพื้นที่โรงพยาบาลศิริราชจากการประเมินและติดตามพบว่าหน่วยให้บริการมีการประเมิน COVID Free Setting ในระยะ ๙๐ วัน

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑. การดำเนินงานในระยะต่อไปรายละเอียดยังไม่ชัดเจน ต้องแปลงแผนการทำงานโดยระบุกลุ่มวัยที่ร่วมดำเนินการ เครื่องมือที่ใช้ และ area based เลือกพื้นที่ที่สามารถศึกษาได้อย่างต่อเนื่องโดยเปลี่ยนเรื่องหรือขยายเรื่องที่ทำดำเนินการแล้ว มีพื้นที่ Community lab ๒. กิจกรรมก้าวทำใจให้พัฒนาเชิงคุณภาพไม่เพียงแค่นับยอดผู้สมัครต้องให้ผู้สมัครดำเนินการต่อ ๓. มีแบบประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพ เรื่อง ๓ อ และมีช่องทางเพื่อการเข้าถึง มีการวางระบบเครื่องมือ เช่น ๑๐ packages ก้าวทำใจต้องดำเนินการต่อเนื่อง ๔. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ๓ ชมรม ต้องมีวิธีปฏิบัติที่สามารถลดน้ำหนักได้ชัดเจนและดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องแม้สิ้นสุดกิจกรรมโครงการ รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในชมรม

ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒๑ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan ดังนี้ คะแนนตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลังอยู่ที่ ๕ คะแนนเต็ม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะปรับตัวชี้วัดเป็นเรื่อง ร้อยละ ๕๐ ของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) ขับเคลื่อนภายใต้แผนงานการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุตามแนวทางชะลอชรา ชีววัยยืนยาว กิจกรรมสำคัญ คือ สร้างความรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มผู้สูงอายุ (Health Literacy) โดยมีกิจกรรมดำเนินการดังนี้ ๑. การบูรณาการความร่วมมือขับเคลื่อนพื้นที่นาร่องเขตทุ่งครุ เรื่องเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ร่วมกับกองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ผ่านศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๔ ทิศน์เอี่ยม และ ๕๙ ทุ่งครุ ๒. บูรณาการความร่วมมือร่วมกับกลุ่ม NGO ใน Setting ห้างสรรพสินค้าเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม more walk more fun ร่วมกับเครือข่ายใหม่ คือ young happy ที่จะมุ่งเน้นให้ผู้สูงอายุเกิดความสุข มีคุณค่า และพึ่งพาตนเองได้ ทำกิจกรรมเพื่อสังคม มุ่งสร้าง Community ของผู้สูงอายุในประเทศไทยและทั่วโลก เพื่อเปลี่ยนมุมมอง

ผู้สูงอายุ รวมถึงทำข้อตกลงความร่วมมือ MOU ในการมุ่งเน้นให้ผู้สูงอายุใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม พร้อมเก็บข้อมูล Wellness Plan ๓. การขับเคลื่อน Wellness plan สนับสนุนชุมชนโดยเป็นวิทยากร ส่งเสริม Health Literacy ผู้นำชุมชนต่อเนื่องจากการเขียนโครงการของทุนจากงบประมาณ สปสชฯ (พชช.) ๔. ต่อยอดงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่องพฤติกรรมสุขภาพ ที่พึงประสงค์ ประคดสุขภาพ บูรณาการร่วมกับ IF และ Plant based Food ในพระสงฆ์ เน้นกระบวนการการมีส่วนร่วมในพื้นที่วัดทุ่งครุและวัดสุทธิวาราม และขับเคลื่อนงานนวัตกรรมเชิงวิชาการร่วมกับรองเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร ๕. บูรณาการขับเคลื่อนโครงการวัดประชารัฐสร้างสุข ประคดสุขภาพ ขับเคลื่อนวัดส่งเสริมผู้สูงอายุของกรมอนามัยร่วมกับวัดสุทธิวารามและวัดทุ่งครุ ๖. การขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการ การพัฒนารูปแบบเมืองผู้สูงวัยด้วยไตรภาคี ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์และมหาวิทยาลัยรังสิต ๗. ผลการดำเนินโครงการพัฒนาสุขภาวะเมืองผู้สูงวัยด้วยไตรภาคี ผ่านงบประมาณเขตทุ่งครุ ผ่านคณะทำงานและการกำกับติดตามเป็นโครงการที่ประสบความสำเร็จสูงสุดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปี ๒๕๖๕ สามารถตอบเรื่องร้องเรียนที่เป็นมิตรกับผู้สูงวัยได้ ในส่วนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกลุ่มงานโดยใช้ แผน PIRAP เน้นภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เช่น กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัย ห้างสรรพสินค้า ศาสตริกสัมพันธ์ กลุ่ม NGO เป็นต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะดำเนินการดังนี้ ๑. โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) โครงการขับเคลื่อนสุขภาวะเมืองด้วยไตรภาคี ผลลัพธ์ที่มุ่งหวังคือการพัฒนาารูปแบบเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุด้วยไตรภาคี ๒. เรื่องนวัตกรรมประคดสุขภาพจะขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ๓. wellness plan มุ่งหวังในเชิงวิชาการที่จะเสนอสำนักงานหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานครในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและศาสนิกสัมพันธ์

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ จากการประชุมร่วมกับรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มีการเน้นการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ การสร้างงานสร้างอาชีพ เนื่องจากกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วมีเพียงเรื่องสนทนากาและเรื่อง๓ อ. สามารถเพิ่มเติมชมรมรอบรู้และการสร้างอาชีพ เพื่อบูรณาการร่วมกับกรุงเทพมหานครได้

ประธาน: ผลลัพธ์ที่ดำเนินการต้องสามารถผลักดันไปสู่กลุ่มผู้สูงอายุขนาดใหญ่ได้ ซึ่งต้องอาศัยกระบวนการ ซึ่งชมรม อาสาสมัคร เป็นเพียงตัวกลาง ต้องดำเนินการให้ถึงผลลัพธ์โดยใช้โมเดลที่สามารถวัดประเมินผลหรือวัดระดับความรอบรู้ด้านสุขภาพที่สูงขึ้น

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒๖ ร้อยละของสถานบริการสุขภาพที่จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ดังนี้ ในรอบ ๕ เดือนหลังสามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๙๒.๘๕ คะแนนตัวชี้วัดอยู่ที่ ๕ คะแนนเต็ม โดยผ่านระดับดีมากขึ้นไป ๑๓ แห่ง และ ๑ แห่งเป็นระดับดีมาก plus เรื่องที่ผ่านคือ food safety และอาชีวเวชกรรม แผนการขับเคลื่อนในเดือนสิงหาคมถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. แผนการขับเคลื่อน Green&Clean เหลือการตรวจประเมินอีก ๒๑ แห่ง สำหรับที่ตรวจประเมินแล้วทั้งสิ้น ๒๓ แห่ง ยังไม่ได้เข้าสู่คณะกรรมการพิจารณาการผ่านเกณฑ์ เนื่องจากมีข้อที่ต้องปรับปรุงแก้ไขอันเกี่ยวข้องกับกฎหมาย เช่น กฎกระทรวงเรื่องมูลฝอยติดเชื้อ สุขลักษณะสถานที่จำหน่ายอาหาร เป็นเกณฑ์ที่ส่งเสริมการพัฒนาและให้ปรับปรุงแก้ไขได้ หากยังไม่ผ่านจะไม่สามารถเข้ารับการประเมินได้ ๒. การลงพื้นที่ตรวจประเมินมีการแลกเปลี่ยนนวัตกรรมและเทคโนโลยี เช่น ศูนย์มนุษยวิทยาศิริรินทร์ธร มีเครื่องย่อยสลายเศษอาหาร เพื่อย่อยอาหารเป็นปุ๋ยใส่ต้นไม้ และแจกจ่ายให้กับชุมชนข้างเคียง ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๘ มีนวัตกรรมเรื่องกล่องรับยาคืนเภสัชกรรม ซึ่งดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ ได้รับยากลับคืน ๗๐ กิโลกรัม โดยมีข้อเสนอเชิงนโยบายในการปรับปรุงเรื่องการแจกจ่ายยาเพื่อลดการสูญเสียค่าใช้จ่าย ในส่วนคลินิกมีนวัตกรรมฝาขวดล้างแผลแบบประหยัดน้ำเกลือ เพื่อช่วยประหยัดน้ำเกลือและลดการติดเชื้อ ๓. การจัดทำโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการขับเคลื่อนโครงการ พชช. โครงการแกนนำชุมชนอาสาสมัครรอบรู้ผู้สูงวัยและภัยร้อน วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีการจัดประชุมชุมชนเคหะรามอินทรา กม. ๔ เขตบางเขน โดยมีกลุ่มเป้าหมายแกนนำ

ชุมชน อาสาสมัครชุมชน ๑๐ ชุมชน รวม ๕๐ คน ๔. การขับเคลื่อน COVID Free Setting ได้ลงพื้นที่บูรณาการงาน Bangkok Green&Clean ในศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา ได้มีการชี้แจงให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนการรับบริการและขั้นตอนการส่งต่อได้ง่าย และขับเคลื่อน COVID Free Setting ทั้ง ๓ ประเด็น ได้แก่ การจัดการสภาพแวดล้อมให้ปลอดโควิด ผู้ให้บริการปลอดโควิด และรับบริการปลอดโควิด

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑. โคร่ง พชข. พัฒนาเป็นโมเดลที่เชื่อมต่อกับงาน Green&Clean ในโรงพยาบาลสู่ชุมชน ซึ่งถือเป็นโครงการที่มีประโยชน์และสอดคล้องกับนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร แต่เครื่องมือต้องชัดเจนประเมินแล้วต้องดีขึ้น พัฒนากลไกสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและวัดผลลัพธ์ อย่างน้อยวัดความรู้ด้านสุขภาพที่สูงขึ้น ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องนวัตกรรม ศึกษาและมาถ่ายทอดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง โดยตัดแปลงหรือประยุกต์ให้สอดคล้องกับบริบทของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง มอบหมายรองศิริพรรณ บุตรศรี กำกับติดตาม เช่น เรื่องกล่องรับยาคืนเภสัชกรรม มอบกลุ่มงานเภสัชกรรมและทีมแพทย์ เรื่องนวัตกรรมฝาขวดล้างแผลแบบประหยัดน้ำเกลือ มอบคลินิก GP หรือคลินิกที่เกี่ยวข้อง ศึกษาตัวอย่างและพัฒนาให้ประชาชนใช้งานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น และศึกษานวัตกรรมเพิ่มเติม เช่น สวมถ่านกัมมันต์ในยานพาหนะ

นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน และแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (BCP) ดังนี้ คะแนนตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลังอยู่ที่ ๕ คะแนนเต็ม โดยตัวชี้วัดได้ดำเนินการมา ๓ ปีงบประมาณ โดย ๒ ปีแรก จะเน้นกระบวนการปีที่ ๓ ระดับ ๔-๕ วัดถึง Output Outcome ชัดเจนมากขึ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้สอบถามกลุ่มตรวจสอบภายในและกองคลังกรมอนามัย ตัวชี้วัดนี้ยังคงดำเนินการอยู่เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข เน้นย้ำเรื่องความโปร่งใสและการดำเนินงานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน จึงขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานคงไว้เรื่องกระบวนการควบคุมภายในและยังคงส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเน้นกลไกที่มักพบปัญหาบ่อยครั้ง เช่น การตรวจสอบสิทธิการรักษาก่อนการให้บริการและบันทึกข้อมูลค่ารักษาพยาบาลเพื่อให้สามารถเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพได้ และการปรับกลไกกระบวนการควบคุมภายในและงานประกันสุขภาพมีส่วนช่วยกันขับเคลื่อนในส่วนงานบริการทำให้การบริการส่งเสริมสุขภาพ รักษาเชิงรุก เก็บค่ารักษา และเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลได้ครบถ้วน ทำให้รายได้มากขึ้นหน่วยงานไม่เสียประโยชน์ สำหรับข้อเสนอแนะจากกลุ่มตรวจสอบภายในที่ยังต้องติดตามคือเรื่องลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลที่ค้างค้าง ในปี ๒๕๖๒ คาดว่าจะสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่วนค่ารักษาพยาบาลที่เกิดจากการค้างชำระช่วงสถานการณ์โควิด-19 ของบุคลากรรวมถึงญาติเจ้าหน้าที่ ตามระเบียบเงินบำรุงสามารถให้การดูแลโดยเบิกค่ารักษาพยาบาลเป็นสวัสดิการเพื่อรักษาได้ รายละเอียดจะนำเสนอต่อไปเพื่อให้ค่ารักษาพยาบาลไม่ค้างเกิน ๑ ปี

ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้ ได้สอบถามทางกองการเจ้าหน้าที่กรมอนามัย ตัวชี้วัดนี้ยังคงให้ดำเนินการต่อไปปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถือเป็นปีแรกที่ตัวชี้วัดถูกยกเป็นตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน ที่ผ่านมาเป็นตัวชี้วัดในระดับกระทรวง ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส และคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สามารถดำเนินงานได้เป็นอย่างดี และสามารถคัดเลือกกิจกรรมได้ครบถ้วน ได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรเป็นอย่างดี และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองจะเสนอชื่อเข้ารับรางวัลหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป

ประธาน: การตรวจสอบภายใน การตรวจนิเทศงาน รวมทั้งการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล ได้รับคำชื่นชมจากกรมอนามัยจากการมีระบบสนับสนุนที่ดีมีผู้รับผิดชอบบริหารจัดการ ขอให้พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงมีนวัตกรรมในส่วนของระบบสนับสนุน platform ที่ช่วยลดความผิดพลาดในการทำงาน การใช้งบประมาณและเรื่องอื่นๆ เพื่อให้การทำงานดีขึ้น

แพทย์หญิงวิดา บุญเลื่อง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (Healthy Workplace Happy for Life) ดังนี้ ผลการประเมินรอบ ๕ เดือนหลัง ได้ ๕๒.๒๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๔ คะแนน เกณฑ์ ๕ ส. ได้คะแนนเต็ม ๔๒ คะแนน คะแนนตัวชี้วัดอยู่ที่ ๓.๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คณะกรรมการผู้ให้คะแนนได้ชี้แจงเหตุผลดังนี้ ระดับ ๑ คะแนนเต็ม ๑ คะแนน ได้ ๐.๗๕ คะแนน ข้อที่ไม่ได้คะแนน คือ ข้อ ๑.๒ ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด ซึ่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน ได้ให้เหตุผลว่าเอกสารผลการวิเคราะห์ที่ แนบมีเพียงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งในส่วนนี้ได้ ดำเนินการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมในการอุทธรณ์เนื่องจากเอกสารมีผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกและภายในที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานด้วย ระดับ ๒ หน่วยงานทบทวนมาตรการ และ ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (รอบ ๕ เดือนหลัง) ได้คะแนนเต็ม ๑ ระดับ ๓ Management and Governance ได้คะแนนเต็ม ๑ ระดับ ๔ คะแนนเต็ม ๑ ได้ ๐.๔ คะแนน ซึ่งข้อ ๔.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดีมาก ค่าคะแนนวัดผลผลิต การ พัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ทำงานฯ พิจารณาตามจำนวนข้อที่สามารถดำเนินการได้ คะแนนเต็ม ๐.๕ ได้ ๐.๔ คะแนน ซึ่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ ให้เหตุผลว่าไม่พบหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีการออกกำลังกาย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๕ วัน วันละ ๓๐ นาที และไม่สามารถอุทธรณ์ได้ เนื่องจากรอบการประเมินไขว้ ระหว่างหน่วยงาน ไม่ได้ส่งเอกสารครบถ้วน และข้อ ๔.๒ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่พบหลักฐานสิ่งที่ดำเนินการในไฟล์รายงานการประชุม ซึ่งในส่วน นี้มีในเอกสารผลการตรวจประเมินไขว้จากที่ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ ตรวจประเมินสถาบันพัฒนาสุข ภาวะเขตเมือง และเอกสารข้อมูลร้อยละบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ได้ดำเนินการ ส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่ออุทธรณ์แล้ว ระดับ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด คะแนนเต็ม ๑ ได้ ๐.๑๙ คะแนน ซึ่งข้อ ๕.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for life ระดับดีเยี่ยม โดยมีการวัดและวิเคราะห์ผลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ (กิจกรรมในระดับดีมาก อย่างน้อย ๒ กิจกรรม) คะแนนเต็ม ๐.๕ ได้ ๐.๑๙ คะแนน ซึ่งจากการตรวจประเมินไขว้ระหว่างหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ ตรวจประเมินสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง ซึ่งพบมีเพียง ๑ กิจกรรม และสำนักส่งเสริม สุขภาพ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน ให้เหตุผลว่าไม่สามารถอุทธรณ์ได้เนื่องจากการประเมินไขว้ระหว่าง หน่วยงานไม่มีการส่งข้อมูลเอกสารอุทธรณ์ในรอบดังกล่าว และข้อ ๕.๒ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ไม่ได้คะแนน ซึ่งสำนักส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มอนามัยวัยทำงาน ไม่พบหลักฐานสิ่งที่ดำเนินการใน ไฟล์รายงานการประชุม ซึ่งในส่วนนี้ได้มีในเอกสารผลการตรวจประเมินไขว้จากที่ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ ตรวจประเมินสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง และเอกสารข้อมูลร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ มี BMI ปกติ ได้ดำเนินการส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่ออุทธรณ์คะแนนแล้ว

นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ การตรวจประเมินไขว้ผ่านระบบออนไลน์การแสดงผลข้อมูลอาจไม่ชัดเจน และมีการตรวจข้อมูลผ่านระบบ DOC จึงมีข้อเสนอให้หากมีรายงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานใด ให้ตรวจทานกับกลุ่มงานนั้นอีกครั้ง การตรวจ สุขภาพประจำปี การเปรียบเทียบระดับ BMI ต้องเปรียบเทียบชัดเจน ขั้นตอนที่มีความคลาดเคลื่อนให้มีการ เพิ่มระบบ เพื่อให้ดำเนินการดีขึ้นไม่ให้เกิดหล่นเรื่องเอกสาร ในส่วนที่กรรมการได้ตรวจแล้วไม่พบเอกสารให้ ทบทวนกับกรรมการอีกครั้งและส่งเอกสารผ่านหนังสือและไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อยืนยันว่าได้ส่งแล้ว สำหรับเรื่องการออกกำลังกาย ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ จะไม่มีการจำกัดจำนวนผู้เข้าห้องประชุม ห้องฟิตเนสยังสามารถออกกำลังกายได้เช่นเดิม การตอบเรื่องการออกกำลังกาย สามารถนำสถิติการใช้ห้อง ฟิตเนส โดยมีภาพถ่ายและสมุดบันทึกสถิติการใช้งานห้องฟิตเนสเป็นหลักฐานได้

ประธาน: มอบหมายให้วิเคราะห์สาเหตุ และตรวจสอบในประเด็นที่ตกหล่นเพื่อปรับปรุงแก้ไขต่อไป

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ดังนี้ คณะแนวตั้งชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลังอยู่ที่ ๔.๗๕ คณะแนวตั้ง ยังไม่ผ่านเรื่องของการส่งผลงาน TPSA ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คาดว่าตัวชี้วัดยังคงดำเนินการต่อ ขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานส่งผลงาน รวมถึงจะเชิญกรมอนามัยมาเพื่อ ค้นหาผลงานที่คาดว่าจะสามารถเข้ารับรางวัล TPSA ได้ ส่วนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงดำเนินการต่อ ระดับ ๔ ผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อน ดังนี้ ๑. วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนการพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับกรมควบคุมโรค ได้แนวคิดและมุมมองในการผลิต ผลงานนวัตกรรมและภาคีเครือข่ายในการอบรม Coaching for change ๒. ขับเคลื่อนหลักสูตร การพัฒนา องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ภายใต้กิจกรรมสาสุขอุ้นใจ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ร่วมถอดบทเรียนสร้าง เส้นทางองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ร่วมกับศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา ได้แนวทางการดำเนินงาน และแผนการดำเนินงานสร้างความรอบรู้ และแนวทางในการบูรณาการงานพื้นที่ทวีวัฒนา รวมถึง ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนาได้รับการบรรยายพิเศษแนวคิดหลักสูตร Health Literacy Organization จากท่านผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง วันที่ ๓-๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ส่งผู้แทน เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างชุมชนนักปฏิบัติ เรื่อง การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับ ประชาชนทุกกลุ่มวัย ผลลัพธ์ ได้แก่ ๑. กองส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานอนามัยกรุงเทพมหานคร เข้ารับรางวัล องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพแห่งปี ระดับเหรียญทองแดง ๒. เขตสุขภาพที่ ๑๓ ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘ แห่ง และดำเนินครบบตามกระบวนการและรับเกียรติบัตรเข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง ๓. แนว ทางการขับเคลื่อนความรอบรู้ด้านสุขภาพแต่ละพื้นที่ และ ๔. แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้าน สุขภาพภายใต้กิจกรรมสาสุขอุ้นใจ ปี ๒๕๖๖ การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เข้าพบผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์เพื่อมอบ ประกาศนียบัตรผลงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอันเป็นประโยชน์ต่อสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ และหารือแนวทางการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานความรอบรู้ด้านสุขภาพ กิจกรรม Bangkok GREEN&CLEAN Hospital Plus ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลลัพธ์ ได้แก่ ๑. การขับเคลื่อน ความรอบรู้ด้านสุขภาพเชิงนโยบายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒. แนวทางการดำเนินงานความรอบรู้ด้าน สุขภาพ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ เริ่มต้นจากคลินิก NCDs ๓. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรความรอบรู้ ด้านสุขภาพ ๔. ผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานความรอบรู้ด้านสุขภาพโรงพยาบาลสังกัดสำนัก การแพทย์ การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในเขตเมือง วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หารือการขับเคลื่อนความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพเขตเมือง ร่วมกับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ทำให้ได้แนวทางการขับเคลื่อน และวางแผนการ ดำเนินงานในเชิงนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประชุมคณะทำงานสื่อสารเพื่อสร้างความรอบรู้ สาธารณะ ครั้งที่ ๓ และ ๔ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ได้แก่ ๑. ข่าว COVID-19 และข่าว สุขภาพจากการวิเคราะห์ของ RRHL ๓๐ ข่าว ๒. แนวทางการตอบโต้ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การสื่อสารแก่ ผู้รับบริการในคลินิกและกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ๓. มีการบูรณาการร่วมกับของกลุ่มงาน วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ ได้แก่ ๑. ข่าว COVID-19 และข่าวสุขภาพจากการวิเคราะห์ของ RRHL ๓๒ ข่าว ๒. จำนวน ข่าวที่ได้รับการตอบโต้ผ่านช่องทางต่างๆ และบูรณาการไปกับงานประจำของทุกกลุ่มวัยและอนามัย สิ่งแวดล้อม ๒๑ ข่าว

การขับเคลื่อนงานวิชาการ วันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ โดยรองฯ ศิริพรรณ บุตรศรี เข้าร่วมการนำเสนอผลงานวิจัย ประเภท Oral Presentation เรื่อง การพัฒนารูปแบบ กระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อเด็กปฐมวัยเข้าถึงอาหารคุณภาพ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 กรณีศึกษาชุมชนร่มเกล้า เขตลาดกระบัง ทำให้ได้ศึกษาแนวการทำงานวิจัยจากทั่วประเทศ แผนการ

ดำเนินงานต่อไป วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ จะจัดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้ ครั้งที่ ๖

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑. เรื่องที่ผู้อำนวยการฯ ได้ประสานหน่วยงานภายนอกเบื้องต้นแล้วขอให้ดำเนินงานต่อเนื่อง ๒. การพัฒนาการนำเสนอผลงาน การเตรียมการ การศึกษาดูงาน เมื่อเรียนรู้แล้วต้องมาดำเนินการต่อ เรียนรู้เพื่อให้เกิด Action หรือกลับมากระจายงาน เพื่อให้กลุ่มงานต้องออกแบบ พัฒนา ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน Copy and development ดัดแปลงให้เข้ากับบริบทเชื่อมเครือข่ายพื้นที่ กรุงเทพมหานคร มอรองศรีพรรณ บุตรศรีกำกับติดตามด้วย

นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ ได้รายงานระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๓ มีรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ขึ้นเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้ มีการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน และมีการกำกับติดตามในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เป็นประจำทุกเดือน ระดับ ๔ ค่าเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ รอบ ๕ เดือนหลัง รายงานประจำร้อยละ ๘๕ รายงานงบลงทุนร้อยละ ๑๐๐ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รายงานประจำเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๘๘.๙๐ รายงานงบลงทุนเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๕ ค่าเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมร้อยละ ๘๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมได้ร้อยละ ๙๓.๒๗ ทำให้คะแนนตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลังอยู่ที่ ๕ คะแนนเต็ม

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๑-๓ ได้รายงานระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๓ มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ มีการรายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เป็นประจำทุกเดือน ระดับ ๔ ผลการดำเนินงาน (ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ) ตามแผนและผลการประชุม อบรม สัมมนา ไตรมาส ๓ ร้อยละ ๙๐ ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ ๖๗.๔๓ โดยกรมอนามัยดึงข้อมูลจากระบบ GFMS ณ สิ้น เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๓) ระดับ ๕ ได้มีการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน โดยขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการ รายงานข้อมูลผ่านระบบ Google drive ของกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลทุกวันทำการ วันสุดท้ายของทุกเดือนเพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC เพื่อให้กรมอนามัยดึงข้อมูลผลผลิตกิจกรรมรายเดือน โดยคะแนนตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลังอยู่ที่ ๔.๗ เต็ม ๕ คะแนน

ประธาน: หากมีการประชุม อบรม สัมมนา ต้องเร่งดำเนินการ ไม่ควรปรับแผนจนไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ทันตามระยะเวลา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ แนะนำบุคลากรประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้ นำเสนอดังนี้ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๔ รายดังนี้

๑. นางนภัสกร ขุนบุญจันทร์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี
๒. นางกัญชรส อยู่ทรัพย์ ตำแหน่งพนักงานบริการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานทีและยานพาหนะ
๓. นางสาวปวีณ์สุดา แยมกลิ่น ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปฏิบัติงานกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี
๔. นางสาวพรพรรณ ศิริประภาศิริ ตำแหน่งพี่เลี้ยง ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง

ประธาน: ผู้เกษียณอายุราชการต้องถ่ายทอดงานให้บุคลากรในกลุ่มงาน ผู้ปฏิบัติงานใหม่เร่งเรียนรู้ บุคลากรในกลุ่มงานเอื้ออำนวยให้เกิดการพัฒนา แลกเปลี่ยนรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน หากมีการเตรียมการจะทำให้ผลงานการดำเนินงานผ่านไปด้วยดี เพื่อนำมาพัฒนางานให้เกิดนวัตกรรมใหม่ ทำงานแบบเสริมพลังกัน

๕.๒ รายงานผลและแผนการขับเคลื่อนงาน กลุ่มงานภารกิจวิจัยพัฒนาและขับเคลื่อนงานสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง รอบ ๖ เดือนหลัง

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ๑. การดำเนินงานเยี่ยมเสริมพลัง ๖ คลัสเตอร์รอบ ๕ เดือนหลัง สร้างพื้นที่ในการสื่อสารร่วมกัน ๒. การประชุมเตรียมความพร้อมก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมืองเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานแผนงานโครงการ กำกับติดตามรายงานผลตัวชี้วัดคำรับรอง ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ รับฟังปัญหาอุปสรรค ให้คำปรึกษา และให้ข้อเสนอแนะ เพิ่มการพัฒนาสมรรถนะนักวิชาการ ๓. สรุปผลคะแนนตัวชี้วัดคำรับรอง ๖ ตัวชี้วัด ๔ กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ ๕ คะแนนเต็ม กลุ่มวิจัย ได้ ๔.๗๕ คะแนน กลุ่มวิจัยได้วางแผนเพื่อวัดผลลัพธ์ที่ชัดเจนมากขึ้น ๔. โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้นำเสนอผู้อำนวยการพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๙ โครงการ ใช้งบประมาณไม่มาก เนื่องจากมีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร การดำเนินงานระยะต่อไป ดังนี้ ๑. การบูรณาการงานระหว่าง ๖ กลุ่มงาน และ Super cluster ตามแบบ LCA แบบไร้รอยต่อ บูรณาการระหว่างคลัสเตอร์ ในการทำโครงการกิจกรรมและพื้นที่การดำเนินงานร่วมกัน เช่น Health Literacy ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย สถานประกอบการ Health Literacy Clinic ชุมชนต้นแบบ ๒. บูรณาการนโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การสร้างสังคมรอบรู้สุขภาพดีทุกช่วงวัยอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน ๓. การบริหารผลการปฏิบัติงานสู่เป้าหมายของกลุ่มภารกิจ เช่น ลาดกระบังโมเดล กิจกรรมก้าวทำใจ YFHS ศาสตริกส์สัมพันธ์ Bangkok GREEN&CLEAN และการประชุมวิชาการ

ประธาน: เป็นกระบวนการงานที่ดีทำให้มีมาตรฐานเดียวกันการเขียนแผนแต่ละกลุ่มวัยใกล้เคียงกัน สามารถช่วยกันพัฒนา และวางแผนเตรียมบุคลากรให้มีความท้าทายมากขึ้น รองหัวหน้ากลุ่มงาน และรุ่นต่อไปต้องเตรียมพัฒนาศักยภาพมากขึ้น เพื่อก่อให้เกิดความมั่นใจในการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง องค์กรมีความมั่นคงขับเคลื่อนด้วยมาตรฐาน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ รายงานผลการดำเนินงานการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ๔ สายพันธุ์

นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์ หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี นำเสนอดังนี้ สืบเนื่องจากการดำเนินงานตัวชี้วัด function ระดับความสำเร็จของการเพิ่มจำนวนผู้รับบริการกลุ่มงานจึงมีการวางแผนการดำเนินงานดังนี้ ๑. การประชาสัมพันธ์สร้างความรอบรู้ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย ในการสร้างภูมิคุ้มกันโรคไขหวัดใหญ่ทั้งสิ้น ๗ โรงเรียน วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนปรางโมชวิทยารามอินทรา จำนวน ๒๕๗ ราย และโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตอบรับการฉีดวัคซีนจำนวน ๔๕๐ ราย ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

ประธาน: ขอบคุณหน่วยงานเชิงรุกเรื่องการฉีดวัคซีน ซึ่งแนวโน้มการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ลดลง เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 มอบหมายให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการงานร่วมกัน เช่น กลุ่มงานที่ลงพื้นที่โรงเรียนในกิจกรรมก้าวทำใจ วัยเรียนวัยรุ่น ANC สามารถบูรณาการงานและลงพื้นที่พร้อมกันได้ เพื่อเชิญชวนให้ประชาชนมาดำเนินกิจกรรมร่วมกันและสร้างความรอบรู้แก่ประชาชน

๖.๒ กิจกรรมเกษียณสำราญ สุขใจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ได้มีหนังสือแจ้งเวียนเชิญเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้เกษียณ ผู้ดูแลผู้เกษียณ และนักแสดง เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร ลงทะเบียน ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น. และเสร็จสิ้นประมาณ ๑๓.๐๐น. ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น นาดา ดอนเมือง แอร์พอร์ต ในอิมบัพเพสนินิวาส

๒. บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด เนื่องจากไม่ได้ปิดหน่วยงาน ขอให้ทุกท่านตอบแบบตอบรับผ่านระบบออนไลน์ด้วย

ประธาน: ขอเรียนเชิญทุกท่านเข้าร่วมงาน เนื่องจากผู้เขียนได้ทำคุณประโยชน์ให้หน่วยงานอย่างมาก เป็น การแสดงมุทิตาจิต เพื่อให้ผู้เขียนประทับใจและมีความสุข

มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

โชน แก้วคำ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิง โชน แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางรัฐภา ไกรวัฒนพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุข ที่ปรึกษาหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

นโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม