

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๒. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๓. นางสาววิชุดา คุ่มยิ้ม | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| ๔. นางชนภา ศรีหล้า | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี |
| ๕. นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ |
| ๖. นางวิดา บุญเลื่อง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง |
| ๗. นางนิตยา อยู่ภักดี | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ |
| ๘. นายสิทธิเดช สุขแสง | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
| ๙. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน |
| ๑๐. นางณัชชา หิริโอดัปปะ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง |
| ๑๑. นางพิกุล ศรีบุตรดี | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ |
| ๑๒. นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี |
| ๑๓. นางมณฑาทิพย์ เทตานุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี |
| ๑๔. นางจันทรา นันทมงคลชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว |
| ๑๕. นางสาววิรัชต์ จรัสฉิมพลีกุล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๑๖. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน |
| ๑๗. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ |
| ๑๘. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๑๙. นางเดือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนามิถุนัน นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ |
| ๒๐. นางสาวสมบุญ ศรีภู | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๒๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. นางศิริพรรณ บุตรศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ลาป่วย |
| ๒. นายสรณัติ ลลิตวงศา | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ลาป่วย |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางสาวชนาธิภา ทองมาก | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ แทนหัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๒. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |

เปิดประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นประธานในพิธีลงนาม คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ก่อนกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมไมด้า รีสอร์ท กาญจนบุรี อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรีโดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

- ระบบวิถีไทยใหม่ สร้างไทย สร้างชาติ เป็นแอปพลิเคชันใหม่ มอบหมายกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงานและผู้เกี่ยวข้องติดตาม

- Thai Stop COVID Plus มอบหมายกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ติดตามเรื่องการประเมินสถานประกอบการช่วงเปิดกิจการ ประเมินสถานประกอบการตามเกณฑ์ให้ต่อเนื่องจากงานเดิม

- รายงานความก้าวหน้าการเตรียมการจัดประชุมวิชาการ วางแผนครอบครัวนานาชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มอบหมายทุกกลุ่มงานเตรียมผลงานวิจัยส่งผ่านเพื่อส่งผลงานนำเสนอในที่ประชุม

- สถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 ในพื้นที่กรุงเทพมหานครช่วงที่ผ่านมาผู้ติดเชื้อเพิ่มมากขึ้น รัฐบาลมีการกระตุ้นเศรษฐกิจแต่ยังมีการควบคุมและพยายามลดความเสี่ยง ประชาชนส่วนใหญ่สอบถามเรื่องการฉีดวัคซีน สำหรับผู้ที่มีความเสี่ยงหรือกลุ่ม ๖๐๘ ควรฉีดวัคซีนเข็มกระตุ้น ผู้ติดเชื้อให้รักษาตามอาการและทานยา และประชาชนทั่วไปให้ระมัดระวัง

- กรมอนามัยจะจัดตั้งคลินิก lifestyle medicine สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองต้องดำเนินการสอดคล้อง โดยสร้างพัฒนารูปแบบโมเดลทุกคลินิกทุกช่วงวัย เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันการเจ็บป่วย บูรณาการไปกับ Health Literacy

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

-

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ รายงานโครงการงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประเภท งบประมาณ	เป้าหมาย พ.ย. ๖๕	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๑๙	๖,๕๑๓,๘๑๔	๑,๐๔๐,๕๘๔.๗๒	๑๕.๙๘
งบลงทุน	๑๘	๑๓,๑๓๑,๑๐๐	๓,๒๒๔,๓๗๒.๙๕	๒๔.๕๖
ภาพรวม	๑๙	๑๙,๖๔๔,๙๑๔	๔,๒๖๔,๙๕๗.๖๗	๒๑.๗๑

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้รับการจัดสรรงบดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรกเพียงร้อยละ ๔๔.๗๐ (จำนวน ๓,๒๓๗,๖๑๔ บาท) เมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามที่ กรมอนามัยกำหนด ต้องเบิกจ่ายอีกจำนวน ๑๙๗,๐๓๙.๙๔ บาท หากเบิกจ่ายค่าวัสดุในโครงการ ๖๓,๕๙๗ บาท ค่าวัสดุสำนักงาน ๙๙,๙๗๐ บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๖๐๐ บาท และงบบุคลากรภาครัฐ (พตส.) อีกประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท จะทำให้ผลการเบิกจ่ายเกินค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๑๙ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำแนกตาม กลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว มีโครงการ ๑ โครงการ คือโครงการ มหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต เสริมสร้างครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพแม่และเด็กแข็งแรง งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๐๑,๙๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๓,๖๐๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๕,๙๔๘ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๗๒,๕๕๒ บาท

๒. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เด็กไทยสุขภาพดี งบประมาณ ๑๙๗,๖๑๘ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๑๖,๙๔๑ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๘,๑๐๗.๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๙๘,๘๘๓.๕ บาท ๒) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่กรุงเทพมหานคร งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท มีแผนการเบิกจ่ายเริ่มเดือนมกราคม ๒๕๖๖

๓. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยกระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย งบประมาณ ๗๒,๕๙๔ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๗๑,๖๔๔ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๔,๗๗๙ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๖๖,๘๖๕ บาท ๒) โครงการ ส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำริในพื้นที่กรุงเทพมหานครปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔๑,๔๕๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๓๘,๖๕๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๒๗,๐๐๐ บาท คงเหลือ งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๓๘,๗๕๐ บาท

๔. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการขับเคลื่อนสุขภาพะเมืองด้วย ไตรภาคี งบประมาณ ๑๔๒,๗๒๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๑๑,๐๖๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๕,๖๖๕.๙๔ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๑๐,๓๓๐ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๒๕,๐๖๔.๐๖ บาท

๕. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข งบประมาณ ๓๐,๒๓๕ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๒๓,๐๘๕ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๗,๓๖๕ บาท คงเหลืองบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ๑๕,๗๒๐ บาท ๒) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่ เฉพาะ งบประมาณ ๔๘,๗๘๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๔๘,๑๘๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๖,๑๗๕ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๔๒,๐๐๕ บาท

๖. กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการ ขับเคลื่อนวิจัย พัฒนานวัตกรรม นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ งบประมาณ ๔๐,๔๕๐ บาท มีแผนการเบิกจ่ายเริ่มเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

๗. กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๕๙๐,๓๐๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๒๘๙,๗๓๒ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔,๗๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๒๘๔,๙๘๒ บาท งบประมาณส่วนใหญ่มีแผนเบิกในเดือนมกราคม ๒๕๖๖

๘. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล งบประมาณ ๑,๔๒๓,๗๙๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๖๓๕,๘๖๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๘๙,๓๓๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๒,๙๖๐ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๔๓,๕๗๐ บาท

สรุปผลการเบิกจ่ายงบกลาง เงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้รับการจัดสรรงบกลาง เงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๒๑,๑๐๐ บาท ได้ดำเนินการจัดทำโครงการรองรับคือโครงการพัฒนาสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองรองรับการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) งบประมาณ ๒๒๑,๐๐๐ บาท ซึ่งได้ดำเนินการเบิกจ่ายแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗๙,๐๐๐ บาท และส่งหนังสือคืนงบประมาณให้กรมอนามัยเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔๒,๑๐๐ บาท

ความก้าวหน้าโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ดังนี้
๑) กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบางเขนรอบรู้สู่ผู้นำและภัยร้อน งบประมาณ ๙๘,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๗,๕๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๐,๘๐๐ บาท ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขยายเวลาถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ และ๒) โครงการของกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี จะนำเสนอในที่ประชุมสำนักงานเขตบางเขนเพื่อขออนุมัติงบประมาณ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประธาน: จากการประชุมกรมอนามัยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองสามารถเบิกจ่ายในภาพรวมเป็นอันดับหนึ่งของส่วนภูมิภาค จากงบลงทุนรายการต่ำกว่า ๕ แสนบาทสามารถเบิกจ่ายได้ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ แต่งบดำเนินงานยังน้อยอยู่ กลุ่ม Cluster ต้องเร่งบริหารจัดการ เนื่องจากมีแนวโน้มว่าอาจมีการเลือกตั้งในระดับประเทศ ทำให้การลงพื้นที่ยากขึ้นส่งผลกระทบต่อการใช้งบประมาณ มอบหมายทุกกลุ่มงานวางแผนวางแผนการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ให้ดี และมอบหมายให้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณการประชุม อบรม สัมมนาของให้เบิกจ่ายภายในรอบ ๖ เดือนแรก ช่วงที่เหลือให้เป็นการติดตามประเมินผลหรือเรื่องพัฒนาประสิทธิภาพงานหรือลงพื้นที่ที่ตรวจเยี่ยม

๒. รายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริการพัสดุ นำเสนอดังนี้

ครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๑๖ รายการ จำนวน ๒,๐๑๗,๕๑๙.๙๕ บาท คงเหลือรายการเครื่องตรวจจอยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง (Ultrasound) ๑ เครื่อง งบประมาณ ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างนำร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคา เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะวิจารณ์จากผู้ประกอบการ

สิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๓ รายการ จำนวน ๑,๒๐๖,๘๕๓ คงเหลือรายการ ๒ รายการ ได้แก่ ๑) ติดตั้งระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง ๑ งาน งบประมาณ ๔,๘๑๕,๒๐๐ บาท และ ๒) เดินท่อระบบดับเพลิงอาคาร ๑ งาน งบประมาณ ๑,๕๘๔,๗๐๐ บาท ทั้งสองรายการอยู่ระหว่างทบทวนการจัดทำสเปค

ประธาน: รายการที่เหลือขอให้เร่งรัดตามกรอบระยะเวลาที่กรมอนามัยกำหนด สำหรับการจัดทำคำของบลงทุนครั้งต่อไปให้เตรียมเอกสารประกอบถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบ เช่น แบบแปลนคุณลักษณะ การสืบราคา

๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชนา ศรีหล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอดังนี้ สถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๓๖๔,๔๘๖.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๒๔๒,๖๙๘.๕๑.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๑,๐๔๑,๙๒๑.๔๔.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุงสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๑,๑๓๙,๓๑๙.๙๕.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๑,๙๖๑,๔๖๖.๐๔.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๓๒,๓๐๑,๑๔๘.๔๗.- บาท

ประธาน: มอบหมายให้สื่อสารสถานะเงินบำรุงให้บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีทราบด้วย เพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะในการทำงาน ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วยังขาดดุลเนื่องจากรายจ่ายบางส่วนที่กรมอนามัยจัดสรรให้หน่วยงานต้องรับช่วงต่อ จึงมอบหมายให้เพิ่มรายได้ โดยศึกษาตัวอย่างจากศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่นหรือหน่วยงานอื่น ในการตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหลักสูตรนานาชาติ เป็นห้องทางเลือก เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการด้านภาษาที่ ๒ โดยสำรวจความต้องการของผู้ปกครองก่อน โดยมอบหมายแพทย์หญิงวิดา บุญเลื่อง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมืองหรือผู้เกี่ยวข้องก่อนนำเรียนผู้อำนวยการฯ เพื่อพัฒนางานบริการและสร้างรายได้เพิ่มขึ้นต่อไป

๓.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิตของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมพัฒนาเชิงพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัวและเด็กปฐมวัย เป้าหมาย ๑๐ เครือข่าย ๒) จำนวนครอบครัวที่เข้าร่วมพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว เป้าหมาย ๓๐ ครอบครัว ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๙.๑๗ ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า เป้าหมายร้อยละ ๑๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๙.๒๗ และ ๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการติดตาม เป้าหมายร้อยละ ๔๕ ดำเนินการได้ ๕๑.๓๑ (ข้อมูลจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลตำรวจและสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เดือนกันยายน ๒๕๖๕) สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีดังนี้ ๑) นำนักศึกษาคุรุศึกษบัณฑิต ศึกษาดูงานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยวัดศิริพงษ์ธรรมนิมิต เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ๔D และการจัดการปัญหาเด็กที่มีภาวะโภชนาการเกินร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา ซึ่งได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลเด็กปฐมวัยในสถานพัฒนาเด็ก ผู้ศึกษาดูงานมีความพึงพอใจและชื่นชอบแนวทางการจัดกระบวนการเรียนรู้แก่เด็กแนววิถีพุทธ โดยเน้นให้เด็กเรียนรู้ตามธรรมชาติคือการเล่นที่เชื่อมโยงกับธรรมชาติ เรียนรู้การอยู่ร่วมกัน การแก้ปัญหา การอดทนอดกลั้น การมีวินัย มีจินตนาการความคิดสร้างสรรค์ผ่านกระบวนการเล่นและกิจกรรมตามวิถีพุทธ ๒) วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ประสานเครือข่ายการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กรมสตรีและสถาบันครอบครัวกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ การประสานได้ข้อค้นพบที่สามารถเชื่อมโยงการดำเนินงานได้ ดังนี้ ๑. มีศูนย์พัฒนาครอบครัวเข้มแข็งในชุมชน ที่ห้องส่งเสริมสถาบันครอบครัวรับผิดชอบในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๔ เขต บางกอกใหญ่ จอมทอง ธนบุรี และคลองสาน และมีแผนการดำเนินการร่วมกันเพื่อพัฒนาโมเดลนาร่องครอบครัวเข้มแข็งในเขตธนบุรี ๒. Digital Platform @line family ในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาในครอบครัว และ application NETPAMA ที่ขอความร่วมมือบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองร่วมเป็นที่ปรึกษา ด้านสุขภาพ ๓. นัดหมายลงพื้นที่เขตธนบุรีเพื่อการ Assessment เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ๓) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประสานงานเพื่อขยายเครือข่ายหลักสูตรสร้างความรอบรู้การดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย ด้วยหลัก ๔D สำหรับบุคลากรและครูในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๘

พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศของพื้นที่ต้นแบบ HLO ๔D ๒) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมเป็นวิทยากรส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ให้แก่หญิงตั้งครรภ์และหลังคลอดบริษัท NXP ๓) วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๔D ๔) วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาคอร์ปรรอบรู้ด้านสุขภาพสู่ครอบครัวเข้มแข็ง ๕) เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ Assessment พื้นที่ดำเนินงานครอบครัวเข้มแข็งเขตธนบุรี และวางแผนการจัดกิจกรรมถ่ายทอดหลักสูตรสร้างความรอบรู้สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D

ประธาน: มอบหมายทุกกลุ่มงานในการทำโมเดลพื้นที่หากเป็นต้นแบบที่ดี ควรดำเนินการต่อยอดให้เป็น learning center/ learning wellness ที่ศึกษาดูงาน โดยมีรูปแบบที่ชัดเจนมีประชาสัมพันธ์ผู้สนใจ มีการเก็บค่าบริการ พัฒนาเป็น training center ทุกกลุ่มวัยเพิ่ม Health Literacy โดยเครือข่ายร่วมเป็นวิทยากร และพัฒนาเป็น research center ร่วมกันผลิตผลงานวิจัย เมื่อทำงานร่วมกับเครือข่ายแล้วไม่ควรเปลี่ยนพื้นที่ดำเนินการบ่อย ควรต่อยอดที่เดิมทำให้เครือข่ายพัฒนาโดยนำเครื่องมือเราไปใช้ ซึ่งต้องสอบถามความต้องการของเครือข่ายด้วย เรื่องคอร์ปรรอบรู้ ต้องใช้ศักยภาพเครือข่ายศึกษาบริบทแล้วต่อยอด เพิ่ม Health Literacy มีนโยบายที่ตอบผลประโยชน์ประชาชน และมีโครงการกับภาคีเครือข่ายต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดของกรมอนามัย ติดตามประเมินผลตามระดับความร่วมมือ ทำงานแบบ give and take/ smart เพื่อให้การทำงานง่ายขึ้นแบบ partnership management

นางสาววิรัตน์ จรัสนิมพิฏกุล หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) จำนวนนักเรียน นักศึกษา ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ๒) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่เข้าสู่กระบวนการเทียบกับเป้าหมาย โดยมีเป้าหมาย ๓๐ แห่ง ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๓๐ แห่ง ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวนโรงเรียนเข้าร่วมการประเมินเพื่อพัฒนาเป็นต้นแบบ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ๒) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ -๑๙ ปี เป้าหมายร้อยละ ๑๕.๙๙ สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๑๗-๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ รับนิเทศน์นักศึกษาชาวอินเดียหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตมหาวิทยาลัทยมหิดล สาขาวิชาสุขภาพและการพัฒนาที่ยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ) ที่มาศึกษาดูงาน มีการนำเสนอบทบาทภารกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองบูรณาการเชื่อมโยงการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Life course approach) ข้อค้นพบว่า อินเดียยังคงมีปัญหาการแบ่งชนชั้นวรรณะ ความเหลื่อมล้ำเรื่องฐานะทางเศรษฐกิจ ๒) วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานการณ์วัยรุ่นและประชาสัมพันธ์ช่องทางเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและอนามัยการเจริญพันธุ์สำหรับวัยรุ่นในชุมชนพื้นที่ชุมชนอุทิศอนุสรณ์ เขตบางเขน สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้เรียนรู้บริบทและสถานการณ์ในชุมชนวัยรุ่น ประเด็นปัญหาในชุมชนและแนวทางการแก้ไขร่วมกัน สิ่งที่จะดำเนินการต่อ ได้ร่วมกันวางแผนแก้ไขปัญหายูววัยรุ่นในชุมชนและบูรณาการร่วมกับกลุ่มนักเรียนสำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๓) วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประชุมบูรณาการแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ ๑. การดำเนินงานวัยเรียนวัยรุ่นของภาคีเครือข่าย ๒. ทราบแนวทางการบูรณาการร่วมกัน และ ๓. ภาคีเครือข่ายนำแผนการดำเนินงานไปขับเคลื่อนต่อ ๔) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ การวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการวางแผนครอบครัวแก่นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร บูรณาการร่วมกับกลุ่มวัยทำงานและคลินิกสตรี สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ ๑. แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการวางแผนครอบครัวแก่นักศึกษาและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และ ๒. ได้รับรองประชาสัมพันธ์ Platform ก้าวทำใจ ๓. เตรียมวางแผนรณรงค์ช่วงเทศกาลวาเลนไทน์ ๕) วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ การประชุมการสร้างสุขภาวะในโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกบาลีสันามหลวง และแผนกธรรมสนามหลวง ผ่านธรรมนูญสุขภาพ ณ

โรงเรียนวัดอาวุธวิกสิตาราม เขตบางพลัด สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ ๑. ร่วมประชุมการสร้างสุขภาวะในโรงเรียน พระปริยัติธรรม แผนกบาลีสณามหลวง และแผนกธรรมสนามหลวง ผ่านธรรมนูญสุขภาพ ๒. ร่วมเป็นวิทยากรกลุ่ม (facilitator) ในการฝึกปฏิบัติการทำธรรมนูญสุขภาพ ให้กับพระภิกษุ และสามเณร สิ่งที่จะดำเนินการต่อคือการวางแผนการดำเนินงานสร้างสุขภาวะในโรงเรียนพระปริยัติธรรม ๑๑ แห่งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงเยี่ยมเสริมพลังโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ ณ โรงเรียนวัดอาวุธวิกสิตาราม เขตบางพลัด ได้ติดตามสถานการณ์สุขภาพในโรงเรียนพบว่าเด็กมีน้ำหนักตัวค่อนข้างน้อยและวางแผนการรณรงค์ช่วงวันเด็กแห่งชาติ ๖) เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ สนับสนุนสมุดบันทึกการตรวจสุขภาพด้วยตนเองสำหรับนักเรียน ชั้น ป.๕-๖ และ ม.๑-๖ ในสถานศึกษารวม ๔๔ แห่ง สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป ดังนี้ ๑) วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศึกษาบริบทพื้นที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในพื้นที่เขตเมือง ณ เทศบาลนครรังสิต ๒) วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมบูรณาการแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นร่วมกับภาคีเครือข่ายในกรุงเทพมหานคร (โรงเรียนพระปริยัติ) ๓) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการ YFHS ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ สตรี ๔) วันที่ ๙, ๑๖ และ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมวางแผนออกแบบการดำเนินงานเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ ในกลุ่มเด็กพิเศษ ๓ แห่ง

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑) เน้นเรื่อง health literacy schools เป็นหลัก เพื่อให้เครือข่ายทราบกระบวนการความรอบรู้ด้านสุขภาพ พร้อมให้ทำแบบประเมิน แล้วเพิ่มประเด็นย่อยตามที่พื้นที่สนใจ ๒) โรงเรียนที่เป็นต้นแบบให้พัฒนาเป็น training center และ research center เช่น โรงเรียนสารวิทยา โรงเรียนพระปริยัติธรรม ๓) Smart City ต้องดำเนินการตามบริบทของพื้นที่เป็นหลัก โดยนำเครื่องมือไปดำเนินการร่วมกับเครือข่าย เพื่อให้เกิด Good governance การมีส่วนร่วมในการออกแบบประเด็นที่เกี่ยวข้อง และ ๔) YFHS พัฒนาโมเดลเพื่อให้เด็กมาใช้บริการ

นางภัทราภรณ์ เหมย่นยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่ผ่านการรับรองเมนูสุขภาพ เป้าหมาย ๑๒๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๐๐ แห่ง ๒) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓ แห่ง ๓) ยอดสะสมประชาชนเข้าใช้งานโปรแกรมโภชนาการอัจฉริยะ (Food&Health) เป้าหมาย ๕๔๘ คน ดำเนินการได้ ๓๒๐ คน ๔) ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์จากผลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน (H&U plus) ๕) รายงานผลการขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ โครงการก้าวท้าใจ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๔ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ เป้าหมายร้อยละ ๕๑.๕ อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล ๒) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๔ ปี มีรอบเอวปกติ (ไม่เกินส่วนสูงหารสอง) ไม่มีค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล ๓) วัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๔ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๔๐.๕๕ อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล ทางส่วนกลางจะชี้แจงเรื่องแบบสอบถามและการลงข้อมูล ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลล่วงหน้าก่อนแล้ว ๔) จำนวนคนลงทะเบียนในระบบ Digital platform ก้าวท้าใจ ๗ ล้านบัญชี เป้าหมาย ๔๖๔,๓๗๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๒๖,๙๔๔ บัญชี สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ร่วมกิจกรรมมอบโล่เชิดชูเกียรติการขับเคลื่อนงานส่งเสริมกิจกรรมทางกายผ่านกิจกรรมก้าวท้าใจ season ๔ ในงานก้าวท้าใจ Season ๔ Awards โดยมีเครือข่ายในพื้นที่กรุงเทพมหานครเข้าร่วม และจะมีการขับเคลื่อนกิจกรรมก้าวท้าใจ Season ๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประสานงานวิทยาลัยศรีปทุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมกิจกรรมทางกาย ก้าวท้าใจ สร้างความรอบรู้แก่นักนักศึกษาหญิงในการใช้ Platform BSE และพัฒนา Healthy Canteen ๓) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประสาน/รณรงค์กับทางมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เพื่อวางแผนการดำเนินงาน

เปิดตัวก้าวทำใจ Season ๕ การสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์ และพัฒนา Healthy Canteen รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และวางแผนครอบครัวแก่นักศึกษาเจ้าหน้าที่ โดยบูรณาการร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา และกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี ๔) วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประสานสำนักอนามัย เพื่อวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการชุมชนโอโอดีต้น ตรวจสอบโอโอดีต้นในเครือข่ายในครัวเรือน การตรวจค่าโอโอดีต้นในปัสสาวะหญิงตั้งครรภ์ ก้าวทำใจ Season ๕ และพัฒนา Healthy Canteen ซึ่งสำนักอนามัยไม่ได้เป็นเจ้าภาพอาจต้องประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้องอีกครั้ง สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) เผยแพร่คลิปวิดีโอ Plant Based Food สร้างความรอบรู้การบริโภคอาหารเพื่อสุขภาพ ซึ่งวางแผนว่าจะเผยแพร่ในการดำเนินงาน Smart City ซึ่งอยู่ระหว่างการติดต่อคลิปวิดีโอ ๒) วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ วางแผนการดำเนินงานพื้นที่เขตเมือง ณ เทศบาลนครรังสิต บูรณาการร่วมกับพัฒนาสุขภาวะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา ๓) วันที่ ๗-๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ลงพื้นที่เก็บข้อมูลพัฒนาเมนูสุขภาพ และ Healthy Canteen ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ๔) วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ลงพื้นที่เยี่ยมชมองค์กรและเก็บข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ณ โรงพยาบาลมิตรประชา ๕) วันที่ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแกนนำสถานประกอบการรอบรู้สุขภาพ ๖) วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนชุมชนโอโอดีต้นร่วมกับสำนักอนามัยแต่เนื่องจากกรมอนามัยมีการกำหนดการชี้แจงเกณฑ์ จึงขอเลื่อนการประชุมไปเป็นเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ๗) วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เยี่ยมเสริมพลังเรือนจำในโครงการราชทัณฑ์ ปันสุขฯ

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑) ให้บูรณาการงานกับกลุ่มวัยอื่น หากมีโมเดลให้พัฒนาเป็นต้นแบบเป็นศูนย์เรียนรู้ ๒) ตัวชี้วัดต้องขับเคลื่อนให้สำเร็จในเชิงปริมาณ แต่งานในระยะยาวก็สำคัญเช่นกัน โครงการให้ดำเนินการต่อเนื่องแม้กรมอนามัยจะเปลี่ยนประเด็นที่ให้การดำเนินการ

ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสูลักษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) จำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ จังหวัดละ ๑ ชุมชน ๒) ชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ ๓) วัดส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๔๐ (๑๘๒ วัด) ๔) พระคิลาณุปัฏฐากครอบคลุมตำบลละ ๑ รูป ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด คือ ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) สำหรับผลการดำเนินงานภารกิจของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุประกอบด้วย ๒ ด้านภารกิจ คือ ๑.ภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและ ๒. ภารกิจด้านศาสนิกสัมพันธ์ ประจำช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา สำหรับภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประกอบด้วย ๑) การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงาน Wellness Plan บูรณาการงานกับกลุ่ม NGO Young Happy พัฒนาหลักสูตรการสร้างความรอบรู้สุขภาพด้านการดูแลสุขภาพช่องปากร่วมกับการเฝ้าระวังสุขภาวะสำหรับผู้สูงอายุเฉพาะบุคคลด้วยแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) พร้อมการทดลองใช้ Digital Health Platform กับกลุ่มผู้สูงอายุ Senior Club Young Happy ณ สามย่านมิตรทาวน์ ๒. แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๓ โดยจัดร่างแผนปฏิบัติการตามแนวคิดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (องค์การอนามัยโลก) ที่ดำเนินการภายใต้งบประมาณจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานครผ่านสำนักงานเขตทุ่งครุในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมจากไตรภาคี (๓ ภาคส่วน คือ ภาคส่วนประชาชน ภาคส่วนศาสนา และภาคส่วนราชการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร) ๓. โครงการศึกษาวิจัยภายใต้การพัฒนาแบบชุมชนตามแนวคิดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุด้วยไตรภาคี โดยการเก็บข้อมูลในพื้นที่นำร่องเขตทุ่งครุ นั้นได้ดำเนินการในขั้นตอนของการสรุปและวิเคราะห์รูปแบบเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๐๐ ตัวอย่าง ๒) การขับเคลื่อนงานศาสนิกสัมพันธ์ ได้แก่ ๑. งานอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด โดยจัดวันที่ ๘-๙ และ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีการประชุมภายใต้หลักสูตร

อาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด กรุงเทพมหานคร รวม ๒๑ ชั่วโมง บูรณาการร่วมกับสาธารณสุขในพื้นที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๙ เขตทุ่งครุ และ ๕๔ ทัศนีย์มัย สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร พร้อมการนำร่องขับเคลื่อนมัสยิดส่งเสริมสุขภาพสู่มัสยิดรอบรู้สุขภาพ รวมถึงแผนในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R to R) ภายใต้หลักสูตรอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด (อส.มย.) กรุงเทพมหานคร (โดยได้รับคำแนะนำจากนายแพทย์กิตติพงษ์ แซ่เจ็ง ผู้ทรงคุณวุฒิกรมอนามัย ๒. เครื่องมือประเมินสุขภาพ ได้พัฒนารูปแบบชิ้นงานประเมินผู้ขึ้นงานนวัตกรรมเชิงวิชาการเพื่อสุขภาพ ซึ่งมีแผนการดำเนินงานภายใต้กระบวนการสร้างความรอบรู้สำหรับพระสงฆ์ โดยประเมินเป็นหนึ่งเครื่องอัฐบริขาร ๘ ของพระสงฆ์ ภายใต้พระธรรมวินัย ทั้งนี้เป็นการบูรณาการร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาวิจัยนวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ พร้อมด้วยคำแนะนำจากนางอัมพร จันทวิบูลย์ นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านสุขภาพ) ผู้ทรงคุณวุฒิ กรมอนามัย ๓. ประชาสัมพันธ์โครงการพระคิลานุปัฏฐากพื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายใต้ยุทธศาสตร์พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาวะ มุ่งสู่การเกิดพระสงฆ์แข็งแรง วัดมั่นคง ชุมชนเป็นสุข ร่วมกับทีมงานพากันรอด (รอดโรค รอดเครียด รอดจน) บนแอปพลิเคชันคลับเฮาส์ โดยผลลัพธ์จากการขับเคลื่อนคือ การทำให้ได้เครือข่ายเพื่อพัฒนางานพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาวะ และบูรณาการการขับเคลื่อนงานในภาพรวมต่อไป สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไปได้แก่ ๑) ประชุมแผนบูรณาการขับเคลื่อน Wellness Plan project บูรณาการร่วมกับกลุ่ม NGO Young Happy สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร และขอข้อเสนอแนะจาก รศ.ดร.นพ.ภูทิพ เตชะดิวัฒน์ อดีตผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ๒) บูรณาการหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐากและนวัตกรรมประเมินสุขภาพสู่ setting โรงเรียนพระปริยัติธรรม ภายใต้ส่วนรับผิดชอบของกลุ่มงานวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา ๓) ต่อยอดโครงการวิจัยเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร ๔) ติดตามผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อน Health Platform พร้อมการขับเคลื่อนระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care : LTC) ๕) ประชุมแผนบูรณาการความรู้สุขภาพ (Health Literacy) กับการเป็นโค้ชสุขภาพอย่างมืออาชีพ (Health Coach) ๖) ขับเคลื่อนงาน Digital Health Platform ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ๗) ขับเคลื่อนพร้อมการต่อยอดงานประเมินสุขภาพ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และ ๘) การประชุมร่วมกับภาคีเครือข่าย ศูนย์บริการสาธารณสุข สำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร ในการเตรียมแผนลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังพร้อมการติดตามงานในกลุ่มอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด (อส.มย.) ด้วยการบูรณาการแผนการขับเคลื่อนของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุขสู่งานสาธารณสุขในพื้นที่ทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัว ได้แก่ ๑) โรงเรียน กพด. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค เป้าหมาย ๓ แห่ง ๒) ยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐานฯ (GREEN & CLEAN Hospital) เป้าหมาย ๒ แห่ง ๓) โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ประกอบด้วย ๑) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่เฉพาะ เพื่อตอบสนองตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ โรงเรียน กพด. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค ได้ดำเนินการเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ได้มีการทบทวนข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. สำรวจความพึงพอใจความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ ๓. ประสานความร่วมมือสำนักการศึกษาเพื่อคัดเลือกโรงเรียน กพด. เข้าร่วมเฝ้าระวังน้ำบริโภค และ ๔. เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานร่วมกับ กปน. ผลที่ได้รับได้แก่ ๑. ภาคีเครือข่ายได้เข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงสำนักการศึกษามีบทบาทในการร่วมประเมิน ๒. โรงเรียนได้ทราบแนวทางการดำเนินงานเบื้องต้น และ ๓. ได้โรงเรียนที่มีคุณสมบัติตามเป้าหมาย จำนวน ๑๐ แห่ง และเพื่อตอบสนองตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐานฯ

(GREEN & CLEAN Hospital) ได้ดำเนินการเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. สรุปรวบรวมข้อมูลความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการในส่วนของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ๓. จัดทำทำเนียบผู้รับบริการ ข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงาน ผลที่ได้รับได้แก่ ๑. ข้อมูลสถานการณ์การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ข้อมูลพึงพอใจความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับกระบวนการและแผนการดำเนินงานต่อไป ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข ได้ดำเนินการเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) ในรอบเดือนนี้มีการดำเนินงานประสานงานเครือข่ายและจัดเตรียมการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ๒๕๖๖ และส่วนของการดำเนินงานกฎหมายมีดังนี้ ๑. ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียน อุทธรณ์และจัดทำสรุปรายงานผลการตรวจสอบ ๒. เรื่อง ในเขตดอนเมือง อุทธรณ์เรื่องกลิ่นจากการเลี้ยงสุนัข และเขตลาดพร้าว ร้องเรียนเรื่องไม่มีใบอนุญาตประกอบกิจการ ผลที่ได้รับคือ ปัญหาเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข ๓) แผนการขับเคลื่อน Bangkok GREEN & CLEAN ร่วมกับสำนักงานแพทย์ ดังนี้ ๑. วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตรวจประเมินฯ ครบ ๔๐ แห่ง ๒. วันที่ ๑๔-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประชุมสรุปผลการตรวจประเมินฯ ๓. วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประชุมหารือแนวทางสรุปผลการตรวจประเมินฯ ๔. ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดพิธีมอบโล่จากผลการประเมินฯ หลังจากนั้นจะสรุปผลการดำเนินงาน และเปิดรับสมัครองค์กรเพื่อเข้ารับการประเมินฯ และวางแผนการดำเนินงานต่อไป ๕) กิจกรรมร่วมการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ในสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ดังนี้ ๑. ตรวจประเมินเบื้องต้น ๒. จัดทำข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมินฯ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พื้นที่ตั้งกรุงเทพมหานคร วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒. เสนอร่างคณะทำงานฯ ๓. ร่วมประชุมคณะทำงานฯ สำแผนการดำเนินงานในระยะต่อไป ดังนี้ ๑) วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมหารือแนวทางการจัดทำห้องปลอดฝุ่นในพื้นที่เขตเมือง ๒) วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประสานแผนการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Community ๓) วันที่ ๑๔-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการ สรุปผลการตรวจประเมิน Bangkok GREEN & CLEAN ๔) วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Challenge ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)

นางสาวเกศรา โชคณัชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้ ระดับ ๑ Assessment มีการวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดมาตรการเพื่อตอบตัวชี้วัด โดยเป้าหมายรายงานผลการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ต้องได้ระดับ AA หรือร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป จะแจ้งเวียนทุกท่านประเมินในรอบ ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้ท่านอ่านข้อคำถามให้ละเอียดครบถ้วนก่อนตัดสินใจ สำหรับผลรายงานผลการรับรู้ออนไลน์ที่ผ่านมาได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานแล้ว รอบ ๖ เดือนหลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าในภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๘๕.๑๖ จำแนกเป็นประเด็นย่อยพบว่า ๑) การปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ ๙๓.๖๒ ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุดคือ ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว จึงขอให้สื่อสารเรื่องการมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒) การใช้งบประมาณอยู่ที่ร้อยละ ๗๘.๑๕ ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุดคือ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย

งบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน ซึ่งข้อคำถามมีความเฉพาะเจาะจงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน งบประมาณอาจมองว่าไกลตัว ได้ประสานกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลทำหนังสือ แจ้งเวียนสื่อสารทุกกลุ่มงานแล้ว ๓) เรื่องการใช้อำนาจอยู่ที่ร้อยละ ๘๖ ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุด คือ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม เนื่องจากคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์หรือไม่ได้เป็นภารกิจหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องและมี บุคลากรใหม่มากขึ้นอาจไม่ทราบจึงจะสื่อสารในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนหนังสือเพื่อประชาสัมพันธ์ไปยังทุกกลุ่มงาน ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๔๙ ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำสุดคือ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก จะดำเนินการจัดทำมาตรการรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับ สถานที่ทำงาน และการเข้าพื้นที่นอกเวลาราชการต้องได้รับการอนุมัติให้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการก่อน และต้องมีบัตรแสดงตนอยู่กับตัวบุคลากร เป็นต้น ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริตอยู่ที่ร้อยละ ๘๔.๘๑ ข้อคำถาม ที่มีผลการประเมินต่ำสุดคือ ร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ซึ่งมีมาตรการระดับหน่วยงานโดย ตรวจสอบก่อนว่าผู้ร้องเรียนมีตัวตนจริงสามารถพิสูจน์ได้ และข้อร้องเรียนไม่เกินระยะเวลา ๑ เดือน

ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) ดำเนินการจัดทำ กระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของกลุ่มงาน เพื่อสื่อสารภายในกลุ่มงานเพิ่มมากขึ้น โดย จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๒) รายงานการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส และผลคะแนนการวัดการรับรู้ ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง ๓) การ จัดทำเอกสารทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนสื่อสารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรทุกระดับทราบอย่างทั่วไ ๕) จัดทำหนังสือแจ้งเวียนขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก ๖) จัดทำหนังสือแจ้งเวียน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล เพื่อให้บุคลากรทุกระดับทราบอย่างทั่วไ ๗) จัดทำหนังสือแจ้งเวียน มาตรการดังนี้ ๑. มาตรการในการจัดระเบียบวินัยจราจร ๒. มาตรการการใช้รถยนต์ราชการ ๓. มาตรการ การขอใช้ห้องประชุม ๔. มาตรการการยืม ๘) คิน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์ โฆษณาและเผยแพร่ ๙) สื่อสารมาตรการระเบียบเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต กับบุคลากรของ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองทุกประเภท ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ เพิ่มมากขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ทราบอย่างทั่วไ

ประธาน: เครื่องมือแบบสอบถามอาจยังไม่อาจไม่ตอบใจหย่อน เนื่องจากบุคลากรมีความ หลากหลายและไม่ได้รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับงานในข้อคำถามนั้นๆ ผลการรายงานจึงน้อย และหากมี เกณฑ์ที่เคร่งครัดเกินไปขาดความยืดหยุ่นจะส่งผลให้การดำเนินงานยากลำบาก แต่อย่างไรก็ตามต้อง ดำเนินการตามที่กรมอนามัยกำหนดหากพบจุดอ่อนให้หารือและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

นางเตือนใจ ชีวเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และ การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่เป็น ภาพรวมขององค์กร ดังนี้ ระดับ ๑ Assessment จะมีหนังสือขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานส่งข้อมูลเรื่อง การจัดการความรู้ KM ๕ ประเด็น ผ่านระบบ google form ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อกลุ่มงาน พัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพวิเคราะห์ในภาพรวม ระดับ ๒ มีมาตรการในการ ขับเคลื่อนตัวชี้วัด เป็นหนึ่งในประเด็นที่สอบถามผ่านระบบ google form เช่นกัน และทางกลุ่มงานจะ รวบรวมข้อมูลเป็นแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ และแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนา

ผลงานวิชาการ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ KM ระดับ ๓ Management and Governance จะมีรายงานติดตามตัวชี้วัดทุกเดือน และเอกสารความก้าวหน้าจะเป็นการรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองทุกเดือน ระดับ ๔ ผลผลิต มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน และสรุปรายงานความก้าวหน้าของคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (กพว.) หน่วยงาน จึงขอความร่วมมือคณะกรรมการ กพว. ประจำหน่วยงานทุกท่านเข้าร่วมประชุมตามนัดหมายเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) เอกสารแสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๒) ส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA/ TEPGA หรือเตรียมนำเสนอในเวทีต่างๆ / Like Talk Award จึงขอความร่วมมือทุกท่านส่งผลงานวิชาการเพื่อตอบตัวชี้วัดด้วย ๓) มีผลงานวิชาการรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (คณะกรรมการ กพว. ของหน่วยงาน) ผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดได้แก่ ๑) วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการและประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ภายใต้โครงการสาสุขอุ๋นใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย บุคลากรจากศูนย์บริการสาธารณสุข โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานเขตและกรมการแพทย์ คลินิกชุมชนอบอุ่นและหน่วยบริการสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ผลลัพธ์ที่ได้ ดังนี้ ๑. ชี้แจงและประชาสัมพันธ์โครงการสาสุขอุ๋นใจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. หน่วยบริการสาธารณสุขเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ หน่วยงาน ๓. แผนการขับเคลื่อนโครงการฯ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๔. สร้างชุมชนนักปฏิบัติ (Communities of Practice : CoPs) โดยการจัดตั้งไลน์กลุ่ม HLO BKK ๒๐๒๓ เพื่อใช้ติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานและซักถามข้อสงสัยต่างๆ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มียอดหน่วยบริการที่เข้าร่วมโครงการสาสุขอุ๋นใจ ปี ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๒๓ หน่วยงาน ๒) วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองครั้งที่ ๑ เรื่องเริ่มต้นนวัตกรรมด้วยเครื่องมือ Design Thinking ผลลัพธ์ที่ได้ดังนี้ ๑. เรียนรู้และทำความเข้าใจความสำคัญเกี่ยวกับ Design Thinking ๒. เริ่มต้นในการพัฒนานวัตกรรมอย่างมีกระบวนการคิดเชิงออกแบบ ๓. ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ๔. ฝึกการทำกิจกรรมผ่านกระบวนการค้นหาปัญหาในการเริ่มต้นการทำงานนวัตกรรมภายใต้ขั้นตอนที่ ๑ Empathize ซึ่งกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จะมีเป็นประจำทุกเดือนจึงขอเชิญชวนทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อตอบตัวชี้วัดด้วย สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไปได้แก่ ๑) วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (กพว.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ๒) เดือนธันวาคม ประชุมคณะกรรมการสื่อสารเพื่อสร้างความรอบรู้สาธารณะสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (RRHL) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ๓) เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมวิทยากรหลักสูตรการพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ สำหรับบุคลากรสาธารณสุข อยู่ระหว่างการประสานงาน ๔) วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครที่เข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ภายใต้โครงการสาสุขอุ๋นใจ ประจำปี ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์

ประธาน: ผู้อำนวยการมอบหมายมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมประชุม Design Thinking บุคลากรที่เข้าร่วมประชุมแล้วต้องมาถ่ายทอดให้บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ออกแบบเครื่องมือแบบอย่างมีขั้นตอน คิดอย่างเป็นระบบ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาภายในกลุ่มงาน

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ ประกอบด้วย ๑) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ที่ ๑๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว ๒) มีรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบก.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูลอัปเดตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนตุลาคมถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ เดือน ๓) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ดำเนินการรายงานระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ

๔ ผลผลิต หน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงานในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด โดยเป้าหมายเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ภาพรวมและงบดำเนินงานอยู่ที่ร้อยละ ๑๙ งบลงทุนอยู่ที่ร้อยละ ๑๘ ระดับ ๕ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวมเป้าหมายรอบ ๕ เดือนแรกอยู่ที่ร้อยละ ๔๕

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ระดับ ๔-๕ รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลได้จัดทำ google drive และแจ้งเวียนให้กลุ่มงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำข้อมูลไปรายงานในระบบ DOC และรายงานรายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ๑) จำนวนตำบลต้นแบบมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สูง ๒,๕๐๐ วัน อำเภอละ ๓ ตำบล เป้าหมาย ๓ เขต ๒) จำนวนผู้อำนวยการเล่น (Play worker) ระดับครอบครัว (๒๖๐/คน/ครอบครัว) เป้าหมาย ๓ คน ๓) จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ (๔D) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School: HLS) เป้าหมาย ๓๐ แห่ง ๒) จำนวนนักเรียนนักศึกษา ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป้าหมายสะสม) (หมายเหตุ เป้าหมายสะสม คือ โรงพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร) เป้าหมาย ๒๐ แห่ง กลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ๑) จำนวนผู้ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๔๖๔,๓๗๒ บัญชี ๒) จำนวนของประชากรอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการ เพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๑๔๒ คน ๓) จำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ๑) จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานฯ เป้าหมาย ๑ แห่ง ๒) จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๑ แห่ง และกลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ คือ จำนวนหน่วยบริการด้านสุขภาพรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดบริการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพในชุมชน เป้าหมาย ๔๕ แห่ง ตามแนวทางกรมอนามัยต่อไป

ประธาน: สามารถนำเรื่องที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายหรือร่วมกับกรุงเทพมหานครมาตอบตัวชี้วัดได้ แต่ต้องมีความคล้ายคลึงหรือใกล้เคียงกัน หากดำเนินการไม่ได้ให้หารือร่วมกับกรมอนามัยอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ แนะนำบุคลากรใหม่ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕

นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นำเสนอดังนี้

ข้าราชการ จำนวน ๑ ท่าน คือ นางสาววิษุพร เกตุโหม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา

พนักงานราชการ จำนวน ๑ ท่าน คือ นางสาวพลอยพรรณ ชิดประทุม นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๕.๒ เงินรับบริจาค สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง บริจาคโดยระบบ e-Donation ผ่านแอปพลิเคชัน krungthai NEXT สแกนผ่าน QR Code

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองมีจุดบริการผ่าน QR Code สดหย่อนภาษีได้ ๒ เท่า ไม่ต้องใช้ใบเสร็จและใบอนุโมทนา ระบบจะส่งข้อมูลไปที่กรมสรรพากรใช้ลดหย่อนภาษีได้ทันที สามารถบริจาคโดย e-Donation เติมนบุญที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง บริจาคผ่านแอปพลิเคชัน krungthai NEXT หรือสแกนผ่าน QR Code การบริจาคเพื่อวัตถุประสงค์เพื่อกิจการของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ดังนี้ ๑) ซื้ออุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ ๒) ปรับปรุงอาคารสถานที่การให้บริการประชาชนทุกกลุ่มวัย ๓) พัฒนาการบริการส่งเสริมสุขภาวะที่ดีให้ผู้รับบริการทุกกลุ่มวัยและส่งเสริมพัฒนาการเด็กศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง การบริหารจัดการการเงินบริจาคจำเป็นต้องมีคณะกรรมการบริหารจัดการที่ชัดเจน เติมนยังไม่เคยได้รับบริจาคเป็นเงิน จึงมีคำสั่งคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินบริจาคของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประกอบด้วยหัวหน้าหน่วยบริการข้าราชการ ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ และผู้แทนภาคประชาชน จึงขอปรับปรุงคำสั่งเพื่อให้ครอบคลุมสิ่งของและเงินบริจาคด้วย และการรายงานสถานะเงินบำรุงจะรายงานสถานะเงินบริจาคด้วย

ประธาน: มอบหมายให้สอบถามวัตถุประสงค์หรือความต้องการของผู้บริจาค เพื่อดำเนินการตอบสนองความต้องการนั้น หรือดำเนินการตามความเหมาะสม เช่น นำไปจัดหาเครื่องมือแพทย์ เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการบริการที่ดี โดยผ่านคณะกรรมการพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุม

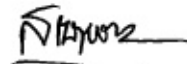
เวลา ๑๖.๐๐ น.

ดร. แก้วคำ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายการประชุม



(นางสาวสมบูรณ์ ศรีกู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารประกอบ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง เมษายน 11 พฤศจิกายน 2565

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 นายแพทย์เกษม เวชสุธารานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพระวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ลงพื้นที่มหาวิทยาลัยศรีปทุม บางเขน ประสานงานพื้นที่เพื่อวางแผนการดำเนินงานเตรียมการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์รวมถึงการวางแผนดำเนินงานส่งเสริมกิจกรรมทางกายก้าวทำใจ การสร้างความรอบรู้แก่นักศึกษาหญิงในการใช้ Platform BSE การพัฒนาโรงอาหารสุขภาพ Healthy Canteen






กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง เมษายน 15 พฤศจิกายน 2565

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

วันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 นายแพทย์เกษม เวชสุธารานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพระวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพระวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา และกลุ่มงานคลินิกพัฒนาสุขภาพและนวัตกรรมการบริการสุขภาพสตรี เข้าพบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขจิตพรณ อมรปาน รองอธิการบดี ฝ่ายกิจการนักศึกษา เพื่อร่วมประชุมหารือ Platform ก้าวทำใจ และปรึกษาหารือแนวทางการเปิดตัวกิจกรรมก้าวทำใจ Season 5 รวมทั้งวางแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยเจริญพันธุ์และการวางแผนครอบครัว แก่ นักศึกษา เจ้าหน้าที่ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง เมษายน 25 พฤศจิกายน 2565

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 นายแพทย์เกษม เวชสุธารานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพระวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ประสานพื้นที่และประชาสัมพันธ์โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กระตุ้นบุคคล ครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย และปรึกษาหารือแนวทางการบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ณ สำนักงานผอ. ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ๒ เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566)

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภท ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนิน การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำ ไปใช้	
1.	การพัฒนารูปแบบความรู้ด้าน สุขภาพ เพื่อส่งเสริมครอบครัว เข้มแข็ง ด้านการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย ในชุมชนพื้นที่กรุงเทพมหานคร (The Model Development of Health Literacy to Promote Family Strength in Early Childhood Care, Bangkok area)	งานวิจัย	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	✓	✓					-นางสาวปาริชาติ ชรากาหมุด -นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร -ร.ท.หญิงณิณาริ อิตินันท์ กลุ่มงานพัฒนาสุข ภาวะสตรี เด็ก ปฐมวัย และ ครอบครัว

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงสร้าง	ดำเนินการ การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
2.	ประสิทธิผลของโปรแกรมการพัฒนาความรู้ทางโภชนาการ ร่วมกับการฝึกสติที่มีต่อพฤติกรรม การฉันทาอาหารของสามเณรตามหลักโภชนาการมัคคัฎฐตา (Efficacy of a Health Literacy and Mindful-Eating Programmed Health Behaviors in Buddhist Novice.)	งานวิจัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	✓	✓					-นางสาววิรัตน์ จรัสภูมิพิกุล กลุ่มงานพัฒนาสุข ภาวะวัยเรียน วัยรุ่น และ สถานศึกษา
3.	การศึกษาผลสำรวจพฤติกรรม สุขภาพที่พึงประสงค์ประชากรวัย ทำงานในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	งานวิจัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	✓	✓					- นางวิระฉัตร ชูสิน กลุ่มงานพัฒนาสุข ภาวะวัยทำงาน และสถานที่ ทำงาน

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนิน การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
4.	การพัฒนารูปแบบชุมชนตามแนวคิดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุด้วยไตรภาคี (The Development of Communities on the Age Friendly Cities Concept for Tripartite Participation.)	งานวิจัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	✓						-นางสาว จันทรีฉาย วรรณศรี - นายบัณฑิต วิริยะวัฒน์ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ
5.	พฤติกรรมการป้องกันการสัมผัสฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM2.5) ของอาสาสมัครสาธารณสุข (ออสส.) ในพื้นที่เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร Preventive Behavior Regarding Particulate matter 2.5 (PM2.5) Exposure Among Village Health Volunteers in Bang Khen District, Bangkok	งานวิจัย	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	✓	✓					-นางสาวนพัชกร อังคะนิจ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงสร้าง	ดำเนิน การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
6.	ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ด้านสุขภาพกับพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก 3อ. ของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง (Relationship between Health Literacy and Health Behaviors 3E in Public Health Personnel , Metropolitan Health and Wellness Institution.)	งานวิจัย	ตุลาคม 2565-กันยายน 2566	✓	✓					-นางสาวศศิธร ยี่ศรี -นางชุลีกร ลิ่งโสงค์ -นางสาวชนันท์ นาครัตน์ กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงสร้าง	ดำเนินการ การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
7.	การประเมินผลโครงการของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองตามประเด็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมอนามัย ปีงบประมาณ 2565 (Metropolitan Health and Wellness Institution Project Evaluation in relation to Department of Health Operational Issues, 2022)	งานวิจัย	ตุลาคม 2565-กันยายน 2566	✓	✓					-นางสาวสมบุญ ศรีภู -ว่าที่ร้อยตรีหญิง โยธกา แก้วคำ -นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล

ลงชื่อ.....

(นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์)

ประธาน กพว. สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

...../...../.....