

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง |
| ๒. นางศิริพรรณ บุตรศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง |
| ๓. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๔. นางสาววิชดา คุ่มยิ้ม | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| ๕. นางชนภา ศรีหล้า | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี |
| ๖. นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ |
| ๗. นางวิดา บุญเลื่อง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง |
| ๘. นางนิตยา อยู่ภักดี | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ |
| ๙. นายสิทธิเดช สุขแสง | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
| ๑๐. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน |
| ๑๑. นางณัฏชา หิริโอตัมปะ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง |
| ๑๒. นายสรณัติ ลลิตวงศา | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๑๓. นางพิกุล ศรีบุตรดี | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาวะ |
| ๑๔. นางมณฑาทิพย์ เทตานุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็ก |
| ๑๕. นางจันทรา นันทมงคลชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว |
| ๑๖. นางสาววีรฉัตร จรัสนิมพลีกุล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๑๗. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๑๘. นางเตือนใจ ชีวเกียรติยิ่งยง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ |
| ๑๙. นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๒๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี |
| ๒. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน |
| ๓. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี |
| ๒. นางสาวจันทร์ฉาย วรรณศรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ |

๓. นายกรรณตน์ สาเซทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนา
สุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน
๔. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

เปิดประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จินฉ้วน เวลบีอิง เคาน์ตี (Jin Wellbeing County) ถนนพหลโยธิน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

- การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ กำหนดการยังไม่ชัดเจน ขอให้เตรียมการส่งผลงานนำเสนอในการประชุมวิชาการดังกล่าวหรือการประชุมวิชาการที่เกี่ยวข้องด้วย

- lifestyle medicine Clinic & Resident training เป็นทิศทางของกรมอนามัย จากเดิมการส่งเสริมสุขภาพทั่วไป ดำเนินการรายกลุ่ม ระดับครอบครัว ชุมชน setting พบปัญหาอาจไม่ได้ผลกับทุกคน เช่น การลดน้ำหนัก จึงปรับเป็นการให้บริการส่งเสริมสุขภาพรายบุคคล Personal life Health Promotion ออกแบบให้มีความจำเพาะมากขึ้น เน้น การปรับพฤติกรรม หรือ life style clinic และ training ซึ่งกรมอนามัยได้ทำข้อตกลงร่วมกับสมาคมเวชศาสตร์ ป้องกัน และเตรียมการรับตรวจประเมินสถาบันฝึกอบรม ซึ่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองต้องเตรียมรับตรวจ ประเมินในรูปแบบ Onsite ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ถึงมีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากเป็นหนึ่งในสถานที่อบรมหลักสูตร ฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต โดยวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อธิบดีกรม อนามัยจะมาตรวจเยี่ยมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนจึงต้องปรับปรุงสถานที่เพื่อรองรับ โดยมอบหมายทุกจุดบริการ รวมถึงทุกกลุ่มวัยดำเนินการเป็น wellness ผสมผสานกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เช่น มีแผนการส่งเสริมสุขภาพ ตั้งแต่ก่อนตั้งครรภ์ และมีเครื่องมือคัดกรองก่อนที่จะป่วยหรือเป็นโรคในบางประเด็น เช่น แบบสอบถาม และมี โปรแกรมการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต เร่งทำหลักสูตรให้ชัดเจน บูรณาการร่วมกับส่วนกลางกรมอนามัยให้มีทักษะเรื่อง การส่งเสริมระดับบุคคล โดยวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้เน้นหน่วยบริการและระบบ training เรื่องหลักๆ ได้แก่ ๑) อาหาร ๒) ออกกำลังกาย ๓) อารมณ์ การจัดการความเครียดด้วยสติบำบัด หรือ life style clinic ๖ pillars ซึ่งบาง ประเด็นอยู่ระหว่างกำลังพัฒนา ให้หน่วยย่อยจัดเตรียม wellness เพื่อให้เกิดภาพใหญ่ เช่น คลินิกกายภาพ คลินิก แพทย์แผนจีน คลินิก ANC เป็นต้น นำรายละเอียดมาหารือกับผู้อำนวยการฯ ด้วย อาจสอดคล้องกับผู้ป่วยที่มาใช้บริการ แล้วได้ผล หรือบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

นางพิกุล ศรีบุตรดี หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ นำเสนอดังนี้ กำหนดการเบื้องต้น วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ต้อนรับอธิบดีกรมอนามัย และคณะศึกษาดูงาน เยี่ยมชมคลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ (Lifestyle Medicine & Wellness care) ดังนี้ ๑) แนวทางการจัดบริการ (กระบวนการงาน / ขั้นตอนการให้บริการ) ๒) งานส่งเสริมโภชนาการและสาธิตการประกอบอาหาร ๓) งานส่งเสริมการออกกำลังกาย และ Fitness center

นางสาวเกศรา โชคณัชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจะขอแต่งตั้งคณะทำงานรองรับการตรวจเยี่ยมดังกล่าว สำหรับกำหนดการและรายละเอียดจะปรับแก้ไขและเสนอผู้อำนวยการฯ อีกครั้ง คาดว่าการต้อนรับอธิบดีกรมอนามัยและคณะศึกษาดูงาน จะให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมทับทิม จึงขอเรียนเชิญหัวหน้ากลุ่มงานทุกท่านเข้าร่วม และมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลช่วยจัดสถานที่

ประธาน: เห็นด้วยกับการตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และบูรณาการงานร่วมกัน

๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนเผชิญเหตุเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอขอบคุณทุกท่านที่ร่วมดำเนินการจัดกิจกรรม พร้อมสรุปผล เนื่องจากเป็นเรื่องสำคัญที่ช่วยลดการสูญเสียและสร้างความปลอดภัย และเป็น Health Literacy อย่างหนึ่ง ซึ่งไม่เฉพาะเรื่องการเจ็บป่วยจากโรคแต่รวมไปถึงการเจ็บป่วยจากภัย เช่น ภัยธรรมชาติ ภัยมนุษย์ เป็นต้น มอบหมายผู้เกี่ยวข้องดำเนินการในสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งกรุงเทพมหานคร โดยปรับตามสถานการณ์และบริบทด้วย จากการดำเนินกิจกรรมสามารถนำมาพัฒนาเป็นหลักสูตร มีคลิปวิดีโอเพื่อให้กลุ่มงานแม่และเด็กและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องนำไปเผยแพร่ได้

นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ขอขอบคุณทีมศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง และผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่มงานที่ร่วมดำเนินกิจกรรมให้สำเร็จด้วยดี และต้องขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาล ฝ่ายปกครอง ในการเผยแพร่คลิปวิดีโอผ่านสื่อต่างๆ ไปอย่างรวดเร็ว สำหรับรายละเอียดการสรุปอยู่ระหว่างปรับแก้ไข และคลิปวิดีโอจะพัฒนาและปรับให้เข้ากับบริบทด้านสาธารณสุขมากขึ้นและนำเสนอผู้อำนวยการฯ อีกครั้ง ในส่วนของการซ้อมแผนเผชิญเหตุ ณ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งกรุงเทพมหานคร จะมีความซับซ้อนกว่าพื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี เนื่องจากมีระบบสนับสนุน back office และมีหน่วยบริการ จึงเตรียมการและประสานสถานที่ตำรวจบางเขนเพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

-

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานโครงการงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงานดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

ประเภท งบประมาณ	เป้าหมาย ม.ค. ๖๖	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๓๙	๖,๕๑๓,๘๑๔	๒,๒๕๐,๗๙๗.๑๗	๓๔.๕๕
งบลงทุน	๔๐	๑๓,๑๓๑,๑๐๐	๓,๒๒๔,๓๗๒.๙๕	๒๔.๕๖
ภาพรวม	๓๙	๑๙,๖๔๔,๙๑๔	๕,๔๗๕,๑๗๐.๑๒	๒๗.๘๗

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองได้รับการจัดสรรงบดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรกเพียงร้อยละ ๔๙.๗๐ (จำนวน ๓,๒๓๗,๖๑๔ บาท) เมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ต้องเบิกจ่ายอีกจำนวน ๒,๘๔๘,๕๙๐.๒๙ บาท หากเบิกจ่ายงบบุคลากรภาครัฐ

และงบประมาณ.../๔

และงบประมาณโครงการที่มีแผนการเบิกจ่ายอยู่แล้ว จะทำให้ผลการเบิกจ่ายเกินค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๓๙ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ และผลการเบิกจ่ายงบลงทุนยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ต้องเบิกจ่ายอีกจำนวน ๒,๐๒๘,๐๖๗.๐๕ บาท แต่เนื่องด้วยรายการงบลงทุนจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามกำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ จำแนกตามกลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว มีโครงการ ๑ โครงการ คือโครงการ มหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต เสริมสร้างครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาวะแม่และเด็กแข็งแรง งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๐๑,๙๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๙,๖๕๑.๖๖ คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๓๒,๒๔๘.๔๔ บาท กิจกรรมที่ขอให้เร่งรัดเนื่องจากยังไม่ส่งเบิกคือ กิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมยกระดับสถานประกอบการรอบรู้ด้านสุขภาพด้วยหลัก ๔D งบประมาณ ๑๓,๐๔๕ บาท ซึ่งจะดำเนินการกิจกรรมวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

๒. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เด็กไทยสุขภาพดี งบประมาณ ๑๙๗,๖๑๘ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๑๖,๙๙๑ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๐,๑๕๗.๕ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๔๒,๐๐๐ บาท คงเหลือ งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๔๔,๘๓๓.๕ บาท ๒) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่กรุงเทพมหานคร งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๙,๑๕๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๘๕๐ บาท

๓. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยกระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย งบประมาณ ๗๒,๕๔๔ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๗๑,๖๔๔ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๔,๑๒๙.๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๔๗,๕๑๔.๕๐ บาท กิจกรรม ๓.๒ רכזประชาสัมพันธ์ Platform/เปิดตัวกิจกรรมก้าวท้าใจ ไม่สามารถส่งเบิกได้ตามแผน จำนวน ๒๕,๐๐๕ บาท เนื่องจากต้องรอการชี้แจงจากกรมอนามัยในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำริในพื้นที่กรุงเทพมหานครปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔๑,๔๕๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๓๘,๖๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๗,๐๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๑,๖๕๐ บาท โดยไม่ได้ส่งเบิก กิจกรรมที่ ๔.๑ เยี่ยมเสริมพลัง ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๓๐๐ บาท เนื่องจากรถยนต์ราชการไม่เพียงพอ

๔. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการขับเคลื่อนสุขภาวะเมืองด้วยไตรภาคี งบประมาณ ๑๔๒,๗๒๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๑๑,๐๖๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๘,๑๕๖.๑๔ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๒๓,๘๑๕ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๙,๐๘๘.๘๖ บาท

๕. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข งบประมาณ ๓๐,๒๓๕ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๒๓,๐๘๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๑,๓๖๐ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๑,๗๒๕ บาท กิจกรรมที่ขอให้เร่งรัดเนื่องจากยังไม่ส่งเบิกคือกิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการ Bangkok G&C ค่าวัสดุ ๖,๑๗๕ บาท ซึ่งอยู่ระหว่างปรับกิจกรรมเนื่องจากค่าวัสดุอุปกรณ์มีราคาปรับเพิ่มสูงขึ้น ๒) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่เฉพาะ งบประมาณ ๔๘,๗๘๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๔๘,๑๘๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๕,๖๗๓.๔๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๒,๑๔๕ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๔๒,๐๘๖.๖๐ บาท

๖. กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการ ขับเคลื่อนวิจัย พัฒนานวัตกรรม นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ งบประมาณ ๔๐,๔๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๖,๗๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๒๓,๗๕๐ บาท

๗. กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๐๓,๔๗๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๒๖,๗๙๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๔,๐๖๐ บาท คงเหลือ งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑๒,๗๓๐ บาท

๘. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล งบประมาณ ๘๙๔,๕๖๐ บาท งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๖๓๕,๘๖๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๓๔,๕๐๘ บาท คงเหลืองบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก ๑,๓๕๒ บาท

ความก้าวหน้าโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ดังนี้
๑. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบางเขนรอบรู้สู่ผู้ดูแลและภัยร้อน งบประมาณ ๙๘,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๙๑,๑๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขยายเวลาถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ๒. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการส่งเสริมความรอบรู้การตรวจคัดกรองมะเร็งในสตรีไทย งบประมาณ ๗๓,๘๒๘ บาท ได้รับการอนุมัติจากสำนักงานเขตบางเขนแล้ว ดำเนินการเปิดบัญชีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อรอการจัดสรรงบประมาณ

ประธาน: งบลงทุนยังไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายเนื่องจากบางรายการมีกระบวนการหลายขั้นตอน และต้องมีการปรับแก้ไข สำหรับงบดำเนินงานสามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย แต่มอบหมายให้วางแผนเร่งรัดกิจกรรมโครงการที่ต้องลงพื้นที่หรือเชิญแกนนำชุมชน เนื่องจากหากมีการเลือกตั้งในระดับประเทศอาจกระทบการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ในส่วนงบกองทุนฯ ที่คงเหลือให้เร่งเบิกจ่ายและปิดบัญชี ส่วนที่ของงบประมาณใหม่เร่งดำเนินการ และระยะต่อไปให้ภาคีเครือข่ายเป็นผู้เขียนของงบประมาณ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ งบประมาณในภาพรวมไตรมาสที่ ๑ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี จึงต้องทำรายงานเสนอกรมอนามัยตามการประกอบการตรวจสอบภายใน และคาดว่าไตรมาสที่ ๒ จะเป็นไปตามค่าเป้าหมาย

๒. รายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริการพัสดุ นำเสนอดังนี้

ครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๑๖ รายการ จำนวน ๒,๐๑๗,๕๑๙.๙๕ บาท คงเหลือ รายการเครื่องตรวจจ้องวัยะภายในด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง (Ultrasound) ๑ เครื่อง งบประมาณ ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท มีบริษัทผู้จำหน่ายและแจ้งผลการอุทธรณ์แล้วว่าไม่รับอุทธรณ์ ขณะนี้อยู่ระหว่างกองคลัง กรมอนามัยประสานผู้ชนะมาจัดทำสัญญา

สิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๓ รายการ จำนวน ๑,๒๐๖,๘๕๓ บาท คงเหลือรายการ ติดตั้งระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง ๑ งาน งบประมาณ ๔,๘๑๕,๒๐๐ บาท อยู่ระหว่างจัดประชุม คณะกรรมการจัดทำสเปคฯ และเดินท่อระบบดับเพลิงอาคาร ๑ งาน งบประมาณ ๑,๕๘๔,๗๐๐ บาท อยู่ระหว่างจัดทำขอบเขตงาน

นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติม ดังนี้ ด้วยขอบเขตงานมากกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จึงต้องมีการปรับแบบให้สอดคล้องกับ งบประมาณ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดคุณลักษณะ

ประธาน: มอบหมายให้ประมาณระยะเวลาแล้วเสร็จของแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานเพื่อเป็นการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน

๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชนา ศรีหล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอดังนี้ สถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๔๒๒,๕๓๓.๗๕.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๘๒๖,๒๒๕.๒๑.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๗๘๔,๖๔๗.๘๔.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุง

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๑,๖๙๓,๒๙๙.- บาทรายจ่ายอยู่ที่ ๓,๒๙๒,๖๙๗.๗๐.- บาทยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๓๐,๔๒๔,๐๑๓.๕๖.- บาท สำหรับเงินรับบริจาคของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ยอดรวม ๒๑๒,๐๐๗.๗๑.- บาท

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑) ให้สำรวจความชำรุดเสียหายภายในสถานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีด้วย ๒) ในภาพรวมมีการใช้งบประมาณมากจากการปรับปรุงสถานที่ มอบหมายทุกจุดบริการเร่งหารายได้ และการใช้งบประมาณให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและประหยัด ๓) เงินรับบริจาค มอบหมายทุกกลุ่มงานช่วยกันประชาสัมพันธ์ เพื่อนำงบประมาณไปใช้ตามความต้องการของผู้บริจาค หรือจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ตามแผนที่กลุ่มงานได้ขอ ผ่านมติของคณะกรรมการฯ ๔) ตามนโยบายรองอธิบดีกรมอนามัย มอบหมายให้ใช้สถานที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดสามารถดูตัวอย่างจากกรมอนามัย ๕) การติดตั้งตู้เต่าบินมอบหมายกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา และกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน จัดทำป้ายแนะนำการบริโภค เช่น การลดหวาน

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ สถานะเงินบำรุงดังกล่าวยังไม่รวมถึงรายจ่ายการปรับปรุงคลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ (Lifestyle Medicine & Wellness care) และป้ายประชาสัมพันธ์ ซึ่งได้มีการดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

๓.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิตของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมพัฒนาเชิงพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งครอบครัวและเด็กปฐมวัย เป้าหมาย ๑๐ เครือข่าย ดำเนินการในศูนย์เด็กเล็กที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐ แห่ง ๒) จำนวนครอบครัวที่เข้าร่วมพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว เป้าหมาย ๓๐ ครอบครัว อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓) ระดับความสำเร็จพื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง คือศูนย์เด็กเล็กชุมชนนวมประดิษฐ์ เขตภาษีเจริญ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐.๗๔ ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า เป้าหมายร้อยละ ๑๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๒.๓๓ และ ๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการติดตาม เป้าหมายร้อยละ ๔๕ ดำเนินการได้ ๒๘.๓๓ (ข้อมูลจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลตำรวจและสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕) สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ บูรณาการร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพ กองสร้างเสริมสุขภาพ และพนักงานเจ้าหน้าที่เขตวัฒนาและเขตปทุมวัน ในการลงพื้นที่เฝ้าระวังการละเมิดพระราชบัญญัติการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐ พื้นที่โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขาราชดำริ และเซนต์ริล ฟู้ด ฮอลล์ ห้างเซนต์ริลเวิร์ด จากการลงพื้นที่พบการละเมิดพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๑๘ วรรค ๔ ที่ บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขาราชดำริ ๒) วันที่ ๒๘-๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เนอสเซอรี่ เอกชน สังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน และโรงเรียนอนุบาลเอกชน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒๒ แห่ง ผลลัพธ์ได้แนวทางการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยตามแนวทางสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยรอบรู้ด้านสุขภาพ ๓) วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพสู่ครอบครัวเข้มแข็ง วัตถุประสงค์เพื่อเรียนรู้บทบาทภาคีเครือข่ายและต้นทุนทางสังคมในการขับเคลื่อนครอบครัวเด็กปฐมวัยเข้มแข็งในชุมชนลาดกระบัง บูรณาการภาคีเครือข่าย ๗ ภาคี และได้ข้อมูลต้นทุนมนุษย์ต้นทุนทางสังคมในพื้นที่ ระบบและ

เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย ข้อมูลที่ได้จะนำไปสู่การค้นหาข้อมูลเชิงลึกครอบครัวและหาแนวทางการพัฒนาครอบครัวเด็กปฐมวัยเข้มแข็ง ๔) บูรณาการร่วมมือกับกลุ่มงานทันตสาธารณสุขในการประสานศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดศิริพงษ์ธรรมนิมิตเพื่อพัฒนามาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๔D ประเด็น Dental และลงพื้นที่สร้างความรอบรู้ด้านทันตกรรมและตรวจสุขภาพช่องปากเด็กปฐมวัย ๕) สำรวจความต้องการคู่มือด้านแม่และเด็กในหน่วยบริการสาธารณสุขประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และบริหารจัดการซื้อสมุดบันทึกสุขภาพแม่และเด็ก (pink book) และคู่มือ DSPM สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๐ และ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ บูรณาการร่วมกับกลุ่มงานทันตสาธารณสุข เพื่อพัฒนามาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๔D ประเด็น Dental ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย วัดศิริพงษ์ธรรมนิมิต ๒) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ดำเนินกิจกรรมโครงการศึกษาดูงาน เรียนรู้แนวทางการยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๔D ๓) เดือนมกราคม ๒๕๖๖ พัฒนาโครงร่างวิจัย ๒ เรื่อง ประกอบด้วยพัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพเด็กปฐมวัยสู่วัยเรียน ชุมชนร่วมเกื้อกูลลดกระบัง และผลของกระบวนการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D ในครอบครัวของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยเขตลาดกระบัง เพื่อนำเสนอในวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ๔) วันที่ ๖-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นวิทยากรอบรมครูโรงเรียนอนุบาลเอกชนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยรอบรู้ด้านสุขภาพ ๔D

ประธาน: จากที่ประชุมกรมอนามัยเรื่องโครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐/๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิตฯ และโครงการไอโอดีน กรมอนามัยมีโครงการแต่ไม่ได้กำหนดรายละเอียดกิจกรรมที่ชัดเจน มีเพียงการรณรงค์ซึ่งยังไม่สามารถไปถึงผลลัพธ์ และยังไม่ได้วัดความรอบรู้ด้านสุขภาพ มอบหมายทุกกลุ่มวัยให้กำหนดกิจกรรม มาตรฐาน หรือโปรแกรม แต่ละช่วงอายุ กำหนด specific intervention ที่สามารถแก้ปัญหาได้ เช่น ชี้นอนหลับควรทราบเรื่องข้อห้ามจากการเผชิญเหตุ การสวมหมวกกันน็อค หรือวัยเรียนเรื่องที่ควรรู้แต่ละชั้นเรียน ในหลักสูตรสุขภาพหรือการส่งเสริมประสบการณ์ชีวิต แล้วให้เครือข่ายไปดำเนินการ เช่น พัฒนาสื่อให้สอดคล้องแต่ละช่วงวัย ทำ wellness ทุกกลุ่มวัย เนื่องจากการลงพื้นที่ intervention ต้องมี area based พื้นที่ทดลอง มีการประเมินผล ศึกษาปัญหาแต่ละชั้นเรียน ฝึกให้เกิด Health Literacy ความรู้คู่ทักษะ

นางสาววิรัตน์ จรัสณิพพิกุล หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) จำนวนนักเรียน นักศึกษา ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓,๒๗๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖) ๒) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่เข้าสู่กระบวนการเทียบกับเป้าหมาย โดยมีเป้าหมาย ๓๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๖ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖) ซึ่งตัวที่ ๑ และ ๒ ยังคงพบปัญหาการเข้าใช้งานของระบบของส่วนกลางกรมอนามัยอยู่ ได้ประสานไปยังกรมอนามัยทุกครั้งที่พบปัญหา ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๒๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง ผ่านค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวนโรงเรียนเข้าร่วมการประเมินเพื่อพัฒนาเป็นต้นแบบ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๔๐ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕) ๒) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี เป้าหมายร้อยละ ๑๕.๙๙ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๖.๓ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๕) สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ร่วมเป็นวิทยากรกลุ่มในงานมหกรรมการสร้างสุขภาพแก่สามเณรในโรงเรียนพระปริยัติธรรม ณ โรงเรียนพระปริยัติธรรมวัดอาวุธวิกสิตาราม เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร บูรณาการการทำงานร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพ สำนักโภชนาการ และกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย สิ่งที่ได้เรียนรู้ ประกอบด้วย ทักษะการเป็นวิทยากร การบริหารจัดการการจัดมหกรรมส่งเสริมสุขภาพสามเณร และสถานะสุขภาพสามเณรซึ่งพบว่าสูงที่สุดส่วนของสามเณร คิดเป็นร้อยละ

๗๐ เริ่มอ้วนร้อยละ ๒๕ และเตี้ยร้อยละ ๕.๒) วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ฝึกทักษะการเป็นวิทยากรประจำกลุ่ม เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดประชุมการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับ บุคลากรครู (BAR) วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ สิ่งที่ได้เรียนรู้ ประกอบด้วย ฝึกทักษะการเป็นวิทยากรกลุ่ม และ On the job training เพื่อถ่ายทอด Health Literacy ให้บุคลากรรุ่นใหม่ สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ รมรณรงค์สร้างกระแสสังคม เด็กไทยสุขภาพดี ด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ วิธีชีวิตใหม่ยุคดิจิทัล ณ โรงเรียนวัดอาวุธวิกสิตาราม เขตบางพลัด ๒) วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับครู/นักเรียนในการดำเนินงานด้าน สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนถิ่นทุรกันดาร ๓๕ แห่ง ๓) วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ จัดกิจกรรม การเรียนรู้สำหรับนักเรียนในวันวิชาการ ณ โรงเรียนอัสสัมชัญ แผนกประถมศึกษา

นายกรรณดนุ สาเขตร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่ผ่านการ รับรองเมนูสุขภาพ เป้าหมาย ๑๒๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑๙ แห่ง ๒) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหารที่ผ่าน เกณฑ์รับรองร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๑ แห่ง ๓) ยอดสะสมประชาชนเข้าใช้งานโปรแกรมโภชนาการอัจฉริยะ (Food&Health) เป้าหมาย ๕๙๘ คน ดำเนินการได้ ๕๓๒ คน ๔) ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์จากผลการประเมิน พฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน (H&U plus) จำนวน ๒๐๙ ราย มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ จำนวน ๑๐๐ ราย ๕) รายงานผลการขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ โครงการก้าวท้าใจ อยู่ระหว่างรอการชี้แจงการส่วนกลางกรมอนามัย ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ เป้าหมายร้อยละ ๕๑.๕ อยู่ระหว่างเก็บ ข้อมูล ๒) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีรอบเอวปกติ (ไม่เกินส่วนสูงหารสอง) ไม่มีค่าเป้าหมาย อยู่ระหว่าง เก็บข้อมูล ๓) วัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๔๐.๕๕ อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล ข้อมูล ๑-๓ กรมอนามัยจะเปิดให้รายงานข้อมูลในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ๔) จำนวนคนลงทะเบียนในระบบ Digital platform ก้าวท้าใจ ๗ ล้านบัญชี เป้าหมาย ๔๖๔,๓๗๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๒๗,๐๗๙ บัญชี

สำหรับผลการดำเนินงาน วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ขับเคลื่อนงานส่งเสริมกิจกรรมทาง กายรณรงค์ประชาสัมพันธ์ Platform ก้าวท้าใจ และ ร้านอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ Healthy Canteen และพัฒนาเมนูสุขภาพ ภายใต้โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน บริษัทเอ็นเอ็กซ์ แมนูเฟคเจอ ริ่ง (ไทยแลนด์) จำกัด ผลลัพธ์ได้สถานประกอบการเข้าร่วมขับเคลื่อนงานร้านอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ Healthy Canteen จำนวน ๑ แห่ง รวมถึงร่วมประชุมถ่ายทอดนโยบาย/ประเด็นความรู้ในการผลักดัน และขับเคลื่อนนโยบายการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในประชาชนวัยทำงานและร่วม ปรีกษาหารือการพัฒนาแบบส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงานที่มีดัชนีมวลกายปกติ โดยใช้สื่อออนไลน์ และรูปแบบการบริโภคอาหาร IF และ food plant based และส่งเสริมการออกกำลังกายซึ่งเป็นหนึ่งใน มาตรการในการพัฒนา Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสร้างกระแส ผ่านสื่อออนไลน์ พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ โดยกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรที่มีดัชนีมวล กายเกินเกณฑ์เข้าร่วมโครงการ ซึ่งทางบริษัทเสนอให้มีผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการด้วย และวางแผนต้นแบบ สถานประกอบการสาวไทยแก้มแดง ปี ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงภาวะชดในหญิงวัยเจริญพันธุ์ ผลลัพธ์ ได้สถานประกอบการเข้าร่วมการขับเคลื่อนพัฒนารูปแบบส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงานที่มีดัชนีมวลกาย ปกติ ๑ แห่ง

สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) ร่วมเป็นวิทยากรและประชาสัมพันธ์กิจกรรมทางกาย ณ การไฟฟ้านครหลวง สาขาส่งานใหญ่ บูรณาการร่วมกับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ๒) ติดตามการพัฒนา Healthy Canteen ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน ๗ ร้านอาหาร และมหาวิทยาลัยศรีปทุม ๓) เก็บข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๔) วางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนโรคขาดสารไอโอดีน เดือนกุมภาพันธ์ ได้แก่ ๑) ลงพื้นที่ขับเคลื่อนโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ๒) นำทีมวิทยากรทดลองใช้หลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพเพื่อลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในกลุ่มเสี่ยงวัยทำงาน ที่จะนำไปทดลองใช้ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑) การร่วมเป็นวิทยากรและประชาสัมพันธ์กิจกรรมทางกาย ให้บรรยายในภาพรวมคร่าวๆ ให้รู้จักหน่วยงานก่อนประชาสัมพันธ์โครงการ เช่น โครงการก้าวเท้าใจ และประชาสัมพันธ์หลักสูตร โดยนำผลการประเมินด้านสุขภาพ เช่น NCDs น้ำหนักเกิน นำมาเป็นหลักสูตรโดยใช้เครื่องมือ เช่น IF และ food plant based ๒) มอบหมายทุกกลุ่มวัย ระยะที่ ๒ ปรับไปทำ training เพื่อให้ครบกระบวนการของสถาบันพัฒนาวิชาการ ไม่เพียงแต่ดำเนินกิจกรรมต้องมีงานวิจัย งานวิชาการ มีการ training ทุกส่วนดำเนินการเป็น wellness corporate ชักชวนภาคีเครือข่าย ประชาสัมพันธ์หลักสูตร เตรียมทีมวิทยากร การเก็บประสบการณ์ ดำเนินเป็นงานวิจัย ทดลองโมเดลใหม่ๆ ที่ได้ผล ต้องมี community lab หรือ setting lab มีพื้นที่ทดลองดำเนินงาน พื้นที่เดิมต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง

นางสาวจันทร์ฉาย วรรณศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิตประกอบด้วย ๑) จำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ จังหวัดละ ๑ ชุมชน โดยดำเนินการชุมชนนำร่องเขตทุ่งครุ ๒) ชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ เป้าหมายครอบคลุมพื้นที่ ๖ โซน กรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างดำเนิน การประชาสัมพันธ์ บูรณาการร่วมกับกองการพยาบาล สาธารณสุขและกองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานครเป็นผู้ขับเคลื่อนระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ๓) วัดส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐ ค่าเป้าหมายใหม่ ๑๘๒ วัด ดำเนินการได้ ๕๖ วัด (ภายใต้การดำเนินงานร่วมกับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร) ทั้งนี้ได้มีการบูรณาการการดำเนินงานเพิ่มเติมกับภาคีเครือข่ายสำนักงานสุขภาพภาคสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร (ภายใต้โครงการส้วมวัด) รวมถึงการดำเนินงานร่วมกับมหาเถรสมาคม (ภายใต้โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข) ซึ่งจะบูรณาการเกณฑ์รวมถึงค่าเป้าหมายเพื่อการเติมเต็มตามเป้าหมายที่ทางส่วนกลางสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัยกำหนดไว้ ๔) พระคิลานุปัฏฐากครอบคลุมตำบลละ ๑ รูป เป้าหมาย ๑๘๐ แขวง อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูล โดยได้มีการดำเนินมาแล้วตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครอบคลุม ร้อยละ ๖๓.๖ ของวัดทั้งหมดในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด คือ ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ตามผลลัพธ์ของค่าเป้าหมาย แต่ทั้งนี้อยู่ระหว่างการเพิ่มเติมเชิงปริมาณตามกำหนดขั้นต่ำคือ ๒๐๐ แผน สำหรับผลการดำเนินงานภารกิจของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ ประกอบด้วย ๒ ด้านภารกิจ คือ ๑. ภารกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและ ๒. ภารกิจด้านศาสนิกสัมพันธ์ โดยการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุได้ดำเนินการจัดประชุมออนไลน์ ในหัวข้อ Health Platform เน้นการมีส่วนร่วมและการใช้งานของ Blue book จากระดับผู้ปฏิบัติทั้งนี้มีแผนในการต่อยอดเพื่อพัฒนาสู่ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการขยายเปอร์เซ็นต์การใช้งานให้ครอบคลุมเต็มพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานครในระดับของผู้บริหารต่อยอด ในการนี้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดการส่งผลงานเข้าคัดเลือก ๖ ประเภท Long term Care โดยได้รับความร่วมมือจาก ๖๙ ศูนย์บริการสาธารณสุขของสำนักอนามัย และ ๑๒ โรงพยาบาลของสำนักการแพทย์ ในส่วนของการขับเคลื่อนงานศาสนิกสัมพันธ์ ประกอบด้วย ๑) วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยประชุมบูรณาการขับเคลื่อนนวัตกรรมประคองสุขภาพ ภายใต้พระธรรมวินัย กลุ่มเป้าหมายได้คัดเลือกพระสงฆ์ที่มีความตั้งใจในการควบคุมน้ำหนัก นำร่องเชิง

คุณภาพด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้สุขภาพ โดยการใช้เครื่องมือนวัตกรรมประคตสุขภาพ (๑ ใน ๘ ของเครื่องอัฐบริวารสำหรับพระสงฆ์) ณ วัดสุวรณาราม เขตบางกอกน้อย ๒) วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย และทีมงานพาทันรอด จิมมีแอนด์เดอะโค้ช เพื่อร่วมบูรณาการในการออกแบบกิจกรรมด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้สุขภาพ และการโค้ชเพื่อสุขภาพในเชิงการส่งเสริมสุขภาพสำหรับกลุ่มศาสนิกสัมพันธ์และผู้สูงอายุ สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) สรุปแผนการขับเคลื่อนทุ่งครุโมเดลภายใต้กรอบเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ๒) ติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพภายใต้พระธรรมวินัยสำหรับพระสงฆ์ในการใช้ประคตแลไป รกมสุขภาพ ผ่านระบบออนไลน์เพื่อการกระตุ้นเตือนเตือนละ ๑ ครั้ง พร้อมแผนการลงพื้นที่เพื่อติดตาม ผลการดำเนินงานกิจกรรมในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ๓) ได้รับเชิญเป็นวิทยากรหลักในการอบรมออนไลน์ Care Plan ในการดูแลสุขภาพช่องปากพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๔ สระบุรี ๔) ได้รับเชิญเป็นวิทยากรหลักในการ ขับเคลื่อนประเด็นพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์พระสงฆ์ในเวทีการประชุมเชิงวิชาการเพื่อสุขภาพ พระสงฆ์กรุงเทพมหานคร ร่วมกับโรงพยาบาลศิริราช ๕) ร่วมประชุมเพื่อบูรณาการงานสาธารณสุขในเขต พื้นที่ นำร่องเพื่อติดตามผลการดำเนินงานอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด ๖) จัดเวทีนำเสนอ ต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประธาน: เรื่อง Wellness Plan ทำทั้งภาพใหญ่และภาพบุคคลด้วย การดำเนินงานระดับบุคคล ตรวจสอบว่าทำแผนแล้วสามารถดำเนินการตามแผนได้หรือไม่ หากไม่ได้ต้องให้การช่วยเหลือ ให้ความรู้ และให้เขาประเมินตนเอง ซึ่งการดำเนินงานระดับบุคคลต้องมีทักษะที่สำคัญ ๖ ด้าน เพื่อให้สามารถ คำแนะนำรายบุคคลได้ รวมถึงต้องสร้างคน wellness plan ไปอยู่ในชุมชน หรือ setting ด้วย

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัว ได้แก่ ๑) โรงเรียน กพด. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค เป้าหมาย ๓ แห่ง ๒) ยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐาน (GREEN & CLEAN Hospital) เป้าหมาย ๒ แห่ง ๓) โรงพยาบาลที่พัฒนามีสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ โรงเรียน กพด. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค ได้ดำเนินการเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. รายงานแผนการปฏิบัติงานเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ๒. วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูในการจัดการคุณภาพน้ำบริโภคแบบออนไลน์ ร่วมกับสำนักการศึกษา โรงเรียน กพด. โดยเป้าหมายและผลการดำเนินงานที่ได้รับมีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด คือ ครู ผ่านการอบรมตามเป้าหมายจำนวน ๑๐ แห่ง ๒๐ คน เพื่อตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ยกระดับสถานบริการที่ พักอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐาน (GREEN & CLEAN Hospital) ได้ดำเนินการเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. รายงานแผนการปฏิบัติงานเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ๒. โรงแรมประเมินตนเองในระบบออนไลน์ ๓. ประสานแผนการตรวจประเมิน โดยเป้าหมายและผลการดำเนินงานที่ได้รับโดยมีผลผลิตตรงตามเป้าหมาย ๖ แห่ง เพื่อตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ โรงพยาบาลที่พัฒนามีสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) ได้ดำเนินการเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. รายงาน แผนการปฏิบัติงานเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ๒. สถานพยาบาลประเมินตนเองในระบบออนไลน์ ๓. ประสาน การดำเนินงานและการตรวจประเมิน โดยเป้าหมายและผลการดำเนินงานที่ได้รับโดยมีผลผลิตตรงตาม เป้าหมายคือมีโรงพยาบาลประเมินตนเอง การขับเคลื่อน GREEN & CLEAN Hospital มีการประชุม คณะกรรมการหารือในประเด็น เตรียมการออกบูธร่วมกับสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลในงาน HA Forum ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เตรียมประเด็นเนื้อหาที่จะนำเสนอ ที่มาของการเป็น GREEN & CLEAN Hospital ผลการดำเนินงานและนวัตกรรม รวมถึงหารือหลักสูตรการอบรมพัฒนา

ศักยภาพผู้ตรวจประเมิน เพื่อนำสู่การบูรณาการร่วมในการประเมิน HA โดยมีแผนส่งผู้แทนชี้แจงรายละเอียด Bangkok GREEN & CLEAN ต่อสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลต่อไป สำหรับผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียน กรณีศูนย์กำจัดมูลฝอยอ่อนนุช เขตประเวศ มีประชาชนโดยรอบโซนถนนอ่อนนุชและพัฒนาร่องเรียนผลกระทบจากกลิ่นเหม็นของเตาเผาขยะอ่อนนุช ตรวจสอบกลิ่นร่วมกับกรมอนามัย เป้าหมายคือปัญหาเรื่องร้องเรียนและอุทธรณ์ได้รับการแก้ไข และแนวทางการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนได้หารือข้อสรุปร่วมกับกรมอนามัย หากเป็นเรื่องร้องเรียนที่มาจากกรมอนามัย กรมอนามัยจะลงพื้นที่เป็นหลักและสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองลงพื้นที่ร่วมในฐานะผู้รับผิดชอบพื้นที่กรุงเทพมหานคร สำหรับแผนการดำเนินงานในระยะต่อไปได้แก่ ๑) วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ถอดบทเรียนโครงการกองทุนฯ เขตบางเขน ๒) วันที่ ๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมสรุปผลการตรวจ Bangkok GREEN & CLEAN ครั้งที่ ๒ ๓) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูในการจัดการคุณภาพน้ำบริโภคในรูปแบบออนไลน์ ๔) วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เยี่ยมเสริมพลังโรงเรียน กพด. ต้นแบบจัดการน้ำบริโภคโรงเรียนวัดเกาะสุวรรณาราม ๕) วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนรอบรู้ผู้ดูแล ชุมชนเอื้ออาทร ๒ การเคหะลาดกระบัง ๖) วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประชุมพิจารณาปรับปรุงเกณฑ์ Bangkok GREEN & CLEAN ๗) วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชน GREEN & CLEAN Community

ประธาน: เรื่อง HA มีความสำคัญ ต้องระมัดระวังในการเผยแพร่เครื่องมือ เพราะอาจทำให้หน่วยงานเกิดความเสียหายหรือเสียผลประโยชน์ได้ จึงต้องเจรจาหารือข้อตกลงกับภาคีเครือข่ายให้ชัดเจน หากต้องดำเนินการเกินขอบเขตต้องนำมาหารือกับผู้บริหารกรมอนามัยก่อน มอบหมายรองศิริพรรณ บุตรศรี ดูแลในส่วนนี้ด้วย

นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้ ๑) ระดับ ๑-๓ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เหลือเพียงกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศึกษาดูงาน ระดับ ๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ ระดับ ๕ มีการดำเนินงาน (ร่าง) รายงานแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดดังนี้ ๑) การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองจะส่งผลงานเข้ารับการประเมินหน่วยงานคุณธรรม องค์กรต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุข โดยนำเสนอเรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๒) ดำเนินกิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใส วัฒนธรรมองค์กรและสร้างความสุขในองค์กร โดยวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดงานพิธีสงฆ์ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งพระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ก่อนสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน และร่วมกันถวายเครื่องราชสักการะและลงนามถวายพระพรชัยมงคลพร้อมร่วมงานพิธีสวดมนต์ บทสวดโพชฌังคปริตร อธิฐานจิตถวาย แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ขอพระองค์จงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรงในเร็ววัน ซึ่งวันเดียวกันได้จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจัดกิจกรรม สวัสดิ์ปีใหม่ สุขกายสบายใจ สุขภาพดี ต้อนรับปีกระต่าย ๓) วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ๔) ได้รับงบประมาณจากกองการเจ้าหน้าที่จำนวน ๓,๐๐๐ บาท โดยจะดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

ประธาน: ขอบขอบคุณทุกท่านในการจัดและร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของการประเมินองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ขอให้ดำเนินการและยึดมั่นตามเกณฑ์ ไม่เอาเปรียบ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้ประโยชน์ มีความสุขในการทำงาน

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่เป็นภาพรวมขององค์กร ดังนี้ ระดับ ๑-๓ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ระดับ ๔-๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยระดับ ๔ มีรายงานผลการดำเนินงานบันทึกผลลงในระบบ DOC มีสรุปรายงานความก้าวหน้าของ กพว. ระดับ ๕ ซึ่งปี ๒๕๖๖ ไม่ได้ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA เนื่องจากมีการประชุมแล้วพบว่าผลงานยังไม่ถึงผลลัพธ์ สำหรับหารขับเคลื่อนงานวิชาการมีการเตรียมนำเสนอผลงานในเวทีต่าง ๆ งานประชุมวิชาการ และส่งผลงานที่ผ่านคณะกรรมการ กพว. หน่วยงานให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้แก่ ๑) วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการสื่อสารเพื่อสร้างความรอบรู้สาธารณะ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (RRHL) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ผลลัพธ์ที่ได้ สรุปผลการดำเนินงาน คณะทำงานสื่อสารเพื่อสร้างความรอบรู้สาธารณะ และการตั้งเป้าหมายการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อตอบได้ความเสี่ยงอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ซึ่งการตอบได้ความเสี่ยงข่าวสุขภาพจากการวิเคราะห์ของ RRHL เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๘๗ ข่าว ดำเนินการตอบได้ทั้งสิ้น ๓๕ ข่าว คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๓ ๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบการวิจัยและนวัตกรรมกรมอนามัย เพื่อแก้ไขปัญหาเร่งด่วนสำคัญของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสังเคราะห์ข้อมูล แผนยุทธศาสตร์และทิศทางการวิจัยของหน่วยงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพและการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ผลลัพธ์จากการระดมสมองได้แนวคิดในการจัดทำกรอบวิจัยตามประเด็นกลุ่มวัย อนามัยสิ่งแวดล้อม และ Health Literacy และได้ข้อมูลมาศึกษาเพิ่มเติมในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเพื่อนำไปประยุกต์ในการประชุมครั้งต่อไป ๓) ทดลองใช้หลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพและปรับพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียงสำหรับประชาชนกลุ่มวัยทำงานที่เสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง พื้นที่ Area base มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เขตบางเขน โดยวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรร่วมกับรศ.ดร. เป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครและคณะผู้บริหาร วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมเตรียมความพร้อม และวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานหลักสูตร ร่วมกับ รศ.ดร. สืบตระกูล สุชาติ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร แผนการทดลองใช้หลักสูตร ดังนี้ ๑. เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ประสานงานชี้แจงรายละเอียดประชาสัมพันธ์หลักสูตร ๒. ลงทะเบียนผ่านระบบออนไลน์ ทำแบบทดสอบก่อนเข้าร่วมหลักสูตร ๓. เตรียมทีมวิทยากร ๔. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พิธีเปิดการทดลองใช้หลักสูตร ๕. จัดกิจกรรม ชุดกิจกรรม ๑-๔ ชุด (๑๕ ชั่วโมง) ๖. ทำแบบทดสอบหลังเข้าร่วมหลักสูตร (ออนไลน์) ๗. เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ มอบรางวัลและประกาศนียบัตร ๘. สรุปผลการเข้าร่วมหลักสูตร สำหรับจำนวนหน่วยบริการด้านสุขภาพรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดบริการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพในชุมชน จำนวนหน่วยบริการที่ลงทะเบียน ๓๘ หน่วยงาน จำนวนหน่วยบริการที่ประเมินองค์กร ๔ หน่วยงาน อยู่ระหว่างการประสานการประเมินองค์กร ๓๔ หน่วยงานเพื่อประเมินตนเอง สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป เดือนมกราคม ได้แก่ ๑) วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๒ เรื่องการใช้เครื่องมือ Design Thinking ๒) วันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัยอย่างมีคุณภาพ ซึ่งจะมีผู้เชี่ยวชาญ จากสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรจน์ และ กพว. สสม. เป็นผู้วิพากษ์ ๓) วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔) วันที่ ๒๐ มกราคม

๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ๕) วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมคณะทำงานสื่อสารเพื่อสร้างความรอบรู้สาธารณะ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (RRHL) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ๖) เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) ประชุมคณะทำงานสื่อสารเพื่อสร้างความรอบรู้สาธารณะ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (RRHL) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ๒) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาขับเคลื่อนวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ๓) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครที่เข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy Organization) ภายใต้โครงการสาสุขอุ้มใจ ประจำปี ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ ๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy Organization) สำหรับบุคลากรสาธารณสุข ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ประธาน: มอบหมายเรื่องหลักสูตร เมื่อไปดำเนินการแล้วนำมาต่อยอดปรับปรุงพัฒนาประยุกต์ให้สอดคล้องกับบริบทสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รวมถึง Lifestyle Medicine มอบหมายรองศิริพรรณ บุตรศรี ดูแลเรื่องการจัดทำหลักสูตรออนไลน์ หรือสื่อคลิปวิดีโออื่นๆ เพื่อให้บริการคนไข้ เพื่อไม่ต้องเข้ามาใช้บริการในสถาบันฯ สามารถศึกษาจากหลักสูตรออนไลน์หรือคลิปวิดีโอแล้วติดตามประเมินผลแบบออนไลน์

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ การนำทีมลงพื้นที่ทดลองใช้หลักสูตร ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน กลุ่มงานเภสัชกรชุมชน กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ ร่วมบูรณาการ ซึ่งกลุ่มงานอื่นๆ สามารถเข้ามาเรียนรู้ได้ กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพจะประชาสัมพันธ์อีกครั้ง เพื่อนำมาพัฒนาให้เข้ากับบริบทงานได้

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ ประกอบด้วย ๑) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ที่ ๑๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว ๒) มีรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบก.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูลอัปเดตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ เดือน และเดือนมกราคม ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ดำเนินการรายงานระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๔ ผลผลิต หน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงานในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย และเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เป้าหมายภาพรวมร้อยละ ๓๒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๗.๖๕ เป้าหมายงบดำเนินงานร้อยละ ๓๒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๓.๘๙ และเป้าหมายงบลงทุนร้อยละ ๒๙ ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๔.๕๖ ระดับ ๕ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม เป้าหมายรอบ ๕ เดือนแรกอยู่ที่ร้อยละ ๔๕ อยู่ระหว่างรอผลการเบิกจ่ายณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามเป้าหมายทุกกิจกรรม เดือนมกราคม ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม ระดับ ๔-๕ รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กลุ่มงานที่รับผิดชอบรายงานข้อมูลในระบบ google drive ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ๑) จำนวนตำบลต้นแบบมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน

Plus สูง ๒,๕๐๐ วัน อำเภอละ ๓ ตำบล เป้าหมาย ๓ เขต ดำเนินการได้ ๒ เขต ๒) จำนวนผู้อำนวยการ เล่น (Play worker) ระดับครอบครัว (๒๖๐/คน/ครอบครัว) เป้าหมาย ๓ คน ดำเนินการได้ ๒ คน ๓) จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ (๔D) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School: HLS) เป้าหมาย ๓๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓ แห่ง ๒) จำนวนนักเรียนนักศึกษา ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๓,๒๗๗ คน ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและ เยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป้าหมายสะสม) (หมายเหตุ เป้าหมายสะสม คือ โรงพยาบาล สังกัดสำนัก การแพทย์ กรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร) เป้าหมาย ๒๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง กลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ๑) จำนวนผู้ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๔๖๔,๓๗๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๒๗,๐๗๙ บัญชี ๒) จำนวนของประชากรอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการ เตรียมการ เพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๑๔๒ คน ดำเนินการได้ ๑๐๐ คน ๓) จำนวนโรงอาหาร ที่ผ่านเกณฑ์รับรองโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการ ได้ ๓ แห่ง กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ๑) จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัย ชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานฯ เป้าหมาย ๑ แห่ง ๒) จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมได้ตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๑ แห่ง ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างดำเนินการ และกลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ คือ จำนวนหน่วยบริการด้าน สุขภาพรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดบริการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพในชุมชน เป้าหมาย ๔๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๔ แห่ง ตัวชี้วัดที่ได้รับทั้งหมด ๑๒ ตัว สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ซึ่งจะ รายงานข้อมูลตามแนวทางของกรมอนามัยก่อนวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ การดำเนินงานกิจกรรมเชิงรุกกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี

นางมณฑาทิพย์ เหนือนุรักษ์ หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี นำเสนอ ดังนี้ แผนการดำเนินงานกิจกรรมเชิงรุกกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ เด็กดี วางแผนการดำเนินงานไว้ ๑๑ โรงเรียน ดำเนินการแล้ว ๒ โรงเรียน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ สาธิตการบริบาลและพัฒนาเด็กปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยมีผู้ให้ความสนใจเข้ารับการส่งเสริม ภูมิคุ้มกันให้หัดใหญ่ จำนวน ๘๕ ราย และโรงเรียนประถมสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยมีผู้ให้ ความสนใจเข้ารับการส่งเสริมภูมิคุ้มกันให้หัดใหญ่ จำนวน ๓๕ ราย ป้องกันมะเร็งปากมดลูก จำนวน ๓ ราย นอกจากนี้ยังมีแผนการส่งเสริมภูมิคุ้มกันให้หัดใหญ่โรงเรียนปรางโมชวิทยารามอินทราในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕๐ ราย และโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๒๐ ราย ทั้งนี้ โรงเรียนพระยา นาวิน ให้การตอบรับอยู่ระหว่างสำรวจความ ต้องการ และโรงเรียนอีก ๖ แห่ง อยู่ระหว่างรอการตอบรับ ประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมเชิงรุกพื้นที่มีต่อ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ๑) กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ ๒) ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคให้หัดใหญ่ ๓) ลดอาการเจ็บป่วยและการขาดเรียนของประชาชนกลุ่มวัยเรียน ใน ส่วนประโยชน์จากการดำเนินงานกิจกรรมเชิงรุกที่มีต่อบุคลากร ได้แก่ ๑) ได้พัฒนาตนเอง เรียนรู้ขั้นตอนการ ทำงานและประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร อย่างเป็นระบบ ๒) เรียนรู้การวางแผนและปรับ แผนการดำเนินงานเชิงรุกในพื้นที่ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ๓) เรียนรู้การบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านการแพทย์การพยาบาลและการบริหารพัสดุการเงินในการดำเนินงานเชิงรุกในพื้นที่ ๔) พัฒนา ศักยภาพทีมในการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๕) เพิ่มรายได้ให้กับองค์กร

ประธาน: หากกลุ่มงานอื่นดำเนินกิจกรรมมอบหมายให้บูรณาการร่วมกันไป และประชาสัมพันธ์หน่วยงาน และประชาสัมพันธ์งานบริการ เช่น วัคซีนทางเลือก โดยเฉพาะพื้นที่ไม่ห่างไกลเพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการเดินทาง

๕.๒ การดำเนินงานกลุ่มงานทันตสาธารณสุข

ทันตแพทย์สิทธิเดช สุขแสง หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข นำเสนอดังนี้ การปรับปรุงคลินิกทันตกรรมรองรับการให้บริการผู้ป่วยได้มากขึ้น โดยกันบริเวณให้เป็นสัดส่วน ยูนิตทำฟันใหม่ ๑ ตัว และมีผู้ช่วยเหลือคนไข้ ๑ คน ซึ่งเดิมบัตรคิวจะอยู่ที่ ๑๐-๑๒ รายต่อวัน ปัจจุบัน บัตรคิวจะอยู่ที่ ๑๕-๑๘ รายต่อวัน เพิ่มบริการอื่นๆ ผู้ป่วยนัด ๔-๗ เคสต่อวัน และตรวจฟันทั่วไป ANC/WCC สำหรับปฏิบัติกิจกรรมทันตกรรมส่งเสริมป้องกัน กลุ่มทันตสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) ตรวจฟันที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรีเป็นประจำทุกเดือน และรอบใหญ่ ๒ ครั้ง ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ และเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ๒) ดำเนินงานร่วมกับกลุ่มแม่และเด็ก เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ณ วัดศิริพงษ์ธรรมนิมิต และ Daycare สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนผ่องสุวรรณวิทยา ในพื้นที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ เนื่องจากยังไม่ได้ดำเนินการในโรงเรียนในสังกัดเอกชน จึงจะประสานสำนักงานหลักประกันสุขภาพเพื่อดำเนินการในส่วนนี้ สำหรับการลงพื้นที่เชิงรุกและกิจกรรมที่ทันตกรรมสามารถเบิกค่าชดเชยได้ ได้แก่ ๑) OP ทันตกรรมรักษา ระบบชดเชยจาก E-Claim ๒) PP ทันตกรรมป้องกัน ระบบเบิกชดเชย KTB และ ๓) PP ทันตกรรมโรงเรียน ระบบเบิกชดเชย BPPDS

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑) หากโรงเรียนในสังกัดเอกชนสามารถสนับสนุนค่าใช้จ่ายได้ อาจไม่ต้องทำเรื่องให้บริการฟรี ๒) ชักชวนเครือข่ายให้ดำเนินการ wellness ศึกษาและมานำเสนอในที่ประชุม เช่น การส่งเสริมสุขภาพในช่องปาก ไม่เฉพาะเรื่องรักษาแต่ให้รวมถึงเรื่องป้องกันด้วย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ กิจกรรม Friday Station the Series: HL Officer

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานวิจัย นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอดังนี้ กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพได้จัดกิจกรรม Friday Station the Series: HL Officer โดยขอให้หน่วยงานส่งรายชื่อผู้แทนหน่วยงานเป็น HL Officer จึงขอเสนอเป็น ๔ กลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม และคลินิกร่วมด้วย

ประธาน: ขอให้นำไปหารือในการประชุมนอกรอบ

๖.๒ แนวทางการตรวจ ATK pro และการให้ยาด้านไวรัส สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นำเสนอดังนี้ นโยบายกระทรวงสาธารณสุขปรับลดมาตรการเรื่องสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นโรคติดต่อทางเดินหายใจ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ปรับคลินิก ARI เป็นคลินิกตรวจโรคทั่วไปมาแล้ว ๖ เดือน จึงมีแนวทางการตรวจ ATK pro และการให้ยาด้านไวรัสของบุคลากร ดังนี้ ๑) การตรวจ ATK Pro ของบุคลากรตรวจตามระบบของคลินิกตรวจโรคทั่วไป ให้แพทย์เวชกรรมเป็นผู้พิจารณาการสั่งตรวจโดยยึดตามแนวทางที่นายแพทย์เวชกรรมกำหนด ไม่ต้องรายงานกลุ่มงานพัฒนาองค์กรฯ การรายงานตรวจ atk pro ของบุคลากร ที่มีค่าใช้จ่ายให้ใช้หลักเกณฑ์ ต่อปี ไม่เกิน ๔ ครั้ง (หากเกิน ๔ ครั้งต้องชำระเงินเองและแนะนำตรวจตามสิทธิการรักษาของโรงพยาบาลเจ้าของสิทธิดังกล่าว) และเบิกจ่ายตามสิทธิการรักษา ๒) หากบุคลากรยืนยันการติดเชื้อ ผู้ปฏิบัติงานคลินิก GP หรือแพทย์จะแจ้งผลตรวจพร้อมใบรับรองแพทย์ ไปที่กลุ่มงานพัฒนาองค์กรฯ เพื่อรายงานตามระบบของกรมอนามัย และกลุ่มงานพัฒนาองค์กรฯ จะแจ้งการรายงานตัวและการหยุดปฏิบัติงานตามใบรับรองแพทย์ของบุคลากรดังกล่าว ๓) การติดเชื้อ COVID-19 ของบุคลากรรักษาแบบ Work Form Home ได้ ๕ วัน รวมวันหยุด (หยุดแบบไม่เป็นวันลา) ได้แก่ ๕ วันตามเกณฑ์ที่กระทรวงประกาศ และต้องมาทำรายงานที่กลุ่มงานพัฒนาองค์กรฯ เมื่อหยุดครบตามกำหนดและมาทำงานตามที่แจ้งเพื่อส่งรายงานไปยังกรมอนามัย หากเกินกว่านั้นมีอาการหรือมีอาการลงโควิดให้ตรวจที่

สถานพยาบาลขอใบรับรองแพทย์ โดยใช้สิทธิลาหยุดตามสิทธิลาป่วย ซึ่งต้องนับเป็นวันลา ๔) ญาติบุคลากร
ทุกประเภท การตรวจ ATK pro การส่งจ่ายยาต้านไวรัส ให้พิจารณาตามเกณฑ์ที่แพทย์ตรวจพิจารณาและ
จ่ายเงินตามสิทธิการรักษา และแนะนำรักษาในโรงพยาบาลที่มีสิทธิการรักษา ๕) การขอรับการสนับสนุน
ATK ตรวจสอบด้วยตนเองที่กลุ่มประชาสัมพันธ์ ๖) ท่านใดมีอาการ หรือสงสัย หรือสัมผัสผู้ติดเชื้อ ให้ตรวจ atk
ด้วยตนเองเมื่อผลติดเชื้อได้รับการรักษาตามสิทธิการรักษา และปฏิบัติตามข้อ ๒ และ ๓

ประธาน: ขอให้ปรับการปฏิบัติไปตามสถานการณ์หรือตามเกณฑ์ และผู้มีความเสี่ยงขอให้รับวัคซีน
เข็มกระตุ้นเพื่อป้องกันอันตรายจากโรค

ปิดประชุม

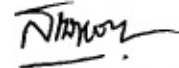
เวลา ๑๖.๐๐ น.

วิมล แก้วคำ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จดยางงานการประชุม



(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

เผยแพร่ 10 มกราคม 2566



จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

วันที่ 10 มกราคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด มอบหมายให้นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ลงพื้นที่รณรงค์ประชาสัมพันธ์ Platform กิจกรรมก้าวท้าใจ Season 5 วางแผนการดำเนินงานพัฒนารูปแบบส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงานมีดัชนีมวลกายปกติและพัฒนา Healthy canteen รวมถึงการรณรงค์กิจกรรมสวาทไทยแถมแดงในสถานประกอบการ ณ บริษัท เอ็นเอ็กซ์พี แมนูแฟคเจอริ่ง (ไทยแลนด์) จำกัด เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



<http://mwi.anamai.moph.go.th>