

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
๒. นางศิริพรรณ บุตรศรี	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
๓. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง
๔. นางสาววิดา คุ่มยิ้ม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ
๕. นางชนภา ศรีหล้า	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี
๖. นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ
๗. นางวิดา บุญเลื่อง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง
๘. นายสิทธิเดช สุขแสง	หัวหน้ากลุ่มงานพันตสาธารณสุข
๙. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน
๑๐. นางณัชชา หิริโอดัปปะ	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง
๑๑. นายสรณต์ ลลิตวงศา	หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๑๒. นางพิกุล ศรีบุตรดี	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ
๑๓. นางดวงหทัย เกตุทอง	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี
๑๔. นางมณฑาทิพย์ เหนือนุรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี
๑๕. นางจันทิรา นันทมงคลชัย	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว
๑๖. นางสาววีรฉัตร จรัสนิมพลีกุล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา
๑๗. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน
๑๘. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ
๑๙. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๒๐. นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๒๑. นางสาวสมบุญ ศรีภู	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
๒๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางนิตยา อยู่รักดี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์
-----------------------	----------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววันจันทร์ วัชรพฤษ	นายแพทย์ชำนาญการ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์
๒. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

เปิดประชุม

เวลา ๐๘.๓๐ น.

นายแพทย์เกษม เวชสุทรานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ศักดิ์สยาม เลคไซด์ รีสอร์ท อำเภอยะนอย จังหวัดนบพิตูลี โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

- กรมอนามัยมีการจัดตั้งหน่วยใหม่เดือนละ ๒ หน่วย ผู้อำนวยการได้เสนอให้จัดตั้งหน่วยสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น เนื่องจากมีการถ่ายโอนอำนาจให้ท้องถิ่นดูแลอาจมีงานทับซ้อนกัน โดยบริบทของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้บูรณาการร่วมกับเขตเมือง เพื่อบริหารจัดการและสนับสนุนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น เนื่องจากเป็นบริบทแผนการพัฒนาเมือง หากงบประมาณไม่เพียงพอสามารถขอรับการสนับสนุนจากท้องถิ่นได้

- Health Digital สามารถช่วยปฏิรูปการทำงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยไม่ต้องอาศัยคนกลาง เมื่อมีเครื่องมือต้องดำเนินการให้มีผู้เข้าร่วม โดยสร้างแรงจูงใจ ให้ความรู้ผ่าน platform มีการติดตามประเมินผล เช่น การประเมินสุขภาพกลุ่มด้วยโอกาส ให้ความรู้ ทำแบบทดสอบ มีเงื่อนไขการรับรางวัล

- การประชุมวิชาการ สามารถเชิญชวนภาคีเครือข่ายมาร่วมนำเสนอผลงาน เช่น smart city ไม่เฉพาะงานวิจัย อาจเป็นงานขับเคลื่อน เช่น Bangkok GREEN & CLEAN ขับเคลื่อนร่วมกับสำนักงานการแพทย์นำเสนอแนวคิดวิธีการทำงาน ผลลัพธ์ ถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จ ข้อเสนอแนะ ผลกระทบ ผลลัพธ์ อาจเป็นคู่มือหลักเกณฑ์ หรือการพัฒนาผู้ตรวจประเมิน auditor หรือนวัตกรรมในโรงพยาบาล เก็บข้อมูลผลลัพธ์ ๓-๕ ปี ทุกกลุ่มวัยสามารถนำงานขับเคลื่อนมานำเสนอได้

- lifestyle medicine เป็นทิศทางการส่งเสริมสุขภาพแบบ personal life individual health promotion service มารองรับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองมีการดำเนินงานเรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมาก่อนหน้าแล้ว และจะมีการรองรับผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข แขนงเวชศาสตร์วิถีชีวิต รุ่นที่ ๖ โดยมอบหมายให้ดำเนินการ lifestyle medicine ทุกคลินิก ทุกกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีหลักสูตรย่อย มีผู้เชี่ยวชาญ ปรับให้เข้ากับบริบทผู้รับบริการ เช่น เรื่อง ฝุ่น PM๒.๕ เรื่องอาหารปนเปื้อน เป็นต้น

นางสาวเกศรา โชคนาชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ จะมีบุคลากรจากอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการมาศึกษาดูงาน ณ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดจะนำเรียนผู้อำนวยการฯ ต่อไป

- ป้ายคุณค่าทางโภชนาการและโลโก้เมนูสุขภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองดำเนินกิจกรรมครัวสาธิตลดต้องทำกิจกรรมต่อเนื่อง มอบหมายนางพิกุล ศรีบุตรดี หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ ประสานเอกชนหรือบุคลากรนอกหน่วยงานสาธารณสุข non medical มาช่วยสาธิต อาจเป็นหน่วยที่ทำวิจัยหรือขายอาหาร healthy food มาบรรยายวิชาการ เช่น อาหารเฉพาะโรค การทำอาหารสุขภาพให้อร่อยทานได้ เพราะยาอาจไม่ได้ผล ต่อไปอาจมีโครงการเมนูสุขภาพ ๑ เดือนสำหรับผู้เป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และมอบหมายให้ศึกษา nudge theory, nudge unit for health เป็นทฤษฎีกระตุ้นให้เปลี่ยนพฤติกรรมมนุษย์ เนื่องจากคนส่วนใหญ่จะตัดสินใจโดยไม่ใช้หลักเหตุผล

- Solar rooftop กรมอนามัยอยู่ระหว่างศึกษารายละเอียดเนื่องจากอริบตี มีนโยบายให้ดำเนินการในภาพใหญ่ ส่วนสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองต้องศึกษารายละเอียดข้อกำหนด สัญญาให้ชัดเจนก่อนดำเนินการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ การไฟฟ้านครหลวง สาขาบางเขน ได้ประสานในการติดตั้ง Solar rooftop ซึ่งอาจจะดำเนินการนำร่องในสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

- ความก้าวหน้าการขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติการควบคุมการตลาดอาหารและเครื่องดื่มที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพเด็ก (อาหารที่มีปริมาณไขมัน น้ำตาล โซเดียมสูง) มอบหมายให้ติดตามรายละเอียดโดยเฉพาะกลุ่มแม่และเด็ก และวัยเรียนวัยรุ่น

- สำนักงานประสานงานโครงการพระราชดำริฯ กรมอนามัยนำโครงการที่เกี่ยวข้องบูรณาการร่วมกันสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง อาจบูรณาการโครงการเช่นเดียวกันได้ หากงบประมาณไม่เพียงพอให้ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร อาจเชิญเครือข่ายมาเขียนของบประมาณ เช่น โครงการพระราชดำริฯ ในโรงเรียน

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

-

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานโครงการงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอองบดำเนินงาน ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเภท งบประมาณ	เป้าหมาย มี.ค. ๖๖	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๕๐	๖,๕๑๖,๘๑๔	๓,๓๔๓,๐๗๐.๐๐	๕๑.๓๐
งบลงทุน	๖๑	๑๒,๒๑๐,๒๗๒.๙๕	๓,๒๒๔,๓๗๒.๙๕	๒๖.๔๑
ภาพรวม	๕๐	๑๘,๗๒๗,๐๘๖.๙๕	๖,๕๖๗,๔๔๒.๙๕	๓๕.๐๗

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองได้รับการจัดสรรงบดำเนินงานถึงไตรมาส ๓ ร้อยละ ๘๔.๔๗ (จำนวน ๕,๕๐๔,๙๒๓ บาท) เมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ต้องเบิกจ่ายอีกจำนวน ๔,๒๒๓,๘๙๓.๕๕ บาท แต่เนื่องด้วยรายการงบลงทุนจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามกำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จำแนกตามกลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว มีโครงการ ๑ โครงการ คือโครงการ มหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต เสริมสร้างครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาวะแม่และเด็ก แข็งแรง งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๗๖,๔๔๘.๖ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๐๖,๒๐๖.๑ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๔,๖๒๗ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๖๕,๖๑๕.๕ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาบริบทครอบครัวฯ ชุมชนร่มเกล้าเขตลาดกระบัง จำนวน ๔,๖๒๗ บาท

๒. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เด็กไทยสุขภาพดี งบประมาณ ๑๙๗,๖๑๘ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๙๑,๘๐๓.๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๔๐,๗๕๔.๒ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๑๓,๓๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๓๗,๗๔๙.๓ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเพิ่มเติมกิจกรรมที่ ๑ ประชุมบูรณาการแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่นฯ ๓,๐๔๐ บาท และเบิกจ่ายเพิ่มเติมกิจกรรมที่ ๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มเด็กพิเศษฯ ๑๐,๒๖๐ บาท ๒) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่กรุงเทพมหานคร งบประมาณ ๔๙,๙๒๓.๗๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๙,๙๒๓.๗๕ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๗๖.๒๕ บาท

๓. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยกระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพ เตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย งบประมาณ ๗๒,๕๙๔ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๗๒,๓๔๔.๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๕๒,๓๙๔.๕๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๑๙,๐๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๙๕๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๓.๒ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ Platform /เปิดตัวกิจกรรมก้าวท้าใจ ๑๙,๐๐๐ บาท ๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำรินในพื้นที่กรุงเทพมหานครปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔๑,๔๕๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔๑,๔๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๗,๖๗๘.๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๓,๗๗๑.๕ บาท แผนเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ยังไม่ได้ส่งเบิกกิจกรรมที่ ๒.๒ เยี่ยมเสริมพลังและสนับสนุนการดำเนินงาน ๓๐๐ บาท

๔. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการขับเคลื่อนสุขภาวะเมืองด้วยไตรภาคี งบประมาณ ๑๔๒,๗๒๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๔๐,๙๗๖.๐๖ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๑๕,๔๖๖.๙๔ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๖,๓๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๙,๒๐๙.๑๒ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนงานส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวมในผู้สูงอายุ ๓๐๐ บาท และกิจกรรมที่ ๓.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้สุขภาพด้วยประเด็นสุขภาพภายใต้พลังบวร ๖,๐๐๐ บาท

๕. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข งบประมาณ ๓๐,๒๓๕ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๒๙,๘๑๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๑,๖๘๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๘,๑๓๕ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน ๒) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่เฉพาะ งบประมาณ ๔๘,๗๘๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔๕,๐๐๖.๑๖ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๔,๐๘๘.๙๒ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๕๗๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๓๔๗.๒๔ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเพิ่มเติมกิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการเสริมสร้างความรอบรู้การป้องกันฝุ่น PM ๒.๕ จำนวน ๕๗๐ บาท และแผนเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ยังไม่ได้ส่งเบิกกิจกรรมที่ ๑.๒ เยี่ยมติดตามการจัดทำห้องปลอดฝุ่น ๓๐๐ บาท กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมจะเลื่อนไปจัดกิจกรรมเดือนเมษายนถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

๖. กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการขับเคลื่อนวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ งบประมาณ ๔๐,๔๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๕,๗๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔,๗๕๐ บาท แผนเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ยังไม่ส่งเบิก กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมฯ ๔,๗๕๐ บาท กลุ่มงานพัฒนาวิจัยฯ จะเลื่อนการจัดกิจกรรมไปเป็นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒) ได้ปรับแผนปฏิบัติการ โดยเพิ่มโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๕,๙๐๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๒,๗๙๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๒๓,๑๑๐ บาท ทราบว่ากรมอนามัยจะสนับสนุนงบประมาณ ๒ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคัดเลือก princess health award ระดับภาค จึงจะคืนงบประมาณในกิจกรรม ๒๒,๘๐๐ บาท

๗. กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๐๓,๔๗๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔๒,๐๔๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๖,๖๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๕,๔๔๐ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน

๘. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล งบประมาณ ๘๙๔,๔๖๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๘๗๓,๒๔๓ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๖๗,๒๔๖.๖ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๑๒๖,๓๙๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๗๙,๖๐๖.๔ บาท สามารถส่งเบิกจ่ายได้ตามแผน

รายงานความก้าวหน้าโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบางเขนรอบรู้ผู้ฝุ่นและภัยร้อน งบประมาณ ๙๘,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๑,๑๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๗,๒๐๐ บาท จะคืนงบประมาณ เนื่องจากกิจกรรมที่ ๑.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ต้นแบบการดำเนินงานแก่ชุมชนและเครือข่ายฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการส่งเสริมความรอบรู้การตรวจคัดกรองมะเร็งในสตรีไทย งบประมาณ ๗๓,๘๒๘ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๒,๒๒๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๔๘,๖๐๘ บาท คงเหลืองบประมาณ ๒,๒๒๐ บาท

ประธาน: งบลงทุนมีการดำเนินงานล่าช้า เนื่องจากใช้งบประมาณมากและมีขั้นตอนหลายขั้นตอน ทำให้กระทบต่อตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ

๒. รายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ นำเสนอดังนี้ ครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๑๖ รายการ จำนวน ๒,๐๑๗,๕๑๙.๙๕ บาท คงเหลือรายการเครื่องตรวจอวัยวะภายในด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง (Ultrasound) ๑ เครื่อง งบประมาณ ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างดำเนินการโดยวาง PO แล้ว นัดส่งเครื่องวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๓ รายการ จำนวน ๑,๒๐๖,๘๕๓ บาท คงเหลือรายการติดตั้งระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง ๑ งาน งบประมาณ ๔,๘๑๕,๒๐๐ บาท ได้ประกาศรายชื่อผู้ชนะแล้ว อยู่ระหว่างรออุทธรณ์ ๗ วันทำการ โดยพ้นอุทธรณ์วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และเดินท่อบระบบดับเพลิงอาคาร ๑ งาน งบประมาณ ๑,๕๘๔,๗๐๐ บาท วาง PO แล้ว อยู่ระหว่างบริษัทดำเนินการก่อสร้าง ครบกำหนดสัญญา วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ระยะเวลาการประกวดราคา และการอุทธรณ์แล้วเสร็จ เนื่องด้วยผู้บริหารไปราชการต่างประเทศ จึงไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชนภา ศรีหิลา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๔๗๐,๗๗๒.๐๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๓๔๐,๗๕๘.๙๒.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๕๓๕,๘๗๔.๑๔.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุงสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๑,๑๐๕,๙๐๓.๕๕.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๒,๗๙๘,๙๗๑.๓๘.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๒๗,๖๒๓,๑๗๓.๖๘.-บาท สำหรับเงินรับบริจาคของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ยอดบริจาค ๒,๘๖๖ บาท คงเหลือ ๘๓,๑๒๑.๗๑.- บาท

ประธาน: สถานะเงินบำรุงลดลงค่อนข้างมาก เนื่องจากผู้รับบริการตามสิทธิหลักประกันสุขภาพลดลง มอบหมายให้เพิ่มผู้รับบริการและรายได้ และปรับราคาค่าบริการ รวมถึงประชาสัมพันธ์เชิญชวนและให้บริการอย่างประทับใจ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติม ดังนี้ รายรับจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพลดลง เนื่องจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพเปิดโอกาสให้โรงพยาบาลขึ้นบัญชีได้ หากมีผู้รับบริการประสงค์เปลี่ยนสิทธิการรักษา ทางทีมบริการจึงออกหน่วยบริการเชิงรุกมากขึ้น โดยลงพื้นที่มหาวิทยาลัยใกล้เคียง และเพิ่มยอดบริการจากการเบิกจ่ายตามสิทธิกรมบัญชีกลาง และด้วยเงินบำรุงยังอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถเบิกจ่ายค่า P&P ได้ จึงดำเนินการเรื่องสรุปวันลาให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับการประชุมและการเบิกจ่ายจะนำเรียนให้ทราบต่อไป

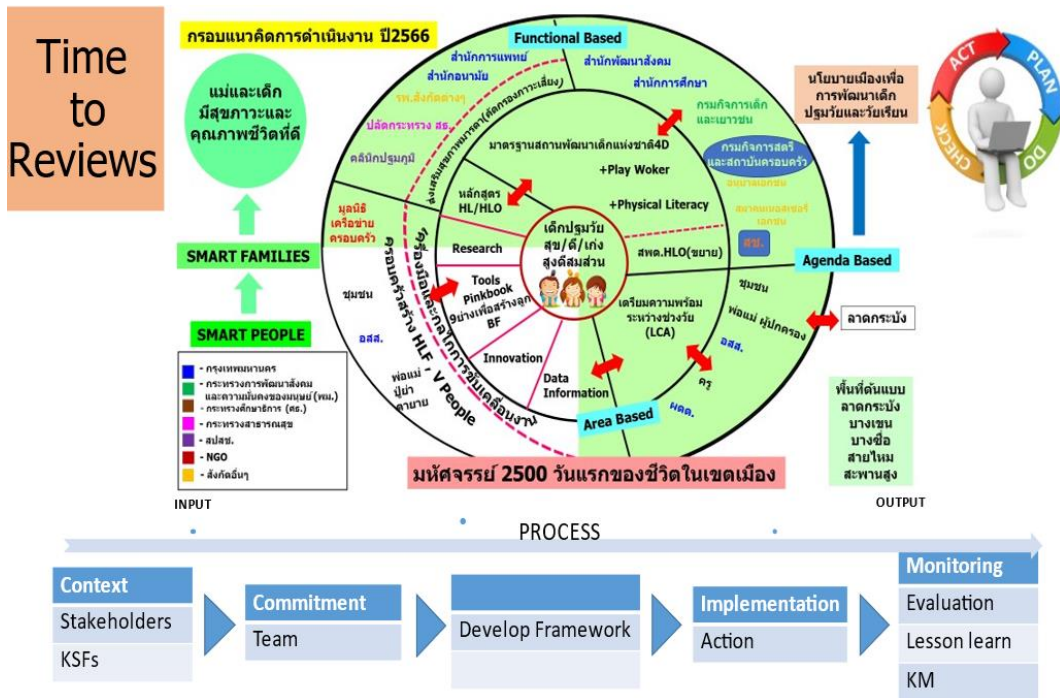
มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๓.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิตของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวน/ร้อยละภาคีเครือข่ายในพื้นที่ที่เข้าร่วมการขับเคลื่อนงานโครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน plus ๒,๕๐๐ วัน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ หน่วยบริการที่ร่วมยกระดับคุณภาพการดูแลสุขภาพสตรี/ มารดา เป้าหมาย ๒๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๕ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ เครือข่ายที่ร่วมพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๔D เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๐ แห่ง ๒) จำนวน/ ร้อยละของครอบครัวที่ได้รับการพัฒนาเป็นครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๓๐ ครอบครัว ดำเนินการได้ ๕๐ ครอบครัว ๓) ระดับความสำเร็จพื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง คือศูนย์เด็กเล็กชุมชนนวมประดิษฐ์ เขตภาษีเจริญ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐.๗๙ ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า เป้าหมายร้อยละ ๑๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๒.๓๗ และ ๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการติดตาม เป้าหมายร้อยละ ๔๕ ดำเนินการได้ ๗๕.๓๑ (ข้อมูลจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลตำรวจและสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เดือนมกราคม ๒๕๖๖) สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลไกความร่วมมือของภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการเพื่อส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพในพื้นที่กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แผนกหลังคลอด ฝากครรภ์ เนอสเซอรี่ จากโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์ กรมการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชน โรงพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า คลินิกชุมชนอบอุ่น ผลการดำเนินงานทำให้เกิดครู ก. การส่งเสริมพัฒนาการ ทารกแรกเกิด เด็กปฐมวัย ด้วยคู่มือ DSPM ในโรงพยาบาลต่าง ๆ ๒) วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ บูรณาการทีมวิทยากร อบรมพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D รุ่นที่ ๒ โดยใช้

งบประมาณสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษาเอกชน ครูผู้ดูแลเด็กชั้นอนุบาล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ มีทั้งโรงเรียนอนุบาลในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ผลการดำเนินงาน ได้ขยายหลักสูตรความรอบรู้ด้านสุขภาวะเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D แก่เครือข่ายสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยเอกชนไปทั่วประเทศ ๓) วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ร่วมเป็นวิทยากรการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้กลุ่มเด็กพิเศษเพื่อการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี ร่วมกับกลุ่มพัฒนาสุขภาวะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา และกลุ่มทันตสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร ครู ผู้ปกครองและนักเรียนชั้นอนุบาล ผลการดำเนินงานได้ Assessment สถานการณ์ ปัญหาและความต้องการพัฒนาสุขภาวะเด็กปฐมวัยที่เป็นกลุ่มเด็กพิเศษ ๔) วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ขับเคลื่อนต้นแบบสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยปลอดฝุ่นเข้าร่วม Road show ในงานประชุมวันนวัตกรรมห้องปลอดฝุ่นและขับเคลื่อนชุมชน เพื่อลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดเล็กอย่างยั่งยืน บูรณาการความร่วมมือกับกลุ่มงานพัฒนามัยสิ่งแวดล้อม ในการสร้างต้นแบบสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยปลอดฝุ่น ๓ แห่ง ได้แก่ ๑. ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเรียนวัดศิริพงษ์ธรรมนิมิต บางเขน ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเรียนชุมชนธรรมานุรักษ์ สวนหลวง ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนโซน ๔ ระยะ ๑๐ เขตลาดกระบัง ซึ่งอยู่ระหว่างพัฒนาต้นแบบสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยปลอดฝุ่น ๕) วันที่ ๒๐, ๒๗ กุมภาพันธ์ และ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการสร้างเสริมสุขภาวะป้องกันก่อนรักษา ในคณะกรรมการสาธารณสุข วุฒิสภา ครั้งที่ ๕-๗/๒๕๖๖ โดยเน้นการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน บูรณาการองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ปรับระบบบริการ สร้างแรงจูงใจ สร้างกระแสสุขภาพให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ซึ่งอยู่ในช่วงของการสรุปผลการดำเนินงาน ซึ่งจะหาเวทีในการนำเสนอต่อไป สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมการประชุมวิชาการนมแม่แห่งชาติ ครั้งที่ ๘ ๒) วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการกิจกรรมศึกษาบริบทครอบครัวและสุขภาวะด้านแม่และเด็ก ในชุมชนเขตลาดกระบัง ๓) วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นวิทยากรเพื่อสร้างความรอบรู้ในการส่งเสริมสุขภาวะเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D โรงเรียนอนุบาลจันทร์เจ้า สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ ๔) วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ พัฒนาเครื่องมือ นวัตกรรม Health Literacy / Health Literacy Organization ในพื้นที่ต้นแบบ คาดว่าจะได้เครื่องมือในการพัฒนาครอบครัวให้เป็นครอบครัวเข้มแข็งในพื้นที่ต้นแบบ

สำหรับมาตรการการขับเคลื่อนตัวชี้วัดของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว ยังคงการถ่ายทอดกรอบการดำเนินงานตาม House Model และมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ของกรมอนามัยตามแนวทาง PIRAB+A๒IM เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นการติดตามผลสำหรับงานตามกรอบการทำงานเดิมที่วางไว้ โดยรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดซึ่งมีการทบทวนการดำเนินงานในทุกขั้นตอนอยู่เสมอ ด้วยกระบวนการ PDCA คือวงจรบริหารงานคุณภาพ ประกอบไปด้วย ๔ ขั้นตอน Plan-Do-Check-Act หรือ วางแผน-ปฏิบัติ-ตรวจสอบ-ปรับปรุง เป็นกระบวนการที่ใช้ปรับปรุงการทำงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีกระบวนการภายในและกระบวนการภายนอก



และเพื่อให้มาตรการขับเคลื่อนไปตามเป้าหมายของโครงการจึงมีกระบวนการเพื่อจัดการ เน้น บทบาทการทำงาน ๓ function ได้แก่ ๑. Agenda based ๒. Functional Based ๓. Area based โดยมี กระบวนการดังนี้

๑. ศึกษาบริบทที่เป็นสถานการณ์ปัจจุบัน

๑.๑ ประเด็นสถานการณ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องและวิเคราะห์เพิ่มกลุ่มผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเชื่อมโยงการทำงานในการพัฒนาแก้ไขปัญหาให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

๑.๒ ปัจจัยความสำเร็จ จากการทบทวนปัจจัยความสำเร็จในกิจกรรมโครงการที่ดำเนินงานผ่านมา ซึ่งอาจจะครอบคลุมถึงจุดอ่อนของทีม ที่ต้องการจะเปลี่ยนเป็นจุดแข็งเพื่อสร้างความร่วมมือที่แข็งแกร่งกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้ในระยะเวลาสั้น และใช้ทรัพยากรไม่ มากแต่ได้ผลลัพธ์ที่ดี

๒. มีจุดมุ่งหมายร่วมกัน บุคลากรในทีมต้องมีความเข้าใจ เห็นด้วย และยอมรับเป้าหมายของทีมที่ถูกตั้งขึ้น มาอย่างเต็มที่ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานของทีม

๓. พัฒนากลยุทธ์และวิธีในการดำเนินงาน

๔. การลงมือปฏิบัติด้วยวิธีที่เหมาะสม ถูกต้อง และเพื่อผลลัพธ์มีประสิทธิภาพ

๕. เกิดกลไกการขับเคลื่อนในพื้นที่ เพื่อมุ่งผลลัพธ์ เด็กปฐมวัย และครอบครัวเข้มแข็ง ประชาชนสุขภาพดี

๖. ติดตามประเมินผล ถอดบทเรียนการดำเนินงาน และการจัดการความรู้

นางสาววิรัช จรัสฉิมพลีกุล หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียน วัยรุ่น ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) จำนวนนักเรียน นักศึกษา ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔,๗๐๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖) ซึ่งระบบปิดปรับปรุง ๒) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่เข้าสู่กระบวนการเทียบกับเป้าหมาย เป้าหมาย ๓๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๘ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖) ๓) จำนวนสะสมโรงพยาบาล สังกัดสำนัก การแพทย์ กรุงเทพมหานคร ศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ที่มีการ จัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตรตามมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๒๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวน โรงเรียนเข้าร่วมการประเมินเพื่อพัฒนาเป็นต้นแบบ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๔๑ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖)

๒) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ -๑๙ ปี เป้าหมายร้อยละ ๑๕.๖ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๖.๓ (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๕-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มเด็กพิเศษเพื่อการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยบูรณาการกับกลุ่มงานทันตสาธารณสุข และกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ปกครองเด็กพิเศษ เด็กพิเศษที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา ออทิสติก และดาวน์ซินโดรม ข้อค้นพบว่า ผู้ปกครองยังขาดความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพช่องปากของบุตรหลานที่ถูกต้อง และผู้ปกครองยังขาดทักษะการดูแลสุขภาพช่องปาก การแปรงฟันในเด็กปฐมวัยและกลุ่มเด็กพิเศษ โดยมีแผนที่จะดำเนินการโรงเรียนรอบรู้และติดตามเยี่ยมเสริมพลังต่อเนื่อง ๒) การดำเนินกิจกรรมในโรงเรียนการศึกษาพิเศษ ๓ แห่ง จากเป้าหมาย ๙ แห่ง โดยมีประเด็น ดังนี้ ๑. การเสริมสร้างทักษะการใช้ชีวิตของวัยรุ่น ๒. ทักษะด้านอนามัยการเจริญพันธุ์ที่เหมาะสม ๓. การรู้เท่าทันสื่อ ๔. พัฒนาการของวัยรุ่น ๕. โทษของกัญชา และบุหรี่ไฟฟ้า ๖. การดูแลสุขภาพช่องปาก และสาธิตวิธีการแปรงฟัน ๗. แนะนำสื่อการดูแลสุขภาพช่องปาก และ ๘. การเฝ้าระวังฝุ่น PM๒.๕ ๓) วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาด้วยโครงการสุขภาพดี ด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ (Thailand ๑๐ for Health) โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน และสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย นำร่องในโรงเรียน ๑๙ แห่ง ประกอบด้วย โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๔ แห่ง สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ๑๓ แห่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ จำนวน ๑ แห่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ จำนวน ๑ แห่ง ข้อค้นพบว่า การดำเนินงานของโรงเรียนกับแนวทาง ๑๐ อ. (ตามบริบทของโรงเรียน) ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานของโรงเรียน ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อไป โดยมีแผนจะลงเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานโครงการสุขภาพดี ด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ๔) วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ บูรณาการกับกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างความรอบรู้การเฝ้าระวังฝุ่น PM ๒.๕ ในสถานศึกษาและติดตั้ง Dust boy ที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้กับโรงเรียนโสตศึกษาทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร และโรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร (เด็กพิเศษที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน) ๕) วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมงาน "๑ วิทยาลัย ๑ ครูอนามัย สร้าง HERO อาชีวะ" จัดขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ มีความสุข และได้รับการปกป้องคุ้มครอง ความปลอดภัยทั้งด้านร่างกายและจิตใจ สร้างทักษะการดูแลตนเองจากภัยอันตรายต่าง ๆ โดยเฉพาะเรื่องสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้เรียน โดยมีนางสาวตรีสุข เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธานเปิดงาน โดยมีแผนจะนำ Platform กรมอนามัยเสนอทางอาชีวะอนามัยได้ใช้เครื่องมือ และหารือเรื่อง HLO/HLS ต่อไป สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ร่วมกิจกรรม “รณรงค์ประชาสัมพันธ์ Platform/เปิดตัวกิจกรรมก้าวทำใจ Season ๕” ณ คณะดิจิทัลมีเดีย มหาวิทยาลัยศรีปทุม บูรณาการกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ๒) เดือนเมษายน ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร โดยบูรณาการร่วมกับคณะกรรมการ YFHS สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

สำหรับการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนหลังของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ในส่วนของมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด ยังใช้เอกสารคงเดิม ดังรายละเอียดที่แนบในระบบ DOC รอบ ๕ เดือนแรก

ประธาน: มอบหมายให้ดำเนินงานวิจัยในกลุ่มเด็กพิเศษ เช่น เทคนิคการเพิ่มความรู้ทั้งเด็กและผู้ปกครอง สร้างความร่วมมือ ความเข้าใจ เก็บผลลัพธ์ อาจดูตัวอย่างจากศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่าง

ประเทศในการสร้างความรอบรู้โดยใช้สื่อนิทาน และเมื่อเข้าสู่ช่วง ๖ เดือนหลัง ให้เน้นเก็บรวบรวมผลงาน หรือพัฒนาศักยภาพโดยใช้งบประมาณภาคีเครือข่าย พัฒนาหลักสูตร พัฒนาทีมวิทยากร ขับเคลื่อน งานวิจัย/โมเดล เชิญชวนภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินการและนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ

นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ขับเคลื่อนตัวชี้วัดภายใต้ โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยุกระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย

๑) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่ผ่านการรับรองเมนู สุขภาพ เป้าหมาย ๑๒๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๖๒ แห่ง ๒) ยอดสะสมจำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์ รับรองโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๓ แห่ง ๓) ยอดสะสมประชาชนเข้าใช้งานโปรแกรมโภชนาการอัจฉริยะ (Food&Health) เป้าหมาย ๕๙๘ คน ดำเนินการได้ ๖๑๗ คน ๔) ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์จากผลการประเมิน พฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน (H&U plus) มีพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ จำนวน ๒๖๙ ราย ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ เป้าหมายร้อยละ ๕๑.๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๕.๗ ๒) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มี รอบเอวปกติ (ไม่เกินส่วนสูงหารสอง) ไม่มีค่าเป้าหมาย ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐.๗๙ ๓) วัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๔๐.๕๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๙.๐๘๔) จำนวนคนลงทะเบียนในระบบ Digital platform ก้าวทำใจ ๗ ล้านบัญชี เป้าหมาย ๔๖๔,๓๗๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๒๙,๗๗๗ บัญชี (เพิ่มจากเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๑๒๑ บัญชี) ซึ่งระบบปิด ปรับปรุง

สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้แก่ ๑) วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ร่วมกิจกรรมเปิดตัวก้าวทำใจ season ๕ ณ อัมรินทร์ สวนเบญจกิติ เขตคลองเตย โดยประธานในการเปิดกิจกรรม ดร.สาธิต ปิตุเตชะ ร่วมด้วยคณะผู้บริหารจากกรมอนามัยและเครือข่ายกระทรวงอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรการการขับเคลื่อน ในเรื่องของการผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของ ประชาชนรวมถึงมาตรการการพัฒนา Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมวัยทำงาน สร้างกระแสผ่านสื่อออนไลน์พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ ๒) บูรณา การลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ platform ก้าวทำใจ ทดสอบสมรรถภาพทางกายและเก็บข้อมูลเฝ้าระวัง พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร่วมกับการไฟฟ้านครหลวงและสำนักงานมัยกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ การไฟฟ้านครหลวง เขตลาดกระบัง วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ การไฟฟ้านคร หลวง เขตตลาดบางเขน วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ การไฟฟ้านครหลวง เขตราชบุรีบูรณะ และวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ การไฟฟ้านครหลวง เขตยานนาวา สอดคล้องกับมาตรการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย ภาคีรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุม ปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ ๓) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้งาน Digital Health Platform เพื่อสร้างความ รอบรู้ด้านสุขภาพพื้นที่เขตเมือง (Digital Caregiver) ๓๐. ๒ส. ๑ผ. เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ชุมชน ยิงโหวง เขตดอนเมือง และวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ชุมชนอุทิศอนุสรณ์ เขตบางเขน ซึ่งสอดคล้อง กับมาตรการการผลักดันเพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานผ่าน E-training ด้านการส่งเสริม สุขภาพวัยทำงาน(ผ่านผู้นำด้านสุขภาพ Health Leader ,Health Promotion,บุคลากรสาธารณสุข) ๔) ขับเคลื่อนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสุขภาพแกนนำเพื่อส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและปรับ พฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียงสำหรับประชาชนกลุ่มวัยทำงานที่เสี่ยงโรค NCDs ประกอบด้วยชุด กิจกรรมดังนี้ ๑. ความรู้เรื่องความเสี่ยงโรค NCDs ๒. ความรอบรู้ด้านสุขภาพกับพฤติกรรมสุขภาพ ๓. การสื่อสารสุขภาพกับพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียง

๔. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียง โดยมีเครือข่ายที่เข้าร่วมได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง และสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เหลือเพียงการปิดกิจกรรม ๕) ขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำรินในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขับเคลื่อนราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสตร์ กษัตริย์ โดยการขับเคลื่อนเยี่ยมเสริมพลังสร้างความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำและทัณฑสถานพื้นที่กรุงเทพมหานคร ร่วมกับกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในการลงพื้นที่ โดยใช้การประเมินตามแบบเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ กรมอนามัย ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ๘ แห่ง ในรอบ ๖ เดือนแรก และได้คืนข้อเสนอในแต่ละพื้นที่ อยู่ระหว่างทำรายงานส่งไปยังส่วนกลางเพื่อรวบรวมข้อมูลต่อไป แผนการลงพื้นที่ช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างประสานพื้นที่เพื่อกำหนดวันลงพื้นที่ร่วมกับกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม แผนการดำเนินงานกิจกรรมต่อไป คือ ธรรมนูญประชาสัมพันธ์ platform ก้าวทำใจ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ การไฟฟ้านครหลวง สาขาราชบุรีบูรณะ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ การไฟฟ้านครหลวง สาขายานนาวา วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม และวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ การไฟฟ้านครหลวง สาขาวัดเลียบ

สำหรับแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน รอบ ๕ เดือนหลัง เรื่องของมาตรการการขับเคลื่อนตัวชี้วัด และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด จะยังคงใช้มาตรการและมาตรฐานเดิมตามที่ได้ลงข้อมูลไว้ในรอบ ๕ เดือนแรก

ประธาน : มอบหมายดังนี้ ๑) platform ไม่ควรแค่ลงทะเบียน ต้องมีการประเมินสุขภาพ มี motivation มีกิจกรรม มีโปรแกรม หรือหลักสูตรออนไลน์ เก็บข้อมูลมาวิเคราะห์ หา Gap ออกแบบเพื่อแก้ไขปัญหา วัดผลสำเร็จหรือปัญหาลดลง เรียนรู้ สังเคราะห์ ประเมินผลและปรับปรุง ตรวจสอบผู้ดำเนินการต่อเนื่องได้กี่คน ต้องทำให้ครบกระบวนการ PDCA และวัด input process output outcome impact และ feedback กลับไปยังส่วนกลางกรมอนามัย ซึ่ง intervention อาจมีการปรับเปลี่ยน ไม่ว่าจะเป็น platform ก้าวทำใจ หรือหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรสุขภาพฯ ต้องดำเนินงานให้ง่ายขึ้น ดัดแปลง หากจุดอ่อน ให้เครือข่ายมาร่วม AAR สรุปงาน และประยุกต์ใช้ต่อ ไม่ควรตอบสนองแค่โครงการเดียวแต่ต้องตอบสนองเจ้าของพื้นที่ แก้ไขปัญหาออกแบบร่วมกับพื้นที่ ๒) เขียนงานวิชาการเชิงขับเคลื่อนความรอบรู้ด้านสุขภาพ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสูลักษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ดังนี้ ระดับ ๔ และระดับที่ ๕ สามารถดำเนินการได้ตามค่าเป้าหมาย รายละเอียด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน มีดังนี้

รายการข้อมูล	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด
๑.จำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ ชุมชน)	๑ ชุมชน	๑ ชุมชน
๒.ชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์	๓ แห่ง	๔ แห่ง
๓.วัดส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์(บูรณาการร่วมกับโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข)	ร้อยละ ๔๕ (๘๒ วัด)	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๘๒ วัด)
๔.พระคิลาณุปัฏฐากครอบคลุมครอบคลุมตำบลละ ๑ รูป	ร้อยละ ๔๐ (๗๒ รูป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๐๙ รูป)
๕.ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan)	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๑๐๐

จากการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ระดับ ๑ หัวข้อรายการข้อมูลที่นำมาใช้ กลุ่มการวิเคราะห์ ๑.๓ ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) พบว่า Link ข้อมูลเอกสารไม่สามารถเปิดอ่านได้ ในรอบ ๕ เดือนหลัง จึงจำเป็นต้องขอแก้ไข หรืออัปเดตเอกสาร ส่วนของข้อมูล ระดับ ๒ การกำหนดมาตรการ กลไก แผนการขับเคลื่อน และ ระดับ ๓ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ยังคงใช้ข้อมูลเดิมของรอบ ๕ เดือนแรก

สำหรับผลการดำเนินงานภารกิจของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุประกอบด้วย ๒ ด้านภารกิจ คือ ภารกิจด้านที่ ๑ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ได้แก่ ๑) จัดเวทีคัดเลือกผลงาน ๖ ประเภท Long term care บูรณาการร่วม ๕ ภาควิชาเครือข่าย ประกอบด้วย สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์ สำนักงานหลักประกันสุขภาพ กรมกิจการผู้สูงอายุ และกรมอนามัยส่วนกลาง ๒) จัดทำ Individual wellness plan โดยลงพื้นที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ ดินแดง และศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๙ วัดชัยพฤกษ์มาลา โดยชมรมผู้สูงอายุได้รับการคัดเลือกเป็นชมรมผู้สูงอายุดีเด่นด้านสุขภาพของ กรุงเทพมหานคร ๓) ได้รับโอกาสจากรองประธานกรรมการอิสลามกรุงเทพมหานคร เพื่อเข้าร่วมประชุมผู้บริหารมัสยิดฝั่งธนบุรี ในการนำเสนอผลการขับเคลื่อนเรื่องแนวคิดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุด้วยไตรภาคี โดยศาสนสถานอิสลามเป็นศูนย์กลางรวมในการทำ City Lab ในเขตทุ่งครุ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ต่อไป ๔) ปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ประชาสัมพันธ์ Healthy City โดยบูรณาการร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี และ Jimi the coach ภารกิจด้านที่ ๒ ศาสนิกสัมพันธ์ ได้แก่ ๑) ได้รับการประสานจากสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร เพื่อนำเสนอผลงานอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด ซึ่งผู้อำนวยการสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร ได้รับฟังและมอบนโยบายเพื่อเชื่อมโยงงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่ทั้ง ๖๙ แห่ง โดยมีเป้าหมายอาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานครชาวมุสลิม ๑,๐๐๐ คน ที่จะพัฒนาต่อยอดให้เป็นอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ภายใต้งบประมาณสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร ๒) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาวะ ร่วมกับภาควิชาเครือข่ายใหม่ คือโรงพยาบาลสงฆ์ กรมการแพทย์และสถาบันพระบรมราชชนก บูรณาการหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐากเพื่อยกระดับเป็นพระคิลานุปัฏฐาก CG โดยพระสงฆ์ทั่วไปจะต้องผ่านการอบรมภายใต้หลักสูตรพระคิลานุปัฏฐากของกรมอนามัยและสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร และประชุม BAR ออนไลน์

ผลลัพธ์ภาพรวมของการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก ได้แก่ ๑) บทความวิจัย เรื่อง ประเมินผลกระบวนการพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐากพื้นที่กรุงเทพมหานคร ด้านการดูแลสุขภาพช่องปาก ๒) เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ทุ่งครุโมเดล และได้รับการสนับสนุนต่อยอดร่วมกับสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กรุงเทพมหานคร ต่อยอดดำเนินการ sand box พื้นที่เขตหนองจอก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) นวัตกรรมประคดสุขภาพ บูรณาการเพิ่มเติมสัปปายะโปรแกรมกับเรื่องอาหารและการออกกำลังกาย ๔) หลักสูตรอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด ปรับตามบริบทพื้นที่เขตเมืองกรุงเทพมหานคร แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) ประชุมติดตามสัปปายะโปรแกรมกับนวัตกรรมประคดสุขภาพ ๒) ประชุม BAR Healthy City ๓) ขับเคลื่อน Healthy City เทศบาลนครนนทบุรี ๔) ขับเคลื่อนประคดสุขภาพบูรณาการร่วมกับโรงพยาบาลสงฆ์ ๕) ลงพื้นที่ติดตามวัดส่งเสริมสุขภาพ ๖) ลงพื้นที่ขับเคลื่อน wellness plan ตามบริบทพื้นที่เขตเมือง

ประธาน : individual care plan ออกแบบแอปพลิเคชัน สร้างแรงจูงใจ เก็บข้อมูล ประเมินผล วัดผล มีผู้รับผิดชอบ ให้ความรู้แบบทั่วไป ส่งเสริมสุขภาพแบบกว้าง population based ส่วนที่ไม่ได้ผล ให้ความรู้แบบเฉพาะมีแผนสำหรับบุคคล มีโปรแกรม วิเคราะห์ทางเลือกตามบริบทคนใช้เป็นหลัก แบบ lifestyle medicine, specific personal life เพราะการให้ความรู้แบบ non specific ไม่ได้สำเร็จ ทั้งหมด ดำเนินให้ทำครบทุกมิติ มีข้อมูล planning intervention วัดผลลัพธ์ วิธีการแก้ไขปัญหา เรียนรู้ ข้อบกพร่องของการทำงาน และ AAR สรุปผล ดูให้ครบกระบวนการ input process output

outcome impact และ feedback จุดอ่อนอยู่ตรงไหน แต่ละกระบวนการ คาดการณ์ปัญหาที่จะเกิดในอนาคต ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินงานให้ครบกระบวนการ PDCA

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัว ได้แก่ ๑) โรงเรียน กพด. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค เป้าหมาย ๓ แห่ง ๒) ยกระดับสถานบริการที่פקอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐานฯ (GREEN & CLEAN Hospital) เป้าหมาย ๒ แห่ง ๓) โรงพยาบาลที่พัฒนามีสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ โรงเรียน กพด. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เยี่ยมสนับสนุนการรับรองคุณภาพน้ำบริโภคกพด. ๑๒ แห่ง ๒. เยี่ยมติดตามเพื่อรักษามาตรฐาน กพด. ต้นแบบน้ำสะอาด ๒ แห่ง โดยเป้าหมายต้องมีโรงเรียนเข้ารับการประเมินคุณภาพน้ำ ร้อยละ ๕๐ (๖ แห่ง) ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๕๐ (๖ แห่ง) และเป้าหมายการรักษามาตรฐานโรงเรียน กพด. ต้นแบบ ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง เพื่อตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ยกระดับสถานบริการที่פקอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐานฯ (GREEN & CLEAN Hospital) ได้ดำเนินการประสานขยายเครือข่ายเพื่อขยายผลการดำเนินงาน ๒๔ (โรงแรมในเครือแมริออท) เป้าหมายคือยกระดับสถานบริการที่פקอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐาน ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง เพื่อตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ โรงพยาบาลที่พัฒนามีสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) ได้ดำเนินการติดตามลงข้อมูลในระบบกำกับการขมมูลฝอยติดเชื้อ E-Manifest ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสมัครลงทะเบียน เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ แห่ง จากเป้าหมาย ๑๔ แห่ง ได้ติดตามข้อมูล เป้าหมายโรงพยาบาลพัฒนามีสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง คือ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ และ รพ.นพรัตน์ ส่วนผลการดำเนินงานอื่นๆ มีดังนี้ ๑) Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ร่วมนำเสนอในทรรศการใน HA Forum ณ อิมแพคเมืองทองธานี และวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาปรับปรุงเกณฑ์การประเมินรับรอง Bangkok GREEN & CLEAN Plus ครั้งที่ ๓ นำไปสู่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เวทีประชุมชี้แจงรายละเอียด Bangkok GREEN & CLEAN Plus ต่อ สรพ. แผนการดำเนินงานต่อไปคือหารือข้อตกลงร่วมกันต่อไป ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข ผลการตรวจสอบเรื่องอุทธรณ์ เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ พบปัญหา ๒ เรื่อง เสียงรบกวนของสุนัข เขตภาษีเจริญและปัญหาเสียงดังจากโรงเรียน เขตบางรัก สถานการณ์เรื่องอุทธรณ์ทั้งหมด จำนวน ๙ เรื่อง เรื่องร้องเรียน ๓ เรื่อง ส่วนใหญ่เป็นเรื่องเสียงและเรื่องใบอนุญาต แผนการดำเนินงานคือพัฒนาสื่อความรู้คำแนะนำการประกอบกิจการ เดิมดำเนินการแล้ว ๑ เรื่อง เรื่องเสียงดังจากการเลี้ยงสุนัข ปัจจุบันจะพัฒนาเป็นเรื่องใบอนุญาตการประกอบกิจการตลาดได้ติดต่อสถานที่ถ่ายทำแล้ว ณ ตลาดบองมาเช่ สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ พิธีมอบเครื่องฟอกอากาศแก่ชุมชน ๓ ชุมชน ร่วมกับสำนักงานเขตบางเขน ๒) วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ตรวจรับรองสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับสำนักงานเขตพระนคร และสำนักอนามัย ๓) วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงาน Bangkok GREEN & CLEAN แก่ สรพ. ร่วมกับสำนักการแพทย์ ๔) วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ประชุมชี้แจงแนวทางขอรับการรับรอง GREEN Health Hotel แก่โรงแรมในเครือมาริออท ร่วมกับสำนักอนามัยและสำนักสิ่งแวดล้อม

สำหรับแนวทางการขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๑.๕ ในรอบ ๕ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑.๑ จะมีการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อทบทวนการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนแรก

ข้อ ๑.๒ ยังคงใช้ข้อมูลผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เดิม เนื่องจากเครือข่าย ยังคงเป็นกลุ่มเป้าหมายเดิม และใช้รายการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดเช่นเดิม

ข้อ ๑.๓ ยังคงใช้ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) เดิมเพื่อการขับเคลื่อนที่ ต่อเนื่อง

ข้อประเด็นมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ยังคงเดิมเนื่องจากมาตรการเดิมมีประสิทธิภาพครอบคลุม แล้ว

ข้อประเด็นแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน จะมีการปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมบางส่วนเพื่อให้บรรลุ ตัวชี้วัดในรอบหลังนี้

ข้อมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ยังคงเดิมเนื่องจากมีความครอบคลุมถึงการดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประธาน: มอบหมาย ดังนี้ ๑) Bangkok GREEN & CLEAN เป็นครั้งแรกที่พัฒนาเกณฑ์ร่วมกับ กรุงเทพมหานครและขยายไปทั่วประเทศ ต้องพัฒนาต่อ เช่น พัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนาหลักสูตร หรือ งานวิจัยและนำไปเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ ๒) วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ต้องเจรจาวาง position สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองให้ชัดเจนเพื่อให้เกิดประโยชน์ และมานำเสนอแผนการดำเนินงานด้วย ๓) เรื่องร้องเรียนและอุทธรณ์ ควรทำสื่อองค์ความรู้เป็นกรณีศึกษา การแก้ไขปัญหา หรือมีการจัดตั้งศูนย์ไกล่เกลี่ย คณะกรรมการไกล่เกลี่ยชุมชน มีเทคนิคการบรรเทาผลกระทบ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน หรือทำ หลักสูตรเพื่อลดการร้องเรียนและบรรเทาผลกระทบ เช่น กรณีจิตเวช การทำธุรกิจสัตว์เลี้ยง ทำฟาร์ม เปิด ร้านอาหาร การขอใบอนุญาต เรื่องกลิ่น เรื่องเสียง ทำเป็นหลักสูตรออนไลน์ ให้ทำแบบทดสอบ เชิญ สำนักงานเขตมาร่วมดำเนินการ เพื่อให้ดำเนินงานเชิงรุกมากขึ้น

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ การประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ โดยมีการตรวจ ประเมินไขว้ระหว่างกลุ่มงาน กระบวนงานทั้งหมด ๒๐ กระบวนงาน ผ่านเกณฑ์ทั้ง ๒๐ กระบวนงาน ซึ่งมี ระบบที่สามารถตรวจสอบ ทักท้วง ทวนซ้ำ สามารถป้องกันการทุจริตได้ในแต่ละกระบวนงาน ๒) วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม โดยมีแผนการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานขมรมจริยธรรมและศึกษาองค์การคุณธรรมต้นแบบ ณ จังหวัด กาญจนบุรี ซึ่งเป็นกิจกรรมสืบเนื่องจากกิจกรรมประมวลของ ๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีแผนการจัด กิจกรรมที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองให้เป็นองค์กรแห่ง ความสุข การสร้างความสมดุลชีวิตและความผูกพันภายในองค์กร ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ กิจกรรม สุขสันต์วันสงกรานต์ ร่วมสืบสานประเพณีไทย ปี ๒๕๖๖ สวมผ้าไทยหรือผ้าลายดอก และกิจกรรมการ ประมูลของ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทัพบก ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง โดยรายได้จากการประมูลนำไปสนับสนุนเลี้ยงอาหารสัตว์ในช่วงเดือนพฤษภาคมถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ณ วัดหลวงตาบัวญาณสัมปันโน จังหวัดกาญจนบุรี จึงขอความร่วมมือทุกท่านโปรดประชาสัมพันธ์ไปยัง บุคลากรในกลุ่มงาน นำสิ่งของที่ยังมีประโยชน์ใช้งานได้ ร่วมประสงค์ประมวลของโดยส่งได้ที่กลุ่มงาน บริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ยานพาหนะ ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

สำหรับแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ ๕ เดือนหลัง ปิงปประมาณ ๒๕๖๖ (มีนาคม-กรกฎาคม ๒๕๖๖) ในประเด็น ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ใช้ข้อมูลเดิมตามที่ได้ลงข้อมูลไว้ในรอบ ๕ เดือนแรก แต่มีการปรับปรุงในประเด็น กำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรอบ ๕ เดือนหลัง และประเด็น แผนการดำเนินงานสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และมาตรการที่กำหนดเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ดังนี้ ระดับ ๑-๓ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ระดับ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนและบันทึกข้อมูลลงระบบ DOC และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ระดับ ๕ มีโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว. หน่วยงาน) ในคลังข้อมูลวิชาการบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและส่งข้อมูลให้สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผลคะแนนอยู่ระหว่างรอการพิจารณาจากคณะกรรมการส่วนกลาง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) โครงการขับเคลื่อนวิจัย พัฒนางค์ความรู้ นวัตกรรมและความรู้ด้านสุขภาพ วันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัยอย่างมีคุณภาพ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ สำหรับบุคลากรสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ๒) การจัดการความรู้ การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสรรหาและคัดเลือกองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ คัดเลือกระดับเขตสุขภาพที่ ๑๓ และวันที่ ๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ คัดเลือกระดับภาคกลาง (เขตสุขภาพที่ ๔, ๕, ๖ และ ๑๓) ผลการคัดเลือกระดับเขตสุขภาพที่ ๑๓ ประเภทบริหาร ได้แก่ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล และแพทย์หญิงสุธี สฤณศิริ ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา ประเภทวิชาการ ได้แก่ นายเรืองศักดิ์ ปิ่นประทีป กรรมการผู้จัดการมูลนิธิหนังสือเพื่อเด็ก ผู้จัดการโครงการหนังสือเล่มแรก Book start ประเทศไทย และ ดร. ไกรชาติ ตันตระการอาภา รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล ประเภทองค์กร ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๓) วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ผลลัพธ์ ได้แก่ ๑. วางแผนสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการให้มีประสิทธิภาพ ๒. แนวทางขับเคลื่อนองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓. ทบทวนแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ รอบ ๕ เดือนแรกเพื่อดำเนินการต่อในรอบ ๕ เดือนหลัง ๔) วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ สำหรับบุคลากรสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้เรียนรู้เรื่องความรู้ด้านสุขภาพและเวชศาสตร์วิถีชีวิต และเรื่องสวทหล่อ ชะลอวัย ทำอย่างไรให้หนุ่มสาวขึ้นได้จริง และเรื่องสัมผัส กระชับใจ รักกันได้ด้วยการกอด ๕) งานวิจัยเรื่องการทดลองใช้หลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพและปรับพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียง สำหรับประชาชนกลุ่มวัยทำงานที่เสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง มีการดำเนินงานดังนี้ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พิธีเปิดโครงการ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ ความรู้เรื่องความเสี่ยงโรค NCDs วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ ความรอบรู้ด้านสุขภาพกับพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียง วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
กิจกรรมที่ ๓ การสื่อสารสุขภาพกับพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียง วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ กิจกรรม
ที่ ๔ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียง ผู้เข้าร่วมอบรม ๑๕๐ คน ๖) การขับเคลื่อน
โครงการสาสุข อุ๋นใจ คนไทยรอบรู้ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๑๐๐ หน่วยงาน ผลการดำเนินงานจำนวนหน่วย
บริการที่ลงทะเบียน ๖๓ หน่วยงาน จำนวนหน่วยบริการที่ประเมินองค์กร ๑๗ หน่วยงาน จำนวนหน่วย
บริการที่ประเมินองค์กรที่ขึ้นระบบ ๖ หน่วยงาน และวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ร่วมปรึกษาหารือแนว
ทางการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการสาสุขอุ๋นใจในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ร่วมกับกองส่งเสริมความรอบรู้
และสื่อสารสุขภาพกรมอนามัย และสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานรอบ
๕ เดือนหลัง หน่วยงานส่วนกลางรับเรื่องการขับเคลื่อนด้านนโยบาย ๗) สรุปการส่งผลงานวิชาการ งาน
วิชาการกรมอนามัย ครั้งที่ ๑๖ จำนวน ๖ ผลงาน ผลงานส่งเข้าประกวด Like Talk Award ประเภทการ
จัดการความรู้ ๑ เรื่อง และ The ๙th AHLA ณ ภูเก็ต จำนวน ๕ ผลงาน หมดเขตส่งผลงานวันที่ ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป คือ วันที่ ๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ การสรรหาคัดเลือก
บุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพ ระดับภาคกลาง สำหรับการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลัง
(มีนาคม -กรกฎาคม ๒๕๖๖) กลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ ผู้รับผิดชอบหลัก
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน/
ความรู้/มาตรการ/แผนการระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดที่ ๒.๒ (KM LO) และแผนการสร้างหรือพัฒนา
ผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งพัฒนาคลังข้อมูลบนเว็บไซต์ โดยวิเคราะห์จากรอบ ๕ เดือน
แรก เพื่อดำเนินการในรอบ ๕ เดือนหลัง ซึ่งยังคงใช้ความรู้/มาตรการและแผนการสร้างหรือพัฒนาผลงาน
วิชาการในรูปแบบต่างๆ เดิม แต่มีการปรับปรุงแผนการระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดที่ ๒.๒ (KM LO) เพื่อ
เพิ่มประสิทธิภาพ และเป็นการสร้างบรรยากาศ การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัด
ที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ ประกอบด้วย ๑) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ที่ ๑๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน
แล้ว ๒) มีรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำ
ข้อมูลอัปเดตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๖ เดือน ๓) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนในการประชุม
คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ดำเนินการรายงานระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ
๔ ผลผลิต หน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน
ในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) เป็นไป
ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด รាយจ่ายประจำสามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายในเดือนพฤศจิกายน
๒๕๖๕ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่รายจ่ายงบลงทุนสามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายเพียง ๑ เดือน
(พฤศจิกายน ๒๕๖๕) สำหรับร้อยละผลการเบิกจ่ายสะสม รាយจ่ายประจำเป้าหมายร้อยละ ๔๕
ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๘.๕๔ เป้าหมายรายจ่ายลงทุนร้อยละ ๕๑ ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๖.๔๑ ระดับ ๕
ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม เป้าหมายรอบ ๕ เดือนแรก เป้าหมายร้อยละ ๔๕
ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๔ ซึ่งอยู่ระหว่างรอผลการประเมินจากส่วนกลางกรมอนามัย สำหรับแนวทาง
ตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง จะรอการชี้แจงจากกรมอนามัยอีกครั้ง ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดย
ตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามเป้าหมายทุกกิจกรรม ระดับ ๔-
๕ รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลได้ รายงานตามแนวทางกรมอนามัยเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรอผลจากกรมอนามัย สำหรับการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนหลัง ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ๑) จำนวนตำบลต้นแบบมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สูง ๒,๕๐๐ วัน อำเภอละ ๓ ตำบล เป้าหมาย ๓ เขต ดำเนินการได้ ๓ เขต ๒) จำนวนผู้อำนวยการเล่น (Play worker) ระดับครอบครัว (๒๖๐/คน/ครอบครัว) เป้าหมาย ๒๐ ครอบครัว ดำเนินการได้ ๑๐ ครอบครัว ๓) จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านมาตรฐาน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ (๔D) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๘ แห่ง กลุ่มวัย เรียนวัยรุ่น ดังนี้ ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School: HLS) เป้าหมาย ๖๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๘ แห่ง ๒) จำนวนนักเรียนนักศึกษา ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔,๗๐๒ คน ซึ่งระบบปิดปรับปรุง ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป้าหมายสะสม) (หมายเหตุ เป้าหมายสะสม คือ โรงพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร) เป้าหมาย ๒๖ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง กลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ๑) จำนวนผู้ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๕๙๑,๐๒๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๒๙,๗๗๗ บัญชี ซึ่งระบบปิดปรับปรุง ๒) จำนวนของประชากรอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการ เพื่อยาม สูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๔๓๑ คน ดำเนินการได้ ๓๐๒ คน ๓) จำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรอง โรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๓ แห่ง กลุ่มวัย สูงอายุ คือจำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ๑) จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราว ให้ได้ตามมาตรฐานฯ เป้าหมาย ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง ๒) จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนามาตรฐาน สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง และกลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ คือ จำนวนหน่วยบริการด้าน สุขภาพรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดบริการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพในชุมชน เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๕ แห่ง

ประธาน: มอบหมายให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ สรุปผลการดำเนินงานกลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อนสุขภาวะเขตเมือง รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ภายใต้แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป้าหมายสูงสุด คนบน แผ่นดินไทยมีความมั่นคงด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี วิสัยทัศน์ สร้างสังคมรอบรู้ สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน ภายใต้พันธกิจ ๕ P อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม อย่างมีส่วนร่วมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ดำเนินการดังนี้ ๑) Policy Direction ชีตศทางนโยบาย ดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๙ โครงการ งบประมาณ ๘๖๙,๖๗๐.๗๕ บาท ผลการเบิกจ่าย ๖๐๓,๘๘๒.๙๑ คิด เป็นร้อยละ ๖๙.๔๔ ผ่านค่าเป้าหมาย รอบ ๖ เดือนหลัง คงเหลือการเยี่ยมเสริมพลัง ขับเคลื่อน ประเมิน งานวิจัย และวางแผนต่อ ๒) people ประชาชนเป็นศูนย์กลาง เน้นเรื่อง eco system เรื่อง personal life เน้น interpersonal, social network, living condition ในเขตเมืองและสิ่งแวดล้อม

เพื่อสนับสนุนการทำงานทุกกลุ่มวัย และมีการดำเนินงานผ่าน digital platform ๓) Partnership ขยายภาคีเครือข่ายใหม่ แม่และเด็ก ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว วัยเรียนวัยรุ่น ได้แก่ มูลนิธิสว่างเบญจธรรม สมุทรสงคราม สถาบันจิตเวช สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ สำนักอนามัย และมหาวิทยาลัยต่างๆ วัยทำงาน ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร การไฟฟ้านครหลวง กรมราชทัณฑ์ วัยสูงอายุ ได้แก่ สถาบันบรมราชชนก คณะกรรมการกลางอิสลามและประธาน ๖ โซน กทม. บริษัทจีเอ็มเคเคช Ngo ยังแสบปี้ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ มหาวิทยาลัยรังสิต โรงพยาบาลศิริราช มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย สำนักงานหลักประกันสุขภาพ เขต ๑๓ เทศบาลนครนนทบุรี และสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กลุ่มงานวิจัย ได้แก่ คลินิกชุมชนอบอุ่น กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ บางมด ชุมชนรุ่นสว่าง และโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน สำหรับ Digital platform ของแต่ละกลุ่มงาน แม่และเด็ก ได้แก่ pink book ก้าวอย่างเพื่อสร้างลูก วัยเรียน ได้แก่ yellow book สมุดส่งเสริมสุขภาพนักเรียน แอปพลิเคชัน YFHS, love care station และ line official Teen club กทม. วัยทำงาน ได้แก่ Greenbook, Red book วัยสูงอายุ ได้แก่ blue book นำข้อมูลผู้สูงอายุไปวางแผนดูแลสุขภาพ wellness plan สิ่งแวดล้อม ได้แก่ thai stop covid, air๔ thai, GREEN&CLEAN Hospital คลินิกมลพิษออนไลน์ กลุ่มวิจัย ได้แก่ ปฏิบัติการสาสุขอุ้นใจ และขับเคลื่อน HLO platform ออนไลน์ ๔) Place พื้นที่พื้นฐาน มีพื้นที่ทำงานทุกกลุ่มวัย เน้นเรื่อง HLO และลงพื้นที่ smart city สำหรับ best practice แม่และเด็ก ได้แก่ ถอดบทเรียนการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยรอบรู้ด้าน ๔D ผลักดันนโยบาย ๒,๕๐๐ วัน mapping เครื่องมือทางการศึกษาและกรมอนามัย เพิ่มทักษะการใช้เครื่องมือ DSPM และยกระดับ HLO ติดตามเยี่ยมประเมิน และจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัยเรียน ได้แก่ ทำคลิป CPR ประเมินการใช้งาน ต่อยอด และเทคนิคพี่สอนน้องและซ้อมเสมือนจริง on the job training, coaching ประเมินความพึงพอใจ น้องสามารถทำกลุ่มย่อยได้ วัยทำงาน ได้แก่ ขับเคลื่อน Digital health platform เมนูสุขภาพ สามารถเข้าถึงร้านอาหาร ลดหวาน มัน เค็ม ลงทะเบียนและออกใบรับรองเมนูออนไลน์ วัยสูงอายุ ได้แก่ โครงการงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ต่อยอดขยายกิจกรรม มาเป็นนวัตกรรมและการวิจัยเมืองที่เป็นมิตรต่อสุขภาพและขยายเครือข่ายอาสาสมัครสุขภาพประจำมัสยิดและหรือสำนักงานหลักประกันสุขภาพเขต ๑๓ ขยายพื้นที่ sandbox ในเขตหนองจอก bypass ๒ NS มัสยิดที่มีความพร้อม กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้แก่ Bangkok GREEN&CLEAN Hospital plus บูรณาการสำนักการแพทย์ ขยายไปยังสถานบริการต่างๆ สังกัดสำนักอนามัย โรงพยาบาลในเครือ และสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล การพัฒนาชุมชนต้นแบบป้องกันผลกระทบฝุ่น PM ๒.๕ เกิดเครือข่าย ๓ รูปแบบ เกิดห้องปลอดฝุ่นในชุมชน ๗ แห่ง ขยายต่อไปยังชุมชนอื่น โดยใช้บ พช. กลุ่มวิจัย ได้แก่ การสรรหาคัดเลือกบุคคลองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับงานอื่นๆ ได้แก่ ประสานงานเขตสุขภาพที่ ๑๓ ในการทำฐานตัวชี้วัด ประสานสำนักอนามัยสำนักการแพทย์ เน้นหลักสูตร HLO และฝุ่น PM๒.๕ ดำเนินงานเชิงนโยบาย Smart city และ HL ออนไลน์ และ AAR ถอดบทเรียนและปรับหลักสูตรออนไลน์เพื่อการดูแลสุขภาพต่อไป แผนการดำเนินงาน จะบูรณาการระหว่างกลุ่มวัยรวมถึงนำสหวิชาชีพขับเคลื่อนงานกับ lifestyle medicine กลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มเฉพาะ ภายใต้ mission ๕ P ในการสร้างสังคมรอบรู้สู่สุขภาพดีทุกช่วงวัยสู่ออนามัยสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน

ประธาน: มอบหมายให้นางโมเดลที่ดำเนินการอยู่แล้วต่อยอด เป็นผลงานวิชาการไปนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ สามารถนำเสนอในเชิงขับเคลื่อนการดำเนินงานได้

๕.๒ ประกาศผลการคัดเลือกเบื้องต้น คลิป VTR การประชาสัมพันธ์ เชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรม ต่อยมวย เพื่อสุขภาพที่ดี

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ตามนโยบายผู้อำนวยการฯ มอบหมายให้ชมรมมวยไทยเชิญชวนบุคลากรออกกำลังกาย ซึ่งคณะกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ได้ประชุมพิจารณาการผลิตคลิปแต่ละกลุ่มงานตามเกณฑ์ที่กำหนด เช่น มีเนื้อหาสอดคล้องกับหัวข้อการประกวด เชิญชวนมาต่อมวยและใช้อุปกรณ์ มีหัวหน้ากลุ่มงานและมีบุคลากรมากกว่ากึ่งหนึ่งของกลุ่มงาน คณะกรรมการ ๑ คน สามารถไหวดได้ ๕ กลุ่มงาน ซึ่งมีคลิปผ่านการคัดเลือกจากการพิจารณา ประกอบด้วย กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน กลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ คลิปทั้ง ๖ กลุ่มงานจะนำเข้าสู่เฟสบุ๊ค สสม. เพื่อแข่งขันยอดไลค์ ยอดแชร์ และเปิดผลโหวตในไลน์ สสม. รวมใจ โดยมีระยะเวลากำหนด

ประธาน: วัตถุประสงค์การทำคลิปเพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมาออกกำลังกายมวยไทยทั้งประชาชนภายในและภายนอกหน่วยงาน สื่อเป็นนโยบายกรมอนามัย ทำให้คนสนใจ เช่น มีไฮไลต์ในช่วงแรก สื่อสารความสำคัญของการออกกำลังกายมวยไทย ไม่สวมหมวกกอนามัย จัดฉากให้มีคนใช้ฟิตเนส เป็นต้น อาจต้องปรับปรุงคลิปเพื่อพัฒนาต่อ ในส่วน cluster สามารถผลิตคลิปได้เนื่องจากมีหลายประเด็น เช่น ความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนชวนเครือข่ายมาร่วมดำเนินการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ จะนำไปหารือในคณะทำงานสื่อสารประชาสัมพันธ์อีกครั้ง เพื่อหารือแต่ละกลุ่มงาน อาจเปิดเวทีเพิ่มเติมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคลิปวิดีโอต่อไป

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ ขอเชิญเข้าร่วมประชุม

นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล แจ้งให้ทราบดังนี้ เรียนเชิญผู้รับผิดชอบหลักและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดคำรับรองรอบ ๕ เดือนหลัง ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อส่วนกลางกรมอนามัยชี้แจงตัวชี้วัดที่มีการปรับแก้ไข คือ ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานและขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เรื่องร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ทางกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล จะส่งลิงก์การประชุมทางไกลให้ในไลน์กลุ่ม กบส. ต่อไป

มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

วิมล แก้วคำ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงวิมล แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

นิพนธ์

(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารแนบ ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง เมษายน 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง มอบหมายให้นางภัทราภรณ์ เอมยานาย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำทีมงานลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ Platform ที่ว่าทำใจ ทดสอบสมรรถภาพทางกายและเก็บข้อมูลเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร่วมกับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร สำหรับเจ้าหน้าที่การไฟฟ้า ณ การไฟฟ้านครหลวงสำนักงานใหญ่ เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

f i t y t v http://mwi.anamai.moph.go.th



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง เมษายน 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง

วันที่ 8 มีนาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เอมยานาย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ร่วมกับ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำทีมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ "การใช้ Digital Health Platform" เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพพื้นที่เขตเมือง (Digital Caregiver) การสร้างชุมชนรอบรู้สุขภาพ ชุมชนปลอดภัย PM 2.5 ณ ชุมชนยิ่งไอพาร์ เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

f i t y t v http://mwi.anamai.moph.go.th



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง เมษายน ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ นายแพทย์เกษม เวชสุธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง นำทีมบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง ร่วมงานมหกรรมเปิดตัวกิจกรรมก้าวทำใจ Season ๕ "ร่วมกันทำ ๑๕๐ วัน ๑๕ ล้านคนสุขภาพดี" โดยมี นายสาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย และภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย ผู้แทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ ณ อิมชันท์ทอล์ก สวนบุญฤทธิ กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

f i t y t v http://mwi.anamai.moph.go.th



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง เมษายน 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง

วันที่ 13 มีนาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคใต้เมือง มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เอมยานาย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ร่วมกับ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำทีมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ "การใช้ Digital Health Platform" เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพพื้นที่เขตเมือง (Digital Caregiver) การสร้างชุมชนรอบรู้สุขภาพ ชุมชนปลอดภัย PM 2.5 ณ ชุมชนประชาอุทิศอนุสรณ์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

f i t y t v http://mwi.anamai.moph.go.th



ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

เมยเพอร์ 14 มีนาคม 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ 14 มีนาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำทีมงานลงพื้นที่ที่ประชาสัมพันธ์ Platform ก้าวทำใจ ทดสอบสมรรถภาพทางกายและเก็บข้อมูลเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร่วมกับสำนักงานอนามัย กรุงเทพมหานคร สำหรับเจ้าหน้าที่การไฟฟ้า ณ การไฟฟ้านครหลวงเขตลาดกระบัง เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี





<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

เมยเพอร์ 16 มีนาคม 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ 16 มีนาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำทีมงานลงพื้นที่ที่ประชาสัมพันธ์ Platform ก้าวทำใจ ทดสอบสมรรถภาพทางกายและเก็บข้อมูลเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร่วมกับสำนักงานอนามัย กรุงเทพมหานคร สำหรับเจ้าหน้าที่การไฟฟ้า ณ การไฟฟ้านครหลวงเขตบางเขน เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี





<http://mwi.anamai.moph.go.th>

การขับเคลื่อนเยี่ยมเสริมพลังสร้างความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ และทัณฑสถานพื้นที่กรุงเทพมหานคร ร่วมกับ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในการลงพื้นที่ โดยใช้การประเมินตามแบบเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ กรมอนามัย

