

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๒. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๓. นางสาววิชดา คุ่มยิ้ม | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| ๔. นางชนภา ศรีหาล้า | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี |
| ๕. นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ |
| ๖. นางวิดา บุญเลื่อง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง |
| ๗. นางนิตยา อยู่ภักดี | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ |
| ๘. นายสิทธิเดช สุขแสง | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
| ๙. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน |
| ๑๐. นางณัชชา หิริโอตป๊ะ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง |
| ๑๑. นายสรณดี ลลิตวงศา | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๑๒. นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี |
| ๑๓. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี |
| ๑๔. นางจันทิรา นันทมงคลชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว |
| ๑๕. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน |
| ๑๖. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ |
| ๑๗. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๑๘. นางเดือนใจ ชิวาเกียรติยั้งยง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ |
| ๑๙. นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๒๐. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นางศิริพรรณ บุตรศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ไปราชการ |
| ๒. นางพิกุล ศรีบุตรดี | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ ไปราชการ |
| ๓. นางสาววีรฉัตร จรัสฉิมพิสิกุล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา ไปราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นางสาวจุไรรัตน์ ทนเสถียร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๒. นางสาวหทัยรัตน์ ศรีวงศ์ไชย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ |
| ๓. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |

เปิดประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ เดอะบลูสกาย รีสอร์ท เขาคือ อำเภอเขาคือ จังหวัดเพชรบูรณ์ มอบหมายทุกกลุ่มงานศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

- เรื่องงบประมาณ งบลงทุน หากบริษัทจะทำการอุทธรณ์ต้องมีการชำระค่าใช้จ่ายในอุทธรณ์ หากผู้อุทธรณ์ไม่ชำระจะถูกปรับ มอบหมายกลุ่มงานบริหารพัสดุสื่อสารบริษัทด้วย และระมัดระวังในส่วนนี้เนื่องจากทำให้กระบวนการเบิกจ่ายงบลงทุนล่าช้า ซึ่งกระทบต่อตัวชี้วัดร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ

- การจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมืองรับผิดชอบในการตรวจคัดกรอง

- พระราชบัญญัติควบคุมการตลาดอาหารและเครื่องดื่มที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพเด็ก ซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษาพิจารณา เพื่อป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง มอบหมายให้ศึกษารายละเอียด โดยเฉพาะกลุ่มงานวัยเรียน วัยรุ่น

- การขับเคลื่อนบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมอนามัย ผู้อำนวยการฯ ได้เสนอที่ประชุมว่า ควรมีหน่วยที่สนับสนุนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับที่สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมืองไปขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับเขตเมืองโดยเฉพาะต่างจังหวัด หากไม่มีหน่วยสนับสนุนจะทำงานได้ยาก เมื่อไปดำเนินงานร่วมกับท้องถิ่นต้องรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองเพื่อไม่ให้ทับซ้อนการดำเนินงานกัน

- การใช้พลังงาน ค่าไฟฟ้าและน้ำประปาเพิ่มขึ้นจากเดิม ๒-๓ เท่า ขอให้ทุกกลุ่มงานช่วยกันประหยัดพลังงาน และตรวจดูเพื่อไม่ให้มีการรั่วไหลหรือชำรุด

- platform ZPPT อนามัยขอให้สมัครใช้งาน ซึ่งเป็น AI ในแอปพลิเคชันไลน์ ซึ่งจะมาช่วยในการตอบคำถาม

- การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทั้งที่หน่วยงานผลิตเองหรือได้รับมอบจากกรมอนามัย ขอให้ผลิตเท่าที่จำเป็นต่อการใช้งาน และบางเรื่องอาจเป็นองค์ความรู้ที่ไม่ทันต่อสถานการณ์ ขอให้สำรวจและเตรียมเอกสารเพื่อตรวจสอบด้วย

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

-

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ รายงานโครงการงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ประเภท งบประมาณ	เป้าหมาย เม.ย. ๖๖	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๕๘	๖,๕๑๖,๘๑๔	๓,๗๗๙,๐๒๙.๒๙	๕๗.๙๙
งบลงทุน	๗๑	๑๑,๗๓๑,๕๑๒.๙๕	๖,๙๑๖,๓๑๒.๙๕	๕๘.๙๑
ภาพรวม	๕๘	๑๘,๒๔๘,๓๒๖.๙๕	๑๐,๖๙๕,๓๔๒.๒๔	๕๘.๖๑

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้รับการจัดสรรงบดำเนินงานถึงไตรมาส ๓ ร้อยละ ๘๔.๔๗ (จำนวน ๕,๕๐๔,๙๒๓ บาท) ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ เมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมาย ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ต้องเบิกจ่ายอีกจำนวน ๗๒๒.๘๓ บาท และผลการเบิกจ่ายงบลงทุนยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ต้องเบิกจ่ายอีกจำนวน ๑,๔๑๓,๐๖๑.๒๔ บาท แต่เนื่องด้วยรายการงบลงทุนจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามกำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ จำแนกตามกลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว มีโครงการ ๑ โครงการ คือโครงการมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต เสริมสร้างครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพแม่และเด็กแข็งแรง งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๗๖,๔๔๘.๖ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๔๗,๗๖๗.๘๒ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๕,๐๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๒๓,๖๘๐.๗๘ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการความร่วมมือและพัฒนาเครื่องมือนวัตกรรมฯ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๒. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เด็กไทยสุขภาพดี งบประมาณ ๑๙๗,๖๑๘ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๙๑,๘๐๓.๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๕๑,๕๘๔.๒ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔๐,๒๑๔.๓ บาท ๒) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่กรุงเทพมหานคร งบประมาณ ๔๙,๙๒๓.๗๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๙,๙๒๓.๗๕ บาท คิน งบประมาณแล้ว ๗๖.๒๕ บาท

๓. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยกระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย งบประมาณ ๗๒,๕๙๔ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๗๒,๓๔๔.๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๑,๓๙๔.๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๙๕๐ บาท ๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำริในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔๑,๔๕๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔๑,๔๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๗,๖๗๘.๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๓,๗๗๑.๕ บาท แผนเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ยังไม่ได้ส่งเบิกกิจกรรมที่ ๒.๒ เยี่ยมเสริมพลังและสนับสนุนการดำเนินงาน ๓๐๐ บาท

๔. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการขับเคลื่อนสุขภาพะเมืองด้วยไตรภาคี งบประมาณ ๑๔๒,๗๒๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๔๐,๙๗๖.๐๖ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๒๑,๙๘๒.๔๘ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๑๖,๐๕๕ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๒,๙๓๘.๕๘ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนงานส่งเสริมสุขภาพองค์รวมในผู้สูงอายุ จำนวน ๖๐๐ บาท

๕. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข งบประมาณ ๓๐,๒๓๕ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๒๙,๘๑๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๑,๖๘๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๘,๑๓๕ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน ๒) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่เฉพาะ งบประมาณ ๔๘,๗๘๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔๖,๔๗๘.๙๒ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๕,๖๐๘.๙๒ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๕๗๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๕๗๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเพิ่มเติมกิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการเสริมสร้างความรอบรู้การป้องกันฝุ่น PM ๒.๕ จำนวน ๕๗๐ บาท และแผนเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ยังไม่ส่งเบิกกิจกรรมที่ ๑.๒ เยี่ยมติดตามการจัดทำห้องปลอดฝุ่น ๓๐๐ บาท กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมจะเลื่อนไปจัดกิจกรรมเดือนเมษายนถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

๖. กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการขับเคลื่อนวิจัย พัฒนางองค์ความรู้ นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ งบประมาณ ๔๐,๔๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๕,๗๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔,๗๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมฯ ๔,๗๕๐ บาท กลุ่มงานพัฒนาวิจัยฯ จะเลื่อนการจัดกิจกรรมไปเลื่อนเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ และ๒) ได้ปรับแผนปฏิบัติการโดยเพิ่มโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๕,๙๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒,๗๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๒๓,๑๕๐ บาท กรมอนามัยจะสนับสนุนงบประมาณ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคัดเลือก princess health award ระดับภาค จึงจะคืนงบประมาณคงเหลือในโครงการ

๗. กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๐๓,๔๗๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔๒,๐๔๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๑,๓๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๐,๖๙๐ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน

๘. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล งบประมาณ ๘๙๔,๔๖๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๘๗๓,๒๔๓ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๘๒,๐๔๑.๖ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๑๒๖,๓๙๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๖๔,๘๑๑.๔ บาท สามารถส่งเบิกจ่ายได้ตามแผน

ความก้าวหน้าโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบางเขนรอบรู้ผู้สูงอายุและภัยร้อน งบประมาณ ๙๘,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๑,๑๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๗,๒๐๐ บาท เนื่องจากกิจกรรมที่ ๑.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ต้นแบบการดำเนินงานแก่ชุมชนและเครือข่ายฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดได้ จึงได้คืนงบประมาณแล้ว ๑๗,๒๐๐ บาท

๒. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการส่งเสริมความรู้การตรวจคัดกรองมะเร็งในสตรีไทย งบประมาณ ๗๓,๘๒๘ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๙,๗๔๒ บาท คงเหลืองบประมาณ ๓,๐๘๖ บาท

ประธาน: ส่วนใหญ่แต่ละกลุ่มงานคงเหลืองบประมาณไม่มาก กลุ่มงานใดที่ยังมีงบประมาณคงเหลือขอให้เร่งดำเนินการเบิกจ่าย ส่วนกลุ่มงานใดไม่ได้ใช้งบประมาณขอให้เร่งทำเรื่องคืนงบประมาณ เพื่อจะได้นำไปใช้บริหารจัดการ หรือนำไปจัดกิจกรรมอื่นที่จำเป็นและไม่ควรคืนงบประมาณช่วงปลายปี

๒. รายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริการพัสดุ นำเสนอดังนี้ ครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗ รายการ เบิกจ่ายครบถ้วนทั้ง ๑๗ รายการ รวมงบประมาณ ๔,๖๐๓,๕๑๙.๙๕ บาท ในส่วนของสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๔ รายการ จำนวน ๖,๙๑๖,๓๑๒.๙๕ บาทคงเหลือรายการติดตั้งระบบเครื่องกำเนิด

ไฟฟ้าสำรอง ๑ งาน งบประมาณ ๔,๖๔๑,๕๑๐ บาท อยู่ระหว่างกองคลังกรมอนามัยประสานบริษัทเพื่อทำสัญญา

๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชฌมา ศรีหาล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๓๗๖,๓๓๒.๕๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๔๕๓,๔๕๖.๘๐.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๔๕๘,๗๔๙.๘๔.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุงสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๑,๑๓๕,๑๕๕.๓๔.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๒,๙๗๗,๗๕๓.๒๑.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๒๒,๓๙๖,๕๒๗.๙๙.-บาท

สำหรับเงินรับบริจาคของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ยอดบริจาค ๑๒,๓๘๑ บาท คงเหลือ ๙๕,๕๐๓.๓๑.- บาท

ประธาน: จะเห็นได้ว่ารายจ่ายเพิ่มมากขึ้น และได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลง มอบหมายทุกกลุ่มงานช่วยประชาสัมพันธ์งานบริการและปรับบริการให้ดียิ่งขึ้น รมัดระวังไม่ให้เกิดข้อร้องเรียน ทั้งงานบริการและงานสนับสนุน หากเงินบำรุงไม่เข้าเงื่อนไขให้เลื่อนการจ่ายค่าตอบแทน P4P รวมถึงเงินบริจาคมอบหมายทุกกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ด้วย ทั้งคลัสเตอร์และคลินิก และการออกหน่วยให้บริการ โดยเฉพาะการให้บริการตรวจสุขภาพฟรี นำป้ายไปประชาสัมพันธ์ให้สแกน qr code

๓.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอดังนี้ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ กลุ่มพัฒนาระบบราชการได้มีการจัดประชุมชี้แจงเรื่องแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในรอบ ๕ เดือนหลัง ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลักและผู้เกี่ยวข้องได้เข้ารับฟัง มีตัวชี้วัดที่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ และตัวชี้วัดที่ ๑.๕

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ รอบ ๕ เดือนแรก ระดับ ๔ ผลผลิตของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวน/ ร้อยละภาคีเครือข่ายในพื้นที่ที่เข้าร่วมการขับเคลื่อนงานโครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน plus ๒,๕๐๐ วัน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ หน่วยบริการที่ร่วมยกระดับคุณภาพการดูแลสุขภาพสตรี/ มารดา เป้าหมาย ๒๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๕ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ เครือข่ายที่ร่วมพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๔D เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๐ แห่ง ๒) จำนวน/ ร้อยละของครอบครัวที่ได้รับการพัฒนาเป็นครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๓๐ ครอบครัว ดำเนินการได้ ๕๐ ครอบครัว ๓) ระดับความสำเร็จพื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง คือศูนย์เด็กเล็กชุมชนนวมประดิษฐ์ เขตภาษีเจริญ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๓.๙๘ ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า เป้าหมายร้อยละ ๑๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๑.๘๓ และ ๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการติดตาม เป้าหมายร้อยละ ๔๕ ดำเนินการได้ ๖๙.๕๗ (ข้อมูลจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลตำรวจและสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ผ่านเกณฑ์เป้าหมายได้ ๕ คะแนนเต็ม

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ขับเคลื่อนนโยบายมหัศจรรย์ ๒,๐๐๐ วันแรกแห่งชีวิตในพื้นที่ต้นแบบเขตลาดกระบัง สร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ การเตรียมตัวคลอด และส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ให้แก่พนักงานหญิงในสถานประกอบการ บริษัท เคซีอี อีเล็กโทรนิคส์ จำกัด (มหาชน) เขตลาดกระบัง บูรณาการร่วมกับคลินิก ANC และศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๕ ผลการดำเนินงาน เกิดเครือข่ายการดำเนินงานนมแม่ในสถานประกอบการซึ่งจะดำเนินงานต่อเนื่องร่วมกับมูลนิธิ

ศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย และจากการอบรมทำให้พนักงานมีความรู้และเข้าใจสามารถปฏิบัติตัวดูแลตนเอง ได้ถูกต้อง ๒) วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการศึกษาบริบทครอบครัวและสุขภาวะด้านแม่และเด็กชุมชนร่มเกล้า เขตลาดกระบัง เพื่อตอบตัวชี้วัดในการพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ครอบครัวเด็กปฐมวัย กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้ปกครองเด็กปฐมวัยในสพด. กรรมการชุมชน อาสาสมัคร ครูสพด. ครูโรงเรียนอนุบาล คลินิกชุมชนอบอุ่น สถานบริการสาธารณสุขที่ ๔๕-๔๖ สำนักงานเขตลาดกระบัง จำนวน ๓๕ คน เป็นการลงพื้นที่เพื่อศึกษาบริบทโดยใช้กระบวนการสัมภาษณ์เชิงลึกและแบบสอบถาม ผลการดำเนินงานได้แก่ ๑. ชุดข้อมูลครอบครัว สพด./ครูชุมชน หน่วยบริการสาธารณสุข ๒. แบบสำรวจ ๑๙๗ ชุด ๓. สร้างเครื่องมือประเมินความเข้มแข็งครอบครัว ๓) วันที่ ๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ บูรณาการกลุ่มงาน บริหารทางการแพทย์ กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ เข้าร่วมประชุมและเป็น คณะทำงานการประชุมวิชาการนมแม่แห่งประเทศไทยครั้งที่ ๘ ร่วมกับมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย เป้าหมายการดำเนินงานได้แก่ ๑. ขับเคลื่อนให้เกิดโรงพยาบาลสายสัมพันธ์แม่ลูก ๒. สร้างชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนการเลี้ยงลูกนมแม่ ๓. ผลักดันการลาคลอดให้แม่ ๑๘๐ วัน ๔. ทารกร้อยละ ๕๐ ได้กินนมแม่อย่างเดียว ๖ เดือน ๔) วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ บุคลากรในกลุ่มงานเข้าร่วมการประกวด LIKE TALK AWARD ปีที่ ๗ กรมอนามัย เรื่อง “สร้างโลก สร้างเด็ก ด้วยมหัศจรรย์แห่งการเล่น” ข้อเสนอแนะเบื้องต้นจากคณะกรรมการได้แก่ ๑. เรื่องเล่าและประเด็นน่าสนใจ ๒. เนื้อหาสาระสามารถ กระตุ้นผู้ฟังให้สนใจและได้เรียนรู้ด้านการพัฒนาเด็กปฐมวัย ๓. น้ำเสียงบุคลิกภาพดี โอกาสพัฒนาคือ ศิลปะประกอบการนำเสนอชัดเจนทำให้ระยะเวลาเกินกว่าที่คณะกรรมการกำหนดเล็กน้อย ซึ่งจะประกาศ ผลการคัดเลือกในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ๕) วันที่ ๒๐ และ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ร่วมประชุมคณะอนุ กรรมการสร้างเสริมสุขภาวะป้องกันก่อนรักษา ในคณะกรรมการสาธารณสุข วุฒิสภา ครั้งที่ ๘- ๙/๒๕๖๖ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานข้อเสนอต่อคณะอนุกรรมการวุฒิสภา สำหรับแผนการ ดำเนินงานเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ ให้ความรู้ สพด. รอบรู้ด้านสุขภาพ โรงเรียนอนุบาลจันทร์เจ้า สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ๒) วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ พัฒนาเครื่องมือ/นวัตกรรม HL/HLO ในชุมชนเขตร่มเกล้า ลาดกระบัง ๓) วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ประสาน สถานประกอบการเขตลาดกระบัง เรื่องการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ใน สถานประกอบการซึ่งบูรณาการร่วมกับกลุ่มงานวัยทำงาน ๔) วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การประชุมคณะ อนุกรรมการสร้างเสริมสุขภาวะป้องกันก่อนรักษา ในคณะกรรมการสาธารณสุข วุฒิสภา ผู้เข้าร่วม ประชุมยังไม่ครบถ้วนจะขอบุคลากรร่วมด้วยจำนวน ๒๐ คน ๕) วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การบูรณาการ กลุ่มงานวัยเรียน วัยรุ่น เรื่องการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในประเด็นโภชนาการของเด็กวัยเรียน

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑. ขอชื่นชมเรื่องการส่งประกวด LIKE TALK AWARD เพราะหากไม่ กระตุ้นการส่งผลงานยังน้อยอยู่ มอบหมายทุกกลุ่มงานหากมีผู้มาปฏิบัติงานใหม่สามารถนำ โมเดล นวัตกรรม ไปนำเสนอจะทำให้สามารถเรียนรู้ได้ไวยิ่งขึ้น และต้องเตรียมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเมื่อ ถึงช่วงเปลี่ยนผ่านจะได้มีบุคลากรที่มีคุณภาพมาทำงานต่อ ๒. การประชุมคณะอนุกรรมการฯ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการติดตามการประชุมนกรมอนามัย จึงมอบรองศิริพรรณ บุตรศรี ผู้ปฏิบัติ ราชการแทนนำทีม บุคลากร ๒๐ ท่าน เน้นกลุ่ม cluster โดยมีคลินิกและกลุ่มสนับสนุนร่วมด้วย วัน ดังกล่าวจะเป็นการสรุปภาพรวมเรื่องสร้างเสริมสุขภาวะป้องกันก่อนรักษาและความรอบรู้ด้านสุขภาพ และมอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว สรุปรายงานการประชุมครั้งที่ผ่าน มาให้ผู้อำนวยการฯ และที่ประชุมตรวจดูเบื้องต้น เพื่อหารือข้อคิดเห็นต่อไป

นางสาวจุไรรัตน์ ทนเสถียร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรกได้ ๔.๘๘๗๔ คะแนน สำหรับรอบ ๕ เดือนหลัง ระดับที่ ๑-๓ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) จำนวนนักเรียน นักศึกษา ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ คน ๒) จำนวน

โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่เข้าสู่กระบวนการประเมินตนเองเทียบกับเป้าหมาย เป้าหมาย ๖๐ แห่ง
๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็น
มิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๒๖ แห่ง ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด
ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี สูงติสมส่วน ข้อมูล HDC (ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา
๒๕๖๖) เป้าหมายร้อยละ ๕๕.๒) เด็กอายุ ๑๒ ปี ปราศจากฟันผุ (Caries Free) (ข้อมูล HDC ไตรมาส ๔ ณ
วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖) เป้าหมายร้อยละ ๗๒ และ ๓) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี
เป้าหมายร้อยละ ๑๕.๖๙

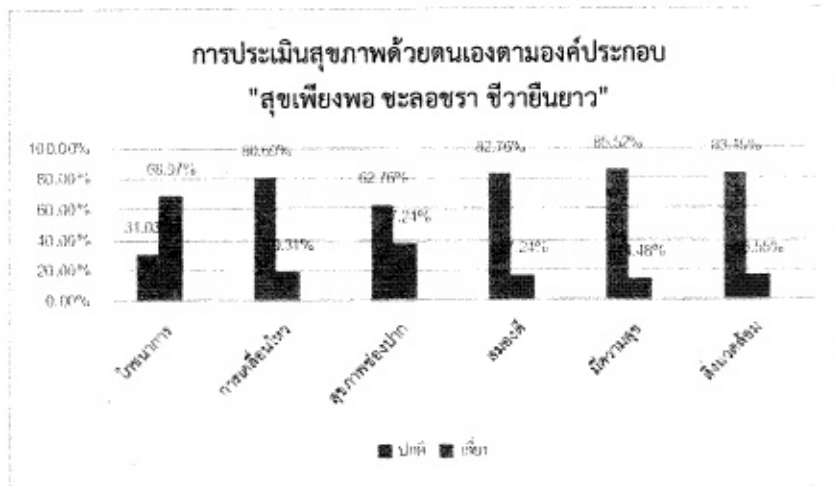
ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามการดำเนินงานด้านสุขภาพและ
อนามัยสิ่งแวดล้อมของโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร (กพต.) ณ โรงเรียนสุเหร่าลำแขก โรงเรียนวัดสีชมพู เขต
หนองจอก ข้อค้นพบได้แก่ ๑. โรงเรียนขาดงบประมาณในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์สำหรับห้องพยาบาล ๒.
โรงเรียนขาดอุปกรณ์เครื่องชั่งน้ำหนัก/วัดความสูงที่ได้มาตรฐาน ๒) วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตาม
สถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (YFHS) ในโรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร
อุทิศ เขตหนองแขม ข้อค้นพบว่ามีกรดำเนินงานแบบสหสาขาวิชาชีพ มีบริการเชิงรับและเชิงรุกโดยมี
นักจิตวิทยาร่วมด้วย แต่พบปัญหาคือระบบโครงสร้างของสถานที่ยังไม่เอื้อต่อผู้รับบริการ ๓) วันที่ ๑๔
มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มเด็กนักเรียน
ครู ผู้ปกครอง และโค้ช ของโรงเรียนอัสสัมชัญแผนกประถม เขตสาทร ซึ่งจะมีการจัดประชุมอีกครั้งวันที่ ๙
พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๔) วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ประชุมปรึกษาหารือ เตรียมจัดประชุม “ครูอนามัยสร้าง
เด็กไทยรอบรู้สุขภาพ (ภาคปฏิบัติ)” ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร
โรงเรียนโยธินบูรณะ ผ่านระบบ Zoom meeting ๕) ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ประชุมเตรียมจัดประชุม “ครู
อนามัยสร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ (ภาคปฏิบัติ)” ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
กรุงเทพมหานคร โรงเรียนโยธินบูรณะ จากการลงพื้นที่พบว่าสถานที่และระยะเวลาไม่พร้อมในการจัดอบรม
จึงเปลี่ยนแปลงสถานที่เป็นโรงเรียนสตรีวิทยา ๓ ซึ่งได้ประสานเพื่อเตรียมการประชุมแล้ว ๖) วันที่ ๒๔
เมษายน ๒๕๖๖ ประชุมเตรียมจัดประชุม “ครูอนามัยสร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ (ภาคปฏิบัติ)” ร่วมกับ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้แทนจากศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔
(บางเขน) โรงเรียนนวมินทราชูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล เขตทวีวัฒนา สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป
ได้แก่ ๑) วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มเด็กนักเรียน ครู
และโค้ช ของโรงเรียนอัสสัมชัญแผนกประถม เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ในประเด็นด้านโภชนาการและกีฬา
บูรณาการร่วมกับกลุ่มงานแม่และเด็ก วัยทำงาน และวัยสูงอายุ ๒) วันที่ ๓ และ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ลง
พื้นที่เตรียมความพร้อมอบรมครูอนามัย สร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ (ภาคปฏิบัติ) ๓) วันที่ ๒๕-๒๖ พฤษภาคม
๒๕๖๖ จัดอบรมครูอนามัย สร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ (ภาคปฏิบัติ)

นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอ
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ รอบ
๕ เดือนหลัง ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี
(Street Food) ที่ผ่านการรับรองเมนูสุขภาพ เป้าหมาย ๑๕๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๖๘ แห่ง ๒) ยอด
สะสมจำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen)
เป้าหมาย ๑๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๓ แห่ง ๓) ยอดสะสมประชาชนเข้าใช้งานโปรแกรมโภชนาการ
อัจฉริยะ (Food4Health) เป้าหมาย ๗๒๓ คน ดำเนินการได้ ๖๘๐ คน ๔) ข้อมูลการประเมินพฤติกรรม
สุขภาพที่พึงประสงค์จากผลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อ
สุขภาพวัยทำงาน (H4U plus) มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เป้าหมาย ๔๓๑ ราย มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึง
ประสงค์ร้อยละ ๔๑.๕๕ ดำเนินการได้ ๓๘๔ ราย มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ ๔๖.๒๖ ๕)
รายงานผลการขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ โครงการก้าวท้าใจ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย
๑) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ เป้าหมายร้อยละ ๕๒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๓.๐๒

๒) วิทยาลัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีรอบเอวปกติ (ไม่เกินส่วนสูงหารสอง) เป้าหมายร้อยละ ๕๔ ดำเนินการได้ ร้อยละ ๕๖.๙๐ ๓) วิทยาลัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๔๑.๕๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๖.๒๖ ๔) จำนวนคนลงทะเบียนในระบบ Digital platform ก้าวทำใจ ๗ ล้านบัญชี เป้าหมาย ๔๖๔,๓๗๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๒๙,๘๙๙ บัญชี (เพิ่มจากเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒๒ บัญชี)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้แก่ ๑) ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ Platform ก้าวทำใจ เก็บข้อมูลเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร่วมกับการไฟฟ้านครหลวงและสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ทั้งหมด ๘๐ แห่ง รวมทั้งผลักดันมาตรการในการขับเคลื่อนส่งเสริมนโยบายการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประชาชนวัยทำงานและมาตรการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ ซึ่งข้อมูลอยู่ระหว่างการสรุปวิเคราะห์ผลข้อมูลด้านสุขภาพของการทำงานการไฟฟ้านครหลวง ทั้ง ๘ แห่ง โดยมีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพในสถานประกอบกิจการ (๑๐ Packages) (งบประมาณ สสส.) ๒) วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เปิดตัวกิจกรรมก้าวทำใจ Season ๕ ร่วมกันทำ ๑๕๐ วัน ๑๕ ล้านแค้นสุขภาพ ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม เขตจตุจักร โดยผู้เข้าร่วม ได้แก่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีปทุม และแกนนำ/นักศึกษา เพื่อสอดคล้องกับมาตรการการพัฒนา Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมวัยทำงาน สร้างกระแสผ่านสื่อออนไลน์ พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ ๓) วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖ อบรมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ร่วมกับสำนักโภชนาการ และสำนักสุขภาพโภชนาการและน้ำ กรมอนามัย พัฒนาเมนูอาหารเป็นเมนูสุขภาพ ความรู้ความเข้าใจหลักสุขภาพโภชนาการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ Platform เมนูสุขภาพ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เขตทุ่งครุ โดยจะพัฒนา Healthy Canteen ต่อไป และการส่งเสริมการพัฒนา Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมวัยทำงาน สร้างกระแสผ่านสื่อออนไลน์ พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ ๔) วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เยี่ยมเสริมพลังและสนับสนุนการดำเนินงานการสร้างความรู้ด้านสุขภาพให้กับแกนนำ/นักศึกษา ผ่าน Platform BSE ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม เขตจตุจักร สำหรับแผนการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) ขับเคลื่อนการพัฒนาโรงอาหารใส่ใจสุขภาพ อีก ๒ แห่ง ๒) ขับเคลื่อน มุมนมแม่ในสถานประกอบการ บูรณาการร่วมกับองค์กรแพทย์ และกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว

ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ สถานการณ์การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ผลลัพธ์การดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการฯ ประเมินสุขภาพด้วยตนเองตามองค์ประกอบ “สุขเพียงพอ ชะลอชรา ชีวียืนยาว” จำนวน ๑๔๕ คน (เป้าหมาย ๕ เดือนแรก ๑๐๐ คน) ซึ่งผู้สูงอายุส่วนมากเป็นกลุ่มติดสังคมที่พึ่งตนเองได้ ช่วยเหลือผู้อื่น ชุมชนและสังคมได้ มีผลรวมคะแนน ADL ตั้งแต่ ๑๒ คะแนนขึ้นไป ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร นำร่อง ๕ ชุมชน/ชมรม ได้แก่ ๑. สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ Young Happy เขตปทุมวัน จำนวน ๒๐ คน ๒. ชมรมผู้สูงอายุชุมชนปิ่นเจริญ ๒ เขตดอนเมือง จำนวน ๒๐ คน ๓. ชมรมผู้สูงอายุชุมชนปิ่นเจริญ ๔ เขตดอนเมือง จำนวน ๕๐ คน ๔. ชมรมผู้สูงอายุชุมชนร่วมรัฐสามัคคี เขตทุ่งครุ จำนวน ๑๐ คน ๕. ชมรมผู้สูงอายุศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ ดินแดง จำนวน ๔๕ คน ตามแผนภูมิประเมินสุขภาพด้วยตนเองตามองค์ประกอบ “สุขเพียงพอ ชะลอชรา ชีวียืนยาว” ได้ดังนี้



จากผลการประเมินสุขภาพด้วยตนเองตามองค์ประกอบ ๖ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ การเคลื่อนไหวดี โภชนาการดี สมองดี สุขภาพช่องปากดี สิ่งแวดล้อมดี และมีความสุข ของกลุ่มเป้าหมายนำร่องพื้นที่ กรุงเทพมหานคร พบประเด็นที่ผู้สูงอายุมีความเสี่ยงมากที่สุด คือ ด้านโภชนาการ ร้อยละ ๖๘.๙๗ ความเสี่ยงรองลงมา คือ ด้านสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๓๗.๒๔, ด้านการเคลื่อนไหว ความเสี่ยงร้อยละ ๑๙.๓๑, ด้านสมอง ความเสี่ยงร้อยละ ๑๗.๒๔, ด้านสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงร้อยละ ๑๖.๕๕ และด้านที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด คือ ด้านความสุข ร้อยละ ๑๔.๔๘ ในส่วนเป้าหมายของรอบ ๕ เดือนหลัง คือ จำนวน ๒๐๐ คน และร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) คือ ร้อยละ ๕๐ ผลดำเนินงาน การประเมินสุขภาพด้วยตนเองตามองค์ประกอบ "สุขเพียงพอ ชะลอชรา ชีวียืนยาว" ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ ได้จำนวนผู้สูงอายุที่ดำเนินการตามแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) จำนวน ๑๖๙ คน พบประเด็นที่ผู้สูงอายุมีความเสี่ยงมากที่สุด ก็ยังคงเป็นด้าน โภชนาการ สำหรับผลการดำเนินงานภารกิจของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุประกอบด้วย ๒ ด้าน ภารกิจ คือ ภารกิจด้านที่ ๑ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ได้แก่ ๑) วางแผนบูรณาการงาน Healthy City Online ร่วมกับภาคีเครือข่ายจิมมีเดอะเคิร์ช และผู้บริหารเทศบาลนครนนทบุรี ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้สุขภาพจากการทำแบบประเมินคัดกรองความเสี่ยงภายใต้แผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) ๒) บูรณาการงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ Age Friendly City ร่วมกับโรงพยาบาลศิริราช ๓) คัดเลือกพื้นที่ทดลองทุ่งครุโมเดล ครั้งที่ ๒ ภายใต้แนวคิดของทาง องค์การอนามัยโลก (WHO) กับเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุที่เชื่อมร้อยการมีส่วนร่วมจาก ๓ ภาคส่วน ไตรภาคี (ภาคศาสนา ภาคประชาชน และภาคส่วนราชการ) ๔) ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมสุขภาพ (wellness plan) ใน ๒ พื้นที่ ได้แก่พื้นที่ก้าวแสนเจ็ด และโรงเรียนผู้สูงอายุวังทองหลาง ภารกิจด้านที่ ๒ ศาสนิกสัมพันธ์ ได้แก่ ๑) ติดตามการใช้ประคตสุขภาพ (Online) โดยเบื้องต้นมีกำหนดติดตามความคืบหน้าเดือน ละ ๑ ครั้ง และติดตาม Onsite ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีภาคส่วนจากโรงพยาบาลสงฆ์ กรมการแพทย์ให้ความสนใจด้วยการบูรณาการการทำงานในการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นและร่วมแลกเปลี่ยน พุดคุยในประเด็นของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพพระสงฆ์ เช่น เรื่อง IF หรือการนับก้าวจากการใช้ แอปพลิเคชันออนไลน์ พบว่าได้ผลเป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์ ภายใต้เครื่องมือนวัตกรรม ประคตสุขภาพ ๒) ขับเคลื่อนบูรณาการวัดส่งเสริมสุขภาพ สุวัต ประชา รัฐ สร้างสุข ณ วัดอินทวิหาร โชนกรุงเทพลกลาง และ วัดชานีหัตถการ โชนกรุงเทพลตะวันออก สำหรับแผนการดำเนินงานเดือนเมษายนถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) ลงพื้นที่ติดตามวัดส่งเสริมสุขภาพบูรณาการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ๒) นำเสนอทุ่งครุ โมเดลตามกรอบ AFC ตามแนวคิด WHO ในบริบทพื้นที่เขตเมืองกรุงเทพมหานครร่วมกับภาคีเครือข่าย เขตสุขภาพที่ ๑๓ เพื่อบูรณาการสู่งานสาธารณสุขในเขตพื้นที่ตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ฉบับที่ ๓ กรุงเทพมหานคร ทำให้ได้ภาคีเครือข่ายใหม่ได้แก่ สำนักยุทธศาสตร์และการประเมินผลและสำนัก พัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร ๓) เยี่ยมเสริมพลังชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๑๓

กรุงเทพมหานคร ๔) ถอดบทเรียนพระคิลานุปัฏฐากวางแนวทางขับเคลื่อนพระคิลาน CG พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ พร้อมร่วมวางแผนขับเคลื่อนประเด็นพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๔) การทำ Prototype ต้นแบบชุมชนเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุด้วย ๓ ภาคส่วน ไตรภาคี (ภาคศาสนา ภาคประชาชน และภาคส่วนราชการ) ภายใต้แนวคิดองค์การอนามัยโลก (WHO) ในบริบทพื้นที่เขตเมือง ในรูปแบบของทุ่งครุโมเดล ณ ชุมชนคาริซีน เขตทุ่งครุ นาร่อง ๑ ใน ๕๐ เขตของเขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัว ได้แก่ ๑) โรงเรียน กพต. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค ๒) ยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐานฯ (GREEN & CLEAN Hospital) ๓) โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เพื่อตอบตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ โรงเรียน กพต. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค เป้าหมาย Output ผลผลิต ระดับ ๔ มีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการคุณภาพน้ำบริโภค รร. กพต. ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ แห่ง) ดำเนินการได้ ๑๑ แห่ง และมีการประเมินคุณภาพน้ำบริโภคของ รร. กพต. เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ แห่ง) ดำเนินการได้ ๑๑ แห่ง เป้าหมายผลลัพธ์ ระดับ ๕ มีโรงเรียน กพต. ต้นแบบจัดการน้ำสะอาด ๓ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อตอบ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐานฯ (GREEN & CLEAN Hospital) เป้าหมาย Outcome ผลลัพธ์ ระดับ ๕ ยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราว ให้ได้ตามมาตรฐานฯ ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง โดยได้ประชุมชี้แจงขยายผลการดำเนินงานโรงแรมในเครือแมริออท ๒๔ แห่ง และประสานแผนตรวจโรงแรมแห่งที่ ๒ เพื่อตอบ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมายระดับ ๕ โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) ๔ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง คือสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์และ สถาบันราชานุกูล สำหรับผลการดำเนินงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุขเดือน เมษายน ๒๕๖๖ ตรวจสอบเรื่องอุทธรณ์ ปัญหากลิ่นเหม็น ร้านอาหารเขตยานนาวา ๒ ครั้ง/เรื่อง สถานการณ์เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ งานอุทธรณ์ ๑๐ เรื่อง งานร้องเรียน ๓ เรื่อง ซึ่งกลุ่มงานได้ดำเนินการถอดรูปแบบการดำเนินงานแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญเสียงรบกวนจากโรงเรียน กรณีผู้ร้องได้รับผลกระทบสุขภาพทางกายและจิต (กลุ่มเปราะบาง) รูปแบบการตรวจปกติแบ่งเป็น ๑. ก่อนดำเนินการ มีการหาข้อมูล ประเมินภาวะสุขภาพผู้ร้อง โดยประสานทีมสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้องร่วมลงพื้นที่ ได้แก่ จิตแพทย์และนักจิตวิทยาโรงพยาบาลสมเด็จพระยา และตำรวจสถานีตำรวจบางรัก ๒. ดำเนินการ โดยเก็บข้อมูลสำคัญ เช่น ผลกระทบ ผลกระทบสุขภาพโดยรอบพื้นที่เกิดเหตุ นำสู่การนำเสนอการตรวจสอบต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ๓. หลังการดำเนินการได้ประสานทีมสุขภาพที่เกี่ยวข้อง และเจ้าพนักงานท้องถิ่น เข้าชี้แจง หรือผู้อุทธรณ์เพื่อร่วมหาแนวทางป้องกัน สิ่งที่ได้เรียนรู้ได้แก่ ๑. กรณีที่เกี่ยวข้องเป็นกลุ่มเปราะบางควรมีสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้องร่วมลงพื้นที่ ๒. หลังนำเสนอผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ควรจะมีการดำเนินการต่อเพิ่มเติมเพื่อป้องกันเหตุรุนแรงที่อาจเกิดขึ้นได้ และมีแผนการพัฒนาความรู้คำแนะนำการประกอบกิจการ สำหรับแผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ประชุมหารือการมอบโล่รางวัล ปี ๒๕๖๕ และการอบรมพัฒนาศักยภาพ ๒. วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ถ่ายทำคลิปสื่อสารความรู้ กิจกรรมตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข ๓. วันที่ ๑๑-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นำเสนอการดำเนินงาน GREEN Health Hotel Quality Awards โดยมีเครือข่ายร่วมคือโรงแรมแมริออท เดอะ สุรวงศ์

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑. ขอชมเชยการดำเนินงานแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญเสียงรบกวนจากโรงเรียน กรณีผู้ร้องได้รับผลกระทบสุขภาพทางกายและจิต (กลุ่มเปราะบาง) ซึ่งได้รับคำชื่นชมจากสำนักงานเขตด้วย การร้องเรียนแม้กระทบเพียงบุคคลคนเดียวหรือไม่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติการสาธารณสุข ไม่ควรมองว่าเป็นปัญหาสุขภาพจิตแล้วละเลย ควรเชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าไปช่วยแก้ปัญหาไม่เพียงมิติด้านสิ่งแวดล้อมยังรวมถึงมิติด้านจิตใจ ทั้งฝ่ายที่ได้รับผลกระทบและฝ่ายที่ถูกร้องเรียน ควรติดตามอย่างต่อเนื่องจนสิ้นสุดกระบวนการแล้วสรุปรายงานมานำเสนอด้วย และสามารถทำเป็นโมเดลหรือเขียนเป็นบทเรียนหรือนำเสนอในเวที Like Talk Award ได้ ๒. มอบหมายทุกกลุ่มงาน ช่วง ๖ เดือนแรกเร่งเบิกจ่ายงบประมาณ ส่วน ๖ เดือนหลัง ดำเนินงานวิชาการ หลักสูตร นวัตกรรม โมเดล ผลิตภัณฑ์สื่อต่างๆ เรื่องคลิปสื่อสารความรู้สามารถขยายงานเป็นการอบรมการเรียนรู้ออนไลน์ มีแบบประเมินอย่างง่าย platform ให้เข้าถึงง่าย

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ การจัดกิจกรรมเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๖ กิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำหน่วยงาน ศาลพระพรหม ศาลตายาย ๒) วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ การจัดกิจกรรมเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ ๒๕๖๖ กิจกรรมสรงน้ำพระ ทำบุญถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ ๙ รูป ๓) วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ การประชุมชมรมจริยธรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ โดยจะมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ จังหวัดกาญจนบุรี ๔) วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ กิจกรรมประมวลของ สสม. รวมไปถึงให้อิงมาก ร่วมนำรายได้จากการประมวลสิ่งของของบุคลากรบริจาครายได้ให้กับวัดป่าหลวงตามหาบัวญาณสัมปันโน (วัดเสือ) จังหวัดกาญจนบุรี โดยมียอดประมวลจำนวน ๓๖,๗๐๑ บาท

การประเมินการรับรู้มีทั้งภายในและภายนอก เกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนน ๙๕-๑๐๐ คะแนน หรือระดับ AA การรายงานผลการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) รอบ ๕ เดือนแรก มีบุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไปจำนวน ๒๐๘ คน จากทั้งหมด ๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑ มีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมอยู่ที่ร้อยละ ๘๓.๕๙ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ยภาพรวม ร้อยละ ๙๐.๙๘ คะแนนสูงสุดรายข้อได้แก่ ๑. การไม่เรียกรับทรัพย์สินจากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาต หรือให้บริการ ๒. การไม่รับเงินจากบุคคลอื่นนอกเหนือจากการรับจากญาติ หรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้แก่ตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคม ๓. การไม่เงินแก่บุคคลภายนอกหรือเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต มีคะแนนร้อยละ ๑๐๐ คะแนนต่ำสุดรายข้อคือบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นเรื่อง การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว มีคะแนนร้อยละ ๘๑.๗๑ แนวทางการแก้ไข ได้แก่ ๑. สื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ๒. สื่อสารข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ๓. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะบริหารจัดการชีวิตส่วนตัวและการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๗๖.๖๓ คะแนนสูงสุดรายข้อคือบุคลากรในหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มีคะแนนร้อยละ ๘๘.๘๔ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ได้มีการสื่อสารทุกครั้ง จึงขอความร่วมมือหัวหน้ากลุ่มงานช่วยสื่อสารต่อยอด คะแนนต่ำสุดรายข้อคือบุคลากรรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน มีคะแนนร้อยละ ๕๘.๓๙ พนักงานทั่วไปอาจไม่ทราบเนื่องจากไม่เกี่ยวข้องกับเนื้องาน แนวทางการแก้ไข ได้แก่ ๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะด้านการเงินการคลัง ๒. สื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๓. สื่อสารรายงานผลการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ๔. เปิดโอกาสให้บุคลากรมี

ส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้
อำนาจ คะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๘๒.๔๓ คะแนนสูงสุดรายข้อคือ บุคลากรไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่ง
การให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต คะแนนต่ำสุดรายข้อคือผู้บังคับบัญชามีการ
คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มีคะแนนร้อยละ
๗๔.๑๗ เนื่องจากคาดเคลื่อนเรื่องการเข้าถึงข้อมูล แนวทางการแก้ไขได้แก่ ๑. สื่อสารชี้แจงบุคลากร
เกี่ยวกับแบบมอบหมายงานรายบุคคล ๒. สื่อสารหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรม
อนามัย ระดับบุคคล ๓. สื่อสารขั้นตอนการแจ้งความประสงค์ขอฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก
๔. เปิดโอกาสให้บุคลากร สอบถาม ทักท้วง ถึงการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน
หรือการให้ทุนการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๘๐.๗๑
คะแนนสูงสุดรายข้อคือ บุคลากรไม่มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือ
พวกพ้อง มีคะแนนร้อยละ ๙๐.๔๔ คะแนนต่ำสุดรายข้อคือ บุคลากรในหน่วยงานรับรู้แนวปฏิบัติของ
หน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มีคะแนนร้อยละ ๗๒.๗๔ แนวทางการแก้ไขได้แก่
๑. สื่อสารคำสั่งเกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน การยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้
บุคลากรในหน่วยงานลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานของหน่วยงาน โดยใช้กิจกรรมลดโลกร้อน
(๔R) หรือกิจกรรม ๕ส. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๘๗.๒๒
คะแนนสูงสุดรายข้อได้แก่ ๑. หน่วยงานมีการดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริต
ให้มีประสิทธิภาพ ๒. หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน มีคะแนนร้อยละ ๙๗.๖๐
คะแนนต่ำสุดรายข้อคือ เมื่อบุคลากรพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน บุคลากรมีการรับรู้
ประเด็นเรื่องความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง มีคะแนนร้อยละ ๗๕.๒๔ แนว
ทางการแก้ไข ได้แก่ ๑. สื่อสารแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒. สื่อสารแนวท
างการจัดการข้อร้องเรียน ๓. มีช่องทางอำนวยความสะดวกในการร้องเรียนและส่งหลักฐานพบเห็นแนวโน้ม
การทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ๔. สื่อสารชี้แจงให้บุคลากรทราบว่ากระบวนการร้องเรียนมีความปลอดภัย
และไม่มีผลกระทบต่อตนเอง เมื่อช่องทางร้องเรียนเข้าถึงได้ง่ายขึ้นขอความร่วมมือทุกท่านโปรด
ระมัดระวังการปฏิบัติตัว พฤติกรรมกรให้บริการ การพูดจา

รายงานผลการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รอบ ๕ เดือนแรก จาก
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป้าหมาย ๒๐ ราย ดำเนินการได้ ๓๖ ราย ได้คะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ
๙๔.๑๔ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๙๔.๕๖ คะแนน
สูงสุดรายข้อคือ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานติดต่อร
้อง
ขอให้จ่ายเงินหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความ
บันเทิง เป็นต้น เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ มีคะแนนร้อยละ ๙๗.๒๒
คะแนนต่ำสุดรายข้อคือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/
ให้บริการ มีคะแนนร้อยละ ๘๘.๙๒ แนวทางการแก้ไขได้แก่ ๑. สื่อสารขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอน
การให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. สื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการแก่ผู้มีส่วน
ได้
ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
ร้อยละ ๙๓.๓๗ คะแนนสูงสุดรายข้อคือ หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการ
ดำเนินงาน/ การให้บริการ มีคะแนนร้อยละ ๑๐๐ คะแนนต่ำสุดรายข้อคือ หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงาน
หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีคะแนนร้อยละ ๘๘.๐๖ หน่วยงานภายนอกประสงค์ให้
มีป้ายประกาศนอกเหนือจากประกาศในเว็บไซต์หน่วยงานด้วย จึงจะประกาศหน้าห้องกลุ่มงานบริหาร
พัสดุและบริเวณชั้น ๑ และประชาสัมพันธ์ในบริษัททราบด้วย แนวทางการแก้ไข ได้แก่ ๑. มีช่องทาง
เผยแพร่ข้อมูลหลากหลายและเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒. มีช่องทางรับฟังข้อติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ
การดำเนินการหรือการให้บริการ ๓. เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการควรมีการชี้แจงและตอบคำถามแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

อย่างชัดเจน ๔. มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๙๔.๔๘ คะแนนสูงสุดรายข้อได้แก่ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น มีคะแนนร้อยละ ๑๐๐ คะแนนต่ำสุดรายข้อคือ หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น แนวทางการแก้ไข ได้แก่ ๑. มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน และคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่ดีขึ้นและมีความโปร่งใสมากขึ้น ๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

การดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ DOC กรมอนามัย รอบ ๕ เดือนหลัง ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ระดับ ๑ มีรายงานการประชุมแสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) ระดับ ๒ มีการกำหนดมาตรการ กลไก เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรอบ ๕ เดือนหลัง ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน และมีแผนการดำเนินงานสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์และมาตรการที่กำหนดเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสู่การปฏิบัติ ระดับ ๓ มีรายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

ประธาน: ข้อมูลจากการประเมินนำมาปรับปรุงงานบริการ พฤติกรรมการให้บริการ แก้ไขปัญหา และการสื่อสารข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา เพื่อความรวดเร็วและไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ มีระบบตรวจสอบประเมินทั้งบุคลากรและระบบการปฏิบัติงาน หัวหน้ากลุ่มงานต้องตั้งเตือนเมื่อทำผิด หากยังกระทำผิดต้องประเมินอย่างตรงไปตรงมา หากเกิดปัญหาต้องแก้ไข พุดคุย ปรับปรุง เพื่อไม่ให้เกิดข้อร้องเรียน เพราะอาจถูกตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง ต้องมีจิตวิทยาทางสังคม มีศิลปะในการสื่อสาร แสดงความจริงใจ ทั้งกับผู้มารับบริการและระหว่างกลุ่มงาน

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยั้งยง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๑-๓ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ซึ่งส่วนใหญ่เป็นข้อมูลเดิมในรอบ ๕ แรก ประกอบด้วย รายการข้อมูลที่นำมาใช้ มาตรการการขับเคลื่อนตัวชี้วัด มาตรฐานการปฏิบัติงาน และมีการปรับแผนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และเพื่อสร้างบรรยากาศการดำเนินงาน สำหรับระดับ ๔-๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ ระดับ ๔ ประกอบด้วย ๑. บันทึกสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการลงระบบ DOC และ ๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ระดับ ๕ ประกอบด้วย ๑. สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒. ผลงานที่ส่งเข้าประกวด TPSA/ ผลงานนำเสนอเวทีต่าง ๆ ๓. ส่งผลงานวิชาการต่าง ๆ ที่ผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ไปยังสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๔. นำเสนอผลงานวิชาการต่างๆ ไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๘-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ การสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) ระดับภาคกลาง (เขตสุขภาพที่ ๔, ๕, ๖ และ ๑๓) ตัวแทนเขตสุขภาพที่ ๑๓ ที่ผ่านการคัดเลือกประเภทบริหาร ได้แก่ ๑. ศาสตราจารย์นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล และ ๒. แพทย์หญิงสุธี สฤกษ์ศิริ ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา ประเภทวิชาการคือ นายเรืองศักดิ์ ปิ่นประทีป กรรมการผู้จัดการมูลนิธิหนังสือเพื่อเด็ก ผู้จัดการโครงการ

หนังสือเล่มแรก Book start ประเทศไทย และเขต ๔ สระบุรี นายแพทย์จากนนทบุรี ประเภทองค์กรคือ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และองค์การบริหารส่วนตำบลแสนสุข ๒) วันที่ ๑๐-๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบการวิจัยและนวัตกรรม กรมอนามัย ได้แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อกำหนด ทิศทางงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในอนาคต และแบ่งกลุ่มเพื่อ พัฒนาชุดโครงการวิจัยด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระยะ ๕-๑๐ ปีข้างหน้า เพื่อ แก้ปัญหาเร่งด่วนสำคัญของประเทศ ๓) วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ดำเนินการ AAR ทดลองใช้หลักสูตร ความรอบรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียงสำหรับประชาชนกลุ่มวัยทำงานที่เสี่ยง โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ซึ่งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนจากทีมวิทยากรและวางแผนพัฒนาหลักสูตร (R&D) ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ทั้งด้านเนื้อหา ระยะเวลา ตลอดจนพัฒนาสื่อการสอนให้เหมาะสม กับบริบทเขตเมือง ๔) วันที่ ๑๙ เมษายน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองมอบใบประกาศ หลักสูตรความรอบรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียง สำหรับประชาชน กลุ่มวัยทำงานที่เสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรังพื้นที่ Area base มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เขตบางเขน ๕) วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ที่เข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy Organization) ประเด็น HLO of the YEAR ๒๐๒๓ “เข้มแข็ง บางปีน สร้างสรรค์สังคมสุขภาพดี” โดยมีการประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนและการ ประเมินองค์กรผ่านระบบสาสุขอุ้นใจ และประชาสัมพันธ์การส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก HLO of the YEAR ๒๐๒๓ ๖) โครงการสาสุข อุ้น คนไทยรอบรู้ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๑๐๐ หน่วยงาน ได้จำนวนหน่วย บริการที่ลงทะเบียน ๖๔ หน่วยงาน จำนวนหน่วยบริการที่ประเมินองค์กร ๑๘ หน่วยงาน จำนวนหน่วย บริการที่ประเมินองค์กรขึ้นในระบบ ๑๖ หน่วยงาน สำหรับแผนการดำเนินงานคือ วันที่ ๒๖-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับประเทศและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพปฐม ภูมิ (Health Literacy Organization for Primary care) และขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จะมีการจัดเวทีประกวดและนำเสนอผลงานวิชาการภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขต เมือง ปี ๒๕๖๖

สำหรับการขับเคลื่อนแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ขณะนี้มีงานวิจัยที่อยู่ในขั้นโครงร่างขั้นตอน ของจริยธรรมจำนวน ๖ เรื่อง ขึ้นสรุปผลพร้อมเผยแพร่ จำนวน ๑ เรื่อง และได้มีการรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) แล้ว

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัด ที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๑-๓ ประกอบด้วย ๑) มีรายงานผล ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูลอัปเดตขึ้น เว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน และบันทึกในระบบ DOC หัวข้อ รายการข้อมูลที่น่ามาใช้ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไปทุกเดือน ซึ่งได้ดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๗ เดือน ๒) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนในการประชุม คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินการรายงานระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๔ ผลผลิต หน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมรายจ่าย ประจำของหน่วยงานในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ร้อยละผลการเบิกจ่าย งบประมาณสะสมรายจ่ายประจำ (งบดำเนินงาน งบอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น) ของหน่วยงานในแต่ละ เดือน เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด รอบ ๕ เดือนหลังมีการปรับร้อยละผลการเบิกจ่ายเหลือ เพียงรายจ่ายประจำ เนื่องจากรายจ่ายลงทุนรายการครุภัณฑ์ส่วนใหญ่เบิกจ่ายครบถ้วน ส่วนรายจ่าย

สิ่งก่อสร้างจะเบิกจ่ายเป็นงวดงานงวดเงิน ซึ่งในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ รายจ่ายประจำสามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ แยกเป็นรายจ่ายประจำเป้าหมายร้อยละ ๘๕ และรายจ่ายลงทุนเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๕ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม (งบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน - กรณีมีงบลงทุน) ของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด หน่วยงานมีร้อยละของผลการเบิกจ่ายสะสมจากระบบ New GFMS Thai ณ วันสิ้นสุดของรอบ ๕ เดือนหลังในภาพรวม (ประกอบด้วยงบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน กรณีมีงบลงทุน) ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามเป้าหมายทุกกิจกรรม ระดับ ๔-๕ รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ๑) จำนวนตำบลต้นแบบมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน อำเภอละ ๓ ตำบล เป้าหมาย ๓ เขต ดำเนินการได้ ๓ เขต ๒) จำนวนผู้อำนวยการเล่น (Play worker) ระดับครอบครัว (๒๖๐/คน/ครอบครัว) เป้าหมาย ๒๐ ครอบครัว ดำเนินการได้ ๑๐ ครอบครัว ๓) จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ (๔D) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๘ แห่ง กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School: HLS) เป้าหมาย ๖๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๘ แห่ง ๒) จำนวนนักเรียนนักศึกษา ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔,๗๑๑ คน ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป้าหมายสะสม) (หมายเหตุ เป้าหมายสะสม คือ โรงพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร) เป้าหมาย ๒๖ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง กลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ๑) จำนวนผู้ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๕๙๑,๐๒๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๒๙,๘๙๙ บัญชี ซึ่งระบบปิดปรับปรุง ๒) จำนวนของประชากรอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการ เพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๔๓๑ คน ดำเนินการได้ ๓๘๔ คน ๓) จำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๓ แห่ง กลุ่มวัยสูงอายุ คือจำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ๑) จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานฯ เป้าหมาย ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง ๒) จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง และกลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ คือ จำนวนหน่วยบริการด้านสุขภาพรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดบริการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพในชุมชน เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๕ แห่ง

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑. ให้ติดตามการดำเนินงานเนื่องจากมีผลต่อตัวชี้วัดคุ้มครองฯ และการประเมินเงินเดือน รอบนี้คะแนนต่ำกว่ารอบที่แล้ว ๒. ตรวจสอบเรื่องการลา การสาย ของบุคลากรทั้งหัวหน้ากลุ่มงานและผู้ปฏิบัติงาน ดูความเหมาะสมและเหตุจำเป็น และหัวหน้ากลุ่มงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานการแสดงความคิดเห็นของผู้มารับบริการ จากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ณ จุดให้บริการทุกคลินิก ประจำเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖

นางสาวเกศรา โขคน้ำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ช่องทางการรับข้อร้องเรียนได้แก่ ๑ QR Code ออนไลน์ ๒. ผ่านกล่องรับความคิดเห็น (กล่องแดง) ๓. ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๔. Walk in ๕. ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับบุคลากรที่ได้รับการยกย่องชมเชย เป็นผู้ให้บริการที่ดี ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑. แพทย์หญิงประภาวัลย์ เต็มพรเลิศ นายแพทย์ปฏิบัติการ และ ๒. นางสาวกานต์สิริ จิระโรจน์ประภา นักกายภาพบำบัด รายงานสถิติข้อมูลการแสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กล่องรับความคิดเห็น ๔ ราย แบบประเมินออนไลน์ ๑๒๗ ราย เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ กล่องรับความคิดเห็น ๑ ราย ประเมินออนไลน์ ๙๙ ราย สำหรับเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการชื่นชมจากผู้รับบริการ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑. ทันตแพทย์หญิงวันวิสา ศิริจานุสรณ์ ทันตแพทย์ชำนาญการ และ ๒. นางสาวทัศนีย์ วิปสูงเนิน ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ประจำเดือนมีนาคมได้แก่ ๑. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และ ๒. นางสุภาวดี คงโพธิ์น้อย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ข้อเสนอแนะหรือคำติชมที่ผู้รับบริการมีความประสงค์ที่จะให้ปรับปรุงการให้บริการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คือ สถานที่รับเลี้ยงเด็ก (ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เขตบางเขน) ข้อเสนอแนะหรือคำติชม ได้แก่ ๑. ขั้นตอนระหว่างรอพบแพทย์ตรวจค่อนข้างมาก ๒. เจ้าหน้าที่การเงิน ชั้น ๑ การพูดจาไม่ค่อยดี ๓. ขั้นตอนการตรวจคัดกรองการเข้าฝากเลี้ยงค่อนข้างนาน ๔. ควรระมัดระวังเรื่องการสลับชุดในเด็กกลับบ้าน การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ๑. มีมาตรการรักษาความปลอดภัยให้กับเด็กที่รับเลี้ยงในสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ๒. ทบทวนปัญหาที่เกิดขึ้นจากการให้บริการ ปรับปรุงการบริการของบุคลากรให้มีการบริการที่ดีและมีประสิทธิภาพและสื่อสารให้หัวหน้ากลุ่มงานรับทราบ ๓. สื่อสารและลดขั้นตอนการดำเนินงาน

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองเปิดให้บริการวัคซีนโควิด-19

นางสาวเกศรา โขคน้ำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง นำเสนอดังนี้ กรมควบคุมโรคประกาศมาตรการฉีดวัคซีนเข็มกระตุ้น ปีละ ๑ เข็ม เริ่มปี ๒๕๖๖ ฉีดตั้งแต่เมษายน ๒๕๖๖ ห่างจากเข็มสุดท้ายหรือการติดเชื้อครั้งสุดท้ายอย่างน้อย ๓ เดือน และสามารถฉีดพร้อมวัคซีนใช้หวัดใหญ่ได้ จึงขอประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรและประชาชนทั่วไป เข้ารับวัคซีนโควิด-19 รับไม่จำกัดจำนวน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ สำหรับวัคซีนใช้หวัดใหญ่สำหรับเจ้าหน้าที่คาดว่าจะให้บริการเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ สำหรับประชาชนทั่วไปเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

ประธาน: มอบหมายทุกกลุ่มงานเชิญชวนและประชาสัมพันธ์ภาคีเครือข่าย และประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในชุมชนใกล้เคียง มารับบริการวัคซีน เพราะหลังเทศกาลสงกรานต์คาดว่าจะผู้มีติดเชื้อเพิ่มมากขึ้น จึงควรมีการกระตุ้นอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มติที่ประชุม: รับทราบ

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

โจต แก้วคำ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จตุรายนงานการประชุม



นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารแนบตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง เมยอพร 28 มีนาคม 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง

วันที่ 28 มีนาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง มอบหมายให้นางภัทรภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ลงพื้นที่ร่วมจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพกายและใจให้กับพนักงานการไฟฟ้านครหลวง มีภาวะประชาสัมพันธ์ Platform ก้าวที่ใจ ทดสอบสมรรถภาพทางกายและเก็บข้อมูลเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ทั้งนี้ มีการบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายที่ส่งเสริมสุขภาพการไฟฟ้านครหลวง ณ การไฟฟ้านครหลวงเขตราชบุรีบูรณะ เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง เมยอพร 30 มีนาคม 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง

วันที่ 30 มีนาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง มอบหมายให้นางภัทรภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำทีมงานลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ Platform ก้าวที่ใจ ทดสอบสมรรถภาพทางกายและเก็บข้อมูลเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สำหรับเจ้าหน้าที่การไฟฟ้า ณ การไฟฟ้านครหลวงเขตยานนาวา เขตบางกอก กรุงเทพมหานคร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง เมยอพร ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง

วันที่ 31 มีนาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง มอบหมายให้นางภัทรภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน เปิดตัวกิจกรรมก้าวที่ใจ Season 5 ร่วมกับทีม 150 วัน 15 ล้านแอมป์สุขภาพ ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา และคณะคณาจารย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม โดยมีคณาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 113 คน ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง เมยอพร ๔ เมษายน ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง

วันที่ 4 เมษายน 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพภาคีเมือง มอบหมายให้นางภัทรภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำทีมงานลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ Platform ก้าวที่ใจ ทดสอบสมรรถภาพทางกายและเก็บข้อมูลเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สำหรับเจ้าหน้าที่การไฟฟ้า ณ การไฟฟ้านครหลวงเขตติลเสียบ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>

เอกสารแนบตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน



ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

เมยพอร์ 10 เมษายน 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

วันที่ 8 เมษายน 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ลงพื้นที่อบรมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักโภชนาการ และสำนักสุขภาพอาหารและน้ำ กรมอนามัย สำหรับผู้ประกอบการร้านค้าร้านอาหาร พัฒนาความรู้ ความเข้าใจหลักสุขภาพอาหาร พัฒนาเมนูอาหารเป็นเมนูสุขภาพเพื่อให้บุคลากร/นักศึกษาได้เข้าถึงอาหารสุขภาพที่มีคุณค่าด้านโภชนาการและสะอาดถูกหลักสุขภาพอาหาร โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 85 คน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

เมยพอร์ 25 เมษายน 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ

วันที่ 24 เมษายน 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำทีมลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังและสนับสนุนการดำเนินงานสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับแก่นำนักศึกษา ผ่าน Web Application BSE การตรวจเต้านมด้วยตนเองพร้อมทั้งบันทึกการตรวจเต้านม ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>