

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

**ผู้มาประชุม**

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์           | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง  |
| ๒. นางศิริพรรณ บุตรศรี            | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง   |
| ๓. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ       | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๔. นางสาววิชดา คุ่มอ้อม           | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสาธารณอาคารสถานที่และยานพาหนะ  |
| ๕. นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ         | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ  |
| ๖. นางวิดา บุญเลี้ยง              | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง  |
| ๗. นางนิตยา อยู่ภักดี             | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์  |
| ๘. นายสิทธิเดช สุขแสง             | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข  |
| ๙. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์       | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน   |
| ๑๐. นางณัชชา หิริโอตปุเปะ         | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง   |
| ๑๑. นายสรณัติ สลิตวงศา            | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก   |
| ๑๒. นางพิกุล ศรีบุตรดี            | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ   |
| ๑๓. นางดวงหทัย เกตุทอง            | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี   |
| ๑๔. นางมณฑาทิพย์ เทดานุรักษ์      | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี   |
| ๑๕. นางจันทิรา นันทมงคลชัย        | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว  |
| ๑๖. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์    | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ  |
| ๑๗. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์       | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม  |
| ๑๘. นางสาวสมบุญ ศรีภู             | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล   |
| ๑๙. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  |

**ผู้ไม่มาประชุม**

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| ๑. นางชนภา ศรีหล้า               | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี                      |
| ๒. นางสาววิมลรัตน์ จรัสนิมพลีกุล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา    |
| ๓. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว       | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน         |
| ๔. นางเดือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง  | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ๑. พันจ่าเอกสามารถ อัครอุโฆษ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน     |
| ๒. นางสาวจุไรรัตน์ ทนเสถียร  | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๓. นางชุลีกร ลิ่งโรสง        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ   |



**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

**มติที่ประชุม:** รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม**

**๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง**

-

**๓.๒ เรื่องติดตาม**

**๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ**

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานโครงการงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประเภท งบประมาณ	เป้าหมาย พ.ศ.	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๖๗	๖,๕๑๖,๘๑๔	๔,๒๖๐,๕๔๗.๓๑	๖๕.๔๑
งบลงทุน	๘๑	๑๑,๕๕๗,๘๒๒.๐๐	๖,๙๑๖,๓๑๒.๙๕	๕๙.๘๔
ภาพรวม	๖๗	๑๘,๐๗๔,๖๓๖.๙๕	๑๑,๑๗๖,๘๖๐.๒๖	๖๑.๘๕

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมืองได้รับการจัดสรรงบดำเนินงานถึงไตรมาส ๓ ร้อยละ ๘๔.๔๗ (จำนวน ๕,๕๐๔,๙๒๓ บาท) เมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ต้องเบิกจ่ายอีกจำนวน ๑๐๓,๗๐๘.๐๗.๘๓ บาท และผลการเบิกจ่ายงบลงทุนยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ซึ่งเหลืออีก ๑ รายการ จำนวนเงิน ๔,๖๔๑,๕๑๐ บาท แต่เนื่องด้วยรายการงบลงทุนจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามกำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำแนกตามกลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว มีโครงการ ๑ โครงการ คือโครงการมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต เสริมสร้างครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพแม่และเด็กแข็งแรง งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๗๖,๔๔๘.๖ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๕๒,๖๓๗.๘๒ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๙,๕๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๔,๓๖๒.๗๘ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน

๒. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เด็กไทยสุขภาพดี งบประมาณ ๑๙๗,๖๑๘ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๙๑,๘๐๓.๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๕๕,๓๘๔.๒ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๒๓,๔๒๗ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๒,๙๙๒.๓ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน ๒) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่กรุงเทพมหานคร งบประมาณ ๔๙,๙๒๓.๗๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๙,๙๒๓.๗๕ บาท คิ๊งงบประมาณแล้ว ๗๖.๒๕ บาท

๓. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยกระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย งบประมาณ ๗๒,๕๔๔ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๗๒,๓๔๔.๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๑,๓๔๔.๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๙๕๐ บาท ๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำรินในพื้นที่กรุงเทพมหานครปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔๑,๔๕๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔๑,๔๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๗,๖๗๘.๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๓,๗๗๑.๕ บาท ทั้ง ๒ โครงการสามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน

๔. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการขับเคลื่อนสุขภาพะเมืองด้วยไตรภาคี งบประมาณ ๑๔๒,๗๒๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๔๐,๙๗๖.๐๖ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๓๘,๗๙๖.๕ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๔๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑,๒๗๙.๕๖ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนงานส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวมในผู้สูงอายุ จำนวน ๓๐๐ บาท และกิจกรรมที่ ๑.๗ ติดตามเสริมพลังชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ จำนวน ๖๐๐ บาท

๕. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข งบประมาณ ๓๐,๒๓๕ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๒๙,๘๑๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๑,๖๘๐ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๗,๑๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๙๘๕ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน ๒) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่เฉพาะ งบประมาณ ๔๘,๗๘๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔๖,๔๗๘.๙๒ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๕,๖๐๘.๙๒ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๕๗๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๕๗๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเพิ่มเติมกิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการเสริมสร้างความรอบรู้การป้องกันฝุ่น PM ๒.๕ จำนวน ๕๗๐ บาท

๖. กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการขับเคลื่อนวิจัย พัฒนาการองค์ความรู้ นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ งบประมาณ ๔๐,๔๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๕,๗๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๔,๗๕๐ บาท คงเหลือกิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมฯ ๔,๗๕๐ บาท มีแผนจัดกิจกรรมในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ และ ๒) ได้ปรับแผนปฏิบัติการโดยเพิ่มโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๕,๙๐๐ บาท คินเงินงบประมาณ ๒๓,๑๑๐ บาท เนื่องจากกรมอนามัยสนับสนุนงบประมาณในการจัดประชุมคัดเลือก princess health award ระดับภาค ซึ่งดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว เบิกจ่ายจำนวน ๒,๗๙๐ บาท

๗. กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๙๓,๔๗๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๓๒,๐๔๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๑,๙๓๐ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๑๑๐ บาท สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผน

๘. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล งบประมาณ ๘๙๔,๔๖๐ บาท งบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๘๗๓,๒๔๓ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๒๗,๘๓๑.๖ บาท อยู่ระหว่างรอเบิกจ่าย ๓๕,๙๑๑ บาท คงเหลืองบประมาณถึงไตรมาส ๓ จำนวน ๙,๕๐๐.๔ บาท สามารถส่งเบิกจ่ายได้ตามแผน

#### **ความก้าวหน้าโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร**

๑. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบางเขนรอบรู้ผู้เฒ่าและภัยร้อน งบประมาณ ๙๘,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๑,๑๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๗,๒๐๐ บาท เนื่องจากกิจกรรมที่ ๑.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ต้นแบบการดำเนินงานแก่ชุมชนและเครือข่ายฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดได้ จึงได้คืนงบประมาณแล้ว ๗,๒๐๐ บาท

๒. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการส่งเสริมความรอบรู้การตรวจคัดกรองมะเร็งในสตรีไทย งบประมาณ ๗๓,๘๒๘ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๙,๗๔๒ บาท คงเหลืองบประมาณ ๓,๐๘๖ บาท ในกิจกรรมถอดบทเรียน ซึ่งจะดำเนินการเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

**ประธาน:** การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการเหลือไม่มากนักยกเว้นบางโครงการ มอบหมายทุกกลุ่มงานที่ คงเหลืองบประมาณโครงการเร่งเบิกจ่าย หากไม่ดำเนินกิจกรรมขอให้เร่งส่งคืนเพื่อดำเนินโครงการที่สำคัญจำเป็น สำหรับโครงการงบบุคลากรหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร เมื่อพิจารณาทิศทางการจัดสรรงบดำเนินงานลดลง แล้วงบประมาณไม่เพียงพอ ให้ภาคีเครือข่ายเขียนของงบบุคลากร หากภาคีเครือข่ายยังไม่สามารถเขียนได้ก็ให้ ดำเนินการเอง

### ๒. รายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ** หัวหน้ากลุ่มงานบริการพัสดุ นำเสนอดังนี้ ครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗ รายการ เบิกจ่ายครบถ้วนทั้ง ๑๗ รายการ รวมงบประมาณ ๔,๖๐๓,๕๑๙.๙๕ บาท ในส่วนของสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๔ รายการ จำนวน ๖,๙๑๖,๓๑๒.๙๕ บาทคงเหลือรายการติดตั้งระบบเครื่องกำเนิด ไฟฟ้าสำรอง ๑ งาน งบประมาณ ๔,๖๔๑,๕๑๐ บาท ทางกองคลังกรมอนามัยวาง PO แล้ว สิ้นสุดสัญญา จ้าง วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

### ๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

**นางชมา ศรีหิลา** หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๓๕๓,๑๑๓.๕๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๗๒๗,๐๙๙.๕๒.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๘๔,๗๖๓.๘๒.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๑,๐๓๐,๓๖๖.๑๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๓,๙๔๗,๗๔๔.๖๔.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๒๓,๐๑๙,๐๐๖.๒๗.- บาท

สำหรับเงินรับบริจาคของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ยอดบริจาค ๒,๓๗๕ บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๑๙,๒๘๐ บาท คงเหลือ ๗๘,๕๙๘.๓๑.- บาท

**ประธาน:** ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นและกรณี refer มีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ทำให้งบประมาณคงเหลือลดลง มอบหมายให้ทีมแพทย์ช่วยดูแลและมอบหมายทุกหน่วยบริการช่วยกันเพิ่มรายได้

**นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ** รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ด้วยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองยังไม่มีแพทย์เฉพาะทางหรือยาที่รองรับผู้ป่วยโรคเรื้อรังและผู้ป่วยภาวะ วิกฤต ทำให้แพทย์ต้องส่งต่อผู้ป่วย (refer) ตามอาการเพื่อลดผลกระทบ การแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ประสาน สปสช. เพื่อเปลี่ยนการขึ้นทะเบียนเพื่อเบิกจ่ายตามจริง และได้ประสาน ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๔ กับ โรงพยาบาลภูมิพล เพื่อขอเปลี่ยนสถานะจากบริการประจำเป็นระบบปฐมภูมิ ซึ่งขั้นตอนการดำเนินงานอาจ ต้องใช้เวลาสถานะเงินบำรุงจะลดลงเพิ่มขึ้น

### ๓.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**นางจันทิรา นันทมงคลชัย** หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็ก ปฐมวัย ดังนี้ รอบ ๕ เดือนแรก ระดับ ๔ ผลผลิตของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวน/ร้อยละของต้นแบบ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D ของครูผู้ดูแลเด็กในสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัย เป้าหมาย ๖๕ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๕ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ ระดับความสำเร็จพื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก ศูนย์เรียนรู้พื้นที่ ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลกจำนวน ๑ แห่ง เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง ณศูนย์เด็กเล็ก ชุมชนนวมประดิษฐ์ เขตภาษีเจริญ ๒) ร้อยละครอบครัวต้นแบบรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

อยู่ระหว่างดำเนินการ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๗.๙๙ ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า เป้าหมายร้อยละ ๑๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๑.๔๕ และ ๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการติดตาม เป้าหมายร้อยละ ๔๕ ดำเนินการได้ ๗๐.๐๕ (ข้อมูลจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลตำรวจและสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) ได้ ๕ คะแนนเต็ม สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการความร่วมมือและพัฒนาเครื่องมือนวัตกรรมเสริมสร้างความรอบรู้การส่งเสริมสุขภาพของเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D ผลการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมายได้รูปแบบและแนวทางในการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็ก ๔D และได้วิธีการสร้างเครื่องมือนวัตกรรมเสริมสร้างความรอบรู้ด้านการดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัย ๒) วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จัดการสัมมนา “สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันก่อนรักษา” คณะอนุกรรมการสาธารณสุข ภูมิภาคโดยรับฟังข้อเสนอแนะจากที่ประชุมเพื่อปรับปรุงพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานระบบสุขภาพ ด้านสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันก่อนรักษา ในประเด็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานต่อคณะอนุกรรมการภูมิภาคแบบสมบูรณ์ ๓) วันที่ ๗,๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ประชุมหารือเรื่องการพัฒนาระบบและกลไกความร่วมมือการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการ ผลการดำเนินงาน ได้แผนการพัฒนาระบบและกลไกการประสานความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายในการจัดสวัสดิการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการ เขตลาดกระบัง ๔) วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบและกลไกการประสานความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายในการจัดสวัสดิการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการเขตลาดกระบัง ผลการดำเนินงานได้ข้อมูลความต้องการการสนับสนุนด้านการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของสถานประกอบการ ๕) วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเด็กปฐมวัย “การเสริมสร้างสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D” และติดตามผลการเป็นวิทยากร ณ โรงเรียนอนุบาลจันทร์เจ้า สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) กระทรวงศึกษาธิการ ผลการดำเนินงานมีการสร้างแรงจูงใจ และส่งเสริมความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D ให้กับพ่อแม่ผู้ปกครอง ๖) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร รท.หญิงณิฉาริ อิติอินทร์ ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมครั้งที่ ๑๖ และส่งบุคลากรร่วมนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการ The ๙<sup>th</sup> AHLA International Conference in Phuket, Thailand

แผนการดำเนินงานต่อไปได้แก่ ๑) วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานพัฒนาครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒) วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เข้าร่วมชิงชนะเลิศ LIKE TALK AWARD ปีที่ ๗ เรื่อง “สร้างโลก สร้างเด็ก ด้วยหัตถ์จรรยาแห่งการเล่น” งานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมครั้งที่ ๑๖ และ ๓) ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ติดตามการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็ก สังกัดสำนักงานการศึกษาภาคเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๘ แห่ง ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

**ประธาน:** มอบหมายทุก cluster ดังนี้ รอบ ๖ เดือนหลัง เมื่อการดำเนินงานโครงการและการใช้งบประมาณลดลง ให้ทบทวนการทำงาน ตรวจสอบและสรุปบทเรียน พัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนางานวิชาการ รวมถึงเน้นพัฒนาสื่อคลิป VDO องค์ความรู้ที่ได้ไปเป็นวิทยากร ทำเป็นคอร์สออนไลน์ มีระบบประเมิน เพราะสื่อเป็นเครื่องมือที่ขยายงานได้กว้างขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงและเข้าใช้งานได้ง่าย แก้ปัญหาได้รวดเร็ว

**นางสาวจุไรรัตน์ ทนเสถียร** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิตประกอบด้วย ๑) จำนวนนักเรียน นักศึกษา ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔,๗๑๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ๒) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่เข้าสู่

กระบวนการเทียบกับเป้าหมาย เป้าหมาย ๖๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๔ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๒๖ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี สูงดีสมส่วน ข้อมูล HDC (ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖) เป้าหมายร้อยละ ๕๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒) เด็กอายุ ๑๒ ปี ปราศจากฟันผุ (Caries Free) ร้อยละ ๗๒ (๐.๓) (ข้อมูล HDC ไตรมาส ๔ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖) เป้าหมายร้อยละ ๗๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ และ ๓) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี เป้าหมายร้อยละ ๑๕.๖๙ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๖.๓ (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (YFHS) ในคลินิกวัยรุ่น สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ข้อค้นพบ ดังนี้ ๑. คลินิกมีการแต่งตั้งคณะกรรมการการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่น และเยาวชน (YFHS) สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองฉบับใหม่ ซึ่งประกอบด้วยสหสาขาวิชาชีพ ๒. มีการทำ Flow การดำเนินงานและการส่งต่อของคลินิกที่ให้บริการวัยรุ่นและเยาวชน ๓. วางแผนขอประเมินรับรองจากส่วนกลาง เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ๒) วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นวิทยากรในกิจกรรมโครงการให้ความรู้ด้านโภชนาการ การทดสอบสมรรถภาพร่างกายสำหรับนักกีฬา นักเรียน ครู โค้ช ผู้ปกครอง และประชาสัมพันธ์ กิจกรรมก้าวท้าใจ ณ โรงเรียนอัสสัมชัญแผนกประถม เขตสาทร กรุงเทพมหานคร สิ่งที่ได้เรียนรู้ ดังนี้ ๑. ได้ภาคีเครือข่ายผู้ปกครอง ๒. สร้างครู ก เกี่ยวกับทักษะและวิธีการตรวจสมรรถภาพร่างกายนักเรียน ๓. ภาพรวมความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ของผู้เข้าร่วมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๑.๕๔ ซึ่งจะดำเนินงานกิจกรรมก้าวท้าใจในสถานศึกษาต่อไป ๓) วันที่ ๓, ๑๕ และ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประชุมเตรียมจัดประชุม “ครูอนามัยสร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ (ภาคปฏิบัติ)” ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๔) วันที่ ๒๕-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ร่วมจัดประชุมและเป็นวิทยากร “ครูอนามัยสร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ (ภาคปฏิบัติ)” โรงเรียนนวมินทราชูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล เขตทวีวัฒนา เป้าหมายคือครูจำนวน ๒๐๓ คน ข้อค้นพบว่าครูมีทักษะการ CPR การคัดกรองด้านสุขภาพจิตและยาเสพติด การตรวจเต้านมด้วยตนเอง การวัดสายตา การได้ยิน และภาวะซีดมีการเพิ่มเติมแนวคิดและกระบวนการโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ พร้อมด้วยแนวคิด Design Thinking ให้เครือข่ายได้ช่วยกันลองคิดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพร้อมกันด้วย ซึ่งครูให้ความสนใจในกิจกรรมและพึงพอใจในภาพรวม

แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชนของโรงพยาบาลกลาง ๒) ลงพื้นที่เก็บข้อมูลการจัดการปัญหาเด็กอ้วนร่วมกับสำนักโภชนาการ ๓) วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ประเมินรับรองสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน พ.ศ.๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลตากสิน ๔) วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพตามหลักพระธรรมวินัยสำหรับสามเณรในโรงเรียนพระปริยัติธรรมพื้นที่กรุงเทพมหานคร

**ประธาน:** มอบหมายทุก cluster ดังนี้ ๑) การบรรยายองค์ความรู้ให้ปรับไปทำเป็นคลิป VDO เพื่อสอนเครือข่ายได้มากขึ้นทำงานน้อยได้ผลมาก ๒) กรมอนามัยส่วนกลางมีนโยบายหรือโครงการ ต้องดำเนินการให้มากกว่า หาวิธีการใหม่ให้ประชาชนเข้าถึงมากขึ้น ไม่ควรสอนแค่องค์ความรู้แต่ต้องสอนให้ภาคีเครือข่ายสามารถดำเนินกระบวนการได้ เช่น หลักการส่งเสริมสุขภาพ public health หลักการวิธีการหาความรู้ในของหน่วยงานเพื่อดำเนินการ Health Literacy School, Health Literacy organization

**พันจ่าเอกสามารถ อัครอุโฆษ** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่

ผ่านการรับรองเมนูสุขภาพ เป้าหมาย ๑๕๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๑๔ แห่ง ๒) ยอดสะสมจำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๓ แห่ง ๓) ยอดสะสมประชาชนเข้าใช้งานโปรแกรมโภชนาการอัจฉริยะ (Food&Health) เป้าหมาย ๗๒๓ คน ดำเนินการได้ ๗๔๕ คน ๔) ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์จากผลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน (H&U plus) มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เป้าหมาย ๔๓๑ ราย มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ ๔๑.๕๕ ดำเนินการได้ ๕๒๗ ราย มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ ๔๔.๙ ๕) รายงานผลการขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ โครงการก้าวทำใจ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ เป้าหมายร้อยละ ๕๒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๒.๒ ๒) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีรอบเอวปกติ (ไม่เกินส่วนสูงหารสอง) เป้าหมายร้อยละ ๕๔ ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๒.๖ ๓) วัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๔๑.๕๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๔.๙ ๔) จำนวนคนลงทะเบียนในระบบ Digital platform ก้าวทำใจ ๗ ล้านบัญชี เป้าหมาย ๔๖๔,๓๗๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๓๐,๑๑๖ บัญชี (เพิ่มจากเดือนเมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑๗ บัญชี)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้แก่ ๑) วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ platform ก้าวทำใจ ณ โรงเรียนอัสสัมชัญ สิ่งที่ได้จากการลงพื้นที่ ดังนี้ ๑. ได้ความรู้เรื่องสมรรถภาพทางกาย ๒. สร้างความรอบรู้ด้านสมรรถภาพทางกาย แนะนำช่องทางเข้าถึงข้อมูล สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำไปปฏิบัติได้ด้วยตนเอง ๓. ได้ผู้เข้าร่วม platform ก้าวทำใจ Season ๕ ๔. ได้ภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบ โดยสอดคล้องและเกิดการผลักดันมาตรการการพัฒนา Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมวัยทำงาน สร้างกระแสผ่านสื่อออนไลน์ พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มของบุคลากรวัยเรียนวัยทำงานได้ด้วย๒) การพัฒนามenuสุขภาพและโรงอาหารใส่ใจสุขภาพ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม และวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ กองทัพอากาศ ผลักดันให้เป็นมาตรการสอดคล้องกับการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพในโรงอาหารทั้งของเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป ๓) วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพในสถานประกอบการ (๑๐ package) ขับเคลื่อนมนูนมแม่ในสถานประกอบการ ส่งผลต่อการสอดคล้องกับมาตรการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานผ่าน E-training ด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน (ผ่านผู้นำด้านสุขภาพ Health Leader, Health Promoter, บุคลากร สธ.)

แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามการขับเคลื่อนการพัฒนาโรงอาหารใส่ใจสุขภาพ ๒) เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามการพัฒนาชุมชนรอบรู้สุขภาพ ๓) เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ รณรงค์เพื่อส่งเสริมการบริโภคผลิตภัณฑ์เสริมไอโอดีน วันไอโอดีนแห่งชาติ และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ platform ก้าวทำใจในสถานประกอบการบริษัทนานาชาติไปเซอร์ ๔) เดือนมิถุนายนถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมเสริมพลังสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำและทัณฑสถาน ๘ แห่ง

**ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์** หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพของผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ดังนี้

รายการข้อมูลระดับคะแนนที่	รายการข้อมูล	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด
ระดับ ๔ ผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัยกำหนด	๑. จำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ ชุมชน)	๑ ชุมชน	๑ ชุมชน

รายการข้อมูลระดับคะแนนที่	รายการข้อมูล	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด
	๒. ชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ กรุงเทพมหานคร : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส.๔ ดินแดง กรุงเทพมหานคร : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส. ๑๙ วงศ์สว่าง  กรุงเทพมหานคร : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส. ๔๙ วัดชัยพฤกษ์มาลา กรุงเทพมหานคร : ชมรมผู้สูงอายุ รักษาสุขภาพ รพ.สิรินธร กรุงเทพมหานคร : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส.๖๒ ตวงรัชฎาฯ	๖ แห่ง	๕ แห่ง
	๓. วัดส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์ (บูรณาการร่วมกับโครงการ วัดประชา รัฐ สร้างสุข)	ร้อยละ ๙๕ (๑๘๒ วัด)	ร้อยละ ๑๐๐
	๔. พระคิลาณุปัฎฐากครอบคลุมครอบคลุมพื้นที่ ๖ โซน กทม.	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดตาม House Model Cluster กลุ่มผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐

สำหรับผลการดำเนินงานในช่วงเดือนพฤษภาคมที่ผ่านมา นั้น ตามภารกิจของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุประกอบด้วย ๒ ด้านภารกิจ ดังนี้

ภารกิจด้านที่ ๑ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ได้มีการขับเคลื่อน ผลการต่อยอดการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ City Lap โดยครั้งแรกดำเนินงานใน setting ศาสนสถานคือมัสยิดคอลิติน สำนักงานของการขยายไปยัง setting ของชุมชน โดยล่าสุดได้มีการดำเนินงานเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ที่ผ่านมานี้ คือพื้นที่ของชุมชนดาริซีน ภายใต้ หุ่นครุโมเดลตามกรอบแนวคิดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุขององค์การอนามัยโลก (WHO) ทั้งนี้ได้มีการประชุมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ภายใต้งบประมาณของหลักประกันสุขภาพ กรุงเทพมหานครผ่านทางสำนักงานเขต หุ่นครุเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามบริบทพื้นที่กรุงเทพมหานคร ซึ่งพิจารณาครบทั้ง ๘ องค์ประกอบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ จึงได้จัดทำแบบประเมินภายใต้การศึกษาเชิงวิชาการที่ใช้ผู้สูงอายุเป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๐๐ คน ได้บทสรุปจากการพิจารณาตามทุนเดิมของบริบทพื้นที่เขตหุ่นครุใน ๓ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบบริการชุมชนและสุขภาพ องค์ประกอบการมีส่วนร่วมเชิงสังคม และองค์ประกอบการสื่อสารสาธารณะที่มีความสอดคล้องกับนโยบายของท่านผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร โดยมีแผนในการบูรณาการสู่งานสาธารณสุขในเขตพื้นที่เพื่อความยั่งยืน คือการเพิ่มเติมภาคีเครือข่ายใหม่ สำนักพัฒนาสังคม และสำนักยุทธศาสตร์และการประเมินผล รวมถึงสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ที่ร่วมถึงจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายใต้แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ฉบับที่ ๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีแผนในการขยายสู่พื้นที่กรุงเทพมหานครในโซนกรุงเทพมหานครตะวันออกเพิ่มเติมจากโซนกรุงเทพมหานครใต้ที่ได้ดำเนินการช่วง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ โดยได้มีการลงพื้นที่เพื่อจัดเตรียมหน้างานในชุมชนดาริซันที่ได้สรรพกำลังของ ๓ ภาคส่วนไตรภาคี (ภาคประชาชน ภาคศาสนา และภาคส่วนราชการ) ในการขับเคลื่อน ซึ่งได้มีการวางแผนทดลองทุ่งครุโมเดลร่วมกับคณาจารย์ที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและมหาวิทยาลัยรังสิต

ภารกิจด้านที่ ๒ ศาสนิกสัมพันธ์ ได้มีการขับเคลื่อน ๑) วัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดรอบรู้สุขภาพ บูรณาการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ซึ่งได้ดำเนินงานเพิ่มเติมนอกเหนือภารกิจมอบหมายของกรมอนามัย ด้วยการบูรณาการเกณฑ์ผ่านทางคณะสงฆ์กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้เสนอเข้าพิจารณาจากทีมพระกรรมการของมหาเถรสมาคมซึ่งเห็นชอบในการบรรจุลงในส่วนที่ ๓ ของเกณฑ์วัด ประชา รัฐ สร้างสุขพร้อมมีลิขิตให้ขับเคลื่อนทั่วประเทศ ทั้งนี้จะมีเพียงพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานครเท่านั้นที่ได้ดำเนินการแล้ว โดยนำร่องครบทั้ง ๖ โซนกรุงเทพมหานคร คือ วัดอินทาราม โซนกรุงเทพกลาง วัดชานีหัตถการ โซนกรุงเทพใต้ วัดลากปลาเค้า โซนกรุงเทพเหนือ วัดเทพศิลา โซนกรุงเทพตะวันออก วัดทองนิยม โซนกรุงธนใต้ วัดบางบอน โซนกรุงธนเหนือ ๒) จัดเวทีแลกเปลี่ยนสู่สุขภาพะพระสงฆ์กรุงเทพมหานครและหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐาก CG เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ผลลัพธ์การดำเนินงาน มีภาคีเครือข่ายที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน ๑๘ หน่วยงาน ข้อเสนอจากที่ประชุม ดังนี้ ๑. ให้มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานพระคิลานุปัฏฐาก เพื่อเป็นศูนย์กลางระหว่างพระสงฆ์และฝ่ายเจ้าหน้าที่สาธารณสุขรวมถึงภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๒. ผสานหลักสูตร พระคิลานุปัฏฐากและพระคิลานธรรมให้สามารถปฏิบัติงานได้ทั้ง ๒ บทบาทในพระสงฆ์รูปเดียวดูแลได้ทั้งสุขภาพกายและสุขภาพใจ ๓. จัดสถานที่ปฏิบัติงานให้แก่พระคิลานุปัฏฐากในสถานที่ราชการ เช่น โรงพยาบาลสงฆ์ ศูนย์บริการสาธารณสุขทุกแห่ง ๔. เพิ่มเติมเนื้อหาภาคปฏิบัติของหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐาก CG ให้ชัดเจน ๕. ปรับระยะเวลาทฤษฎี section โรคติดเชื้อ COVID-๑๙ ลดลงจาก ๑ ชั่วโมง เป็น ๑๕ นาที และเวลาที่เหลือปรับเป็นภาคปฏิบัติ ๖. จัดทำฐานข้อมูลพระคิลานุปัฏฐากที่มีทั้งจำนวน รายชื่อ วัด ที่เครือข่ายในกรุงเทพมหานครสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำหรับแผนการดำเนินงานช่วงปลายเดือนพฤษภาคมถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) บูรณาการแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับภาคีเครือข่ายเขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ๒) นำเสนอผลการขับเคลื่อนงาน โดดเด่นในงานพหุวัฒนธรรม ๓) บูรณาการงานพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะร่วมกับโรงพยาบาลสงฆ์ กรมการแพทย์ ๔) ติดตามงานประคตสุขภาพและสัปปายะโปรแกรม ๕) เยี่ยมชมรมผู้สูงอายุส่งเสริมสุขภาพ และติดตามผลการขับเคลื่อน wellness plan ๖) ลงพื้นที่ติดตามเยี่ยมเสริมพลังอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิดและติดตามมัสยิดส่งเสริมสุขภาพ ๗) เตรียมความพร้อมโครงการ cluster สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนงบประมาณการดำเนินงานอัพเดทเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ อยู่ที่ ร้อยละ ๙๙.๑๖

**นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์** หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัว ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อย ๑ โรงเรียน กพต. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค เป้าหมาย ๓ แห่ง ผลการดำเนินงาน ระดับ ๔ มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพน้ำบริโภคโรงเรียน กพต. เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ แห่ง) ดำเนินการได้ ๑๒ แห่ง อยู่ระหว่างรอผลตรวจน้ำบริโภค และการประเมินคุณภาพน้ำบริโภคของโรงเรียน กพต. เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ แห่ง) ดำเนินการได้ ๑๒ แห่ง อยู่ระหว่างรอผลตรวจน้ำบริโภค ระดับ ๕ มีโรงเรียน กพต. ต้นแบบจัดการน้ำสะอาด เป้าหมาย ๓ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ยกระดับสถานบริการที่พิกาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐานฯ (GREEN & CLEAN Hospital) เป้าหมาย ๒ แห่ง ระดับ ๕ ดำเนินการได้ ๑ แห่ง อยู่ระหว่างประสานงานแห่งที่ ๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง ระดับ ๕ ดำเนินการได้ ๒ แห่ง คือสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ และสถาบันราชานุกูล อีก ๒ แห่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ผลการตรวจสอบเรื่องอุทธรณ์พบปัญหาใบอนุญาตสถานที่จำหน่ายและเสสมอาหาร ๒ บริษัท เขตสะพานสูงจำนวน ๙ เรื่อง ภาพรวมสถานการณ์ เรื่องอุทธรณ์ ๑๙ เรื่อง เรื่องร้องเรียน ๓ เรื่อง ส่วนเป็นเรื่องใบอนุญาต ซึ่งอยู่ระหว่างพัฒนาสื่อความรู้เรื่องการขออนุญาต ๒) วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ การขับเคลื่อนความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมที่ดินกับกรมอนามัยเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ และวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิธีมอบป้าย HAS

แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประชุมติดตามความคืบหน้างานมอบโล่ Bangkok GREEN & CLEAN ร่วมกับสำนักการแพทย์ ๒) วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิธีมอบป้ายสิ่งแวดล้อม HAS ร่วมกับสำนักงานที่ดิน สำนักงานเขต และสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร ๓) วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการการตัดสินใจการประกวดนวัตกรรม Bangkok GREEN & CLEAN ร่วมกับสถานพยาบาลในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และสำนักการแพทย์ ๔) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิธีมอบโล่สถานพยาบาล Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus ร่วมกับสถานพยาบาลในพื้นที่กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์ และกรมอนามัย

เรื่องสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงานและมีชีวิตชีวา สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เพื่อเตรียมรับการตรวจเยี่ยมจากกรมอนามัย จึงมีการจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม การคัดแยกขยะ ในโครงการโลละบราเก่าไปเป็นพลังงานสะอาด ร่วมกับบริษัท ซาบีน่า โดยตั้งจุดรับชุดชั้นในเสื่อมสภาพ ทั้งผู้หญิงและผู้ชายเพื่อนำชุดชั้นในกลับไปรีไซเคิลเป็นพลังงานสะอาดในกระบวนการปูนซีเมนต์ ซึ่งตั้งไว้จุดด้านหน้าป้ายใหม่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

**ประธาน:** มอบหมายดังนี้ ๑) การทำสื่อคลิป VDO เป็นเรื่องที่ดี เนื่องจากงานสิ่งแวดล้อมมีหลากหลายและเป็นเรื่องยาก การทำสื่อให้สถานประกอบการเรื่องใบอนุญาตปัญหาโรงเรียนจะได้ลดลง ๒) เรื่องโครงการคัดแยกขยะ ขอให้ตรวจสอบเรื่องการจัดเก็บด้วย

**นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ** รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อติดตามการดำเนินงานเดือนเมษายน ๒๕๖๖ พิจารณาผลการคัดเลือกคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายงานผลการประเมินความสุขของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกาญจนบุรี วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ช่วงเช้า ศึกษาดูงานศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลหนองสาหร่าย ซึ่งเป็นชุมชนตัวอย่างจัดสวัสดิการชุมชน ทำแผน สถาบันการเงินชุมชนประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ เพื่อให้สอดคล้องกับ happinometer สุขภาพใจดี ช่วงบ่ายศึกษาดูงานศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือกกาญจนบุรี ซึ่งเป็นศูนย์การเรียนรู้วิถีการเกษตรกรรมชาติ และมอบเงินประมูล ให้วัดหลวงตามหาบัว ญาณสัมปันโน หรือวัดเสื่อ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

รายงานผลการตอบแบบประเมินความสุขของบุคลากร (happinometer) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการประเมินมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ผู้ประเมินคือกระทรวงสาธารณสุขเพื่อประเมินว่าความสุขของบุคลากรอยู่ในระดับใด ในปี ๒๕๖๖ ผู้ประเมินจำนวน ๒๔๕ คน อันดับหนึ่ง จิตวิญญาณดี happy soul อันดับสอง น้ำใจดี happy heart สำหรับการงานดี happy work life มีแนวโน้มดีขึ้นชัดเจน และคะแนนต่ำสุดคือสุขภาพเงินดี happy money ในส่วนร้อยละของบุคลากรที่มีความสุข ความผูกพัน และมีสมดุลชีวิตกับการทำงาน คะแนนเฉลี่ยความสุขอยู่ที่ร้อยละ ๖๘.๐๑ คะแนนเฉลี่ยความผูกพันร้อยละ ๗๒.๖๑ แต่ละ generation มีความผูกพันเพิ่มขึ้น ค่าเฉลี่ยสมดุลชีวิตร้อยละ ๕๐.๘๘ บุคลากรและองค์กรจึงจำเป็นต้องสร้างสุขอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบของการสร้างสุข ข้อเสนอแนะกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุข จาก Happy เป็น very happy ได้แก่ ๑. กิจกรรมเชิญชวนให้บุคลากรออกกำลังกายหลังเลิกงาน (สุขภาพดี happy body) ๒. กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยจะจัดกิจกรรมจิตอาสา ๕ ส ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (สังคมดี happy society) ๓. จัดอบรมพัฒนาทักษะและศึกษาดูงานสถาบันการเงินชุมชน (สุขภาพเงินดี happy money) ๔. จัดพื้นที่ร้านค้าสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่ขายสินค้า เพื่อเพิ่มรายได้ (สุขภาพเงินดี happy money และน้ำใจดี happy heart) ๕. พัฒนาพื้นที่ห้องสมุด (Urban Creative Space พื้นที่สร้างสรรค์ของคนยุคใหม่) ที่ชั้น ๒ และเพิ่มห้องบุขราคม ชั้น ๒ (ใฝ่ดี happy brain) และผ่อนคลายดี (happy relax) ๖. จัดให้มีกิจกรรมเรียกสติก่อนทำงาน กิจกรรมสติบำบัด (mindful movement) (จิตวิญญาณดี happy soul) และ ๗. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและครอบครัว เพื่อให้มีความสมดุลในการใช้ชีวิต (ครอบครัวดี happy family) และ (การเงินดี happy work life)

**ประธาน:** การดำเนินงาน lifestyle medicine และ wellness มีความสอดคล้องกับที่กรมอนามัยดำเนินงาน happy workplace แต่ต้องอาศัยและสร้างความร่วมมือเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม กิจกรรมเป็นสิ่งที่ดีแต่หากไม่มีผู้เข้าร่วมอาจไม่ตอบโจทย์และไม่เกิดผลลัพธ์ จึงต้องออกแบบกิจกรรมให้ตอบสนองความต้องการของบุคลากร เช่น เรื่องเงินส่วนใหญ่สอนแต่การใช้เงิน แต่ไม่ได้สอนการหาเงินหรือบริหารจัดการเงิน ซึ่งปัญหาแต่ละบุคคลไม่เหมือนกัน เรื่อง working space หากปรับให้เหมาะสมมีส่วนช่วยให้บุคลากรทำงานอย่างสร้างสรรค์ มอบหมายทุกกลุ่มงานที่ได้ไปเป็นวิทยากรให้ภาคีเครือข่ายขอให้กลับมาสอนบุคลากรในสถาบันฯด้วย เพราะกิจกรรมต่างๆ จะสะท้อนความคิดเห็นของบุคลากร การหากเปิดโอกาสให้ช่วยกันคิด จะเกิดนวัตกรรมที่ช่วยให้การทำงานและมีความสุข เพื่อให้ความสุขส่งต่อไปยังภาคีเครือข่ายด้วย เพื่อตอบโจทย์การเป็นสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และดำเนินกิจกรรมแล้วได้ผลจริง

**นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ** รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติม ดังนี้ ข้อเสนอแนะกิจกรรมต่างๆ ได้มาจากมิติของคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสซึ่งเป็นผู้แทนแต่ละกลุ่มงานและได้มีการสอบถามบุคลากรเบื้องต้นแล้ว แต่เพื่อให้ครอบคลุมมากขึ้นจะไปทำแบบสอบถามเพื่อจัดลำดับ ๕ กิจกรรมที่จะดำเนินการก่อน เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วม

**นางชุลีกร ลิ่งไธสง** พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๑-๔ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สำหรับระดับ ๕ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล สำหรับแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ความก้าวหน้าแผนดำเนินการสร้าง ประจำปีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ผลงานวิจัยทั้งหมด ๗ เรื่อง อยู่ในขั้นตอนโครงร่าง ๕ เรื่อง (อยู่ในขั้นตอนการขอ EC) ขั้นตอนดำเนินการวิจัย ๑ เรื่อง และอยู่ในขั้นตอนเผยแพร่ ๑ เรื่อง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๖-๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ บุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับประเทศและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ผลการแลกเปลี่ยนพบว่าขั้นตอนการพัฒนา HLO ปฐมภูมิ มี ๑๓ ขั้นตอน ๒) วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประชุมสรุปโครงการหลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพและปรับพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียงสำหรับประชาชน กลุ่มวัยทำงานที่เสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และมอบใบประกาศนียบัตรและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบทเรียนหลักสูตร HL NCDs แก่สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ซึ่งถอดบทเรียนในประเด็นสิ่งที่ได้เรียนรู้และหากจะพัฒนาหลักสูตรให้ดีกว่านี้ควรจะทำอย่างไร ๓) วันที่ ๑๔-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ บุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมเวทีวิชาการ ๙<sup>th</sup> AHILA International Conference ณ จังหวัดภูเก็ต มีผู้นำเสนอผลงาน ๕ ท่าน โดยผลงานของนางพิกุลศรี บุตรดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ได้รับรางวัล ๑<sup>st</sup> prize winner ๔) การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้ส่งผลงานประเภท Oral Presentation ๒ ผลงาน ภาคภาษาไทย ๑ ผลงาน ภาคภาษาอังกฤษ ๑ ผลงาน ประเภท Poster ๔ ผลงาน ผลงานวิชาการที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก รอบที่ ๑ ประเภท Oral Presentation ภาคภาษาอังกฤษ ของนายพิสันต์ ประชาชู พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ และประเภท Poster ของนางณัชชา หิริโอดัปปะ นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ ๕) ผลงานที่ผ่านเข้ารอบคัดเลือก LIKE Talk Award ปี ๗ เรื่อง สร้างโลกสร้างเด็กด้วยมหัศจรรย์ แห่งการเล่น ของ ร.ท.หญิงณิฉาริ อิติอินทร์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๖) โครงการสาสุขอุ่มใจคนไทยรอบรู้ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๑๐๐ หน่วยงาน จำนวนหน่วยบริการที่ลงทะเบียน ๖๔ หน่วยงาน จำนวนหน่วยบริการที่ประเมินองค์กร ๑๘ หน่วยงาน จำนวนหน่วยบริการที่ประเมินองค์กรขึ้นในระบบ ๑๖ หน่วยงาน ๗) บุคลากรและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๖ Princess Health Award ๒๐๒๓ รางวัลเหรียญพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เขตสุขภาพที่ ๑๓ ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นประเภทบริหาร คือ ศาสตราจารย์นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา คณะบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

แผนการดำเนินงานต่อไปได้แก่ ๑) วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เตรียมความพร้อมก่อนนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) วันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครที่เข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเด็น ถอดบทเรียน HLO of the YEAR ๒๐๒๓ ช่วมแ่ง แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมสุขภาพดี ๔) วันที่ ๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ HLO of the YEAR ๒๐๒๓ ช่วมแ่ง แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมสุขภาพดี ณ จังหวัดขอนแก่น ๕) วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวทีประกวดและนำเสนอผลงานวิชาการภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ปี ๒๕๖๖

**ประธาน:** ขอขอบคุณและแสดงความยินดีบุคลากรทุกท่านในการส่งผลงานนำเสนอในที่ประชุมวิชาการนานาชาติ ณ จังหวัดภูเก็ต และขอเสนอความยินดี นางพิกุลศรี บุตรดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับรางวัล ๑<sup>st</sup> prize winner มอบหมายให้มานำเสนอในที่ประชุมครั้งหน้าด้วย

การส่งผลงานวิชาการหากไม่มีการกระตุ้น การส่งผลงานจะลดลงเมื่อเทียบกับปีที่แล้ว มอบหมายทุกกลุ่มงานกระตุ้นบุคลากรในกลุ่มงานในการส่งผลงานในเวทีประชุมวิชาการต่างๆ นำงานที่ไปขับเคลื่อนมาเขียนเป็นงานวิจัย กาประชุมวิชาการระดับนานาชาติครั้งหน้า จะจัดขึ้น ณ ประเทศเวียดนาม สามารถนำผลงานของปีนี้มาเขียนเป็นภาษาอังกฤษเพื่อส่งผลงานได้

**นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู** หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๑-๓ ประกอบด้วย ๑) มีรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูลอัปโหลดขึ้น

เว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน และบันทึกในระบบ DOC หัวข้อ รายการข้อมูลที่นำมาใช้ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไปทุกเดือน ซึ่งได้ดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗ เดือน ๒) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ดำเนินการรายงานระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๔ ผลผลิต หน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมรายจ่ายประจำของหน่วยงานในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมรายจ่ายประจำ (งบดำเนินงาน งบอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น) ของหน่วยงานในแต่ละเดือน รายจ่ายประจำ เป็นไปตามเป้าหมายในเดือนมีนาคม-เมษายน ๒๕๖๖ ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ แยกเป็นรายจ่ายประจำเป้าหมายร้อยละ ๘๕ และรายจ่ายลงทุนเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๕ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม (งบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน - กรณีมีงบลงทุน) ของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด หน่วยงานมีร้อยละของผลการเบิกจ่ายสะสมจากระบบ New GFMS Thai ณ วันสิ้นสุดของรอบ ๕ เดือนหลังในภาพรวม (ประกอบด้วยงบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน กรณีมีงบลงทุน) ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดร้อยละ ๘๕ ซึ่งต้องรอผลการเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ สามารถดำเนินโครงการได้เป็นไปตามแผน ระดับ ๔-๕ รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตัดข้อมูล วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ๑) จำนวนตำบลต้นแบบมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน อำเภอละ ๓ ตำบล เป้าหมาย ๓ เขต ดำเนินการได้ ๓ เขต ๒) จำนวนผู้อำนวยการเล่น (Play worker) ระดับครอบครัว (๒๖๐/คน/ครอบครัว) เป้าหมาย ๒๐ ครอบครัว ดำเนินการได้ ๑๐ ครอบครัว ๓) จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ (๔D) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๘ แห่ง กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School: HLS) เป้าหมาย ๖๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๔ แห่ง ๒) จำนวนนักเรียนนักศึกษา ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔,๗๑๔ คน ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป้าหมายสะสม) (หมายเหตุ เป้าหมายสะสม คือ โรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร) เป้าหมาย ๒๖ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง กลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ๑) จำนวนผู้ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๕๙๑,๐๒๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๓๐,๑๑๖ บัญชี ๒) จำนวนของประชากรอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการ เพื่อยามสูงอายุ ด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๔๓๑ คน ดำเนินการได้ ๕๒๗ คน ๓) จำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๓ แห่ง กลุ่มวัยสูงอายุ คือจำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ๑) จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราว ให้ได้ตามมาตรฐานฯ เป้าหมาย ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง ๒) จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง และกลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ คือ จำนวนหน่วยบริการด้าน

สุขภาพรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดบริการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพในชุมชน เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๖ แห่ง ขณะนี้ผ่านเกณฑ์ ๖ ตัวชี้วัด จาก ๑๓ ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕

**ประธาน:** มอบหมายหัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบตรวจสอบและดำเนินการด้วย หากมีแผนดำเนินการตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

**มติที่ประชุม:** รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

##### ๕.๑ Reginal Workshop to Develop City Health Profile and Healthy City Plan

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอดังนี้ จากการเข้าร่วมประชุมฯ มี ๘ จาก ๑๐ ประเทศที่เข้าร่วม โดยสรุปเนื่องจากโลกมีการเปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี เช่น เมืองเติบโตมากขึ้น climate change ระบาดวิทยา เป็นต้น ทำให้โรค NCDs เพิ่มขึ้น แต่ละประเทศต้องหากยุทธศาสตร์ในการแก้ไขปัญหาเพื่อส่งกลับองค์การอนามัยโลก โดยในที่ประชุมมีการสื่อสารโปรแกรม healthy city บูรณาการแผนร่วมกัน มี Actions of healthy city เป็นแนวทางให้เมืองต่างๆ ทั่วภูมิภาค โดยตัวอย่างที่ประเทศไทยได้วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต้นทุนในเมืองต่างๆ และกรุงเทพมหานครมีโรคระบาดต้องดูแลควบคุมและการเข้าถึงบริการที่เท่าเทียม มินโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสอดคล้องกับ Healthy City เรื่อง good environment, safety city, good well, good health, good governance และ creative city เป็นต้น วิเคราะห์เพื่อทำแผนเมือง ซึ่งมีการพัฒนาเมืองและเมืองท่องเที่ยวยังไม่ครบครอบคลุม ได้แก่ ๑ เทศบาลบ้านสวน จังหวัดชลบุรี ๒. เทศบาลตำบลคลองชะอุ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓. เทศบาลเมืองสะเดา จังหวัดสงขลา ๔. กรุงเทพมหานคร ๕. เทศบาลเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๖. เทศบาลท่าศาลา จังหวัดเชียงใหม่ ๗. เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหวาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี แต่ละเมืองมีผู้รับผิดชอบและมีคณาจารย์จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นทีมติดตามเพื่อรวบรวมข้อมูล โดยจะดำเนินการต่อเรื่อง herbern leaked ให้ภาคีเครือข่ายร่วมลงทุนในการสร้างสุขภาพะเมืองเพิ่มขึ้น เมืองดีคนมีสุขภาพดี สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ อยู่ระหว่างการนัดหารือภาคีเครือข่าย นอกจากนี้ในที่ประชุมได้นำเสนอวิสัยทัศน์ ๕ ปี กรมนามัย และการขับเคลื่อนของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเมือง โมเดลกลุ่มวัย Healthy Literacy และ smart city ให้ชุมชนเกิดความยั่งยืน การของบกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร โดยมีชุมชนเป็นเจ้าของโครงการ

**มติที่ประชุม:** รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

วิศก เก้วฉวี

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

กัญญา

(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ  
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# เอกสารแนบ ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน



## ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย  
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

เมโยพีอาร์ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ 9 พฤษภาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง มอบหมายให้ นายกรณณตคุณ สาเชษฐ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงาน และสถานที่ทำงานร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วันรุ่นและสถานศึกษา ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ Platform ท้าวทำใจ Season5 และเป็นวิทยากรอบรมหลักการพัฒนาศักยภาพนักกีฬาของโรงเรียน ให้แก่ ครู ผู้ปกครอง และนักกีฬาโรงเรียน ณ โรงเรียนอัสสัมชัญ แผนกประถม เขตสาทร กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f](https://www.facebook.com/mwai.anamai.moph.go.th) [i](https://www.instagram.com/mwai.anamai.moph.go.th) [y](https://www.youtube.com/mwai.anamai.moph.go.th) [t](https://www.tiktok.com/mwai.anamai.moph.go.th) [in](https://www.linkedin.com/mwai.anamai.moph.go.th) <http://mwi.anamai.moph.go.th>



## ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย  
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

เมโยพีอาร์ 15 พฤษภาคม 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ 15 พฤษภาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำทีมงานลงพื้นที่สนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สร้างความรู้ความเข้าใจด้านโภชนาการพัฒนามนุษยสุขภาพและโรงอาหารใส่ใจสุขภาพ (Healthy canteen) ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f](https://www.facebook.com/mwai.anamai.moph.go.th) [i](https://www.instagram.com/mwai.anamai.moph.go.th) [y](https://www.youtube.com/mwai.anamai.moph.go.th) [t](https://www.tiktok.com/mwai.anamai.moph.go.th) [in](https://www.linkedin.com/mwai.anamai.moph.go.th) <http://mwi.anamai.moph.go.th>



## ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย  
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

เมโยพีอาร์ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ร่วมกับกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำทีมงานลงพื้นที่สนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาโรงอาหารใส่ใจสุขภาพ (Healthy canteen) พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะตามแบบตรวจมาตรฐานสุขภาพโรงอาหาร "สถานที่จำหน่ายอาหาร" ณ กองบัญชาการกองทัพไทย เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร








กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f](https://www.facebook.com/mwai.anamai.moph.go.th) [i](https://www.instagram.com/mwai.anamai.moph.go.th) [y](https://www.youtube.com/mwai.anamai.moph.go.th) [t](https://www.tiktok.com/mwai.anamai.moph.go.th) [in](https://www.linkedin.com/mwai.anamai.moph.go.th) <http://mwi.anamai.moph.go.th>



## ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย  
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

เมโยพีอาร์ วันที่ 29 พ.ค. 66

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ 25 พฤษภาคม 2566 นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง มอบหมายให้ แพทย์หญิงนิศยา อยู่ภักดี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ นำทีมกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว และกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ร่วมกับ มูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบและกลไกการประสานความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายในการจัดสวัสดิการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการเขตภาคตะวันออก โดยสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และพัฒนากลไกการประสานความร่วมมือการจัดสวัสดิการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนจากสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบังที่ดำเนินการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ 10 แห่ง ภาคีเครือข่ายดำเนินงานส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ จากสำนักงานนิคมอุตสาหกรรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 ศูนย์บริการสาธารณสุข 46 รพ.บวมินทร์ 9 และผู้แทนจากสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย จำนวน 50 คน ณ ห้องประชุมนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร










กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f](https://www.facebook.com/mwai.anamai.moph.go.th) [i](https://www.instagram.com/mwai.anamai.moph.go.th) [y](https://www.youtube.com/mwai.anamai.moph.go.th) [t](https://www.tiktok.com/mwai.anamai.moph.go.th) [in](https://www.linkedin.com/mwai.anamai.moph.go.th) <http://mwi.anamai.moph.go.th>