

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖
วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
๒. นางศิริพรรณ บุตรศรี	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
๓. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง
๔. นางสาววิชดา คุ่มยิ้ม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ
๕. นางชนภา ศรีหล้า	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี
๖. นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ
๗. นางวิดา บุญเลื่อง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง
๘. นางนิตยา อยู่ภักดี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์
๙. นายสิทธิเดช สุขแสง	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๑๐. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน
๑๑. นางพิกุล ศรีบุตรดี	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ
๑๒. นางดวงหทัย เกตุทอง	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี
๑๓. นางมณฑาทิพย์ เหนือนุรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี
๑๔. นางจันทิรา นันทมงคลชัย	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว
๑๕. นางสาววิรัตน์ จรัสฉิมพลีกุล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา
๑๖. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน
๑๗. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ
๑๘. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๑๙. นางเดือนใจ ชิวาเกียรติยิ่งยง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๒๐. นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
๒๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางณัชชา หิริโอตปปะ	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง	ลาพักร้อน
๒. นายสรณัติ ลลิตวงศา	หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
-----------------------------	-------------------------

เปิดประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

นายแพทย์เกษม เวชสุทรานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรม พลอยพาสเซอ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบุญ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

-

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานโครงการงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวสมบุญ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

ประเภท งบประมาณ	เป้าหมาย มิ.ย.	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๗๕	๖,๕๑๓,๘๑๔	๔,๖๙๙,๑๐๑.๘๑	๗๒.๑๔
งบลงทุน	๙๐	๑๑,๕๕๗,๘๒๒.๐๐	๖,๙๑๖,๓๑๒.๙๕	๕๙.๘๔
ภาพรวม	๗๕	๑๘,๐๗๑,๖๒๖.๙๕	๑๑,๖๑๕,๔๑๔.๗๖	๖๔.๒๗

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองได้รับการจัดสรรงบดำเนินงานถึงไตรมาส ๔ ร้อยละ ๙๘.๒๔ (จำนวน ๖,๓๙๙,๑๐๕ บาท) เมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ต้องเบิกจ่ายอีกจำนวน ๑๘๖,๒๕๘.๖๙ บาท และผลการเบิกจ่ายงบลงทุนยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ซึ่งเหลืออีก ๑ รายการ จำนวนเงิน ๔,๖๔๑,๕๑๐ บาท แต่เนื่องด้วยรายการงบลงทุนจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานอาจไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามกำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำแนกตามกลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว มีโครงการ ๑ โครงการ คือโครงการ มหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต เสริมสร้างครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาวะแม่และเด็กแข็งแรง งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๖๖,๙๖๒.๘๒ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D จำนวน ๕๐,๙๒๕ บาท คงเหลืองบประมาณ ๒,๑๑๒.๑๘ บาท

๒. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เด็กไทยสุขภาพดี งบประมาณ ๑๙๗,๖๑๘ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๘๖,๓๙๖.๗ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒.๓ ประชุมติดตามประเมินรับรองสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชนพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๓,๘๐๐ บาท คงเหลือและจะคืน งบประมาณ ๗,๔๒๑.๓๐ บาท ๒) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่กรุงเทพมหานคร งบประมาณ ๔๙,๙๒๓.๗๕ บาท ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว เบิกจ่าย ๔๙,๙๒๓.๗๕ บาท คืนงบประมาณแล้ว ๗๖.๒๕ บาท

๓. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยกระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย งบประมาณ ๗๒,๕๙๔ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๑,๖๙๔.๕๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๓ เยี่ยมเสริมพลังและสนับสนุนการดำเนินงาน ซึ่งส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๓๐๐ บาท และกิจกรรมที่ ๔.๔ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๒๔๙.๕๐ บาท ๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำรินในพื้นที่ กรุงเทพมหานครปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔๑,๔๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๐,๔๗๘.๕๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๓ รณรงค์เพื่อส่งเสริมการบริโภคผลิตภัณฑ์เสริมไอโอดีน ในวันไอโอดีนแห่งชาติ ซึ่งส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๓๐๐ บาท และกิจกรรมที่ ๔.๑ เยี่ยมเสริมพลังสร้างความรอบรู้การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำและทัณฑสถานพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๑๐ บาท คงเหลือ งบประมาณ ๖๑.๕๐ บาท

๔. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการขับเคลื่อนสุขภาวะเมืองด้วย ไตรภาคี งบประมาณ ๑๔๒,๗๒๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๓๙,๖๙๖.๕๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๓ ติดตามเยี่ยมเสริมพลังชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ ซึ่งส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๓๐๐ บาท และ กิจกรรมที่ ๑.๒ ติดตามการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพองค์รวมในผู้สูงอายุ (wellness plan) จำนวน ๙๐๐ บาท คงเหลือและจะคืนงบประมาณ ๑,๘๒๓.๕๐ บาท

๕. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ จัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข งบประมาณ ๓๐,๒๓๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๘,๒๘๐ บาท ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว คงเหลือและจะคืนงบประมาณ ๑,๙๕๕ บาท ๒) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่เฉพาะ งบประมาณ ๕๒,๒๘๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๕,๖๐๘.๙๒ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเพิ่มเติมกิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการเสริมสร้างความรอบรู้การป้องกันฝุ่น PM ๒.๕ ซึ่งส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๕๗๐ บาท คงเหลือ และจะคืนงบประมาณ ๖,๑๐๑.๐๘ บาท

๖. กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการขับเคลื่อนวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ งบประมาณ ๔๕,๙๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๘,๔๕๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมฯ ๔,๗๕๐ บาท และ ๒) ได้ปรับแผนปฏิบัติการโดยเพิ่มโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๕,๙๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒,๗๙๐ บาท ดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว คืนเงินงบประมาณ ๒๓,๑๑๐ บาท เนื่องจากกรมอนามัยสนับสนุนงบประมาณใน การจัดประชุมคัดเลือก princess health award ระดับภาค

๗. กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๙๒,๕๗๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๓๑,๒๒๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๔ ประชุมติดตามผลการดำเนินงานและเยี่ยมเสริมพลังของกรมอนามัย ซึ่งส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๑๙,๔๖๐ บาท และมีแผนการจัดกิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙,๕๔๐ บาท และกิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองระหว่างเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔,๒๕๐ บาท คงเหลือและจะคืนงบประมาณ ๑๘,๑๐๐ บาท

๘. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล งบประมาณ ๑,๑๑๔,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๕๒,๕๗๑.๖ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรฯ ซึ่งส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๓,๐๗๕ บาท และมีแผนการจัดกิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ระหว่างเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔,๒๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๔ ประชุมคณะกรรมการประกันสุขภาพ ระหว่างเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔,๒๕๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๘ ประชุมคณะทำงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐,๓๖๕ บาท และปรับเพิ่มกิจกรรมที่ ๑.๑๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑๙,๗๗๐ บาท คงเหลือ ๑๘.๔ บาท

ความก้าวหน้าโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร

๑. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบางเขนรอบรู้สู่ผู้นำและภัยร้อน งบประมาณ ๙๘,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๑,๑๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๗,๒๐๐ บาท เนื่องจากกิจกรรมที่ ๑.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ต้นแบบการดำเนินงานแก่ชุมชนและเครือข่ายฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดได้ จึงได้คืนงบประมาณแล้ว ๗,๒๐๐ บาท

๒. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการส่งเสริมความรอบรู้การตรวจคัดกรองมะเร็งในสตรีไทย งบประมาณ ๗๓,๘๒๘ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๙,๗๔๒ บาท คงเหลืองบประมาณ ๓,๐๘๖ บาท ในกิจกรรมถอดบทเรียน ซึ่งจะดำเนินการเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

๒. รายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริการพัสดุ นำเสนอดังนี้ ครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗ รายการ เบิกจ่ายครบถ้วนทั้ง ๑๗ รายการ รวมงบประมาณ ๔,๖๐๓,๕๑๙.๙๕ บาท ในส่วนของสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๔ รายการ จำนวน ๑๐,๘๕๐,๖๕๙.๙๕ บาท คงเหลือรายการติดตั้งระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง ๑ งาน งบประมาณ ๔,๖๔๑,๕๑๐ บาท ทางกองคลังกรมอนามัยวาง PO แล้ว สิ้นสุดสัญญาจ้าง วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชนา ศรีหล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๓๗๖,๙๑๑.๐๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๓๔๒,๘๖๗.๐๗.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๕๐,๐๔๓.๙๓.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุงสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๑,๙๑๕,๗๔๗.๗๗.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๓,๐๘๔,๗๔๘.๐๖.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๒๒,๑๐๑,๒๒๖.๒๗๘.- บาท

สำหรับเงินรับบริจาคของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ยอดบริจาค ๘๑๑ บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๐ บาท คงเหลือ ๗๙,๔๐๙.๓๑.- บาท

๓.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๔ ผลผลิตของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวน/ร้อยละของต้นแบบ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพของเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D ของครูผู้ดูแลเด็กในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย เป้าหมาย ๖๕ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๕ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ ระดับความสำเร็จพื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก ศูนย์เรียนรู้พื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลกจำนวน ๑ แห่ง เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง ณ ศูนย์เด็กเล็กชุมชนนวมประดิษฐ์ เขตภาษีเจริญ ๒) ร้อยละครอบครัวต้นแบบรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการได้ ๓๔ ครอบครัว ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๗.๘๓ ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า เป้าหมายร้อยละ ๑๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๑.๑๖ และ ๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการติดตาม เป้าหมายร้อยละ ๔๕ ดำเนินการได้ ๕๓.๐๕ (ข้อมูลจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลตำรวจและสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เดือนเมษายน ๒๕๖๖) ได้ ๕ คะแนนเต็ม สำหรับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบและกลไกการประสานความร่วมมือระหว่างภาคเครือข่ายในการจัดสวัสดิการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการ (งบประมาณ สสส. ร่วมกับมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ๑.ผู้แทนจากสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ๑๐ แห่ง ๒.สำนักงานนิคมอุตสาหกรรม ๓.สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกท.พื้นที่ ๑๐ ๔.ศบส.๔๖ ๕.รพ.นวมินทร์ ๙ ๖.สำนักส่งเสริมสุขภาพ ๗.กรมสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๕๐ คน ผลการดำเนินงานเกิดเครือข่ายการจัดสวัสดิการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการ และมีข้อค้นพบ ๓ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านนโยบาย ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ความเห็นว่า ปัจจุบันกฎหมายลacolotไม่สามารถใช้ได้ถึง ๖ เดือน อีกทั้งสิทธิประโยชน์ของหญิงหลังคลอด ไม่เอื้อให้เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้นาน ๖ เดือน เช่น การขนส่งนมแม่ไปต่างจังหวัดยังไม่ครอบคลุม และมีสถานประกอบการบางแห่ง ไม่มีการส่งเสริมนโยบายเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ๒) ด้านสถานประกอบการ ผู้บริหารสถานประกอบการบางแห่งไม่ให้ความสำคัญการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่นั้นผลิตของโรงงานเป็นหลัก และสถานที่ของสถานประกอบการบางแห่ง ไม่เอื้ออำนวยต่อการจัดมมนมแม่ในสถานประกอบการ ๓) ด้านบุคลากร หญิงหลังคลอดไม่เห็นความสำคัญขอประโยชน์การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ,หญิงหลังคลอดไม่มีแรงจูงใจในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และหญิงหลังคลอดไม่มีความรู้เรื่องการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ๒) วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ประชุมร่วมเป็นคณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันก่อนรักษา ในคณะกรรมการสาธารณสุข วุฒิสภา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างรวบรวมข้อเสนอและประเด็นสำคัญจากคณะกรรมการ เพื่อจัดทำรายงานผลการศึกษาสร้างเสริมสุขภาพป้องกันก่อนรักษาฉบับสมบูรณ์ ๓) วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ด้อนรับคณะกรรมการสาธารณสุข วุฒิสภา ในการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการดำเนินงานของคลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ (Lifestyle Medicine & Wellness care) ผลการดำเนินงานรูปแบบคลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ (Lifestyle Medicine & Wellness care) เพื่อขยายผลด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ๔) วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประชุมพัฒนารูปแบบสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัยตามหลัก ๔D ของผู้ปกครองในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย กลุ่มเป้าหมายผู้ปกครองเด็กปฐมวัยในสพด.เขตลาดกระบังจำนวน ๔ แห่ง อาสาสมัครครูสพด. จำนวน ๖๐ คน ผลการดำเนินงานสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวด้วยหลัก ๔D ของผู้ปกครองในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๕)

แผนการดำเนินงานต่อไปได้แก่ ๑) เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมสัปดาห์รณรงค์คัดกรอง พัฒนาการเด็กปฐมวัย ด้วยคู่มือ DSPM ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒) วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้าน สุขภาพ (๔D ๓) ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ มีแผนการการดำเนินงานจำนวน ๓ กิจกรรม ๑) ติดตามการ ดำเนินงาน สพต. สังกัดสำนักงานการศึกษาภาคเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๘ แห่ง ร่วมกับ สข. ๒) กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดประสบการณ์ การเข้าร่วมเป็น“คณะอนุกรรมการสร้างเสริม สุขภาวะ ป้องกันก่อนรักษา” ๓) กิจกรรมมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต (ลงพื้นที่นมแม่ในสถาน ประกอบการ)

นางสาววีรฉัตร จรัสนิมพลกุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) จำนวนนักเรียน นักศึกษา ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔,๗๕๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๒) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่ได้รับการประเมินตนเอง เป้าหมาย ๖๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๙ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๒๖ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖) ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๖ – ๑๔ ปี สูงตีสมส่วน ข้อมูล HDC (ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖) เป้าหมายร้อยละ ๕๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒) เด็กอายุ ๑๒ ปี ปราศจากฟันผุ (Caries Free) ร้อยละ ๗๒ (๐.๓) (ข้อมูล HDC ไตรมาส ๔ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖) เป้าหมายร้อยละ ๗๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ และ ๓) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี เป้าหมายร้อยละ ๑๕.๖๙ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๖.๒ (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนเมษายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามสถานบริการสุขภาพที่เป็น มิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (YFHS) ในโรงพยาบาลกลาง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ผลการ ตรวจเยี่ยมพบมีการดำเนินงานแบบสหสาขาวิชาชีพครอบคลุมการให้บริการสำหรับวัยรุ่นและวัยรุ่น /บริการ เชิงรับและเชิงรุก /ระบบโครงสร้างของสถานที่ที่ยังไม่เอื้อต่อผู้รับบริการ (อยู่ระหว่างปรับปรุง) และมีแผนการ เยี่ยมประเมินรับรองต่อไป ๒) วันที่ ๘-๙ และ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพทางโภชนาการ ร่วมกับการฝึกสติที่มีต่อพฤติกรรมการณ์กัดดาหารของสามเณรตามหลักโภชนาการ เน้นมิติปัญญา ณ ห้องประชุมโรงเรียนกุศลสมาครวิทยาลัย เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร ผลการ ดำเนินงานสามเณรได้ฝึกวิเคราะห์ภาวะสุขภาพของตนเอง และค้นหาแหล่งข้อมูลในการดูแลสุขภาพสามเณร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการฉ้อโกงอาหารอย่างมีสติตามหลักโภชนาการ เน้นมิติปัญญา / สามเณรมีความพึงพอใจ และให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมเป็นอย่างดี และมีแผนติดตามเก็บแบบสอบถามพฤติกรรมการณ์ กัดดาหารตามหลักโภชนาการ เน้นมิติปัญญาหลังจัดกิจกรรม ๔ สัปดาห์ ลำดับต่อไป ๓) วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ร่วมแสดงความยินดีกับโรงเรียนพื้นที่กรุงเทพมหานครในการเข้ารับโล่เกียรติคุณและประกาศนียบัตรของ องค์การต่อต้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในงานการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ได้แก่ โรงเรียนสารวิทยา รับโล่รางวัลโรงเรียนต้นแบบด้านโภชนาการ โรงเรียนวัดสี่สุทรี รับโล่รางวัล เรื่องเล่า เร้าพลัง โรงเรียนผู้พิทักษ์พันธุ์ รุ่นที่ ๒ ระดับประเทศ โรงเรียนโสตศึกษา ทุ่งมหาเมฆ รับเกียรติบัตร โรงเรียน นำร่องกิจกรรมเฝ้าระวังสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน ผ่าน Digital Platform และมีแผนติดตามการดำเนินงาน เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล ๔) วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประเมินรับรอง สถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (YFHS) ในโรงพยาบาลตากสิน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ผลการดำเนินงานมีการดำเนินงานครบตามมาตรฐานการจัดบริการสุขภาพที่เป็นมิตร สำหรับวัยรุ่นและเยาวชน พ.ศ.๒๕๖๓ แต่บางองค์ประกอบยังขาดการแนบหลักฐานลงในระบบ มีแผน รวบรวมคะแนน และแจ้งผลการประเมินรับรองไปทางสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย ๕)

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพตามหลักพระธรรมวินัย สำหรับสามเณรในโรงเรียนพระปริยัติธรรมพื้นที่กรุงเทพมหานคร ร่วมกับกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยผู้สูงอายุ ณ หอประชุมพุทธมณฑล สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัด นครปฐม ผลการดำเนินงานสามเณรแกนนำ และคณะอาจารย์ได้รับการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านโภชนาการ อารมณ์ การออกกำลังกาย และฝึกทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน CPR ๖) การดำเนินกิจกรรมร่วมกับภาคี เครือข่ายภายนอก ได้แก่ การพัฒนารูปแบบการดำเนินงานเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพตามประเด็น สำคัญที่เด็กไทยควรรอบรู้ ร่วมกับนายทอง โชติสฤษฎ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเพลินพัฒนา เพื่อวิเคราะห์และ จัดหมวดหมู่กลุ่มกิจกรรมประเด็นการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพพัฒนารูปแบบการดำเนินงานเสริมสร้างความ รอบรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ๑.แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนารูปแบบ การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒.เลือกประเด็นพัฒนาหลักสูตร ๓ เรื่อง คือ ภาวะโภชนาการ สุขภาพช่องปาก และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สิ่งที่ได้จากการพัฒนา ๑.คู่มือหลักสูตร ๑ ฉบับ (สสม.) ๒.เนื้อหา ๑ ฉบับ (สสม.) ๓. E-book คู่มือหลักสูตร (ภาคีเครือข่าย) ๔. E-Book เนื้อหา (ภาคี เครือข่าย) ๕. คลิปวิดีโอ ๕ - ๖ นาที (ภาคีเครือข่าย) ๖.งานวิจัย ๒ เรื่อง คือ ๑. กระบวนการพัฒนา หลักสูตรการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่นักเรียนทางการศึกษาในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๒. แนวทางการประเมินหลักสูตรการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่นักเรียนทางการศึกษาในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร

แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามสถานบริการสุขภาพที่เป็น มิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ของ ร.พ.สิรินธร ๒) วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามสถานบริการ สุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ของสถานแรกรับเด็กบ้านเมตตา กรมพินิจฯ ๓) ต้นเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ ลงพื้นที่เก็บข้อมูลการจัดการปัญหาเด็กอ้วน ร่วมกับสำนักโภชนาการ ๔) ประชุมออกแบบ การพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพตามประเด็นสำคัญที่เด็กไทยควรรอบรู้ ร่วมกับ นายทอง โชติสฤษฎ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเพลินพัฒนา อย่างระหว่างกำหนดวัน

นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานทำงาน นำเสนอ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่ผ่านการรับรองเมนูสุขภาพ เป้าหมาย ๑๕๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๔๔ แห่ง ๒) ยอดสะสม จำนวนร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๓ แห่ง ๓) ยอดสะสมประชาชนเข้าใช้งานโปรแกรมโภชนาการอัจฉริยะ (Food & Health) เป้าหมาย ๗๒๓ คน ดำเนินการได้ ๗๘๓ คน ๔) ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ จากผลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน (H&U plus) มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เป้าหมาย ๔๓๑ ราย มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ ๔๑.๕๕ ดำเนินการได้ ๕๘๕ ราย มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ ๔๕.๑ (ข้อมูลที่เก็บมาในระบบ H&U Plus อยู่ในระหว่างการรวบรวมและคัดกรองข้อมูลเพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ผล) รายงานผลการขับเคลื่อนและ ประชาสัมพันธ์ โครงการก้าวทำใจ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ เป้าหมายร้อยละ ๕๒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๓ ๒) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีรอบเอว ปกติ (ไม่เกินส่วนสูงหารสอง) เป้าหมายร้อยละ ๕๔ ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๒.๒ ๓) วัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๔๑.๕๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๕.๑ ๔) จำนวนคนลงทะเบียนในระบบ Digital platform ก้าวทำใจ ๗ ล้านบัญชี เป้าหมาย ๔๖๔,๓๗๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๓๐,๒๔๕ บัญชี (เพิ่มจากเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๙๔ บัญชี)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้แก่ ๑) วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ลงพื้นที่เยี่ยมชมติดตามการดำเนินงาน สถานประกอบการสร้างเสริมสุขภาพ ๑๐ Packages และประชาสัมพันธ์ platform ก้าวทำใจ ณ บริษัทดา นาสไปเซอร์ สิ่งที่ได้จากการลงพื้นที่ ดังนี้ ๑. ได้ความรู้เรื่องสมรรถภาพทางกายและแนะนำวิธีการทดสอบ สมรรถภาพอย่างถูกวิธี ๒. สร้างความรอบรู้ด้านสมรรถภาพทางกาย แนะนำช่องทางการเข้าถึงข้อมูล สามารถ

แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำไปปฏิบัติได้ด้วยตนเอง ๓. ได้ผู้เข้าร่วม platform ก้าวทำใจ Season ๕ ๔. ได้ภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบ โดยสอดคล้องและเกิดการผลักดันมาตรการการพัฒนา Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมวัยทำงาน สร้างกระแสผ่านสื่อออนไลน์ พัฒนางค์ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มของบุคลากรวัยทำงานได้ด้วย ๒) ขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพในชุมชนในการพัฒนาชุมชนรอบรู้สุขภาพ (HLC) โดย กลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงานได้เข้าไปร่วมขับเคลื่อนในการสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสิ่งแวดล้อมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน การรักษาโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้เกิดชุมชนที่สามารถจัดการสุขภาพของสมาชิกชุมชนได้อย่างเหมาะสม โดยขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพในชุมชนในการพัฒนาชุมชนรอบรู้สุขภาพ ดังนี้ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ชุมชนเคหะรามอินทรา ,ชุมชนไพรชนียนิเวศน์ ,ชุมชนไพรชนีย ๖๕ และชุมชนลำชะล่า วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ชุมชนวัดอาวุธและชุมชนเอื้ออาทรคู่บอน วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ชุมชนพร้อมสุขและชุมชนรุ่งสว่างวิลเลจ ๓) วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ชุมชนเพื่อรณรงค์ส่งเสริมบริโภคผลิตภัณฑ์เสริมไอโอดีน ในวันไอโอดีนแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยโดยเฉพาะกลุ่มหญิงตั้งครรภ์มีความตระหนักถึงความสำคัญของไอโอดีนมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ผลิตภัณฑ์ปรุงรสที่มีไอโอดีน พร้อมทั้งบูรณาการกิจกรรมการตรวจคุณภาพเกลือเสริมไอโอดีนในร้านค้าและครัวเรือนร่วมกับอาสาสมัครสาธารณสุข ณ ชุมชนเคหะรามอินทรา เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร สร้างแรงผลักดันเพื่อสอดคล้องกับมาตรการการขับเคลื่อนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ ๔) วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ชุมชนเพื่อเยี่ยมเสริมพลังและสนับสนุนการใช้งาน Digital Health Platform เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีให้ข้อแนะพื้นที่ต้นแบบครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ ภายใต้วิถีชีวิตใหม่ รวมทั้งรณรงค์ประชาสัมพันธ์การบริโภคผลิตภัณฑ์เสริมไอโอดีน ณ ชุมชนหมู่บ้านยิ่งโอฟาร เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ขับเคลื่อนโดนมาตรการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานผ่าน E-training ด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน (ผ่านผู้นำด้านสุขภาพ Health Leader, Health Promoter,บุคลากร สธ.) และมาตรการการพัฒนา Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมวัยทำงาน สร้างกระแสผ่านสื่อออนไลน์ พัฒนางค์ความรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ ๕) วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ลงพื้นที่เยี่ยมเสริมพลังและติดตามการดำเนินงานโครงการพระราชดำริ กิจกรรมราชทัณฑ์ปันสุข เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สร้างความรอบรู้ด้านการดูแลสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่ผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่ ณ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร (ยังไม่สามารถแนบ One Page ในการลงพื้นที่ได้เนื่องจากช่องทางพื้นที่เรือนจำส่งภาพถ่ายมา)

แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมเสริมพลังสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำและทัณฑสถาน ๘ แห่ง ๒) ตรวจประเมินโรงแรมร่วมกับกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพของผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ดังนี้

รายการข้อมูลระดับคะแนนที่	รายการข้อมูล	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด
ระดับ ๔ ผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัยกำหนด	๑. จำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ ชุมชน)	๑ ชุมชน	๒ ชุมชน
	๒. ชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์กรุงเทพมหานคร : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส.๔ ดินแดง	๖ แห่ง	๖ แห่ง

รายการข้อมูลระดับคะแนนที่	รายการข้อมูล	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด
	กรุงเทพเหนือ : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส.๑๙ วงศ์สว่าง กรุงเทพเหนือ : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส.๔๔ วัดชัยพฤกษมาลา กรุงเทพตะวันออก : ชมรมผู้สูงอายุ รักษ์สุขภาพ รพ.สิรินธร กรุงเทพใต้ : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส.๖๒ ตวงรัชฎา		
	๓. วัดส่งเสริมสุขภาพผ่านเกณฑ์ (บูรณาการร่วมกับโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข)	ร้อยละ ๙๕ (๑๘๒ วัด)	ร้อยละ ๑๐๐
	๔. พระคิลาณุปัฏฐากครอบคลุมครอบคลุม พื้นที่ ๖ โซน กทม.	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ตาม House Model Cluster กลุ่มผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริม สุขภาพดี (Wellness Plan)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐

สำหรับผลการดำเนินงานในช่วงเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา นั้น ตามภารกิจของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุประกอบด้วย ๒ ด้านภารกิจ ดังนี้

ภารกิจด้านที่ ๑ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ได้มีการขับเคลื่อนผ่านชมรมผู้สูงอายุ โดยมีการลงพื้นที่ติดตามเยี่ยมเสริมพลังชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑๐ สุขุมวิท ผู้สูงอายุในชมรมให้ข้อมูลเพื่อเชื่อมโยงงานต้นแบบชมรมผู้สูงอายุคุณภาพต่อไปงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้วยกระบวนการสร้างความรอบรู้สุขภาพ ภายใต้แผนส่งเสริมสุขภาพดี Wellness Plan เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสู่สุขภาพดีอย่างยั่งยืน โดยมีแผนผลักดันการขับเคลื่อน Wellness Plan เข้าสู่สิทธิประโยชน์ของหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เบื้องต้นได้ประสานงานสำนักงานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๓ กรุงเทพมหานคร วางแผนการเพิ่มเติมแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan : WNP) ในชุดสิทธิประโยชน์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพ Active Ageing เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการดำเนินงานภายใต้ค่าตอบแทนรายหัวในกลุ่มผู้สูงอายุฐานประจำของกรุงเทพมหานคร (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗) ผลลัพธ์ที่ได้คือ การชะลอความชราและคุณภาพชีวิตที่ดีให้เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร (Active Ageing) ภายใต้แผนส่งเสริมสุขภาพที่ดี

ภารกิจด้านที่ ๒ ศาสนิกสัมพันธ์ ได้มีการขับเคลื่อน ๑) จัดประชุม (Online) ร่วมกับภาคีเครือข่ายที่มีการดำเนินงานในเขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ซึ่งได้มีแนวทางในการบูรณาการตามภารกิจงานด้านส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและด้านศาสนิกสัมพันธ์อย่างเป็นรูปธรรม ๒) นำเสนอผลการดำเนินงานอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด (อส.มย.) และชุมชนเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (ทุ่งครุโมเดล) ในงานพหุวัฒนธรรมประจำปี ๒๕๖๖ ณ อิสลามวิทยาลัย เขตทุ่งครุ กับผู้บริหารกรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ยังมีแผนการขับเคลื่อนโครงการอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด (อส.มย.) และชุมชนเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุไปยังเขตพื้นที่อื่นต่อไป (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)

สำหรับแผนการดำเนินงานช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) เยี่ยมเสริมพลังผลการดำเนินงานอส.มย.และขับเคลื่อนมัสยิดส่งเสริมสุขภาพ ๒) เยี่ยมเสริมพลังชมรมผู้สูงอายุและติดตามผลการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) ๓) ติดตามสรุปผลการดำเนินงานชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (ทุ่งครุโมเดล) ๔) ประสานงานเพื่อขับเคลื่อน วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ปี ๒๕๖๗ ๕) ประสานงานเพื่อ

ขับเคลื่อน WNP สู่ขีดสิทธิประโยชน์ ปี ๒๕๖๗ ๖) ติดตามผลการดำเนินงานประคณสุขภาพและสัปปายะโป
รแกมออนไลน์

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับ
ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัว ได้แก่
ตัวชี้วัดย่อย ๑ โรงเรียน กพด. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค เป้าหมาย ๓ แห่ง ผล
การดำเนินงาน ระดับ ๔ มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพน้ำบริโภคโรงเรียน กพด.
เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ แห่ง) ดำเนินการได้ ๑๒ แห่ง และการประเมินคุณภาพน้ำบริโภคของโรงเรียน
กพด. เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ แห่ง) ดำเนินการได้ ๑๒ แห่ง ระดับ ๕ มีโรงเรียน กพด. ต้นแบบจัดการน้ำ
สะอาด เป้าหมาย ๓ แห่ง ดำเนินการแล้ว ๒ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ยกระดับ
สถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐานฯ (Green health hotel) เป้าหมาย ๒ แห่ง ระดับ ๕
ดำเนินการได้ ๑ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม
ได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง ระดับ ๕
ดำเนินการได้ ๓ แห่ง คือสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์, สถาบันราชานุกูล, รพ.นพรัตน์ราชธานี อีก ๑ แห่งอยู่
ระหว่างดำเนินการ

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและ
ขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ผลการตรวจสอบเรื่องอุทธรณ์ จำนวน ๑
เรื่องพบปัญหาเหตุสำคัญ สถานประกอบการล้างพันขัดทราย เขตมีนบุรี ภาพรวมสถานการณ์ เรื่องอุทธรณ์
๒๐ เรื่อง เรื่องร้องเรียน ๓ เรื่อง ๒) วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ร่วมงานพิธีมอบโล่รางวัล Bangkok GREEN &
CLEAN ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕ ระดับเพชร ๑๐ แห่ง (๒๘.๖%) ระดับทอง ๒๐ แห่ง (๕๗.๑%) ระดับเงิน
๕ แห่ง (๑๔.๓%)

แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) รับการตรวจ Healthy work place รอบสอง ๒) ติดตามผลการ
อุทธรณ์ รร. อัสสัมชัญ บางรัก เขตบางรัก ๓) เยี่ยมติดตามชุมชนต้นแบบฝุ่น พชช. ณ ชุมชนไผ่ล้อมนิเวศ
เคหะรามอินทรา กม ๔ อยู่เย็นเป็นสุขพร้อมสุข ๔) ประเมินราชทัณฑ์ปันสุขรอบสอง ๕) ลงพื้นที่ถ่ายทำคลิป ณ
ตลาดเอซี ตลาดบองมาเซ ๖) ลงพื้นที่ตรวจประเมินโรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ณ โรงแรมเมย์แฟร์
กรุงเทพ แมริออท ๗) อบรม Auditor Bangkok G & C สำนักการแพทย์ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมและสำนัก
สุขภาพอาหารและน้ำ

เรื่องสถานที่ทำงานน่าอยู่ทำงานและมีชีวิตชีวา สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รับการตรวจเยี่ยม
จากกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างรอผลการตรวจเยี่ยม

นางสาวเกศรา โขคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ การประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อติดตามการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม
๒๕๖๖ พิจารณาผลการคัดเลือกคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และรายงานผลการประเมิน
ความสุขของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการ
ดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัด
กาญจนบุรี วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (ร่าง) กำหนดการช่วงเช้า ศึกษาฐานศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบล
หนองสาหร่าย ซึ่งเป็นชุมชนตัวอย่างจัดสวัสดิการชุมชน ทำแผน สถาบันการเงินชุมชนประชาชนสามารถ
พึ่งตนเองได้ เพื่อให้สอดคล้องกับ happinometer สุขภาพเงินดี ช่วงบ่ายศึกษาฐานศูนย์พัฒนา
เทคโนโลยีการเกษตรและพลังงานทางเลือกกาญจนบุรี ซึ่งเป็นศูนย์การเรียนรู้วิถีการเกษตรกรรมธรรมชาติและมอบเงิน
ประมูล ให้วัดหลวงตามหาบัว ญาณสัมปันโน หรือวัดเสือ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี วันที่ ๒๗
กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียน ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓) แจ้งผลการประกวดคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม

รายงานผลการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากจำนวนผู้ที่ต้องตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) จำนวน ๑๐ คน และจำนวนผู้ที่ต้องการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน ๕ คน ซึ่งอยู่ระหว่างประสานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตอบแบบวัดการรับรู้

รายงานผลการตอบแบบประเมินความสุขของบุคลากร (happinometer) ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการประเมินมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ผู้ประเมินคือกระทรวงสาธารณสุขเพื่อประเมินว่าความสุขของบุคลากรอยู่ในระดับใด ในปี ๒๕๖๖ ผู้ประเมินจำนวน ๒๕๕ คน อันดับหนึ่ง จิตวิญญาณ happy soul อันดับสอง น้ำใจดี happy heart สำหรับการทำงานดี happy work life มีแนวโน้มดีขึ้นชัดเจน และคะแนนต่ำสุดคือสุขภาพเงินดี happy money ในส่วนร้อยละของบุคลากรที่มีความสุข ความผูกพัน และมีสมดุลชีวิตกับการทำงาน คะแนนเฉลี่ยความสุขอยู่ที่ร้อยละ ๖๘.๐๑ คะแนนเฉลี่ยความผูกพันร้อยละ ๗๒.๖๑ แต่ละ generation มีความผูกพันเพิ่มขึ้น ค่าเฉลี่ยสมดุลชีวิตร้อยละ ๕๐.๘๘ บุคลากรและองค์กรจึงจำเป็นต้องสร้างสุขอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบของการสร้างสุข ข้อเสนอแนะกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุข จาก Happy เป็น very happy ได้แก่ ๑. กิจกรรมเชิญชวนให้บุคลากรออกกำลังกายหลังเลิกงาน (สุขภาพดี happy body) ๒. กิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยได้จัดกิจกรรมจิตอาสา ๕ ส ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ และกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (สังคมดี happy society) ๓. จัดอบรมพัฒนาทักษะและศึกษาดูงานสถาบันการเงินชุมชน (สุขภาพเงินดี happy money) ๔. จัดพื้นที่ร้านค้าสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่ขายสินค้า เพื่อเพิ่มรายได้ (สุขภาพเงินดี happy money และน้ำใจดี happy heart) ๕. พัฒนาพื้นที่ห้องสมุด (Urban Creative Space พื้นที่สร้างสรรค์ของคนยุคใหม่) ที่ชั้น ๒ และเพิ่มห้องบุรุษราคัม ชั้น ๒ (ไฝดี happy brain) และผ่อนคลายดี (happy relax) ๖. จัดให้มีกิจกรรมเรียกสติก่อนทำงาน กิจกรรมสติบำบัด (mindful movement) (จิตวิญญาณดี happy soul) และ ๗. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและครอบครัว เพื่อให้มีความสุขในการใช้ชีวิต (ครอบครัวดี happy family) และ (การเงินดี happy work life)

นางเตือนใจ ชีวเกียรติยั้ง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) รอบ ๕ เดือนหลัง ดังนี้ ระดับ ๑-๔ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สำหรับระดับ ๕ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล สำหรับแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ความก้าวหน้าแผนดำเนินการสร้าง ประจำปีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ผลงานวิจัยทั้งหมด ๗ เรื่อง อยู่ในขั้นตอนโครงร่าง ๕ เรื่อง (อยู่ในขั้นตอนการขอ EC) ขั้นตอนดำเนินการวิจัย ๑ เรื่อง และอยู่ในขั้นตอนเผยแพร่ ๑ เรื่อง สำหรับการปรับปรุงฐานข้อมูลได้ดำเนินการ และสรุปรายงานปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิชาการให้เป็นปัจจุบัน

https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-๑-๒๕๖๖/download?id=๑๐๘๑๓๙&mid=๓๗๗๙๓&mkey=m_document&lang=th&did=๓๐๙๗๒

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ จัดเวทีให้บุคลากรเตรียมความพร้อมก่อนนำเสนอผลงานวิชาการการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้บริหารให้คำแนะนำในการนำเสนอ ด้านเนื้อหา สไลด์นำเสนอ และเทคนิคต่าง ๆ กับ ร.ท.หญิงณิณาริ อิติอินทร์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ประเภท LIKE Talk และนายพิสันต์ ประชาชู พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ประเภท Oral Presentation ภาควิชาภาษาอังกฤษ ๒) วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานวิชาการ (กพว.) สสม. ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

โดยมีการร่วมวางแผน สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการให้มีประสิทธิภาพและมุ่งสู่การเป็นองค์กร
แห่งการเรียนรู้ ๓) วันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ การเข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองได้รับรางวัล ดังนี้รางวัลรอง
ชนะเลิศอันดับ ๒ ประเภท Oral Presentation ภาควิชาภาษาอังกฤษ นายพิสันต์ ประชาชู พยาบาลวิชาชีพ
ปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา รางวัลชมเชย ประเภท LIKE Talk ร.ท.
หญิงณัฏฐาริ อิตติอินทร์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว ๓)
ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วม HLO of the YEAR ๒๐๒๓ “ช่วยแรงแบบปัน สร้างสรรค์สังคมสุขภาพดี” ณ
จังหวัดขอนแก่น เขตสุขภาพที่ ๑๓ สำนักงานอนามัย สำนักงานการแพทย์ คลินิกชุมชนอบอุ่น๔) โครงการสาสุข อุณหภูมิ
คนไทยรอบรู้ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๑๐๐ หน่วยงาน ดำเนินการแล้ว ๘๘ แห่ง ประกอบด้วย จำนวนหน่วย
บริการที่ลงทะเบียน ๖๔ หน่วยงาน จำนวนหน่วยบริการที่ประเมินองค์กร ๑๘ หน่วยงาน จำนวนหน่วยบริการ
ที่ประเมินองค์กรที่ขึ้นในระบบ ๑๖ หน่วยงาน

สถิติการขอจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ ปี ๒๕๖๖ มีดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวน	กพว. สสม พิจารณา	กรม อนามัย พิจารณา	ดำเนินการ แก้ไข	รับรอง จริยธรรม วิจัยในมนุษย์	หน่วยงาน ที่รับรอง
กลุ่มงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผล	๑				๑	กรมอนามัย
กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน						
กลุ่มงานบริหารสาร บรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ	๑	๑				
กลุ่มงานบริหารการเงิน และบัญชี	๑	๑				
กลุ่มงานบริหารพัสดุ	๑	๑				
กลุ่มงานพัฒนาศูนย์ สุขภาพครบวงจรเขตเมือง	๑	๑				
กลุ่มงานบริหารทาง การแพทย์	๑			๑		
กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	๒			๑	๑	กรมอนามัย
กลุ่มงานเภสัชกรรม ชุมชน	๒			๑	๑	กรมอนามัย
กลุ่มงานคลินิก ห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ ชั้นสูง						
กลุ่มงานสาธิตแพทย์ แผนไทยและแพทย์ ทางเลือก	๑	๑				
กลุ่มงานคลินิกพัฒนา รูปแบบและนวัตกรรม	๑		๑			

กลุ่มงาน	จำนวน	กพว. สสม พิจารณา	กรม อนามัย พิจารณา	ดำเนินการ แก้ไข	รับรอง จริยธรรม วิจัยในมนุษย์	หน่วยงาน ที่รับรอง
บริการสุขภาพ						
กลุ่มงานคลินิกพัฒนา รูปแบบและนวัตกรรม บริการสุขภาพสตรี	๑			๑		
กลุ่มงานคลินิกพัฒนา รูปแบบและนวัตกรรม บริการสุขภาพเด็กดี	๑		๑	๑		
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพ สตรี เด็กปฐมวัย และ ครอบครัว	๒		๑	๑		
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพ วัยเรียน วัยรุ่น และ สถานศึกษา	๒				๒	กรมอนามัย
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพ วัยทำงานและสถานที่ ทำงาน	๑			๑		
กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพ ผู้สูงอายุ	๒			๑	๑	กรุงเทพ มหานคร
กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อม	๑				๑	กรมอนามัย
กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบ รู้ด้านสุขภาพ	๑				๑	กรมอนามัย
รวม	๒๐	๒	๓	๗	๔	

แผนการดำเนินงานต่อไปได้แก่ ๑) วันที่ ๑๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กิจกรรม HLO of the YEAR ๒๐๒๓ “ช่วยแรงแบบปัน สร้างสรรค์สังคมสุขภาพดี” ณ จังหวัดขอนแก่น ประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน HLO ๒) วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมเวทีประกวดและนำเสนอผลงานวิชาการภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ปี ๒๕๖๖ ประเด็นประกวดและนำเสนอผลงานวิชาการ โดยกำหนดส่งผลงานภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ช่องทาง E-mail: researchinnovation๒๐๑๙@gmail.com ทั้งนี้มีรางวัลในการประกวด ๔ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทกลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน ๑ รางวัล ๒) ประเภทกลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ ๑ รางวัล ๓) ประเภทกลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อนสุขภาพเขตเมือง ๑ รางวัล ๔) ประเภทนวัตกรรม ๑ รางวัล

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๑-๓ ประกอบด้วย ๑) มีรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูลอัปเดตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน และบันทึกในระบบ DOC หัวข้อ รายการข้อมูลที่น่าสนใจ ภายใน

วันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไปทุกเดือน ซึ่งได้ดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๙ เดือน ๒) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินการรายงานระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๔ ผลผลิตหน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมรายจ่ายประจำของหน่วยงานในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมรายจ่ายประจำ (งบดำเนินงาน งบอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น) ของหน่วยงานในแต่ละเดือน รายจ่ายประจำ เป็นไปตามเป้าหมายในเดือนมีนาคม-พฤษภาคม ๒๕๖๖ ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ แยกเป็นรายจ่ายประจำ เป้าหมายร้อยละ ๘๕ และรายจ่ายลงทุนเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๕ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม (งบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน - กรณีมีงบลงทุน) ของหน่วยงานตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด หน่วยงานมีร้อยละของผลการเบิกจ่ายสะสมจากระบบ New GFMS Thai ณ วันสิ้นสุดของรอบ ๕ เดือนหลังในภาพรวม (ประกอบด้วยงบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน กรณีมีงบลงทุน) ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดร้อยละ ๘๕ ซึ่งต้องรอผลการเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ สามารถดำเนินโครงการได้เป็นไปตามแผน ระดับ ๔-๕ รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตัดข้อมูล วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ๑) จำนวนตำบลต้นแบบมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สูง ๒,๕๐๐ วัน อำเภอละ ๓ ตำบล เป้าหมาย ๓ เขต ดำเนินการได้ ๓ เขต ๒) จำนวนผู้อำนวยการเล่น (Play worker) ระดับครอบครัว (๒๖๐/คน/ครอบครัว) เป้าหมาย ๒๐ ครอบครัว ดำเนินการได้ ๓๔ ครอบครัว ๓) จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ (๔D) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๒ แห่ง กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School: HLS) เป้าหมาย ๖๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๙ แห่ง ๒) จำนวนนักเรียนนักศึกษา ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔,๗๓๖ คน ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป้าหมายสะสม) (หมายเหตุ เป้าหมายสะสม คือ โรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร) เป้าหมาย ๒๖ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง กลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ๑) จำนวนผู้ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๕๙๑,๐๒๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๓๐,๒๗๔ บัญชี ๒) จำนวนของประชากรอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการ เพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๔๓๑ คน ดำเนินการได้ ๕๘๕ คน ๓) จำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๓ แห่ง กลุ่มวัยสูงอายุ คือจำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง (มีสียิดคอลลิติน และชุมชนดารีซิน) กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ๑) จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานฯ เป้าหมาย ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง ๒) จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง ดำเนินการได้ ๓ แห่ง และกลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ คือ จำนวนหน่วยบริการด้านสุขภาพรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดบริการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพในชุมชน เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๖ แห่ง ขณะนี้ผ่านเกณฑ์ ๖ ตัวชี้วัด จาก ๑๓ ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕

ประธาน: มอบหมายหัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตรวจสอบและเร่งดำเนินการตามแผน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

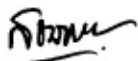
-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

จุฑามาศ วงคำจันทร์
(นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารแนบ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เมษายน ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ลงพื้นที่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ในการพัฒนาชุมชนรอบรู้สุขภาพ และบูรณาการกิจกรรมการตรวจคุณภาพเกลือเสริมไอโอดีนในร้านค้าและครัวเรือน ณ ชุมชนวัดอาวุธ และชุมชนเอื้ออาทรคู่บอน เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร







กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เมษายน ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานสถานประกอบการรอบรู้สุขภาพ ด้านปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุข ในสถานประกอบการ ส่งเสริมการมีกิจกรรมทางกาย หุ่นดี สุขภาพดี และการณรงค์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมก้าวท้าใจ Season ๕ รวมทั้งเก็บข้อมูลเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์สำหรับประชาชนวัยทำงาน ณ บริษัท คานา สป.เซอร์ (ประเทศไทย) จำกัด เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร










กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เมษายน ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ลงพื้นที่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ในการพัฒนาชุมชนรอบรู้สุขภาพ และบูรณาการกิจกรรมการตรวจคุณภาพเกลือเสริมไอโอดีนในร้านค้าและครัวเรือน ณ ชุมชนวัดอาวุธ และชุมชนเอื้ออาทรคู่บอน เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร







กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เมษายน ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง มอบหมายให้ นางภัทราภรณ์ เหมยานยาว หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ร่วมกับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ลงพื้นที่ชุมชนเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ในการพัฒนาชุมชนรอบรู้สุขภาพ และบูรณาการกิจกรรมการตรวจคุณภาพเกลือเสริมไอโอดีนในร้านค้าและครัวเรือน ณ ชุมชนพร้อมสุข และชุมชนรุ่งสว่างวิเศษ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร







กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
<http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง เมษายน ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายแพทย์เกษม เวชสุธารานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง มอบหมายให้นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ลงพื้นที่ชุมชนเพื่อรณรงค์ส่งเสริมการบริโภคผลิตภัณฑ์เสริมไอโอดีน ในวันไอโอดีนแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖ ให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยโดยเฉพาะกลุ่มหญิงตั้งครรภ์มีความตระหนักถึงความสำคัญของไอโอดีนมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ผลิตภัณฑ์เสริมไอโอดีน พร้อมทั้งบูรณาการกิจกรรมการตรวจคุณภาพเกลือเสริมไอโอดีนในร้านค้าและครัวเรือนร่วมกับอาสาสมัครสาธารณสุข ณ ชุมชนเคหะรามอินทรา เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ภาพข่าวกิจกรรม

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง เมษายน ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายแพทย์เกษม เวชสุธารานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง มอบหมายให้นางภัทราภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงานลงพื้นที่ชุมชนเพื่อเยี่ยมเสริมพลังและสนับสนุนการใช้งาน Digital Health Platform เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี ให้ข้อเสนอแนะในพื้นที่ต้นแบบครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ ภายใต้ชีวิตใหม่ รวมทั้งรณรงค์ประชาสัมพันธ์การบริโภคผลิตภัณฑ์เสริมไอโอดีน ณ ชุมชนหมู่บ้านอิงอาหาร เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>