

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมทัพบก ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๒. นางศิริพรรณ บุตรศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๓. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๔. นางสาววิชดา คุ่มยิ้ม | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| ๕. นางชนภา ศรีหล้า | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี |
| ๖. นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ |
| ๗. นางวิยดา บุญเลี้ยง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง |
| ๘. นางนิตยา อยู่ภักดี | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ |
| ๙. นายสิทธิเดช สุขแสง | หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข |
| ๑๐. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน |
| ๑๑. นางณัชชา ทิริโอตัมปะ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง |
| ๑๒. นายสรณ์ดี ลลิตวงศา | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๑๓. นางพิกุล ศรีบุตรดี | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ |
| ๑๔. นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี |
| ๑๕. นางมณฑาทิพย์ เหน็ดนุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี |
| ๑๖. นางจันทิรา นันทมงคลชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว |
| ๑๗. นางสาววีรฉัตร จรัสฉิมพลีกุล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๑๘. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน |
| ๑๙. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ |
| ๒๐. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๒๑. นางเดือนใจ ชีวาเกียรติยั้ง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ |
| ๒๒. นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๒๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๒๔. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-

เปิดประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

แพทย์หญิงไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ โรงแรมเพชรรัตน์ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

-

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ รายงานโครงการงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ประเภท งบประมาณ	เป้าหมาย ก.ค.	งบประมาณ (ทั้งปี)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๘๕	๖,๓๙๙,๑๐๕	๕,๔๙๑,๗๙๕.๕๐	๘๕.๘๒
งบลงทุน	๑๐๐	๑๑,๕๕๗,๘๒๒.๙๕	๖,๙๑๖,๓๑๒.๙๕	๕๙.๘๔
ภาพรวม	๘๕	๑๗,๙๕๖,๙๒๗.๙๕	๑๒,๔๐๘,๑๐๘.๔๕	๖๙.๑๐

สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองได้รับการจัดสรรงบดำเนินงาน จำนวน ๖,๓๙๙,๑๐๕ บาท (คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๒๓ เมื่อเทียบกับงบประมาณต้นปี ๖,๕๑๓,๘๑๔ บาท) เมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม และงบลงทุน ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัย กำหนด ซึ่งงบลงทุนเหลืออีก ๑ รายการ จำนวนเงิน ๔,๖๔๑,๕๑๐ บาท หากเบิกจ่ายไม่แล้วเสร็จภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ จะส่งผลกระทบต่อผลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำแนกตามกลุ่มงาน

๑. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว มีโครงการ ๑ โครงการ คือโครงการ มหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต เสริมสร้างครอบครัวรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพแม่และเด็กแข็งแรง งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๑๕,๓๖๒.๘๒ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒.๕

ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D จำนวน ๒,๕๒๕ บาท คงเหลืองบประมาณ ๒,๑๑๒.๑๘ บาท

๒. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา มีโครงการ ๓ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เด็กไทยสุขภาพดี งบประมาณ ๑๙๗,๖๑๘ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๙๐,๑๙๖.๗๐ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๗,๔๒๑.๓ บาท ๒) โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่กรุงเทพมหานคร งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๔๙,๙๒๓.๗๕ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๗๖.๒๕ บาท ๓) โครงการหนึ่งโรงเรียนหนึ่งครูอนามัย สร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๐,๐๐๐ บาท ทั้ง ๓ โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว

๓. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยกระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน รอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย งบประมาณ ๗๒,๕๙๔ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๒,๓๔๔.๕๐ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๒๔๙.๕๐ บาท ๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำริในพื้นที่กรุงเทพมหานครปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๔๑,๔๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๑,๓๘๘.๕๐ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๖๑.๕๐ บาท ทั้ง ๒ โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว

๔. กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการขับเคลื่อนสุขภาพะเมืองด้วยไตรภาคี งบประมาณ ๑๔๒,๗๒๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๔๐,๘๙๖.๕๐ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๑,๘๒๓.๕๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๓ ติดตามเยี่ยมเสริมพลังชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ ซึ่งส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๓๐๐ บาท

๕. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข งบประมาณ ๓๐,๒๓๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๘,๒๘๐ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๑,๙๕๕ บาท ๒) โครงการส่งเสริมการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่เสี่ยงและพื้นที่เฉพาะ งบประมาณ ๔๘,๗๘๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๖,๑๗๘.๙๒ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๒,๖๐๑.๐๘ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเพิ่มเติมกิจกรรมที่ ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพในการเสริมสร้างความรอบรู้การป้องกันฝุ่น PM ๒.๕ ซึ่งส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๕๗๐ บาท

๖. กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีโครงการ ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการขับเคลื่อนวิจัย พัฒนานองค์ความรู้ นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ งบประมาณ ๔๐,๔๕๐ บาท ขอเพิ่มงบประมาณ ๒,๗๕๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๓,๒๐๐ บาท และ ๒) โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๕,๙๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒,๗๙๐ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๒๓,๑๑๐ บาท

๗. กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑๙๒,๕๗๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๗๔,๓๖๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่าย จัดกิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ๙,๕๔๐ บาท และกิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง จำนวน ๙,๕๐๐ บาท คืบงบประมาณแล้ว ๑๙,๑๑๐ บาท

๘. กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล งบประมาณ ๘๙๔,๔๖๐ บาท ขอเพิ่มงบประมาณ ๒๑๙,๗๗๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๙๒๓,๙๒๑.๖๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน จำนวน ๙,๕๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๑.๔ ประชุมคณะกรรมการประกันสุขภาพ จำนวน ๔,๗๕๐ บาท และกิจกรรมที่ ๑.๑๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๓๕,๐๓๐ บาท

ความก้าวหน้าโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร

๑. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการบางเขนรอบรู้ผู้เฒ่าและภัยร้อน งบประมาณ ๘๘,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๑,๑๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท เนื่องจากกิจกรรมที่ ๑.๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ต้นแบบการดำเนินงานแก่ชุมชนและเครือข่ายฯ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดได้ จึงได้คืนงบประมาณแล้ว ๗,๒๐๐ บาท

๒. กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี มีโครงการ ๑ โครงการ คือ โครงการส่งเสริมความรอบรู้การตรวจคัดกรองมะเร็งในสตรีไทย งบประมาณ ๗๓,๘๒๘ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๙,๗๔๒ บาท คงเหลืองบประมาณ ๓,๐๘๖ บาท ในกิจกรรมถอดบทเรียน ซึ่งจะดำเนินการเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

๒. รายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริการพัสดุ นำเสนอดังนี้ ครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗ รายการ เบิกจ่ายครบถ้วนทั้ง ๑๗ รายการ รวมงบประมาณ ๔,๖๐๓,๕๑๙.๙๕ บาท ในส่วนของสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ รายการ เบิกจ่ายแล้ว ๔ รายการ จำนวน ๖,๙๑๖,๓๑๒.๙๕ บาทคงเหลือรายการติดตั้งระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง ๑ งาน งบประมาณ ๔,๖๔๑,๕๑๐ บาท จะเบิกจ่ายภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. เงินบำรุงฯ โดยกลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี

นางชนภา ศรีทล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๓๙๗,๕๖๐.๕๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๘๕๗,๙๒๔.๙๓.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๔๐๙,๖๔๔.๕๔.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุงสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๑,๔๑๗,๔๑๕.๖๘.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๓,๒๗๔,๕๑๐.๐๐.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๑๙,๕๔๖,๓๕๖.๐๑.-บาท

สำหรับเงินรับบริจาคของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ยอดบริจาค ๒๙๕๙.๔๗ บาท ไม่มีรายจ่าย คงเหลือสุทธิ ๘๒,๓๖๘.๗๘.- บาท

๓.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ รอบ ๕ เดือนแรก ระดับ ๔ ผลผลิตของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) จำนวน/ร้อยละของต้นแบบตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๔D ของครูผู้ดูแลเด็กในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย เป้าหมาย ๖๕ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๕ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ ระดับความสำเร็จพื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลก ศูนย์เรียนรู้พื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลกจำนวน ๑ แห่ง เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง ณ ศูนย์เด็กเล็กชุมชนนวมประดิษฐ์ เขตภาษีเจริญ ๒) ร้อยละครอบครัวต้นแบบรอบรู้ด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ สามารถดำเนินการครอบครัวต้นแบบรอบรู้ด้านสุขภาพ ๓๔ ครอบครัว ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๗.๗๔ ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า เป้าหมายร้อยละ ๑๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๒๑.๔๒ และ ๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการติดตาม เป้าหมายร้อยละ ๔๕ ดำเนินการได้ ๖๑.๔๓ (ข้อมูลจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลตำรวจและสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖)

สำหรับผลการดำเนินงานเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประชุมการพัฒนากระบวนการจัดสวัสดิการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบกิจการ (จัดโดยมูลนิธิศูนย์นมแม่แห่งประเทศไทย) นำร่องในพื้นที่ ศูนย์อนามัยที่ ๔, ๕, ๖ และสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

โดยนำเสนอในประเด็นต่างๆ ประกอบด้วย สถานการณ์มุมมองแม่ในในพื้นที่ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเกี่ยวกับมุมมองแม่ ปัญหาอุปสรรค ปัจจัยความสำเร็จ และสิ่งที่จะพัฒนาต่อไป ผลการดำเนินงานได้ร่วมกันปรึกษาการขับเคลื่อนงานร่วมกับ ๑๒ ศูนย์อนามัย ซึ่งมีแผนจัดทำฐานข้อมูลกลางเรื่องนมแม่ต่อไป ๒) ตรวจคัดกรองพัฒนาการเนื่องในงานเดือนรณรงค์คัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๗ แห่ง ดำเนินการแล้ว ๕ แห่ง พบว่า เด็กปฐมวัยจำนวน ๔๖๘ คน พัฒนาการสมวัย ๓๓๑ คน สงสัยล่าช้า (๑๓๗ คน ๓) รณรงค์คัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยคู่มือ DSPM ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๒-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลฤทธิยะวรรณาลัย และวันที่ ๑๔ และ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลทับทอง วันที่ ๑๘ และ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนกองทัพบกอุปถัมภ์เพชรบุรีวิทยา (ชั้นอนุบาล) และวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ PTT daycare และ Credal smile ๔) วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ วิทยากรให้ความรู้การประเมินภาวะโภชนาการ การวางแผนอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อาหารสมวัย โดยรับฝึกงานนักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ ภาควิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร คณะสหเวชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยระหว่างวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อนิสิตเรียนรู้และศึกษาหน้าที่นักโภชนาการชุมชนในการดูแลและป้องกันโรคเรื้อรังและทุกกลุ่มวัยตามหลักวิชาการ ๕) วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จัดกระบวนการเรียนรู้ด้านโภชนาการเด็กปฐมวัยแก่นิสิตนักศึกษา ชั้นปีที่ ๔ ภาควิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร คณะสหเวชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน ๗ คน ผลการดำเนินงาน ได้ออกแบบเมนูอาหารที่เหมาะสมกับเด็กปฐมวัย และเรียนรู้สถานการณ์จริงในบทบาทนักโภชนาการ

แผนการดำเนินงานต่อไปได้แก่ ๑) วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ร่วมเป็นวิทยากรโครงการอบรม “การพัฒนาสมรรถนะ สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ เพื่อสังคมสุขภาวะ (คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล) เรื่อง การพัฒนาความรู้สุขภาพแม่และเด็กปฐมวัย ๒) วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ด้านสุขภาพ ๔D และ ๓) เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ติดตามการดำเนินงาน สพด. สังกัดสำนักงานการศึกษาภาคเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๘ แห่ง ร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดประสบการณ์ การเข้าร่วมเป็น “คณะอนุกรรมการสร้างเสริมสุขภาวะ ป้องกันก่อนรักษา” และลงพื้นที่นมแม่ในสถานประกอบการ ขับเคลื่อนมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต

นางสาววีรฉัตร จรัสนิมพลีกุล หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) จำนวนนักเรียน นักศึกษา ลงทะเบียนก้าวท้าใจ เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔,๘๐๐ คน (ข้อมูลณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ๒) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่เข้าสู่กระบวนการเทียบกับเป้าหมาย เป้าหมาย ๖๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๖๑ แห่ง ๓) จำนวนโรงพยาบาล สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๒๖ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง (ข้อมูลณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๖-๑๔ ปี สูงติสมส่วน ข้อมูล HDC (ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖) เป้าหมายร้อยละ ๕๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๙.๖๒ (ข้อมูลสำนักอนามัย ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๒) เด็กอายุ ๑๒ ปี ปราศจากฟันผุ (Caries Free) ร้อยละ ๗๒ (ข้อมูล HDC ไตรมาส ๔ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖) เป้าหมายร้อยละ ๗๒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๐.๔๐ และ ๓) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี เป้าหมายร้อยละ ๑๕.๖๙ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๖.๓ (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (YFHS) ในโรงพยาบาลสิรินธร สิ่งที่พบมีการดำเนินงานแบบสหสาขาวิชาชีพครอบคลุมการให้บริการและมาตรฐานสถานบริการที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน โดยมีบริการเชิงรับและเชิงรุกทั้งในเวลาและนอกเวลา ซึ่งได้วางแผนการเยี่ยมประเมินรับรองในระยะต่อไป ๒) เยี่ยมเสริมพลัง

การดำเนินงานโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ. วิถีชีวิตใหม่ยุคดิจิทัล ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวลีรัตน์วิทยา เขตภาษีเจริญ และวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดหนึ่ง เขตจอมทอง สิ่งที่พบ โรงเรียนสามารถดำเนินงานได้ โดยบูรณาการเข้าไปในหลักสูตรการเรียนการสอนของโรงเรียน แต่ยังไม่ครอบคลุมทั้ง ๑๐ อ. เช่น การออกกำลังกายยังไม่สามารถติดตามประเมินผลได้อย่างครอบคลุม เป็นต้น ๓) วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมเสริมพลัง ติดตามการดำเนินงานของโรงเรียนในกองทุนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ณ โรงเรียนวัดสังข์กระจาย เขตบางกอกใหญ่ สิ่งที่พบ โรงเรียนมีความต้องการการสนับสนุนด้านวิทยากร CPR และการป้องกันการเกิดอัคคีภัย ๔) วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ร่วมประชุมปรึกษาหารือเพื่อกำหนดประเด็นเร่งด่วน (Quick Win) ด้านการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพมาตรฐานแบบบูรณาการไร้รอยต่อด้วยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ณ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ๒ ดินแดง สิ่งที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุม ดังนี้ ๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย ๒. นำเสนอผลการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น เช่น การดำเนินงานโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ โปรแกรม HPS Plus HL การจัดสถานบริการที่เป็นมิตรสำหรับวัยวัยรุ่นและเยาวชน และ YFHS Application เพื่อวางบูรณาการงานร่วมกัน ๓. ประเด็นเร่งด่วนที่ทางผู้เข้าร่วมประชุมเลือกในกลุ่มวัยเรียน คือ การจัดการภาวะอ้วน การรณรงค์เรื่องการแปรงฟันแท้ การส่งเสริมการดื่มน้ำ และการนอนหลับอย่างเพียงพอ ๕) วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ลงพื้นที่เก็บข้อมูลร่วมกับสำนักโภชนาการ กรมอนามัย เพื่อการพัฒนาแนวทางการจัดการเด็กที่มีภาวะเริ่มอ้วนและอ้วนในระบบบริการสุขภาพในพื้นที่รับผิดชอบของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยมีบุคลากรจากศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๑ เอ็ม-จิตร ทั้งสุบุตร ครูอนามัยจากโรงเรียนเปาโรหิตย์และโรงเรียนวัดเทพากร ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลแนวทางการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ สิ่งที่พบ ได้ทราบแนวทางการบริหารจัดการเด็กที่มีภาวะอ้วนในบริบทของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ๖) วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมติดตามสถานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน (YFHS) ในห้องประชุมสถานแรกรับเด็กและเยาวชนชายบ้านเมตตาสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนกรุงเทพมหานคร เขตบางนา สิ่งที่พบ ดังนี้ ๑. มีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีสหสาขาวิชาชีพในการดูแลเด็กและเยาวชนในสถานควบคุม ได้ครอบคลุมประเด็นปัญหาที่พบ ๒. การดำเนินงานตามมาตรฐาน YFHS ในสถานควบคุม ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังติดขัดในด้านของข้อมูลที่ขาดความต่อเนื่อง เพราะจำนวนเด็กลดลง และหมุนเวียนอย่างรวดเร็ว ทำให้ข้อมูลไม่คงที่ ๓. มีแผนการปรับมาตรฐาน YFHS ในสถานควบคุมให้เข้ากับบริบทของสถานพินิจ และมีการดำเนินงานเชิงคุณภาพมากขึ้น โดยจะมีแผนการประชุมวางแผนการบูรณาการดำเนินงานโครงการ ๑ สถานพินิจฯ ๖ โรงเรียน ร่วมกันระหว่างทีมสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ทีมบ้านเมตตา และทีมศูนย์บริการสาธารณสุขที่ ๒๑ ในระยะต่อไป ๗) สนับสนุนสื่อประชาสัมพันธ์การส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่นให้กับภาคีเครือข่าย ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง และวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนพญาไท ๘) การดำเนินกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพตามประเด็นสำคัญที่เด็กไทยควรรับรู้ร่วมกับนายคุณทอง โชติสรยุทธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเพลินพัฒนา เพื่อวิเคราะห์และจัดหมวดหมู่กิจกรรมประเด็นการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพพัฒนารูปแบบการดำเนินงานเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพพื้นที่กรุงเทพมหานคร รวมถึงเลือกประเด็นพัฒนาหลักสูตร ๓ เรื่อง คือ ภาวะโภชนาการ สุขภาพช่องปากและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และเป้าหมายการพัฒนาประกอบด้วย ๑. คู่มือหลักสูตร ๑ ฉบับ ๒. เนื้อหา ๑ ฉบับ ๓. E-book คู่มือหลักสูตร ๔. E-Book เนื้อหา ๕. คลิปวิดีโอ ๕ - ๖ นาที และ ๖. งานวิจัย ๒ เรื่อง เรื่องกระบวนการพัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และแนวทางการประเมินหลักสูตรการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยมีแผนนัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกันและแบ่งบทบาทหน้าที่การดำเนินงานในระยะต่อไป

แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ประชุมออกแบบการพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพตามประเด็นสำคัญที่เด็กไทยควรรอบรู้ ร่วมกับนายทอง โชติสรยุทธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเพลินพัฒนา ๒) วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ. วิถีชีวิตใหม่ยุคดิจิทัลของโรงเรียนเซนต์เทเรซา เขตหนองจอก และติดตามการดำเนินงานโครงการ ๑ สถานพินิจ ๑ สถานศึกษา ของโรงเรียนลำผักชี เขตหนองจอก ๓) วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานโครงการสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ. วิถีชีวิตใหม่ยุคดิจิทัล ของโรงเรียนภูมิสมิทธ์ และ โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เบญจมราชาลัย

นางภัทรภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานทำงาน นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๔ ผลผลิต ประกอบด้วย ๑) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่ผ่านการรับรองเมนูสุขภาพ เป้าหมาย ๑๕๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๕๖ แห่ง ๒) ยอดสะสมจำนวนร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๕ แห่ง (ซึ่งรายงานผลการดำเนินงานอยู่ในเอกสารแนบท้าย) ๓) ยอดสะสมประชาชนเข้าใช้งานโปรแกรมโภชนาการอัจฉริยะ (Food&Health) เป้าหมาย ๗๒๓ คน ดำเนินการได้ ๘๔๓ คน ๔) ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์จากผลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน (H&U plus) มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เป้าหมาย ๔๓๑ ราย มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ ๔๑.๕๕ ดำเนินการได้ ๕๘๘ ราย มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ ๔๔.๕๔ ๕) รายงานผลการขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ โครงการก้าวทำใจ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ เป้าหมายร้อยละ ๕๒ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๒.๖๕ ๒) วัยทำงานอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี มีรอบเอวปกติ (ไม่เกินส่วนสูงหารสอง) เป้าหมายร้อยละ ๕๔ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๘.๖ ๓) วัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๔๑.๕๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๔.๕๔ (ซึ่งรายงานผลการวิเคราะห์อยู่ในเอกสารแนบท้าย) ๔) จำนวนคนลงทะเบียนในระบบ Digital platform ก้าวทำใจ ๗ ล้านบัญชี เป้าหมาย ๔๖๔,๓๗๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๓๐,๓๒๕ บัญชี (เพิ่มจากเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๘๐ บัญชี)

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้แก่ ๑) วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ร่วมประชุม ปรึกษาหารือเพื่อกำหนดประเด็นเร่งด่วน (Quick Win) ด้านการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพมาตรฐาน แบบบูรณาการไร้รอยต่อด้วยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย คุณทอง โชติสรยุทธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเพลินพัฒนา กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม กองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย และกองส่งเสริมสมรรถนะเด็กนักเรียนสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย และนำเสนอ/ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม โครงการ เช่น ๑๐ Packages Platform สสำรวจพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน (H&U) เวชศาสตร์วิถีชีวิต (LM) เพื่อบูรณาการงานร่วมกัน ซึ่งจะร่วมบูรณาการ Healthy Work Place ต่อไป ๒) วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ร่วมกับกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมประเมินมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health hotel) สิ่งที่ได้จากการร่วมประชุม ดังนี้ ๑. บูรณาการงานร่วมกับกลุ่มสิ่งแวดล้อม ๒. สร้างภาคีเครือข่ายใหม่ในสถานประกอบการ ๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม โครงการ เพื่อต่อยอดขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ เช่น การส่งเสริมให้มีกิจกรรมทางกาย ก้าวทำใจ ๑๐ package การตรวจเต้านมด้วยตนเอง BSE App เมนูสุขภาพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ซึ่งข้อค้นพบมาจากผลการตรวจสุขภาพพบว่า เจ้าหน้าที่มีดัชนีมวลกายเกินและมีภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังจำนวนมาก แนะนำการส่งเสริมด้านพฤติกรรมสุขภาพ

ต่อไป ๓) วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานประกอบการที่เข้าร่วมพัฒนาแกนนำ

รอบรู้ด้านสุขภาพ โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วม ๑๐ แห่ง ประเด็นที่พบและสิ่งที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พบว่าสถานประกอบการสามารถนำองค์ความรู้ ทักษะไปพัฒนาให้เป็น HLO พร้อมทั้งไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา Happy Work Place ในองค์กร และพบว่าจำนวนสถานประกอบการที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ยังมีจำนวนน้อยอยู่ ๔) โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำรินในพื้นที่กรุงเทพมหานครปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายใต้โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเยี่ยมเสริมพลังสร้างความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำและทัณฑสถานพื้นที่กรุงเทพมหานคร ร่วมกับ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในการลงพื้นที่ โดยใช้การประเมินตามแบบแผนรางวัลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ กรมอนามัย โดยมีเป้าหมายเรือนจำ ๘ แห่ง ประกอบด้วย ๑. เรือนจำกลางคลองเปรม ลงพื้นที่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๒. ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ ลงพื้นที่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓. ทัณฑสถานหญิงธนบุรี ลงพื้นที่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๔. เรือนจำพิเศษธนบุรี ลงพื้นที่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๕. เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร ลงพื้นที่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๖. ทัณฑสถานหญิงกลาง ลงพื้นที่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๗. เรือนจำพิเศษมีนบุรี ลงพื้นที่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ ๘. ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง ลงพื้นที่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ จากการลงพื้นที่ได้ให้พื้นที่ปรับปรุงด้านสิ่งแวดล้อมและมีการเก็บตัวอย่างน้ำเสียส่งตรวจ ๕)

แผนการดำเนินงานต่อไป ได้แก่ ๑) วันที่ ๔, ๘ และ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เยี่ยมเสริมพลังสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำและทัณฑสถาน ๓ แห่ง ประกอบด้วย เรือนจำพิเศษมีนบุรี ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง และทัณฑสถานหญิงกลาง ๒) วันที่ ๒๙-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครอบครัว ชุมชนต้นแบบ และเชิดชูเกียรติพื้นที่ที่มีการดำเนินงานดีเด่น สานพลังครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพ ปี ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เอเชียแอร์พอร์ต

ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสูลักษณ์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ดังนี้

รายการข้อมูลระดับคะแนนที่	รายการข้อมูล	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด
ระดับ ๔ ผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัยกำหนด	๑. จำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ ชุมชน)	๑ ชุมชน	๒ ชุมชน
	๒. ชมรมผู้สูงอายุด้านสุขภาพผ่านเกณฑ์ กรุงเทพกลาง : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส.๔ ดินแดง กรุงเทพเหนือ : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส.๑๙ วงศ์สว่าง กรุงธนเหนือ : ชมรมผู้สูงอายุ ศบส.๔๙ วัดชัยพฤกษมาลา กรุงเทพตะวันออก : ชมรมผู้สูงอายุ รัชสุขภาพ รพ.สิรินธร กรุงธนใต้ : ชมรมผู้สูงอายุ วิจิตรสามัคคี และ ศบส.๖๒ ตวงรัษฎ์ฯ	๗ แห่ง	๗ แห่ง

ที่มีแผนเพิ่มเติมภายใต้งบประมาณของสำนักงานหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานครโดยภาคีเครือข่ายจาก กองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพิ่มเติมอีก ร้อย ๓๖ เพื่อครอบคลุมวัดทั้งหมดในกรุงเทพมหานคร รวม ๔๕๖ แห่ง รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพของศาสนสถานภายใต้การบูรณาการผ่านเกณฑ์วัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดอรุณรัฐสุขภาพของกรมอนามัย เข้ากับ โครงการ วัดประชา รัฐ สร้างสุขของมหาเถรสมาคมผ่านคณะสงฆ์กรุงเทพมหานคร ภายใต้งบประมาณของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเป็นหน่วยภูมิภาคเดียวที่นำร่องการขับเคลื่อนแบบบูรณาการ เพื่อลดภาระของพระภิกษุสงฆ์และสามเณรในวัด และลดงบประมาณการดำเนินงานที่สามารถขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างไร้รอยต่อ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑) บูรณาการแผนการดำเนินงานภาคีเครือข่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดประชุมออนไลน์ร่วมกับภาคีเครือข่ายในเขต ๑๓ กรุงเทพมหานคร ที่มี การดำเนินงานตามภารกิจกลุ่มงาน โดยมีผลลัพธ์การดำเนินงานคือ มีแนวทางในการบูรณาการตามภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและด้านศาสนิกสัมพันธ์อย่างเป็นรูปธรรม ๒) นำเสนอผลการขับเคลื่อนภายใต้ งานพหุวัฒนธรรม โดยนำเสนอผลการดำเนินงานอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด (อส.มย.) และชุมชนเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (ทุ่งครุโมเดล) ในงานพหุวัฒนธรรมของกรุงเทพมหานคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ อิสลามวิทยาลัย เขตทุ่งครุ กับผู้บริหารรองปลัดกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร โดยมีผลลัพธ์การดำเนินงานคือ แผนการขับเคลื่อนโครงการอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพ ประจำมัสยิด (อส.มย.) และชุมชนเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุไปยังเขตพื้นที่อื่นต่อไป (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

แผนการดำเนินงานประจำเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) ประชุมวางแผน AFC ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุระดับชุมชนพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร ๓) ติดตามผลการดำเนินงานประคดสุขภาพและสับปายะโปรแกรมออนไลน์ ๔) ถอดบทเรียนการดำเนินงาน AFC ร่วมกับ ๓ ภาคส่วนไตรภาคี ๕) นำเสนอผลการขับเคลื่อนหลักสูตรอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำมัสยิด (อส.มย.) และมัสยิดส่งเสริมสุขภาพพร้อมวางแผนการขับเคลื่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ตัวชี้วัดประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อย ๓ ตัว ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ โรงเรียน กพด. ต้นแบบด้านการจัดการน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค เป้าหมาย ๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๓ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐานฯ (GREEN Health Hotel) เป้าหมาย ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) รอบ ๑๒ เดือน เป้าหมาย ๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๕ แห่ง

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) การยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้มาตรฐาน (GREEN Health Hotel) ณ โรงแรมเมย์แฟร์ กรุงเทพ แมริออท ประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้ ๑. มีการใช้นวัตกรรมหุ่นยนต์ในการทำงานที่อับอากาศ เพื่อล้างถังเก็บน้ำใต้ดิน ๒. ช่างประจำโรงแรมจะได้รับการตรวจเลือดหาสารเคมีประจำปี เช่น ตะกั่ว โทลูอิน เพื่อป้องกันเฝ้าระวังการเจ็บป่วย ๓. สร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน โดยให้พนักงานด้วยกันเองไหวตและขึ้นบอร์ดเป็นพนักงานดีเด่นประจำเดือน ๒) โรงแรม (GREEN Health Hotel) และสถานที่ท่องเที่ยว (GREEN Health Attraction) ที่ได้รับรางวัลและเป็นต้นแบบในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้ รางวัล GREEN Health Hotel Quality Awards คือ โรงแรมเบงค็อก แมริออท เดอะสรวงศ์ ๒. รางวัล GREEN Health Attraction คือ พิพิธภัณฑ์การเรียนรู้ (Museum Siam) ๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ เรื่อง คือ

ปัญหาเสียงดังรบกวนจากร้านเหล้า เขตจตุจักร โดยมีเหตุรำคาญเสียงจากการแสดงดนตรีสดซึ่งผู้ได้รับผลกระทบเป็นคอนโดที่อยู่ใกล้เคียง มีการป้องกัน ลด ควบคุมการใช้เสียงและปิดตามเวลาที่กำหนด สรุปลงแผนการดำเนินงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ งานอุทธรณ์มีจำนวน ๒๐ เรื่อง งานร้องเรียนมีจำนวน ๔ เรื่อง

แผนการดำเนินงานเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ราชทัณฑ์ สุข เรือนจำพิเศษกรุงเทพ ๒) วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ อบรม Auditor Bangkok GREEN & CLEAN ๓) วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รับนิเทศงานกรมอนามัย ๔) วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการ Bangkok GREEN & CLEAN ๕) วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัด GREEN & CLEAN สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี และ ๖) วันที่ ๒๕ และ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัด GREEN & CLEAN สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองพื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานคร

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แพทย์หญิง ไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง มอบหมายให้นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพิจารณาผลการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ ๒.๑ และพิจารณาการดำเนินงานขับเคลื่อนงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ๒) วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แพทย์หญิง ไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เป็นประธานเปิดงานกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๑ พรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยผู้อำนวยการเป็นผู้นำกล่าวถวายพระพรชัยมงคลและถวายเครื่องสักการะหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ และร่วมขับร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและสดุดีจอมราชา เพื่อเฉลิมพระเกียรติและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงประกอบพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓) จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประกอบด้วย ๓ แนวทางหรือมาตรการ ดังนี้ ๑. ยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ๒. ส่งเสริมการดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม ๓. สร้างการรับรู้นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๑-๕ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ระดับ	หลักฐาน	ลิงก์
1.Assessment	1.1 เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน เพื่อหา GAP และการ	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-r1-2566/download?id=106511&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972

ระดับ	หลักฐาน	ลิงก์
	วิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็น ฯ (0.5)	
	1.2 เอกสารรายการข้อมูล ความรู้ที่นำไปกำหนดแนวทางการดำเนินงาน (0.25)	https://mwi.anamai.moph.go.th/research-kpi-r1-2566/download?id=106511&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972 หน้าที่ 3-6
	1.3 มีคลังข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ (0.25)	https://mwi.anamai.moph.go.th/research-kpi-r1-2566/download?id=106511&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972 หน้าที่ 7 -9 และสรุปการพัฒนารฐานข้อมูล https://mwi.anamai.moph.go.th/research-kpi-r1-2566/download?id=108494&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972
2.Advocacy/ Intervention	2.1 มาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัด การความรู้ของหน่วยงาน (0.5)	https://mwi.anamai.moph.go.th/research-kpi-r1-2566/download?id=106511&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972 หน้าที่ 10
	2.2 บันทึกแผนปฏิบัติการลงระบบ DOC (0.25)	ในระบบ DOC
	2.3 แผนการดำเนินการสร้าง (0.25)	https://mwi.anamai.moph.go.th/research-kpi-r1-2566/download?id=105525&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972
3.Management and Governance	3.1 รายงานประชุมประจำเดือน (0.5)	รายงานคณะกรรมการบริหารฯ ในระบบ DOC
	3.2 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนา ฯ (0.5)	- รายงานคณะกรรมการบริหารฯ ในระบบ DOC และ - https://mwi.anamai.moph.go.th/research-kpi-r1-2566/download?id=109196&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972
	4.1เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	https://mwi.anamai.moph.go.th/research-kpi-r1-2566/download?id=109197&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972 หน้า 24 -47

ระดับ	หลักฐาน	ลิงก์
	4.2 บันทึกสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการลงระบบ DOC (0.5)	ในระบบ DOC
	4.3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ ฯ (0.5)	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-r1-2566/download?id=109196&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972
4.Output	4.1เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-r1-2566/download?id=109197&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972 หน้า 24 -47
	4.2 บันทึกสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการลงระบบ DOC (0.5)	ในระบบ DOC
	4.3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ ฯ (0.5)	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-r1-2566/download?id=109196&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972
	5.1 สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (0.25)	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-r1-2566/download?id=109351&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972
	5.2 ผลงานที่ส่งเข้าประเมินรางวัล TPSA/ผลงานนำเสนอเวทีต่างๆ (0.25)	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-r1-2566/download?id=109197&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972 หน้า 60-64
	5.3 ส่งผลงานวิชาการต่างที่ผ่าน กพว สสม ไปยังสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (0.25)	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-r1-2566/download?id=109197&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972 หน้า 65-68
	5.4 นำผลงานวิชาการต่างๆไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน (0.25)	https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-r1-2566/download?id=109197&mid=37793&mkey=m_document&lang=th&did=30972 หน้า 69 -75

โดยมีแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ความก้าวหน้าแผนดำเนินการสร้าง ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ผลงานวิจัยทั้งหมด ๗ เรื่อง อยู่ในขั้นตอนโครงร่าง ๒ เรื่อง (อยู่ในขั้นตอนการขอจริยธรรมงานวิจัย) ขั้นตอนดำเนินการวิจัย ๔ เรื่อง และอยู่ในขั้นตอนเผยแพร่ ๑ เรื่อง

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (กพว.) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิจัย/งานวิชาการ เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านวิจัยและนวัตกรรม และถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒) วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จัดการประชุมถอดผลงานวิจัย R2R นวัตกรรม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เพื่อสนับสนุน พัฒนากลไก และสร้างบรรยากาศในการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการนำเสนอผลงานวิจัย จำนวน ๒๐ ผลงาน ผลงานนวัตกรรม จำนวน ๒ ผลงาน รวมทั้งสิ้น ๒๒ ผลงาน ผลการตัดสินใจ ประเภทงานวิจัย R2R กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน คือเรื่อง การพัฒนาระบบลงทะเบียนหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอโดยนายเทวพงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ประเภทงานวิจัย R2R กลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ คือเรื่อง ประสิทธิภาพการกระตุ้นพฤติกรรมของผู้ปกครองในการดูแลทำความสะอาดช่องปากก่อนนอนของเด็กก่อนวัยเรียนด้วยการใช้บัญชีทางการของไลน์ นำเสนอโดยทันตแพทย์สิทธิเดช สุขแสง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ประเภทงานวิจัย R2R กลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อนสุขภาพเขตเมือง คือเรื่อง การพัฒนารูปแบบชุมชนตามแนวคิดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุด้วยไตรภาคี นำเสนอโดยนายบัณฑิต วิริยะวัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และประเภทงานนวัตกรรม คือเรื่อง ไม่เปลี่ยน Down Light นำเสนอโดย นายสมิต บำรุงสาส์ พนักงานเปเล ๓) สถิติการขอจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔ เรื่อง ๔) วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ และประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการสาสุขอุ้มใจ บูรณางานไปกับการประชุม ปรีกษาหารือเพื่อกำหนดประเด็นเร่งด่วน (Quick Win) ด้านการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพมาตรฐาน แบบบูรณาการ ไร้รอยต่อด้วยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย รวมถึงประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมโครงการสาสุขอุ้มใจ ให้กับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ๕) วันที่ ๑๑-๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนงานองค์กรและชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายใต้ชื่อ “ร่วมแรงแบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมสุขภาพดี” ปี ๒๕๖๖ (HLO of the Year ๒๐๒๓) ณ โรงแรมโฆะชะ จังหวัดขอนแก่น เพื่อนำเสนอสื่อที่เป็นมิตรกับความรอบรู้ด้านสุขภาพ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ สร้างขวัญกำลังใจ และเชิดชูเกียรติให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ๖) โครงการสาสุข อุ้มใจ คนไทยรอบรู้ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๑๐๐ หน่วยงาน พบว่า จำนวนหน่วยบริการที่ลงทะเบียน ๖๔ หน่วยงาน จำนวนหน่วยบริการที่ประเมินองค์กร ๑๘ หน่วยงาน และจำนวนหน่วยบริการที่ประเมินองค์กรที่ขึ้นในระบบ ๑๖ หน่วยงาน ๗) การตอบโต้ประเด็นสุขภาพจากการวิเคราะห์ของ RRHL (ตุลาคม ๒๕๖๕-มิถุนายน ๒๕๖๖) จำนวนประเด็นสุขภาพ ๑๙๕ ประเด็น จำนวนการตอบโต้ ๗๖ ประเด็น คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๗

แผนการดำเนินงานต่อไปได้แก่ ๑) วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประชุมหารือระบบปฏิบัติการสาสุขอุ้มใจคนไทยรอบรู้ ระหว่างกรมอนามัยและฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ และประชาสัมพันธ์โครงการสาสุขอุ้มใจคนไทยรอบรู้ ๒) เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เพื่อการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ (PP&P) ในบทบาทผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิชาการวุฒิสภา

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ รอบ ๕ เดือนหลัง ระดับ ๑-๓ ประกอบด้วย ๑) มีรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูลอัปเดตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน และบันทึกในระบบ DOC หัวข้อ รายการข้อมูลที่น่ามาใช้ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไปทุกเดือน ซึ่งได้ดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ เดือน ๒) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินการรายงานระบบ DOC เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๔ ผลผลิต หน่วยงานดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมรายจ่ายประจำของหน่วยงานในแต่ละเดือนจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมรายจ่ายประจำ (งบดำเนินงาน งบอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น) ของหน่วยงานในแต่ละเดือน รายจ่ายประจำ เป็นไปตามเป้าหมายในเดือนมีนาคม-มิถุนายน ๒๕๖๖ ส่วนตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ แยกเป็นรายจ่ายประจำเป้าหมายร้อยละ ๘๕ และรายจ่ายลงทุนเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๕ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม (งบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน - กรณีมีงบลงทุน) ของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด หน่วยงานมีร้อยละของผลการเบิกจ่ายสะสมจากระบบ New GFMS Thai ณ วันสิ้นสุดของรอบ ๕ เดือนหลังในภาพรวม (ประกอบด้วยงบดำเนินงาน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบลงทุน กรณีมีงบลงทุน) ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดร้อยละ ๘๕ ซึ่งต้องรอผลการเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC ๔.๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ สามารถดำเนินโครงการได้เป็นไปตามแผน ระดับ ๔-๕ รายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตัดข้อมูล วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ดังนี้ ๑) จำนวนตำบลต้นแบบมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน อำเภอละ ๓ ตำบล เป้าหมาย ๓ เขต ดำเนินการได้ ๓ เขต ๒) จำนวนผู้อำนวยการเล่น (Play worker) ระดับครอบครัว (๒๖๐/คน/ครอบครัว) เป้าหมาย ๒๐ ครอบครัว ดำเนินการได้ ๓๔ ครอบครัว ๓) จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ (๔D) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๒ แห่ง กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ดังนี้ ๑) จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate School: HLS) เป้าหมาย ๖๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๖๑ แห่ง ๒) จำนวนนักเรียนนักศึกษา ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๔๐,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔,๘๐๐ คน ๓) จำนวนโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป้าหมายสะสม) (หมายเหตุ เป้าหมายสะสม คือ โรงพยาบาล สังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร) เป้าหมาย ๒๖ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๑ แห่ง กลุ่มวัยทำงาน ดังนี้ ๑) จำนวนผู้ลงทะเบียนก้าวทำใจ เป้าหมาย ๕๙๑,๐๒๒ บัญชี ดำเนินการได้ ๓๐,๓๒๕ บัญชี ๒) จำนวนของประชากรอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีกรเตรียมการ เพื่อยามสูงอายุ ด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๔๓๑ คน ดำเนินการได้ ๕๘๘ คน ๓) จำนวนโรงอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) เป้าหมาย ๑๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๕ แห่ง กลุ่มวัยสูงอายุ คือจำนวนพื้นที่ดำเนินการพัฒนาชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง (มัสยิดคอลิดีน และชุมชนดารีซิน) กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ๑) จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พิกาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานฯ เป้าหมาย ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง ๒)

จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๔ แห่ง ดำเนินการได้ ๔ แห่ง และกลุ่มส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ คือ จำนวนหน่วยบริการด้านสุขภาพรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดบริการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพในชุมชน เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๖ แห่ง ขณะนี้ผ่านเกณฑ์ ๑๐ ตัวชี้วัด จาก ๑๓ ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

-

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

จิราภรณ์ ไพฑูริย์

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารแนบ ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน



ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

เมือพืร์ 7 กรกฎาคม 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

วันที่ 7 กรกฎาคม 2566 แพทย์หญิงไสววรรณ ไม้ประเสริฐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง มอบหมายให้ ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง นำทีมกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงาน และสถานที่ทำงาน และกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ เข้าร่วมประชุม ปรึกษาหารือเพื่อกำหนดประเด็นเร่งด่วน (Quick Win) ด้านการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพมาตรฐาน แบบบูรณาการเฝ้าระวังต่อการมีปฏิสัมพันธ์ของภาคีเครือข่าย โดยมีภาคีเครือข่ายดังนี้ นายทอง โชติสรยุทธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเพลินพัฒนา ผู้แทนจาก กองนโยบายและแผนงาน สำนักพัฒนาสังคม กองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย และกองส่งเสริมสมรรถนะเด็กนักเรียนสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร เข้าร่วมแลกเปลี่ยนประเด็นร่วมกัน ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาสังคม ชั้น 3 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 2 ดินแดง กรุงเทพมหานคร









กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

เมือพืร์ 12 กรกฎาคม 2566

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

วันที่ 11 กรกฎาคม 2566 แพทย์หญิงไสววรรณ ไม้ประเสริฐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง มอบหมายให้ นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง นำทีมคณะกรรมการตรวจประเมิน กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ร่วมตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) ร่วมกับภาคีเครือข่ายจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขตปทุมวัน ณ เมย์แฟร์ แมริออท เอ็กsekคิวทีฟ พอร์ทแมนท์ กรุงเทพฯ (Mayfair Bangkok Marriott Executive Apartments) เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยมีคุณภาพ เวศย์ผลิน ตำแหน่ง Human Resources Manager ให้การต้อนรับ ซึ่งผลการตรวจประเมิน โรงแรมสามารถพัฒนาและยกระดับมาตรฐานให้เป็นโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Hotel) พร้อมมอบประกาศนียบัตรรับรองเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ พร้อมทั้งสนับสนุนการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร ต่อไป









กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ภาพข่าวกิจกรรม

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

เมือพืร์ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

จัดทำโดย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 แพทย์หญิง ไสววรรณ ไม้ประเสริฐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง มอบหมายให้นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำทีมจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาแกนนำสถานประกอบการรอบรู้สุขภาพ โดยผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเป็นแกนนำสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาฯ พร้อมทั้งเสริมพลังการดำเนินงาน ผ่านระบบออนไลน์ Video Conference ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวนทั้งสิ้น 10 แห่ง ณ ห้องประชุมมรกต ชั้น 2 สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง








11469 รพ.เลิดสิน...

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี


<http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สำนักงานกรมอนามัย

โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำริในพื้นที่กรุงเทพมหานครปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

การขับเคลื่อนเยี่ยมเสริมพลังสร้างความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำและทัณฑสถานพื้นที่กรุงเทพมหานคร ร่วมกับ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในการลงพื้นที่ โดยใช้การประเมินตามแบบเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ กรมอนามัย



เรือนจำพิเศษธนบุรี
7 กรกฎาคม 2566



เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร
14 กรกฎาคม 2566



กรมอนามัย
สำนักงานกรมอนามัย

โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำริในพื้นที่กรุงเทพมหานครปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

การขับเคลื่อนเยี่ยมเสริมพลังสร้างความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำและทัณฑสถานพื้นที่กรุงเทพมหานคร ร่วมกับ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในการลงพื้นที่ โดยใช้การประเมินตามแบบเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ กรมอนามัย



เรือนจำกลางคลองเปรม
3 กรกฎาคม 2566



ทัณฑสถานหญิงธนบุรี
4 กรกฎาคม 2566

**รายงานผลค่า BMI และการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ในประชากรวัยทำงาน
ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ 2566**

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพประชากรวัยทำงาน อายุ 18 – 59 ปี ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565- กันยายน 2566) เก็บข้อมูลได้ทั้งสิ้น 1,394 ราย ผ่านระบบ H4U (จากการเก็บข้อมูลในชุมชน จำนวน 1366 ราย ในสถานประกอบการ 28 ราย) ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 876 ราย คิดเป็น ร้อยละ 62.48 เพศชาย 518 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.16 อาชีพหลัก ส่วนใหญ่อาชีพข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 806 คน คิดเป็นร้อยละ 57.82 รายละเอียดผลการวิเคราะห์ ดังแสดงตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
- ชาย	518	37.16
- หญิง	876	62.84
2. อาชีพ		
- ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ	806	57.82
- พนักงาน/ลูกจ้างเอกชน	401	28.77
- ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	30	2.15
- เกษตรกร	0	0
- รับจ้างทั่วไป	97	6.96
- นักเรียน/นิสิต/นักศึกษา	15	1.08
- พ่อบ้าน/แม่บ้าน	17	1.22
-ว่างงาน	13	0.93
- อื่น ๆ	15	1.08

ภาวะสุขภาพ พบว่าส่วนใหญ่ไม่มีโรคประจำตัว จำนวน 1007 คน คิดเป็นร้อยละ 72.24 มีโรคประจำตัว จำนวน 387 คน คิดเป็นร้อยละ 27.76 ส่วนใหญ่เป็นโรคความดันโลหิตสูง รองลงมาได้แก่ไขมันในเลือดสูง และโรคเบาหวาน ตามลำดับ ในด้านสัดส่วนร่างกาย ในประชากรวัยทำงานช่วง อายุ 18 – 59 ปี จำนวนทั้งสิ้น 1,394 คน โดยใช้ดัชนีมวลกาย (BMI: Body Mass Index) เป็นตัววัด พบว่า ส่วนใหญ่มีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) อยู่ในเกณฑ์ปกติ (18.5 – 22.9 กิโลกรัม/เมตร²) จำนวน 734 คน คิดเป็นร้อยละ 52.65 รองลงมาได้แก่ อ้วนระดับ 1 (25.0 – 29.9 กิโลกรัม/เมตร²) จำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 23.81 ความยาวของเส้นรอบเอว (คิดคำนวณจากส่วนสูงหาร 2) ค่ารอบเอวปกติ จำนวน 817 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.60 และประวัติการมีโรคประจำตัวเช่นโรคความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน เป็นต้น จำนวน 387 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.76 รายละเอียดผลการวิเคราะห์ ดังแสดงในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ภาวะสุขภาพ

ภาวะสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1. ดัชนีมวลกาย (ประชากรวัยทำงานอายุ 18 – 59 ปี) จำนวน 1,394 คน		
- ผอม (< 18.5 kg./m ²)	46	3.29
- ปกติ (18.5-22.9 kg./m ²)	734	52.65
- น้ำหนักเกิน (23-24.9 kg./m ²)	141	10.11
- อ้วนระดับ 1 (25-29.9 kg./m ²)	332	23.81
- อ้วนระดับ 2 (>30 kg./m ²)	141	10.11

ภาวะสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละ
2.รอบเอว		
- รอบเอวปกติ	817	58.60
- รอบเอวมืดปกติ	577	41.40
2. โรคประจำตัว (ประชากรวัยทำงานอายุ 15 – 59 ปี) จำนวน 610 คน		
- ไม่มีโรคประจำตัว	1007	72.24
- มีโรคประจำตัว	387	27.76
(ความดันโลหิตสูง ร้อยละ 31.48 ไ้มนันในเลือดสูง ร้อยละ 27.84 เบาหวาน ร้อยละ 15.42 โรคหัวใจแลหลอดเลือด ร้อยละ 2.57 โรคมะเร็ง ร้อยละ 1.71 โรคไต ร้อยละ 1.07 และโรคอื่นๆ ร้อยละ 19.91)		

ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนประชากรอายุ 25-59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ (พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์)

การสำรวจพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์(การเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ)ประชากรวัยทำงาน อายุ 25 – 59 ปี จำนวน 1,320 คน โดยใช้แบบสอบถามพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการ และในชุมชน ผ่านระบบ H4U กรมอนามัย **สรุปผลได้ว่า มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ คือการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ผลการดำเนินงาน ได้ จำนวน 588 คน คิดเป็นร้อยละ 44.54 (ค่าเป้าหมาย จำนวน 431 คน และร้อยละ 41.55)**

- พฤติกรรมการบริโภค ใน 1 สัปดาห์ที่ผ่านมาทานอาหารกลุ่มผัก 5 ทัพพีต่อวัน พบว่า ส่วนใหญ่พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์คือการกินผัก 5 ทัพพีต่อวัน ตั้งแต่ 4 วันขึ้นไปต่อสัปดาห์ ร้อยละ 68.94 ทานประมาณ 1-3 วัน/สัปดาห์ ร้อยละ 28.79 และไม่ทานผักเลย ร้อยละ 2.27 พฤติกรรมการเติมเครื่องปรุงรสเค็มเพิ่มในอาหารที่ปรุงสุกพบว่า ไม่เติมเครื่องปรุงรสเค็มเพิ่มในอาหารที่ปรุงสุก/อาหารสำเร็จรูป/อาหารปรุงสำเร็จ/อาหารจานเดียว เพียง ร้อยละ 29.02 ส่วนใหญ่มีการเติมเครื่องปรุงรสเค็มบางครั้ง ร้อยละ 59.32 พฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มที่มีรสหวานบ่อย พบว่า การไม่ดื่มเครื่องดื่มรสหวานเลย เพียง ร้อยละ 10.83 ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมดื่มเครื่องดื่มรสหวาน 1-3 วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ 48.33

- พฤติกรรมการเคลื่อนไหวออกแรง ได้แก่ มีการขยับร่างกาย “จนเหนื่อยกว่าปกติ”(รวมการทำงาน การเดินทาง การประกอบอาชีพ กิจกรรมเพื่อความบันเทิง และการออกกำลังกาย) โดยรวมเป็นเวลาใน 1 สัปดาห์ พบว่า พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ คือ มีกิจกรรมทางกายมากกว่ากว่าหรือเท่ากับสัปดาห์ละ 150 นาที ร้อยละ 58.33 การมีพฤติกรรมการนั่งหรือเอนกายติดต่อกันนานเกิน 2 ชั่วโมง โดยไม่รวมการนอนหลับ (พฤติกรรมเนือยนิ่ง) ส่วนใหญ่มีการนั่งหรือเอนกายติดต่อกันนาน 2 ชั่วโมงขึ้นไป ประมาณ 3-5 วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ 42.35 ประมาณ 6-7 วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ 20.00 พฤติกรรมการนั่งหรือเอนกายติดต่อกันนานเกิน 2 ชั่วโมงขึ้นไปประมาณ 0-2 วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ 37.65

- พฤติกรรมกรนอนหลับ พบว่า มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ คือ การนอนหลับ 7-9 ชั่วโมงต่อวัน ตั้งแต่ 3 วันขึ้นไปต่อสัปดาห์ ร้อยละ 81.06

- พฤติกรรมดูแลสุขภาพช่องปาก ได้แก่ การแปรงฟันก่อนนอน พบว่า ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ คือแปรงฟันก่อนนอนด้วยยาสีฟันผสมฟลูออไรด์ทุกวัน นานอย่างน้อย 2 นาที ร้อยละ 72.35 การเข้ารับบริการทันตกรรมในรอบปีที่ผ่านมา พบว่า การไปรับบริการทันตกรรมในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา ร้อยละ 59.98 ส่วนใหญ่ไปรับบริการทันตกรรม รองลงมาคืออุดฟัน และตรวจสุขภาพช่องปากตามลำดับ

- พฤติกรรมเสี่ยงโรคมะเร็ง พฤติกรรมการสูบบุหรี่ใน 1 เดือนที่ผ่านมา พบว่า ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมสุขภาพไม่สูบบุหรี่ ร้อยละ 89.85

- พฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ใน 1 เดือนที่ผ่านมา พบว่า ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมสุขภาพ ไม่เคยดื่มเบียร์เกิน 4 กระป๋อง หรือ 2 ขวดใหญ่ หรือสุราเกินครึ่งแบนขึ้นไป ร้อยละ 69.24

- การประเมินปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพ ส่วนใหญ่แหล่งที่ตั้งของชุมชนไม่มี/ไม่อยู่ใกล้สภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม ร้อยละ 91.21 พฤติกรรมป้องกันตัวเอง เมื่ออยู่สถานที่เสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ เช่น มี

ผู้ดูแลเองเกินค่ามาตรฐาน สถานการณ์โรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ และเมื่อมีการเจ็บป่วยที่ระบบทางเดินหายใจ พบว่า ส่วนใหญ่มีพฤติกรรมมีการสวมหน้ากากป้องกันทุกครั้ง และตลอดเวลา ร้อยละ 76.29 พฤติกรรมการล้างมือก่อนทานอาหาร และหลังการใช้ส้วม มีการล้างด้วยน้ำและสบู่ทุกครั้ง ร้อยละ 66.82

- ด้านการวางแผนครอบครัว การมีเพศสัมพันธ์ในช่วง 1 เดือนที่ผ่านมา พบว่าไม่มีเพศสัมพันธ์ ร้อยละ 66.14 เมื่อมีเพศสัมพันธ์ ส่วนใหญ่มีการป้องกันการตั้งครรภ์ทุกครั้ง ร้อยละ 57.17 และเมื่อมีข้อสงสัยหรือเกิดปัญหาด้านสุขภาพเกี่ยวกับเพศ และอนามัยการเจริญพันธุ์ ไม่ได้เข้ารับคำปรึกษาจากผู้ให้บริการด้านสุขภาพ ร้อยละ 66.89

- ด้านความรู้ด้านสุขภาพ พบว่า ตนเองสามารถค้นหาข้อมูลที่ทำให้สุขภาพแข็งแรงจากแหล่งข้อมูลที่นำเชื่อถือได้ทุกครั้ง ร้อยละ 52.80 การฟังหรืออ่านข้อมูลที่ทำให้สุขภาพแข็งแรง รู้เรื่องและเข้าใจทุกครั้ง ร้อยละ 45.76 การตรวจสอบความถูกต้องของแหล่งที่มาของข้อมูลใหม่ ๆ และเปรียบเทียบข้อมูลจากหลายแหล่ง ก่อนที่จะตัดสินใจเชื่อหรือทำตาม มีการตรวจสอบทุกครั้ง ร้อยละ 40.30 การปฏิบัติตัวให้มีสุขภาพแข็งแรง ไม่ว่าจะด้วยวิธีการใดก็ตาม ทำบ่อยครั้ง ร้อยละ 35.91 ความสามารถในการให้คำแนะนำและบอกวิธีการทำให้สุขภาพแข็งแรงกับบุคคลอื่นให้ยอมรับและเข้าใจได้ สามารถให้คำแนะนำได้บางครั้ง ร้อยละ 39.55 รายละเอียดผลการวิเคราะห์ ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละพฤติกรรมสุขภาพของกลุ่มตัวอย่าง (N =1,320)

พฤติกรรมสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1. ใน 1 สัปดาห์ ท่านกินอาหารกลุ่มผัก วันละ 5 ทัพพี บ่อยเพียงใด		
- กินทุกวัน	611	46.29
- กิน 4-6 วันต่อสัปดาห์	299	22.65
- กิน 1-3 วันต่อสัปดาห์	380	28.79
- ไม่กินเลย	30	2.27
2. ใน 1 สัปดาห์ ท่านเติมเครื่องปรุงรสเค็มเพิ่มในอาหารที่ปรุงสุกแล้ว/อาหารสำเร็จรูป/อาหารปรุงสำเร็จ/อาหารจานเดียวบ่อยเพียงใด		
- เติมเครื่องปรุงรสเค็มทุกครั้ง	154	11.67
- เติมเครื่องปรุงรสเค็มบางครั้ง	783	59.32
- ไม่เติมเครื่องปรุงรสเค็มเลย	383	29.02
3. ใน 1 สัปดาห์ ท่านเติมเครื่องดื่มน้ำที่มีรสหวาน บ่อยเพียงใด		
- ดื่มน้ำทุกวัน	318	24.09
- ดื่มน้ำ 4-6 วันต่อสัปดาห์	221	16.74
- ดื่มน้ำ 1-3 วันต่อสัปดาห์	638	48.33
- ไม่ดื่มน้ำเลย	143	10.83
4. โดยปกติแล้ว ท่านมีการขยับร่างกายจนเหนื่อยกว่าปกติ (รวมการทำงานการเดินทางการประกอบอาชีพ กิจกรรมเพื่อความบันเทิง และการออกกำลังกาย เช่น การเดิน ปั่นจักรยาน การทำงานบ้าน) โดยรวมเป็นเวลาเท่าใด ใน 1 สัปดาห์		
- มากกว่าหรือเท่ากับ 150 นาที ต่อสัปดาห์	770	58.33
- น้อยกว่า 150 นาที ต่อสัปดาห์	472	35.76
- ไม่ได้ทำ	78	5.91
5. ใน 1 สัปดาห์ที่ผ่านมา ท่านนั่งหรือเอนกายติดต่อกันนาน 2 ชั่วโมงขึ้นไป โดยไม่รวมการนอนหลับ คิดเป็นกี่วัน ใน 1 สัปดาห์		
- ประมาณ 6-7 วันต่อสัปดาห์	264	20.00
- ประมาณ 3-5 วันต่อสัปดาห์	559	42.35
- ประมาณ 0-2 วันต่อสัปดาห์	497	37.65

พฤติกรรมสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละ
6. ท่านนอนหลับ 7-9 ชั่วโมง คิดเป็นกี่วันใน 1 สัปดาห์		
- ประมาณ 6-7 วันต่อสัปดาห์	417	31.59
- ประมาณ 3-5 วันต่อสัปดาห์	653	49.47
- ประมาณ 0-2 วันต่อสัปดาห์	251	19.02
7. ท่านแปรงฟันก่อนนอนด้วยยาสีฟันผสมฟลูออไรด์หรือไม่ อย่างไร		
- แปรงฟันก่อนนอนด้วยยาสีฟันผสมฟลูออไรด์ทุกวัน นานอย่างน้อย 2 นาที	955	72.35
- แปรงฟันก่อนนอนด้วยยาสีฟันผสมฟลูออไรด์ทุกวัน แต่ไม่ถึง 2 นาที	284	21.52
- แปรงฟันก่อนนอนด้วยยาสีฟันผสมฟลูออไรด์บางวัน	62	4.70
- ไม่แปรงฟันก่อนนอนเลย	19	1.43
8. ในปีที่ผ่านมา ท่านไปรับบริการทันตกรรมหรือไม่ ถ้าไป ท่านไปรับบริการอะไร		
- ไม่ไป	647	49.02
- ไป	673	50.98
9. ใน 1 เดือนที่ผ่านมา ท่านสูบบุหรี่หรือไม่ อย่างไร		
- สูบมวนแรกในช่วง 30 นาทีถึง 1 ชั่วโมงหลังตื่นนอน	65	4.92
- สูบมวนแรกหลัง 1 ชั่วโมงขึ้นไปหลังตื่นนอน	69	5.23
- ไม่สูบ	1186	89.85
10. ใน 1 เดือนที่ผ่านมา ท่านดื่มเบียร์เกิน 4 กระป๋องหรือ 2 ขวดใหญ่ หรือสุราเกิน 1/2 แบนขึ้นไป หรือไม่		
- ทุกวันหรือเกือบทุกวัน	64	4.85
- เดือนละ 1-4 ครั้ง	342	25.91
- ไม่เคยเลย	914	69.24
11. ชุมชนของท่าน อยู่ใกล้หรือมีสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมหรือไม่		
- ไม่มี/ไม่อยู่ใกล้	1204	91.21
- มี	116	8.79
12. ท่านมีการป้องกันตนเอง เมื่ออยู่ในสถานที่เสี่ยงที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ เช่น มีฝุ่นละอองเกินค่ามาตรฐาน สถานการณ์โรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ และเมื่อมีการเจ็บป่วยที่ระบบทางเดินหายใจ โดยสวมหน้ากากอนามัยทุกครั้ง		
- มีการป้องกันตนเองทุกครั้ง และตลอดเวลา	1007	76.29
- มีการป้องกันตนเองบางครั้ง	301	22.80
- ไม่มีการป้องกันตนเองเลย	12	0.91
13. ท่านล้างมือก่อนกินอาหาร และหลังการใช้ส้วมหรือไม่ อย่างไร		
- ล้างมือด้วยน้ำและสบู่ทุกครั้ง	882	66.82
- ล้างมือด้วยน้ำและสบู่บางครั้ง	320	24.24
- ล้างมือด้วยน้ำเปล่าอย่างเดียว	107	8.11
- ไม่ล้างเลย	11	0.83
14. ในช่วง 1 เดือนที่ผ่านมา ท่านมีเพศสัมพันธ์หรือไม่		
- ไม่มีเพศสัมพันธ์	873	66.14
- มีเพศสัมพันธ์	447	33.86
14.1 เมื่อต้องมีเพศสัมพันธ์ท่านเลือกใช้วิธีการคุมกำเนิดอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อป้องกันการตั้งครรภ์		

พฤติกรรมสุขภาพ	จำนวน	ร้อยละ
- ป้องกันการตั้งครรภ์ทุกครั้ง	259	57.17
- ป้องกันการตั้งครรภ์บ่อยครั้ง	33	7.29
- ป้องกันการตั้งครรภ์บ้างครั้ง	49	10.82
- ไม่ได้ป้องกันการตั้งครรภ์	112	24.72
15. ท่านเข้ารับการศึกษาจากผู้ให้บริการด้านสุขภาพ เมื่อมีข้อสงสัยหรือเกิดปัญหา ด้านสุขภาพเกี่ยวกับเพศ และอนามัยเจริญพันธุ์		
- เข้ารับการศึกษาทุกครั้ง	93	29.06
- เข้ารับการศึกษาบ่อยครั้ง	39	2.95
- เข้ารับการศึกษาบางครั้ง	305	23.10
- ไม่ได้เข้ารับการศึกษา	883	66.89
16. ท่านสามารถค้นหาข้อมูลที่ทำให้สุขภาพแข็งแรงจากแหล่งข้อมูลที่นำเชื่อถือได้		
- ค้นหาได้ทุกครั้ง	697	52.80
- ค้นหาได้ปานกลาง	422	31.97
- ค้นหาได้บ้าง/พอทำได้	187	14.17
- ค้นหาข้อมูลไม่ได้	14	1.06
17. ทุกครั้งที่ท่านฟังหรืออ่านข้อมูลที่ทำให้สุขภาพแข็งแรง ท่านรู้เรื่องและเข้าใจ เนื้อหาได้ทั้งหมด		
- รู้เรื่องและเข้าใจทุกครั้ง	604	45.76
- รู้เรื่อง/เข้าใจปานกลาง	582	44.09
- รู้เรื่องบ้าง/เข้าใจบ้าง	132	10.00
- ไม่รู้เรื่อง/ไม่เข้าใจ	2	0.15
18. เมื่อมีข้อมูลใหม่ ๆ เกี่ยวกับการทำให้สุขภาพแข็งแรง ท่านจะตรวจสอบความ ถูกต้องของแหล่งที่มาของข้อมูลและเปรียบเทียบข้อมูลจากหลายแหล่ง ก่อนที่จะ ตัดสินใจเชื่อหรือทำตาม		
- ทำทุกครั้ง	532	40.30
- ทำบ่อยครั้ง	433	32.80
- ทำบางครั้ง	322	24.39
- ไม่ได้ทำ	33	2.50
19. ท่านปฏิบัติตัวให้มีสุขภาพแข็งแรง ไม่ว่าจะด้วยวิธีการใดก็ตาม		
- ทำทุกครั้ง	429	32.50
- ทำบ่อยครั้ง	474	35.91
- ทำบางครั้ง	383	29.02
- ไม่ได้ทำ	17	1.06
20. ท่านสามารถให้คำแนะนำและบอกวิธีการทำให้สุขภาพแข็งแรงกับบุคคลอื่นให้ ยอมรับและเข้าใจได้		
- ทำทุกครั้ง	315	23.86
- ทำบ่อยครั้ง	403	30.53
- ทำบางครั้ง	522	39.55
- ไม่ได้ทำ	80	6.06

รายงานผลการดำเนินงาน Healthy Canteen ปี ๒๕๖๖
รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๖)

สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย

ผลการดำเนินงาน Healthy Canteen สะสม ปี ๒๕๖๕ ยอดรวมทั้งหมด ๕ แห่ง ได้แก่

๑. โรงอาหารคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ม.มหิดล (ศูนย์อาหารศรีสุรินทร์)
๒. โรงอาหารคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ม.มหิดล (ศูนย์อาหารครัวประจำบ้าน)
๓. โรงอาหารคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ม.มหิดล (ศูนย์อาหาร ณ ริมน้ำ)
๔. โรงอาหารตึกโยธา กทม.๒
๕. โรงอาหารตีกระบายน้ำ กทม.๒

ผลการดำเนินงาน Healthy Canteen สะสม ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยอดรวมทั้งหมด ๘ แห่ง ได้แก่

๑. โรงอาหารสำนักงานมหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒. โรงอาหารพินิตประชานาถ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๓. โรงอาหารจุฬาพัฒน์ ๑๔ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๔. โรงอาหารอักษร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๕. โรงอาหารจอตลอด ๓ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๖. โรงอาหารมหิตลาคีเบศร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๗. โรงอาหารจุลจักรพงษ์ จุฬาลงกรณ์
๘. โรงอาหารบริษัท เอ็นเอ็กซ์พี เซมิคอนดักเตอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนหลัง มีการดำเนินงาน Healthy Canteen เพิ่มอีก ๒ แห่ง ดังนี้ ได้แก่ โรงอาหารมหาวิทยาลัยศรีปทุม ๒ แห่ง รวมทั้งสิ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑๕ แห่ง ซึ่งในแต่ละ โรงอาหาร ได้มีการประเมินตามเกณฑ์โรงอาหารใส่ใจสุขภาพ ทั้ง ๗ ข้อ ผลการดำเนินงานมีการดำเนินครบถ้วน ตามเกณฑ์

๑. ผ่านเกณฑ์ด้านสุขาภิบาลอาหารตามกฎหมายกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๔ หมวด (มีการดำเนินการต่อไปอนุญาตจากสำนักงานเขต)



๒. มีเมนูสุขภาพ อย่างน้อยร้านละ ๑ เมนู (มีรายละเอียดต่อไป)
๓. มีร้านจำหน่ายผลไม้สด อย่างน้อย ๑ ร้าน (มีรายละเอียดแจ้ง)
๔. ผู้บริโภคแจ้งลดปริมาณน้ำตาลในเครื่องดื่มต่าง ๆ ได้ (มีรายละเอียดแจ้ง)
๕. มีป้ายบอกปริมาณโซเดียม และปริมาณน้ำตาล ต่อการตัก ๑ ช้อนชาที่โต๊ะวางเครื่องปรุง (มีรายละเอียดแจ้ง)



น้ำตาล 1 ช้อนชา
(4 กรัม)

น้ำตาล 1 ช้อนกินข้าว
(12 กรัม)

=

น้ำตาล 3 ช้อนชา (12 กรัม)
= 48 กิโลแคลอรี



๖. มีป้ายบอกพลังงานและสารอาหารต่ออาหาร ๑ งาน บริเวณโรงอาหาร (มีรายละเอียดแจ้ง)
๗. มีการสร้างความรอบรู้ด้านโภชนาการ และสุขาภิบาลอาหารให้กับผู้บริโภค (มีรายละเอียดแจ้ง)

เมนูสุขภาพจำนวน ๒ โรงอาหาร ดังนี้

๑. โรงอาหารมหาวิทยาลัยศรีปทุม ตึก ๑๐ (โรงอาหารเย็น) มีเมนูสุขภาพ ดังนี้

- ๑.๑ ร้านที่ ๑ เมนูอาหาร สเต็กปลา
- ๑.๒ ร้านที่ ๒ เมนูอาหาร ข้าวสวยเกาเหลาหมู
- ๑.๓ ร้านที่ ๓ เมนูอาหาร เกาเหลาลูกชิ้น
- ๑.๔ ร้านที่ ๔ เมนูอาหาร ข้าวสวยเกาเหลาปลา
- ๑.๕ ร้านที่ ๕ เมนูอาหาร ข้าวสวยไก่ต้ม
- ๑.๖ ร้านที่ ๖ เมนูอาหาร ต้มจืดไข่น้ำเต้าหู้
- ๑.๗ ร้านที่ ๗ เมนูอาหาร ฟักทองนึ่ง
- ๑.๘ ร้านที่ ๘ เมนูอาหาร น้ำแดงโมบีน
- ๑.๙ ร้านที่ ๙ เมนูอาหาร ข้าวหมกอบ
- ๑.๑๐ ร้านที่ ๑๐ เมนูอาหาร กวยเตี๋ยวไก่มะระ
- ๑.๑๑ ร้านที่ ๑๑ เมนูอาหาร ข้าไข่เจียวทรงเครื่อง
- ๑.๑๒ ร้านที่ ๑๒ เมนูอาหาร ข้าวเนื้อทอดจิ้มแจ่ว
- ๑.๑๓ ร้านที่ ๑๓ เมนูอาหาร ข้าวมันไก่ต้ม
- ๑.๑๔ ร้านที่ ๑๔ เมนูอาหาร ข้าวราดผัดผักรวม
- ๑.๑๕ ร้านที่ ๑๕ เมนูอาหาร เครปกล้วยหอม
- ๑.๑๖ ร้านที่ ๑๖ เมนูอาหาร ๑. ซูชิทูน่า
๒. ซูชิแซลมอน
- ๑.๑๗ ร้านที่ ๑๗ เมนูอาหาร ๑. น้ำกระเจี๊ยบ
๒. น้ำลำไย
๓. น้ำอัญชันมะนาว
- ๑.๑๘ ร้านที่ ๑๘ เมนูอาหาร น้ำสับประรดปั่น
- ๑.๒๐ ร้านที่ ๒๐ เมนูอาหาร ๑. ชามะลิ
๒. อเมริกาโน่
- ๑.๒๑ ร้านที่ ๒๑ เมนูอาหาร ๑. ชมพู
๒. แดงโม
- ๑.๒๒ ร้านที่ ๒๒ เมนูอาหาร ขนมจีนน้ำยาป่า
- ๑.๒๓ ร้านที่ ๒๓ เมนูอาหาร สุกี้ห่อผัก
- ๑.๒๔ ร้านที่ ๒๔ เมนูอาหาร เส้นหมี่ไก่ตุ๋น
- ๑.๒๕ ร้านที่ ๒๕ เมนูอาหาร หมี่กระเฉดกุ้ง
- ๑.๒๖ ร้านที่ ๒๖ เมนูอาหาร อเมริกาโน่

๒. โรงอาหารมหาวิทยาลัยศรีปทุม (โรงอาหารพัสดุ) มีเมนูสุขภาพ ดังนี้

- ๒.๑ ร้านที่ ๑ เมนูอาหาร เส้นหมี่ลูกชิ้นหมูน้ำใส
- ๒.๒ ร้านที่ ๒ เมนูอาหาร ข้าวสวยผัดผักบร็อกโคลี
- ๒.๓ ร้านที่ ๓ เมนูอาหาร ซุปไชยราเมง
- ๒.๔ ร้านที่ ๔ เมนูอาหาร ๑. น้ำใบเตย
๒. น้ำอัญชันมะนาว
- ๒.๕ ร้านที่ ๕ เมนูอาหาร ลูกชิ้นปลา ผักสด

ตัวอย่าง ร้านค้า ร้านผลไม้ สื่อประชาสัมพันธ์แจ้งลดปริมาณน้ำตาลในเครื่องดื่ม สื่อสร้างความรอบรู้ด้านโภชนาการ และสุขาภิบาลอาหาร และบอกพลังงานและสารอาหารต่ออาหาร ๑ งาน ซึ่งมีสื่อสร้างความรอบรู้ต่าง ๆ ที่ทางสถาบันฯ สนับสนุน และทางพื้นที่ดำเนินการจัดทำ





เค็มไปไหม? โรคภัยตามมา

ไม่ควรกินโซเดียมเกิน 2,000 มิลลิกรัมต่อวัน

กินเกลือไม่เกินวันละ 1 ช้อนชาต่อวัน หรือใช้น้ำไม่เกิน 4 ช้อนชาต่อวัน

ตัวอย่างเค็มนิดๆ

- ซุปก้อน 1 ก้อน = เกลือ 1 ช้อนชา
- ผงชูรส 1 ช้อนชา = เกลือ 1/3 ช้อนชา
- น้ำปลา 1 ช้อนโต๊ะ (15 มล.) = เกลือ 3/4 ช้อนชา
- น้ำมันพืช 1 ช้อนโต๊ะ (15 มล.) ของ = เกลือ 3/4 ช้อนชา
- ปลาจ๋า 1 ช้อนกินข้าว = เกลือ 3/4 ช้อนชา
- ซอสหอยนางรม 1 ช้อนกินข้าว = เกลือ 1/4 ช้อนชา

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
www.dt.com
แผนกงานพัฒนาผลิตภัณฑ์

TIP TRICKS

ลดหวานเค็มสุขภาพดีเป็นปกติเมื่อลดหวานกินเป็นเจ้าตัวเอง

ถ้ากินเค็มและหวานมากเกินไปควรทำอย่างไร??

ตรวจดูสูตรผลิตภัณฑ์ให้ดี
และดูข้อมูลการเกาะกลุ่มเชิงโภชนาการ
เพื่อเลือกซื้ออย่างเหมาะสม

ถ้าใจยังไม่ลดหวานอยากเป็นเจ้าตัวเอง??

จุดเสิร์ฟสาธารณะ
ตั้งสติและเลือกอย่างดี

ทบทวนว่ากินเค็มและหวานจากที่ไหน
บ้าง? จากที่ไหนบ้าง? จากที่ไหนบ้าง?

เมื่ออ่านเมนูผู้ซื้อ (โปรดปรานและโปรดปราน)
สิ่งใดที่แพ้แพ้จะอ่านให้ชัดเจนดูอาหาร
และอาจเป็นอาหารสุขภาพที่กินได้โดยไม่ต้อง
เจ็บป่วยด้วยโรคอ้วนก็เป็นได้

BMA คุกกี้สุขภาพดี

ขนมปังที่ทำจากแป้งไม่ขัดสีและน้ำตาลน้อย
ดีต่อสุขภาพและรสชาติอร่อย

จุดเด่นของคุกกี้สุขภาพดี

- แป้งไม่ขัดสี
- น้ำตาลน้อย
- ไขมันดี
- ปราศจากไขมันทรานส์
- ปราศจากน้ำตาลทรายขาว
- ปราศจากสารกันบูด
- ปราศจากสารเคมี
- ปราศจากสารพิษ
- ปราศจากสารปนเปื้อน
- ปราศจากสารอันตราย
- ปราศจากสารก่อมะเร็ง
- ปราศจากสารก่อภูมิแพ้
- ปราศจากสารก่อโรค
- ปราศจากสารก่อมะเร็ง
- ปราศจากสารก่อภูมิแพ้
- ปราศจากสารก่อโรค

ล้างมือให้สะอาด ขจัดเชื้อโรค

ล้างมือให้สะอาดทุกครั้งก่อนรับประทานอาหาร

1. ล้างมือให้สะอาดทุกครั้งก่อนรับประทานอาหาร
2. ล้างมือให้สะอาดทุกครั้งก่อนรับประทานอาหาร
3. ล้างมือให้สะอาดทุกครั้งก่อนรับประทานอาหาร
4. ล้างมือให้สะอาดทุกครั้งก่อนรับประทานอาหาร
5. ล้างมือให้สะอาดทุกครั้งก่อนรับประทานอาหาร
6. ล้างมือให้สะอาดทุกครั้งก่อนรับประทานอาหาร
7. ล้างมือให้สะอาดทุกครั้งก่อนรับประทานอาหาร

ปริมาณน้ำตาลในผลไม้ไทย

สตรอเบอร์รี่	3.8g	ผลไม้ไทย	5.6g
แอปเปิ้ล	7.7g	ทุเรียน	9.8g
แอปเปิ้ลเขียว	8g	เงาะ	10g
แอปเปิ้ลแดง	10.5g	ทุเรียน	10.7g
แอปเปิ้ลเขียว	11.1g	ทุเรียน	13.4g
แอปเปิ้ลแดง	17.4g	ทุเรียน	17.9g
แอปเปิ้ลเขียว	20.6g	ทุเรียน	21.3g



รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
๑. ยกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง	๑. การประกาศนโยบายเจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรม ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy	มีการประกาศเจตนาธรรมจำนวน ๑ ครั้ง	มีผู้บริหารหรือบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนาธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	-	/	-	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
๒. ส่งเสริมการดำเนินงานยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร	ผู้รับชอบการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเข้าร่วมประชุมจำนวน ๒ คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อย	คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	-	/	/	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับสูง

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
๓. สร้างการรับรู้ นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓. กิจกรรมพัฒนา/อบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของหน่วยงาน - การปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	บุคลากรรายใหม่ทุกระดับได้รับการพัฒนาอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	-	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ /กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - Organization Development (OD) - กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและมีความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละ ความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร และขับเคลื่อนกำลังคน		/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๖๖ จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา และกิจกรรมทำความดีเพื่อชาติ จิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดทำกิจกรรม ๕ส / กิจกรรมลดโลกร้อน ๔R ณ พื้นที่แต่ละกลุ่มงาน และคัดแยกขยะประเภทกระดาษ Reuse เพื่อนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำอย่างคุ้มค่าทั้งสองหน้า จำนวนกระดาษทั้งหมด ๑๙,๓๗๒ แผ่น



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๕. ทบทวน/ปรับปรุงข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง	ข้อปฏิบัติเรื่องวันและเวลาทำงานและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือ (Finger Scan) และประกาศข้อกำหนดจริยธรรมจำนวน ๑ ฉบับ	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	-	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๖. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงินไอซีทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ /กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๗. สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร ใน รูปแบบที่หลากหลาย	ทุก หน่วยงานมี ช่องทาง สื่อสารสร้าง ความรู้ความ เข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวน บุคลากร สถาบัน พัฒนาสุข ภาวะเขต เมือง ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิงจริยธรรม	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และ ขับเคลื่อน กำลังคน	-	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ /กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๘. กิจกรรมยกย่องชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำ ความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดี หน่วยงาน - การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	จำนวน บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน / หน่วยงาน	บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือก ผ่าน คุณสมบัติ ตามเกณฑ์ ที่กำหนด (รอบ ๑) อย่างน้อย ๑ คน	ทีมงาน พัฒนาองค์กร และ ขับเคลื่อน กำลังคน	-	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ /กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๙. การประกวดคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงาน สมัครเข้า ร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนน การประเมิน	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และ ขับเคลื่อน กำลังคน	-	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
	๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ทุกหน่วย งานมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ศึกษา ดูงานจาก หน่วยงาน ภายนอก ๑ ครั้ง	มีบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และ ขับเคลื่อน กำลังคน	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ /กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๑๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - แนวทางการดำเนินงาน ITA กรมอนามัย / การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ITA - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	ผู้รับชอบ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ คน	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	-	/	-	-	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๑๒. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	มีการประชุมขับเคลื่อนการทำงานเดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. มีจำนวนมาตรการประเด็นความรู้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริต กลุ่มงานละ ๑ เรื่อง ๒. มีการเปิดเผย	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	-	/	/	/	/	มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ทุกเดือน



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๑๓. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ คณะทำงานชมรมจริยธรรม	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ /กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๑๔. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน	มีมาตรการ / แนวทาง ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และ ควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ ได้กำหนดให้ตรวจประเมินกระบวนการตามตารางตรวจประเมินกระบวนการ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ และให้คณะกรรมการรายงานผลในที่ประชุมวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖



แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๑๕. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	แสดงช่องแจ้งเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีข้อมูลร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างทันท่วงทีและเข้าถึงผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่องแก้ไขป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันท่วงที	ทุกกลุ่มงาน	-	/	/	/	/	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ตามแนวทางการจัดการ ข้อร้องเรียน สถาบัน พัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และกรมอนามัย



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขต

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
	๑๖. การประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานเดือนละ ๑ ครั้ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน/คณะทำงานชมรมจริยธรรม	-	/	/	/	/	มีการประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานทุกเดือน