

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมทัตติม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวไสวรรณ ไม้ประเสริฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
๒. นางศิริพรรณ บุตรศรี	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
๓. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง
๔. นางสาววิชดา คุ่มยิ้ม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ
๕. นางชนภา ศรีทล้า	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี
๖. นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ
๗. นางวิดา บุญเลี้ยง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง
๘. นางนิตยา อยู่ภักดี	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์
๙. นายสิทธิเดช สุขแสง	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๑๐. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน
๑๑. นางณัชชา หิริโอตปุเปะ	ที่ปรึกษากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง
๑๒. นายสรณดี ลลิตวงศา	หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๑๓. นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ
๑๔. นางดวงหทัย เกตุทอง	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะสตรี
๑๕. นางมณฑาทิพย์ เหนือราษฎร์	หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะเด็กดี
๑๖. นางจันทิรา นันทมงคลชัย	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว
๑๗. นางสาววีรฉัตร จรัสฉิมพลีกุล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา
๑๘. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน
๑๙. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ
๒๐. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๒๑. นางชุลีกร ลิ่งไธสง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๒๒. นางสาวสมบุญ ศรีภู	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
๒๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางศศิธร สิงห์พรหมวงศ์	ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง
---------------------------	--

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสลิลทิพย์ ยานะวิน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
----------------------------	-----------------------------

เปิดประชุม

เวลา ๐๘.๓๐ น.

แพทย์หญิงไสววรรณ ไม้ประเสริฐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระ

แนะนำบุคลากรใหม่ ประจำเดือนกันยายนถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

พิเศษ

นางสาวเกศรา โขคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง แนะนำบุคลากรใหม่ ดังนี้

๑. นายธนบดี ฟุ้งเฟื่อง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ
๒. นางสาววิไลพร สงเคราะห์ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๓. นางสาวกุลภรณ์ สุขแจ่ม นักโภชนาการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง
๔. นางสาวพรชนก แววศรี นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงานกลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๕. นายศุภมิตร รุ่งเรือง พนักงานแปล ปฏิบัติงานกลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ โรงแรมไชนารายณ์ ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงราย โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://dohmeeting.anamai.moph.go.th/agenda.php>

- สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ร้อยละ ๒.๙๓ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งกรมอนามัยจะติดตามในการประชุมกรมอนามัยเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ มอบหมายผู้เกี่ยวข้องจัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อบริหารจัดการในการการเบิกจ่ายงบประมาณตามเป้าหมาย

- ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นส่งเสริมการมีบุตร นโยบายกระทรวงสาธารณสุขมอบกรมอนามัยเป็นผู้รับผิดชอบหลัก อยู่ระหว่างร่างเป็นวาระแห่งชาติ โดยประเด็นส่งเสริมการมีบุตร GVIE ประกอบด้วย G: Get together V: value new life I: inspire one another E: Extend the family โดย Quick win ๑๐๐ วัน ๑ จังหวัด ๑ แห่ง คลินิกส่งเสริมการมีบุตร เป้าหมายปี ๒๕๖๗ โรงพยาบาลสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร ร้อยละ ๑๐๐ แบ่งระดับตามศักยภาพโรงพยาบาลที่สามารถทำได้ จากการสำรวจบริการโรงพยาบาลในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริการของแต่ละศูนย์อนามัย แบ่งเป็น ๓ ระดับ ระดับ ๑ มีแพทย์ให้คำปรึกษา ระดับ ๒ มีสูติแพทย์ อาจมี intervention หรือบริการเพิ่มเติม เช่น IU: Intrauterine insemination ระดับ ๓ การทำเด็กหลอดแก้ว IVF/ICZI ซึ่งในปัจจุบันมีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพ สูติแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เป็นต้น โดยเน้นการให้คำปรึกษาให้ความรู้ ซึ่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองดำเนินการได้ในระดับ ๑ มอบหมายแพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ และนางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว เป็นแกนหลักในการประสานส่วนกลางเพื่อเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมที่จำเป็น เช่น จัดสรรบุคลากรไปพัฒนาศักยภาพ เป็นต้น

- การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษให้กรมอนามัย อธิบดีกรมอนามัยจึงมีข้อสั่งการให้เตรียมการสำหรับผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และเตรียมเสนอผลงานวิชาการ รอบแรกสามารถขยายระยะเวลาการส่งผลงานได้ ๖ เดือน และรอบ ๒ ขยายได้อีก ๓ เดือนรวมเป็น ๙ เดือน หากมีผู้สนใจขอให้เตรียมการไว้ล่วงหน้า

- การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสำนักสุขภาพอาหารและน้ำและสำนักโภชนาการเป็นเจ้าภาพหลัก กำหนดการจัดช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมิราเคิล การนำเสนอผลงาน เช่น harmony health, journey to wellbeing สมดุลสุขภาพและเส้นทางสู่สุขภาพที่ดี ภายในงานมีการประชุมวิชาการและนิทรรศการและสาธิต มีการเชิญทางภาคธุรกิจด้านการให้บริการสุขภาพมาร่วมจัดบูธ ปัจจุบันได้กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงาน ๗ คณะ ส่วนที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเกี่ยวข้องคือ คณะอนุกรรมการที่ ๕.๗ lifestyle medicine services ซึ่งอาจจัดบริการสาธิตและให้บริการกับผู้เข้าร่วมประชุม ร่วมกับกองบริการนวัตกรรม

- การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ ๑๒ เศรษฐกิจสุขภาพ (City Model) เดิมใช้ Healthy City, blue zone, wellness community กระทรวงสาธารณสุขคัดเลือกชุมชนเพื่อพัฒนาเป็น Healthy city ใน ๑๒ เขต และเขต ๑๓ กรุงเทพมหานคร การคัดเลือกเน้นชุมชนที่มีสัดส่วนผู้สูงอายุมากเพื่อสอดคล้อง age friendly city โดยองค์ประกอบ Healthy city คือ กินดี อยู่ดี อารมณ์ดี ปัญญาดี สังคมดี สิ่งแวดล้อมดี ระบบบริการสุขภาพดี ที่เกี่ยวข้องกับกรมอนามัยส่วนใหญ่เป็นด้านสิ่งแวดล้อม เช่น กินดี อาหารปลอดภัยในร้านอาหาร โรงแรม อยู่ดี การออกกำลังกาย การนอนหลับ วิถีชีวิตที่ดี สิ่งแวดล้อมดี การจัดการน้ำอุปโภคบริโภคปลอดภัย การจัดการขยะ มีพื้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพและพักผ่อน และชุมชนไม่สร้างมลพิษทางอากาศ โดยเฉพาะฝุ่น คิววัน PM ๒.๕ เป็นต้น รวมถึงกรมอนามัยขับเคลื่อนเรื่อง wellness hotel, wellness restaurant มอบหมายกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมประสานกองประเมินผลกระทบกรมอนามัย เพื่อพัฒนางานให้สอดคล้องกับนโยบายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ในส่วนการพัฒนาตัวชี้วัดอยู่ระหว่างการหารือเพื่อทำข้อตกลงร่วมกัน

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบุญ ศรีภู่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมทัพบก ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑.๑ รายงานจำนวนผู้รับบริการแต่ละคลินิก ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖

นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอดังนี้ เดิมผู้อำนวยการท่านก่อนมีนโยบายให้รายงานในที่ประชุมก่อนมอบหมายให้รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันสุขภาพ จึงขอมานำเสนอเพิ่มในวาระสืบเนื่องและได้จัดตารางมอบหมายคลินิกนำเสนอผลการดำเนินงานประจำทุกเดือน โดยผู้รับบริการแต่ละคลินิกดังนี้ ๑) งานเวชระเบียน จำนวนผู้ป่วยรายใหม่เพิ่มขึ้น แต่เมื่อเปรียบเทียบศูนย์อนามัยอื่นจำนวนผู้รับบริการยังน้อยอยู่ หากเทียบแพทย์เฉพาะทางและความพร้อมอัตรากำลัง งานบริการจึงมีแผนการหารายได้และเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ ๒) สิทธิการรักษา ผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็นสิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง รองลงมาเป็นสิทธิบัตรทอง และสิทธิประกันสังคมมีจำนวนเพิ่มขึ้น ๓) คลินิก ANC หญิงตั้งครรภ์รายเก่าลดลง อาจเนื่องด้วยอัตราการเกิดลดลง ได้มีการปรับรูปแบบงานบริการโดยเปิดให้บริการทุกวันราชการถึง ๑๔.๓๐ น. งานวางแผนครอบครัวผู้รับบริการเพิ่มขึ้น งานให้คำปรึกษาแม่ผู้รับบริการน้อยแต่ยังคงดำเนินการด้าน youth friendly health services : YFHS ๔) คลินิกเด็กป่วย ผู้รับบริการค่อนข้างมาก ๒๒๗ ราย คลินิกเด็กดี มีการตรวจพัฒนาการ ส่งเสริมพัฒนาการ บริการวัคซีน

พื้นฐานและวัคซีนทางเลือก ผู้รับบริการจึงเพิ่มขึ้นประมาณ ๑๕๐ รายต่อเดือน คลินิกนมแม่และเด็กปฐมวัย ผู้รับบริการเพิ่มขึ้นเนื่องจากเป็นช่วงปิดภาคเรียน (๕) งานส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน งานเชิงรุกทันตกรรมทุกวันศุกร์ หากพยาบาลไม่เพียงพออาจขอความอนุเคราะห์จากฝ่ายสนับสนุนและคลัสเตอร์ โดยปีนี้จะตั้งเป็นคำสั่งคณะทำงานพยาบาล ๖) จำนวนผู้รับบริการ refer ส่งต่อการรักษาค่อนข้างมาก ส่วนใหญ่เป็นสิทธิบัตรทองเป็นเหตุให้รายได้ลดลงประมาณ ๑๔ ล้าน ๗) คลินิก ๓ อ. ส่งเสริมสุขภาพไร้พุง ได้หารือคณะกรรมการ CNB ยังคงชมรมมวยไทย, IF, plant based food และการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗ กำหนด ๕ วัน ต้องครบร้อยละ ๑๐๐ ภายใน ๓ วัน มีการตรวจตา ตรวจหู โดยแพทย์เฉพาะทางเพิ่มเข้ามา ช่วงเวลาใดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง และจะมีค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถเบิกได้ เช่น ค่าส่งตรวจห้องปฏิบัติการ และค่าตรวจสมรรถนะร่างกายซึ่งสามารถใช้ห้องฟิตเนสฟรี ๑ ปี และตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้าตรวจสอบการใช้ห้องฟิตเนสจะต้องให้บริการประชาชนเป็นอันดับแรก แต่ด้วยไม่ค่อยมีประชาชนมาใช้บริการ จึงอาจไม่คุ้มทุน จึงได้ปรับรูปแบบการใช้ห้องฟิตเนสโดยขอความร่วมมือทุกท่านใช้บริการห้องฟิตเนสตามตาราง ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดตารางและรูปแบบการใช้ห้องฟิตเนส ๗) กลุ่มงานทันตกรรม ผู้รับบริการเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นเนื่องด้วยจัดกิจกรรม คนไทยฟันดี สดุดีสมาเด็ดย่า จำนวนผู้ใช้เครื่อง X-ray ฟัน ๓ มิติ ระบบดิจิทัล เดือนกันยายนสูงถึง ๑๑,๔๕๐ บาท หากดำเนินการได้เช่นกันทุกเดือนจะทำให้คุ้มค่าต่อการบำรุงรักษา ๘) กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน หากผู้รับบริการมากขึ้นการรับยาจ่ายยากี่จะเพิ่มขึ้นด้วย และกลุ่มงานมีการออกหน่วยเชิงรุกจึงมีการรับสมัครเจ้าพนักงานเภสัชกรรม (ข้าราชการ) เพิ่มเติม ๒ ตำแหน่ง ขอให้ช่วยกันประชาสัมพันธ์ด้วย ๙) งานนวดแผนไทย ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น จึงมีการเสนอขอเตียงเพิ่มอาจปรับรูปแบบพื้นที่ขอหรือผู้อำนวยการฯ อีกครั้ง ๑๐) งานส่งเสริมสุขภาพความงาม ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น ๑๑) งานบริการแพทย์แผนจีนและงานบริการกายภาพบำบัด มีแพทย์แผนจีน ๑ ท่าน ผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น จะมีแพทย์แผนจีนเพิ่ม ๑ ท่าน และบริการกายภาพบำบัด ผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น แต่เครื่องมืออาจไม่สามารถรองรับได้ จึงจะพิจารณาขอเพิ่มเติมในคำของบลงทุน ๑๒) คลินิกห้องปฏิบัติการฯ ผู้รับบริการยังไม่รวม ผู้รับบริการด้าน HPV ได้วางแผนการดำเนินงานร่วมกับคลินิกห้องปฏิบัติการฯ และมอบหมายนายแพทย์กฤษชัยมีศรีสุข นายแพทย์ชำนาญการ ร่วมสื่อสารประชาสัมพันธ์การตรวจ HPV และแพทย์หญิงนิทยา อยู่ภักดี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์หรือเรื่องค่าใช้จ่าย ซึ่งวางแผนการเปิดให้บริการช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดจะนำเรียนผู้อำนวยการฯ ต่อไป ๑๓) กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง จำนวนเด็กปฐมวัยเพิ่มขึ้น เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ นนทบุรี ๑๐๘ ราย เขตบางเขน ๑๘๒ ราย

ประธาน: อธิบดีมีข้อสั่งการครั้งลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ให้บุคลากรรุ่นใหม่ ร่วมกันคิดและออกแบบให้งานบริการดูมีชีวิตชีวา นำให้บริการมากขึ้น

มติที่ประชุม: เห็นชอบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ รายงานโครงการงบประมาณสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู่ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้ เมื่อจำแนกตามโครงการมีผลการเบิกจ่ายเดือนพฤศจิกายน-เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. โครงการมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิตในพื้นที่เขตอัจฉริยะต้นแบบเพื่อสุขภาพสตรี และเด็กปฐมวัย งบประมาณ ๓๓๘,๒๖๔ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๓๕,๑๐๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างกลไกความร่วมมือภาคีเครือข่ายฯ อีก ๔,๙๘๒ บาท

๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและเยาวชนให้เติบโตเต็มศักยภาพ ในศตวรรษที่ ๒๑ งบประมาณ ๒๓๓,๙๗๓ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๗๒,๗๐๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๙ ผลิตสื่อสารประชาสัมพันธ์ฯ อีก ๔,๑๕๐ บาท

๓. โครงการ...

๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำริในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณ ๔๙,๑๗๖ บาท ยังไม่มีแผนเบิกจ่ายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยกระดับบุคคล ครอบครัวชุมชน รอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณ ๖๑,๕๐๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๓.๑ ประสาน/ชี้แจงพื้นที่เป้าหมายฯ ๓๐๐ บ. และกิจกรรมที่ ๓.๒ ลงพื้นที่ขับเคลื่อนดำเนินงานเมนูสุขภาพฯ ๗,๘๕๐ บ.

๕. โครงการร้อยเรียงภาคีสุขภาพะผู้สูงวัย งบประมาณ ๒๒๔,๔๘๐ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๓๘,๗๘๖ บาท ครบตามแผนในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

๖. โครงการยกระดับการท่องเที่ยวด้วยมาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อม และพัฒนาแนวทางการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข งบประมาณ ๑๙๒,๖๘๕ บาท ยังไม่มีแผนเบิกจ่ายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

๗. โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ งบประมาณ ๑๓๓,๑๕๕ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๗,๐๒๕ บาท

๘. โครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงจากภัยสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และพัฒนางานวิจัยนวัตกรรม งบประมาณ ๑๘๐,๔๐๐ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๑๙,๔๐๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๘ การประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการสร้างนวัตกรรมฯ ๓๕๐ บาท

๙. โครงการพัฒนารูปแบบการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี (Healthy City) เขตลาดกระบัง งบประมาณ ๑๖๒,๙๗๐ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๑๘,๘๐๐ บาท

๑๐. โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณ ๑๖๙,๘๓๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๑,๔๐๐ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๑๑,๖๖๐ บาท ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องถ่ายทอดและชี้แจงเกณฑ์ฯ ๑๘,๓๑๐ บาท

๑๑. โครงการยกระดับองค์กรแห่งความสุข โปร่งใส สู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล งบประมาณ ๑,๒๘๗,๐๔๕ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๒,๓๕๐ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๓๔,๘๕๐ บาท

๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมดับเพลิงขั้นต้นฝึกซ้อมแผนการป้องกันระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณ ๕๙,๒๐๐ บาท มีแผนเบิกจ่ายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๑๓. โครงการสูงวัยพันดี ๘๐ ปี ๒๐ ชี งบประมาณ ๖๐,๖๓๐ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๑๙,๐๐๐ บาท

๑๔. โครงการการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำผู้สูงอายุและวัยก่อนผู้สูงอายุใส่ฟันเทียม รากฟันเทียมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท มีแผนเบิกจ่ายในเดือนมกราคม ๒๕๖๗

๑๕. โครงการเตรียมตัวก่อนมีคู่ เรียนรู้ก่อนมีบุตรเพื่อการเกิดทุกรายมีคุณภาพ งบประมาณ ๘๘,๖๖๐ บาท ส่งเบิกแล้วรอเบิกจ่าย ๒,๘๕๐ บาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ประเภท งบประมาณ	เป้าหมาย พ.ย.	งบประมาณ ๖๖ ไปพลางก่อน	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๒๕	๓,๓๒๔,๔๐๐	๑๕๓,๘๑๒	๔.๖๒
งบลงทุน	-	-	-	-
ภาพรวม	๒๕	๓,๓๒๔,๔๐๐	๑๕๓,๘๑๒	๔.๖๒

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาวะใน ๔ มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) งบประมาณ ๕๒๐,๑๗๐ บาท เนื่องจากจะมีการปรับกิจกรรมโครงการจึงยังไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

ประธาน: ยังขาดข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๔.๖๒ หากดำเนินการตามแผนจะสามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละเท่าใด และขาดอีกเท่าใดที่จะต้องเร่งรัดการเบิกจ่าย มอบหมายคลัสเตอร์เร่งรัดการดำเนินงานที่ตอบชาวคาดแดงหรือตัวชี้วัดคาร์บอนฯ เพื่อให้ได้ทั้งผลลัพธ์และผลการเบิกจ่าย ซึ่งต้องเร่งรัดการจัดกิจกรรมให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๓ ส่วนไตรมาสที่ ๔ เป็นการสรุป วิเคราะห์ ทบทวนการดำเนินงานเพื่อวางแผนในปีถัดไป หากไม่สามารถดำเนินงานได้ต้องปรับงบประมาณไปใช้ส่วนอื่นเพื่อให้ได้ตามเป้าหมาย จึงต้องช่วยกันทั้งฝ่ายคลัสเตอร์และฝ่ายสนับสนุน เพราะหากเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมายจะส่งผลต่อการจัดสรรงบประมาณในปีถัดๆ ไป

นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ เพื่อให้เกิดการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณจะมีการเบิกจ่ายบุคคลากรภาครัฐ แต่เนื่องด้วยค่าพตส. มีการปรับเกณฑ์และมีการตรวจสอบสิทธิการรับเงินจึงไม่สามารถเบิกจ่ายได้ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และหากจำเป็นจะเบิกจ่ายจ่ายเป็นค่าสาธารณูปโภค และส่วนหนึ่งเป็นงบบริหารจัดการซึ่งต้องไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของงบดำเนินงาน (ไม่รวมงบบุคคลากรภาครัฐ) จึงขอความร่วมมือกลุ่มงานที่มีแผนดำเนินกิจกรรมเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หากไม่สามารถจัดกิจกรรมต้องคืนงบประมาณหรือต้องเลื่อนระยะเวลาดำเนินการ แต่ต้องตอบชาวคาดแดง ขอให้รีบแจ้งกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ภายใน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

สำหรับงบประมาณของงบ สสส. มี ๒ โครงการ ของกลุ่มวัยทำงานและกลุ่มงานบริการ โครงการกลุ่มงานบริการอยู่ระหว่างหารือในรายละเอียด และต้องผ่านกลุ่มงานบริหารการเงินและกลุ่มงานบริหารพัสดุตรวจสอบก่อนดำเนินงานเพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ ซึ่งต้องดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายหลักแต่อาจแตกต่างกันในรายละเอียด และการจะจัดสรรงบประมาณรอบที่ ๒ จะต้องตรวจสอบรายงานผลการดำเนินการก่อน ซึ่งเคยมีประเด็นปัญหาสรุปไม่ตรงกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนด

นางภัทรภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ในโครงการ สสส. ไม่มีครุภัณฑ์ แต่จะปรับกิจกรรมเพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ และตอบเป้าหมายการทำแผนงานและการรณรงค์ระดับเขต ซึ่งได้ปรึกษากลุ่มงานบริหารพัสดุเบื้องต้นแล้ว

๓.๒.๒. รายงานความก้าวหน้าการเตรียมความพร้อมงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ นำเสนอดังนี้ รายการที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ๑ รายการ คือ ปรับปรุงห้องน้ำหญิง ชั้น ๓ จำนวน ๔๙๗,๐๐๐ บาท ทำแผนจัดซื้อจัดจ้างแล้ว สำหรับครุภัณฑ์ ๔ รายการ ได้แก่ ๑) เครื่องปรับอากาศ แบบแยกส่วน ชนิดตั้งพื้นหรือแบบแขวน ขนาด ๓๖,๐๐๐ บีทียู จำนวน ๔๕๕,๐๐๐ บาท ๒) เครื่องฟอกอากาศ แบบฝังใต้เพดาน หรือ แบบติดผนัง ขนาดความเร็วและแรงลมระดับสูงไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ซีเอฟเอ็ม จำนวน ๔๗๐,๐๐๐ บาท ทั้งสองรายการ ทำแผนจัดซื้อจัดจ้างแล้ว มีใบเสนอราคาแล้ว อยู่ระหว่างจัดทำสเปค ๓) เครื่องพิมพ์สำเนาแบบดิจิทัล ความละเอียด ๓๐๐x๔๐๐ จุดต่อตารางนิ้ว จำนวน ๑๑๑,๐๐๐ บาท ๔) รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน ๔ ล้อ แบบดับเบิลแค็บ จำนวน ๑,๐๕๕,๐๐๐ บาท ทั้ง ๒ รายการ ทั้งสองรายการทำแผนจัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP และระบบกรมนามัยแล้ว อยู่ระหว่างติดต่อขอใบเสนอราคา

นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงบประมาณแล้ว อาจต้องเข้าพิจารณาใหม่เนื่องจากเปลี่ยนแปลงผู้บริหารสำนักงบประมาณ หากไม่ได้ตามที่จัดทำคำขอจะนำเข้างบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๘ หรือแผนเงินบำรุง จะหารือกับผู้อำนวยการอีกครั้ง เนื่องจากทั้ง ๕ รายการที่ขอมีความจำเป็น และงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คาดว่าได้รับการจัดสรรเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ สำหรับอาคารหน่วยงานใกล้เคียง กำหนดจัดทำบัญชีสินทรัพย์ ขณะนี้อยู่ระหว่างเร่งรัดข้อมูลสินทรัพย์ให้ตรงกับระบบบัญชี หากตรงแล้วอาคารหน่วยงานที่บางเขนอาจนำไปของงบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ แต่ต้องประสานทำหนังสือแจ้งและหารือ กองแบบแผนอีกครั้ง และต้องมีการเตรียมสถานที่ที่จะย้ายไปดำเนินงานชั่วคราวด้วย

ประธาน: รถบรรทุกราคา ๑,๐๕๕,๐๐๐ บาท ต้องใช้วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) มอบหมายให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องวางแผนการดำเนินงาน เช่น ตรวจสอบกำหนดการของกองคลังกรมอนามัยเพื่อวางแผนการดำเนินงาน เตรียมเอกสารเพื่อทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง และรายการอื่นขอให้เร่งรัดการขอใบเสนอราคา มาเตรียมไว้ด้วย

๓. รายงานสถานะเงินบำรุง

นางชญา ศรีหาล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๕๔๘,๑๒๘.๐๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๓๓๐,๗๔๘.๔๕.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๙๗,๐๑๗.๙๘.- บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๑,๖๓๒,๑๔๒.๐๗.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๑,๓๕๐,๗๑๙.๖๑.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๑๕,๐๑๐,๙๐๔.๕๖.-บาท

สำหรับเงินรับบริจาคของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ยอดบริจาค ๔๕,๒๙๖.๒๓ บาท (เงินรับบริจาคโดยเจ้าหน้าที่ขอรับบริจาค ๑๐,๕๘๓ บาท เงินรับบริจาคผ่านระบบ E-Donation ๓๔,๗๑๓.๒๓ บาท) ไม่มีรายจ่าย คงเหลือสุทธิ ๑๓๗,๕๗๑.๐๑.- บาท

ประธาน: มอบหมายให้นำเสนอสถานะเงินบำรุงของกรุงเทพมหานครและนนทบุรีเพิ่มเติมในภาพรวม

นางสาวเกศรา ไชคน่าชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ หากช่วยกันประชาสัมพันธ์การรับบริจาครายได้จะเพิ่มขึ้น ซึ่งได้มีการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการบริหาร ทรัพย์สินบริจาคตามแนวทางสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานแล้ว ซึ่งจะนัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อนำเงินบริจาคเข้าแผนการจัดสรร โดยคงค้าง ๒ รายการได้แก่ ทำประตูและหน้าต่างห้อง Day care สสม.บางเขน และทำหลังคาห้องครัวของสสม.นนทบุรี นอกจากนี้หากสถานะเงินบำรุงคงเหลือเกิน ๑๕ ล้านบาทจะสามารถเบิกจ่ายค่า P๔P ได้ จึงขอตรวจสอบสถานะเงินบำรุงเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ก่อนเนื่องจากหากเบิกจ่าย P๔P สถานะเงินบำรุงจะลดลงทันที หากสถานะเงินบำรุงมากกว่า ๑.๗ ล้านบาท จึงจะสามารถเบิกจ่ายได้

๓.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าการประสานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางจันทิรา นันทมงคลชัย หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัย และครอบครัว นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ดังนี้ ได้มีการประสานเจ้าภาพตัวชี้วัดหลักเพื่อต่อรองเป้าหมายตัวชี้วัดเนื่องจากตรวจสอบแล้วระดับ ๔-๕ มีเพียงข้อมูลของศูนย์อนามัยที่ ๑-๑๒ ส่วนระดับ ๑-๓ ใช้กระบวนการเดียวกับศูนย์อนามัยที่ ๑-๑๒ ระดับที่ ๑ ประกอบด้วย ๑) วิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด ๒) วิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๒ ประกอบด้วย ๑) มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒) มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับ ๓ ประกอบด้วย ๑) มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ๒) มีผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด สำหรับระดับ ๔-๕ อยู่ระหว่างยืนยันกับเจ้าภาพตัวชี้วัดหลัก ดังนี้

กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรีเด็กปฐมวัยและครอบครัว เพิ่มเงื่อนไขการรายงานเน้นพื้นที่ลาดกระบัง และธนบุรี ระดับ ๔ ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการชั่งน้ำหนัก วัดความยาว/

ส่วนสูง ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๓ ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ระดับ ๕ ประกอบด้วย ๑) ร้อยละ ๘๖ ของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย ๒) ร้อยละ ๕๘ ของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน ๓) ร้อยละ ๔๓ ของเด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากฟันผุ (ภายใต้เงื่อนไขความครอบคลุมการตรวจสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป)

การดำเนินงานในรอบ ๕ เดือนแรก ประกอบด้วยการวิเคราะห์สถานการณ์พื้นที่ดำเนินการของกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว โดยดำเนินการใน ๒ พื้นที่หลักคือ พื้นที่เขตธนบุรี และเขตลาดกระบัง โดยกิจกรรมที่ ๑.การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมใน ๒ พื้นที่ มุ่งเน้นงานด้านอนามัยแม่และเด็ก วิเคราะห์ภาคีเครือข่ายร่วมดำเนินงาน จะเห็นได้ว่าสถานการณ์ที่พบมีความคล้ายคลึงกันทั้ง ๒ พื้นที่ พบ ๑.๑ แกนนำชุมชนยังขาดองค์ความรู้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และยังไม่สามารถให้การปรึกษาปัญหาสุขภาพ แม่และเด็กในระดับเบื้องต้นได้ ๑.๒ ด้านเด็กปฐมวัย ต้องการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ดึงเด็กออกจากมือถือ หรือสมาร์ตโฟน ๑.๓ เด็กมีภาวะอ้วน รับประทานขนมกรุบกรอบ ๑.๔ ปัญหาเสพติด เป็นต้น กิจกรรมที่ ๒ ประสานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เขตธนบุรี และลาดกระบัง กิจกรรมที่ ๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างกลไกความร่วมมือภาคีเครือข่ายส่งเสริมการตั้งครรภ์คุณภาพ การเจริญเติบโตและพัฒนาการเด็กปฐมวัยในพื้นที่เขตอัจฉริยะต้นแบบ (Smart cities) วัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจการดำเนินงานด้านอนามัยแม่และเด็กและขับเคลื่อนให้เกิดชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ มีภาคีเครือข่ายร่วมประชุม ๖๐ คน ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยความร่วมมือกับกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว กรมส่งเสริมสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยใช้งบประมาณตามแผนการใช้งบประมาณที่กำหนด

กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและสถานศึกษา เพิ่มเงื่อนไขการรายงานโดยใช้ข้อมูลจากสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร ระดับ ๔ โรงเรียนสมัครเข้าร่วมเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล Global Standards for Health Promoting School: GSHPs) เป้าหมาย ๕๓ แห่ง โดยวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากลในเวทีประชุมบูรณาการแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จะประชาสัมพันธ์เข้าร่วมรับฟังประชุมชี้แจงการใช้งานระบบ GSHPs ให้กับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และลงพื้นที่ประสานการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนสมัครเข้าร่วมสู่กระบวนการพัฒนาเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล ร่วมกับฝ่ายการศึกษาเขตลาดกระบัง และศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๕ และ ๔๖ ของเขตลาดกระบัง ระดับ ๕ ประกอบด้วย ๑) อัตราคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปีพันคน เป้าหมายร้อยละ ๑๕.๘๘ ๒) ร้อยละ ๕๖ ของเด็กอายุ ๖-๑๘ ปี สูงดีสมส่วน ๓) ร้อยละ ๔๘ ของเด็ก ๑๒ ปี ปราศจากฟันผุ (Caries Free) โดยวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้ชี้แจงการดำเนินงานโครงการและวางแผนการดำเนินงานร่วมกันกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และจัดทำหนังสือขอข้อมูลอัตราคลอดมีชีพจากสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ ขอข้อมูลร้อยละของเด็กอายุ ๖-๑๘ ปี สูงดีสมส่วนและร้อยละของเด็ก ๑๒ ปี ปราศจากฟันผุจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร รวมถึงลงพื้นที่รณรงค์การส่งเสริมกิจกรรมทางกายและแพลตฟอร์มก้าวทำใจในสถานศึกษา พื้นที่กรุงเทพมหานครเพื่อส่งเสริมภาวะสูงดีสมส่วนในกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น

กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน ระดับ ๔ ประกอบด้วย ๑) ความครอบคลุมการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัยทำงาน เป้าหมายร้อยละ ๓๕ (๔๒๐ ราย) โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน H๔U ซึ่งเปิดระบบเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ๒) การรณรงค์การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (จำนวนสถานประกอบการมีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในองค์กร) เป้าหมาย ๑๓ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการวางแผนการจัตรณรงค์การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมลาดกระบัง ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ๓) จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน NODE เป้าหมาย ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง ได้แก่ ๑.บริษัท คาร์กิลล์มีท์ส์

(ไทยแลนด์) จำกัด ๒.บริษัท แพนดอร่า โพรดัคชั่น จำกัด ระดับ ๕ คือ วัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๔๔.๕๘ โดยจัดเก็บข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน H&U ซึ่งเปิดระบบเดือนมกราคม ๒๕๖๗

กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพของผู้สูงอายุ ในรอบการประเมิน ๕ เดือนแรก ระดับ ๔ ร้อยละ ๒๕ ของผู้สูงอายุ กลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลตามแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness plan) รอบการประเมิน ๕ เดือนหลัง สละม เป็นร้อยละ ๕๐ ของผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลตามแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness plan) เก็บข้อมูล การประเมินคัดกรองผู้สูงอายุผ่านโปรแกรม Blue Book Application ของกรมอนามัย ส่วนระดับ ๕ ร้อยละ ๙๖.๗๕ ของผู้สูงอายุที่ไม่มีภาวะพึ่งพิง (ไม่ได้วัดผลในรอบ ๕ เดือนแรก) และรายงานการติดตามกำกับตัวชี้วัด ประจำเดือน ขณะนี้ได้ดำเนินการ Assessment วิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดที่ผ่านมาพบประเด็นความ เสี่ยงที่เป็นโอกาสพัฒนาด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการร้อยเรียงภาคีสู่สุขภาพผู้สูงวัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดส่งผลให้ได้ผลผลิต ผลลัพธ์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ กิจกรรมแรกของโครงการ คือ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุในการ จัดการชมรมผู้สูงอายุ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องสามารถนำองค์ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการชมรมผู้สูงอายุในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการบูรณาการ องค์ความรู้ด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Lifestyle Medicine) โดยทีมงานเวชศาสตร์วิถีชีวิตและส่งเสริมสุขภาพ เข้ากับการจัดทำแผนส่งเสริมสุขภาพดีรายบุคคล (Individual Wellness Plan) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานชมรมผู้สูงอายุ ของศูนย์บริการสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร กำหนดจัดประชุมในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมโรงเรียนฝักอากีพกรุงเทพมหานคร (ดินแดง ๑) ชั้น ๖ สำนักพัฒนาสังคม โดยบูรณาการการทำงานกับ ภาคีเครือข่ายเขตสุขภาพที่ ๑๓ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านผู้สูงอายุ กรุงเทพมหานครระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ช่วง เดือนแรกได้ทำข้อตกลงกับส่วนกลางขอรายงานตัวชี้วัดแตกต่างจากศูนย์อนามัยที่ ๑-๑๒ เพื่อให้เป็นไปตาม บริบทของกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างต่อรองและรอประธานอนุมัติตามที่ได้ออรอง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ขอให้เร่งรัดกระบวนการต่อรองเพื่อให้ได้ template ตัวชี้วัดที่ชัดเจน ซึ่งแต่ละกลุ่มวัยอยู่ระหว่างดำเนินการ วิเคราะห์สถานการณ์ย้อนหลัง ๓ ปี จากข้อมูลพื้นที่เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำตามรายละเอียด template

ประธาน: ขอให้ดำเนินการเร่งรัดการวิเคราะห์สถานการณ์แต่ละกลุ่มวัยด้วยเพื่อตอบตัวชี้วัดและตอบ นโยบายอธิบดีกรมอนามัย

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งประกอบด้วย ๖ ประเด็น ทุกประเด็นอยู่ระหว่างการ Assessment วิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และได้ดำเนินการดังนี้ ๑) จังหวัดมีการเฝ้าระวังและจัดการ ความเสี่ยงต่อสุขภาพเพื่อลดการป้องกันผลกระทบฯ จากมลพิษอากาศ เป้าหมาย ๑ พื้นที่ ได้จัดเตรียมการ ประชุมหารือแผนการขับเคลื่อนงานกับชมรมผู้สูงอายุเขตลาดกระบัง ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒) จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตาม GREEN&CLEAN Hospital Challenge ระดับ มาตรฐานขึ้นไป เป้าหมาย ๗ แห่ง ได้ประสานแผนจัดเตรียมประชุมการใช้งานระบบ E-manifest การลง ข้อมูลขยะติดเชื่อมร่วมกับสำนักสิ่งแวดล้อมและกรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓) ร้อยละ ๑๐ สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ได้จัดทำแบบและสำรวจวิเคราะห์ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้ส่งแบบให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งสำนักอนามัย สำนักการแพทย์และสำนักงาน เขต ๔) โรงแรมผ่านเกณฑ์ฯ โรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย ๑๐๗ แห่ง ได้

ประเมินรับรองต่ออายุรายเก่า ๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๔ ของเป้าหมาย ๕) มีการประเมินคุณภาพน้ำ
บริเวณโรงเรียน กพด. เป้าหมาย ๘ แห่ง ได้ประชุมหารือแผนการขับเคลื่อนร่วมกับสำนักงานศึกษาร่วมกับ
สำนักงานศึกษา เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีข้อตกลงร่วมกับในการแลกเปลี่ยนข้อมูลผลการเฝ้า
ระวังน้ำระหว่างกันและทางสำนักงานศึกษาจะช่วยเหลือซึ่งไปกลุ่มโรงเรียนที่จะมาเข้าร่วมโครงการ และ ๖)
มีส่วนร่วมผ่านมาตรฐาน HAS ร้อยละ ๖๗ ได้จัดทำแบบสำรวจวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียแล้ว

สำหรับแผนการดำเนินงานในไตรมาส ๑ ได้แก่ ๑) ประสานเครือข่ายฯ ร่วมโครงการ กพด. ๒) วันที่
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียนและอุทธรณ์ ๓) วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน
๒๕๖๖ ประชุมหารือแผนการขับเคลื่อนร่วมกับกลุ่มผู้สูงอายุเขตลาดกระบัง ๔) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
จัดทำอาหารตรวจเชื้อโคลิฟอร์ม ๑๑๑ และ ๕) วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน
ระบบ E-manifest

นางชุลีกร ลิงไธสง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอ
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ
ตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ระดับ ๑ ประกอบด้วย ๑) ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของ
ตัวชี้วัด ๒) ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ระดับ ๒
ประกอบด้วย มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัดและแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ได้ดำเนินการ
เรียบร้อยแล้ว ระดับ ๓ ประกอบด้วย ๑) รายงานติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดคำรับรองฯ ทุกเดือน และ
นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ๒) ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อน
การดำเนินงานตัวชี้วัด ระดับ ๔ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความ
รอบรู้ด้านสุขภาพร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายรายเขต (รอบ ๕ เดือนแรก เป้าหมาย ๓๕ หน่วยงาน) ระดับ
๕ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำภารกิจ HL-DOH package ครบ
ตามที่กำหนดในแต่ละ package ร้อยละ ๕๐ โดยมีเป้าหมายจำนวนบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัด
กิจกรรมส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัย เป้าหมาย ๖๙ หน่วยงาน ซึ่งระดับ ๔-๕ อยู่ระหว่าง
ดำเนินการ ได้ขับเคลื่อนตัวชี้วัดโดยในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประสานงานขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้
ด้านสุขภาพ/ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพภายใต้โครงการสาสุขอุ้มใจกับสำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร เพื่อ
ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการและประชาสัมพันธ์รวมถึงชี้แจงแนวทางการลงทะเบียนเข้าร่วมพัฒนาองค์กร
รอบรู้ด้านสุขภาพ ภายใต้โครงการสาสุขอุ้มใจและขับเคลื่อนชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพด้วยสาสุข อุ้มใจ ซา
เลขประจำปี ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็น
ดังนี้ หน่วยบริการที่ลงทะเบียน ๗ หน่วยงาน หน่วยบริการที่ประเมินองค์กรอยู่ในระดับ HLO จำนวน ๐
หน่วยงาน หน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่ม
วัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ หน่วยงาน หน่วยบริการที่เลือก HL-DOH package ไปดำเนินการ
โดยจำแนกตาม package จากเว็บไซต์สาสุขอุ้มใจ จำนวน ๐ หน่วยงาน หน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ
(HLO) ที่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำภารกิจ HL-DOH package ครบตามที่กำหนดในแต่ละ package จำนวน
๐ หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และ
การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) ดังนี้ ระดับ ๑ ผลการ
วิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ กำลังดำเนินการให้แล้วเสร็จ
ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระดับ ๒ ประกอบด้วย ๑) มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒) มีแผน
ขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด กำลังดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๓) แผน
ดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยแผนดำเนินการสร้างฯ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบด้วยประเด็นผลงาน ดังนี้ ๑.พฤติกรรมการออกกำลังกายของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง อยู่ระหว่างการศึกษารวบรวมข้อมูล ผู้รับผิดชอบคือ นายพงศา โพชัย ๒.รูปแบบและปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสื่อสารด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำในพื้นที่กรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างการศึกษารวบรวมข้อมูล ผู้รับผิดชอบคือ นางสาวกฤษฎี แสนดา ๓.ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัย สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล ผู้รับผิดชอบคือนางสาวฐิติภา ไบไกล้ ๔.การพัฒนารูปแบบโรงเรียนรอบรู้ด้านการมีกิจกรรมทางกายตามแนวเวชศาสตร์วิถีชีวิต อยู่ระหว่างการศึกษารวบรวมข้อมูล ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นางสาววีรฉัตร จรัสนิมพลีกุล นางวิชชุพร เกตุไทม และนางสาวสุกัญญา เขตอนันต์ ๕.โปรแกรมการพัฒนาแบบการรับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงวัยเจริญพันธุ์ที่มาใช้บริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง อยู่ในขั้นตอนการเขียนโครงสร้าง ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นางฉันทนา อ่อนสมจิตร และนางสุภาวดี คงโพธิ์น้อย และ ๖.ผลของรูปแบบบริการคลินิกเด็กดีต่อการลดระยะเวลารอคอยและความพึงพอใจของผู้ปกครองเด็กอายุ ๔ เดือน ๖ เดือน และ ๑ ปี สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการวิจัย ผู้รับผิดชอบคือ นางศุภศดา ไทยถาวร ระดับ ๓ มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ประกอบด้วย ๑) รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ๒) เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก) ระดับ ๔ รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อน ประกอบด้วย ๑) เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย DOC ๒) เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ระดับ ๕ ประกอบด้วย ๑) เอกสารที่แสดงถึงโครงสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงานที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรอง (กพว. หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนแรกในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานและข้อมูลส่งให้สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๒) มีเอกสารที่แสดงการส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลบริการภาครัฐ (PSA) หรือรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มส่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัยหรือมีหลักฐานการส่งสมัครรางวัล UNPSA ๒๐๒๔ ผ่านระบบออนไลน์

แผนการดำเนินงานเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เข้าร่วมประชุม Healthy City ๒) วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ/ ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายใต้โครงการสาสุขอุ้นใจ และ ๓) วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการสร้างนวัตกรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้ ระดับ ๑ ประกอบด้วย ๑) รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานปีที่ผ่านมา อยู่ระหว่างวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์ IIT EIT OIT โดย OIT ใช้ผลงานกรมอนามัยมาตอบและมีบางประเด็นที่นำข้อมูลผสม.ขึ้นเว็บไซต์กรมอนามัย ๒) ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยสามารถใช้ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือ

ผู้รับบริการจากปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้และต้องทำแบบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ แต่ไม่น้อยกว่า ๕ ราย โดยให้กรรมการฯที่เป็นตัวแทนแต่ละกลุ่มงานพิจารณาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของตน เช่น เครือข่าย สถานศึกษา สปสช. มัสยิด วัด เป็นต้น คัดเลือก ๑๐ รายและประเมิน ๖ ราย โดยมีแบบสอบถามเพื่อ ประเมิน รายละเอียดจะหารือในกับคณะกรรมการฯอีกครั้ง ระดับ ๒ ประกอบด้วย ๑) กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ การประเมินฯ ๒) มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับ คะแนน ITA ของหน่วยงาน อยู่ระหว่างผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังรายละเอียดตัวชี้วัด ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำร่างแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดต่อไป ระดับ ๓ มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป โดย กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระดับ ๔-๕ อยู่ระหว่างรอรอบอนามัยกำหนดรายละเอียดที่ชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การ เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ เป็นตัวชี้วัดใหม่ตอบเรื่องการจัดทำฐานข้อมูล health data center ของกรมอนามัย เพื่อจัดทำเป็นบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่อยู่แล้ว กลุ่มงานที่ประสงค์จะจัดเก็บข้อมูล เช่น ข้อมูลพื้นที่ สถิติ เป็นต้น กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนนำมาจัดเก็บข้อมูลลงเว็บไซต์ ซึ่งข้อมูลชุดแรกที่กรมอนามัยกำหนด ระดับ ๑ ประกอบด้วย คัดเลือกรายชื่อชุดข้อมูลที่จะนำมาจัดทำเป็นบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ชุด ข้อมูล ซึ่งมีจำนวนการให้บริการคลินิกของหน่วยงานอยู่แล้ว ๒) จัดทำคำอธิบายข้อมูลตาม แบบฟอร์มที่ ๑ อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมจัดทำแบบฟอร์ม ๑.๑-๑.๓ และประสานผู้เกี่ยวข้องรวบรวมข้อมูลสถิติ ตามที่เจ้าภาพตัวชี้วัดกำหนด ซึ่งได้มอบหมายกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลและ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ดำเนินการร่วมกัน ระดับ ๒ จัดทำพจนานุกรมข้อมูลตาม แบบฟอร์มที่ ๒ อยู่ ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อกำหนดประเภทข้อมูลที่ต้องการเก็บสถิติและนำมาจัดชุดข้อมูลตามแบบฟอร์ม ๒ เพื่อจัดลำดับข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน ระดับ ๓ เพื่อเชื่อมต่อข้อมูลดิจิทัลแบบอัตโนมัติ ประกอบด้วย ๑) จัดทำชุดข้อมูลให้มีคุณภาพตามแนวทาง Machine readable format ในรูปแบบไฟล์ CSV ๒) นำชุด ข้อมูลที่ถูกจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูล มาเขียนคำสั่ง API เพื่อให้บริการเชื่อมต่อข้อมูลดิจิทัล แบบอัตโนมัติ อยู่ ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อออกแบบฐานข้อมูลที่ใช้ในการเก็บข้อมูลสถิติ ตามแบบฟอร์ม ๒ และจัดทำ ชุดคำสั่ง API รูปแบบไฟล์ JSON โดยได้ส่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์เข้าร่วมอบรมแล้ว ระดับ ๔ ประกอบด้วย ๑) หน่วยงานแจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบลงข้อมูล ใน Anamai Data Catalog (หน่วยงานละ ๒ ท่าน) ทางอีเมล data.e@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบ ลงข้อมูลในระบบเรียบร้อยแล้ว ๒) กองแผนงาน จะตอบกลับอีเมล เพื่อแจ้งช่องทางการสมัครใช้งานระบบ Anamai Data Catalog อยู่ระหว่างยืนยันรายชื่อ และเริ่มเข้าใช้งานในระบบได้ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้สมัครใช้งานระบบ Anamai Data Catalog และเข้าร่วมการประชุมชี้แจงการใช้งานระบบ บัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open data) เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบการประชุมทางไกล ๓) หน่วยงานอัปโหลดไฟล์ตามแบบฟอร์มที่กำหนดใน ระดับ ๑-๓ ขึ้นระบบ Anamai Data Catalog ตามรูปแบบที่กำหนด ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากต้องจัดทำเอกสาร ตามแบบฟอร์มที่กำหนดใน ระดับ ๑-๓ ให้แล้วเสร็จก่อน ระดับ ๕ จัดทำชุดข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) ที่มีคุณภาพ สามารถเข้าถึงและพร้อมใช้งาน ในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐของ

กรมอนามัย เป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๙๐ ซึ่งตัวชี้วัดนี้ไม่ได้รายงานในระบบ DOC แต่จะมารายงานความก้าวหน้าให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เชื่อมโยงฐานข้อมูลกรมอนามัย อยู่ระหว่างรอข้อมูลจากทุกกลุ่มงาน รอบแรกได้ความกรุณาจากกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ใช้ข้อมูลโรงพยาบาลที่มีการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital ๓ ปีย้อนหลัง เพื่อตอบระดับ ๕

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ รอบ ๕ เดือนแรก ระดับ ๑-๓ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในรายจ่ายประจำ งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ณ สิ้นไตรมาส ๑ เป้าหมายร้อยละ ๓๘ ระดับ ๔ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป้าหมายร้อยละ ๖๓ ระดับ ๕ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป้าหมายร้อยละ ๖๓ โดยพิจารณาข้อมูลจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมินเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔-๕ การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญในแต่ละตัวเป้าหมายจะต้องมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๕ ของเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัดตามรอบการประเมิน ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลได้ส่งหนังสือแจ้งเวียนผู้รับผิดชอบโครงการหรือตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ลงข้อมูลใน google drive เพื่อนำไปรายงานข้อมูลตามแนวทางของกรมอนามัยต่อไป และได้สร้างไลน์กลุ่มเพื่อประสานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดแล้ว โดยระดับ ๔-๕ ประกอบด้วย ๑) จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เข้าร่วมการพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ (๔D) (จังหวัดละ ๑๐ แห่ง)(สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ.) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ๒) จำนวนตำบลเข้าร่วมมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน อำเภอละ ๓ ตำบล (กทม. ๓ เขต) (กองอนามัยมารดาและทารก) เป้าหมาย ๓ แห่ง ๓) โรงเรียนสมัครเข้าร่วมเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล Global Standards for Health Promoting School : GSHPs (กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น) เป้าหมาย ๕๓ แห่ง ๔) ประชาชนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (ก้าวทำใจ) เป้าหมาย ๒๗,๘๖๒ คน ๕) จำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/ร้านอาหารริมบาทวิถี มีเมนูที่ผ่านการรับรองเป็นเมนูสุขภาพ (ยอดสะสม) เป้าหมาย ๒๘๐ แห่ง ๓) จำนวนผู้ดูแลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) (สอดคล้องกับนโยบายสร.ประเด็นที่ ๘ และ ๑๒) (สำนักอนามัยผู้สูงอายุ) เป้าหมาย ๓๐๐ คน ๗) สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด (ระดับพื้นฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๑ จังหวัด ๘) โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๗ แห่ง ๙) จังหวัดเสี่ยงมีการเฝ้าระวังและการจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยงเพื่อลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษอากาศ เป้าหมาย ๑ พื้นที่ (กรุงเทพมหานคร) ๑๐) จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย ๓๕ แห่ง และ ๑๑) ชุมชน/พื้นที่ต้นแบบด้านการจัดการความรู้ด้านสุขภาพช่องปาก เป้าหมาย ๑ ชุมชน ต้องผ่านเกณฑ์ ๙ ตัวชี้วัด จาก ๑๑ ตัวชี้วัด จึงจะผ่านค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๕

จึงขอความร่วมมือกลุ่มงานรายงานข้อมูลใน google drive ให้ถูกต้องครบถ้วนทั้ง รายละเอียดสถานที่ จำนวนและแหล่งอ้างอิง เพราะกรมอนามัยอาจตรวจสอบจากแหล่งข้อมูลอีกครั้ง

ประธาน: มอบหมายดังนี้ ๑) โครงการก้าวทำใจ กรมอนามัยดำเนินงานเชิงปริมาณแล้วแต่สุขภาพประชาชนไม่ดีขึ้นจึงต้องทำเชิงคุณภาพร่วมด้วย เพื่อได้ผลลัพธ์ out come สุขภาพประชาชน จึงต้อง

ขับเคลื่อนก้าวทำให้ active หากมีรายชื่อประชากรที่ได้ประสานไว้แล้วและลงทะเบียนแล้ว อาจนำมากระตุ้นอีกครั้ง ปรับรูปแบบวิธีการดำเนินงานหากกรมอนามัยไม่ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนอาจใช้เงินนอกงบประมาณอื่น เช่น การประกวด การมอบรางวัลใจ เป็นต้น ๒) สถานที่จำหน่ายอาหารฯ เป้าหมาย ๑ จังหวัด เป็นข้อมูลสถานที่จำหน่ายอาหารในกรุงเทพมหานครทั้งหมดหรือไม่ จำนวนเท่าใด หากมีฐานข้อมูลในการคำนวณก็สามารถดำเนินการได้

นางศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ๑) สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ฯ สำนักงานเขตจะออกใบอนุญาตให้ประเมินขั้นต้นก่อน ๒) HLO ได้ประสานกับทางสำนักอนามัยเพื่อเข้าร่วมการประเมิน โดยเชิญตัวแทนจากสถานบริการสาธารณสุขทั้ง ๖๙ แห่งมาร่วมขับเคลื่อน หากไม่ได้ตามเป้าหมายวางแผนจะขับเคลื่อนใน setting อื่น เช่น ชมรมผู้สูงอายุ โรงเรียน เป็นต้น ๓) โครงการก้าวทำให้ ยังใช้ฐานเดิมในการดำเนินงาน ส่วนหนึ่งเป็นกลุ่มวัยเรียน แต่อาจต้องเพิ่มเรื่องแรงจูงใจ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติม ดังนี้ การดำเนินงานต้องได้ผลลัพธ์ ใช้งบประมาณตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ตอบผลลัพธ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ บางกิจกรรมอาจไม่ใช้งบประมาณแต่ได้ผลลัพธ์ เป้าหมายก้าวทำให้เป็นข้อตกลงเพื่อตอบवादค่าง อาจปรับรูปแบบการขับเคลื่อนเช่น ทำหนังสือแจ้งเวียนให้งานบริการช่วยประชาสัมพันธ์ กิจกรรม open house ให้ทุกเครือข่ายเข้าร่วมเพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน จัดสัมมนาวิชาการและการนำเสนอผลงานวิชาการ จัดบูธประชาสัมพันธ์ก้าวทำให้ อาจใช้งบประมาณจาก สสส. ในการขับเคลื่อน

นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ปัจจุบันจำนวนก้าวทำให้สะสมอยู่ที่ประมาณ ๒.๗ หมื่นบัญชี แต่ต้องการให้ลงทะเบียนและส่งผลการออกกำลังกาย และก้าวทำให้ไม่มีงบประมาณในการขับเคลื่อน การผลักดันให้ active น่าจะเป็นเรื่องยาก เพราะไปรณรงค์หลายแห่ง เช่น สถานประกอบการ สถานที่ให้บริการวัคซีนโควิด-19 เป็นต้น สำหรับงบประมาณ สสส. ที่วางแผนจัดนิทรรศการนิคมอุตสาหกรรม จะนำบูธก้าวทำให้ไปประชาสัมพันธ์ด้วย และขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานช่วยกันลงข้อมูลการออกกำลังกายหรืออ่านชุดความรู้ในแอปพลิเคชันก้าวทำให้ด้วย

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ฯ เป้าหมาย ๑ จังหวัด โดยสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์พื้นฐานทั้งหมด การรายงานข้อมูลจะนำข้อมูล BKK food safety จากกรุงเทพมหานครมารายงาน โดยสำนักงานเขตเป็นผู้ลงข้อมูลและส่งรายงานมาให้

นางชุลีกร ลิงไธสง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ HLO ยังไม่ได้ตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป้าหมายเป็น HLC จึงวางแผนปรับวิธีการดำเนินงานโดยการจัดประชุมผู้เข้าร่วม ประสานติดตามการดำเนินงานให้การช่วยเหลือเพื่อให้ผ่านเกณฑ์

มติที่ประชุม: เห็นชอบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การดำเนินงานทันตสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทันตแพทย์สิทธิเดช สุขแสง หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข นำเสนอ ดังนี้ บุคลากรมีทันตแพทย์ ๕ คน ผู้ช่วยทันตแพทย์ ๕ คน อุดมการ ๑ คน บริการทันตกรรมรักษา วันจันทร์-วันพุธ เวลา ๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. มีบัตรคิว ๑๕ คิว ผู้ป่วยนัดติดตามอาการ และตรวจฟันผู้รับบริการคลินิก ANC และคลินิกเด็กดี ๓-๕ ราย เวลา ๑๑.๐๐-๑๑.๓๐ น. คิวนัดเจ้าหน้าที่ สสม. ๕ ราย วันพฤหัสบดี เวลา ๐๘.๓๐-๑๑.๓๐ น. รักษาทันตกรรมหญิงตั้งครรภ์ ๓-๘ ราย ผู้ป่วยเฉพาะทางติดตามอาการ ๕-๘ ราย ตรวจฟันผู้รับบริการคลินิก ANC และ

คลินิกเด็กดี ๓-๕ ราย จัดฟัน (เฉพาะวันพฤหัสบดีที่ ๒ ของเดือน) ๑๕-๒๐ ราย เวลา ๑๑.๐๐-๑๑.๓๐ คิวเน็ต
เจ้าหน้าที่ สสม. ๕ ราย วันจันทร์-วันพฤหัสบดี เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. ผู้ป่วยนัดเฉพาะทาง ๓-๕ ราย เวลา
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. ผู้ป่วยนัดเฉพาะราย ๑-๓ ราย วันพุธและวันพฤหัสบดีตรวจฟันเด็ก ๘-๑๐ ราย เวลา
๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น. เตรียมเครื่องมือส่งซึกฟอก เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. ทำความสะอาดห้อง ยูนิตทำฟัน

สำหรับวันศุกร์จะดำเนินกิจกรรมส่งเสริมป้องกันของกลุ่มงานทันตสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ดังนี้ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗ ไปสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (สสม.) จังหวัดนนทบุรี เพื่อ
ตรวจฟันทาฟลูออไรด์เด็กที่ daycare และ walk in เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ Oral Health Literacy ใน
สถานประกอบการเพื่อตรวจฟันและให้ความรู้ และโครงการ ๘๐ ปี ๒๐ ปี ในผู้สูงอายุ ๒ ชมรม ในวันที่ ๒๙-
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ รณรงค์สื่อฟันเทียม รากฟันเทียม เพื่อให้ความรู้เนื่องจากเป็น
หน่วยประชาสัมพันธ์ของ สปสช. สำนักกิจกรรมจึงจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม เดือนมกราคม
๒๕๖๗ ทันตกรรมเชิงรุกที่ สพด.วัดศิริพงษ์ธรรมนิมิต (สปด. ๔D ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๖) และ
โครงการสังคมรอบรู้สุขภาพช่องปาก Oral HL Society (ตัวชี้วัด ๒.๔ เป้าหมาย ๑ แห่ง) ดำเนินกิจกรรม
เดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยเลือกกลุ่มเป้าหมายเป็นโรงเรียนอนุบาล ๒ แห่ง วัดอุปถัมภ์โครงการ
เพื่อให้คนในครอบครัวมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก เลือกโรงเรียนอนุบาลเนื่องจากผู้ปกครองให้
ความร่วมมือและขับเคลื่อนในครอบครัวได้ โดยบูรณาการกับกลุ่มงานแม่และเด็ก เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เดือน
มีนาคมและเดือนกันยายน ๒๕๖๗ Day care สสม.บางเขน และติดตามผลโครงการ ๘๐ ปี ๒๐ ปี และ
โครงการ Oral HL Society เดือนกรกฎาคม-สิงหาคม ๒๕๖๗ ช่วงเปิดภาคเรียนโรงเรียนประถม โรงเรียน
ประถมศึกษาเขตสายไหม ๑ แห่ง ซึ่งได้ประสาน สปสช. เพื่อตรวจฟันและทาฟลูออไรด์ นอกจากนี้งานอื่นๆ ที่
ร่วมบูรณาการทุกกลุ่มวัย เช่น กลุ่มวัยทำงาน โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ๘ เรือนจำและสถานพินิจ โครงการ
Oral Health Literacy ในสถานประกอบการ ๑๐ แห่ง กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น โรงเรียนผู้พิทักษ์พันธุ์ รุ่น ๑๓
และมีงานวิจัยของกลุ่มงานเกี่ยวกับการส่งเสริมป้องกัน

จำนวนผู้รับบริการเพิ่มขึ้นเนื่องด้วย ๑) มีงานวันทันตกรรม ๒) ออกกิจกรรมเชิงรุกที่ สสม. นนทบุรี
๓) เจ้าหน้าที่ สสม. มารับบริการเพิ่มขึ้น ๔) ช่วงปิดภาคเรียน เด็กเคลียร์ช่องปากก่อนเปิดภาคเรียน เมื่อ
พิจารณา ๓ ปี ย้อนหลัง ๒ ปีที่ผ่านมาช่วงสถานการณ์โควิด-๑๙ ปี ได้ปิดคลินิกยอผู้รับบริการยังน้อยอยู่ แต่
เมื่อปรับปรุงห้องและได้งบประมาณซื้อยูนิตใหม่ทำให้งานบริการมีประสิทธิภาพมากขึ้นยอดผู้รับบริการเพิ่มขึ้นตาม
ซึ่งกลุ่มงานวางแผนหารายได้แก่ ๑) OP ทันตกรรมรักษาจาก E-Claim ๔๐-๕๐ รายต่อเดือน ๒) PP ทันต
กรรมป้องกันเบิกจากกรุงไทย ๗๐-๘๐ รายต่อเดือน ๓) PP ทันตกรรมโรงเรียนเบิกจาก สปสช. เช่นกัน ผ่าน
โปรแกรม BPPDS ๔) ทันตกรรมรักษา ประกันสังคมออนไลน์ ๙๐๐ บาทต่อปี

กิจกรรมในเดือนที่ผ่านมาได้แก่ ๑) วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ รณรงค์คนไทยฟันดี สดุดีสมาเด็ดย่า
เนื่องในวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖ ๕๐ ราย ๒) วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ร่วม live โครงการ
รณรงค์ คนไทย ฟันดี เนื่องในวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖ ร่วมกับสำนักทันตสาธารณสุข ๓) การ
ส่งเสริมสุขภาพช่องปากในวัยทำงาน NXP MANUFACTURING (THAILAND) LTD. เพื่อให้ความรู้ บริการ
ตรวจฟัน และประชาสัมพันธ์สิทธิการรักษา ๔) ตรวจฟันและเคลือบฟลูออไรด์เด็ก สสม.นนทบุรี ซึ่งการ
ดำเนินงานโดยรวมเป็นการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพช่องปากครอบคลุมทุกกลุ่มวัย ไม่เพียงทำการรักษา
แต่ค้นหาสาเหตุของปัญหาและแนะนำให้เหมาะกับรายบุคคล ไม่ว่าจะเป็นการดูแลสุขภาพช่องปาก ตรวจ
สุขภาพหญิงตั้งครรภ์ การเลิกขวดนมในเด็กก่อนวัยเรียน เป็นต้น

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริการ และเครือข่ายหน่วยบริการ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอดังนี้ สำนักงาน
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๓ กรุงเทพมหานคร มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาการขอปรับเปลี่ยน

รูปแบบการบริการและเครือข่ายหน่วยบริการ Model ๕ ขอนำเข้าวาระสืบเนื่อง ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง เครือข่ายจะนำเข้าที่ประชุม โดยสามารถรับคนไข้บัตรทองโดยไม่จำกัดเฉพาะกรุงเทพมหานคร วันที่ ๘-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ยังไม่ปรับรหัสอัตราค่าบริการ เนื่องจากอยู่ในช่วงปรับตัวและ try out เฉพาะบัตรทอง ของสสม. ก่อนซึ่งค่าส่วนต่างยังชำระตามเดิม เพื่อเก็บข้อมูลรายรับรายจ่ายและความคุ้มค่า ซึ่งการปรับอัตรา ค่าบริการและการปรับระบบจะหารือในการประชุมคณะกรรมการประกันสุขภาพอีกครั้ง และวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จะปรับเต็มรูปแบบ ซึ่งมีแนวโน้มผู้รับบริการบัตรทองจะมากขึ้นทุกคลินิก ถ้าไรก็จะเพิ่มขึ้น แต่เมื่ออัตราส่วนของผู้รับบริการมากเกินจนคลินิกไม่สามารถรับได้ จะจัดคิวตามจำนวนผู้รับบริการ รวมถึงมี หนังสือรับขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๕๖๘) เพื่อ ยืนยันและส่งต่อโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และจะประสานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบเวลาคิดกรอบอัตรากำลังจะคิดเฉพาะงานปฐมภูมิ

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

โสม แก้วคำ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิง โยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

กัญญา

(นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (√)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
1.	พฤติกรรมกรรมการออกกำลังกายของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด	งานวิจัย	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567	√						นายพงศา โพชัย
2.	รูปแบบและปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสื่อสารด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	√						นางสาวกฤษฎี แสนดา
3.	ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัย สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับจังหวัด	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	√						นางสาวฐิติภา ไบไกล์

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงสร้าง	ดำเนินการวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
5.	การพัฒนารูปแบบโรงเรียนรอบรู้ด้านการมีกิจกรรมทางกายตามแนวเวชศาสตร์วิถีชีวิต	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓						1. นางสาววิรัชฉัตร จรัสฉิมพลีกุล 2. นางวิชชุพร เกตุใหม่ 3. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์
4.	โปรแกรมการพัฒนารูปแบบการรับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงวัยเจริญพันธุ์ที่มาใช้บริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓	✓					1. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร 2. นางสุภาวดี คงโพธิ์น้อย
6.	ผลของรูปแบบบริการคลินิกเด็กดีต่อการลดระยะเวลารอคอยและความพึงพอใจของผู้ปกครองเด็กอายุ 4 เดือน 6 เดือน และ 1 ปี สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2565- กันยายน 2567	✓	✓	✓				นางศุภศดา ไทยถาวร

ลงชื่อ.....


(ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ

สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

23 / ๗๗ / 2566