

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. ดร.นายแพทย์นิริรัตน์ บุญตานนท์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๒. ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๓. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๔. นางรัชณี บุญเรืองศรี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๕. นางวิชุดา คุ่มยิ้ม | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณอาคารสถานที่และยานพาหนะ |
| ๖. นางชนภา ศรีหล้า | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี |
| ๗. แพทย์หญิงวิดา บุญเลื่อง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง |
| ๘. แพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์ |
| ๙. พันตแพทย์สิทธิเดช สุขแสง | หัวหน้ากลุ่มงานพันตสาธารณสุข |
| ๑๐. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน |
| ๑๑. นางณัชชา หิริโอตัมปะ | ที่ปรึกษากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง |
| ๑๒. นางสาวกัญญาณกาญจน์ คงไทย | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง |
| ๑๓. นายแพทย์สรณ์ดี ลลิตวงศา | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก |
| ๑๔. นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ |
| ๑๕. นางดวงหทัย เกตุทอง | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี |
| ๑๖. นางมณฑาทิพย์ เหนือนุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี |
| ๑๗. นางจันทิรา นันทมงคลชัย | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว |
| ๑๘. นางสาววีรฉัตร จรัสฉิมพลีกุล | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๑๙. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน |
| ๒๐. ทพญ.เยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ |
| ๒๑. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๒๒. นางชุลีกร ลิ่งไธสง | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ |
| ๒๓. นางสาวสมบุญ ศรีภู | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๒๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๒๕. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวสลิตทิพย์ ยานะวิน | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ |
|----------------------------|----------------------------|

เปิดประชุม...

เปิดประชุม

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ดร.นายแพทย์นิริรัตน์ บุญตานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระ
พิเศษ

แนะนำบุคลากรใหม่ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง แนะนำบุคลากรใหม่ ดังนี้
๑. นางสาวโสภิตา อินไชยวงศ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๒. นายณัฐชนน พงษ์สุวรรณ นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง : แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ เรื่องจากที่ประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) วาระพิเศษ พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และแสดงความยินดีผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ๑) นางสาววรางคณา เวชวิธ รักษาการในตำแหน่งทันตแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านทันตสาธารณสุข) ๒) นางไฉไล ช่างดำ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) และแสดงความยินดี ผู้ช่วยอธิบดี ได้แก่ ๑) นายปกรณ์ ตุงคะเสรีรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ๒) นายบุญฤทธิ์ สุขรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ และ ๓) นายดำรง อารงเลาหะพันธุ์ ผู้อำนวยการกองแผนงาน

๒) เรื่องที่อธิบดีแจ้งให้ทราบ

- การแสดงความยินดีและมอบหมายงาน มอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ ที่ปรึกษาอธิบดีด้านวิชาการ ผู้ช่วยอธิบดีทำหน้าที่กำกับติดตามภารกิจต่างๆ

- ตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านอนามัยแม่และเด็ก) อยู่ระหว่างการพิจารณา และคาดว่าจะเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จะมีการเพิ่มตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิและตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ ไปสังกัดโรงพยาบาลตามศูนย์อนามัยทุกแห่ง อยู่ระหว่างการกำหนดตำแหน่ง

- การปฏิรูปกรมอนามัย ด้วยกระทรวงสาธารณสุขจะมีการปฏิรูป เพื่อรองรับตำแหน่งรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข คนที่ ๕ สายการบังคับบัญชาและการกิจจึงมีการเปลี่ยนแปลง และทุกกรมในสังกัดต้องปฏิรูปไปพร้อมกัน สำหรับกองสุศึกษาจะย้ายมาสังกัดกรมอนามัยรวมอยู่ในการปฏิรูปด้วย แต่ยังไม่มีความชัดเจน อธิบดีมอบหมายกองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร วางแผนปฏิรูปกรมอนามัย

- การส่งเสริมการมีบุตร องค์การอนามัยโลก (WHO) องค์การสหประชาชาติ (UN) องค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ (UNICEF) ลงพื้นที่โรงพยาบาลนครพิงค์เพื่อสร้างการรับรู้ เรื่องวาระแห่งชาติส่งเสริมการมีบุตร จากข้อสังเกตจากคณะรัฐมนตรีในประเด็นส่งเสริมการมีบุตร จึงขับเคลื่อนร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อควบคู่กับการส่งวาระแห่งชาติ

- การชี้แจงกรมการงบประมาณ ๒๕๖๗ อธิบดีให้ความสำคัญ ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑) น้ำประปาหมู่บ้าน ๒) Health Literacy ๓) พัฒนาการเด็ก (เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ซึ่งจากการสำรวจ พัฒนาการเด็กส่วนใหญ่ไม่ผ่านเกณฑ์ อยู่ระหว่างหารือวิเคราะห์ความแตกต่างของหน่วยถ่ายโอน

- คณะกรรมการเงินบำรุงของกรมอนามัย ควรให้มีบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมเพื่อบริหารจัดการเงินบำรุงกรมอนามัย

๓) เรื่องจาก...

๓) เรื่องการรองอธิบดีกรมอนามัย

- นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ (ด้านสิ่งแวดล้อม) ได้แก่ ๑) การเปิดตัว SAN การยกระดับสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ๒) ให้ความสำคัญกับน้ำประปาหมู่บ้านและน้ำในกพด. ๓) พัฒนฐานข้อมูลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมรวมกับการพัฒนา SEhRT เพื่อจัดการด้านเหตุฉุกเฉินต่างๆ ๔) มุ่งเน้นการจัดการ PM๒.๕ และ ๕) ประชาสัมพันธ์เรื่อง Lab โดยกรมอนามัยสามารถดำเนินการทั้งบุคคลและด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม จึงมอบหมายกลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูงที่ศึกษากรณีที่สามารถส่ง Lab กรมอนามัยได้

- นายแพทย์สรายุทธ์ บุญสุข (ด้าน HL และต่างประเทศ) ได้แก่ ๑) ความร่วมมือระหว่างประเทศ WHO, UN, UNICEF จะศึกษาทำงานในประเทศไทย ต่างประเทศสนับสนุน National Agenda ต่างๆ การพัฒนาทุนมนุษย์ การส่งเสริมการเกิด เป็นต้น โดยตอบข้อสังเกตจาก UNICEF จากการจัดทำคลินิกส่งเสริมการมีบุตรไม่เพียงแต่ส่งเสริมการเกิดแต่มีกระบวนการอื่น เช่น พัฒนาการเด็ก การพัฒนาคุณภาพชีวิต จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒) อำเภอสุภาพดี ให้ดำเนินการควบคู่ Healthy package

- นายแพทย์เอกชัย เพียรศรีวัชรา (๔ กลุ่มวัย) ได้แก่ ๑) แม่และเด็ก ให้ขับเคลื่อนมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วันสู่ ๒,๕๐๐ วัน แรกของชีวิตเป็นฐานในการทำงาน ทั้ง Health และ non Health ทำงานร่วมกันเพื่อส่งเสริมการมีบุตร ดูแลหญิงตั้งครรภ์ หลังคลอด และเด็กปฐมวัย มอบหมายกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัย ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม ๒) วัยเรียน มุ่งเน้นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ อาจมีประเด็นย่อย เช่น ทฤษฎี ๑๐ อ. ก้าวทำใจ เป็นต้น ๓) วัยทำงาน มุ่งเน้นสถานประกอบการ ๑๐ package plus (๑๐ package + happy ๘) รวมกับใช้งาน health station ในโรงเรียน นอกจากนี้อาจมีการคัดกรองภาวะโลหิตจางในเด็กวัยเรียน เพื่อให้มีการกิจด้านสุขภาพในโรงเรียน ๓) ผู้สูงอายุ เน้นการส่งเสริม Active Aging ดูแลกลุ่มติดสังคมและกลุ่มพื้นที่เน้น age friendly city, Community City ร่วมกับ healthy city model และเรื่องพระสงฆ์และผู้สูงอายุติดเตียง โดย kick off สถานชีวาภิบาล ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดท่าซุง รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรพระพยาบาลเพื่อดูแลพระสงฆ์อาพาธ ๔) การใช้เงินบำรุงกรมอนามัย

- นายแพทย์มณฑิรา คณาสวัสดิ์ ได้แก่ ๑) ส่งเสริมการมีบุตร ราชวิทยาลัยสูตินรีแพทย์จะจัดทำมาตรฐานคลินิกส่งเสริมการมีบุตร และศึกษาความคุ้มค่าเพื่อเข้าสู่สิทธิประโยชน์ สปสช. และให้เพิ่มจุด IVF ในโรงพยาบาลรัฐพื้นที่กรุงเทพมหานคร มุ่งเน้น โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ คือโรงพยาบาลเลิศจิน และโรงพยาบาลนพรัตน์ ๒) ระเบียบการตรวจ lab

- ประเด็น Tuesday meeting ประชุมผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ ๑) ตู๋เตมรัก สสม. ดำเนินการแล้วระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มาตรการ Care D plus กรมอนามัยจะตั้งกรรมการ Care D plus เพื่อกระจายงานให้หน่วยงานในสังกัด ๒) การปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุข ยกระดับเขตสุขภาพ โดยตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เป็นหัวหน้าเขตสุขภาพ ซึ่งมาจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์อนามัย โรงพยาบาลทั่วไป หรือนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รองลงมาเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง (ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสำนัก)

๓) กองแผนงาน นำเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ เดิมกรมอนามัยมีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๑,๗๗๘.๕๐ ล้านบาท ปัจจุบันร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ ๑,๗๔๑.๑๘ ล้านบาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนคิดจากฐานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงว่างบประมาณ ๒๕๖๗ การจัดสรรจะถูกปรับลด สำหรับงบประมาณ ๒๕๖๘ ดำเนินการควบคู่กันไป โดยกรมอนามัยจัดทำคำขออยู่ที่ ๔,๖๐๖.๔๒ ล้านบาท ๓๔ โครงการ กระจายลงศูนย์อนามัย สสม. รวมโครงรวมแผนทำในเชิงบูรณาการ และในอนาคต สสม. รับผิดชอบเรื่อง urban health อาจต้องเขียนคำขอของงบประมาณในภาพรวม เพื่อขับเคลื่อนในระดับศูนย์อนามัย

๔) กองคลัง นำเสนอผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สสม. อยู่อันดับที่ ๔ นับจากท้าย แต่ผ่านค่าเป้าหมายก็เพียงพอเพราะจะไม่มีงบประมาณในการบริหารจัดการ

๕) การเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง สสม. ดำเนินการถึงร่างคำขอซื้อของจ้างแล้ว หากดำเนินการได้ มอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องจัดทำร่างประกาศและร่างเอกสารซื้อหรือจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเผยแพร่ได้เลย หากได้รับการจัดสรรงบประมาณให้จัดทำรายงานฉบับจริงและดำเนินขั้นตอนต่อไป

๖) กองการเจ้าหน้าที่ นำเสนออัตราค่าจ้างของกรมอนามัย ปัจจุบันมีตำแหน่งข้าราชการ ๒,๓๗๕ ตำแหน่ง มีตำแหน่งว่างทั้งหมด ๒๙๒ ตำแหน่งคิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๙ ซึ่งค่อนข้างมาก กองการเจ้าหน้าที่จะบริหารจัดการตำแหน่งว่างอีกครั้ง สำหรับกำหนดการคัดเลือกตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๙๗ ตำแหน่ง เดิมประชุมคณะกรรมการ ๔ ครั้ง วันที่ ๑๙-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ปรับเป็นวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ของ สสม. ให้ผู้สมัครจัดทำผลงานรณรงค์ โดยมอบหมายรองผู้อำนวยการทั้ง ๓ ท่าน ติดตามผู้สมัคร เพื่อเร่งรัดผลงานให้ทันตามกำหนด

๗) กองนวัตบริการสุขภาพะ นำเสนอหลักสูตรการอบรมของกรมอนามัย ๔ ประเภท ได้แก่ เรือธง ประเภทที่ ๑ หลักสูตรที่เป็นไปตาม พ.ร.บ. กฎกระทรวงฯ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา หรือกฎหมายอื่นที่กำหนด ๗ หลักสูตร เรือธงประเภทที่ ๒ หลักสูตรที่เป็นไปเพื่อการประกอบอาชีพ/วิชาชีพ ตามระเบียบที่หน่วยงานกำหนด ๕ หลักสูตร เรือธงประเภทที่ ๓ หลักสูตรที่เป็นไปตามนโยบายสำคัญหรือภารกิจของรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย หรือความเชี่ยวชาญที่มี ๗ หลักสูตร เรือธงประเภทที่ ๔ หลักสูตรที่เป็นไปตามความรู้พื้นฐานของเครือข่าย/ประชาชนจึงบรรจุเข้าไปในการเรียนออนไลน์ ๑๑ หลักสูตร มอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องศึกษารายละเอียดหลักสูตรที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน เช่น ทันตสาธารณสุขสำหรับทันตแพทย์ หรือ ๗ สัปดาห์ สุขภาพดี หุ่นดี เป็นต้น และกองนวัตบริการสุขภาพะจะปรับ time line การจัดหลักสูตรทั้งหมดเพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน รวมถึงให้ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร โดยมีแผนการดำเนินงาน ๑) จัดตั้งศูนย์บริหารงานหลักสูตร เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรทั้งกรมอนามัย ๒) ตั้งคณะกรรมการบูรณาการขับเคลื่อนงานสำคัญ โดยเฉพาะงานที่ดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘) ผู้ช่วยภรณ์ฯ นำเสนอการบูรณาการงบประมาณ ๒๕๖๗ เนื่องจากงบประมาณที่จัดสรรแต่ละกองสำนักมีความซ้ำซ้อนคล้ายคลึงกัน ควรบูรณาการงานร่วมกัน และการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเกิดปัญหา จึงเสนอกรอบความร่วมมือ MOU ๖ กระทรวงเด็กปฐมวัย ๗ กระทรวงผู้สูงอายุ ๑๒ กระทรวงวัยเรียน เป็นกรอบขับเคลื่อนงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตสุขภาพ และกรมอนามัย โดยอธิบดีสั่งการให้รองอธิบดีทบทวน MOU ของตน ติดตามผลและดำเนินการต่อเนื่องตามกรอบระยะเวลา และมอบหมายด้านส่งเสริม ด้านสิ่งแวดล้อม และ HL นำงบประมาณและกิจกรรมของกองสำนักมาบูรณาการเป็นของส่วนกลาง นอกจากนี้ มีการนำร่องความร่วมมือระหว่าง อปท. อบจ. เทศบาล อบต. เขตสุขภาพและกรมอนามัย เขต ๔ โดยใช้โมเดลสกลนคร ตามด้วยเขต ๑๐, ๑, ๕ และ ๑๑ หรือ ๑๒ โดยบูรณาการ ๒ เรื่อง ๑) อนามัยแม่และเด็กผ่าน ๒,๕๐๐ วัน ๒) ทีม SEhRT มุ่งเน้นให้เกิดระบบการดูแลกรณีเหตุฉุกเฉิน มอบหมายกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม เรื่อง SEhRT ทีม ในการดำเนินงานร่วมกับกรุงเทพมหานคร

๙) สัมมนาวิชาการธาลัสซีเมียแห่งชาติ โดยใช้งบประมาณโครงการป้องกันความพิการแต่กำเนิดของเด็กแรกเกิด ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ อธิบดีมุ่งเน้นการป้องกันการพิการแต่กำเนิดไม่เพียงธาลัสซีเมีย แต่ต้องดำเนินการในประเด็นอื่นๆ ด้วย เช่น ดาวน์ซินโดรม กองมารดาจะไปทบทวนอีกครั้ง นอกจากนี้ พิธีมอบโล่เกียรติคุณเชิดชูเกียรติ ประเภทองค์กรดีเด่น ศูนย์อนามัยละ ๑ จังหวัด มอบหมายกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว ติดตามความเกี่ยวข้องกับสสม.

๑๐) พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กยังไม่ได้ประกาศ เรื่อง คำนียามอาหารสำหรับทารกเด็กเล็ก อยู่ระหว่างส่วนกลางดำเนินการนิยาม หากได้คำนียามแล้ว จะสามารถขับเคลื่อนพระราชบัญญัติฯ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น และนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการขึ้นไปเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมาย และนิติกรที่ผ่านการอบรมต้องช่วยกันตรวจสอบ

๑๑) เรื่อง SEhRT วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ รับฟังความคิดเห็นจากภาคีเครือข่ายแล้ว อธิบดีมอบหมายกองอนามัยฉุกเฉินไปถอดบทเรียน ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการร่าง Criteria ของ SEhRT ต้นแบบ

โดยถอดบทเรียน ๔ เหตุที่เกิดบ่อยครั้งในช่วงที่ผ่านมา ได้แก่ ๑) พลุระเบิด ๒) ไฟไหม้บ่อขยะ ๓) โรงงาน น้ำแข็งแอมโมเนียรั่วไหล ๔) PM ๒.๕ เพื่อวิเคราะห์สาเหตุ และ Kick off ทีม SEhRT ทั้งประเทศ มอบหมาย กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก ร่วมกับคณะกรรมการ SEhRT ศึกษารายละเอียด เพื่อทราบกระบวนการจัดการ เช่น โรงงานพลุระเบิด เมื่อเกิดเหตุการณ์กับแม่และเด็ก ให้จัดตั้งศูนย์อพยพ เป็นต้น

๑๒) วิจัยทำงาน คีตะมวยไทยปรับเป็น Long Life Thai Fit โครงการเฉลิมพระเกียรติ อยู่ระหว่างขอ อนุญาตจากสำนักพระราชวัง โดย kick off เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เตรียมจัดสถานที่ เช่น สถานศึกษา สถานประกอบการและชุมชน การจัดกิจกรรมร่วมกับการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี เน้นกิจกรรมทางกายทำในชีวิตประจำวันและนำมาทำเป็นท่าออกกำลังกาย เช่น รีดผ้า ตากผ้า ทำกับข้าว เป็นต้น อยู่ระหว่างคัดเลือกโดยนักเต้นและนักกิจกรรมทางกาย เป้าหมายทั่ว ประเทศ ๗๒ ล้านคน ส่วนภูมิภาคจัด ณ ศาลากลางจังหวัด โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน สำหรับ ส่วนกลางมอบหมายกลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงานเป็นหลักพร้อมกลุ่มวัยที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์เครือข่ายและเข้าร่วมพร้อมส่วนกลางกรมอนามัย ณ สนามหลวง โดยกลุ่มเป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ใช้ platform ก้าวทำใจ ในการรายงานผลคะแนนเช่นเดิม

๑๓) การบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อประเมินผลหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายในกรมอนามัย สสม. คือ ๑ ใน ๑๙ หน่วยงาน ซึ่งสสม. อยู่ชั้นที่ ๔ การบริหารด้วยตนเอง จากการประเมินพบว่าหลายหน่วยยังไม่ สามารถบริหารจัดการงบประมาณและไม่สามารถเบิกจ่ายเองได้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะขับเคลื่อนเรื่อง การจัดตั้งหน่วยงานภายในและกระบวนการจัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง ซึ่งคาดว่า สสม. อาจไม่ได้จัดตั้งตาม กฎกระทรวง เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีผู้รับผิดชอบอยู่แล้ว และเมื่อมีการแยกเขตสุขภาพตามการปฏิรูป กระทรวงสาธารณสุข อาจไม่ได้จัดตั้งหน่วยงานเพื่อไปดูแลพื้นที่ จะหารือในรายละเอียดอีกครั้ง สสม. อาจไป ดำเนินงานด้านอื่นเพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อน

๑๔) การดำเนินงานเร่งด่วนและบูรณาการหลายหน่วย ๑) การทำ Anamai Standard Data Set ก่อน และหน่วยงานระดับกองจะร่วมพัฒนา KPI frameworks และ KPI template ทั้งหมด และจัดทำ dashboard การรายงานผลใหม่ของกรมอนามัยทั้งหมด โดยยึดตามแนวคิดองค์การอนามัยโลก และ HDG โดยอธิบดีมุ่งเน้น ๒ เรื่อง คืออนามัยแม่และเด็กและอนามัยสิ่งแวดล้อม คาดว่าจะสื่อสารช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๑๕) Health points ขับเคลื่อนเชิงโมเดลเชิง pilot เดิมใช้ Health points เฉพาะการออกกำลังกาย และส่งผลผ่านแอปพลิเคชันก้าวทำใจ ซึ่งปรับมาเป็น pilot กรมอนามัย ๓ ด้าน ๑) การ check up วัดความดัน ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง ใน health station ๒) มีกิจกรรมทางกาย ๓) กินอาหารสุขภาพ เช่น สั่งอาหารเมนู สุขภาพ หวานน้อยสั่งได้ จากโรงอาหารกรมอนามัย เพื่อรับ points เป็น pilot ระดับกระทรวงหาก ดำเนินการได้ดีจะขับเคลื่อนไปทั่วประเทศ โดยใช้ platform สมุดสุขภาพ และอธิบดีมุ่งเน้นให้บุคลากรกรม อนามัยใช้งาน health book ร้อยละ ๑๐๐ มอบหมายผู้เกี่ยวข้องเตรียมการ

๑๖) การสื่อสารกฎหมาย ๓ ฉบับ ๑) พระราชบัญญัติการสาธารณสุข ๒) พระราชบัญญัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาดังครกในวัยรุ่น ๓) พระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารก และเด็ก เน้นสื่อสารให้ประชาชนทราบ ๓ แบบ ๑) digital media คลิปวิดีโอ การสัมภาษณ์เสียงตามสาย ๒) offline media ในรูปแบบพรีมิตเป็นโมเดลตั้งอยู่ที่กรมอนามัย ๓) reward การให้รางวัล และมีทูตทาง กฎหมายของกรมอนามัย ซึ่งกองมารดาและทารก สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ และกองกฎหมาย จะ ขับเคลื่อนด้านกฎหมาย และกองสื่อสารความรู้ขับเคลื่อนการสื่อสาร

๑๗) การ rebranding ๑๕ หน่วย ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๑) การตั้งชื่อ ส่วนภูมิภาค ศูนย์อนามัย ที่... (Health Promotion center region...) และโรงพยาบาลศูนย์อนามัย... (Health Promotion Hospital...) ในส่วน สสม. ดำเนินตามโครงการสร้าง สสม. ตามที่ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เปลี่ยนแปลงชื่อ ๒) มี standard services มุ่งเน้น lifestyle Medicine, Child Day Care และ Elderly Day Care (ถ้ามี) ๓)

ลักษณะโครงสร้างทางเข้า-ออก ปัจจุบันกรมอนามัยได้ดำเนินการ brand analysis เพื่อออกแบบสัญลักษณ์ต่างๆ และ grand opening ก่อนวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑๘) การจัดการแข่งขันกอล์ฟการกุศล ปลายเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ณ สนามไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ คลับ ปทุมธานี ๕๐ ทิม กระจายไปแต่ละรองอธิบดีเพื่อหาเครือข่ายเข้าร่วม

๑๙) กองส่งเสริมความรอบรู้และสื่อสารสุขภาพ ขอความร่วมมือทุกหน่วย วิเคราะห์เนื้อหา HL ในเขตพื้นที่ของตน โดยภาพรวมของประเทศ คนไทยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ ๘๐.๙๕ เขต ๑๓ มีความรอบรู้ด้านสุขภาพร้อยละ ๖๑.๒๕ เขตที่มีความรอบรู้ ๓ อันดับสุดท้าย คือเขต ๒, ๑๒ และ ๑๓ นอกจากนี้ ผู้สูงอายุมีความรอบรู้ต่ำกว่าผู้ใหญ่ตอนต้น ร้อยละ ๓๒ และผู้ใช้อินเทอร์เน็ตทุกวันจะทำให้มีความรอบรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๑ มอบหมายกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ วิเคราะห์ข้อมูล HL สาเหตุ ประเด็น และกระบวนการเพิ่มความรอบรู้ด้านสุขภาพ

๒๐) ผลการตรวจสอบภายใน ไตรมาสที่ ๑ จากการตรวจสอบภายใน ๖ หน่วยงาน มอบหมายผู้เกี่ยวข้องศึกษาว่าในภาพของสสม. เช่น เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเกิน นับเวลาได้ ๑๒ ชั่วโมง แต่เบิก ๑ วัน หรือเบิกค่าเครื่องบินและแนบใบเสร็จมีค่าเลือกที่นิ่งซึ่งเบิกไม่ได้ เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนรับตรวจสอบภายใน

๑.๒ มอบหมายเรื่องภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ดังนี้

๑) การปรับโครงสร้าง สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง มอบหมายกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนนัดประชุมหารือก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

โดยมีข้อสั่งการจะจัดตั้ง ดังนี้

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพะเขตเมือง โดยมีหน่วยงานย่อย คือ กลุ่มการพยาบาล และงานของ ANC , WCC, GP ในความกำกับดูแล และควรมีผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อบริหารจัดการภาพรวม โดยเป็นตำแหน่งชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญขึ้นไป

- แยกกลุ่มพัฒนาเวชศาสตร์วิถีชีวิต (lifestyle medicine) ออกจากกลุ่ม GP ซึ่งมีภารกิจด้านวิชาการด้านบริการ ซึ่งจะตั้งในกลุ่มภารกิจใด ก็ประชุมหารืออีกครั้ง และ มอบหมายให้ ดูแล residency training เพื่อบริหารจัดการ ในภาพรวมของหน่วยงานได้

- สำหรับกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน และกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ให้อยู่ภารกิจตามเดิม

- ตั้งกลุ่มอำนาจการ โดยกำกับดูแล งานบริหารการเงินและบัญชี งานบริหารพัสดุ และงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ ไว้ด้วยกัน มีหัวหน้ากลุ่มงานอำนาจการบริหารภาพรวม

- สำหรับภารกิจกลุ่มวัย ไม่ปรับเปลี่ยนใดๆ

๒) การสื่อสารประชาสัมพันธ์ มอบหมายทุกกลุ่มงานเร่งรัดการส่งภาพข่าวกิจกรรม ก่อนจัดกิจกรรมเตรียมข้อมูลภาพข่าวกิจกรรมเมื่อได้ภาพถ่ายแล้วสามารถส่งให้กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนได้เลย บางครั้งภาพข่าวกิจกรรมเก่าและไม่เป็นประโยชน์ในการสื่อสาร ดังนั้น ๑-๒ วันควรเผยแพร่

นางสาวเกศรา โชคนาชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์ มีแนวทางตามที่กรมอนามัยกำหนด ข้อความสั้น ข้อความยาว และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน หากกลุ่มงานส่งภาพข่าวกิจกรรมไปยังอีเมลกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ก่อน ๑๔.๐๐ น. จะได้ลิงก์เผยแพร่ภายในวันส่ง แต่หากส่งหลัง ๑๔.๐๐ น. จะได้ลิงก์เผยแพร่ในวันถัดไป

๓) มอบหมายกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลปรับปรุงการประเมิน PMS รอบ ๖ เดือนหลัง และจากที่ประชุม กพว. พบปัญหางานวิจัยแต่ละกลุ่มงานสามารถตอบ PA ได้ แต่ไม่ได้เป็น

ผลงานวิจัยซึ่งอาจไม่ได้มีผลงานวิชาการ จึงให้มีการปรับ timeline กพว. และงานเชิง function ให้สามารถวัดผลการปฏิบัติงานด้วย ขอให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๔) เรื่องที่นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เรื่องที่ ๑ โครงสร้าง สสม. เรื่องที่ ๒ โครงสร้าง PMS ของ สสม. รอบ ๖ เดือนหลัง

๕) เรื่องการส่งซ่อมบำรุง มอบหมายกลุ่มงานบริหารพัสดุแล้ว ให้ระบุจำนวนชนิดของความเสียหาย เช่น หลอดไฟดับ ๒ ดวง ระบุรายละเอียดจำนวนที่ชำรุดและจำนวนที่เบิกให้ชัดเจน เพื่อทราบความสอดคล้องของการขอเบิกและซ่อมบำรุง และให้มีแผนสิ่งที่ต้องซ่อมแซมตามรอบ หากทราบสิ่งที่ต้องซ่อมบำรุงให้จัดทำในแผนเงินบำรุงหรือแผนงบประมาณอื่นๆ

๖) คณะรัฐมนตรีประกาศ เรื่องสวมใส่เสื้อสีเหลืองในวันจันทร์ สามารถดำเนินการได้เลยและกรมอนามัยจะจัดทำเสื้อสวัสดิการกรมอนามัยให้บุคลากรคนละ ๑ ตัว

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบูรณ์ ศรีภู หวัหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล สรุปมติที่ประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง หากไม่มีผู้ใดแก้ไข ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ และรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑.๑ การดำเนินงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี

นางดวงหทัย เกตุทอง หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี นำเสนอ ดังนี้ การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑) ประเด็นโครงการพระราชดำริฯ วันที่ ๗-๘ มกราคม ๒๕๖๗ ออกหน่วยคัดกรองมะเร็งเต้านมเคลื่อนที่ร่วมกับมูลนิธิกาญจนบารมี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณวาริรัตนราชกัญญา ณ วัดประสาธตบุญญาวาส เขตดุสิต และวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมเป็นวิทยากรในโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมะเร็งเต้านม ณ วิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ๒) ประเด็นส่งเสริมการมีบุตร ดำเนินโครงการเตรียมตัวก่อนมีคู่เรียนรู้ก่อนมีบุตร วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประชุมประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการเป็นพื้นที่เป้าหมาย วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการมีครอบครัวและการมีบุตรในพื้นที่เป้าหมาย ณ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น วิทยาเขตกรุงเทพ-วัชรพล และวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ร่วมจัดกิจกรรมณรงค์เพื่อสร้างกระแสในการเตรียมความพร้อมก่อนใช้ชีวิตคู่และก่อนบุตร ในช่วงกิจกรรมวันวาเลนไทน์ ณ สำนักงานเขตบางเขน สำหรับภารกิจของคลินิก ANC ได้แก่ ๑) ส่งเสริมการเกิดคุณภาพหญิงวัยเจริญพันธุ์ เขตเมือง ดำเนินการระดับ MD level ๑ plus การให้คำปรึกษา การประเมิน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การดำเนินชีวิตเพื่อเพิ่มโอกาสการตั้งครรภ์และมีบุตร และการส่งต่อผู้รับบริการที่มีความเสี่ยงต่อการมีบุตรยากตามสิทธิการรักษา และการรักษาโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ปวดประจำเดือน โรคทางนรีเวช ระดับ MD level ๒ สืบค้นหาสาเหตุ การตรวจภายใน การตรวจจอสจิว (เครื่องชำรุดใช้การไม่ได้) รักษาสาเหตุเบื้องต้น การให้คำแนะนำตามสิทธิการรักษา ๒) การฝากครรภ์คุณภาพ โดยการพัฒนารูปแบบส่งเสริมความรู้โดยนำ Health literacy (HL) และการสร้างแรงจูงใจเพื่อใช้ในการดูแลครรภ์ ส่วนใหญ่สามีมะมาภิภรรยาทุกครั้ง และการพัฒนาแผนการสอนทุกแผนนำ HL มาใช้ และทำวิจัยควบคู่เพื่อพัฒนางาน และการสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติและเรียนรู้ปัจจัยพื้นฐานของผู้รับบริการ ๓) ป้องกันโรคที่เกิดในสตรี และวางแผน

ครอบครัว...

ครอบครัว การส่งเสริมให้หญิงวัยเจริญพันธุ์มีการตรวจเต้านมด้วยตนเองเพื่อป้องกันมะเร็งเต้านม และส่งเสริมความรู้ในการเข้าถึงบริการการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกทุก ๕ ปี และชุดสิทธิประโยชน์ที่พึงมี และมี HPV self test ตรวจด้วยตนเอง ซึ่งอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ

ประธาน: มอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องติดตามเรื่อง HPV self test หากเปิดให้บริการ มอบหมายคลินิก บริการช่วยกันประชาสัมพันธ์ผู้รับบริการ และ HPV self test ควรมีกระบวนการส่งต่อ ในส่วนการดำเนินงาน ของคลินิก ANC หากมีจำนวนผู้รับบริการให้เก็บรวบรวมสถิติจะได้มีผลงานเชิงประจักษ์

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๓.๒ เรื่องติดตาม

๓.๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน)

นางสาวสมบุญ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนองบดำเนินงาน ดังนี้ จากการที่ได้มีการประชุมแผนงานโครงการเพื่อปรับให้เข้ากับงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำแนกตามโครงการ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. โครงการมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิตในพื้นที่เขตอัครริยะต้นแบบเพื่อสุขภาพสตรี และเด็กปฐมวัย งบประมาณ ๓๓๘,๒๖๔ บาท คืนงบประมาณ ๔,๒๒๗ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๒๒๔,๔๐๔ บาท เบิกจ่าย ๑๖๙,๑๘๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓๙ มีแผนการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒.๑ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๕๓,๖๒๕ บาท ซึ่งได้ส่งสัญญาเืมเงินมาแล้ว คงเหลืองบประมาณ ๑,๕๙๒ บาท

๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นและเยาวชนให้เติบโตเต็มศักยภาพ ในศตวรรษที่ ๒๑ งบประมาณ ๒๓๓,๙๗๓ บาท คืนงบประมาณ ๓๗,๙๕๐ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๑๖๖,๔๕๑ บาท เบิกจ่าย ๑๓๙,๗๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๖ มีแผนการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๔,๒๐๐ บาท และกิจกรรมที่ ๗ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙,๖๘๙ บาท คงเหลืองบประมาณ ๒,๘๐๒ บาท

๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามพระราชดำรินในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณ ๔๙,๑๗๖ บาท คืนงบประมาณ ๒๒,๒๒๐ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๒๖,๖๕๖ บาท เบิกจ่าย ๒๕,๗๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๒ มีแผนการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒.๑ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๙๐๐ บาท

๔. โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ยกระดับบุคคล ครอบครัวชุมชนรอบรู้สุขภาพเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณ ๖๑,๕๐๐ บาทงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๑๖,๔๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑๓,๑๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๐ มีแผนการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑.๑, ๑.๓, ๒.๓, ๓.๒ และ ๓.๓ เดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม ๒๕๖๗ รวม ๓,๐๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๒๓๐ บาท

๕. โครงการร่อยเรียงภาคีสู่สุขภาพผู้สูงวัย งบประมาณ ๒๒๔,๔๘๐ บาท คืนงบประมาณ ๑๑,๘๑๐ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๑๑๕,๘๘๐ บาท เบิกจ่าย ๘๖,๑๕๖.๓๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๔ รอเบิกจ่าย ๒๕,๕๕๕ บาท มีแผนการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๑๖ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ๙๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๓,๒๖๘.๖๘ บาท

๖. โครงการยกระดับการท่องเที่ยวด้วยมาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อม และพัฒนาแนวทางการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข งบประมาณ ๑๙๒,๖๘๕ บาท คืนงบประมาณ ๒๐,๗๒๐ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๗๒,๖๕๐ บาท เบิกจ่าย ๖๕,๓๑๘.๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๑ มีแผนการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒.๒ ในเดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑,๑๗๕ บาทคงเหลืองบประมาณ ๖,๑๕๖.๖๐ บาท

๗. โครงการ...

๗. โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ งบประมาณ ๑๓๓,๑๕๕ บาท คืบงบประมาณ ๕,๔๓๐ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๕๑,๕๒๕ บาท เบิกจ่าย ๓๑,๗๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๑ รอเบิกจ่าย ๑๔,๑๕๐ บาท มีแผนการเบิกจ่าย กิจกรรมที่ ๒.๑ และ ๓.๓ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๕,๖๓๐ บาท

๘. โครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงจากภัยสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และพัฒนางานวิจัยนวัตกรรม งบประมาณ ๑๘๐,๔๐๐ บาท คืบงบประมาณ ๑๗,๗๑๕ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๑๓๓,๓๐๓.๒๔ บาท เบิกจ่าย ๑๐๑,๒๕๓.๒๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๖ มีแผนการเบิกจ่าย กิจกรรมที่ ๑๐ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓๒,๐๕๐ บาท

๙. โครงการพัฒนารูปแบบการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี (Healthy City) เขตลาดกระบัง งบประมาณ ๑๖๒,๙๗๐ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๕๖,๔๐๐ บาท เบิกจ่าย ๕๕,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ คงเหลืองบประมาณ ๙๐๐ บาท

๑๐. โครงการบริหารยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายกรมอนามัยสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณ ๑๖๙,๘๓๐ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๗๙,๗๔๐ บาท เบิกจ่าย ๖๐,๒๙๐ บาท รอเบิกจ่าย ๙,๙๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๑ มีแผนการเบิกจ่าย กิจกรรมที่ ๔ ในเดือนมีนาคม-เมษายน ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙,๕๐๐ บาท

๑๑. โครงการยกระดับองค์กรแห่งความสุข โปร่งใส สู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล งบประมาณ ๑,๒๘๗,๐๔๕ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๑๒๗,๖๖๐ บาท เบิกจ่าย ๙๖,๗๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๑ มีแผนการเบิกจ่าย กิจกรรมที่ ๖, ๙ และ ๑๑ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓๐,๘๗๕ บาท

๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมดับเพลิงขั้นต้นฝึกซ้อมแผนการป้องกันระงับอัคคีภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณ ๕๙,๒๐๐ บาท มีแผนเบิกจ่ายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๑๓. โครงการสูงวัยพันธุ์ ๘๐ ปี ๒๐ ซี งบประมาณ ๖๐,๖๓๐ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๖๐,๖๓๐ บาท เบิกจ่าย ๕๒,๒๙๔.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๕ มีแผนการเบิกจ่ายกิจกรรมที่ ๒ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๗,๖๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๗๓๕.๑๕ บาท

๑๔. โครงการการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำผู้สูงอายุและวัยก่อนผู้สูงอายุใส่ฟันเทียม รากฟันเทียมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๒๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๕. โครงการเตรียมตัวก่อนมีคู่ เรียนรู้ก่อนมีบุตรเพื่อการเกิดทุกรายมีคุณภาพ งบประมาณ ๘๘,๖๖๐ บาท คืบงบประมาณ ๓,๑๗๐ บาท งบประมาณ ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ๔๒,๒๙๐ บาท เบิกจ่าย ๒๑,๑๗๐.๓๖ บาท รอเบิกจ่าย ๒๑,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๖ คงเหลืองบประมาณ ๑๑๙.๖๔ บาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ประเภท งบประมาณ	เป้าหมาย ก.พ.	งบประมาณ ๖๖ ไปพลางก่อน	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๖๓	๓,๓๒๔,๔๐๐	๒,๒๘๐,๙๔๕.๐๕	๖๘.๖๑
งบลงทุน	-	-	-	-
ภาพรวม	๖๓	๓,๓๒๔,๔๐๐	๒,๒๘๐,๙๔๕.๐๕	๖๘.๖๑

สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ งบดำเนินงาน ได้รับการจัดสรร งบประมาณปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (งบบุคลากรภาครัฐ ๑,๙๒๕,๖๐๐ บาท งบโครงการ ๑,๓๙๘,๘๐๐ บาท)

หากประมาณการค่าใช้จ่ายตามแผนจะสามารถเบิกจ่ายได้ดังนี้ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ร้อยละ ๗๘.๕๖ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ร้อยละ ๘๗.๗๗ เดือนเมษายน ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๗.๐๓ และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๘.๙๔ โดยยังไม่รวมงบบริหารจัดการ ซึ่งคาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายของกรมอนามัยในทุกเดือน

ประธาน...

ประธาน: งบประมาณภาครัฐที่ต้องของงบประมาณเพิ่มเติมต้องเตรียมเอกสารให้ครบถ้วน ก่อนขอรับการจัดสรรงบประมาณจากกรมอนามัย เมื่อได้รับการจัดสรรให้เร่งเบิกจ่าย

๓.๒.๒. รายงานความก้าวหน้าการเตรียมความพร้อมงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอดังนี้ สถานะงบลงทุนแต่งตั้งกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ/ขอบเขตของงาน (SPAC/TOR) แล้ว

ประธาน: ตอนนี้งบลงทุนยังไม่สามารถดำเนินการได้ชัดเจนกว่าจะเข้าวาระ ๒ เมื่อเข้าวาระ ๒ กระบวนการจะดำเนินต่อ สำหรับ Spec/TOR หากมีเปลี่ยนแปลงให้เร่งเสนอผู้อำนวยการฯ

๓. รายงานสถานะเงินบำรุง

นางชนา ศรีหล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี นำเสนอสถานะเงินบำรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้ ภาพรวม รายรับอยู่ที่ ๗๕๐,๔๐๐.-บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๗๑๒,๖๐๙.๐๓.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๑๓,๓๙๗,๑๖๘.๓๙.-บาท โดยสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรุงเทพมหานคร มีรายรับอยู่ที่ ๔๕๔,๕๖๓.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๖๑๘,๓๖๙.๐๓.-บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๑๒,๗๗๒,๑๘๔.๙๗.-บาท ในส่วนสถานะเงินบำรุงสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นนทบุรี รายรับอยู่ที่ ๒๙๕,๘๓๗.๐๐.- บาท รายจ่ายอยู่ที่ ๙๔,๒๔๐.- บาท ยอดเงินคงเหลือสุทธิอยู่ที่ ๖๒๔,๙๘๔.๐๒.- บาท และ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีรายรับค้างรับจากค่ารักษาพยาบาลอยู่ที่ ๘๓๙,๓๒๘.- บาท และรายจ่ายค้างจ่ายอยู่ที่ ๕๕๔,๔๖๒.๖๗.- บาท

สำหรับเงินรับบริจาคของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ยอดบริจาค ๖๙,๗๗๓ บาท (เงินรับบริจาคโดยเจ้าหน้าที่ขอรับบริจาค ๗,๔๓๙.- บาท เงินรับบริจาคผ่านระบบ E-Donation ๖๒,๓๓๔.- บาท) ไม่มีรายจ่าย คงเหลือสุทธิ ๒๙๕,๘๘๑.๓๗.- บาท

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ จากการเปลี่ยนแปลง สปสช. โมเดล ๒ เป็นโมเดล ๕ ได้รับจากสปสช. เดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๗ หมวด ๑๘ หมวดจาก ๑๙ หมวด ไม่ได้รับหมวดยา

ประธาน: สถานะเงินบำรุงของบางเขนติดลบอยู่ ต้องหารายได้เพิ่ม ได้หารือกับทีม LM เบื้องต้นแล้วมีแผนเปิด sleep test ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ เพื่อให้มีรายได้เพิ่มอีกทางหนึ่ง อาจดำเนินการร่วมกับโรงเรียนแพทย์และส่งต่อหรือรับเครื่องช่วยนอนที่ สสม. งานบริการอื่นจะหารือกับทีมอีกครั้ง ส่วนวิชาการเป็น training ซึ่งกลุ่มเป้าหมายจะจำกัด เมื่อเพิ่มรายได้แล้วงานบริการต้องมีการปรับปรุงพัฒนา

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๓.๒.๒ รายงานความก้าวหน้าการประสานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางภัทรภรณ์ เอมยานยาว หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ดังนี้ กลุ่มแม่และเด็ก ระดับ ๔ ประกอบด้วย ๑) ร้อยละ ๘๐ ของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการชั่งน้ำหนัก วัดความยาว/ส่วนสูง เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ๒) เด็กอายุ ๓ ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก เป้าหมายร้อยละ ๒๐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๕.๔๖ ระดับ ๕ ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย เป้าหมายร้อยละ ๘๖ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๗.๖๑ ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี สูงดีสมส่วน เป้าหมายร้อยละ ๕๘ ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๔.๘๘ ๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากฟันผุ เป้าหมายร้อยละ ๔๓ ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐.๑๘ ผลการดำเนินงาน PA Function ระดับความสำเร็จของการยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ตามมาตรฐานชาติด้านสุขภาพ ๔D ภายใต้การขับเคลื่อนงานเมืองสุขภาพดี (Healthy City) พื้นที่เขตลาดกระบัง เป้าหมายสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยผ่านเกณฑ์มาตรฐานฯ ชาติ ระดับ C ขึ้นไป จำนวน ๑๐ แห่ง ระดับ ๔ จำนวนของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่บุคลากรได้รับการพัฒนา

ศักยภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ ๔D เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๐ แห่ง ระดับ ๕ จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยมีผลประเมินตนเองในระบบตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๐ แห่ง สำหรับแผนการดำเนินงาน ได้แก่ ๑) วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พัฒนาศักยภาพครูในการยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ (๔D) ๒) เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๑๐ แห่ง และประเมินมาตรฐานชาติด้านสุขภาพ ๔D หลังจากเข้าร่วมกิจกรรม ๓) เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ คัดเลือกสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยรับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติของกรมอนามัย

กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ระดับ ๔ โรงเรียนสมัครเข้าร่วมเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (Global Standards for Health Promoting School : GSHPs) เป้าหมาย ๕๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๒๓ แห่ง ระดับ ๕ ประกอบด้วย ๑) อัตราการคลอสมิซีฟในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน เป้าหมายร้อยละ ๑๕.๘๘ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๖.๔ ๒) ร้อยละของเด็กอายุ ๖ - ๑๘ ปี สูงตีสมส่วน เป้าหมายร้อยละ ๕๖ อยู่ระหว่างรอการรายงานผลจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร (สำนักอนามัยไม่สามารถส่งข้อมูลภาวะโภชนาการของภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ ได้ทันก่อน ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) เนื่องจากมีกำหนดการรวบรวมข้อมูลภาวะโภชนาการจากศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๙ แห่ง ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ๔๓๗ แห่ง รวมถึงโรงเรียนสังกัดสพฐ. และโรงเรียนเอกชนในพื้นที่ กรุงเทพมหานครบางแห่ง โดยข้อมูลภาวะโภชนาการของภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๖ จะถูกส่งมายังกองโภชนาการ สำนักอนามัย ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งได้รับทราบข้อมูลเบื้องต้นว่า ขณะนี้ข้อมูลในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ยังมีน้อยมาก ไม่ครอบคลุม และยังไม่สามารถเป็นตัวแทนของพื้นที่กรุงเทพมหานครได้ ตอนนี้อยู่ในที่สุดที่ทางกองโภชนาการ สำนักอนามัย นำส่งมาให้ทางสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง คือ ข้อมูลภาวะโภชนาการ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ ซึ่งมีภาวะสูงตีสมส่วน ร้อยละ ๖๒.๙๓ ดังเอกสารแนบ) และร้อยละของเด็ก ๑๒ ปี ปราศจากฟันผุ (Caries Free) เป้าหมายร้อยละ ๔๘ ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๐.๐๒ ผลการดำเนินงาน PA Function ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากลภายใต้การขับเคลื่อนงานเมืองสุขภาพดี (Healthy City) พื้นที่เขตลาดกระบัง ระดับ ๔ บุคลากรครู/นักเรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการยกระดับโรงเรียนเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (Global Standards for Health Promoting School : GSHPs) เป้าหมาย ๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๐ แห่ง ระดับ ๕ โรงเรียนพื้นที่เขตลาดกระบัง สมัครเข้าร่วมเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (Global Standards for Health Promoting School : GSHPs) เป้าหมาย ๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๐ แห่ง การดำเนินกิจกรรมในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑) ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประชุมหารือโครงการเฝ้าระวังสุขภาพนักเรียน ปี ๒๕๖๗ "จัดพิมพ์และบริหารจัดการแบบบันทึกการตรวจสุขภาพด้วยตนเองสำหรับนักเรียนชั้น ป.๕ - ๖ และ ม.๑ - ๖ ร่วมกับสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ๒) วันที่ ๒, ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เยี่ยมเสริมพลัง/ติดตามการดำเนินงานของโรงเรียนในกองทุนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ณ โรงเรียนวัดยายร่ม (วัฒนาราชวรรังสรรค์) เขตจอมทอง, โรงเรียนหมู่บ้านเกาะโพธิ์ เขตบางขุนเทียน และโรงเรียนสามแยกคลองหล่อแหล เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร ๓) วันที่ ๑๓, ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในกลุ่มเด็กพิเศษเพื่อการมีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดี ณ โรงเรียนโสตศึกษาทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร และโรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๓) ๑๔, ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จัดกิจกรรมณรงค์ประชาสัมพันธ์จัดพื้นที่สร้างสรรค์ในการเสริมสร้างความรอบรู้และทักษะการใช้ชีวิตที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่นในช่วงเทศกาลวันวาเลนไทน์ ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม เขตจตุจักร, มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เขตจตุจักร สำหรับแผนการดำเนินงาน ได้แก่ ๑) วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรครูในการเสริมสร้างความรอบรู้ในการส่งเสริมสุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน (ตาย) ด้วยหลัก ๑๐ อ และ ๒) วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในกลุ่มเด็กพิเศษเพื่อการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลุ่มวัยทำงาน ระดับ ๔ ประกอบด้วย ๑) ความครอบคลุมการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัยทำงาน เป้าหมายร้อยละ ๓๕ (๔๒๐ ราย) มีการจัดเก็บข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน H&U แล้ว ๔๗๖ รายคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๖ ๒) ธรรมนูญการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (จำนวนสถานประกอบการมีการดำเนินกิจกรรมสร้างสุขภาวะในองค์กร) เป้าหมาย ๑๓ แห่ง อยู่ระหว่างวางแผนร่วมกับสถานประกอบการทั้ง ๑๓ แห่ง ๓) จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนเป็น NODE เป้าหมาย ๒ แห่ง ดำเนินการได้ ๒ แห่ง ระดับ ๕ วัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ เป้าหมายร้อยละ ๔๔.๕๘ มีการจัดเก็บข้อมูลข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน H&U แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๒๐ ผลการดำเนินงาน PA Function ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ พื้นที่เขตลาดกระบัง (Healthy City) ระดับ ๔ มีผู้แทนชุมชนสมัครเข้าร่วมในการพัฒนาชุมชนรอบรู้สุขภาพ มีผู้แทนชุมชนเคหะชุมชนร่มเกล้าโซน ๑ ถึงโซน ๖ สมัครเข้าร่วมพัฒนาชุมชนรอบรู้สุขภาพผ่านค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ จำนวนและรายชื่อชุมชนที่มีความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพแกนนำส่งเสริมสุขภาพ ผู้การเป็นชุมชนรอบรู้สุขภาพภายใต้วิถีชีวิตปกติใหม่ อย่างน้อย ๒ ชุมชน มีจำนวนชุมชนที่สมัครพัฒนาศักยภาพแกนนำจำนวน ๖ ชุมชน โดยเป็นชุมชนเคหะชุมชนร่มเกล้า โซน ๑ ถึง โซน ๖ สำหรับแผนการดำเนินงาน ได้แก่ ๑) โครงการส่งเสริมสุขภาพฯ เดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๗ มีแผนลงพื้นที่เก็บข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และการณรงค์ประชาสัมพันธ์การใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม “ฟินดี” ณ การไฟฟ้านครหลวง ๑๐ แห่ง และขับเคลื่อนการพัฒนาโรงอาหารใส่ใจสุขภาพ Healthy Canteen และ สาวไทย แก้มแดง ณ บริษัท แพรนดอรา ๒) การบูรณาการกับกลุ่มวัย วันที่ ๒๑ และ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ การประเมินโรงแรม GREEN Health Hotel ร่วมกับกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ร่วมเป็นวิทยากรด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำร่วมกับกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ณ เรือนจำกลางคลองเปรม

กลุ่มผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดหลักของกลุ่มงาน คือ ตัวชี้วัดร้อยละของผู้สูงอายุไม่มีภาวะพึ่งพิง แนวทางการประเมินของระดับ ๔ ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลตามแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness plan) เป้าหมายร้อยละ ๒๕ ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๒.๘๙ (๒๙๙ ราย) ระดับ ๕ ผู้สูงอายุที่ไม่มีภาวะพึ่งพิง เป้าหมายร้อยละ ๙๖.๗๕ (ไม่วัดผลในรอบ ๕ เดือนแรก) ผลการดำเนินงาน PA Function ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานเมืองสุขภาพดี (Healthy City) พื้นที่เขตลาดกระบัง ระดับ ๔ มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด : ผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคมได้รับการคัดกรองประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ เป้าหมาย ๕๐ ราย ดำเนินการได้ ๕๓ ราย ระดับ ๕ มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมาย : สรุปรายงานผลการคัดกรองประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคม ผู้สูงอายุในชมรมวัดลานบุญ ได้รับการประเมิน ๕๓ ราย ผู้สูงอายุกลุ่มปกติ ๖ ราย กลุ่มเสี่ยง ๔๗ ราย ซึ่งจากการสรุปผลการคัดกรองความเสี่ยงด้านสุขภาพ ๖ ด้าน พบปัญหาด้านโภชนาการมากที่สุด ร้อยละ ๘๘.๙๖ รองลงมาเป็นด้านสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๕๔.๑๘ และอันดับสามด้านสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๓๒.๗๗ สำหรับแผนการดำเนินงาน ได้แก่ (๑) วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จัดกิจกรรมการใช้โปรแกรมส่งเสริมสุขภาพทางกายด้วยแอปพลิเคชันการเดินนับก้าวต่อสมรรถภาพทางกายของพระสงฆ์ที่มีภาวะน้ำหนักเกินเพื่อสุขภาวะองค์กรรวมของร่างกายที่มีประคตสุขภาพเคยเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการกำกับตรวจวัดความยาวรอบเอว (๒) วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีแผนในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ปี ๒๕๖๗ (Long term care) (๓) เดือนมีนาคมถึงเมษายน ๒๕๖๗ มีแผนในการขับเคลื่อน wellness plan ในชมรมผู้สูงอายุ ภายใต้สังกัด สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร รวมจำนวน ๑๐ ชมรม

ประธาน: มอบหมายให้นำเสนอในภาพรวม หน้าแรกรวมผลลัพธ์ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ KPI ทุกกลุ่มวัย หรือนำเสนอเป็นสี่เหลี่ยม เหลือ แดง เพื่อให้เห็นความคืบหน้า และอาจไม่ต้องลงรายละเอียดมากนัก นำเสนอเพียงกิจกรรมที่ตอบตัวชี้วัด มอบหมายทุกกลุ่มวัยติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหากดำเนินการได้ เพราะบางตัวชี้วัดวัดจากข้อมูลระดับประเทศไม่ใช่ระดับพื้นที่รับผิดชอบ

นางสาว...

นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ตัวชี้วัด ๑.๒ ประกอบด้วย ๑) จังหวัดเสี่ยงมีการเฝ้าระวังและจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพของประชาชนกลุ่มเสี่ยงเพื่อลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษอากาศ ๑ พื้นที่ ผลการดำเนินงาน ระดับ ๔ ผลผลิต และผลลัพธ์ ระดับ ๕ ดำเนินการได้ ๑ พื้นที่ (กรุงเทพมหานคร) โดยดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดได้ครบทั้ง ๕ ข้อ และรายงานรายละเอียดมาตรการที่ดำเนินการครบทั้ง ๕ ข้อ ในระบบติดตามผลการดำเนินงานคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อมแล้ว ๒) โรงพยาบาลที่พัฒนาได้ตาม GREEN&CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) โดยระดับ ๔ ผลผลิต มีฐานข้อมูลโรงพยาบาลที่เข้ารับการประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ในระบบรายงานเว็บไซต์ คลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม <https://gch.anamai.moph.go.th/> จำนวน ๗ แห่ง และ ระดับ ๕ ผลลัพธ์ มีจำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) ครบตามเป้าหมายจำนวน ๗ แห่ง ๓) ประเด็นยกระดับการท่องเที่ยวเพื่อความปลอดภัยด้านสุขภาพ (๓.๑) สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ตามกฎหมายที่กำหนด ผลการดำเนินงานระดับ ๔ ผลผลิต มีสถานที่จำหน่ายอาหารร่วมพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยเป็นสถานที่จำหน่าย อาหารที่ลงทะเบียนในระบบ BKK Foodsafety (ของ กทม.) ดำเนินการได้ มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมายที่กำหนด โดยได้ส่งไฟล์รายละเอียดข้อมูลสถานที่จำหน่ายอาหารที่ลงทะเบียนในระบบ BKK Foodsafety ให้กับ บรย.สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ครบถ้วนแล้ว ส่วนผลการดำเนินงาน ระดับ ๕ ผลลัพธ์ ร้อยละของสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายที่กำหนด ร้อยละ ๒๗.๕ ซึ่งดำเนินการได้มากกว่าเป้าหมายกำหนด (๓.๒) โรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อมฯ ผลการดำเนินงานระดับ ๔ ผลผลิต มีฐานข้อมูลรายชื่อและการประเมินตนเองของโรงแรมในเว็บไซต์ <https://ghh.anamai.moph.go.th/register> ส่วนผลการดำเนินงาน ระดับ ๕ มีสถานประกอบการโรงแรมผ่านเกณฑ์มาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในระบบรายงานฯ จำนวน ๑๗ แห่ง ๔) โรงเรียน กพด. เข้าถึงน้ำบริโภคสะอาดได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน ผลการดำเนินงานระดับ ๔ ผลผลิต (๔.๑) มีการอบรมพัฒนาศักยภาพครู นักเรียน ผู้ดูแลระบบ น้ำโรงเรียนได้ครบทุกโรงเรียนในพื้นที่กรุงเทพฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย โดยได้มีการรายงานลงใน Google drive ของงาน กพด.ที่ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำเป็นผู้จัดทำระบบรายงาน (๔.๒) มีการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภคของโรงเรียน กพด. ดำเนินการ ได้ ๙ แห่ง (ร้อยละ ๕๖) ส่วนผลการดำเนินงาน ระดับ ๕ ผลลัพธ์ มีการประเมินคุณภาพ (เก็บน้ำส่งตรวจห้องปฏิบัติการ) น้ำบริโภคโรงเรียน กพด. ดำเนินการได้ ๙ แห่ง (ร้อยละ ๕๖) ได้ตามค่าเป้าหมายที่กระจายให้กับ สสม. ๕) ห้องส้วมสาธารณะ ผลการดำเนินงาน ระดับ ๔ ผลผลิต มีข้อมูลส้วมสาธารณะ ๑๒ ประเภท (ตามค่านิยาม) ทั้งที่ผ่าน และไม่ผ่าน มาตรฐาน สะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และรอบ ๕ เดือนแรก ของ กทม. โดยได้ส่งไฟล์ข้อมูลส้วมทั้งที่ผ่านและไม่ผ่านของกรุงเทพฯ ให้กับผู้รับผิดชอบของกรมฯครบถ้วนแล้ว ส่วนผลการดำเนินงานระดับ ๕ ผลลัพธ์ มีส้วมสาธารณะผ่านมาตรฐาน สะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ในรอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๗๐

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัด function ระดับ ๔ ประกอบด้วย ๑) โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ๑ แห่ง ๒) สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านมาตรฐาน ระดับดีมาก (Plus) ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ๑ แห่ง ๓) สถานที่จำหน่ายอาหาร ผ่านมาตรฐาน CFGT (ระดับพื้นฐาน) ดำเนินการได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๒๐ ๔) ตลาดสดเข้าร่วมพัฒนาตามมาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ วิถีใหม่ หรือตลาดนัดน่าซื้อ ๑ แห่ง และ ๕) สนับสนุนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับ Settings กลุ่มวัยอย่างน้อย ๑ กลุ่มวัย โดยดำเนินการร่วมกับกลุ่มวันเรียน ระดับ ๕ ประกอบด้วย ๑) มีการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (เช่น สุขาภิบาลอาหาร น้ำบริโภค งานกฎหมาย ฯลฯ) อย่างน้อย ๑ เรื่องได้แก่ งานสุขาภิบาลอาหารดำเนินการได้ครอบคลุมหลาย setting ๒) ชมรม/

ชุมชนมีการเฝ้าระวังและจัดการความเสี่ยงจากมลพิษอากาศ (PM๒.๕) หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรณีภัยร้อน ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ๑ แห่ง ระดับที่ ๔-๕ สามารถดำเนินการผ่านค่าเป้าหมายทุกตัว

รายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๗ รอบหกเดือน ประเด็นเศรษฐกิจสุขภาพ Wellness Hotel : พัฒนาโรงแรมทางอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (Wellness Hotel) ๑ จังหวัด Wellness Restaurant : สถานที่จำหน่ายอาหาร ผ่านมาตรฐาน CFGT Plus (ระดับดีมาก) เป้าหมาย ๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๗ แห่ง ผ่านค่าเป้าหมาย ประเด็นนักท่องเที่ยวปลอดภัย Quick WIN ๑๐๐ วัน อาหารริมบาทวิถี ผ่านมาตรฐาน Street Food Good Health ระดับดีขึ้นอย่างน้อย ๑ แห่ง ดำเนินการได้ ๑ แห่ง ส่วนรอบหกเดือน ประกอบด้วย ๑) สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านมาตรฐาน SAN (CFGT) ร้อยละ ๓๐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ๒) สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านมาตรฐาน SAN Plus (CFGT+) ๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๗ แห่ง ๓) โรงแรมประเภท ๔ (กทม. ๓๕ แห่ง) ผ่าน GREEN Health Hotel ร้อยละ ๓๐ ดำเนินการได้ ๖ แห่ง (ร้อยละ ๑๗) ยังไม่ผ่านค่าเป้าหมาย

รายงานความก้าวหน้างานที่ได้รับมอบหมาย การจัดทำโครงการงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) ประเด็น PM๒.๕ อยู่ระหว่างการจัดทำร่างโครงการอาสาสมัครสาธารณสุขและแกนนำชุมชน รอบรู้ผู้ฝุ่น โดยกำหนดจัดกิจกรรม ๒ วัน วันแรกสร้างความรอบรู้ วันที่ ๒ ฝึกทักษะการเขียนโครงการของงบประมาณในการจัดทำห้องปลอดฝุ่นโดยชุมชน ได้กำหนดพื้นที่เป้าหมายกรุงเทพมหานครเหนือกลุ่มเป้าหมายศูนย์บริการสาธารณสุข และงานที่ดำเนินการไปได้ร่วมจัดทำร่างโครงการห้องปลอดฝุ่นสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (Clean air Shelter) ให้เขต ๑๓ แผนการขับเคลื่อนต่อไปมีประสานกลุ่มเป้าหมายประมาณการงบประมาณค่าใช้จ่ายและจัดทำโครงร่างต้นแบบห้องปลอดฝุ่น

ประธาน: มอบหมายให้ติดตามโรงแรมผ่านเกณฑ์โรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย ๑๐๗ แห่ง และมอบหมายกลุ่มส่งเสริมสุขภาพติดตามการของบประมาณ สปสช. เพื่อขับเคลื่อนเชิงวิชาการในเขตกรุงเทพมหานคร เช่น ห้องปลอดฝุ่นและ สพด. ในการเป็นต้นแบบ

ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ โรงแรมผ่านเกณฑ์โรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพฯ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม จะขับเคลื่อนผ่านการจัดประชุมฯ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ คาดว่าจะได้เป้าหมายเพิ่มมากขึ้น ส่วนโครงการห้องปลอดฝุ่นมี ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ สสม. เขียนเองของกองทุน สปสช.กทม. ซึ่งเป็นหลักสูตร ๒ วันเพื่อให้ชุมชนมีความรอบรู้เรื่องฝุ่นและดูแลชุมชน และส่วนที่ ๒ มีโครงการสำเร็จรูปเพื่อให้ภาคีเครือข่ายเขียนของบประมาณในแต่ละเขต

นางสุกัญญา ลิ้มไธสง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๓ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้ หน่วยบริการที่ลงทะเบียน ๕๐ หน่วยงาน (นับสะสม) หน่วยบริการที่ประเมินองค์กร จำนวน ๓๐ หน่วยงาน (นับสะสม) หน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๕ หน่วยงาน (นับสะสม) หน่วยบริการที่เลือก HL-DOH package ไปดำเนินการโดยจำแนกตาม package จากเว็บไซต์สาสุขอุ้นใจ จำนวน ๑๐ หน่วยงาน (นับสะสม) ค่าเป้าหมายระดับ ๔ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ ๕๐ ของค่าเป้าหมายรายเขต เป้าหมายรอบ ๕ เดือนแรก ๓๕ หน่วยงาน ดำเนินการได้ ๓๕ หน่วยงาน ค่าเป้าหมายระดับ ๕ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำภารกิจ HL-DOH package ครบตามที่กำหนดในแต่ละ package เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐.๕๘ และได้ขอความร่วมมือให้กลุ่มงานที่ประชาสัมพันธ์โครงการสาสุขอุ้นใจติดตามและกำกับเครือข่ายให้ดำเนิน

ภารกิจ HL-DOH package ให้สำเร็จด้วย และเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้ประสานการขับเคลื่อน ประชาสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานโครงการสาสุขอุ๋นใจ ร่วมกับศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) ดังนี้ ระดับ ๔ ประกอบด้วย ๑)เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และบันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) ดำเนินการเรียบร้อย ศึกษารายละเอียดตามลิงก์ <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-kmlo-๒๕๖๗> ๒) เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน มีผลงานวิชาการทั้งสิ้น ๖ เรื่อง โดยผลงานที่ดำเนินการอยู่ในขั้นตอนโครงร่าง ๕ เรื่อง ได้แก่ ๑.พฤติกรรมกรรมการออกกำลังกายของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ๒.รูปแบบและปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสื่อสารด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ๓.ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัย สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ๔.การพัฒนาแบบโรงเรียนรอบรู้ด้านการมีกิจกรรมทางกายตามแนวเวชศาสตร์วิถีชีวิต และ๕.โปรแกรมการพัฒนารูปแบบการรับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงวัยเจริญพันธุ์ที่มารับบริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ผลงานที่ดำเนินการอยู่ในขั้นตอนสรุปผล ๑ เรื่อง คือ ผลของรูปแบบบริการคลินิกเด็กดีต่อการลดระยะเวลารอคอยและความพึงพอใจของผู้ปกครองเด็กอายุ ๔ เดือน ๖ เดือน และ ๑ ปี สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมตามลิงก์ <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-kmlo-๒๕๖๗> ระดับ ๕ ประกอบด้วย ๑) เอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว. หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนแรก ในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดำเนินการเรียบร้อย รายละเอียดตามลิงก์ <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-kmlo-๒๕๖๗> และข้อมูลส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒) มีเอกสารที่แสดงการส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลบริการภาครัฐ (PSA) หรือรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์ม ส่งมายัง กพร.กรมอนามัย หรือมีหลักฐานการส่งสมัครรางวัล UNPSA ๒๐๒๔ ผ่านระบบออนไลน์ โดยได้ดำเนินการส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลเลิศรัฐ เรื่องการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวโดยการมีส่วนร่วมภาครัฐ เอกชนและภาคประชาชน แขวงคลองสองต้นนุ่น เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ส่งผลงานครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ส่งแก้ไขครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และได้รับคำแนะนำจากผู้ทรงคุณวุฒิ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และจะส่งแก้ไขฉบับสมบูรณ์ ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยมติการประชุมได้ทบทวนคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการเป็นประธาน และรองผู้อำนวยการทั้ง ๓ ท่าน เป็นรองประธาน และขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานส่งรายชื่อคณะกรรมการ กลุ่มงานละ ๑-๒ ท่าน โดยมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบหรือความเชี่ยวชาญด้านระเบียบวิธีวิจัย และเนื่องจากงานวิชาการกรมอนามัย ปี๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองได้รับมอบหมายจากกรมอนามัย ให้เป็นเจ้าภาพห้องเสวนาในการประชุมวิชาการ ๑ ห้อง จึงขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานส่งตัวแทนเพื่อร่วมเป็นคณะทำงาน ซึ่งทั้ง ๒ เรื่องจะดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือให้ทุกกลุ่มงานอีกครั้ง วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์๒๕๖๗ ดำเนินการประสานงานขับเคลื่อน ประชาสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสาสุขอุ๋นใจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ สำหรับ

แผนการดำเนินงาน วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ กิจกรรมให้คำปรึกษาเรื่องสาสุขอุ้งใจแก่หน่วยงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครผ่านระบบการประชุมทางไกล

ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ขอขอบคุณทุกกลุ่มงานที่มีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ตามเป้าหมาย แต่ขอเน้นย้ำเมื่อลงทะเบียนแล้วขอให้ติดตามภาคีเครือข่ายทำภารกิจให้สำเร็จ สำหรับตัวชี้วัดที่ ๒.๒ มีการประชุมทบทวนคณะกรรมการ กพว. มติที่ประชุมเน้นการสร้างความเข้มแข็งงานวิชาการ ต้องมีงานวิจัยที่ตอบโจทย์เขตเมือง รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากรและงานวิจัยของ สสม. ปีที่ผ่านมาสามารถนำเสนอในที่ประชุมวิชาการกรมอนามัย หมดเขตส่งผลงานในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ จะแจ้งเวียนหนังสือต่อไป และสสม.ได้รับมอบหมายห้องวิชาการ ๑ ห้องเรื่องสุขภาวะเขตเมือง urban health มติที่ประชุมคณะกรรมการ กพว. และกำหนดผู้รับผิดชอบ จากผู้แทนแต่ละกลุ่มงานเพื่อเข้าไปมีส่วนร่วม

ประธาน: งานวิชาการกรมอนามัย มอบหมายตัวแทนกลุ่มงานละ ๑ คนเข้าร่วม โดยเน้นกลุ่มวิชาการเป็นหลัก หากมีภารกิจที่ดำเนินงาน เช่น จัดบูธนิทรรศการ LM หรือตรวจคัดกรอง ให้ปฏิบัติงานในส่วนของตน กลุ่มงานที่เหลือส่งตัวแทนเข้าร่วมในห้องวิชาการ รวมถึงตรวจสอบและติดตามตัวชี้วัดที่ ๑.๓ HLO ผลรณนั้บการทำให้ซ้ำหรือไม่ และรอบ ๕ เดือนหลัง เป้าหมาย ๖๙ แห่ง มอบหมายทุกกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ HLO พร้อมกับดำเนินกิจกรรมต่างๆ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้ ระดับ ๑-๒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ระดับ ๓ ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามตัวชี้วัดเพิ่มเติม ได้แก่ ๑) ประกาศนโยบายขับเคลื่อนวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร เพื่อกำหนดเป็นพฤติกรรมพึงประสงค์และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ได้แจ้งเวียนทุกกลุ่มงานแล้ว ๒) กิจกรรมเชิญชวนบริจาคเครื่องสำอางที่ไม่ใช้แล้ว นำไปบริจาคต่อเพื่อใช้ในการแต่งหน้าศพผู้เสียชีวิตที่ไร้ญาติหรือครอบครัวไม่มีทุนทรัพย์จัดงานศพ ๓) กิจกรรมเชิญชวนบริจาควัสดุอุปกรณ์ เพื่อสร้างขาเทียมพระราชทานแก่ผู้พิการ ๔) กิจกรรมเชิญชวนบริจาคชุดชั้นในที่ไมใช้แล้ว เพื่อนำไปกำจัดโดยไม่ปล่อยมลพิษและแปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิง ในส่วนการประเมิน ITA ได้รับหนังสือจากกรมอนามัยแล้วจะเร่งแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทำการประเมิน และนัดประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ดังนี้ มีการดำเนินงานระดับ ๑-๓ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการระดับ ๔ นำชุดข้อมูลของหน่วยงานขึ้นในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐกรมอนามัย (Anamai Data Catalog) คาดว่าจะดำเนินการได้ภายในกำหนด

ประธาน: การประเมิน ITA หากได้ลิงก์แบบประเมินให้เร่งดำเนินการ ตามที่ได้เตรียมความพร้อมไว้

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ รอบ ๕ เดือนแรก ระดับ ๑-๓ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในรายจ่ายประจำ งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น ณ สิ้นไตรมาส ๑ เป้าหมายร้อยละ ๓๘ ดำเนินการได้ร้อยละ ๔๘.๖๕ ผ่านค่าเป้าหมาย ระดับ ๔ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป้าหมายร้อยละ ๖๓ ระดับ ๕ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวม ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป้าหมายร้อยละ ๖๓ โดยพิจารณาข้อมูลจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ อยู่ที่ร้อยละ ๖๙.๖๕ คาดว่าจะผ่านค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ระดับ ๑-๓ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมินเป้าหมายร้อยละ ๙๐ โดยตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระดับ ๔-๕ การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญในแต่ละตัวเป้าหมายจะต้องมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๕ ของเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัดตามรอบการประเมิน ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยระดับ ๔-๕ ประกอบด้วย ๑) จำนวนสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เข้าร่วมการพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ (๔D) (จังหวัดละ ๑๐ แห่ง)(สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ) เป้าหมาย ๑๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๗ แห่ง ๒) จำนวนตำบลเข้าร่วมมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สูง ๒,๕๐๐ วัน อำเภอละ ๓ ตำบล (กทม. ๓ เขต) (กองอนามัยมารดาและทารก) เป้าหมาย ๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๓ แห่ง ๓) โรงเรียนสมัครเข้าร่วมเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล Global Standards for Health Promoting School : GSHPs (กองอนามัยวัยเรียนวัยรุ่น) เป้าหมาย ๕๓ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๒๓ แห่ง ๔) ประชาชนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ (ก้าวทำใจ) เป้าหมาย ๒๗,๘๖๒ คน ดำเนินการได้ ๘,๓๒๐ คน ๕) จำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/ร้านอาหารริมบาทวิถี มีเมนูที่ผ่านการรับรองเป็นเมนูสุขภาพ (ยอดสะสม) เป้าหมาย ๒๘๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๙๕ ร้าน/ ๔๗๗ เมนู ๓) จำนวนผู้ดูแลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) (สอดคล้องกับนโยบายสธ.ประเด็นที่ ๘ และ ๑๒) (สำนักอนามัยผู้สูงอายุ) เดิมเป้าหมาย ๓๐๐ คน นักรอบ ๕ เดือนหลัง มีการปรับค่าเป้าหมาย รอบ ๕ เดือนแรก ๑๕๐ คน เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการได้ ๓๔๐ คน ๗) สถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด (ระดับพื้นฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๑ จังหวัด ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ๘) โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) เป้าหมาย ๗ แห่ง ดำเนินการได้ ๗ แห่ง ๙) จังหวัดเสี่ยงมีการเฝ้าระวังและการจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพประชาชน กลุ่มเสี่ยงเพื่อลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษอากาศ เป้าหมาย ๑ พื้นที่ (กรุงเทพมหานคร) ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ๑๐) จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย ๓๕ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๕ แห่ง และ ๑๑) ชุมชน/พื้นที่ต้นแบบด้านการจัดการความรู้ด้านสุขภาพช่องปาก เป้าหมาย ๑ ชุมชน ดำเนินการได้ ๒ ชุมชน ต้องผ่านเกณฑ์ ๙ ตัวชี้วัด จาก ๑๑ ตัวชี้วัด จึงจะผ่านค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๕ ปัจจุบันผ่าน ๑๐ ตัว คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐

มิติที่ประชุม: เห็นชอบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

๓.๒.๓ รายงานความก้าวหน้าตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประเด็น Quick Win ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอดังนี้ ประเด็นโครงการพระราชดำริฯ/เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ ๑) โครงการเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา เป้าหมายรากฟันเทียม ๔๑๔ รายดำเนินการได้ ๑๙ ราย ๒) โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป้าหมายเรือนจำมีการพัฒนาระดับอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ตามมาตรฐานสิ่งที่จำเป็นในการดำรงชีวิตสำหรับผู้ต้องขัง ระดับมาตรฐานขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๔ แห่ง จาก ๘ แห่ง) ลงพื้นที่ครบจำนวน ๘ แห่ง (อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน) ประเด็นสร้างขวัญและกำลังใจ ๑) การกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (๙๗ อัตรา) เป้าหมาย ๖ ตำแหน่ง ส่งหลักฐานการสมัครเรียบร้อยแล้ว ประเด็นการแพทย์ปฐมภูมิ ประสานเจ้าภาพแล้ว กทม. ไม่มีค่าเป้าหมาย ประเด็นสถานชีวาภิบาล ๑) ให้บริการในสถานชีวาภิบาล (สถานชีวาภิบาลในชุมชน/กุฏิชีวาภิบาล) เป้าหมาย ๑ แห่ง มีการประชุมภาคีเครือข่ายและนำร่องที่วัดไทร เขตบางคอแหลม โชนกรุงเทพใต้ ประเด็นดิจิทัลสุขภาพ เป้าหมายโรงพยาบาลร้อยละ ๑๐๐ มีการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ

สสม. สามารถเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของผู้ป่วยได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประเด็นส่งเสริมการมีบุตร สสม. ไม่มีเป้าหมายแต่มีการดำเนินการเปิดให้บริการคลินิกส่งเสริมการมีบุตร และส่งบุคลากรเข้าอบรม พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการดูแลรักษาภาวะมีบุตรยาก ประเด็นเศรษฐกิจสุขภาพ ๑) Healthy City ประสานเจ้าภาพแล้ว กทม. ไม่ใช่พื้นที่เป้าหมาย แต่สสม. มีโมเดลที่ลาดกระบัง ๒) Wellness center ตามที่กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมได้นำเสนอแล้ว ๓) การสร้างงาน สร้างอาชีพ มีการอบรม CG ๗๐ ชั่วโมง อบรมแล้ว ๓ รุ่น รวม ๕๑๐ คน และประเด็นนักท่องเที่ยวปลอดภัย ๑) การยกระดับที่พักอาหารปลอดภัย ที่กินที่เที่ยวได้มาตรฐาน กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมรายงานเรียบร้อยแล้ว

ประธาน : มอบหมายให้ติดตามผลเรื่องราวกฟนเทียม และเสนอแนะอุปสรรคปัญหา เพื่อร่วมกันแก้ไข

มติที่ประชุม: เห็นชอบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ หลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียมการใช้ห้องประชุมและห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์

นางวิชุดา คุ่มยิม หัวหน้ากลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ นำเสนอดังนี้ ได้ดำเนินการปรับข้อ ๖ กรณีขอความอนุเคราะห์ขอใช้ห้องประชุมโดยไม่ชำระอัตราค่าธรรมเนียมเป็นกรณีพิเศษ หรือกรณีทีนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ ดังกล่าวมาข้างต้น ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองในการพิจารณาอนุญาตเป็นรายกรณีไป

ประธาน: รับรองตามที่เสนอ

๔.๒ อัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการสระว่ายน้ำ

แพทย์หญิงวิดา บุญเลื่อง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ได้ดำเนินการปรับปรุง อัตราค่าบริการ กรณีเด็ก Day Care ของ สสม.พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี ครั้งละ ๒๐ บาท ผู้ปกครอง ๕๐ บาท กรณีสมาชิก อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ๕๐๐ บาทต่อปี และชำระค่าใช้บริการสระว่ายน้ำ ครั้งละ ๒๐ บาท อายุเกิน ๑๕ ปี ชำระค่าบำรุงสมาชิกปีละ ๘๐๐ บาทต่อปี และชำระค่าใช้บริการลงสระว่ายน้ำ ครั้งละ ๓๐ บาท ส่วนกรณีไม่ได้เป็นสมาชิก อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ชำระค่าบริการลงสระว่ายน้ำ ครั้งละ ๔๐ บาท อายุเกิน ๑๕ ปี ชำระค่าบริการลงสระว่ายน้ำ ครั้งละ ๖๐ บาท นอกจากนี้ได้เพิ่มเติมอัตราค่าธรรมเนียมการให้เข้าอุปกรณ์สำหรับช่วยว่ายน้ำ เช่น บอร์ดโฟม เสื้อชูชีพ โฟมเส้น ห่วงยาง ของเล่นในน้ำ ให้ชำระค่าเช่าครั้งละ ๒๐ บาท

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ อัตราค่าบริการได้เทียบเคียงกับกระทรวงสาธารณสุขและเทศบาล อัตราค่าบริการของสสม. น้อยกว่า และเพิ่มค่าอุปกรณ์ซึ่งเดิมมีอุปกรณ์อยู่แล้วแต่ไม่ได้ใช้งาน

ประธาน: มอบหมายให้ตรวจสอบค่า เช่น ข้อ ๔.๒.๑ ชำระค่าใช้บริการสระว่ายน้ำ ส่วนข้อ ๔.๒.๒ ๔.๓.๑ ๔.๓.๒ ชำระค่าใช้บริการลงสระว่ายน้ำ มีค่า ลงสระ อาจจะบุให้เหมือนกัน หรือจะใช้เปณาคำใดเพื่อสร้างความเข้าใจให้ตรงกัน

๔.๓ ระเบียบสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองว่าด้วยการรับสมัครเด็กปฐมวัยเข้ารับบริการในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยและอัตราค่าบริการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แพทย์หญิงวิดา บุญเลื่อง หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ได้ดำเนินการปรับปรุง ข้อ ๓ กรณีผู้ปกครองมารับเกินเวลาที่กำหนด คือตั้งแต่เวลา ๑๖.๔๕ น.เป็นต้นไป ผู้ปกครองต้องชำระค่าบริการเพิ่ม ครั้งละ ๑๐๐ บาท โดยสแกนเข้า QR code บัญชีเงินนอกงบประมาณ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วไม่พบปัญหาใด และกรณีผู้ปกครองมีความประสงค์ให้ดูแลนอกเวลา เข้าหรือเย็น บางวันทำการให้ชำระค่าบริการเพิ่มในอัตราครั้งละ ๑๐๐ บาท ได้ ๒ ครั้งต่อเดือน ถ้ามีตั้งแต่ครั้งที่ ๓ เป็นต้นไป คิดอัตรา ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน เนื่องจากหากมีเด็กอยู่เกินเวลาหลายคนจะต้องเพิ่มพี่เลี้ยงดูแล จึงต้องมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ข้อ ๑๓.๒.๒ เวลาส่งเด็กปฐมวัยไม่เกิน ๐๙.๐๐ น. หากเกินเวลาให้ผู้ปกครองพาเด็กมาส่งที่

ห้องธุรการและให้ครูประจำห้องมารับ เนื่องจากต้องปิดประตูทางเข้าตึกอำนวยการเพื่อป้องกันเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ รวมถึง ข้อ ๑๕ กรณีขอลาหยุดเรียน ๑ เดือน โดยที่มาเรียนไม่เกิน ๕ วันทำการ อนุญาตให้สามารถนำค่าบริการรายเดือนดังกล่าวไปใช้ในเดือนถัดไปได้ กรณีเจ็บป่วยและต้องการลาหยุดเรียน ๑ เดือน ต้องมีใบรับรองแพทย์แนบมาด้วยทุกครั้ง กรณี ต้องการมารับบริการ ๑ เดือน ต้องชำระค่าแรกเข้า ๒๐๐ บาท และค่าบริการรายเดือน มากกว่า ๑ เดือน ต้องเริ่มต้นสมัครเข้าเรียนใหม่และปฏิบัติตามระเบียบของเด็กที่เข้าใหม่ทุกประการ และข้อ ๑๖ กรณีขอลาหยุดเรียนเนื่องจากการดลาคลอด (๓ เดือน) และมีความประสงค์รักษาสีทธิ์ในการเข้าเรียน ให้ชำระค่าบริการ ๕๐๐ บาทต่อเดือน

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ เดิมใช้บัญชีร่วมกับบัญชีรับบริจาค เมื่อตรวจสอบภายในทุกทวง จึงได้ใช้บัญชีเงินนอกงบประมาณแทน ส่วนการรักษาสิทธิ ๕๐๐ บาท มีแนวทางมาจากเทศบาล

ประธาน: รับรองตามที่เสนอ

๔.๓ แผนการพัฒนาบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ระดับปริญญาโท ปริญญาเอก

ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอดังนี้ กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพได้จัดประชุมคณะกรรมการ กพว. และหารือเพื่อพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการดำเนินงานเรื่อง urban health ในภาพของประเทศ ควรมีการส่งเสริมหรือจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ในการศึกษาต่อระดับปริญญาโท-เอก สาขาที่ต้องนำมาใช้ในการวิจัยในอนาคต

ประธาน: การศึกษาต่อทั้งปริญญาโทและปริญญาเอก มี ๒ แบบ ๑) การขอทุนไปศึกษาต่อ เช่น ทุนกรมอนามัย ทุน กพ. ในเวลาราชการและกลับมาปฏิบัติหน้าที่ ๒) ขอลาศึกษาต่อ โดยใช้ทุนตนเอง มอบหมายให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อศึกษาต่อ เช่น ให้บุคลากรแจ้งความประสงค์ต่อหัวหน้ากลุ่มงานอนุญาต โดยไม่กระทบต่อการบริหารจัดการอัตรากำลัง และตรงกับสายงานที่ปฏิบัติ หรืออาจเป็นภารกิจกว้างๆ และแจ้งความประสงค์ไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนก่อนสมัครศึกษาต่อ โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนกำหนดระยะเวลาในการศึกษาไว้ด้วย บุคลากรศึกษาต่อและกลับมาควรเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ กพว. เพื่อเป็นที่ปรึกษาและพัฒนางานวิจัยให้เข้มแข็ง มอบหมายกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การศึกษาต่อไปยังทุกกลุ่มงาน

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอเพิ่มเติมดังนี้ ได้แจ้งเวียนหนังสือไปยังทุกกลุ่มงานเรื่องทุกการศึกษา แต่ส่วนใหญ่เป็นการศึกษาต่อนอกเวลาราชการ และการศึกษาต่อต้องแจ้งมายังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนเนื่องจากอาจกระทบต่อสิทธิการลาไปฝึกงาน

มติที่ประชุม: เห็นชอบ รับรองตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ที่ ๒๔/๒๕๖๗ เรื่อง ข้อปฏิบัติเรื่องวันทำงานและเวลาปฏิบัติราชการและการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยระบบสแกนลายนิ้วมือหรือสแกนหน้า สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดกรุงเทพมหานครและจังหวัดนนทบุรี

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง นำเสนอดังนี้ ๑) การมาสายต้องไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด ๒) เวลาเลิกงานสแกนลายนิ้วมือ รอบที่ ๑ เวลา ๑๕.๓๐ น. รอบที่ ๒ เวลา ๑๖.๓๐ น. ยกเว้นได้ขออนุมัติไปราชการไม่ต้องสแกนลายนิ้วมือ ๓) งานบริการแจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงเวลามาทำงานรอบที่ ๑ จำนวนมาก อาจกระทบต่อการให้บริการ จะปรับให้ตามความเหมาะสม และทุกคลินิกปิดรับบัตรผู้รับบริการเวลา ๑๕.๐๐ น. ยกเว้นคลินิก GP และห้องเวชระเบียนปิด เวลา ๑๖.๐๐ น.

ประธาน: บริหารจัดการการให้บริการที่ใช้เวลามาก หรือใช้เวลาน้อย และแบ่งบุคลากรมาปฏิบัติงานรอบที่ ๑ และ ๒ ให้เหมาะสม

๕.๒ รายงานการแสดงความคิดเห็นของผู้มารับบริการจากแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ณ จุดให้บริการทุกคลินิก ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖ -มกราคม ๒๕๖๗

นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง นำเสนอดังนี้ บุคลากรที่ได้รับการยกย่องชมเชยประจำเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ท่าน ได้เผยแพร่เรียบร้อยแล้ว เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ไม่มีผู้ได้รับการชื่นชมจากผู้รับบริการ เดือนมกราคม ๒๕๖๗ คือ นางสาวพรชนก แวสณี นักวิชาการสาธารณสุข สำหรับข้อเสนอแนะหรือคำติชมที่ผู้รับบริการมีความประสงค์ให้ปรับปรุงการให้บริการ เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑) สถานรับเลี้ยงเด็ก (บางเขน) อยากให้ทำรั้วเตี้ยๆ ตรงของเล่นหน้าห้อง Day care เพราะอยู่ใกล้บันได และเพิ่มกล้องวงจรปิดได้เพิ่มกล้องวงจรปิดเรียบร้อยแล้ว ๒) ห้องฟัน อยากให้มีแอปพลิเคชันจองคิวทำฟัน สสม.อาจทำในแอปพลิเคชันหมอพร้อม สามารถดำเนินการได้ แต่จะต้องตกลงกันในทุกคลินิก จะหารือเรื่องตารางอีกครั้ง เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่ ๑) ห้องตรวจโรคทั่วไป การพูดจาไม่สุภาพ ๒) คลินิกเด็กป่วย คิวจัดระเบียบน้อย ใช้เวลารอนานมาก

ประธาน: การทำร่วมอบหมายให้ตรวจสอบว่าทำได้หรือไม่อย่างไร ส่วนการจองคิวผ่านแอปพลิเคชัน หากดำเนินการได้ลดการรอคอยของผู้รับบริการ เพราะสสม. มีปัญหาเรื่องที่จอดรถค่อนข้างน้อย เช่น การตรวจพัฒนาเด็กที่ต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจหากสามารถจองคิวผ่านแอปพลิเคชันได้ จะลดระยะเวลาการรอคอยได้ อาจไม่ต้องเริ่มต้นพร้อมกันทุกคลินิก นำร่อง ๒-๓ คลินิกก่อนได้ และมอบหมายให้คลินิกวิเคราะห์สาเหตุการรอคอยของผู้รับบริการ ในส่วนข้อร้องเรียนอื่นๆ หากแก้ไขได้ให้เร่งดำเนินการแก้ไข

มติที่ประชุม: รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องกลับไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ โครงการให้บริการของขวัญปีใหม่ในวันหยุด หากได้รับการประสานงานจากกรุงเทพมหานครให้ไปบูรณาการร่วมกัน

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ดร. แก้วคำ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จดยางานการประชุม

นิพนธ์

(นางสาวสมบุญ ศรีภู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เอกสารแนบตัวชี้วัดที่ 1.1 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ (กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น)

หลักฐานการติดต่อประสานงานกับกองโภชนาการ สำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๓/๑๘๕๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลเชิงวิชาการ และการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มแม่และเด็กและกลุ่มวัยรุ่นเรียน ผู้ดำเนินการสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายการข้อมูลเผยแพร่ทางวิชาการและการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก ๑ ฉบับ
๒. รายการข้อมูลเผยแพร่ทางวิชาการและการส่งเสริมสุขภาพอนามัยกลุ่มวัยรุ่นเรียน ๑ ฉบับ

ด้วยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข โดยกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว มีบทบาทร่วมขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็กและวัยรุ่นเรียน และบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ โดยการสื่อสารสร้างกลไกการมีส่วนร่วม การนำองค์ความรู้ เครื่องมือ เพื่อส่งเสริมสุขภาพและอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องกับนโยบาย สถานการณ์และบริบทพื้นที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยนำข้อมูลเผยแพร่ทางวิชาการกลุ่มแม่และเด็กและวัยรุ่นเรียน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กรมอนามัย ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลเชิงวิชาการ ข้อมูลแม่และเด็ก และกลุ่มวัยรุ่นเรียนย้อนหลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และรายงานข้อมูลรายไตรมาส รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จากหน่วยงานในสังกัดของท่าน โดยสามารถส่งข้อมูลผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mchdashboard@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความอนุเคราะห์ จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ


(นายนิริชิตน์ บุญตานนท์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว
โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐-๒ ต่อ ๔๐๕, ๔๐๖
โทรสาร ๐ ๒๕๔๖ ๑๑๓๓
ผู้ประสานงาน นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร์ ๐๘ ๖๐๙๔ ๔๔๐๖

10:32 5G 91

< 99+ @...FFIN

อ. 6/2

โทรแบบเสียง 4:35

อ่านแล้ว 15:06

โทรแบบเสียง 7:33

พ. 21/2

อ่านแล้ว 14:35

สวัสดีค่ะคุณออฟ

รบกวนสอบถามค่ะ ข้อมูลภาวะโภชนาการที่ขอไปรอบล่าสุดเป็นยังงัยบ้างคะ

อ่านแล้ว 14:35

อ่านแล้ว 14:35

ปรึกษาเกี่ยวกับหัวหน้าแล้ว ข้อมูลยังไม่ completed ก็เลยไม่暇ส่งข้อมูลให้ก่อนคับ

15:01



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ รายการข้อมูลเฝ้าระวังทางโภชนาการและการส่งเสริมสุขภาพอนามัยกลุ่มวัยเรียน

๑. ภาวะโภชนาการเด็กอายุ ๖ - ๑๘ ปี พื้นที่กรุงเทพมหานคร
๒. ภาวะโภชนาการเด็กอายุ ๖ - ๑๘ ปี (ตามรายชื่อโรงเรียนในโครงการพระราชดำริ : กพด. จำนวน ๓๑ แห่ง)
๓. ข้อมูลทันตสุขภาพนักเรียน

รายงานสถานการณ์ภาวะโภชนาการของเด็กอายุ 6-18 ปี พื้นที่กรุงเทพมหานคร เทอม 1/2566

รายละเอียด	ข้อมูลเชิงปริมาณ		สูตรการคำนวณตัวชี้วัด
	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปี สูงตีสมส่วน(A1)	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปีที่ซึ่ง น้ำหนักและวัดส่วนสูงทั้งหมด (B1)	$(A1/B1) \times 100$
เด็กอายุ 6-18 ปี สูงตีสมส่วน	261,731	415,917	62.93

รายละเอียด	ข้อมูลเชิงปริมาณ		สูตรการคำนวณตัวชี้วัด
	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปี ที่มีภาวะผอม (A2)	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปีที่ซึ่ง น้ำหนักและวัดส่วนสูงทั้งหมด(B1)	$(A2/B1) \times 100$
เด็กอายุ 6-18 ปี มีภาวะผอม	25,848	415,917	6.21

รายละเอียด	ข้อมูลเชิงปริมาณ		สูตรการคำนวณตัวชี้วัด
	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปี ที่มีภาวะเริ่มอ้วนและ อ้วน (A3)	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปีที่ซึ่ง น้ำหนักและวัดส่วนสูงทั้งหมด (B1)	$(A3/B1) \times 100$
เด็กอายุ 6-18 ปี มีภาวะ- เริ่มอ้วนและอ้วน	69,002	415,917	16.59

รายละเอียด	ข้อมูลเชิงปริมาณ		สูตรการคำนวณตัวชี้วัด
	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปี ที่มีภาวะเตี้ย(A4)	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปีที่ซึ่ง น้ำหนักและวัดส่วนสูงทั้งหมด (B1)	$(A4/B1) \times 100$
เด็กอายุ 6-18 ปี มีภาวะเตี้ย	15,144	415,917	3.64

รายละเอียด	ข้อมูลเชิงปริมาณ		สูตรการคำนวณ ตัวชี้วัด
	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปีที่ซึ่ง น้ำหนักและวัดส่วนสูงทั้งหมด (B1)	จำนวนเด็กอายุ 6-18 ปี ทั้งหมดในโรงเรียน (B2)	$(B1/B2) \times 100$
ความครอบคลุม	415,917	* ไม่พบข้อมูลจากพื้นที่พักที่ กทม. ทั้งหมด	

* ขหาเบรณฤ (B1) โรงเรียนสังกัด กทม. 430 แห่ง (จาก 437 แห่ง)
โรงเรียนสังกัด สป. 73 แห่ง (สุทธิไค)
โรงเรียนสังกัด กทม. 195 แห่ง (สุทธิไค)

รายละเอียด	ข้อมูลเชิงปริมาณ		สูตรการคำนวณ ตัวชี้วัด
	ผลรวมของส่วนสูงของ ประชากรชายอายุ 12 ปี ที่ ได้รับการวัดส่วนสูง (A5)	จำนวนประชากรชายอายุ 12 ปี ที่ได้รับการวัดส่วนสูงทั้งหมด (B3)	(A5 / B3)
ส่วนสูงเฉลี่ยชายที่อายุ 12 ปี	1, 676, 543	10, 979	152.70

รายละเอียด	ข้อมูลเชิงปริมาณ		สูตรการคำนวณ ตัวชี้วัด
	ผลรวมของส่วนสูงของ ประชากรหญิงอายุ 12 ปี ที่ได้รับการวัดส่วนสูง (A6)	จำนวนประชากรหญิงอายุ 12 ปี ที่ได้รับการวัดส่วนสูงทั้งหมด (B4)	(A6 / B4)
ส่วนสูงเฉลี่ยหญิงที่อายุ 12 ปี	1, 609, 800	10, 532	152.85

ข้อมูล ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2567

โรงเรียนส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566

ร/ด	สังกัด	ค.บ.ส.	รายชื่อโรงเรียน	จำนวนเด็กนักเรียน (คน)	เริ่มเรียนและส่วน (คน)	ร้อยละ	เด็ก (คน)	ร้อยละ	ผอม (คน)	ร้อยละ	สูงเกินส่วน (คน)	ร้อยละ
1	กทม.	64	โรงเรียนบ้านบางปะอิน	137	17	12.41	10	7.30	3	2.19	87	63.50
2	กทม.	64	โรงเรียนสุพรรณภูมิ	124	15	12.10	10	8.06	4	3.23	69	55.65
3	กทม.	60	โรงเรียนปทุมธานี	1,092	40	3.66	15	1.37	46	4.21	903	82.69
4	กทม.	8	โรงเรียนวิสุทธิ	1,639	192	11.71	50	3.05	94	5.74	1,093	66.69
5	กทม.	49	โรงเรียนวัดอินทาราม	411	44	10.71	7	1.70	5	1.22	282	68.61
6	กทม.	67	โรงเรียนวัดประทุม	1,615	308	19.07	68	4.21	107	6.63	927	57.40
7	กทม.	35	โรงเรียนวัดทองหลาง	1,871	352	18.81	48	2.57	200	10.69	1,503	80.33
8	กทม.	42	โรงเรียนคลองเตยวิทยาคม	311	8	2.57	23	7.40	14	4.50	267	85.85
9	กทม.	42	โรงเรียนวัดบ้านเกาะโพธิ์	207	30	14.49	2	0.97	10	4.83	151	72.95
10	กทม.	40	โรงเรียนคลองจั่นใหญ่	1,240	205	16.53	47	3.79	72	5.81	703	56.69
11	กทม.	32	โรงเรียนเพ็ญนิพนธ์	804	126	15.67	44	5.47	57	7.09	451	56.09
12	กทม.	65	โรงเรียนพรหมราชบุรี	592	69	11.66	21	3.55	33	5.57	352	59.46
13	กทม.	50	โรงเรียนประชาศึกษา	456	57	12.50	6	1.32	26	5.70	279	61.18
14	กทม.	57	โรงเรียนแม่ทองสุก	774	138	17.83	22	2.84	34	4.39	475	61.37
15	กทม.	20	โรงเรียนวัดนิคม	192	47	24.48	2	1.04	4	2.08	109	56.77
16	กทม.	43	โรงเรียนวัดทองสัมฤทธิ์	553	62	11.21	9	1.63	17	3.07	395	71.43
17	กทม.	46	โรงเรียนวัดสุทนต์	1,040	143	13.75	19	1.83	77	7.40	653	62.79
18	กทม.	66	โรงเรียนคลองสายบุรี	413	87	21.07	17	4.12	35	8.47	226	54.72
19	กทม.	61	โรงเรียนวัดการุญธรรม	1,371	138	10.07	26	1.90	60	4.38	981	71.55
20	กทม.	48	โรงเรียนวัดศรีนครินทร์	944	178	18.86	46	4.87	92	9.75	245	25.95
21	กทม.	44	โรงเรียนวัดสีชมพู	112	22	19.64	4	3.57	3	2.68	61	54.46
22	กทม.	44	โรงเรียนสุรศักดิ์	485	76	15.67	26	5.36	24	4.95	283	58.35
23	กทม.	44	โรงเรียนศิริวิทยาคาร	202	40	19.80	11	5.45	8	3.96	111	54.95
24	กทม.	53	โรงเรียนวัดพุทธนิมิต	962	164	17.05	25	2.60	27	2.81	360	37.42
25	กทม.	25	โรงเรียนประชาบาลวัดบ้านใหญ่	1,507	207	13.74	26	1.73	103	6.83	915	60.72
26	กทม.	29	โรงเรียนวัดยายร่ม (วัดราษฎร์รังสรรค์)	565	95	16.81	2	0.35	4	0.71	112	19.82
27	กทม.	38	โรงเรียนวัดประจวบคีรีขันธ์	406	67	16.50	27	6.65	13	3.20	248	61.08
28	กทม.	68	โรงเรียนสามแยกคลองหลอด	472	73	15.47	21	4.45	25	5.30	310	65.68

โรงเรียนส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566

ร.บ.	สังกัด	ศบส.	รายชื่อโรงเรียน	จำนวนเด็กนักเรียน (คน)	เริ่มอ่านและอ่าน (คน)	ร้อยละ	เคย (คน)	ร้อยละ	หมอม (คน)	ร้อยละ	สูงคิมส่วน (คน)	ร้อยละ
29	กพม.	37	โรงเรียนวัดปากบ่อ	1,112	176	15.83	62	5.58	64	5.76	657	59.08
30	สพป.	33	โรงเรียนวัดสังกะยา (น่วมวิชาสอน)	167	32	19.16	6	3.59	6	3.59	103	61.68
31	สพป.	62	โรงเรียนวัดนาครุภ	204	35	17.16	8	3.92	16	7.84	118	57.84
รวมโรงเรียน กพด.				21,980	3,243	14.75	710	3.23	1,283	5.84	13,429	61.10

ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ 12 มกราคม 2567

ค่าเป้าหมายกระทรวง สธ. 2567 : เริ่มอ่านและอ่าน < ร้อยละ 10, เคย < ร้อยละ 9.5, หมอม < ร้อยละ 5

ค่าเป้าหมาย สบอ. 2567 : สูงคิมส่วน > ร้อยละ 60

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (√)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการ การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
1.	พฤติกรรมกรรมการออกกำลังกายของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566-กันยายน 2567	√	√					นายพงศา โพชัย
2.	รูปแบบและปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสื่อสารด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 -กันยายน 2567	√	√					นางสาวกฤษฎี แสนดา
3.	ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัย สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 -กันยายน 2567	√	√					นางสาวธิดิภา ไปใกล้

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการ การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
4.	การพัฒนารูปแบบโรงเรียนรอบรู้ด้านการมีกิจกรรมทางกายตามแนวเวชศาสตร์วิถีชีวิต	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓	✓					1. นางสาววีรฉัตร จรัสฉิมพลีกุล 2. นางวิษุพร เกตุโหม 3. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์
5.	โปรแกรมการพัฒนารูปแบบการรับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงวัยเจริญพันธุ์ที่มาใช้บริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓	✓					1. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร 2. นางสุภาวดี คงโพธิ์น้อย
6.	ผลของรูปแบบบริการคลินิกเด็กดีต่อการลดระยะเวลารอคอยและความพึงพอใจของผู้ปกครองเด็กอายุ 4 เดือน 6 เดือน และ 1 ปี สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2565-กันยายน 2567	✓	✓	✓	✓			นางศุภศดา ไทยถาวร

ลงชื่อ.....
(ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี)
ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
๒๓ / ก.พ. / ๒๕๖๗

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้

(Knowledge Management : KM)

และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

ในรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ตามที่กรมอนามัยได้จัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมอบหมายตัวชี้วัดให้สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) นั้น สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองสรุปผลการดำเนินงานโดยรายงานตาม Template ระดับ ๑-๕ (Assessment, Advocacy, Intervention, Management and Governance, Output, Outcome) ดังนี้

ระดับ ๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

ผลผลิตผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน

- สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้ดำเนินการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน เข้าระบบ DOC ตามระยะเวลาที่กำหนด และได้รายงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2567> รายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นหน่วยงานกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “เป็นสถาบันชั้นนำวิจัยและนวัตกรรมสู่การเป็นเมืองสุขภาพดี ภายในปี ๒๕๗๐” มีพันธกิจที่สำคัญ ทั้งหมด ๕ ประการ ได้แก่ ๑) ผลักดันนโยบายสาธารณะเพื่อปกป้องสุขภาพของประชาชนเขตเมือง โดยครอบคลุมประชากรเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ๒) ดำเนินการตามกฎหมายที่กรมอนามัยรับผิดชอบ รวมทั้งผลักดัน ชี้นำ กำกับและติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามมาตรการทางกฎหมายสาธารณสุขและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓) พัฒนาองค์ความรู้หรือเทคโนโลยีการส่งเสริมสุขภาพและสร้างสมดุลอนามัยสิ่งแวดล้อมและถ่ายทอดเป็นแนวทางปฏิบัติงานหรือหลักสูตรให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชนและประชาชน ๔) พัฒนารูปแบบการวิจัย และนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพและสร้างสมดุลอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตเขตเมือง ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสุขภาพและขยายผลไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่เขตเมืองจังหวัดอื่นๆ และ ๕) ขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์สุขภาพครบวงจรเขตเมือง (Wellness Clinic Center) จากพันธกิจในข้อ ๔ ความว่า “พัฒนารูปแบบการวิจัยและนวัตกรรม การส่งเสริมสุขภาพและสร้างสมดุลอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตเขตเมือง ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสุขภาพและขยายผลไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่เขตเมืองจังหวัดอื่นๆ” เป็นการมุ่งเน้นขับเคลื่อน พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) โดยเฉพาะในด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ด้านความรู้สุขภาพ ควบคู่ไปกับการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม R&D

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองมีการจัดการความรู้ใน ๓ ปีซ้อนหลังซึ่งเป็นการจัดการความรู้ที่ครอบคลุมทั้ง ๓ ภารกิจของหน่วยงาน ทั้งภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน ภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อนสุขภาพเขตเมือง โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลงานวิชาการที่แล้วเสร็จจำนวน ๑๐ เรื่อง ส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมนำเสนอในเวทีวิชาการต่างๆ ๖ เรื่อง LIKE Talk จำนวน ๓ เรื่อง และ TPSA ๔ เรื่อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลงาน

ที่แล้วเสร็จจำนวน ๘ เรื่อง ส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมนำเสนอในเวทีวิชาการต่างๆ จำนวน ๑๑ เรื่อง LIKE Talk จำนวน ๗ เรื่อง ผลงานTPSA จำนวน ๑ เรื่อง Best Practice จำนวน ๑ เรื่อง และปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีงานวิชาการ ที่แล้วเสร็จจำนวน ๒๒ เรื่อง ส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมนำเสนอในเวทีวิชาการต่างๆ ได้แก่ LIKE Talk ๑ เรื่อง งานประชุมวิชาการระดับชาติ ๑๐ เรื่อง และงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน ๖ เรื่อง

จากการดำเนินงานพัฒนาการจัดการความรู้เพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อน พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ตามพันธกิจและนโยบาย ตลอดระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา สามารถนำมาวิเคราะห์ช่องว่างของการจัดการความรู้และข้อมูล ความรู้ที่สำคัญต่อสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองได้ดังนี้

ช่องว่างของการจัดการความรู้ (Gap analysis) ประกอบด้วย

ลำดับ	ประเด็นความรู้	เหตุผล
๑	ทักษะที่สำคัญของผู้นำและคนทำงานยุคใหม่ (Soft skills)	เนื่องจากเป็นทักษะที่เป็นคุณสมบัติภายในที่ดีของมนุษย์ จะทำให้มีความสามารถที่จะทำงานร่วมกับคนอื่นในสังคมได้อย่างราบรื่นและมีความสุข
๒	ความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy)	เพื่อพัฒนา ขยายและยกระดับความรู้รอบรู้สุขภาพ ตามยุทธศาสตร์ชาติ (แผนแม่บทที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพะที่ดี แผนย่อยที่ ๑๓.๑ การสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพฯ และสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข และกรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๗
๓	การจัดทำนวัตกรรมหรือการดำเนินงานด้วย Design thinking	เนื่องจาก Design thinking การคิดเชิงออกแบบที่เป็นกระบวนการทำความเข้าใจปัญหาของผู้ใช้อย่างแท้จริง และนำเสนอทางแก้ไขปัญหาแบบใหม่ที่อาจไม่เคยคิดมาก่อน ผ่าน ๕ ขั้นตอน ได้แก่ การเข้าใจ นิยาม สร้างสรรค์ จำลอง และ ท ด ส อ บ (Empathize, Define, Ideate, Prototype & Test)
๔	เทคนิคการจัดทำผลงานวิจัยอย่างไรให้สัมฤทธิ์ผล	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการผลิตผลงานวิจัยให้สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

จากการวิเคราะห์ช่องว่างของปัญหาการจัดการความรู้ และข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อการกิจสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองนั้น ทำให้พบช่องว่างของปัญหาการจัดการความรู้ได้โดยส่วนใหญ่มีจะเกิดในระดับบุคคล อาทิเช่น การขาดแรงจูงใจสนับสนุน ขาดความรู้ ประสบการณ์ เป็นต้น ซึ่งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อการกิจสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองที่ครอบคลุมทั้ง ๓ ภารกิจหลักของหน่วยงาน คือภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน ภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อนสุขภาพะเขตเมือง ได้ดังนี้

- ๑.Design thinking: ศูนย์สร้างสรรค์การออกแบบ หรือ Thailand Creative & Design Center (TCDC)
- ๒.Health Literacy ความรอบรู้ด้านสุขภาพ: รศ.ดร.ขวัญเมือง แก้วดำเกิง และนายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์
- ๓.ทักษะที่สำคัญของผู้นำและคนทำงานยุคใหม่ (Soft skills): Studymarfa
- ๔.เทคนิคการจัดทำผลงานวิจัยอย่างไรให้สัมฤทธิ์ผล โดยนางจิรภา ไกรวัฒนพงศ์

โดยข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อการกิจสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองนั้น ได้มีการนำมาวางแผนต่อการพัฒนาขับเคลื่อนผ่านโครงการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงจากภัยสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพะที่ดี และพัฒนางานวิจัยนวัตกรรม ด้วยกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัยอย่างมีคุณภาพ การประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการสร้างนวัตกรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) สำหรับบุคลากรสาธารณสุข ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบการสร้างความรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชนไทยทุกกลุ่มวัยด้วย Digital health literacy การประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานทั้งประเด็นความรู้ เรื่องน่าสนใจ การจัดการความรู้ การประกวดวิชาการภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและการปรับปรุงคลังความรู้บนเว็บไซต์องค์กรให้เป็นปัจจุบัน

- สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองได้จัดทำรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน รายละเอียด ดังนี้

รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญและที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงานได้ ได้แก่

๑.การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ผ่านระบบ QR code/link เป็นการรวบรวมข้อมูลผ่าน Google form โดยการทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนภายในผ่านระบบสารบรรณของหน่วยงาน ในชื่อเรื่อง ขอความร่วมมือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการจัดการความรู้ และการพัฒนาผลงานวิชาการ <https://docs.google.com/forms/d/1eONK-5ZqSSOaiehXq4VIOPEx4MNIn90xkC3W5ihLw1E/edit>

แบบสำรวจความคิดเห็นของคุณ ☆ บันทึกการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดไว้ในไดรฟ์แล้ว

คำถาม การตอบกลับ 8 การตั้งค่า

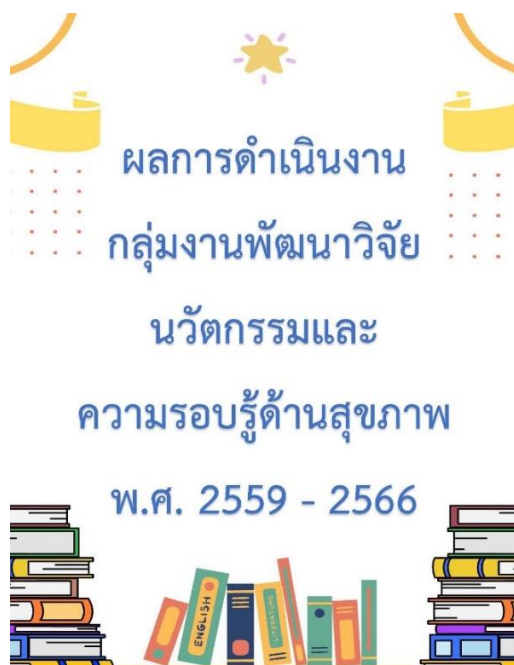
ขอความร่วมมือแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการจัดการความรู้และการพัฒนาผลงานวิชาการ

คำอธิบายแบบฟอร์ม

ภาพที่ ๑ ภาพแสดงแบบสอบถามผ่านระบบ Google form

๒. การใช้ข้อมูลจากสรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๖ โดยศึกษารายละเอียดได้จาก

https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-kmlo-2567/download?id=113714&mid=38840&mkey=m_document&lang=th&did=33995



ภาพที่ ๒ ภาพแสดงรูปเล่มผลการดำเนินงาน

๓. การใช้ข้อมูลจากคลังผลงานวิชาการโดยเฉพาะผลงานวิชาการการจัดการความรู้ (DM&KM) บนเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จาก

<https://mwi.anamai.moph.go.th/th/dmkm2567>



ภาพที่ ๓ ภาพแสดงช่องทางการเข้าถึงการจัดการความรู้ที่จำเป็นของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองบนเว็บไซต์

นอกจากนี้ สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมืองได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) กับภาคีเครือข่ายทั้งภายในและนอก กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

๔.การประชุมพัฒนาระบบเฝ้าระวังสถานการณ์ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ร่วมกับนายแพทย์กิตติพงศ์ แซ่เจ็ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) กรมอนามัย

๕.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองสุขภาพดี ร่วมกับนายแพทย์สมยศ ศรีจารนัย นายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.ข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เรื่อง Soft skill จาก

https://mwi.anamai.moph.go.th/th/dmkm2566/download?id=102655&mid=38045&mkey=m_document&lang=th&did=31464

What are Soft skills?

- ▶ Soft skills is a synonym for "people skills." The term describes those personal attributes that indicate a high level of emotional intelligence.
- ▶ Unlike hard skills, which describe a person's technical skill set and ability to perform specific tasks, soft skills are broadly applicable across job titles and industries.
- ▶ It's often said that hard skills will get you an interview but you need soft skills to get -- and keep -- the job.

๗. ข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เรื่อง Design thinking จาก

<http://resource.tcdc.or.th/ebook/Design.Thinking.Learning.by.Doing.pdf>



๘. ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ด้านสุขภาพ โดย รศ.ดร.ขวัญเมือง แก้วดำเกิง จาก https://mwi.anamai.moph.go.th/th/dmkm2566/download?id=102658&mid=38045&mkey=m_document&lang=th&did=31464

และนายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ จาก <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/learning-organization/download/?did=207730&id=84752&reload=>

๙. ข้อมูลเกี่ยวกับเทคนิคการจัดทำผลงานวิจัยอย่างไรให้สัมฤทธิ์ผล โดย นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์ จาก https://mwi.anamai.moph.go.th/th/dmkm2567/download?id=113716&mid=38842&mkey=m_document&lang=th&did=34000

- สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองได้จัดทำคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/academic-work>

เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยได้มีการพัฒนาระบบคลังข้อมูลวิชาการบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ทันสมัย แล้วสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างง่าย แบ่งเป็น ๒ หมวด ดังนี้

๑. คลังข้อมูลผลงานวิชาการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง บนเว็บไซต์ ผ่าน <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/academic-work> ประกอบด้วย ๑) งานวิจัย/R๒R ๒) นวัตกรรมและ/สิ่งประดิษฐ์ ๓) เรื่องเล่า LIKE Talk และ ๔) ข้อมูลการจัดการความรู้ (DM&KM)



ภาพที่ ๔ ภาพแสดงช่องทางการเข้าถึงผลงานวิชาการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองบนเว็บไซต์



งานนิเทศเอกสาร | ผลงานวิชาการ

กรมอนามัย กับคลังความรู้สุขภาพเพื่อทุกคน

ค้นหา



หมวดหมู่

หมวดหมู่ทั้งหมด

เรียงลำดับข้อมูล

Relevant

งานวิจัย / R2R

นวัตกรรม / สิ่งประดิษฐ์

เรื่องเล่า LIKE TALK

ความรู้ที่จำเป็นของบุคลากร (DM&KM)

ภาพที่ ๕ ภาพแสดงรายการจัดการระบบคลังข้อมูลการจัดการความรู้ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

๒.คลังข้อมูลของความรอบรู้สุขภาพของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองบนเว็บไซต์ผ่าน <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/hl> จะประกอบด้วย ๑) Health Literacy สสม. ๒) คลังความรู้ HLKM และ ๓) ผลการดำเนินงาน

การเข้าถึงการดำเนินงานความรอบรู้ด้านสุขภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

1. พิมพ์ <https://mwi.anamai.moph.go.th/th> ในช่อง URL ของหน้าเว็บไซต์เบราว์เซอร์ที่ใช้งาน หรือ เข้าผ่าน www.google.com พิมพ์คำว่า สสน.กรมอนามัย เลือก <http://mwi.anamai.moph.go.th>

2. เลือกสมาชิกบริเวณแถบสีเขียวด้านบนของหน้าเว็บไซต์ เลือกตรง จุด 3 จุด (...) ดังภาพ -เจอคำว่า "Health Literacy" ซึ่งมี 3 ประเภท 1.Health Literacy สสม. 2.คลังความรู้ HLKM 3.ผลการดำเนินงาน

3. หรือ Click ตรง Banner ที่มีคำว่า Health Literacy

4. หรือสามารถสแกน QR Code ได้ดังต่อไปนี้

1.Health Literacy สสม.

2.คลังความรู้ HLKM

3.ผลการดำเนินงาน

กรมอนามัย. ๒๕๖๕. นวัตกรรมและความสำเร็จด้านสุขภาพ สสม. 2565

ภาพที่ ๖ ภาพแสดงช่องทางการเข้าถึงการดำเนินงานความรอบรู้ด้านสุขภาพของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองบนเว็บไซต์

ระดับ ๒ Advocacy / Intervention

๒.๑ มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

- สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ ดังนี้ (สรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงานตามลิงก์บนเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-kmlo-๒๕๖๗/download?id=๑๑๔๓๕๖&mid=๓๘๘๔๐&mkey=m_document&lang=th&did=๓๔๑๓๖)

จากพันธกิจและนโยบายของกรมอนามัย ที่ถ่ายทอดจากระดับกรมมายังสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และจากการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง สามารถนำมากำหนดมาตรการขับเคลื่อนองค์กรตามกลยุทธ์ PIRAB ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ	เหตุผลการกำหนดมาตรการ
1	ขยายการดำเนินงานด้านความรู้สุขภาพ ด้วยหลักสูตรรอบรู้สุขภาพผ่านภาคีเครือข่าย	เพื่อเชิญชวนภาคีเครือข่ายเห็นความสำคัญและดำเนินงานเรื่องความรู้สุขภาพต่อไปยังพื้นที่ ลดความเสี่ยงต่อสุขภาพของประชาชน (P,R)
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้วยกระบวนการแนวคิดใหม่ที่จะช่วยให้การทำงานทันต่อยุคสมัยและมีประสิทธิภาพ (B)
3	ปรับปรุงคลังข้อมูลการจัดการความรู้ออนไลน์	เพื่อกระตุ้นให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงการจัดการความรู้ที่ง่าย และสะดวก (I)
4.	พัฒนานวัตกรรมด้วยเครื่องมือ Design thinking	เพื่อชี้นำ ชูประเด็น และสนับสนุนการทำนวัตกรรมกับการส่งเสริมสุขภาพด้วยการเข้าใจปัญหาอย่างแท้จริงและสร้างการทำงานร่วมกันทั้งภายในและนอกองค์กร (A)

๒.๒ มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

- แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการ กรมอนามัย (DOC)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพได้จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองพิจารณา และนำใส่ในระบบ DOC เป็นแผนระยะ ๑ ปี (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กรกฎาคม ๒๕๖๗) ตามระยะเวลาที่กำหนด มีแผนการดำเนินงาน ดังนี้

แผนการระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)
และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
(ในรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) และ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๗ – กรกฎาคม ๒๕๖๗))

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	จัดทำโครงการสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงจากภัยสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีและพัฒนางานวิจัยนวัตกรรม	๑	โครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๖	All	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๒.	ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการสร้างนวัตกรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	๑	ครั้ง	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	พัฒนานวัตกรรมด้วยเครื่องมือ Design thinking	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๓.	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัยอย่างมีคุณภาพ	๑	ครั้ง	มกราคม ๒๕๖๗	พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๔.	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) สำหรับบุคลากรสาธารณสุข ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๑	ครั้ง	มกราคม ๒๕๖๗	ขยายการดำเนินงานด้านความรู้สุขภาพ ด้วยหลักสูตรรอบรู้สุขภาพผ่านภาคีเครือข่าย	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๕.	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนารูปแบบการสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชนไทยทุกกลุ่มวัยด้วย Digital health literacy	๑	ครั้ง	เมษายน ๒๕๖๗	พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.	การประกวดวิชาการภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๒	๑	ครั้ง	กรกฎาคม ๒๕๖๗	พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
๗.	ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗)	๖	ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๗	พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	- กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ - บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๘.	ปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิชาการให้เป็นปัจจุบัน	๑	ระบบ	ธันวาคม ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๗	ปรับปรุงคลังข้อมูลการจัดการความรู้ออนไลน์	- กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ - กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

- แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน
ในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้ดำเนินการร่างแผนดำเนินการสร้าง และเสนอในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองเพื่อพิจารณา และลงนามโดยประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และนำข้อมูลเข้าในคลังข้อมูลเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยสามารถศึกษารายละเอียดได้จากลิงก์บนเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/dmkm2567> รายละเอียด ดังนี้

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ค้นหา หมวดหมู่ เรียงลำดับข้อมูล Relevant

การจัดการความรู้ ปี 2567 (KM)
ไฟล์แนบทั้งหมดมี 11 รายการ

	แผนการรับหรือพัฒนาสมานาวิชาการ-สบ-5-เดือนแรก	ขนาดไฟล์ 0.23 MB ดาวน์โหลด 17 ครั้ง	ดาวน์โหลด แจ้งไฟล์เสีย
	เอกสาร KM สรรพสรรค์ ทรนอบนบ	ขนาดไฟล์ 25.00 MB ดาวน์โหลด 134 ครั้ง	ดาวน์โหลด แจ้งไฟล์เสีย
	เทคนิคการจัดทำแบบวิจัยอย่างใกล้ชิดกับคุณ	ขนาดไฟล์ 0.19 MB ดาวน์โหลด 10 ครั้ง	ดาวน์โหลด แจ้งไฟล์เสีย
	ความรู้รอบรู้ทางสุขภาพ: บรรยายโดยพ. เกษม เวสสุธารานนท์	ขนาดไฟล์ 0.82 MB ดาวน์โหลด 149 ครั้ง	ดาวน์โหลด แจ้งไฟล์เสีย
	ความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ-(Health-Literacy-(HL))-โดย-นายแพทย์ เกษม-เวสสุธารานนท์	ขนาดไฟล์ 13.10 MB ดาวน์โหลด 166 ครั้ง	ดาวน์โหลด แจ้งไฟล์เสีย
	Soft-Skill-by-studymafia	ขนาดไฟล์ 0.36 MB ดาวน์โหลด 10 ครั้ง	ดาวน์โหลด แจ้งไฟล์เสีย
	KM อีบุคพื้นฐานกรุงเทพ	ขนาดไฟล์ 2.29 MB ดาวน์โหลด 15 ครั้ง	ดาวน์โหลด แจ้งไฟล์เสีย

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เอกสารแนบท้ายที่ 1

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการ การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
1.	พฤติกรรมการออกกำลังกายของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567	✓						นายพงศา โพธิ์ชัย
2.	รูปแบบและปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสื่อสารด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓						นางสาวกฤษฎี แสนดา
3.	ปัจจัยที่มีผลต่อการะโกชนาการเด็กปฐมวัย สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓						นางสาวสุติภา ไบโกส

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KP Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)					การนำไปใช้	ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการ วิจัย	สรุปผล	เผยแพร่		
5.	การพัฒนารูปแบบโรงเรียนรอบรู้ด้านการมีกิจกรรมทางกายตามแนวศาสตร์วิถีชีวิต	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓						1. นางสาววิจิตร จรัสฉิมพิบูล 2. นางวิษุพร เกตุโหม 3. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์
4.	โปรแกรมการพัฒนาแบบการให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงวัยเจริญพันธุ์ที่มาใช้บริการที่สถานพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓	✓					1. นางนันทนา อ่อนสมจิตร 2. นางสุภาวดี คงโพธิ์น้อย
6.	ผลของรูปแบบบริการคลินิกเด็กดีต่อการลดระยะเวลารอคอยและความพึงพอใจของผู้ปกครองเด็กอายุ 4 เดือน 6 เดือน และ 1 ปี สถานพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2565-กันยายน 2567	✓	✓	✓				นางศุภศดา ไทยถาวร

ลงชื่อ.....
(ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี)
ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
23 / 9 / 2566

ระดับ ๓ Management and Governance

๓.๑ มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

- รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้รายงานการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ ในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และได้นำรายงานการประชุมขึ้นเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง รายละเอียดดังนี้

- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สามารถศึกษารายละเอียดได้จากลิงก์บนเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2567>



- เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน)

สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ในการประชุมประจำเดือน ของคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ และได้นำรายงานการประชุมขึ้นเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ โดยได้แนบท้ายรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างฯ ในรายงานการติดตาม การดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน รายละเอียด ดังนี้

- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สามารถศึกษารายละเอียดได้จากลิงก์บนเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เมือง <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2567>



จากสถิติของงานวิจัยและผลงานวิชาการของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ปี 2566 มีผลงานวิจัยจำนวน 26 ผลงาน LIKE Talk จำนวน 1 ผลงาน ซึ่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง โดยกลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและ ความเป็นอยู่ด้านสุขภาพพัฒนาสื่อในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัย อย่างมีคุณภาพ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรอยู่ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) สำหรับบุคลากรสาธารณสุข ในพื้นที่ เวทีประกาศศักราชภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ครั้งที่ 1 ที่ ค่ายและบ้านการท้าวชัย และดำเนินการขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ผ่านการดำเนินงานขอคณะกรรมการ การขับเคลื่อนและพัฒนาวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง โดยในปี 2566 มีผลงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้ 1. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 จากงานนำเสนอผลงานวิชาการประเภท Oral Presentation (ภาษาอังกฤษ) จำนวน 1 รางวัล 2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากงานนำเสนอผลงานวิชาการประเภท Poster Presentation จำนวน 1 รางวัล จากงาน AHIA ครั้งที่ 9 ณ จังหวัดภูเก็ต

สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมืองมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง และ คิดค้นการดำเนินงานวิจัย/RS/RM โดยมีคุณภาพ ให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาโดยมีเป้าหมายในการพัฒนา สมรรถนะ ทักษะในการท้าวชัย และการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมในการผลิตผลงานวิจัย การ รวบรวม เผยแพร่ ผลงานจากวิจัย/RS/RM และนวัตกรรมอย่างเหมาะสม และผลักดันขับเคลื่อนให้บุคลากร สาธารณสุขของศูนย์อนามัยที่ทุกภาคของประเทศไทย ไม่มีความรู้ ขาดระยะและทักษะของการสร้างความรอบรู้ ด้านสุขภาพ (Health Literacy) นำไปสู่การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับประชาชนให้เกิดความรอบรู้ด้านสุขภาพใน ระดับบุคคล ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตที่ดี เช้าใจ ข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพที่จะไป สนับสนุนให้มีสุขภาพดีและความเป็นอยู่ที่ดี ส่งเสริมให้ภาคการร่วมนำเสนอการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการขึ้นเพื่อบริหารจัดการและพัฒนางานให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

8. วัตถุประสงค์ :

- 8.1 เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอยู่ด้านสุขภาพ/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- 8.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเสริมสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชนผู้มีการมีพฤติกรรม สุขภาพที่ดี
- 8.3 เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชนในทุกกลุ่มด้วย Digital health literacy
- 8.4 เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการผลิตผลงานวิจัย
- 8.5 เพื่อขับเคลื่อนการสร้างนวัตกรรมภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
- 8.6 เพื่อส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
- 8.7 เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับกรม
- 8.8 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชนออนไลน์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- 8.9 เพื่อเผยแพร่สถานการณ์การก้าวข้ามสู่โลกออนไลน์ กลุ่มสื่อในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- 8.10 เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงสื่ออิเล็กทรอนิกส์และผลิตชิ้นส่งเสริมออนไลน์ ในพื้นที่นำร่อง
- 8.11 เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมสุขภาพในการควบคุมและป้องกันภาวะโรคติดต่อจาก การขาดความรู้และทักษะ
- 8.12 เพื่อพัฒนาสถาบันการให้ป็นสถานประกอบการสวไรนและต้นแบบ

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ โครงการขับเคลื่อนความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ พัฒนาริธี นวัตกรรม และการจัดการความรู้ จำนวนเงิน 180,400 บาท *Fitpa*

9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ต่อ)	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ (ต่อ) :		
6. บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมืองเข้าร่วมประชุม	80	ร้อยละ
7. ข้อมูลสถานการณ์การใช้สื่อออนไลน์และปริมาณออนไลน์ในโปรแกรมห้อง คีเวิร์ดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	300	คน
8. ชุมชนออนไลน์ (ภายใต้แพลตฟอร์มออนไลน์ไอโอที)	1,008	ชุมชน
9. รณรงค์สวไรนบนแพลตฟอร์มคอมพิวเตอร์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์	1	ครั้ง
10. จำนวนชุมชนพื้นที่ต้นแบบด้านการจัดการความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพของ ปาก	2	ชุมชน
เชิงคุณภาพ :		
1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรสาธารณสุขที่ได้รับการถ่ายทอดหลักสุร ความรอบรู้ด้านสุขภาพ	80	ร้อยละ
2. ระดับการรับรู้ของสื่อสุขภาพที่เป็นมิตรต่อความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ	80	ร้อยละ
3. ระดับความพึงพอใจของสื่อสุขภาพที่เป็นมิตรต่อความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ	80	ร้อยละ
4. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	80	ร้อยละ
5. ร้อยละของครัวเรือนมีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ไอโอทีที่มีคุณภาพ 20-40 ppm	90	ร้อยละ
6. ค่าเฉลี่ยออนไลน์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร/ก่อน/หลังได้รับเนื้อหาเสริมออนไลน์ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	>150	ไม่ทราบ/ ลิดร
7. ร้อยละของประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพของปาก	50	ร้อยละ
เชิงเวลา : โครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	80	ร้อยละ

10. วิธีการดำเนินงาน:

10.1 ด้านการขับเคลื่อนความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ

1. ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน
 2. ประสานงานกับกลุ่มงานผู้พัฒนาหลักสุรฯ ประสานงานกับทีมวิชาการ
 3. ประสานงานกับหน่วยงานที่ได้รับบริการถ่ายทอดหลักสุรฯ
 4. จัดเตรียมเอกสารสำหรับการดำเนินงานต่าง ๆ
 5. จัดตั้งคณะกรรมการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับจังหวัดหรือระดับต้นแบบผลงานในพื้นที่
- ขับเคลื่อน HLO และ HLC
6. สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพกับส่งเสริมความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ (HL Coach)
 7. พัฒนาช่องทางทางการสื่อสารด้านความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ
 8. สนับสนุน ส่งเสริม องค์การชุมชนในการดำเนินงานสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพผ่านระบบสาสุช และ ระบบเฝ้าระวังรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อให้ความรอบรู้ด้านสุขภาพ
 9. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรอยู่ด้านสุขภาพ/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายใต้โครงการสาสุชอุ้งใจ
- ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการและประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมพัฒนาองค์กรอยู่ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) ภายใต้โครงการสาสุชอุ้งใจ ประจำปี 2567
- ขับเคลื่อนชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพด้วย Challenge Project สาสุช อุ้งใจ ชานนท์

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ โครงการขับเคลื่อนความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ พัฒนาริธี นวัตกรรม และการจัดการความรู้ จำนวนเงิน 180,400 บาท *Fitpa*

- 8.13 เพื่อส่งเสริมให้มีผู้ปกครองและครูผู้ดูแลเด็กเข้าถึงข้อมูลความรู้ที่สำคัญ มีความรอบรู้ เฝ้าระวัง และดูแล สุขภาพของลูกให้แม่ได้ถูกวิธี
- 8.14 เพื่อสร้างสถานพัฒนาเด็กเล็กพื้นที่ต้นแบบด้านการจัดการความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพของปาก
- 8.15 เพื่อเฝ้าระวัง ติดตาม และประเมินสถานการณ์การขาดความรู้ไอโอทีในกลุ่มเด็กอายุ 3-5 ปี และผู้สูงอายุ
- 8.16 เพื่อศึกษาพฤติกรรมกรรมการในโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการได้รับไอโอทีของเด็อายุ 3-5 ปี และผู้สูงอายุ

9. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:

9.1 เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
1. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการถ่ายทอดหลักสุรความรู้รอบรู้ด้าน สุขภาพ	69	หน่วยงาน
2. จำนวนองค์กรอยู่ด้านสุขภาพ/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพภายใต้โครงการ สาสุชอุ้งใจ	9	หน่วยงาน
3. จำนวน Media literacy ที่ผลิต	5	ผลงาน
4. การสื่อสารเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ ผ่านระบบ Digital health literacy	1	ช่องทาง
5. จัดตั้งคณะกรรมการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับจังหวัดหรือระดับ เขตสุขภาพ	1	คณะ
6. จำนวนโครงการงานวิจัย/RS/RM	10	เรื่อง
7. จำนวนผลงานนวัตกรรม	1	ผลงาน
8. สถานการณ์การใช้สื่อไอโอทีและปริมาณไอโอทีในพื้นที่กรุงเทพมหานคร คีเวิร์ดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	1	ชุด
9. มีการพัฒนาชุมชนออนไลน์ (ภายใต้แพลตฟอร์มออนไลน์ไอโอที)	1,008	ชุมชน
10. รณรงค์สวไรนบนแพลตฟอร์มคอมพิวเตอร์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์	1	ครั้ง
11. มีการพัฒนาสถานประกอบการสวไรนและต้นแบบ	1	แห่ง
12. ร้อยละของบุคลากรและครูผู้ดูแลเด็กมีความรอบรู้ด้านสุขภาพของปาก	50	ร้อยละ
13. ผู้ปกครองและครูผู้ดูแลเด็กเข้าถึงข้อมูลความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพของปาก	120	คน
14. ชุมชนพื้นที่ต้นแบบด้านการจัดการความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพของปาก	2	ชุมชน
9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ :		
1. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการถ่ายทอดหลักสุรความรู้รอบรู้ด้าน สุขภาพ	69	หน่วยงาน
2. จำนวนองค์กรอยู่ด้านสุขภาพ/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพภายใต้โครงการ สาสุชอุ้งใจ	9	หน่วยงาน
3. จำนวน Media literacy	5	ผลงาน
4. จำนวน Digital health literacy	1	ช่องทาง
5. จำนวนคณะกรรมการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับจังหวัดหรือระดับ เขตสุขภาพ	1	คณะ

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ โครงการขับเคลื่อนความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ พัฒนาริธี นวัตกรรม และการจัดการความรู้ จำนวนเงิน 180,400 บาท *Fitpa*

10. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรอยู่ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) สำหรับ บุคลากรสาธารณสุข ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
 11. กิจกรรมให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทุก 2 เดือน
 12. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลไกในการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชนในทุกกลุ่มด้วย Digital health literacy
 - ผลิตสื่อที่เป็นมิตรต่อความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึง เข้าใจความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ
 13. ประชุมขับเคลื่อนองค์กรอยู่ด้านสุขภาพ/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพในระดับเขตสุขภาพที่ 13 (HLO of The Year 2024)
 14. ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรอยู่ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ในรูปแบบการประชุมออนไลน์
- #### 10.2 ด้านการขับเคลื่อนงานวิจัย
1. ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน
 2. ชี้แจงวัตถุประสงค์ แนวทางการผลิตผลงานวิจัยประจำปีงบประมาณ 2567
 3. ประสานงานกับกลุ่มงาน/บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
 4. สนับสนุนวิทยุเกี่ยวกับการผลิตผลงานวิจัย
 5. จัดเตรียมเอกสารสำหรับการดำเนินงานต่าง ๆ
 6. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัยอย่างมีคุณภาพ
 7. จัดการประกวดวิชาการภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ครั้งที่ 2
 8. จัดระบบคลังข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม
 9. สรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนงานวิจัย
- #### 10.3 ด้านการขับเคลื่อนนวัตกรรม
1. ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน
 2. ประสานงานกับกลุ่มงาน/บุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
 3. สนับสนุนสื่อเกี่ยวกับการจัดทำนวัตกรรม
 4. จัดเตรียมเอกสารสำหรับการดำเนินงานต่าง ๆ
 5. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการสร้างนวัตกรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
 6. จัดเวทีนำเสนอผลงานนวัตกรรม ปีงบประมาณ 2567 ภายใต้ประกวดวิชาการภายในสถาบันพัฒนา สุขภาพระเทศเมือง ครั้งที่ 2
 7. ร่วมบูรณาการด้านนวัตกรรมกับกลุ่มภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง
 8. สรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนวัตกรรม
- #### 10.4 ด้านการขับเคลื่อนการจัดการความรู้
1. ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน
 2. ประสานงานกับกลุ่มงาน
 3. จัดเตรียมเอกสารสำหรับการดำเนินงานต่าง ๆ
 4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง เดือนละ 1 ครั้ง
 5. จัดการประกวดวิชาการภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ครั้งที่ 2
 6. สรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนการจัดการความรู้

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ โครงการขับเคลื่อนความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ พัฒนาริธี นวัตกรรม และการจัดการความรู้ จำนวนเงิน 180,400 บาท *Fitpa*

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการสร้างนวัตกรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ๑ ครั้ง ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการสร้างนวัตกรรมของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง โดยใช้เครื่องมือ Design Thinking เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ณ ห้องประชุมมรกต ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง



๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัยอย่างมีคุณภาพ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

วันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการผลิตผลงานวิจัยอย่างมีคุณภาพ เพื่อเป็นการนำเสนอโครงร่างงานวิจัยและรับคำแนะนำ ข้อเสนอแนะ รวมทั้งการอภิปรายและบรรยาย จากวิทยากร ศาสตราจารย์ ดร.นพวรรณ เปียชื่อ รองคณบดีฝ่ายสร้างเสริมสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดลและคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง (กพว.สสม.) มีผลงานวิจัยร่วมนำเสนอทั้งสิ้น ๒๑ ผลงาน ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง



๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) สำหรับบุคลากรสาธารณสุข ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) สำหรับบุคลากรสาธารณสุข ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องความรอบรู้ด้านสุขภาพ ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการและประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization) ภายใต้โครงการสาสุขอุ๋นใจ และขับเคลื่อนชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพด้วย Challenge Project สาสุขอุ๋นใจชาเลนจ์ ประจำปี ๒๕๖๗ พื้นที่กรุงเทพมหานคร ห้องประชุมบุษราคัม ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแบบการสร้างความรู้ด้านสุขภาพสำหรับประชาชนไทย ทุกกลุ่มวัยด้วย Digital health literacy ๑ ครั้ง ในเมษายน ๒๕๖๗

ดำเนินการในรอบ ๕ เดือนหลัง

๖. การประกวดวิชาการภายในสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๒ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑ ครั้ง

ดำเนินการในรอบ ๕ เดือนหลัง

๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๓ ครั้ง ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียด ดังนี้

ครั้งที่ ๑ : วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ภายใต้โครงการสาสุขอุ๋นใจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom meeting



ครั้งที่ ๒ : วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการดำเนินงานและการขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ/ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ร่วมกับศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๕ และ ๔๖ กรุงเทพมหานคร



ครั้งที่ ๓ : วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านความรอบรู้ด้านสุขภาพ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๗ ทวีวัฒนา



๘. ปรับปรุงฐานข้อมูลงานวิชาการให้เป็นปัจจุบัน ๑ ระบบ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
ดำเนินการในรอบ ๕ เดือนหลัง

- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด รอบ ๕ เดือนแรก)

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยมีผลงานวิชาการทั้งสิ้น ๖ เรื่อง จากการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมมีความก้าวหน้าการดำเนินงาน ดังนี้ ผลงานที่ดำเนินการอยู่ในขั้นตอน

โครงร่าง ๕ เรื่อง ได้แก่ ๑.พฤติกรรมกรรมการออกกำลังกายของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ๒.รูปแบบและปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสื่อสารด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ๓.ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัย สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ๔.การพัฒนาแบบโรงเรียนรอบรู้ด้านการมีกิจกรรมทางกายตามแนวเวชศาสตร์วิถีชีวิต และ ๕.โปรแกรมการพัฒนาแบบการรับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงวัยเจริญพันธุ์ที่มารับบริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ผลงานที่ดำเนินการอยู่ในขั้นตอนสรุปผล ๑ เรื่อง คือ ผลของรูปแบบบริการคลินิกเด็กดีต่อการลดระยะเวลารอคอยและความพึงพอใจของผู้ปกครองเด็กอายุ ๔ เดือน ๖ เดือน และ ๑ ปี สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง โดยทุกเดือนจะรายงานในการประชุม คณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สามารถศึกษารายละเอียดได้จากลิงก์บนเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/committee-meeting-report-2567>

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เอกสารแนบท้ายที่ 1

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนางานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)					ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการ การวิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	
1.	พฤติกรรมกรรมการออกกำลังกายของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566-กันยายน 2567	✓	✓				นายพงศา โพธิ์ชัย
2.	รูปแบบและปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสื่อสารด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่เรือนจำที่มีหน้าที่ในการดำเนินงานเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 -กันยายน 2567	✓	✓				นางสาวกฤษฏี แสนดา
3.	ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการเด็กปฐมวัย สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 -กันยายน 2567	✓	✓				นางสาวฐิติภา ไบโกลี

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	ชื่อประเด็นผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครงร่าง	ดำเนินการ วิจัย	สรุปผล	เผยแพร่	การนำไปใช้	
4.	การพัฒนารูปแบบโรงเรียนรอบรู้ด้านการมีกิจกรรมทางกายตามแนวเวชศาสตร์วิถีชีวิต	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓	✓					1. นางสาววิรัตน์ จรัสภูมิพิกุล 2. นางวิษุพร เกตุใหม่ 3. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์
5.	โปรแกรมการพัฒนาแบบการให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงวัยเจริญพันธุ์ที่มารับบริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	✓	✓					1. นางฉันทนา อ่อนสมจิตร 2. นางสุภาวดี คงโพธิ์น้อย
6.	ผลของรูปแบบบริการคลินิกเด็กดีต่อการตระหนักรู้ของบุคลากรและ ความพึงพอใจของผู้ปกครองเด็กอายุ 4 เดือน 6 เดือน และ 1 ปี สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	งานวิจัย	ตุลาคม 2565- กันยายน 2567	✓	✓	✓	✓			นางศุภศดา ไทยถาวร

ลงชื่อ.....
(ดร.ศิริพรรณ บุตรศรี)
ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
...../...../.....

๕.๑ เอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว.หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนแรก ในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และข้อมูลส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองมีเอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ที่คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (กพว.หน่วยงาน) พิจารณากลั่นกรอง และลงนามรับรองโดยประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ซึ่งผลงานวิชาการอยู่ระหว่างการขอรับการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ กรมอนามัย โดยได้นำขึ้นเว็บไซต์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง <https://mwi.anamai.moph.go.th/th/research-kpi-kmllo-2567>

22

RF09-10

แบบรับรองโครงการเพื่อเสนอขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กรณี
ชื่อโครงการวิจัย ผลการใช้โปรแกรมการลดน้ำหนักชนิดการจำกัดเวลาในการรับประทานอาหาร
(Intermittent Fasting : IF) ในเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมืองที่มีค่าดัชนีมวลกายเกินค่าปกติ
(The Efficacy of Intermittent Fasting for Weight Loss in Metropolitan Health and Wellness
Institution Employees with Overweight or Obesity.)

ผู้วิจัย นางกัทรารณ์ เอย่านยา

หน่วยงาน กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพรพช. และสถานที่ทำงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง
คณะกรรมการกพร. (กอง/สำนัก/ศูนย์ ฯ) ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าว

- ☒ เป็นเรื่องใหม่ที่ยังไม่เคยดำเนินการมาก่อน
☒ โครงการวิจัย (Proposal) ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
(กพร.) หน่วยงาน
☒ เป็นโครงการวิจัยที่ยังไม่ได้ดำเนินการเก็บข้อมูล

ลงชื่อ.....

(นางศิริพรรณ บุตรศรี)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ(กพร.) สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง

24

RF09-10

แบบรับรองโครงการเพื่อเสนอขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กรณี
ชื่อโครงการวิจัย การพัฒนารูปแบบการให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงเจริญพันธุ์ที่
รับบริการที่สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง

ผู้วิจัย นางธันนา ยอนะชัย

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง

คณะกรรมการกพร. สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าว

- ☒ เป็นเรื่องใหม่ที่ยังไม่เคยดำเนินการมาก่อน
☒ โครงการวิจัย (Proposal) ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
(กพร.) หน่วยงาน
☒ เป็นโครงการวิจัยที่ยังไม่ได้ดำเนินการเก็บข้อมูล

ลงชื่อ.....

(นางศิริพรรณ บุตรศรี)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ(กพร.)
สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง

25

RF09-10

RF09-10

แบบรับรองโครงการเพื่อเสนอขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กรณี
1.ชื่อโครงการวิจัย ประสิทธิภาพของโปรแกรมการสร้างความรู้ด้านสุขภาพแก่ผู้ปกครองเด็กที่มีพัฒนาการ
สงสัยล่าช้าด้านภาษาคลินิกพัฒนาการแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง
(The effectiveness of the program to enhance health literacy for parents of children with
suspected delays in language development at the Model Development and Innovations
Services for Good Children Health Clinic, Metropolitan Health and Wellness Institution.)

ผู้วิจัย นางนภกรวรรณ กันยาสา

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

คณะกรรมการกพร. (กอง/สำนัก/ศูนย์ ฯ) สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมืองขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าว

- ☒ เป็นเรื่องใหม่ที่ยังไม่เคยดำเนินการมาก่อน
☒ โครงการวิจัย (Proposal) ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
(กพร.) หน่วยงาน
☒ เป็นโครงการวิจัยที่ยังไม่ได้ดำเนินการเก็บข้อมูล

ลงชื่อ.....

(นางศิริพรรณ บุตรศรี)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ(กพร.)

สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง

แบบรับรองโครงการเพื่อเสนอขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์กรณี
ชื่อโครงการวิจัย ผลของโปรแกรมการให้คำแนะนำแบบสั้นทางออนไลน์ต่อพฤติกรรมการ
ระดับความดันโลหิตของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่คลินิกตรวจโรคทั่วไป

ผู้วิจัย นางสาวกัสนันท์ พัทธกิจกุล

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง

คณะกรรมการกพร. (กอง/สำนัก/ศูนย์ ฯ) สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง ขอรับรองว่า
โครงการวิจัยดังกล่าว

- ☒ เป็นเรื่องใหม่ที่ยังไม่เคยดำเนินการมาก่อน
☒ โครงการวิจัย (Proposal) ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
(กพร.) หน่วยงาน
☒ เป็นโครงการวิจัยที่ยังไม่ได้ดำเนินการเก็บข้อมูล

ลงชื่อ.....

(นางศิริพรรณ บุตรศรี)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ(กพร.) สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง

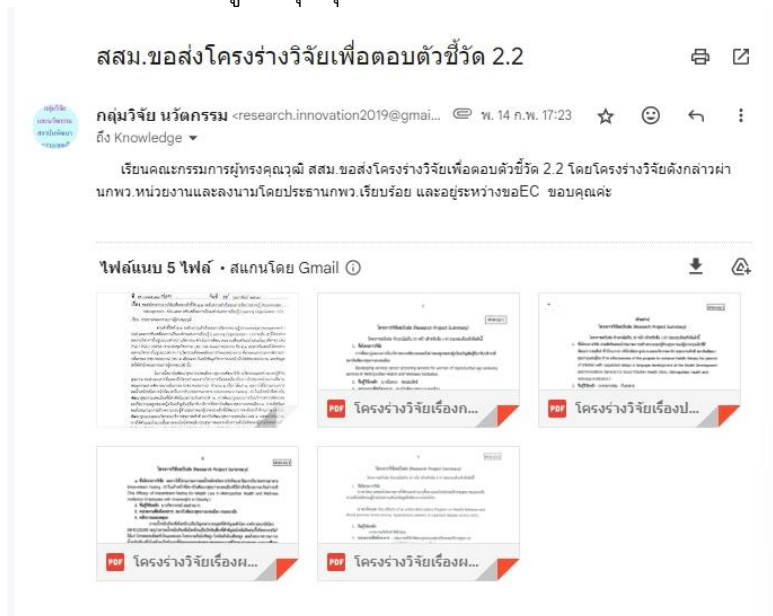
สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง

ณ 15 มีนาคม 2567

ไฟล์แนบทั้งหมด 1 รายการ

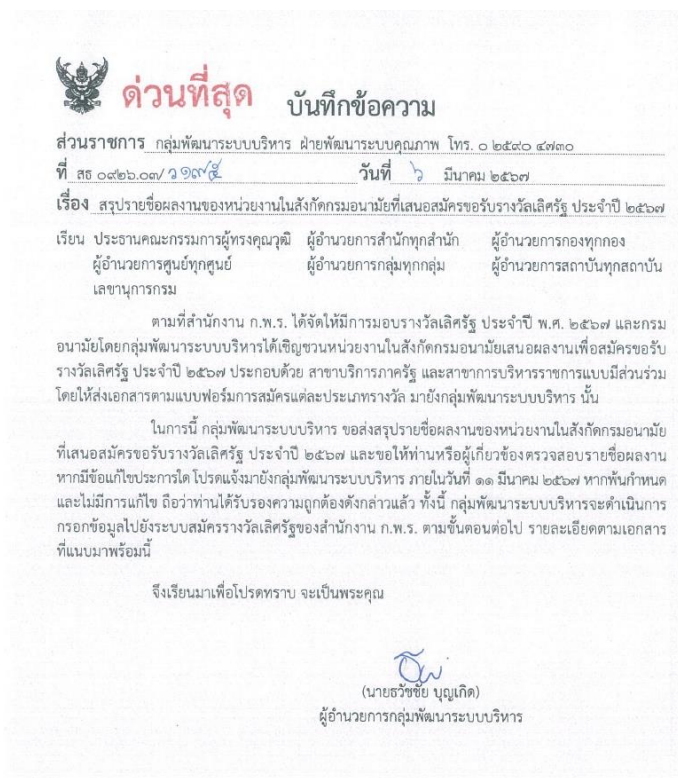
เอกสารแนบ	ขนาดไฟล์	สถานะ
เอกสารแนบวิชาการสถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง ปี 2559-2566	ขนาดไฟล์ 0.76 MB ดาวน์โหลด 10 ครั้ง	ดาวน์โหลด ลบไฟล์
โครงการวิจัยเรื่องประสิทธิภาพของโปรแกรมการสร้างความรู้ด้านสุขภาพแก่ผู้ปกครองเด็กที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าด้านภาษาคลินิกพัฒนาการแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง (นางนภกรวรรณ กันยาสา)	ขนาดไฟล์ 0.82 MB ดาวน์โหลด 1 ครั้ง	ดาวน์โหลด ลบไฟล์
โครงการวิจัยเรื่องประสิทธิภาพของโปรแกรมการให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงเจริญพันธุ์ที่สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมือง (นางธันนา ยอนะชัย)	ขนาดไฟล์ 0.28 MB ดาวน์โหลด 1 ครั้ง	ดาวน์โหลด ลบไฟล์
โครงการวิจัยเรื่องประสิทธิภาพของโปรแกรมการลดน้ำหนักชนิดการจำกัดเวลาในการรับประทานอาหาร (Intermittent Fasting : IF) ในเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาพชาวเขตเมืองที่มีค่าดัชนีมวลกายเกินค่าปกติ (นางกัทรารณ์ เอย่านยา)	ขนาดไฟล์ 0.44 MB ดาวน์โหลด 1 ครั้ง	ดาวน์โหลด ลบไฟล์
โครงการวิจัยเรื่องประสิทธิภาพของโปรแกรมการให้คำแนะนำแบบสั้นทางออนไลน์ต่อพฤติกรรมการระดับความดันโลหิตของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่คลินิกตรวจโรคทั่วไป (นางสาวกัสนันท์ พัทธกิจกุล)	ขนาดไฟล์ 1.08 MB ดาวน์โหลด 1 ครั้ง	ดาวน์โหลด ลบไฟล์

และข้อมูลส่งให้นำนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ anamai.km@gmail.com



๕.๒ มีเอกสารที่แสดงการส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลบริการภาครัฐ (PSA) หรือรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (PGA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์ม ส่งมายัง กพร. กรมอนามัย หรือมีหลักฐานการส่งสมัครรางวัล UNPSA ๒๐๒๔ ผ่านระบบออนไลน์

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ดำเนินการส่งผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลบริการภาครัฐ (PSA) เรื่องการสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวโดยการมีส่วนร่วมภาครัฐ เอกชนและภาคประชาชน แขวงคลองสองต้นนุ่น เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร โดยส่งเอกสารฉบับสมบูรณ์ (Final) ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตามกำหนดการ



สรุปรายชื่อผลงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยที่เสนอสมัครขอรับรางวัลเลิศจังหวัด ประจำปี 2567

รวมทั้งหมด 38 ผลงาน

*ข้อมูลที่หน่วยงานส่งเอกสารการสมัครฉบับ Final มาถึง กพร. กรมอนามัย

ลำดับ	หน่วยงาน	ผู้เขียนผลงาน/ผู้ประสานงาน	ประเภทรางวัล	ชื่อผลงาน
19	สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	1.นางจันทิรา นันทมงคลชัย 2.นางจุลลิก ลิงโสง	PSA-นวัตกรรม การบริการ	การสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวโดยการมีส่วนร่วมภาครัฐ เอกชนและภาคประชาชน แขวงคลองสองต้นนุ่น เขต ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร
20	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	1.นายกฤษดา ยามวงศ์ 2.นางสาวสิริภา ภาคนะภา	PSA-นวัตกรรม การบริการ	นวัตกรรมโปรแกรมส่งเสริมพัฒนาการและสมรรถภาพทางกาย เด็กสู่นานา 2-6 ปี สูงสมส่วน สุขภาพดี มีพัฒนาการตามช่วงวัย
21	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	1.นางพลอยเนตร ชนาคันตพจน์ 2.นางอรพรม พูลสวัสดิ์	PSA-นวัตกรรม การบริการ	โปรแกรมคำนวณภาวะโภชนาการเด็กอายุ 0-19 ปี (GROWTH NUTRI PROGRAM - HPC1)
22*	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่ ร่วมกับ ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และ แรงงานข้ามชาติ	1.ดร.กฤษณา กาเมื้อก (คส1) 2.นางรุ่งริศม์ ศรีวงศ์พันธ์ (คสข)	PSA-ขยายผล มาตรฐานการ บริการ	พลังเครือข่ายอนามัยแม่และเด็ก เพื่อการจัดการการคลอดที่ปลอดภัยในถิ่นทุรกันดาร จังหวัดแม่ฮ่องสอน (*ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ ระดับ ดีเด่น ปี2565)
23	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	1.นางสาวนิศรา พงษ์พานิช 2.นางภัทรพร จูจันทร์ 3.นางสาวปิยพรณ ตระกูลทิพย์ 4.นางฤดีกาญจน์ บุตรดา	PSA-นวัตกรรม การบริการ	พัฒนาระบบขับเคลื่อนที่ศรัทธา 1000 วัน สู่การขยายผล อย่างมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายเขตสุขภาพที่ 2
24	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	1.นางสาวนิพนธ์ อินสา 2.นางสาวชินราพร รัชตะวรรณ	PSA-นวัตกรรม การบริการ	พัฒนาและขยายผลรูปแบบการดำเนินการโรงเรียนพ่อแม่แบบมีส่วนร่วม เขตสุขภาพที่ 2
25	ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	นางสาวกมลรัตน์ สังข์รัตน์	PGA-สัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม	ชุมชนรอบรู้...สู้ฝุ่น
26	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	1.ดร.ประจวบ แสงดาว 2.นางสาวสุนิสา ตุ่มทอง	PSA-ขับเคลื่อน เห็นผล	ประปาหมู่บ้าน ประปาดื่มได้ "ใส สะอาด ปลอดภัย"
27	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	1.นางวัชร เรือนคง 2.นางสาวมาลิณี เอี่ยมคง	PSA-ขับเคลื่อน เห็นผล	ประชาชนเขตสุขภาพที่ 4 สุขภาพดี ด้วยการขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพและชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ
28	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	1.นางสาวพัชรินทร์ สมบูรณ์ 2.นางสาวขวัญจิรา หวังจิตต์ 3.นางสาวกสิราภรณ์ ท้อยกรุด	PSA-นวัตกรรม การบริการ	รูปแบบการเตรียมความพร้อมสำหรับการป้องกันการหกล้ม โดยบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่าย
29	ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	1.นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา 2.นางนงลักษณ์ สุขเอี่ยม	PSA-ขับเคลื่อน เห็นผล	การขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ 6