

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| ๑. นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยะวารอนันต์     | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง   |
| ๒. นางสาวเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์        | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  |
| ๓. นางจันทิรา นันทมงคลชัย            | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  |
| ๔. นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ           | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและ<br>ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน<br>อีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๕. นางนิตยา อยู่ภักดี                | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  |
| ๖. นางชนภา ศรีหล้า                   | หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ  |
| ๗. นางสาวสลิลทิพย์ ยานะวิน           | หัวหน้างานพัสดุ   |
| ๘. แพทย์หญิงวิจิตา บุญเลี้ยง         | หัวหน้าศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง  |
| ๙. นางมณฑาทิพย์ เทตานุรักษ์          | หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล   |
| ๑๐. นางอำพร ฤทธิถาวร                 | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว  |
| ๑๑. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์          | หัวหน้ากลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม   |
| ๑๒. นางชุลีกร ถึงไธสง                | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ   |
| ๑๓. นางวิชชุพร เกตุใหม่              | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา  |
| ๑๔. นางภัทรภรณ์ เอมย่านยาว           | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน   |
| ๑๕. นางสาวจันทร์ฉาย วรรณศรี          | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ  |
| ๑๖. นางสาวสมบุญ ศรีภู                | หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล  |
| ๑๗. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  |
| ๑๘. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์         | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ   |
| ๑๙. ร้อยเอกหญิงกมลรัตน์ ดีโพธิ์รัมย์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ   |

ผู้เข้าร่วมประชุม/คณะทำงาน

- |                           |                                 |
|---------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางปณิดา ศรีบุญธรรม    | พนักงานธุรการ ๘๔                |
| ๒. นายวิฑูรต์ นิลรัตน์    | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| ๓. นายมนตรี ศรีไพบูลย์    | พนักงานฉายภาพยนตร์ ๘๒           |
| ๔. นางวิไลพร สงเคราะห์    | นักจัดการงานทั่วไป              |
| ๕. นางสาวโสธยา หนูรอด     | นักทรัพยากรบุคคล                |
| ๖. นางจันทร์ฉาย พจน์พริ้ง | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ๘๒     |

เริ่มประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

## วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยถาวรอนันต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง เป็นประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

### ๑. การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ ดังนี้

(๑) แจ้งการพิจารณาเห็นชอบการขออนุญาตให้สมาคมสถาปนากิจสังเคราะห์อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแห่งประเทศไทยใช้สถานที่สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง พื้นที่ตั้งจังหวัดนนทบุรี กรมอนามัย โดยที่ประชุมกรมอนามัยมอบหมาย นิตกร กลุ่มกฎหมาย กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ดำเนินการเรื่องสัญญา

(๒) การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองดำเนินการผ่านตามเป้าหมาย

(๓) การนำเสนอการจัดทำมาตรฐานอาคารชุดที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Condominium) มีข้อเสนอแนะดังนี้

(๓.๑) เนื่องจากพื้นที่นำร่องเป็นพื้นที่ในเขตกรุงเทพมหานคร จึงได้ประสานความร่วมมือกับทางกรุงเทพมหานคร โดยให้ข้อเสนอแนะในการเพิ่มเกณฑ์การอ้างอิงจากการอนุมัติ EIA จากคณะกรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านอาคาร การจัดสรรที่ดิน และบริการชุมชน กรุงเทพมหานคร

(๓.๒) อธิบดีกรมอนามัยเสนอให้ออกประกาศมาตรฐานดังกล่าวเป็นประกาศกรมอนามัย โดยมอบ สสม. กองกฎหมาย และหน่วยงานทางสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง คาดหวังความคืบหน้าการดำเนินการภายใน ๑ เดือน ผู้อำนวยการมอบหมายกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อมดำเนินการและประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓.๓) อธิบดีกรมอนามัยเสนอให้พิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะผ่านคณะกรรมการสาธารณสุขตามพรบ.การสาธารณสุข และจะยกระดับให้ประกาศเป็นกระทรวงซึ่งมีข้อบังคับใช้ โดยมอบหมายให้กองกฎหมายและหน่วยงานส่วนกลางดำเนินการ

(๔) การจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติครั้งที่ ๑๘ ในวันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ โดย สสม. ได้รับมอบหมายดังนี้

(๔.๑) ผู้เข้าร่วมอบรม และช่วยเหลือการดำเนินการประชุมภายใต้ชมรมศูนย์อนามัย โดยรับผิดชอบ ๒ ห้องการประชุม ได้แก่ Zero anemia (รับผิดชอบโดยศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น) ถอดบทเรียนจากแม่ น้ำกก (รับผิดชอบโดยศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่) โดยมอบหมายกลุ่มพัฒนาวิจัยนวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพในการประสานส่วนเกี่ยวข้องและมอบหมายหน้าที่

(๔.๒) สนับสนุนหน่วยปฐมพยาบาล

(๕) ขอความร่วมมือให้บุคลากรทุกท่านไปใช้สิทธิ์ในการเลือกตั้งและการลงประชามติตามกำหนด

**มติที่ประชุม** รับทราบ และมอบหมายส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

## วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบุญ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเฟลิซ ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ โดยไม่มีการแก้ไข

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

### ๓.๑ เรื่องติดตาม

#### ๓.๑.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) โดย นางสาวสมบุญ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอดังนี้

(๑) ได้รับเงินจัดสรร GF รอบ ๖ เดือนแรก ๓,๗๐๒,๖๐๐ บาท (งบบุคลากรภาครัฐ ๑,๓๔๖,๗๐๐ บาท งบโครงการ ๑,๗๑๕,๗๐๐ บาท ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม ๔๐,๐๐๐ และ ๓๙,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ๑๔๗,๒๐๐ บาท งบลงทุน ๔๑๔,๐๐๐ บาท)

(๒) ขอยืมงบประมาณจากกรมอนามัยเพื่อดำเนินโครงการในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๘๗,๓๕๐ บาท และเสนอโครงการของงบประมาณจำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการมุ่งสู้ฝุ่น จำนวน ๔๙๐,๐๐๐ บาท และโครงการสื่อของ HL จำนวน ๔๖๗,๙๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑,๐๔๕,๒๕๐ บาท

(๒) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๙) งบดำเนินงานเบิกจ่ายไป จำนวน ๖,๓๕๕,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๖ (เป้าหมายการเบิกจ่ายร้อยละ ๔๑) ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในเดือนมกราคม โดยจะต้องเร่งรัดการเบิกจ่ายอีก จำนวน ๒๘๒,๒๒๗.๓๘ บาท หากเบิกจ่ายตามแผนเบิกกิจกรรมเดือนมกราคม ๒๕๖๙ ประกอบไปด้วย งบบุคลากร จำนวน ๒๔๕,๒๕๐ บาท โครงการ จำนวน ๕๘,๒๐๐ บาท ค่าน้ำมัน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ค่าเดินทางไปต่างประเทศชั่วคราว จำนวน ๑๔๗,๒๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๔๗๐,๖๕๐ บาท จะคิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙๖ ซึ่งผ่านตามเป้าหมายของเดือนมกราคม แต่หากได้งบประมาณที่เสนอโครงการจากกรมอนามัยเพิ่มเติมจำนวน ๑,๐๔๕,๒๕๐ บาท ในเดือนมกราคม ๒๕๖๙ อาจทำให้งบดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

นางสาวเกศรา ไชคนำชัยศิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายในโครงการจากกรมอนามัยเพิ่มเติมจำนวน ๑,๐๔๕,๒๕๐ บาท ของเงินงบประมาณที่ขอยืมกรมอนามัยมาใช้ขับเคลื่อนกิจกรรมในโครงการเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และของกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม และกลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ โดยให้ดำเนินการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

#### ๒. รายงานสถานะเงินบำรุง โดย นางชนภา ศรีหล้า หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอดังนี้

(๑) สถานะเงินบำรุง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ รายรับ จำนวน ๑,๔๐๐,๗๔๙.๒๐ บาท รายจ่าย จำนวน ๙๖๗,๒๕๔.๘๕ บาท รายรับสูงกว่ารายจ่ายสุทธิคงเหลือ จำนวน ๔๓๓,๔๙๔.๓๕ บาท เงินคงเหลือสุทธิ ๘,๓๒๕,๐๔๔.๓๘ บาท

(๓) สถานะเงินบริจาค ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ รายรับ จำนวน ๖,๓๒๐ บาท ไม่มีรายจ่ายคงเหลือสุทธิ จำนวน ๒๔๕,๗๒๐.๑๗ บาท

(๔) การติดตามมาตรการประหยัดพลังงาน ดังแสดงในตาราง

ติดตามมาตรการประหยัดพลังงาน

ลำดับ	รายการ	พ.ย.-๖๘	ธ.ค.-๖๘	ผลต่าง
๑	ไฟฟ้า บางเขน	๑๖๒,๑๐๙.๖๐	๑๕๓,๓๕๕.๘๑	๘,๗๕๓.๗๙
๒	ไฟฟ้า นนทบุรี	๔๗,๑๑๑.๔๓	๓๙,๕๐๒.๙๐	๗,๖๐๘.๕๓
	รวม	๒๐๙,๒๒๑.๐๓	๑๙๒,๘๕๘.๗๑	๑๖,๓๖๒.๓๒

เทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการ	ธ.ค.-๖๗	ธ.ค.-๖๘	ผลต่าง
๑	ไฟฟ้า บางเขน	๑๓๘,๓๔๑.๓๘	๑๕๓,๓๕๕.๘๑	๒๔,๙๘๕.๕๓
๒	ไฟฟ้า นนทบุรี	๔๔,๕๑๓.๔๒	๓๙,๕๐๒.๙๐	๕,๐๑๐.๕๒
	รวม	๒๐๙,๒๒๑.๐๓	๒๒๒,๘๕๘.๘๐	๑๙๒,๘๕๘.๗๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการสถาบันพัฒนา  
สุขภาวะเขตเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและ  
เด็กปฐมวัย โดย นางอำพร ฤทธิ์ถาวร หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาวะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

(๑) อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน ยังไม่มีการรายงาน (ที่มา MDSR  
กรมอนามัย, เป้าหมายไม่เกินร้อยละ ๑๕)

(๒) ร้อยละเด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ ๘๑.๔๒ (ที่มา สำนักอนามัย สสม. และรพ.  
ตำรวจ ปี ๒๕๖๘ เป้าหมายมากกว่าเท่ากับร้อยละ ๘๘)

(๓) ร้อยละเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ ๖๐.๖๔ (ที่มา สำนักอนามัย ปี ๒๕๖๘ เป้าหมาย  
ร้อยละ ๖๒.๘)

๒. ผลการดำเนินงานโครงการและแผนการดำเนินงาน

(๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนและชุมชน พื้นที่  
กรุงเทพมหานคร ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องความรู้และทักษะการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก  
รุ่นที่ ๒ (เขตบางเขน และเขตหนองจอก) ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ และ รุ่นที่ ๓ (เขตจอมทอง  
และเขตหนองแขม) ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๒) โครงการพัฒนาการเด็กปฐมวัยกับนโยบายและการจัดการในพื้นที่เขตเมือง ผลการประเมิน  
พัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยเครื่องมือ Denver II แสดงดังตาราง

ด้าน/พัฒนาการ (ร้อยละ)	สมวัย	สงสัยล่าช้า	ควรระวัง	ไม่สามารถ แปลผลได้*
สังคมและการช่วยเหลือตนเอง	๘๓.๗๑	๑๐.๙๙	๔.๙๒	๐.๓๘

ด้าน/พัฒนาการ (ร้อยละ)	สมวัย	สงสัยล่าช้า	ควรระวัง	ไม่สามารถ แปลผลได้*
กล้ามเนื้อมัดเล็ก	๘๒.๕๘	๑๑.๗๔	๕.๖๘	๐
ภาษา	๖๕.๑๕	๒๕.๗๖	๗.๕๘	๑.๕๑
กล้ามเนื้อมัดใหญ่	๘๙.๔๐	๕.๓๐	๕.๓๐	๐
โดยรวม	๖๔.๗๗	๓๓.๓๓	๐	๑.๙๐

\*เด็กปฏิเสธที่จะไม่ทำ

(๓) โครงการสานพลังเครือข่ายมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วัน เพื่อรากฐานทุนมนุษย์ที่มั่นคงตลอดทุกช่วงชีวิต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาต้นแบบการดำเนินงานแม่และเด็ก ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

### ๓. ผลการดำเนินงานอื่นๆ

(๑) วันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างขีดความสามารถเป็น NODE ด้านการดูแลเด็กอายุต่ำกว่า ๒ ปี

(๒) วันที่ ๒๓-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มหัศจรรย์พลัง ๓ สร้าง ลดเตี้ย ผอม อ้วน ชีด ในเด็กปฐมวัย

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น** โดยนางวิชชุพร เกตุใหม่ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา

#### ๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

(๑) โรงเรียนเข้าร่วมกระบวนการประเมินเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (Global Standards for Health Promoting School : GSHPs) จำนวน ๑๒๐ แห่ง (เป้าหมาย ๕๐ แห่ง)

(๒) โรงเรียนผ่านการรับรองประเมินเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (Global Standards for Health Promoting School : GSHPs) จำนวน ๘ แห่ง (เป้าหมาย ๑๐ แห่ง)

(๓) ร้อยละของเด็กอายุ ๖-๑๔ ปี มีภาวะเริ่มอ้วนและอ้วน ร้อยละ ๑๖.๘๖ (รอข้อมูลภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘) (ข้อมูลจากสำนักอนามัย เป้าหมายร้อยละ ๑๖.๒๕)

(๔) ร้อยละเด็กอายุ ๖-๑๒ ปี ฟันดีไม่มีผุ (Cavity Free) ณ ปัจจุบันไม่มีข้อมูล (ข้อมูลจากสำนักอนามัย เป้าหมายร้อยละ ๔๐.๐๑-๔๕.๐๐)

(๕) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี ต่อประชากรหญิง อายุ ๑๕ - ๑๙ ปี พันคน ร้อยละ ๑๗.๔๒ (ต.ค. ๖๗ - มิ.ย ๖๘) (ใช้ข้อมูลอัตราคลอดจากฐานทะเบียนราษฎร เป้าหมายร้อยละ ๑๗.๕๐)

#### ๒. ผลการดำเนินงานโครงการ และผลการดำเนินงานอื่นๆ

(๑) วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ จัดฝึกอบรมพัฒนาความรู้ด้านโภชนาการ กิจกรรมทางกาย เพิ่มสูง ลดอ้วนในเด็กวัยเรียนวัยรุ่น ณ โรงเรียนประชาภิบาล

(๒) วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เข้าร่วมกิจกรรมฉลองวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนประชาภิบาล

(๓) วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ จัดประชุมติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนของโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ณ โรงเรียนวัดอินทราวาส

(๔) วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ จัดฝึกอบรมพัฒนาความรู้ด้านโภชนาการ กิจกรรมทางกาย เพิ่มสูง ลดอ้วนในเด็กวัยเรียนวัยรุ่น ณ โรงเรียนวัดอินทราวาส

(๕) วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ จัดประชุมติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนของโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ณ โรงเรียนกุศลสมาครวิทยาลัย

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน** โดยนางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน

**๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด**

(๑) ร้อยละของประชากรวัยทำงาน อายุ ๒๕-๕๙ ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๑๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒๘ (เป้าหมาย ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๓๘-๔๐)

(๒) ร้อยละประชากรวัยทำงานอายุ ๑๙-๕๙ ปีมีดัชนีมวลกายปกติ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๔๐ (เป้าหมาย ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๔๓.๐๙-๔๔.๐๘)

**๒. ผลการดำเนินงานอื่นๆ**

(๑) วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพและเสริมพลังภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสุขภาพในสถานประกอบการ

(๒) วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ร่วมเป็นวิทยากรกับกลุ่มบริการทางการแพทย์ ในกิจกรรม “ไลฟ์สไตล์ใช้ชีวิตห่างไกลมะเร็งเต้านม” ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

(๓) วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙ จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการจัดทำและขับเคลื่อนเกณฑ์มาตรฐานอาคารชุดที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Condominium) พื้นที่กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

(๔) วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ร่วมกับกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนโครงการยกระดับมาตรฐานการให้บริการอาหารผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานในกรุงเทพมหานคร รวมถึงมาตรฐาน SAN และเมนูสุขภาพ เมนูทางเลือกสุขภาพ ณ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยผู้สูงอายุ** โดยนางสาวจันทร์ฉาย วรรณศรี หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ

**๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด**

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยผู้สูงอายุ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๘ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) มีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้

ระดับ	รอบ ๕ เดือนแรก แนวทางการประเมิน						ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๔-๕ Output/Outcome	๔.๑ ร้อยละของชมรมผู้สูงอายุคุณภาพด้านสุขภาพ (๐.๖๖๖๗ คะแนน)							
	คะแนน	๐.๑๓๓๓	๐.๒๖๖๖	๐.๓๙๙๙	๐.๕๓๓๒	๐.๖๖๖๗	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๒
	ร้อยละ	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	จำนวน ๒๐ แห่ง	จำนวน ๒๓ แห่ง

ระดับ	รอบ ๕ เดือนแรก แนวทางการประเมิน					ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	๔.๒ ร้อยละของศาสนสถานส่งเสริมสุขภาพ (๐.๖๖๖๗ คะแนน)						
คะแนน	๐.๑๓๓๓	๐.๒๖๖๖	๐.๓๙๙๙	๐.๕๓๓๒	๐.๖๖๖๗	ร้อยละ ๓๖	ร้อยละ ๓๖
ร้อยละ	๓๔.๔	๓๔.๘	๓๕.๒	๓๕.๖	๓๖	จำนวน ๒๕ แห่ง	จำนวน ๒๕ แห่ง
	๔.๓ ร้อยละของสถานชีวาภิบาลให้บริการผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และผู้ป่วยระยะท้ายแบบครบถ้วน (๐.๖๖๖๗ คะแนน)						
คะแนน	๐.๑๓๓๓	๐.๒๖๖๖	๐.๓๙๙๙	๐.๕๓๓๒	๐.๖๖๖๗	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
ร้อยละ					๕๐	จำนวน ๑ แห่ง	ขับเคลื่อนวันที่ ๒๖ ม.ค.๖๙ บ้านบางแค ๑

## ๒. ผลการดำเนินงานโครงการและผลการดำเนินงานอื่นๆ

(๑) วันที่ ๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขในชุมชนมุสลิม

(๒) วันที่ ๘-๙ มกราคม ๒๕๖๙ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรนักส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้านเวชศาสตร์วิถีชีวิต (อส.มย.) ณ มัสยิดดารุลอับดุลอะห์ (หัวหมากน้อย) เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม**  
โดย นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม

### ๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

(๑) โรงเรียน กพด. เข้าถึงน้ำบริโภคสะอาดได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

(๑.๑) มีการอบรมพัฒนาศักยภาพครู ผู้ดูแลระบบน้ำโรงเรียน แผนดำเนินการจัดในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ (เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐)

(๑.๒) มีการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบจัดการคุณภาพน้ำบริโภคของโรงเรียน กพด. เป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ ผลการดำเนินงาน ๒ แห่ง (เป้าหมาย ๑๐ แห่ง)

(๑.๓) มีการประเมินคุณภาพ (เก็บน้ำส่งตรวจห้องปฏิบัติการ) น้ำบริโภคโรงเรียน กพด. เป้าหมาย ร้อยละ ๓๕ ผลการดำเนินงาน ๒ แห่ง (เป้าหมาย ๗ แห่ง)

(๒) จังหวัดที่มี ที่พัก / ที่กิน/ ที่เที่ยวได้มาตรฐานตามที่กำหนด

(๒.๑) โรงแรมและแหล่งท่องเที่ยว สมัครเข้ารับการประเมินฯ ประกอบไปด้วย โรงแรมจำนวน ๒๑ แห่ง (เป้าหมาย ๑๗ แห่ง) และแหล่งท่องเที่ยว จำนวน ๓ แห่ง (เป้าหมาย ๓ แห่ง)

(๒.๒) สถานที่จำหน่ายอาหารดำเนินการผ่านตามมาตรฐาน SAN จำนวนร้อยละ ๒๐ (เป้าหมายร้อยละ ๓๐)

(๒.๓) ตลาด.../

(๒.๓) ตลาดประเภทที่ ๑ ดำเนินการผ่านตามมาตรฐาน SAN จำนวนร้อยละ ๓๐ (เป้าหมาย ร้อยละ ๔๐)

(๓) จังหวัดเสี่ยงที่มีการเฝ้าระวัง และการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดและป้องกันผลกระทบจากมลพิษอากาศ โดยดำเนินการตามมาตรการ ๔ ข้อ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ๑ ข้อ (ดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดตามระดับความเสี่ยงของฝุ่นละออง)

(๔) จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ G&C Hospital Challenge ระดับมาตรฐานขึ้นไป จำนวน ๑๐ แห่ง (เป้าหมาย ๑๐ แห่ง) ระดับทำลาย จำนวน ๔ แห่ง (เป้าหมาย ๔ แห่ง)

## **๒. ผลการดำเนินงานโครงการและผลการดำเนินงานอื่นๆ**

(๑) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เยี่ยมเสริมพลังแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Attraction) 1 ณ ตลาดธนบุรี เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร

(๒) วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ จัดประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

(๓) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ จัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างความรู้ในการลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงต่อฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕

(๔) วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ ลงพื้นที่เยี่ยมสำรวจและสนับสนุนการดำเนินงานการจัดการคุณภาพน้ำและสู่มเฝ้าระวังคุณภาพน้ำ ณ โรงเรียนกุศลสมาครวิทยาลัย เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร

(๖) ลงพื้นที่เฝ้าระวังคลอรีนอิสระคงเหลือในน้ำและการสำรวจการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ในการถวายสักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน โดยนางสุสิกร ลิ่งไธสง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรู้ด้านสุขภาพ**

### **ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด**

(๑) ระดับที่ ๓ มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำลิงค์มาใส่ในระบบรายงาน (DOC) ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ประเด็นการติดตามประจำเดือน ได้แก่

(๑.๑) แสดงให้เห็นจำนวนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) จำนวน ๒ องค์กร

(๑.๒) แสดงให้เห็นจำนวนชุมชนที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ โดยองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) จำนวน ๕ ชุมชน

(๑.๓) แสดงให้เห็นสัดส่วนประชากรที่มี HL เพียงพอและจำนวนผู้ประเมิน ร้อยละ ๙๕.๗๐ จำนวน ๑,๓๐๑ คน

(๒) ระดับที่ ๔ - ๕ มีผลผลิตและผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒.๑) สัดส่วนประชากรที่มี HL เพียงพอ โดยมีจำนวนผู้ร่วมประเมิน ตามค่าเป้าหมายรายเขตสุขภาพ ร้อยละ ๙๕.๗๐ จำนวน ๑,๓๐๑ คน (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ จำนวน ๑,๑๐๐ คน)

(๒.๒) แสดงผลลัพธ์ด้านสุขภาพ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ สัดส่วนของประชากรที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สัดส่วนของประชากรที่มีดัชนีมวลกายปกติ และสัดส่วนของประชากรที่มีรอบเอวปกติ โดยจะจัดทำรายงานในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

### แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาแกนนำสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในครอบครัว องค์กร และชุมชนในรูปแบบออนไลน์ ปรับกิจกรรมจากกำหนดจัดเดือนมกราคม ๒๕๖๙ เลื่อนเป็นเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ เนื่องจากในเดือนมกราคม ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายซึ่งประกอบไปด้วยบุคลากรสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานครจากสำนักอนามัยและสำนักการแพทย์ มีภารกิจค่อนข้างมาก ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย จากการประสานงานกลุ่มเป้าหมายจะสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบในช่วงเดือนมีนาคม-เมษายน ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยนางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง

#### ๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	สถานการณ์ดำเนินงาน
๑	Assessment - มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด	๑.๑ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ ๑.๑.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (๐.๔ คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรกและภาพกรมประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๑.๑.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๔ คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนแรก และภาพกรมประจำปี ๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ ๑.๒ ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๐.๒ คะแนน)	ข้อ ๑.๑ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานผลในระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว และข้อ ๑.๒ ดำเนินการจัดทำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน ๒๖ ราย และรายงานผลในระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว
๒	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อน	๒.๑ กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (๐.๕ คะแนน) ๒.๒ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (๐.๕ คะแนน)	ดำเนินการจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	สถานการณ์ดำเนินงาน												
	การดำเนินงานตัวชี้วัด		คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคพื้นเมือง และรายงานผลในระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว												
๓	Management and Governance - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	<p>๓.๑ มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำลิงค์มาใส่ในระบบรายงาน DOC ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป (๑ คะแนน)</p> <table border="1" data-bbox="523 1339 1174 1442"> <tr> <td>เดือน</td> <td>๑</td> <td>๒</td> <td>๓</td> <td>๔</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> </table>	เดือน	๑	๒	๓	๔	๕	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคพื้นเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ และ รายงานผลในระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว
เดือน	๑	๒	๓	๔	๕										
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑										

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	สถานการณ์ดำเนินงาน																								
๔	Output ผลผลิต	<p>จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๕ เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุบบน one page เป็นต้น</p> <table border="1"> <tr> <td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td> <td>&lt;๖๐</td> <td>๖๐ - ๖๙.๙๙</td> <td>๗๐ - ๗๙.๙๙</td> <td>๘๐ - ๘๙.๙๙</td> <td>๙๐ - ๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> </table>	ร้อยละผลดำเนินงาน	<๖๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑	อยู่ระหว่างรายงานในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙												
ร้อยละผลดำเนินงาน	<๖๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๗๐ - ๗๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	๙๐ - ๑๐๐																						
คะแนน	๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑																						
๕	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	<p>มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๑. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT ( ๐.๔ คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>คะแนนประเมิน (IIT)</td> <td>๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙</td> <td>๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙</td> <td>๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙</td> <td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๑</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๓</td> <td>๐.๔</td> </tr> </table> <p>๒. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT (๐.๖ คะแนน)</p> <table border="1"> <tr> <td>คะแนนประเมิน (EIT)</td> <td>๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙</td> <td>๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙</td> <td>๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙</td> <td>๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙</td> <td>๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙</td> <td>๙๕.๐๐ - ๑๐๐</td> </tr> <tr> <td>คะแนน</td> <td>๐.๑</td> <td>๐.๒</td> <td>๐.๓</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๕</td> <td>๐.๖</td> </tr> </table>	คะแนนประเมิน (IIT)	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	คะแนนประเมิน (EIT)	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๐.๖	-
คะแนนประเมิน (IIT)	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																							
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔																							
คะแนนประเมิน (EIT)	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙	๙๕.๐๐ - ๑๐๐																					
คะแนน	๐.๑	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๐.๖																					

**๒.ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก**

(๑) มาตรการกำกับติดตามการใช้งบประมาณ สื่อสารประชาสัมพันธ์การเบิกจ่ายของหน่วยงาน ผ่านการแจ้งเวียนในระบบสารบรรณและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกเดือน เช่น

- (๑.๑) รายงานแผนและผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
- (๑.๒) รายงานติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือน/ไตรมาส

(๒) มาตรการปรับปรุงเพื่อพัฒนาการสื่อสาร สื่อสารประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลายให้บุคลากรทุกระดับทราบ ผ่านการแจ้งเวียนในระบบธุรการตามหนังสือ สธ ๐๙๓๓๕.๐๒/ว๖๗๔ ลง ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผู้อำนวยการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการใช้สื่อผ่านทางช่องทางต่างๆในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้และข่าวสารของหน่วยงาน โดยเน้นย้ำเนื้อหาในการนำเสนอไม่ให้มีเนื้อหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ องค์กร และการเมือง รวมถึงการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลด้านสุขภาพให้ถูกต้องโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญก่อนนำเสนอและเผยแพร่

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยนางสาวสมบุรณ์ ศรีภู ห้วหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล**

**๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙)**

ระดับ ๑ – ๓ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมรายจ่ายประจำ ของหน่วยงาน ณ สิ้นไตรมาสที่ ๑ ข้อมูล ต.ค. - ธ.ค. ๖๘ มีผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ ร้อยละ ๓๖.๑๘ (เป้าหมายสิ้นไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๓๓) สสม.ผ่านค่าเป้าหมาย ได้ ๑ คะแนน

ระดับ ๔ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงาน ณ วันสิ้นสุดของรอบประเมิน ๕ เดือนแรก เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดไว้ (กรณีมีงบลงทุน) ข้อมูล ต.ค. - ธ.ค. ๖๘ มีผลการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ ร้อยละ ๔๗ และรายจ่ายลงทุนร้อยละ ๕๐ ซึ่งรอผลการประเมิน ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ระดับ ๕ ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมในภาพรวมของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด คิดเป็นร้อยละ ๔๗ ซึ่งรอผลการประเมิน ณ สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการแผนและผลการปฏิบัติการระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนางสาวสมบุรณ์ ศรีภู ห้วหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล**

**๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙)**

ระดับที่ ๑ จัดทำแผนการปฏิบัติการระดับหน่วยงานที่ทราบแหล่งที่มาของเงินงบประมาณ ส่งกองแผนงานภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ ซึ่งกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ได้จัดทำรายละเอียดของโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๓ โครงการ ดำเนินการแก้ไข วันที่ ๙ ธันวาคม ๖๘ ดำเนินการส่งกองแผนงานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว ระดับที่ ๑ ได้ ๑ คะแนนเต็ม

ระดับที่ ๒ จัดทำกรนำเข้าข้อมูลในระบบ DOC ๔.๐ ครบถ้วน ภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยกลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลได้จัดทำรายละเอียดของโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินนอกงบประมาณ จำนวน ๒ โครงการ พร้อมลงแผน-ผล ลงระบบ DOC ๔.๐ เรียบร้อยแล้ว ระดับที่ ๒ ได้ ๑ คะแนนเต็ม

ระดับที่ ๓ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีการรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง (กบส.) เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งได้ดำเนินการจัดประชุมและมีรายงานประชุม กบส. เป็นประจำทุกเดือนประชุม คือ กบส. ครั้งที่ ๑/๖๘ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๖๘ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๖๘ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้คะแนนสะสมเดือนละ ๐.๒ คะแนน

ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต มีผลการดำเนินงานตามแผนและผลที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน โดยกลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผลได้ติดตามผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการลงข้อมูลใน google drive ในไลน์กลุ่มลงข้อมูลตัวชี้วัด ๒.๓ เพื่อรายงานผลการเบิกจ่ายและผลผลิตการดำเนินงานตามแผน ทั้งโครงการเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ รวมถึงปรับแผนปฏิบัติการฯ ในระบบ DOC ๔.๐ ทุกๆสิ้นเดือน (ตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ร้อยละประสิทธิภาพการบริหารจัดการแผนและผลการปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน โดยทุกหน่วยงานมีการรายงานผลดำเนินงานครบถ้วนทุกเป้าหมายกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ มีประสิทธิภาพ โดยจะคิดสัดส่วนจำนวนเป้าหมายของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมาย ต่อจำนวนเป้าหมายของกิจกรรมทั้งหมด ของแต่ละหน่วยงานในแต่ละรอบการประเมิน ซึ่งติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานตามเป้าหมายกิจกรรมจากระบบ DOC4.0 (ตัดข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๔๗ ร้อยละอาคารชุดได้มาตรฐานตามเกณฑ์อาคารชุดที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Condominium) โดยนางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม**

**ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด**

(๑) อาคารชุดสมัครเข้ารับการประเมินรับรองมาตรฐานอาคารชุดที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Condominium) พื้นที่กรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างการดำเนินงาน (เป้าหมาย ๕ แห่ง)

(๒) อาคารชุดได้มาตรฐานตามเกณฑ์อาคารชุดที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Condominium) ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ แห่ง (เป้าหมาย ๒ แห่ง)

**๔.๒ เรื่องแจ้งเรื่องเพื่อทราบ โดย นางสาวเกศรา โชนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนอีกหน้าที่หนึ่ง**

๑. ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน (ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง) ผ่านทางเว็บไซต์กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เนื่องจากขณะนี้เว็บไซต์ E-Learning ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพยังไม่เสถียร จึงขอชะลอการเข้าเรียนชั่วคราวจนกว่าระบบจะกลับมาใช้งานได้ตามปกติ โดยกองการเจ้าหน้าที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งภายหลัง ทั้งนี้ หากข้าราชการท่านใดอบรมสำเร็จแล้วขอให้รายงานผลการอบรมมาที่กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ หรือท่านที่อยู่ระหว่างการอบรม และไม่สามารถเข้าอบรมจนเสร็จสมบูรณ์ได้ สามารถเข้ารับการอบรมได้ในรอบถัดไป

๒. กองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งเวียนประกาศกรมอนามัย ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับหน่วยงาน

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล

(๓) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และการเพิ่มค่าจ้างของบุคลากรกรมอนามัย

เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๕/ว๘๗๒๘ ลว.๒๔ ธ.ค.๒๕๖๘ ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนได้แจ้งเวียนในระบบสารบรรณเรียบร้อยแล้ว

### ๔.๓ ประชาสัมพันธ์การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร โดย แพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

แจ้งประชาสัมพันธ์การตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรในระหว่างวันที่ ๒-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยให้ตรวจสอบรายชื่อและวันที่ในการเข้ารับการตรวจสุขภาพ และประชาสัมพันธ์การตรวจสุขภาพพิเศษเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่สนใจ

**มติที่ประชุม** รับทราบ และมอบหมายส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป  
**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา**

#### ๕.๑ ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ

**มติที่ประชุม** มอบหมายกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนเป็นผู้สรุปรายงานการประชุม

#### ๕.๒ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ จ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

ด้วยสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานผลการปฏิบัติงาน ประกอบการพิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ และอยู่ระหว่างการรอเบิกจ่าย

จากรายงานของกลุ่มอำนวยการ รายงานสถานะเงินบำรุง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีสถานะเงินบำรุง ๘,๓๒๕,๐๔๔.๓๘ บาท ซึ่งมีเพียงพอต่อการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ และได้รับการอนุมัติในหลักการจากการขออนุมัติจากกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ โดยพิจารณารายชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติ จำนวน ๒๑๙ คน รายชื่อไม่ผ่านเกณฑ์ ๖ คน มีรายชื่อผ่านเกณฑ์ ๒๑๓ คน จำนวน ๑๙๐,๕๕๕ บาท จากแผนประมาณการงบประมาณค่า P๔P จำแนกตามวิชาชีพ ที่ขออนุมัติกรมอนามัยตามประสิทธิภาพด้านการเงิน สถานะเงินบำรุง ร้อยละ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละวิชาชีพ ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ที่ ๑๗๕.๒/๒๕๖๗ พิจารณาเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.มีการปฏิบัติราชการเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ การปฏิบัติงานมีวันทำการมาปฏิบัติงานต่อเดือนไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในแต่ละเดือน

๒.มีหลักฐานการปฏิบัติงาน ผ่านระบบสแกนนิ้ว กรณีไปราชการมีหลักฐานอนุมัติไปราชการ ทั้งนี้ ถ้าไม่มีหลักฐานดังกล่าว สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ไม่พิจารณาเป็นปริมาณงานที่ทำเกินกว่าค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำของแต่ละสายวิชาชีพ

๓.กรณีการลาป่วยน้อยกว่า ๓ วัน ต้องมีการขออนุมัติการลาในระบบบุคลากรและมีอนุมัติการลาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระบบบุคลากร สำหรับการลาป่วยต่อเนื่องเกิน ๓ วัน (มีใบรับรองแพทย์) หรือ

การลาไปต่างประเทศ ไม่พิจารณาเป็นปริมาณงานที่เกินกว่าค่าคะแนนประกับผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำของแต่ละสายวิชาชีพ

๔. การไปราชการ พื้นที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และปทุมธานี ต้องมีการอนุมัติไปราชการสามารถนำปริมาณงานมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ แต่กรณีไปราชการต่างจังหวัดและเบิกค่าใช้จ่ายจากการเดินทางไปราชการไม่สามารถนำมาปริมาณงานมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้

๕. การไปราชการ หากได้รับค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเสี่ยงภัยหรือค่าวิทยากรหรือค่าพาหนะในวันใด จะไม่มีสิทธินำปริมาณงานดังกล่าวมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ในวันและเดือนดังกล่าวได้ กรณีที่มีการเบิกจ่ายซ้ำซ้อน หากหน่วยงานตรวจสอบสามารถเรียกคืนค่าตอบแทนฯ ที่ได้รับในเดือนดังกล่าวคืนได้

๖. กรณีไปอบรมที่มีจำนวนวันฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพต่อเนื่องมากกว่า ๓ วันต่อเนื่อง และวันทำการน้อยกว่า ๑๕ วันทำการในแต่ละเดือน ไม่สามารถนำปริมาณงานในวันที่เหลือของเดือนดังกล่าวมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้

๗. การลาพักร้อน หรือลากิจ หรือลาป่วย หรือลาพักร้อนไปต่างประเทศและวันทำการน้อยกว่า ๑๕ วันทำการในแต่ละเดือน ไม่สามารถนำปริมาณงานในวันที่เหลือของเดือนดังกล่าว มาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้

๘. มีการบันทึกผลการปฏิบัติงานแต่ละวิชาชีพ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ผู้ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูลและลงนาม หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้บริหารรับรองการปฏิบัติงาน และมีภาระงานที่เกินค่าคะแนนประกับผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำของแต่ละสายวิชาชีพ จึงนำมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ในเดือนดังกล่าวได้

๙. ผู้ที่ปฏิบัติงานในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และปฏิบัติงาน WFH (Work from home) นำปริมาณงานมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้

๑๐. ผู้ที่ปฏิบัติงานที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และถูกกักตัวหรือแยกตัว หรือติดเชื้อและมีหลักฐานปฏิบัติงาน WFH (Work from home) ตามแบบฟอร์มที่กำหนดและได้รับการรับรองผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จะไม่ถือว่าวันดังกล่าวเป็นวันลา แต่หากบุคลากรมีการติดเชื้อโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และเข้ารับการรักษาที่สถานพยาบาลแบบค้างคืนจะไม่มีสิทธินำปริมาณงานมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้

๑๑. มีหลักฐาน การมอบหมายงาน การปฏิบัติงานและรับรองผลการปฏิบัติงานของเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ จากผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ

**มติที่ประชุม** อนุมัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ รายชื่อที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด จำนวน ๒๑๓ คน จำนวน ๑๙๐,๕๙๕ บาท ตามแผนประมาณการงบประมาณค่า P๔P จำแนกตามวิชาชีพ ที่ขออนุมัติกรมอนามัย ตามประสิทธิภาพด้านการเงิน สถานะเงินบำรุง ร้อยละ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) มอบหมายกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน และกลุ่มอำนวยการ ให้เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

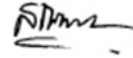
๖.๑ แจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่๑๖ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



ร.อ.หญิงกมลรัตน์ ดีโพธิ์รัมย์  
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม



นางสาวสมบุรณ์ ศรีภู  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม