

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ๑. นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยะวารอนันต์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๒. ทันตแพทย์หญิงเยาวเรศ วงศาสุลักษณ์ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๓. นางจันทิรา นันทมงคลชัย | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๔. นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองและ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
อีกหน้าที่หนึ่ง |
| ๕. แพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี | รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง |
| ๖. นางชณภา ศรีหล้า | หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ |
| ๗. นางสาวสลิลทิพย์ ยานะวิน | หัวหน้างานพัสดุ |
| ๘. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์คุ้มครองสิทธิ |
| ๙. นางมณฑาทิพย์ เหน็ดนุรักษ์ | หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล |
| ๑๐. นางอำพร ฤทธิถาวร | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว |
| ๑๑. นางสาวทิพย์วัลย์ ปราบคะเซ็น | หัวหน้ากลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม |
| ๑๒. นางวิชชุพร เกตุโหม | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะวัยเรียน วัยรุ่นและสถานศึกษา |
| ๑๓. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน |
| ๑๔. นางสาวจันทร์ฉาย วรรมศรี | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพะผู้สูงอายุ |
| ๑๕. นางสาวสมบุญ ศรีภู | หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล |
| ๑๖. ว่าที่ร้อยตรีหญิงโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๑๗. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๑๘. ร้อยเอกหญิงกมลรัตน์ ดีโพธิ์รัมย์ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม/คณะทำงาน

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางปณิดา ศรีบุญธรรม | พนักงานธุรการ ส๔ |
| ๒. นายวิฑูรต์ นิลรัตน์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| ๓. นายมนตรี ศรีไพบูลย์ | พนักงานฉายภาพยนตร์ ส๒ |
| ๔. นายศักดิ์สิทธิ์ โกลมลปานิก | ช่างถ่ายภาพ ช๓ |
| ๕. นางจันทร์ฉาย พจน์พริ้ง | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส๒ |
| ๖. นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นางสาวตรียานุช ดอนดง | นักประชาสัมพันธ์ |

เริ่มประชุม.../

เริ่มประชุม เวลา ๐๘.๓๐ น.

แนะนำบุคลากรใหม่ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๙

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการฯ แนะนำบุคลากรใหม่ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|------------------------------|
| ๑. ทันตแพทย์หญิงกุลธิดา ทองอรุณ | ทันตแพทย์ชำนาญการ |
| | ปฏิบัติงานกลุ่มทันตสาธารณสุข |

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์ชลพันธ์ ปิยะวารอนันต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นประธานการประชุม แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ดังนี้

(๑) แนะนำรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข (ปัจจุบัน) ได้แก่ นายพัฒนา พร้อมพัฒน
(๒) แจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยในไตรมาสที่ ๔ จะมีการปรับลดงบประมาณร้อยละ ๓๐ ให้ทุกกลุ่มชะลอการจัดกิจกรรมในไตรมาสที่ ๔ และวางแผนการจัดกิจกรรมหากถูกปรับลดงบประมาณ

(๓) แจ้งแนวทางการขับเคลื่อน Healthy Break (อาหารเพื่อสุขภาพ) โดยสำนักโภชนาการแจ้งให้ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับใช้การจัดอาหารว่างตามความเหมาะสม

(๔) แจ้งแนวทางการส่งเสริมชีวิตแอกทีฟ โดยกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ ประกอบไปด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ได้แก่ ขยับร่างกายระหว่างวัน สร้างแรงจูงใจและวัฒนธรรมองค์กร และสร้างสภาพแวดล้อมด้านโภชนาการ โดยแจ้งให้ทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับใช้ตามความเหมาะสม

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสาวสมบุญ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล ขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ โดยไม่มีการแก้ไข

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ติดตาม

๓.๑ เรื่องติดตาม

๓.๑.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ

๑. รายงานติดตามเร่งรัดผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน) โดย นางสาวสมบุญ ศรีภู หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล นำเสนอ ดังนี้

(๑) ได้รับเงินจัดสรร GF ในไตรมาสที่ ๑-๓ จำนวน ๗,๓๙๙,๐๕๖ บาท (งบดำเนินงาน ๖,๘๐๒,๔๐๐ บาท ยืมกรมอนามัย ๔๓,๖๗๕ บาท งบรายจ่ายอื่น ๑๓๘,๙๘๑ บาท งบลงทุน ๔๑๔,๐๐๐ บาท)

(๒) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙) งบดำเนินงานเบิกจ่ายไป จำนวน ๔,๖๒๙,๘๘๑.๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๘ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ ๖๒) งบลงทุนเบิกจ่ายไป จำนวน ๔๑๔,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ ๖๗) ภาพรวมเบิกจ่ายไป ๕,๐๔๓,๘๘๑.๖๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๗ (เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ ๖๒) การเบิกจ่าย

ทั้งหมด.../

ทั้งหมดเป็นไปตามที่กรมอนามัยกำหนด (โดยมีแผนการเบิกจ่ายเดือนเมษายน ได้แก่ งบบุคลากร ๒๔๖,๐๐๐ บาท งบโครงการ ๓,๐๐๐ บาท ค่าน้ำมัน ๒๒,๐๐๐ บาท ค่าวัสดุ ๔๕๐,๐๐๐ บาท ค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาผลงาน ๔,๐๐๐ บาท รวม ๗๒๒,๓๐๐ บาท หากเบิกจ่ายครบทั้งหมดคาดว่าจะดำเนินการจะเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๖.๖๒)

๒. รายงานสถานะเงินบำรุง โดย นางชนภา ศรีหาล้า หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอ ดังนี้

(๑) สถานะเงินบำรุง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ รายรับ จำนวน ๒,๐๐๙,๒๗๔.๒๙ บาท รายจ่าย จำนวน ๖๕๐,๖๗๙.๕๓ บาท รายรับสูงกว่ารายจ่ายสุทธิคงเหลือ จำนวน ๑,๓๕๘,๕๙๔.๗๖ บาท เงินคงเหลือสุทธิ ๑๐,๒๗๓,๙๓๔.๙๑ บาท

(๓) สถานะเงินบริจาค ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ รายรับ จำนวน ๙,๑๘๕ บาท ไม่มีรายจ่ายคงเหลือสุทธิ จำนวน ๓๐๑,๘๓๙.๑๘ บาท

(๔) การติดตามมาตรการประหยัดพลังงาน

ติดตามมาตรการประหยัดพลังงาน เปรียบเทียบเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ กับ เดือน มีนาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	รายการ	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	ผลต่าง
๑	ไฟฟ้า บางเขน	๑๔๓,๑๒๐.๐๔	๑๕๕,๐๑๖.๓๔	๑๑,๘๙๖.๓๐
๒	ไฟฟ้า นนทบุรี	๔๑,๗๒๖.๒๕	๔๖,๒๐๕.๘๔	๔,๔๗๙.๕๙
	รวม	๑๘๔,๘๔๖.๒๙	๒๐๑,๒๒๒.๑๘	๑๖,๓๗๕.๘๙

ติดตามมาตรการประหยัดพลังงาน เปรียบเทียบเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ กับ เดือน มีนาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	รายการ	ก.พ. ๖๘	ก.พ. ๖๙	ผลต่าง
๑	ไฟฟ้า บางเขน	๒๕๐,๔๖๗.๘๐	๑๕๕,๐๑๖.๓๔	๙๕,๔๕๑.๔๖
๒	ไฟฟ้า นนทบุรี	๕๓,๕๒๐.๕๒	๔๖,๒๐๕.๘๔	๗,๓๑๔.๖๘
	รวม	๓๐๓,๙๘๘.๓๒	๒๐๑,๒๒๒.๑๘	๑๐๒,๗๖๖.๑๔

ผู้อำนวยการฯ แจ้งชะลอจ่ายเงิน รายได้จากการให้บริการในส่วนของคลินิกสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง กรมอนามัย โดยมีกำหนดจ่ายในเดือน มิถุนายน ๒๕๗๐ จำนวนร้อยละ ๒๐ ของกำไร และการปรับค่าตอบแทนของพนักงานกระทรวง ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ มอบหมายให้กลุ่มอำนวยการติดตามและเตรียมพร้อมในการเบิกจ่าย

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติการปฏิบัติราชการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตามเอกสารเพื่อทราบ)

๔.๒ สถิติผู้รับบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) โดยแพทย์หญิงนิตยา อยู่ภักดี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ดังนี้

(๑) จำนวนผู้รับบริการปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ดังนี้

(๑.๑) จำแนกตามผู้เข้ารับบริการ (ข้อมูลจากงานประกันและเวชระเบียน)

๑) ผู้ป่วยนอกอายุใหม่ ๐-๑๔ ปี (คน) ยอดสะสม ๓๘๖ คน ค่าเฉลี่ย ๖๔ คน/เดือน

๒) ผู้ป่วยนอกอายุใหม่ ๑๔ ปีขึ้นไป (คน) ยอดสะสม ๓,๐๕๔ คน ค่าเฉลี่ย ๕๐๙ คน/เดือน

(๑.๒) จำแนกตามสิทธิการรักษา ประกอบไปด้วย สิทธิจ่ายตรงกรมบัญชีกลางมากที่สุด สิทธิสปสช. สิทธิประกันสังคม ครูเอกชน/รัฐวิสาหกิจ/ข้าราชการกทท. ต่างด้าว สิทธิเงินสด และสิทธิผู้พิการ ตามลำดับ

(๑.๓) จำแนกตามการให้บริการ

คลินิกสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง พื้นที่ตั้งบางเขน

๑) งานออกหน่วยเชิงรุก จำนวน ๗,๓๖๙ คน

๒) งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ จำนวน ๕,๙๖๗ คน และส่งต่อการรักษา (Refer) จำนวน ๑,๑๓๑ คน

๓) งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมสุขภาพะสตรี หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ จำนวน ๗๓ คน หญิงตั้งครรภ์รายเก่า จำนวน ๔๐๒ คน การวางแผนครอบครัว จำนวน ๘๔๓ คน นรีเวช จำนวน ๒๑๔ คน คลินิกให้คำปรึกษา จำนวน ๔๐ คน และคลินิกนมแม่ จำนวน ๑๗๘ คน

๔) งานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะเด็กดี คลินิกเด็กป่วย จำนวน ๙๕๐ คน คลินิกเด็กดี จำนวน ๘๒๐ คน และศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย จำนวน ๑๗๙ คน

๕) กลุ่มทันตสาธารณสุข ผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑,๗๕๒ คน และผู้ใช้บริการเครื่องเอกซเรย์ ฟัน ๓ มิติ ระบบดิจิทัล จำนวน ๑๐๖ คน

๖) กลุ่มเภสัชกรรม ผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๗,๕๘๕ คน

๗) กลุ่มเวชศาสตร์วิถีชีวิต ผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๒,๗๑๖ คน

๘) งานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก งานนวดไทย จำนวน ๕,๑๗๗ คน งานส่งเสริมสุขภาพความงาม จำนวน ๔๑๓ คน งานบริการแพทย์แผนจีน จำนวน ๑,๕๑๖ คน และงานบริการกายภาพบำบัด จำนวน ๑,๑๗๘ คน

๙) กลุ่มเวชศาสตร์ชั้นสูง ผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๓,๙๑๙ คน

คลินิกสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง พื้นที่ตั้งนนทบุรี

๑) ศูนย์สุขภาพครอบครัวเขตเมือง ผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑,๗๕๖ คน

๒) ศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย จำนวน ๖๓๐ คน

๓) งานออกหน่วยเชิงรุก จำนวน ๑๕๑ คน

คลินิกสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง พื้นที่ตั้งกรมอนามัย

๑) งานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก จำนวน ๕,๖๓๕ คน

ผู้อำนวยการฯ แจกการปรับเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด Function ของกลุ่มแพทย์และทันตแพทย์ ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด function	เกณฑ์การคิดคะแนน (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
๑	จำนวนผู้รับบริการต่อจุดบริการ	- จำนวนผู้เข้ารับบริการทั้งหมด (VN รวม) ให้ ๒ คะแนน - จำนวนการปิดงานตรวจการรักษา (รายบุคคล) ให้ ๓ คะแนน
๒	จำนวนข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ	- ไม่ข้อร้องเรียน ให้ ๕ คะแนนเต็ม - มีข้อร้องเรียน ให้ ๐ คะแนน

โดยมอบหมายให้กลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล และกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จัดทำเกณฑ์ที่เหมาะสมและนำเสนอต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขั้นตอนการขอจริยธรรมวิจัย สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยนางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ผู้อำนวยการฯ เห็นชอบประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง ขั้นตอนการขอจริยธรรมวิจัย สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยให้ข้อเสนอแนะในการใช้แบบฟอร์มนำเสนอในรูปแบบเดียวกันกับกรมอนามัยเพื่อความรวดเร็วในการจัดทำเอกสาร และพิจารณาให้ประกาศใช้ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๕.๒ คณะกรรมการจริยธรรมวิจัย สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยนางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ

นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ รองผู้อำนวยการฯ ให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขรายชื่อคณะกรรมการ ดังนี้

๑) ที่ประชุมมีการเสนอชื่อ นางนิตยา อยู่ภักดี รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นกรรมการ อย่างไรก็ตาม เมื่อสอบถามความพร้อมได้รับแจ้งว่าไม่สามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ในครั้งนี้

๒) แก้ไข นางชุลีกร ลิ่งไธสง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ เป็น กรรมการ

๓) แก้ไข นางสาวกรรณิการ์ เจริญจิตร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็น เลขานุการ

๔) แก้ไข นางสาวศศิธร ยี่ศรี พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๕) แก้ไข ร.ท.หญิงภัทราภรณ์ วีรยุทธกำจร พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้อำนวยการฯ เห็นชอบร่างคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย และข้อเสนอแนะการแก้ไขของรองผู้อำนวยการฯ โดยมอบหมายให้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ เตรียมเอกสารแนวทางการตรวจสอบข้อเสนอจริยธรรมการวิจัย และนัดหมายประชุมครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ มอบกลุ่มพัฒนาวิจัย นวัตกรรม และความรอบรู้ด้านสุขภาพ แก้ไขตามข้อเสนอแนะ เสนอร่างคำสั่งและประกาศตามแนวทาง เตรียมเอกสารและดำเนินการจัดประชุม

๕.๓ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖

ด้วยสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง โดยกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้ดำเนินการ
ตรวจสอบเอกสารหลักฐานผลการปฏิบัติงาน ประกอบการพิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงาน
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗
และอยู่ระหว่างการรอเบิกจ่าย

จากรายงานของกลุ่มอำนวยการ รายงานสถานะเงินบำรุง ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ มีสถานะ
เงินบำรุง ๑๐,๒๗๓,๙๓๔.๙๑ บาท ซึ่งมีเพียงพอต่อการเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และได้รับ
การอนุมัติในหลักการจากการขออนุมัติจากกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ โดยพิจารณารายชื่อจาก
ผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๙ คน รายชื่อไม่ผ่านเกณฑ์ ๗ คน มีรายชื่อผ่านเกณฑ์ ๒๐๒ คน
รวมค่าตอบแทน จำนวน ๑๘๐,๓๕๗ บาท

จากแผนประมาณการงบประมาณค่า P4P จำแนกตามวิชาชีพ ที่ขออนุมัติกรมอนามัย ตาม
ประสิทธิภาพด้านการเงิน สถานะเงินบำรุง ร้อยละ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และตามที่คณะกรรมการ
พิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของแต่ละ
วิชาชีพ ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ที่ ๑๗๕.๒/๒๕๖๗ พิจารณาเมื่อ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.มีการปฏิบัติราชการเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ การปฏิบัติงานมีวันทำการมาปฏิบัติงานต่อเดือนไม่
น้อยกว่า ๑๕ วันทำการในแต่ละเดือน

๒.มีหลักฐานการปฏิบัติงาน ผ่านระบบสแกนนิ้ว กรณีไปราชการมีหลักฐานอนุมัติไปราชการ
ทั้งนี้ ถ้าไม่มีหลักฐานดังกล่าว สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ไม่พิจารณาเป็นปริมาณงานที่ทำงานเกินกว่าค่า
คะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำของแต่ละสายวิชาชีพ

๓.กรณีการลาป่วยน้อยกว่า ๓ วัน ต้องมีการขออนุมัติการลาในระบบบุคลากรและมีอนุมัติการลา
จากผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระบบบุคลากร สำหรับการลาป่วยต่อเนื่องเกิน ๓ วัน (มีใบรับรองแพทย์) หรือ
การลาไปต่างประเทศ ไม่พิจารณาเป็นปริมาณงานที่เกินกว่าค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำของแต่ละ
สายวิชาชีพ

๔.การไปราชการ พื้นที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และปทุมธานี ต้องมีการอนุมัติไปราชการ
สามารถนำปริมาณงานมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ แต่กรณีไปราชการต่างจังหวัดและเบิกค่าใช้จ่ายจากการ
เดินทางไปราชการไม่สามารถนำมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้

๕.การไปราชการ หากได้รับค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเสี่ยงภัยหรือค่าวิทยากรหรือค่าพาหนะ
ในวันใด จะไม่มีสิทธิ์นำปริมาณงานดังกล่าวมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ในวันและเดือนดังกล่าวได้ กรณีที่มีการ
เบิกจ่ายซ้ำซ้อน หากหน่วยงานตรวจสอบสามารถเรียกคืนค่าตอบแทนฯ ที่ได้รับในเดือนดังกล่าวคืนได้

๖.กรณีไปอบรมที่มีจำนวนวันฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพต่อเนื่องมากกว่า ๓ วันต่อเนื่อง และวันทำการน้อยกว่า ๑๕ วันทำการในแต่ละเดือน ไม่สามารถนำปริมาณงานในวันที่เหลือของเดือนดังกล่าวมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้

๗. การลาพักร้อน หรือลากิจ หรือลาป่วย หรือลาพักร้อนไปต่างประเทศและวันทำการน้อยกว่า ๑๕ วันทำการในแต่ละเดือน ไม่สามารถนำปริมาณงานในวันที่เหลือของเดือนดังกล่าว มาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้

๘. มีการบันทึกผลการปฏิบัติงานแต่ละวิชาชีพ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ผู้ปฏิบัติงาน บันทึกข้อมูลและลงนาม หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้บริหารรับรองการปฏิบัติงาน และมีภาระงานที่เกินค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำของแต่ละสายวิชาชีพ จึงนำมาพิจารณาค่าตอบแทนฯ ในเดือนดังกล่าวได้

๙. มีหลักฐาน การมอบหมายงาน การปฏิบัติงานและรับรองผลการปฏิบัติงานของเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จากผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ

มติที่ประชุม อนุมัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐๙ คน รายชื่อไม่ผ่านเกณฑ์ ๗ คน มีรายชื่อผ่านเกณฑ์ ๒๐๒ คน รวมค่าตอบแทน จำนวน ๑๘๐,๓๕๗ บาท

ตามแผนประมาณการงบประมาณค่า P4P จำแนกตามวิชาชีพ ที่ขออนุมัติกรมอนามัย ตามประสิทธิภาพด้านการเงิน สถานะเงินบำรุง ร้อยละ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) มอบหมายกลุ่มพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน และกลุ่มอำนวยการ ให้เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ แจ้ง Website กรมอนามัยอยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไข ไม่สามารถเข้ากรอกข้อมูลตัวชี้วัดตามกำหนดได้ (ครบกำหนด ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙) ผู้อำนวยการฯ มอบหมายให้กลุ่มบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์และประเมินผลติดตามการเปลี่ยนแปลงกำหนดการจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๖.๒ แจ้งการตรวจสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยรายละเอียดจะมีการแจ้งผ่านหนังสือเวียนอีกครั้ง

นัดประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งต่อไป วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



ร.อ.หญิงกมลรัตน์ ดีโพธิ์รัมย์
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ผู้จตรายงานการประชุม



นางสาวสมบุญ ศรีภู
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารเพื่อทราบ

๑. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการแผนและผลการปฏิบัติกรระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔๗ ร้อยละอาคารชุดได้มาตรฐานตามเกณฑ์อาคารชุดที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Condominium)

เอกสารแนบ

๑. ร่างขั้นตอนการขอจริยธรรมวิจัย สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

๒. ร่างคณะกรรมการจริยธรรมวิจัย สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง



รายงานความก้าวหน้า
การดำเนินงานฯ



เอกสารแนบ