

เกณฑ์การคัดเลือกและประเมินผลงานบุคคล องค์กรต้นแบบด้านส่งเสริม สุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ประจำปี 2564

สำนักอนามัยผู้สูงอายุ
กรมอนามัย



- รวบรวมผลงานดีเด่น ประจำปี 2564 ระดับจังหวัด และระดับเขต
“จัดจ้างทำโล่ รางวัลระดับเขต” ประจำปี 2564
รับรางวัลดีเด่น ระดับเขต
- 1. ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวีมีสุข ดีเด่น
 - 1.1ระดับเขต : คัดเลือกจากระดับจังหวัดเขตละ 1 คน 13 เขต รวม 13 โล่
- 2. ชมรมผู้สูงอายุ ดีเด่น
 - 2.1ระดับเขต : คัดเลือกจากระดับจังหวัดเขตละ 1 คน 13 เขต รวม 13 โล่
- 3. ตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)
ในชุมชนผ่านเกณฑ์ ดีเด่น
 - 3.1ระดับเขต : คัดเลือกจากระดับจังหวัดเขตละ 1 คน 13 เขต รวม 13 โล่
- 4. Care Manager ดีเด่น
 - 4.1ระดับเขต : คัดเลือกจากระดับจังหวัดเขตละ 1 คน 13 เขต รวม 13 โล่
- 5 Caregiver ดีเด่น
 - 5.1ระดับเขต : คัดเลือกจากระดับจังหวัดเขตละ 1 คน 13 เขต รวม 13 โล่
- 6. นวัตกรรมด้านการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น
 - 6.1ระดับเขต : คัดเลือกจากระดับจังหวัดเขตละ 1 นวัตกรรม
รวม 13 นวัตกรรม 13 โล่

- พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น
- คัดเลือกและประเมินผลงานดีเด่นประจำปี 2564 ระดับจังหวัด
- ส่งผลการคัดเลือกและประเมินผลงานดีเด่นประจำปี 2564
ระดับจังหวัดส่งให้ สถาบันพัฒนาสภาวะเขตเมือง กรมอนามัย
(ภายในวันที่ 19 มีนาคม 2564)

ชื่อผลงานรางวัลระดับเขตสุขภาพที่ 13 กรุงเทพมหานคร

พิจารณาจากคณะกรรมการ มีดังต่อไปนี้

- 1) ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวีมีสุข ดีเด่น
- 2) นวัตกรรมด้านการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น
- 3) เขตที่มีการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ดีเด่น
- 4) ชมรมผู้สูงอายุ ดีเด่น
- 5) ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) ดีเด่น
- 6) ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) ดีเด่น

เกณฑ์การคัดเลือก “ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวิตมีสุข ดีเด่น”



เกณฑ์การคัดเลือก ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวิตมีสุข	คะแนน
1. สุขภาพกายดี	เต็ม 20
() ไม่มีปัญหาสุขภาพ หรือมีปัญหาสุขภาพแต่สามารถควบคุมได้	4
() มีสมรรถภาพของร่างกายที่ดี : การทรงตัว ความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ และข้อต่อ สมรรถนะหัวใจและปอด	4
() มีการตรวจสุขภาพประจำปี ดูแลรักษาปัญหาสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ	4
() วัดความดันโลหิต (สมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุเล่มสีฟ้า) (BP ต่ำบน อยู่ในระหว่าง 120-139 มม.ปรอท และBP ต่ำล่าง อยู่ในระหว่าง80-89 มม.ปรอท)	4
() ระดับน้ำตาลในเลือด FBS อยู่ในระหว่าง 100-125 mg/dl	4
2. สุขภาพจิตดี	เต็ม 10
() อารมณ์ดี จิตใจแจ่มใส มองโลกในแง่ดี	5
() ไม่หลงลืม พูดคุยรู้เรื่อง	5
3. สังคมดี	เต็ม 10
() การช่วยเหลือและทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว	5
() การช่วยเหลือและทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน/สังคม อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	5
4. มีพื้นที่ใช้งานอย่างเหมาะสม	เต็ม 10
() มีพื้นที่ใช้งานอย่างน้อย 20 ชี หรือ 4 คู่สบ (*คะแนนตามดุลยพินิจผู้ตรวจ)	5
() รักษาอนามัยช่องปาก - ดูกราบจูลินทรีย์ - ดูสภาพฟันปลอม	3
() พฤติกรรมสุขภาพ - แปร่งฟันอย่างน้อยวันละ 2 ครั้ง	2
5. มีดัชนีมวลกาย หรือรอบเอวอยู่ในเกณฑ์ปกติ	เต็ม 10
() ผู้สูงอายุมีค่าดัชนีมวลกายระหว่าง 18.9 – 22.9 กิโลกรัม/เมตร ²	5
() วัดรอบเอวผ่านเกณฑ์มาตรฐาน - เพศชายน้อยกว่าหรือเท่ากับ 90 เซนติเมตร - เพศหญิงน้อยกว่าหรือเท่ากับ 80 เซนติเมตร	5
6. มีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพให้อายุยืนยาวอย่างมีคุณภาพ	เต็ม 20
() กิจกรรมเคลื่อนไหวทางกายสัปดาห์ละ 5 วัน วันละ 30 นาที	4
() รับประทานอาหารผัก ผลไม้ เป็นประจำ	4
() ดื่มน้ำอย่างน้อยวันละ 8 แก้ว	4
() ไม่สูบบุหรี่ ไม่ดื่มเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ และหลีกเลี่ยงอบายมุข	4
() นอนหลับอย่างเพียงพออย่างน้อยวันละ 7 - 9 ชั่วโมง	4
หมายเหตุ โดยประเมินในสมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ กรมอนามัย (เล่มสีฟ้า)	
7. ผู้สูงอายุ	เต็ม 20
() ผู้สูงอายุ 80 ปี ขึ้นไป	
รวมทั้งหมด	
รวม	100

ประวัติและผลงาน “ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวิตมีสุข” ดีเด่น
ระดับเขตสุขภาพที่ 13 กรุงเทพมหานคร

ชื่อ - นามสกุล

เลขที่บัตรประชาชน

อายุ ปี เกิดวันที่

การศึกษา

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

อาชีพ

E - mail: Line:

ภาพถ่ายเห็นหน้าชัดเจน

ขนาด 1.5 นิ้ว X 2 นิ้ว

เคล็ดลับอายุยืน

.....

รางวัลที่ได้รับด้านต้นแบบผู้สูงอายุสุขภาพดี

.....

.....

.....



เกณฑ์การคัดเลือก “นวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น”

นวัตกรรม (Innovation) คือ การสร้างหรือดัดแปลงสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้นและตอบสนองต่อวัตถุประสงค์มากขึ้น มีความสามารถสร้างสรรค์ (Creativity) หรือความคิดริเริ่ม คือความสามารถนำเสนอสิ่งใหม่เป็นครั้งแรก ซึ่งทำให้เกิดการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ

รายละเอียดการนำเสนอผลงาน :

1. ความสำคัญของผลงานหรือนวัตกรรมที่นำเสนอ : ระบุเหตุผล ความจำเป็นของปัญหา หรือความต้องการ แนวคิด หลักการสำคัญในการออกแบบ ผลงานหรือนวัตกรรมที่นำเสนอ
2. จุดประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน
 - ระบุจุดประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานอย่างชัดเจน สอดคล้องกับปัญหาความต้องการ และความจำเป็น
3. กระบวนการผลิตผลงาน หรือขั้นตอนการดำเนินงาน
 - ระบุกระบวนการ หรือวิธีการในการผลิต การนำไปใช้ และการพัฒนาผลงาน โดยมีขั้นตอนต่อเนื่องสัมพันธ์กัน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์
4. ผลการดำเนินการ/ผลสัมฤทธิ์/ประโยชน์ที่ได้รับ
 - ระบุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำไปใช้ คุณค่าของผลงาน/นวัตกรรมที่ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียน และประโยชน์ที่ได้รับจากผลงาน/นวัตกรรม
5. ปัจจัยความสำเร็จ
 - ระบุบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร หรือวิธีการที่ช่วยให้งานประสบความสำเร็จตามจุดประสงค์การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพของผลงาน /นวัตกรรม
6. บทเรียนที่ได้รับ (Lesson Learned)
 - ระบุข้อสรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ และข้อควรระวังที่เป็นแนวทางในการนำผลงานไปใช้/พัฒนาต่อหรือดำเนินการให้ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้นต่อไป
7. การเผยแพร่/การได้รับการยอมรับ/รางวัลที่ได้รับ
 - ระบุข้อมูลที่ทำให้เห็นร่องรอยหลักฐานการเผยแพร่ผลงาน /และการยกย่องนวัตกรรม
8. รูปภาพกิจกรรมประกอบพิจารณาหรือ VDO ประกอบพิจารณา



เกณฑ์วัดกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ	คะแนน
1.ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	เต็ม 30
() แนวความคิด (คิดใหม่/ประยุกต์ของเดิม)	10
() วัตถุประสงค์และเป้าหมาย นวัตกรรม ชัดเจน	10
() เหมาะสม / สอดคล้องนโยบายงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ	10
2. กระบวนการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	เต็ม 20
() มีทีมงาน ภาควิชาเกี่ยวข้องในการดำเนินงาน	5
() มีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	5
() มีผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	5
() การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	5
3. การนำไปใช้ประโยชน์ / ประยุกต์ใช้	เต็ม 30
() เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	5
() ครอบคลุมมิติด้านการส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ	5
() แก้ไขปัญหา/พัฒนางานสาธารณสุขในพื้นที่ด้านส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ	5
() มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	5
() สามารถขยายผลและประยุกต์ใช้ได้อย่างแพร่หลาย	5
() สามารถบูรณาการได้อย่างเหมาะสม	5
4. การนำเสนอ	เต็ม 20
() ประเด็น/เนื้อหาการนำเสนอชัดเจน	10
() วิธีการและเทคนิคการนำเสนอ	5
() เวลาในการนำเสนอ	5
รวมคะแนนทั้งหมด	100



สรุปคะแนนภาพรวม

เกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	30	
2. กระบวนการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	20	
3. การนำไปใช้ประโยชน์/ประยุกต์ใช้	30	
4. การนำเสนอ	20	
รวมคะแนน	100	

กรอบการนำเสนอ

นวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพ ดีเด่น
ผลงาน R2R / นวัตกรรม / วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices)

ประเภทผลงาน () R2R () นวัตกรรม () วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices)

ชื่อผลงาน

ชื่อผู้เสนอผลงาน.....

หน่วยงานจังหวัด

สังกัด.....

โทรศัพท์ โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ.....e-mail.....

รายละเอียดการนำเสนอผลงาน

1. ความสำคัญของผลงานหรือนวัตกรรมที่นำเสนอ

- ระบุเหตุผล ความจำเป็น ปัญหาหรือความต้องการ แนวคิดหลักการสำคัญในการออกแบบ
- ผลงานหรือนวัตกรรมที่นำเสนอ

2. จุดประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน

- ระบุจุดประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานอย่างชัดเจน สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการจำเป็น

3. กระบวนการผลิตผลงาน หรือขั้นตอนการดำเนินงาน

- ระบุกระบวนการหรือวิธีการในการผลิต การนำไปใช้ และการพัฒนาผลงาน โดยมีขั้นตอนต่อเนื่อง สัมพันธ์กัน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

4. ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์/ประโยชน์ที่ได้รับ

- ระบุผลสำเร็จของการดำเนินงานที่เกิดจากการนำไปใช้ คุณค่าของผลงาน/นวัตกรรม ที่ส่งผลต่อการพัฒนาผู้เรียน และประโยชน์ที่ได้รับจากผลงาน/นวัตกรรม

5. ปัจจัยความสำเร็จ

- ระบุบุคคล /หน่วยงาน / องค์กร หรือวิธีการที่ช่วยให้งานประสบความสำเร็จตามจุดประสงค์การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพของผลงาน /นวัตกรรม

6. บทเรียนที่ได้รับ (Lesson Learned)

- ระบุข้อสรุปข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ และข้อควรระวังที่เป็นแนวทางในการนำผลงานไปใช้/พัฒนาต่อ หรือดำเนินการให้ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้นต่อไป

7. การเผยแพร่/การได้รับการยอมรับ/รางวัลที่ได้รับ

- ระบุข้อมูลที่ทำให้เห็นร่องรอยหลักฐานการเผยแพร่ผลงาน /นวัตกรรม และการยกย่อง (เอกสารอ้างอิง)

8. รูปภาพกิจกรรมประกอบการพิจารณา

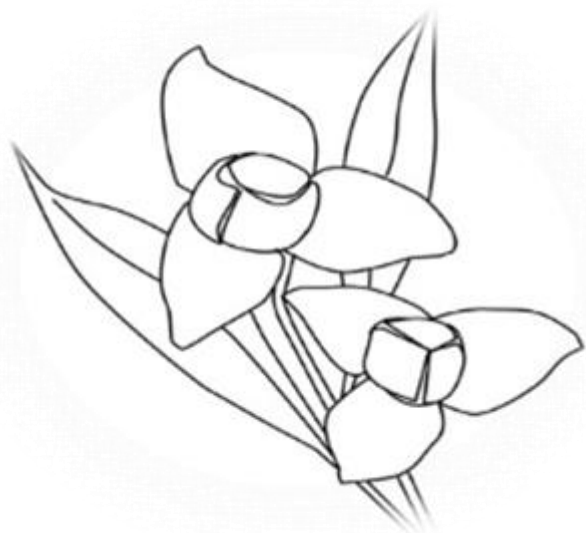


เกณฑ์การคัดเลือก
“เขตที่มีการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาวดีเด่น”

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลคะแนน
	10	10	10	10	10	
1. มีข้อมูลผู้สูงอายุตามกลุ่มศักยภาพ ตามความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน (Barthel Activities of Daily Living : ADL)	มีแผนการประเมิน	มีระบบการจัดเก็บข้อมูล	ข้อมูลกลุ่ม 1 (คน)	ข้อมูลกลุ่ม 2 (คน)	ข้อมูลกลุ่ม 3 (คน)	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
2. มีชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์	มีการจัดตั้งชมรม/สถานที่	มีการดำเนินงาน / กิจกรรมในชมรม	มีการระดมทุนในชมรม	มีการตรวจสอบสุขภาพของสมาชิกในชมรม	มีการใช้สมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
3. มีผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager), ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver)	CM/CG ผ่านการอบรมตามหลักสูตร	CM/CG มีการจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล Care Plan	CM/CG วางแผนการดูแลเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุกลุ่มเป้าหมาย	CM/CG มีการจัดทำหรือใช้นวัตกรรมในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน	CM/CG มีการจัดทำหรือใช้นวัตกรรมในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดเตียง	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
4. มีบริการดูแลผู้สูงอายุที่บ้านคุณภาพ (Home Health Care) จากสถานบริการสู่ชุมชน โดยบุคลากรสาธารณสุขและทีมสหวิชาชีพ	มีระบบข้อมูลสุขภาพผู้สูงอายุชุมชน	มีตารางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน	มีทีมสหสาขาวิชาชีพในการให้การปรึกษาสำหรับการดูแลผู้สูงอายุตามกลุ่มอาการ	มีธนาคารวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ในการสนับสนุนดูแลผู้สูงอายุในชุมชน	มีระบบรายงานทุกเดือนและรายปี	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลคะแนน
	10	10	10	10	10	
5. มีบริการส่งเสริมป้องกัน ทันตสุขภาพในระดับเขต	มีการจัด กิจกรรม ส่งเสริม สุขภาพ ช่องปาก อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	จัด สิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อ การส่งเสริม สุขภาพ ช่อง ปาก เช่น มุมให้ความรู้	มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้หรือ ศึกษาดูงาน ด้านสุขภาพ ช่องปาก	มีข้อมูล สุขภาพ ช่อง ปากของ สมาชิกชมรม ผู้สูงอายุที่ เป็นปัจจุบัน	เป็นแหล่ง ศึกษาดูงาน ของชมรม และภาคี เครือข่ายด้าน ส่งเสริม สุขภาพช่อง ปาก	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
6. มีระบบการดูแลผู้สูงอายุ กลุ่มติดบ้าน กลุ่มติดเตียง โดยชุมชน มีส่วนร่วมและมี แผนการ ดูแลผู้สูงอายุ รายบุคคล (Care Plan)	มีการ ประเมิน คัดกรอง ผู้สูงอายุ ในกลุ่มติด บ้านและ กลุ่มติด เตียง	มีการจัดทำ Care Plan และ Social Care Plan	มีการระดม ทุน/จัดหา งบประมาณ ของภาคี เครือข่ายใน การช่วยเหลือ ผู้สูงอายุใน ชุมชน	มีการประชุม ของภาคี เครือข่ายใน การจัดทำ แผนการดูแล ผู้สูงอายุ รายบุคคล (Case Conference, Care Plan)	มีการควบคุม กำกับและ ติดตาม ประเมินผล การ ดำเนินงาน	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
7. มีคณะกรรมการบริหาร จัดการ ดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิง Long Term Care	มีการจัดตั้ง คณะกรรมการ กองทุน LTC	คณะอนุ- กรรมการ มีวาระการ เข้าร่วม ประชุม Case Conference	คณะอนุ- กรรมการมี วาระการ ประชุม พิจารณา Care Plan	คณะอนุ- กรรมการมี พิจารณา อนุมัติ Care Plan	หน่วยบริการ ได้รับอนุมัติ งบประมาณ ตาม Care Plan ที่นำเสนอ โดยหน่วย บริการ	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลคะแนน
	10	10	10	10	10	
8.มีการใช้สมุดบันทึก สุขภาพผู้สูงอายุด้าน Digital Blockchain เพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพ อย่างน้อยร้อยละ 50	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
9.มีพื้นที่ต้นแบบในการ ดำเนินงาน Long Term Care ที่เป็นแบบอย่าง งานวิจัย R2R/นวัตกรรม/ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices)	งานวิจัย R2R	นวัตกรรม	วิธีการปฏิบัติ ที่เป็นเลิศ (Best Practices)	งานวิจัย R2R และ นวัตกรรม	งานวิจัย R2R / นวัตกรรม/ (Best Practices)	คะแนนเต็ม 50
						คะแนนที่ได้
						คะแนนรวม ทั้งหมด 450
						คะแนน รวมที่ได้



เกณฑ์การคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุดีเด่นของกรุงเทพมหานคร

1. ชื่อชมรม
2. ที่ตั้ง.....เลขที่ซอย.....ถนนแขวง.....เขต.....
จังหวัด
3. ชมรมเริ่มจัดตั้งครั้งแรกเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
4. หน่วยงานหรือองค์กรที่ดูแลรับผิดชอบ.....
5. ชื่อ - สกุล - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
- โทรศัพท์มือถือติดต่อ..... E-mail :
6. ชื่อ - สกุล ประธานชมรมผู้สูงอายุ.....
- โทรศัพท์มือถือติดต่อ..... E-mail :
7. ดำรงตำแหน่งประธานมาตั้งแต่เดือน พ.ศ รวม..... ปี
8. กรรมการบริหารชมรมมีจำนวน..... คน มีสมาชิกจำนวน
9. กิจกรรมหลักที่ชมรมผู้สูงอายุปฏิบัติเป็นประจำ ได้แก่
 - 1)
 - 2)

เกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. ด้านการบริหารจัดการ	20	
2. กองทุนชมรมผู้สูงอายุ	10	
3. กิจกรรม 4 มิติ สุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม		
3.1 กิจกรรมด้านสังคม	15	
3.2 กิจกรรมด้านเศรษฐกิจ	10	
3.3 กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม	10	
3.4 กิจกรรมด้านสุขภาพ	25	
4. มีนวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลผู้สูงอายุ/สิ่งประดิษฐ์ที่เกิดจากชมรมและนำไปใช้ประโยชน์ช่วยเหลือประชาชนในชุมชนได้จริง	10	
คะแนนรวม	100	

คะแนน 91 – 100	ระดับ ดีเด่น
คะแนน 81 – 90	ระดับ ดีมาก
คะแนน 71 - 80	ระดับ ดี
คะแนนต่ำกว่า 70	ระดับ พื้นฐาน

รายละเอียดเกณฑ์การคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุ ดีเด่น

เกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน		คะแนน ที่ได้
		มี	ไม่มี	
1.ด้านการบริหารจัดการ (20 คะแนน)	20			
1.1 มีสถานที่ตั้งชมรมชัดเจน (มีประวัติ /วัน /เดือน /ปี ที่จัดตั้งชมรม)		2	0	
1.2 มีโครงสร้าง/อำนาจหน้าที่/กำหนดวัตถุประสงค์/กติกาหรือระเบียบการของชมรม		2	0	
1.3 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของกรรมการและสมาชิกชมรม		2	0	
1.4 ทะเบียนรายชื่อคณะกรรมการชมรม/ทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม		2	0	
1.5 มีการประชุมคณะกรรมการชมรมสม่ำเสมอจำนวน 4 ครั้ง/ปี - ประชุม 1 ครั้ง/ปี (0.5 คะแนน) - ประชุม 2 ครั้ง/ปี (1 คะแนน) - ประชุม 3 ครั้ง/ปี (1.5 คะแนน) - ประชุม 4 ครั้ง/ปี (2 คะแนน)		2	0	
1.6 มีแผนการประชุมเพื่อการพัฒนาหรือช่วยเหลือสมาชิกชมรม		2	0	
1.7 มีการประชุมของคณะกรรมการชมรมและสมาชิกอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง พร้อมบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการเป็นหลักฐาน		2	0	
1.8 มีข้อมูลทั่วไปและข้อมูลด้านสุขภาพผู้สูงอายุในพื้นที่/ผู้สูงอายุเข้าร่วมเป็นสมาชิกร้อยละ 70 1.8.1 มีข้อมูลทั่วไปของผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ (1คะแนน) 1.8.2 มีข้อมูลด้านสุขภาพของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมชมรม/กิจกรรมของชมรม (1 คะแนน)		2	0	
1.9 มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมโดยชมรมเป็นหลัก		2	0	
1.10 มีการประเมินผลโครงการของชมรม	2	0		
รวม				
2. กองทุนชมรมผู้สูงอายุ (10 คะแนน)	10			
2.1การมีส่วนร่วมของชมรมในการทำกิจกรรมชุมชนตามบริบทของพื้นที่		1	0	
2.2 มีระบบการตรวจสอบสถานการณ์การเงินและบัญชีของชมรม		1	0	
2.3 มีการระดมทุนและการบริหารจัดการทุนโดยชมรมและการมีส่วนร่วมของสมาชิกทุกภาคส่วนในรูปแบบของการสมทบบริจาคหรือหาทุนเพื่อจัดกิจกรรมของชมรม		5	0	
2.4 มีการทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย		3	0	
รวม				

เกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน		คะแนน ที่ได้
		มี	ไม่มี	
3 กิจกรรม 4 มิติ สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ	15			
3.1 มิติที่ 1 ด้านสังคม กิจกรรมด้านสังคม (15 คะแนน)				
1) มีระบบการช่วยเหลือเกื้อกูลสมาชิกชมรมตามสถานะเศรษฐกิจ สุขภาพ เช่น มีกิจกรรมเยี่ยมดูแลผู้ป่วยติดเตียงในชุมชน		5	0	
2) มีภูมิปัญญาของสมาชิกในชมรม		2	0	
3) มีการส่งเสริมภูมิปัญญาและมีเผยแพร่ถ่ายทอดสู่ประชาชน		3	0	
4) มีสมาชิกเป็นบุคคลเป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลต้นแบบ 4 ด้าน (สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ)	5	0		
รวม				
3.2 มิติที่ 2 กิจกรรมด้านเศรษฐกิจ (10 คะแนน)	10			
1) มีกิจกรรมด้านการพัฒนาทักษะฝีมือเสริมรายได้ให้กับสมาชิก ในชมรมและชุมชน		10	0	
3.3 มิติที่ 3 ด้านสิ่งแวดล้อม (10 คะแนน)	10			
1) มีสถานที่ตั้งชมรมและพื้นที่การจัดกิจกรรมที่การคำนึงถึงการจัด สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ		2	0	
2) ส่วมผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (มีราวจับ,แสงเพียงพอ,ชักโครก,กระเบื้อง ไม่ลื่น)		2	0	
3) บันไดทางขึ้นมีราวจับ		2	0	
4) พื้นต่างระดับมีขอบเขตชัดเจน		2	0	
5) แสงสว่างในชมรมเพียงพอ		1	0	
6) ไม่มีของวางเกะกะที่พื้น		1	0	
รวม				
3.4 มิติที่ 4 ด้านสุขภาพ Health Literacy (25 คะแนน)	25			
1) มีบุคลากรด้านสุขภาพมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องสุขภาพอนามัย ที่สมาชิกสนใจ เช่น เรื่องโรคที่เกิดกับผู้สูงอายุ ความรู้เรื่องยา ยาสมุนไพร โภชนาการเพื่อสุขภาพ ไม่ล้า ไม่ลิ่ม ไม่ซึมเศร้า กินข้าว อร่อย อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง		3	0	
2) มีกิจกรรมด้านการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สัปดาห์ละ 3 ครั้ง ครั้งละ 30 นาที และเหมาะสมกับสมาชิก		3	0	
3) มีการวิเคราะห์สถานะสุขภาพและการจัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา หรือส่งเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับสถานะสุขภาพของสมาชิกชมรม (พร้อมหลักฐานแนบ)		4	0	
4) มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ เช่น การพัฒนาด้านจริยธรรม การส่งเสริมสมาชิกปฏิบัติกิจกรรมด้าน ศาสนา		2	0	
5) สมาชิกได้รับการตรวจสุขภาพตามชุดสิทธิประโยชน์ปีละ 1 ครั้ง	2	0		

เกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนการประเมิน		คะแนน ที่ได้
		มี	ไม่มี	
6) ทัศนสุขภาพ				
- มีผลการตรวจสุขภาพช่องปากโดยบุคลากรสาธารณสุขปีละ 1 ครั้ง		2	0	
- มีกิจกรรมให้ความรู้ทัศนสุขภาพ มีมุมทัศนสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง/ปี		2	0	
- มีมุมทัศนสุขภาพ		1	0	
7) สมาชิกชมรมได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีตามชุดสิทธิประโยชน์ 1 ครั้งต่อปี		2	0	
8) มีกระบวนการหรือช่องทางการให้ความรู้หรือข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพแก่สมาชิก อย่างน้อย 4 ช่องทาง	2	0		
9) มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชน และสมาชิก ที่เข้าร่วมกิจกรรม (พร้อมแบบหลักฐาน)	2	0		
รวม				
4. มีนวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลผู้สูงอายุ/สิ่งประดิษฐ์ที่เกิดจากชมรมและนำไปใช้ประโยชน์ช่วยเหลือประชาชนในชุมชนได้ (10 คะแนน)	10			
4.1 มีนวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลผู้สูงอายุ/สิ่งประดิษฐ์ใหม่ที่ผลิตโดยใช้วัสดุที่มีอยู่ในชุมชนมาใช้ในการดูแลช่วยเหลือสุขภาพของประชาชนในชุมชน		4	0	
4.2 นวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลผู้สูงอายุ/สิ่งประดิษฐ์ได้รับรางวัล/มีการใช้ประโยชน์ในการดูแลช่วยเหลือสุขภาพของประชาชนในชุมชน		4	0	
4.3 มีการประเมินผลนวัตกรรมและขยายการใช้นวัตกรรม เช่น จากระดับอำเภอไปยังระดับจังหวัด จากระดับจังหวัดไปยังระดับเขต		2	0	
รวม				
รวมทั้งหมด				

ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)



เกณฑ์การคัดเลือกผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) ระดับดีเด่น

1. จริยธรรมตนเอง การเป็นคนที่คุณค่าความประพฤติที่เป็นธรรมชาติ เกิดจากคุณธรรมในตัวเอง มีความรับผิดชอบ เสียสละ การรู้คุณ ตอบแทนต่อผู้สูงอายุ ผู้ว่าจ้าง เคารพในสิทธิผู้สูงอายุ มีความซื่อสัตย์ มีความขยัน อดทน มีความจริงใจ มีความรัก เห็นอกเห็นใจ มีความปรารถนาดีต่อผู้สูงอายุ (30 คะแนน)

2. ความสามารถ/บทบาทหน้าที่ ประเมินคัดกรอง จัดทำข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือทั้งเชิงรุกและเชิงรับ จัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan, Weekly Plan) และประชุมวางแผนการดูแล (Case Conference) ประสานการปฏิบัติงานดูแลตามแผน บริหารจัดการ ควบคุมกำกับ Caregiver ประเมินแผนงานและผลการปฏิบัติงานเชิงระบบ เพื่อการปรับปรุงพัฒนางาน (40 คะแนน)

3. จริยธรรมในการดูแลผู้สูงอายุ เป็นผู้มีความตระหนักถึงคุณค่าของผู้สูงอายุ ให้ความเคารพยกย่อง ยอมรับผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงตามวงจรชีวิตมนุษย์ ยอมรับความแตกต่างส่วนบุคคล รักษาความสามารถของผู้สูงอายุไว้ให้นานที่สุด ส่งเสริมในความสามารถและความต้องการของผู้สูงอายุ ปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุ โดยมีหลักธรรมประจำใจ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา และหมั่นศึกษาหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการด้านผู้สูงอายุ (30 คะแนน)

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล Care Manager

ตำแหน่ง..... หน่วยงานที่ปฏิบัติ

ที่อยู่

สถานที่ติดต่อ

E - mail เบอร์โทรศัพท์.....

หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1.จริยธรรมตนเอง 1.1 การเป็นผู้มีคุณสมบัติของ Care Manager (10 คะแนน)	1.ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี 2.ไม่มีประวัติการกระทำผิดต่อผู้สูงอายุหรือผู้ป่วย 3.ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ (ตรวจขั้นพื้นฐาน) 3.1 พื้นฐานโดยสถานบริการสาธารณสุขหรือสถานพยาบาลอื่นหรือตรวจตามโปรแกรม 4.มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิตตลอดจนมีการจัดการส่งเสริม ดูแลสุขภาพตนเองให้มีสุขภาพดีไม่เป็นคนวิกลจริต หรือไม่สมประกอบ	30	
1.2 การเป็นแบบอย่างที่ดี (10 คะแนน)	1.ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด อาทิ การดื่มสุรา สูบบุหรี่ 2.เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 3.มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเหตุผลของความถูกต้องดีงาม (Moral Reasoning) สามารถคิดแยกแยะเหตุผล ความถูกต้องและไม่ถูกต้องได้ 4.มีพฤติกรรมด้านสุขภาพและด้านสังคมที่ดีและเป็นแบบอย่างให้ Caregiver ในการปฏิบัติงาน เช่น การดูแลผู้สูงอายุด้วยความเอาใจใส่มีการใฝ่รู้ ด้วยการแสวงหาความรู้หรือให้ได้มาซึ่งความรู้จากแหล่งอื่น		
1.3 การพัฒนาตนเอง (10 คะแนน)	1.นำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการสร้างความรู้หรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน 2.สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการหรือประสบการณ์ (ได้ทำเอง ตกผลึกเป็นภูมิปัญญาหรือวิธีทำงาน) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการนำความรู้ดังกล่าวไปปฏิบัติ		
2.ความสามารถ/บทบาทหน้าที่ (แสดงหลักฐานการ ปฏิบัติงานเชิงประจักษ์)	1. จัดทำข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือทั้งในเชิงรับและเชิงรุกได้ 2.สามารถประเมินคัดกรองผู้สูงอายุในพื้นที่ตาม - Barthel Activities of Daily Living (ADL) -Typology of Aged with Illustration (TAI) 3. จัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) Weekly Plan 4. จัดทำ Case Conference	40	

หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	5. ประสานงานและปฏิบัติงานการดูแลผู้สูงอายุตาม Care Plan ที่ได้จัดทำไว้รายบุคคล		
	6. Team Building มีการประสานความร่วมมือกับ ทีมสหสาขาวิชาชีพ		
	7. การบริหารจัดการและควบคุมกำกับ (รวมถึงการควบคุมกำกับการทำงานของ Caregiver)		
	8. ประเมินแผนงานและผลการปฏิบัติงานเชิงระบบเพื่อการปรับปรุงพัฒนางาน		
	9. สามารถในการบูรณาการจัดสรรทรัพยากรสิ่งแวดล้อมที่ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุที่ยั่งยืน		
3. จริยธรรมในการดูแลผู้สูงอายุ (พร้อมผลงานเชิงประจักษ์)		30	
	1. มีการจัดทำแผนในการอบรม Caregiver ในการดูแลผู้สูงอายุ		
	2. เป็นวิทยากรหลักในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้กับ Caregiver ในพื้นที่		
	3. จัดทำหรือสนับสนุนการดำเนินงาน จัดตั้งคลังวัสดุอุปกรณ์และ เครื่องมือทางการแพทย์ในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่		
	4. สนับสนุนการจัดทำแนวทางการพัฒนา สนับสนุน ทักษะ Caregiver ญาติผู้สูงอายุ ประชาชนในพื้นที่ และภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่จนทำให้เกิดนวัตกรรม หรือพื้นที่ต้นแบบในการดูแลผู้สูงอายุ		
	5. พัฒนาระบบหน่วยบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและได้รับการยอมรับให้เป็นหน่วยบริการที่สามารถให้บริการตาม Care Plan ที่เสนอต่อคณะกรรมการ Long Term Care		
	6. มีการสนับสนุนขับเคลื่อนให้ผู้สูงอายุในพื้นที่เรียนรู้และ ประเมินสุขภาพตนเองในสมุดบันทึกสุขภาพบน Blockchain		
	รวมคะแนน	100	

ลงชื่อ.....คณะกรรมการประเมิน

()

ลงชื่อ.....คณะกรรมการประเมิน

()

ลงชื่อ.....คณะกรรมการประเมิน

()

ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver)



เกณฑ์การคัดเลือก “ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver)” ระดับดีเด่น

1. จริยธรรมตนเอง การเป็นคนที่มีความประพฤติที่เป็นธรรมชาติ เกิดจากคุณธรรมในตัวเอง มีความรับผิดชอบ เสียสละ การรู้คุณ ตอบแทนต่อผู้สูงอายุ ผู้ว่าจ้าง เคารพในสิทธิผู้สูงอายุ มีความซื่อสัตย์ มีความขยัน อดทน มีความจริงใจ มีความรัก เห็นอกเห็นใจ มีความปรารถนาดีต่อผู้สูงอายุ (30 คะแนน)

2. ความสามารถ/บทบาทหน้าที่ ติดตามเยี่ยมดูแลผู้สูงอายุ จัดทำรายงานการเยี่ยมผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือทั้งเชิงรุกและเชิงรับ ร่วมจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายุตามแผนการดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล (Care Plan, Weekly Plan) และการประชุมวางแผนการดูแล (Case Conference) ประสานการเยี่ยมบ้านระหว่าง Care Manager กับญาติผู้สูงอายุ ในการลงไปเยี่ยมบ้าน และให้การดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล พัฒนางานตามศักยภาพของ Caregiver ในการดูแลผู้สูงอายุ กลุ่มติดบ้าน กลุ่มติดเตียง (40 คะแนน)

3. จริยธรรมในการดูแลผู้สูงอายุ เป็นผู้มีความตระหนักถึงคุณค่าของผู้สูงอายุ ให้ความเคารพยกย่อง ยอมรับผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงตามวงจรชีวิตมนุษย์ ยอมรับความแตกต่างส่วนบุคคล รักษาความสามารถของผู้สูงอายุไว้ให้นานที่สุด ส่งเสริมในความสามารถและความต้องการของผู้สูงอายุ ปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุโดยมีหลักธรรมประจำใจ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา และหมั่นศึกษาหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการด้านผู้สูงอายุ (30 คะแนน)

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล Caregiver

ตำแหน่ง..... หน่วยงานที่ปฏิบัติ

ที่อยู่.....

สถานที่ติดต่อ

E - mail เบอร์โทรศัพท์.....

หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1.จริยธรรมตนเอง		30	
1.1 Caregiver มีคุณสมบัติครบด้านตามที่กำหนดในหลักสูตร (10 คะแนน)	1. ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี 2. ไม่มีประวัติการทำร้ายผู้สูงอายุหรือผู้ป่วย 3. ได้รับการตรวจสุขภาพ (ตรวจสุขภาพขั้นพื้นฐาน) 3.1 โดยสถานบริการสาธารณสุขหรือสถานพยาบาลอื่น ๆ ที่ได้รับการอนุญาต 4. มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งด้านสุขภาพกาย และสุขภาพจิต ตลอดจนมีการจัดการส่งเสริม ดูแลสุขภาพตนเองให้มีสุขภาพดีไม่เป็นคนวิกลจริต หรือไม่สมประกอบ		
1.2 การเป็นแบบอย่างที่ดี (10 คะแนน)	1. ไม่เป็นผู้ติดสารเสพติด อาทิ การดื่มสุรา บุหรี่ 2. ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ - หลักสูตร 70 ชั่วโมง - หลักสูตร 420 ชั่วโมง และมีความรู้ความเข้าใจในหลักวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ 3. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเหตุผลของความถูกต้องดีงาม (Moral Reasoning) สามารถคิด แยกแยะเหตุผลความถูกต้องและไม่ถูกต้องได้ 4. มีพฤติกรรมด้านสุขภาพและด้านสังคมที่ดี และเป็นแบบอย่างให้กับผู้สูงอายุ ญาติ ประชาชนในชุมชนในการปฏิบัติงาน เช่น การดูแลผู้สูงอายุด้วยความเอาใจใส่		
	5. มีการฝึกทักษะและใฝ่หาพัฒนาองค์ความรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ		
1.3 การพัฒนาตนเอง (10 คะแนน)	1. นำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างความรู้หรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงานในชุมชน 2. สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ หรือประสบการณ์ (ได้ทำเอง ตกผลึกเป็นภูมิปัญญา หรือวิธีทำงาน) ด้านการส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการนำความรู้ดังกล่าวไปปฏิบัติงานในชุมชน		
2.ความสามารถ/บทบาทหน้าที่ (แสดงหลักฐานการ ปฏิบัติงานเชิงประจักษ์)	1. สํารวจจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุในชุมชนที่ต้องการความช่วยเหลือทั้งในเชิงรับและเชิงรุกได้	40	

หลักการพิจารณา	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	2.สามารถประเมินคัดกรองผู้สูงอายุในเบื้องต้นที่เกี่ยวกับการดำรงชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนได้		
	3. มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล Care Plan ร่วมกับ Care Manager		
	4. ประสานทีมภาคีเครือข่ายในชุมชนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ Case Conference ของ Care Manager		
	5.ประสานงานและปฏิบัติงานการดูแลผู้สูงอายุตาม Care Plan		
	6.สามารถทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งหน่วยงาน ภาครัฐ และเอกชนในการดูแลผู้สูงอายุตาม Care Plan		
	7.การบริหารจัดการและดูแลผู้สูงอายุร่วมกับครอบครัวญาติของผู้สูงอายุได้อย่างมีคุณภาพ		
	8.ประเมินแผนงานและผลการปฏิบัติงานเชิงระบบเพื่อการปรับปรุงพัฒนางานของตนเองได้		
3.จริยธรรมในการดูแลผู้สูงอายุ (แสดงหลักฐานการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์)		30	
	1. ร่วมกับ Care Manager ในการจัดทำแผนการอบรมญาติและสมาชิกในครอบครัวผู้สูงอายุในการให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุทุกกลุ่มตาม Care Plan		
	2. เป็นวิทยากรร่วมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับประชาชน ผู้สูงอายุในพื้นที่เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตนเองในเบื้องต้น		
	3. จัดทำหรือสนับสนุนการดำเนินงาน จัดตั้งคลังวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่		
	4. สนับสนุนการจัดทำแนวทางการพัฒนา สนับสนุนทักษะ ทีมจิตอาสาและ ญาติผู้สูงอายุ ประชาชนในพื้นที่และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระดับพื้นที่คัดค้านนวัตกรรม หรือ ดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ที่รับผิดชอบให้เป็นพื้นที่ต้นแบบในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว		
	5. ร่วมพัฒนาระบบหน่วยบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและได้รับการยอมรับให้เป็นบุคคลต้นแบบในการเป็นจิตอาสา ในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน		
	6. มีการสนับสนุนขับเคลื่อนให้ผู้สูงอายุในพื้นที่เรียนรู้และประเมินสุขภาพตนเองในสมุดบันทึกสุขภาพ		
	รวมคะแนน	100	

แบบฟอร์ม
เอกสารประกอบ
การส่งผลงาน

แบบฟอร์ม สอส.ดีเด่น 1

ประวัติและผลงาน “ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ชีวิตมีสุข” ดีเด่น

ชื่อ - นามสกุล

เลขที่บัตรประชาชน

อายุ ปี เกิดวันที่

การศึกษา

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

อาชีพ

E - mail: Line:

ภาพถ่ายเห็นหน้าชัดเจน

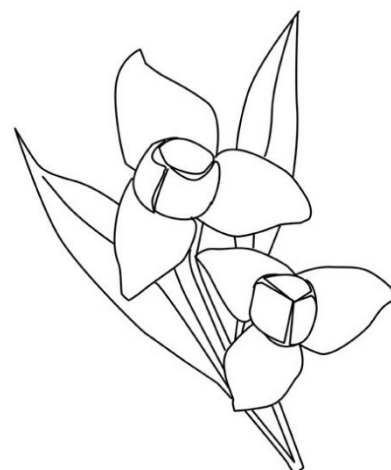
ขนาด 1.5 นิ้ว X 2 นิ้ว

เคล็ดลับอายุยืน

รางวัลที่ได้รับด้านต้นแบบผู้สูงอายุสุขภาพดี

หมายเหตุ ภาพกิจกรรม

- * จัดส่งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์
- * บันทึกข้อมูลในแผ่นซีดี
- * จัดส่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง 1 ชุด และสำนักอนามัยผู้สูงอายุ 1 ชุด



แบบฟอร์ม สอ.ส.ดีเด่น 2

ประวัติและผลงาน
ชมรมผู้สูงอายุ ดีเด่น

ชื่อชมรมผู้สูงอายุ

ประธานชมรม

เลขานุการประธานชมรม

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

E - mail:

ผลงานเด่น

.....
.....

ทิศทาง / แนวทางการดำเนินงานสู่ความสำเร็จ

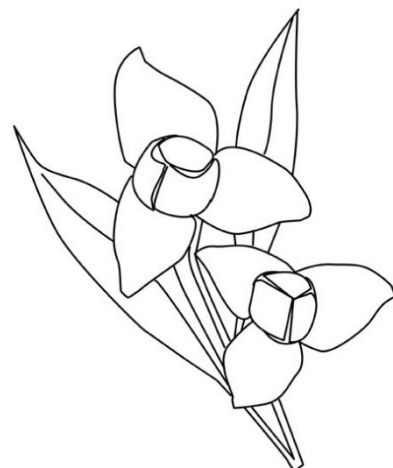
.....
.....

ผลงานที่ภาคภูมิใจ

.....
.....
.....

หมายเหตุ ภาพกิจกรรม

- * จัดส่งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์
- * บันทึกข้อมูลในแผ่นซีดี
- * จัดส่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง 1 ชุด และสำนักอนามัยผู้สูงอายุ 1 ชุด



แบบฟอร์ม สอส.ดีเด่น 3

ประวัติและผลการดำเนินงาน

เขตที่มีการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ดีเด่น

ชื่อ เขตการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care)

พื้นที่เขต อบต./เทศบาล

ชื่อหน่วยบริการ

ชื่อ - นามสกุล Care Manager ที่รับผิดชอบ

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

E - Mail: Line:

ชื่อ - นามสกุล Caregiver ที่รับผิดชอบตำบลฯ

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

E - Mail: Line:

ผลงานเด่น

.....

รางวัลที่เคยได้

.....

ผลสำเร็จที่ภาคภูมิใจ/พร้อมรูปภาพประกอบ

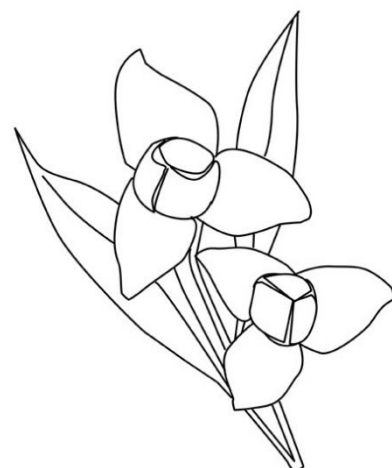
.....

ภาพกิจกรรม

* จัดส่งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์

* บันทึกข้อมูลในแผ่นซีดี

* จัดส่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง 1 ชุด และสำนักอนามัยผู้สูงอายุ 1 ชุด



แบบฟอร์ม สอส.ดีเด่น 4

ประวัติและผลงาน
Care Manager ดีเด่น

ชื่อ - นามสกุล

เลขที่บัตรประชาชน

อายุ ปี เกิดวันที่

การศึกษา

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

อาชีพ

E - mail: Line:

ผลงานเด่น

.....

.....

.....

ผลสำเร็จที่ภาคภูมิใจ/พร้อมรูปภาพประกอบ

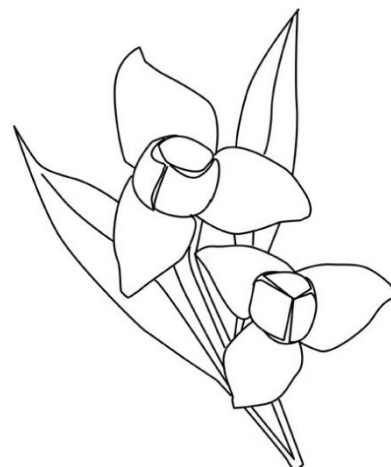
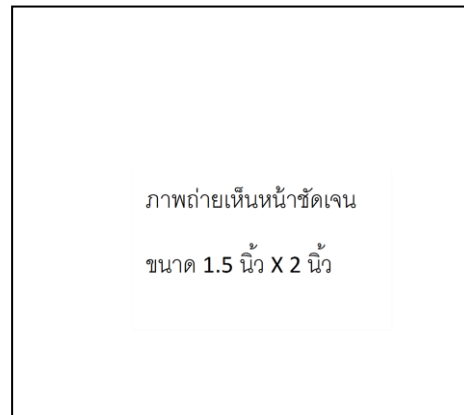
.....

.....

.....

หมายเหตุ ภาพกิจกรรม

- * จัดส่งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์
- * บันทึกข้อมูลในแผ่นซีดี
- * จัดส่งสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง 1 ชุด และสำนักอนามัยผู้สูงอายุ 1 ชุด



แบบฟอร์ม สอส.ดีเด่น 5

ประวัติและผลงาน

Caregiver ดีเด่น

ชื่อ - นามสกุล

เลขที่บัตรประชาชน

อายุ ปี เกิดวันที่

การศึกษา

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

อาชีพ

E - mail: Line:

ผลงานเด่น

.....

.....

.....

ผลสำเร็จที่ภาคภูมิใจ/พร้อมรูปภาพประกอบ

.....

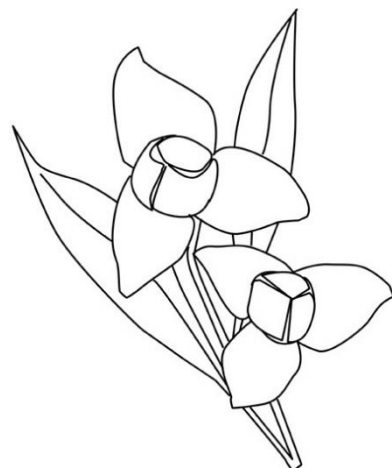
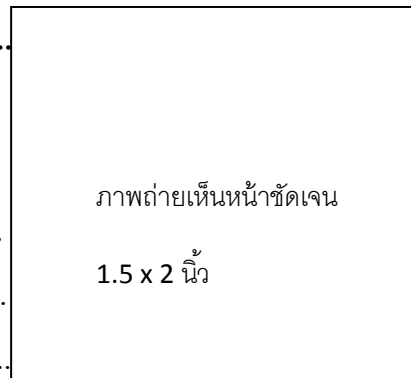
.....

.....

.....

หมายเหตุ ภาพกิจกรรม

- * จัดส่งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์
- * บันทึกข้อมูลในแผ่นซีดี
- * จัดส่งสถาบันพัฒนาสุขภาพวะเขตเมือง 1 ชุดและสำนักอนามัยผู้สูงอายุ 1 ชุด



แบบฟอร์ม สอส.ดีเด่น 6

ประวัติและผลงาน
 นวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น

ชื่อนวัตกรรม

ชื่อ - นามสกุลเจ้าของผลงาน

เลขที่บัตรประชาชน

อายุ ปี เกิดวันที่

การศึกษา

ที่อยู่

เบอร์โทรศัพท์

อาชีพ

E - mail:

ผลงานเด่น

.....

.....

.....

ผลสำเร็จที่ภาคภูมิใจ/พร้อมรูปภาพประกอบ

.....

.....

.....

.....

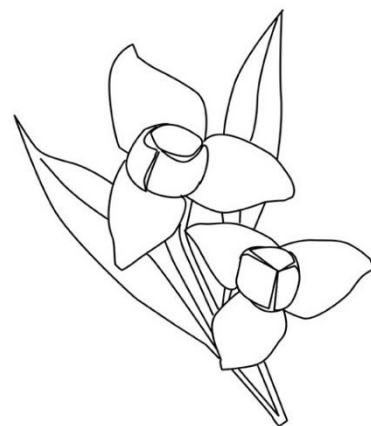
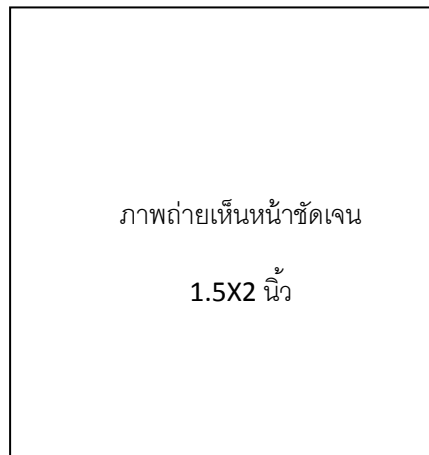
.....

ภาพกิจกรรม

* จัดส่งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์

* บันทึกข้อมูลในแผ่นซีดี

* จัดส่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง 1 ชุด และสำนักอนามัยผู้สูงอายุ 1 ชุด



แบบฟอร์ม 2.2 รายละเอียดนวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น ระดับเขต/จังหวัด.....

ชื่อผลงาน นวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ดีเด่น ระดับเขต/จังหวัด.....
 พื้นที่/หน่วยงานตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

1.ที่มา/รายละเอียดนวัตกรรม/แรงบันดาลใจ

.....

2.จุดประสงค์/เป้าหมายของการดำเนินงาน

.....

3.อุปกรณ์/ทรัพยากรธรรมชาติจากท้องถิ่นในพื้นที่ (ถ้ามี)

.....

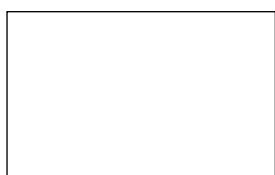
4.ขั้นตอนการดำเนินงาน/ขั้นตอนกิจกรรม/วิธีการนำไปใช้

.....

5.ประโยชน์ที่ได้รับ/การเผยแพร่และนำไปขยายผล

.....

รูปภาพประกอบ



หมายเหตุ กรอกแบบฟอร์มรายละเอียด ตัวหนังสือ Angsana New / ขนาด 16 /
 ภายใน 1-2 หน้ากระดาษ A4 เท่านั้น



ขอขอบคุณทุกท่านที่สนใจ และส่งผลงานเข้าร่วม
การคัดเลือกและประเมินผลงานบุคคล
องค์กรต้นแบบด้านส่งเสริมสุขภาพ
และการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ประจำปี 2564

กลุ่มงานพัฒนาสุขภาวะผู้สูงอายุ
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
กรมอนามัย