



งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
 รับวันที่ 24 ธ.ค. 65
 เวลา 16.00 L
 เลขที่รับ 1429

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
 รับวันที่ 20 / ธ.ค. / 65
 เลขที่ 3162
 เวลา 11.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๕๕
 ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/๑๖๔๖7 วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน	ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม	เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
-------	---	--

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่า ผู้บริหารสูงสุดจะต้องแสดงเจตจำนงสุจริตและคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และหน่วยงานจะต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นนโยบายที่ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รวมทั้ง กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในกรต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- ในการนี้ จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยจำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้
๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยขอให้ท่านนำประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังกล่าว สือสารบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบ และลงลายมือชื่อรับทราบประกาศฯ รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน

นางสุวิมล
 รองอธิบดี (งานบริหารทั่วไป)
 โทร. ๒๖๖๖๖๖๖๖

นายสุพรรณชัย วัฒนาภัยเจริญชัย
 อธิบดีกรมอนามัย

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
 เพื่อโปรดทราบ และไว้รับ
 ๒๕๖๕ กรุณาแจ้งมติกรมอนามัย, กรม
 อภิบาลกระทรวงสาธารณสุข
 พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๒๐ ธ.ค. ๖๕



นางสาวเกศรหรือดิศชัยกุล (Lily/3FLg97J) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (นางสาวเกศร โขอันสุปศิริ) (นายเกษม เวชสุภาคุณ) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง 90991



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมอนามัย มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมอนามัย

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวกรมอนามัยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมอนามัยให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกรมอนามัย

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย