



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๑ ๙๖

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามหนังสือ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/ว๓๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกรมอนามัย ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๓ ข้อ ๓.๑ ให้ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ซึ่งสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้ให้บุคลากรตอบแบบสำรวจกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ขอส่งประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมืองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ และขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานทราบและลงลายมือชื่อรับทราบประกาศ ฯ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้และส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อบรรณส่งกองการเจ้าหน้าที่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน จะเป็นพระคุณ

(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

**ประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ข้าพเจ้า นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย พร้อมด้วยบุคลากร
กรมอนามัย ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกรมอนามัย ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
๕. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนร่วม

ความดีที่ยากทำ

๑. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๒. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๓. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๔. การส่งเสริมการยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำความดี
๕. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กรมอนามัย “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย