



งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
 รับวันที่..... ๘ ๐๔/๖๖
 เวลา..... 14.30
 เลขที่รับ..... ๑๑๒

สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
 รับวันที่..... ๖ / ก.ย. / ๖๖.....
 เลขที่..... 2331
 เวลา..... 10.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มกฎหมายและวินัย โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๗๔

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๖/ 1 ๕๓/๖๖ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้บริหารกรมทุกท่าน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
 ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน เลขาธิการกรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ส่งแนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันรายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๖๑๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณ

On
 (นางวรรณภา กางกั้น)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

*เรียน ผู้กำกับเขตสาธารณสุข,
 เขตปทุมธานี และปทุมธานี
 กลุ่มงานพัฒนาองค์กร, กรมส่งเสริมการ
 ๓๐ ปทุมธานี ๑๒ เขตปทุมธานี*

*ก.พ.๑๑๑๑
 (กรมส่งเสริมการ
 ๖ ก.ย. ๖๖*

นางสาวเกศรา

๒๓

๒๕๖๖

ทราบ/ดำเนินการ
 มอบ.....

๒๓

๒๓/๖๖

(นางสาวไสวรรณ ไผ่ประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

๒๓

๒๕/๙/๖๖

นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ

๒๓

๘ ๙/๖๖

(นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

กลุ่มกฎหมายและวินัย
รับที่ 499
วันที่ 01 ธ.ค. 66
เวลา 0.29 น.



ห้องรองอธิบดีกรมอนามัย
(นพ. อรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ)
เลขที่ 44682
วันที่ 30 ส.ค. 2566
เวลา 15.26

กรมอนามัย
เลขรับ 64682
วันที่ 29 ส.ค. 2566
เวลา 14.11

ที่ นร ๐๖๑๑/ว ๑๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
เรียน อธิบดีกรมอนามัย

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 44682
วันที่ 21/8/66
เวลา 8.57 น.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

ด้วย ก.พ. มีมติให้สำนักงาน ก.พ. ศึกษาเพื่อปรับปรุงหนังสือเวียน ก.พ. มติ ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดแนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการลงโทษดังกล่าวตามที่ปรากฏในหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ แล้ว สาระสำคัญสรุปได้ว่า หนังสือสำนักงาน ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีเจตนารมณ์ที่จะให้ใช้เป็นแนวทางในการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน นอกจากนี้มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวยังแสดงให้เห็นถึงนโยบายของรัฐบาลในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอย่างจริงจัง และป้องปรามมิให้มีการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการมากขึ้น โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งปัจจุบันแนวทางในการลงโทษผู้กระทำความผิดฐานทุจริตยังเหมาะสมและจำเป็นที่จะต้องใช้อย่างต่อเนื่องไปจึงเสนอผลการศึกษาต่อ ก.พ. เพื่อพิจารณา

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า มติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นมติคณะรัฐมนตรีที่ดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ อีกทั้งยังเป็นการสนองตอบกับนโยบายในการบังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง ซึ่งถือได้ว่าเป็นมติคณะรัฐมนตรีที่เหมาะสมและจำเป็นที่จะคงไว้ โดยที่ยังมีต้องเสนอแก้ไขปรับปรุงแต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม การที่จะสั่งลงโทษข้าราชการสถานหนักถึงขั้นไล่ออกจากราชการจะต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควรว่า ผู้กระทำความผิดมีเจตนาทุจริตหรือเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย ก.พ. จึงมีมติเห็นชอบให้คงแนวทางการลงโทษข้าราชการที่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการที่ตามหนังสือหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ต่อไป และเห็นควรให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๑๑/ว ๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้ใช้แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามหนังสือฉบับนี้แทน

อนึ่ง โดยที่มาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า “การกระทำความผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น

/การปฏิบัติ...

