

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต  
สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	เอกสารหลักฐาน
คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองคำสั่งที่ ๑๒๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะกรรมการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในหน่วยงาน	๒ ครั้ง (พ.ย. ๖๔ - ก.ค. ๖๕)	คณะกรรมการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ	มีรายงานสรุปการประชุม
การขับเคลื่อนพัฒนา สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้าง ความรอบรู้ Healthy Workplace Happy for Life แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางการ ปฏิบัติในการพัฒนาสถานที่ทำงานน่า อยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง (ม.ค ๖๔ - ก.ค. ๖๕)	คณะกรรมการสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ และบุคลากรในหน่วยงาน	-
	กิจกรรมที่ ๓ ตรวจ ประเมินภายในหน่วยงาน	เพื่อสำรวจสถานการณ์และค้นหา ประเด็นปัญหาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ และพัฒนาให้หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงานฯ/	๒ ครั้ง (ม.ค ๖๔ - ก.ค. ๖๕)	คณะกรรมการสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานฯ	มีรายงานตรวจประเมิน ภายในหน่วยงาน

แนวทาง/มาตรการ	แผน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	เอกสารหลักฐาน
		เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ สถานการณ์และค้นหาประเด็นปัญหา สถานที่ทำงานนออยู่ น้าทำงานฯ และ พัฒนาให้			
	กิจกรรมที่ ๔ Big Cleaning Day	เพื่อให้สภาพแวดล้อมในหน่วยงาน มีความสะอาด ปลอดภัย และเอื้อต่อ การมีสุขภาพที่ดีของบุคลากร	๒ ครั้ง (ม.ค ๖๔ - ก.ค. ๖๕)	คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	one page
	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม ๕ส	เพื่อให้บุคลากรทุกคนทำความสะอาด พื้นที่ทำงานเป็นประจำทุกสัปดาห์	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง (ม.ค ๖๔ - ก.ค. ๖๕)	คณะกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	one page
	กิจกรรมที่ ๖ การตรวจ สุขภาพประจำปี	เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการตรวจ สุขภาพประจำปี	๑ พ.ย-๓๑ ม.ค. ๖๕	คณะกรรมการสถานที่ ทำงานนออยู่น้าทำงานฯ	รายงานการตรวจ สุขภาพประจำปี
	กิจกรรมที่ ๗ การวัดดัชนี มวลกาย (BMI)	เพื่อให้บุคลากรทุกคนเฝ้าระวังภาวะ สุขภาพของตนเอง	๑ พ.ย-๓๑ ม.ค. ๖๕	คณะกรรมการสถานที่ ทำงานนออยู่น้าทำงานฯ	รายงานการวัดดัชนีมวล กาย (BMI)