



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๑๓
ที่ สธ.๐๙๓๕.๑๑/ ๖๑ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

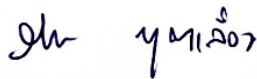
เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่าน้อย น่านำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (รอบ ๕ เดือนแรก)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง/รองผู้อำนวยการสถาบันฯ/หัวหน้าทุกกลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัย มีนโยบายส่งเสริมให้สถานที่ทำงานถูกสุขลักษณะ มีการจัดการสิ่งแวดล้อม
ที่สะอาด ปลอดภัย เอื้อต่อการมีสุขภาพดี โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และใน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ให้ความสำคัญกับตัวบุคคล มุ่งเน้นให้บุคลากรตระหนัก และเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของ
ตนเอง มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม นำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากร นั้น

ในการนี้ คณะทำงานสถานที่ทำงานน่าน้อย น่านำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข
ของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ขอส่งรายงานผลการตรวจประเมินสถานที่ทำงาน
น่าน้อย น่านำงาน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รอบที่ ๒ ประเมินโดย
คณะกรรมการ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และผลคะแนนอุทธรณ์การตรวจ
ประเมินสถานที่น่าน้อย น่านำงานฯ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

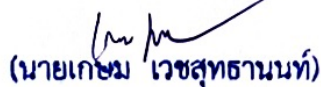
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางวิดา บุญเลื่อง)

ประธานคณะทำงานสถานที่ทำงานน่าน้อย น่านำงาน
เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน
(Healthy Workplace Happy for Life)

กชว


(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

คะแนนการประเมินสถานที่ทำงานนํายู่ทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และคะแนน 5 ส
ปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) หน่วยงานส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง	เกณฑ์การประเมิน						
	5ส. (42)	สนับสนุนของ องค์กร (5)	สะอาด (11)	ปลอดภัย (12)	สิ่งแวดล้อมดี (9)	มีชีวิตชีวาและสมดุล ชีวิตระดับพื้นฐาน (5)	มีชีวิตชีวาและ สมดุลชีวิตระดับดี (2)
ก่อนอุทธรณ์	39.85	5.00	10.90	11.45	8.90	3.20	2.00
หลังอุทธรณ์ (คะแนน final)	40.35	5.00	10.95	12.00	9.00	4.80	2.00
							รวม HWP (44)
							41.45
							43.75

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา เพื่อนำไปพัฒนาหน่วยงานต่อไป

เกณฑ์สะอาด และ ๕ส

๑. ติดตั้งกลอนประตูในห้องน้ำผู้พิการ และห้องน้ำผู้มารับบริการ (OPD) ตามเกณฑ์ของกฎกระทรวง กำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกฯ พร้อมติดกริ่งฉุกเฉินกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน

เกณฑ์ความปลอดภัย

๑. ควรมีการตรวจสุขภาพของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในห้องรังสีทุก ๑ ปี
๒. ควรมีการซ้อมอัคคีภัยทุกปี เพื่อทบทวนและเป็นการเพิ่มพูนความรู้ของพนักงานที่ใหม่
๓. แผนกซักฟอก ควรมีการตรวจการไต่ขึ้นของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน พร้อมอุปกรณ์ป้องกันเสี่ยง เนื่องจากบริเวณที่ปฏิบัติงานมีเสียงดังผู้ปฏิบัติงานอาจได้รับความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานได้

เกณฑ์สิ่งแวดล้อมดี

๑. ถังขยะมูลฝอยติดเชื้อ ในบางถังยังพบว่าไม่มีป้ายกำกับมูลฝอยติดเชื้อ และถังขยะไม่มีการระบุชื่อสถานที่ทำงาน ขอให้ดำเนินการตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕
๒. รถเข็นมูลฝอยติดเชื้อไม่เหมาะสม ขอให้ดำเนินการตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕
๓. ค่าคลอรีนในน้ำทั้งควรมีค่าไม่น้อยกว่า ๑.๐ ppm เพื่อให้กำจัดเชื้อโรคได้อย่างทั่วถึง และการแต่งกายของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต้องมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๔. พบถังขยะทั่วไปและขยะรีไซเคิล เป็นสีเดียวกัน ควรแยกเป็นสีน้ำเงินและสีเหลือง ให้ถูกต้องตามเกณฑ์
๕. ขาดห้องอาบน้ำสำหรับผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อ เสนอให้จัดทำห้องอาบน้ำสำหรับผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อเป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕

เกณฑ์สมดุลงานมีชีวิตชีวา

๑. แนะนำให้มีการเก็บข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงานที่มารักษาด้วยโรค office syndrome
๒. จากผลการประเมินสุขภาพของหน่วยงาน แนะนำให้มีการจัดอันดับความสำคัญของเจ้าหน้าที่ และแผนการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมตามแผนในกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่มีผลการตรวจสุขภาพผิดปกติ ให้สอดคล้องกับปัญหาของบุคลากร แนวทางการจัดกิจกรรมให้ตรงประเด็นปัญหาสุขภาพของบุคลากร แต่ละกลุ่ม ในช่วง ๖ เดือนหลัง