

รายละเอียดตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะ บุคคล ๑	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรสู่วัฒนธรรมองค์กร เอกลักษณ์ Health Model (ต้นแบบด้านสุขภาพ) เป็นพฤติกรรมบ่งชี้ ระดับบุคคล
ประเด็นยุทธศาสตร์	๔.ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	๒.เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO)
กลุ่ม/ Cluster	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน / Cluster HR (กลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคน)
กลุ่มงานเจ้าภาพหลัก	กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
กลุ่มงานที่รับการประเมิน	๑.ทุกกลุ่มงาน ๒.บุคลากรทุกระดับ
คำนิยาม	<p>วัฒนธรรมกระทรวงสาธารณสุขสู่วัฒนธรรมกรมอนามัย (MOPH to HEALTH) ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH กระทรวงสาธารณสุข กำหนดค่านิยมบุคลากร ๔ ด้าน โดยนำตัวย่อจากชื่อกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH ซึ่งเป็นค่านิยมที่สร้างไว้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกคนยึดถือปฏิบัติ M : Mastery เป็นนายตัวเอง มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ รอบรู้ด้านสุขภาพ O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ กล้าคิด กล้าทำ พัฒนานวัตกรรมที่สร้างสรรค์ P : People Centered ใส่ใจประชาชน กล้าคิด กล้าทำ พัฒนานวัตกรรมที่สร้างสรรค์ H : Humility ถ่อมตน อ่อนน้อม มีสัมมาคารวะ เปี่ยมน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความคิดเห็น มุ่งเน้นส่วนรวม</p> <p>วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย HEALTH กรมอนามัยมุ่งหวังสร้างองค์กรให้เกิดเอกลักษณ์ที่โดดเด่นเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม ภายใต้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีขีดความสามารถ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ มีความสุข โดยกำหนดวัฒนธรรมองค์กรไว้ คือ H : Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ) การดูแลรักษาสุขภาพตนเองเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น E : Ethics (มีจริยธรรม) มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน A : Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์) หมายถึง มุ่งมั่นรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ และตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง L : Learning (เรียนรู้ร่วมกัน) หมายถึง มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนางานร่วมกัน T : Trust (เคารพและเชื่อมั่น) หมายถึง มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น H : Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน) หมายถึง มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของทีมงานร่วมกัน</p> <p>สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กำหนดทิศทางการดำเนินงานขับเคลื่อนกำลังคน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรสู่วัฒนธรรมองค์กรเป็นพฤติกรรมบ่งชี้สมรรถนะ ระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๓ เอกลักษณ์ ได้แก่ ๑.Health Model (ต้นแบบด้านสุขภาพ) ๒.Achievement (การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์) ๓.Harmony (จิตอาสา)</p>

รายละเอียดตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

วัตถุประสงค์	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรสู่วัฒนธรรมองค์กร เป็นพฤติกรรมบ่งชี้สมรรถนะบุคคลให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
ค่าเป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์ระดับ ๑ - ๓
วิธีจัดเก็บข้อมูล	ส่งรายงาน
แหล่งข้อมูล	๑.รายงานจำนวนผู้เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรม ๒.ภาพถ่ายของบุคลากรที่เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมเผยแพร่ทางกลุ่มไลน์ สสม. ๓.บุคลากรผู้ผ่านการคัดเลือก ฟินสวย ฟินสะอาด ๔.รายงานสถิติการใช้ห้องประชุม สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
รายการข้อมูล	ขั้นตอน
ระยะเวลาการประเมินผล	รอบที่ ๑ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) รอบที่ ๒ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒)

เกณฑ์การประเมิน

รอบที่ ๒ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒)

ระดับคะแนน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานรอบ ๕ เดือน				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน
๑	ทุกกลุ่มงานปลูกผักสวนครัวที่แปลงปลูก ต้นไม้และนำผักสวนครัวที่ปลูกไปปรุงอาหาร อาหารที่ครัวสาธิตโดยใช้ห้องครัวสาธิต (Kitchen Cooking) ของหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	๑	๑.พื้นที่ปลูกผักสวนครัว โดยกลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ ๒.รายงานจำนวนสถิติการใช้ห้องครัวสาธิต โดยกลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการ สุขภาวะ
๒	บุคลากรทุกคนดื่มน้ำเปล่าแทนน้ำหวานทุกครั้งของการจัดประชุม	๑	รายการใช้ห้องประชุมของทุกกลุ่มงานฯ พร้อมภาพถ่ายอาหารว่าง โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

รายละเอียดตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/หลักฐาน
๓	บุคลากรเดินขึ้นหรือลงบันไดแทนการใช้ลิฟท์ ยกเว้นกรณีขงหรือเจ็บป่วยหรือมากกว่า ๓ ชั้นขึ้นไป และบุคลากรทุกกลุ่มงานออกกำลังกายโดยใช้ห้องฟิตเนสสุขภาพของหน่วยงาน	๑	๑.บุคลากรถ่ายภาพเผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ สสม.รวมใจ ๒.รายงานสรุปผลการใช้ห้องฟิตเนสสุขภาพ โดยกลุ่มงานคลินิก พัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ
๔	ทุกการประชุม เวลา ๑๐.๐๐ และ เวลา ๑๔.๐๐ หรือก่อนรับประทานอาหารว่าง บุคลากรมีการ ลุก ซีบ ออกกำลังกาย	๑	<u>กรณีประชุมภายในหน่วยงาน</u> รายการใช้ห้องประชุมของทุกกลุ่มงานฯ พร้อมภาพถ่ายการออกกำลังกาย โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน <u>กรณีประชุมภายนอกหน่วยงาน</u> ภาพถ่ายการออกกำลังกาย โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนหรือทุกกลุ่มงานที่จัดประชุม
๕	บุคลากรมีการแปร่งฟันพร้อมใช้ไหมขัดฟัน หลังรับประทานอาหารเที่ยงทุกวัน	๑	ผู้แทนทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประกวดฟันสวย ฟันงาม ดำเนินการโดยกลุ่มงานทันตสาธารณสุข
	คะแนนรวม	๕	

มาตรการสำคัญ (PIRAB) ที่ทำให้ตัวชี้วัดบรรลุผล :

๑. สื่อสาร สร้างความเข้าใจ ชี้แจงเหตุผลความสำคัญและความจำเป็นการดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรสู่วัฒนธรรมองค์กรเป็นพฤติกรรมบ่งชี้สมรรถนะบุคคล
๒. ประสานและรวบรวมข้อมูลแบบมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรสู่วัฒนธรรมองค์กรเป็นพฤติกรรมบ่งชี้สมรรถนะบุคคล
๓. สร้างกลไกแนวทางการดำเนินงาน กรรมการ/คณะทำงาน/กลุ่มงาน
๔. แลกเปลี่ยนเรียนรู้/แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกลุ่มงาน/บุคลากร
๕. การติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

รายละเอียดตัวชี้วัดบ่งชี้สมรรถนะบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

Small Success :

กลไก	รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
	-มีการทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ การ ดำเนินงาน ขับเคลื่อนค่านิยม องค์กรสู่ วัฒนธรรมองค์กร เป็นพฤติกรรมบ่งชี้ สมรรถนะบุคคล	-มีการสื่อสาร บุคลากรผ่าน กระบวนการมี ส่วนร่วมและสร้าง ความเข้าใจสู่การ ปฏิบัติของ บุคลากรทุกระดับ ผ่านการประชุม/ อบรม/สัมมนา	-แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ระหว่างกลุ่มงาน/ บุคลากร	-มีการติดตาม ประเมินผลและ สรุปผลการ ดำเนินงาน

วิธีการประเมินผล	ระดับความสำเร็จที่ดำเนินการมีเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ในแต่ละขั้นตอน			
ผู้กำกับตัวชี้วัด	นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๓๐๕๗ โทรสาร ๐๒-๕๒๑-๐๒๒๖	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โทรศัพท์มือถือ ๐๘๙-๙๒๒-๔๗๖๙ E-mail : Ksmsoe@yahoo.com		
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๒ โทรสาร - ๒.นางอัจฉริยา กิจชมภู โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ โทรสาร -	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๖-๕๓๕-๑๕๙๔ E-mail : ketsarachok@hotmail.com ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๖-๓๓๓-๔๑๘๑ E-mail : lontarpalm@gmail.com		
กลุ่มงาน/คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ประมวลผล และจัดทำข้อมูล	๑.กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ๒.กลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ ๓.กลุ่มงานทันตสาธารณสุข ๔.กลุ่มงานบริหารสารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ			
ผู้รับผิดชอบการรายงาน ผลการดำเนินงาน	๑.นายกันตินันท์ ภูทอง โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓ โทรสาร -	ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๖-๕๙๑-๑๑๐๗ E-mail : alexphuthong@gmail.com		
ผู้รับผิดชอบการ ประเมินผลให้คะแนน ตัวชี้วัด	นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๑-๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๒ โทรสาร -	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๖-๕๓๕-๑๕๙๔ E-mail : ketsarachok@hotmail.com		