



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

นโยบายเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเป็นวิทยากร นักพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ รองรับสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง เป็นหน่วยงานฝึกอบรม (Training center) ประจำปี พ.ศ. 2562

โดย นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
กรมอนามัย



เอกสารประกอบการประชุมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิทยากรนักพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ระหว่างวันที่ 20 – 22 กุมภาพันธ์ 2562 ณ คัมภีร์รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

วิสัยทัศน์

“เป็นสถาบันชั้นนำวิจัยและนวัตกรรมสู่การเป็นเมือง
สุขภาพดี ในปี 2563



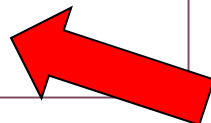
1. ผลักดันนโยบายสาธารณะ เพื่อ
ปกป้องสุขภาพของประชาชนใน
เขตเมืองโดยครอบคลุมประชากร
เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว



2. ดำเนินการตามกฎหมายที่กรม
อนามัยรับผิดชอบ รวมทั้งผลักดัน
ชั้นนำ กำกับ และติดตามการ
ปฏิบัติงานของหน่วยงานตาม
มาตรการทางกฎหมายสาธารณสุข
และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



3. พัฒนาองค์ความรู้หรือเทคโนโลยี
การส่งเสริมสุขภาพและสร้างสมดุล
อนามัยสิ่งแวดล้อมและถ่ายทอด
เป็นแนวทางปฏิบัติงานหรือ
หลักสูตรให้แก่หน่วยงานภาครัฐ
เอกชน และประชาชน



4. พัฒนารูปแบบการวิจัย และ
นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ และ
สร้างสมดุลอนามัยสิ่งแวดล้อมที่
สอดคล้องกับวิถีชีวิตเขตเมืองให้
เป็นองค์กระตุ้นแบบด้านสุขภาพและ
ขยายผลไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่เขต
เมืองจังหวัดอื่นๆ

เป้าหมายของการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง อนาคตที่ทุกคนมีส่วนร่วม



องค์กรนวัตกรรม

องค์กรที่เป็นเลิศ

องค์กรแห่งสุข

องค์กรที่ยั่งยืน





กรมอนามัย
สำนักงานพัฒนาสุขภาพระดับเขต

นโยบายขับเคลื่อนกำลังคนสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขต ประจำปี 2562

มุ่งเน้นเป็น "องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม"

ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งผลลัพธ์ให้ประชาชนสุขภาพดี
เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็นองค์กรวิจัยและนวัตกรรม ภายใน ปี 2563

ลดขั้นตอน
ประหยัดพลังงาน



ประหยัดพลังงาน

Smart Office

ตรวจสอบถ่วงดุล



Smart People

สร้างคุณค่ากำลังคน ตามวิชาชีพ
และสมรรถนะตามตำแหน่ง



HUMAN
RESOURCES

Smart Team



พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับเขต (พชข.)

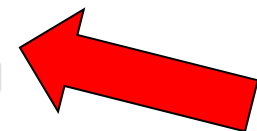
Smart Society

สร้างความร่วมมือกับ
เครือข่ายขับเคลื่อนแผน
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและ
ป้องกันโรคสู่ความเป็นเลิศ
กรุงเทพมหานคร



กลยุทธ์
4S สสม.

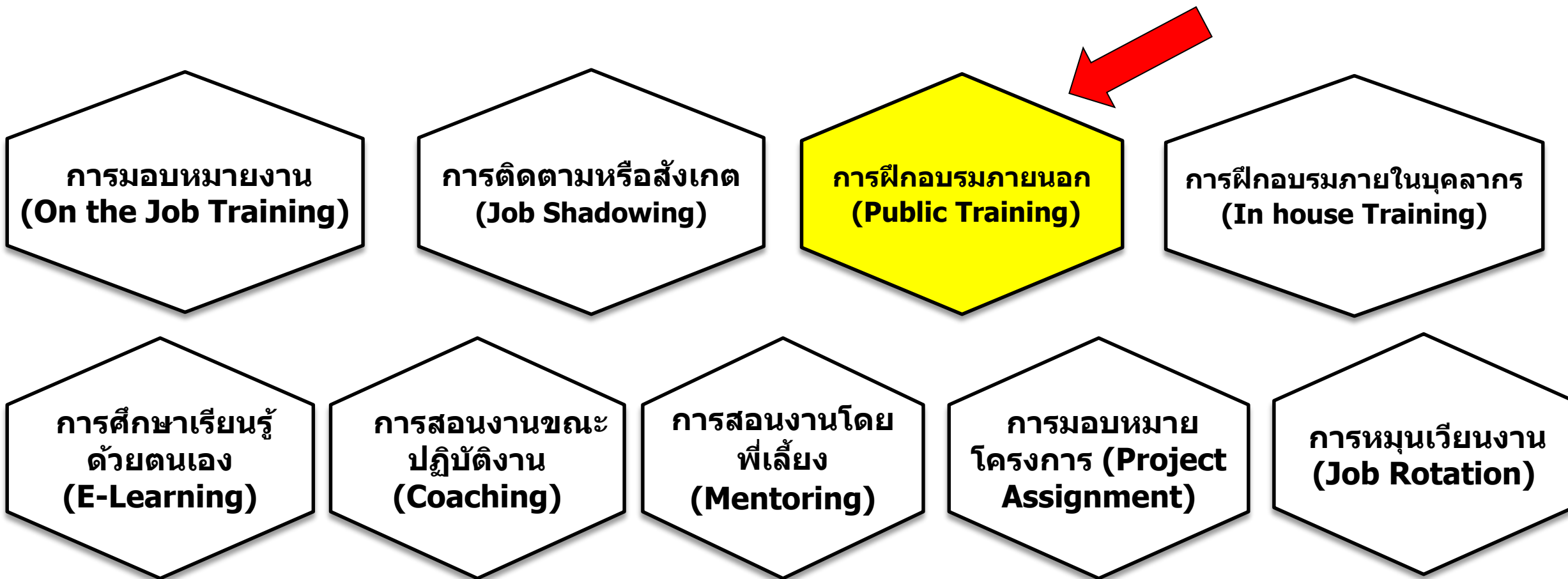
- ผลักดันการบังคับใช้และ
มาตรการทางกฎหมายกฎหมาย
- องค์กรต้นแบบด้านส่งเสริม
สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ต้นแบบองค์กร
รอบรู้ด้านสุขภาพ





การวางแผนบริหาร พัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

สร้างคุณค่ากำลังคน ตามวิชาชีพและสมรรถนะตามตำแหน่ง





ระดับของ Health Literacy แบ่งเป็น 3 ระดับ

Functional Health Literacy :

บ่งถึงความรู้และทักษะของคนในการเข้าถึงข้อมูล ทำความเข้าใจ และใช้ข้อมูลสุขภาพเพื่อดำรงชีวิตประจำวันพื้นฐาน

Interactive Health Literacy :

การที่สามารถจัดการกับสถานการณ์ต่างๆ รอบตัวที่ประสบพบเจอ และสามารถสื่อสาร หรือมีปฏิสัมพันธ์กับคนอื่นได้

Critical Health Literacy :

มีความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาที่พบและเข้าใจ ปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง จนสามารถวางแผนจัดการควบคุม ป้องกัน หรือแก้ไขปัญหานั้นๆได้



แนวทางการดำเนินงาน องค์กรอบรู้ด้านสุขภาพ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองเพื่อขยายผลต่อองค์กรอื่น

การนำองค์กรเป็น HLO

- นโยบาย งบประมาณ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีส่วนร่วมออกแบบ Role model / HL team-office EB project/



Health literate staff
tailor made model/A²IM/
2 way communication skill
(Interactive Health Literacy)

Health literate People (client)

- Self management
- Group management



Health literate Media
tailor made media



Health literate Environment
- Environment design แผนที่
ป้ายบริการ/ key message /
จิตอาสาบริการ

ผลการดำเนินงาน ต้นแบบองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ

- ✓ มีการประกาศนโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินงานองค์กรรอบรู้สุขภาพ
- ✓ มีระบบการกำกับ ติดตาม รายงานผลประจำเดือน

- ✓ Social Media approach
- ✓ การใช้ Line ในการส่งเสริมความรู้สุขภาพและการติดตามผล
- ✓ พัฒนาสื่อ คลิปวิดีโอส่งเสริมความรู้ในกลุ่มเป้าหมาย



- ✓ Capacity Building
- ✓ การใช้ V Shape
- ✓ ให้บริการตาม Flow
- ✓ การสื่อสาร ด้วยเทคนิค Teach back , Ask me 3
- ✓ **หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่**
- ✓ สื่อ ข้อมูล องค์ความรู้ ของแต่ละคลินิก tailor Key message ทุกกลุ่มวัย
- ✓ สื่อเรียนรู้ แนวทางการพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ 3 settings (รพ/รร/ชุมชนสถานประกอบการ)
- ✓ 66 key message ในรูปแบบ Big Book
- ✓ แผนที่บริการ (You are here)
- ✓ ป้ายคลินิก(เป็นรูปภาพ)
- ✓ รพ.รอบรู้สุขภาพ



วัตถุประสงค์การอบรมหลักสูตร วิทยากรนักพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ



1. พัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญ “นักพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ”
2. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เรียนรู้ร่วมกัน ระดมความคิดเห็นการดำเนินงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อสร้างความร่วมมือการทำงานในอนาคต
3. จัดทำหลักสูตรการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพในสถานพยาบาล และการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพในองค์กรหรือชุมชน สำหรับฝึกอบรม (Training center) ให้หน่วยงานอื่นเสริมสร้างศักยภาพในการแก้ไขปัญหาความรอบรู้ทุกกลุ่มวัย

ต้นแบบองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง



องค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ
(Health Literate Organization)



หน่วยบริการ เป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ
(Health Literate Hospital)



พัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นเป็นชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ
(Health Literate Communities)

หน่วยงานฝึกอบรม (Training Center)



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง



หลักสูตรวิทยากรนักพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ประชาชนและเครือข่าย



นักสื่อสารสุขภาพ



นักปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ



คุณสมบัติ 5 ประการ สำหรับวิทยากร สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

ยอมรับฟังคำวิจารณ์

ริเริ่มงานและ
ศึกษาหาความรู้อยู่เสมอ



เป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจ
และสนับสนุนบุคคลอื่น



เป็นนักฟังที่ดี

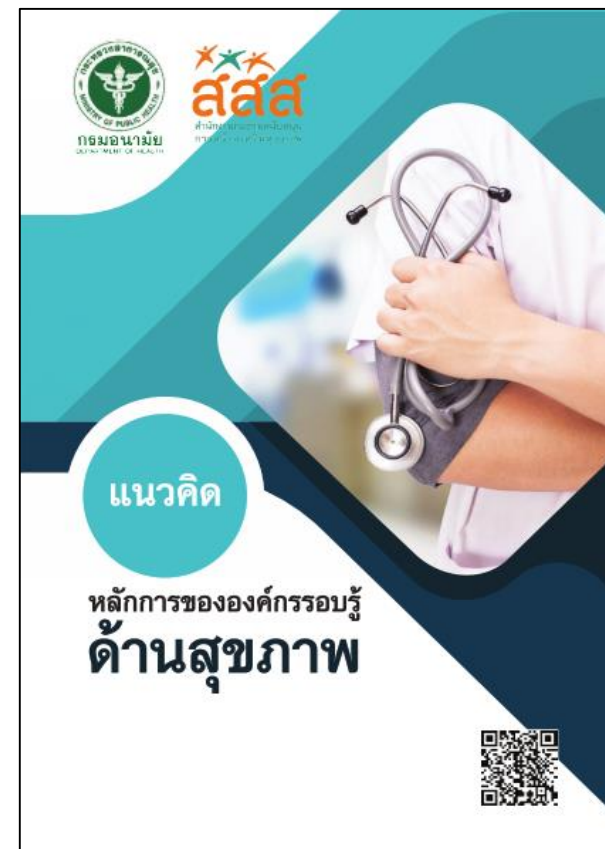


มีความสุข
ในการถ่ายทอดความรู้





สื่อต้นแบบแนวทาง ยกระดับความองค์การรอบรู้ด้านสุขภาพ





**"ข้อคิด สสม.รวมใจ"
เป็นนักฟัง แรงศึกษา รับวิจารณ์
งานริเริ่ม ใจบันดาลแรง"
ขอบคุณครับ**



Download เอกสาร QR Code