



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๒

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ว ก ก

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลคะแนนความสมดุลในชีวิตและการทำงานและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนแรก

เรียน ที่ปรึกษาสถาบันฯ / รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามหนังสือด่วนที่สุด กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๔/ว๖๕๐๒ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอส่งข้อมูลและแนวทางการใช้ข้อมูลจากการทำแบบสำรวจความสมดุลในชีวิตและการทำงานและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนได้วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานสรุปผลคะแนนความสมดุลในชีวิตและการทำงานและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนแรกเรียบร้อยแล้ว เห็นควรแจ้งให้ท่านสื่อสารให้บุคลากรภายในกลุ่มงานของท่านทราบ และร่วมมือร่วมใจพัฒนาหน่วยงานเพื่อสร้างความสมดุลในชีวิตและการทำงานและพัฒนาความสุขความผูกพันภายในองค์กร ต่อไป รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ผลคะแนนการตอบแบบวัดความสมดุลในชีวิตและการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 (รอบ 6 เดือนแรก)

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

องค์ประกอบ/ข้อคำถาม	ร้อยละคะแนนที่ได้รับ
ภาพรวมของหน่วยงาน มีความสมดุลในชีวิตและการทำงานในระดับปานกลาง (n=192)	69.68
องค์ประกอบที่ 1 การก้าวกายของชีวิตส่วนตัวต่อการทำงาน	25.91
1. ฉันไม่มีสมาธิในการทำงานเพราะกังวลถึงภาระที่บ้าน	29.17
2. ความเครียดจากเรื่องส่วนตัวทำให้ฉันทำงานบกพร่อง	27.21
3. ฉันเหนื่อยล้าจากภาระงานที่บ้านจนทำให้ทำงานได้ไม่เต็มที่	24.22
4. ฉันไม่สามารถทำงานเสร็จตามเวลาเพราะต้องการจัดการกับเรื่องส่วนตัว	23.05
องค์ประกอบที่ 2 การก้าวกายของงานต่อชีวิตส่วนตัว	32.78
5. ฉันทำงานหนักจนไม่มีเวลาให้กับครอบครัว	31.25
6. ความเครียดจากที่ทำงานทำให้ฉันมีปัญหาเกี่ยวกับครอบครัว	29.04
7. บ่อยครั้งที่ฉันมีงานติดพันจนทำให้ไม่สามารถไปร่วมกิจกรรมกับครอบครัวหรือเพื่อนฝูงหรือทำกิจกรรมที่สนใจได้	36.59
8. ฉันทำงานหนักจนไม่มีเวลาพักผ่อน และดูแลสุขภาพของตัวเอง	34.24
องค์ประกอบที่ 3 การทำงานส่งเสริมชีวิตส่วนตัว	64.29
9. งานของฉันช่วยให้รับผิดชอบต่อครอบครัวได้ดีขึ้น	59.64
10. ตารางงานของฉันมีความเหมาะสม และช่วยให้ฉันสามารถบริหารจัดการกับภาระส่วนตัวได้เป็นอย่างดี	65.49
11. งานของฉันมีส่วนในการช่วยส่งเสริมสัมพันธภาพที่ดีในครอบครัว	62.37
12. งานของฉันสนับสนุนให้ฉันมีโอกาสพัฒนาตัวเอง และมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมที่ฉันสนใจ	69.66
องค์ประกอบที่ 4 ชีวิตส่วนตัวส่งเสริมการทำงาน	73.11
13. ครอบครัวของฉันช่วยสนับสนุน และเป็นกำลังใจที่ดีให้ฉันในการทำงาน	75.52
14. ครอบครัวหรือเพื่อนฝูงช่วยให้ฉันคลายเครียดจากการทำงาน	74.09
15. กิจกรรมในชีวิตส่วนตัวของฉัน ช่วยเสริมสร้างทักษะให้ฉันทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	71.74
16. การเรียนรู้จากการสร้างสัมพันธภาพในครอบครัวช่วยให้ฉันมีสัมพันธภาพที่ดีกับหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	71.09

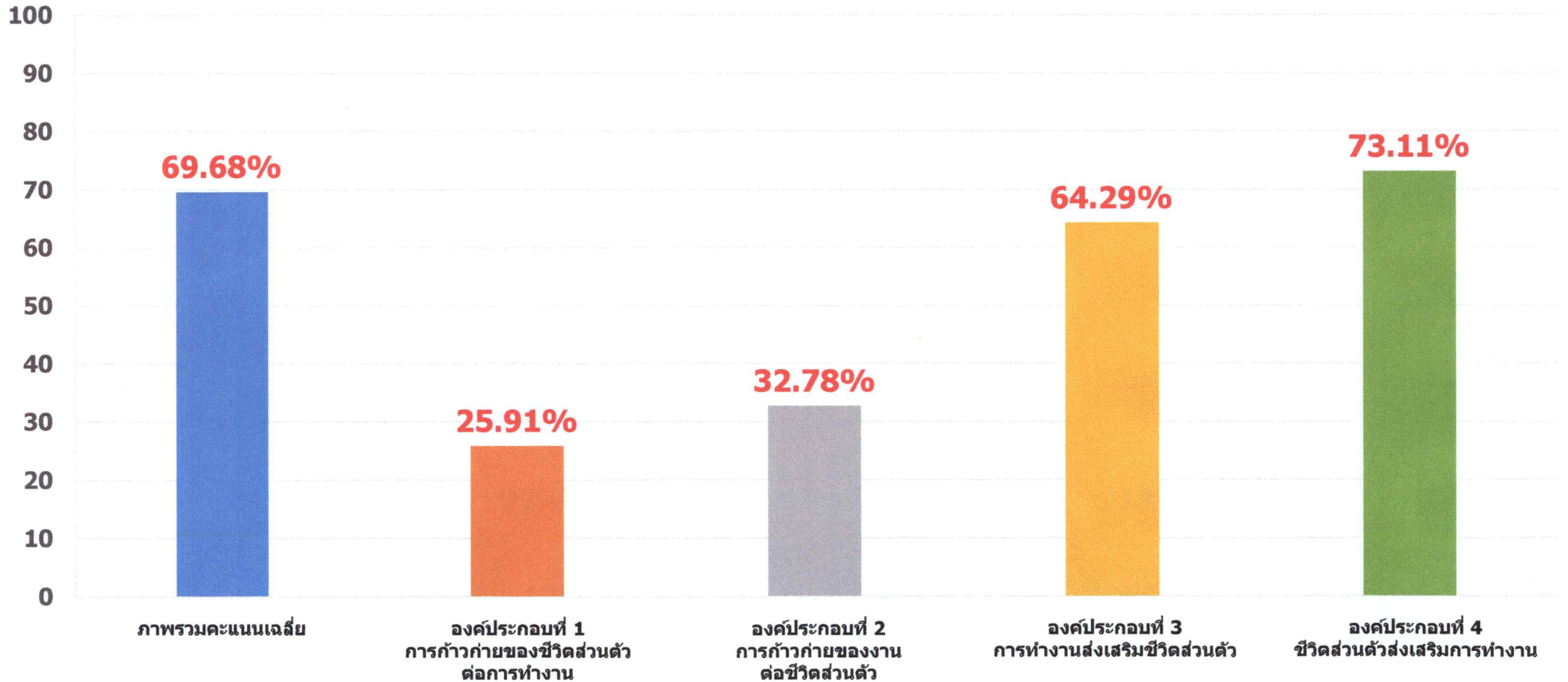
ผลคะแนนการตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2564 (รอบ 6 เดือนแรก)

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

ปัจจัย/ข้อคำถาม	ร้อยละคะแนนที่ได้รับ
ภาพรวมของหน่วยงาน (n=192)	76.97
ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร	73.42
1. หน่วยงานที่สังกัดมีผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป	76.82
2. หน่วยงานจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่เหมาะสมและเพียงพอกับการทำงานให้สำเร็จ	69.92
3. หน่วยงานมีนโยบายและทิศทางการที่ชัดเจน	76.95
4. หน่วยงานมีระบบการทำงานที่ดี	74.22
5. หน่วยงานเห็นความสำคัญในตัวท่าน	67.97
6. หน่วยงานได้สื่อสารสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ อย่างทั่วถึง	74.61
ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ	80.12
7. งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่าและเกิดประโยชน์	85.81
8. งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความท้าทาย	82.81
9. งานที่ท่านทำอยู่ช่วยให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	84.38
10. งานที่ท่านทำอยู่ตรงกับความถนัดของท่าน	77.34
11. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมาย	73.70
12. ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เสมอ	76.69
ปัจจัยเกี่ยวกับผู้คนในองค์กร	78.26
13. เพื่อนร่วมงาน มีส่วนช่วยให้ทำงานประสบความสำเร็จ	79.95
14. เพื่อนร่วมงานมีจริยธรรม	76.56
ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง	74.32
15. หัวหน้างานมีวิวัฒนาการทางอารมณ์	71.61
16. หัวหน้างานเป็นคนมีความสามารถ	78.39

ปัจจัย/ข้อคำถาม	ร้อยละคะแนนที่ได้รับ
17. หัวหน้างานสั่งการโดยให้แนวทางที่ชัดเจน	73.31
18. หัวหน้างานแนะนำและสอนงาน	74.22
19. หัวหน้างานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน	74.09
ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง	81.18
20. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีวิสัยทัศน์	85.03
21. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีคุณธรรม	78.13
22. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	83.98
23. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรสร้างบรรยากาศของการมีส่วนร่วม	77.60
ปัจจัยเกี่ยวกับสถานการณ์ของตนเองและสภาพแวดล้อม	77.50
24. ท่านไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ	66.67
25. ครอบครัวยุคของท่านเข้าใจและสนับสนุนการทำงาน	84.11
26. ท่านมีความสามารถทำงานให้บรรลุตามเป้าหมายได้เสมอ	82.16
27. ท่านไม่มีภาระหนี้สิน หรือสามารถจัดการภาระหนี้สินของตนเองได้	76.56
28. ท่านมีโอกาสได้ทำกิจกรรมที่ทำให้มีความสุขอยู่เสมอ	77.99
ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน	70.53
29. ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรมกับการปฏิบัติงาน	69.14
30. ท่านได้ใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน	74.09
31. ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี	68.36
ความผูกพันองค์กร	80.43
32. ท่านเชื่อมั่นในทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่สังกัด	75.78
33. ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน	84.11
34. ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานด้วยความเต็มใจอย่างสม่ำเสมอ ทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และกิจกรรมอื่นๆ เช่น การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เวทีนวัตกรรม CSR ของส่วนราชการ 5 ส เป็นต้น	81.38

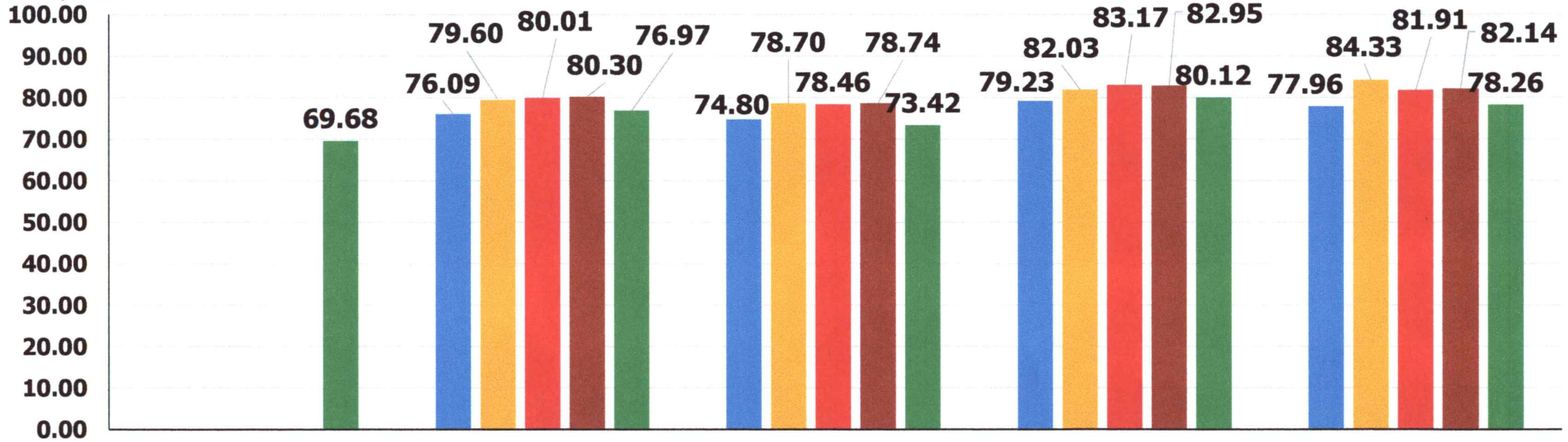
สรุปคะแนนวัดความสมดุลในชีวิตและการทำงาน





รายงานแบบสำรวจความสมดุลในชีวิตและการทำงานและ ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง



ข้อมูล ณ วันที่ 29 มีนาคม 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 18 ธันวาคม 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 15 เมษายน 2563

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563

■ รอบ 1/2562
(186 คน)

■ รอบ 2/2562
(189 คน)

■ รอบ 1/2563
(179 คน)

■ รอบ 2/2563
(196 คน)

■ รอบ 1/2564
(192 คน)

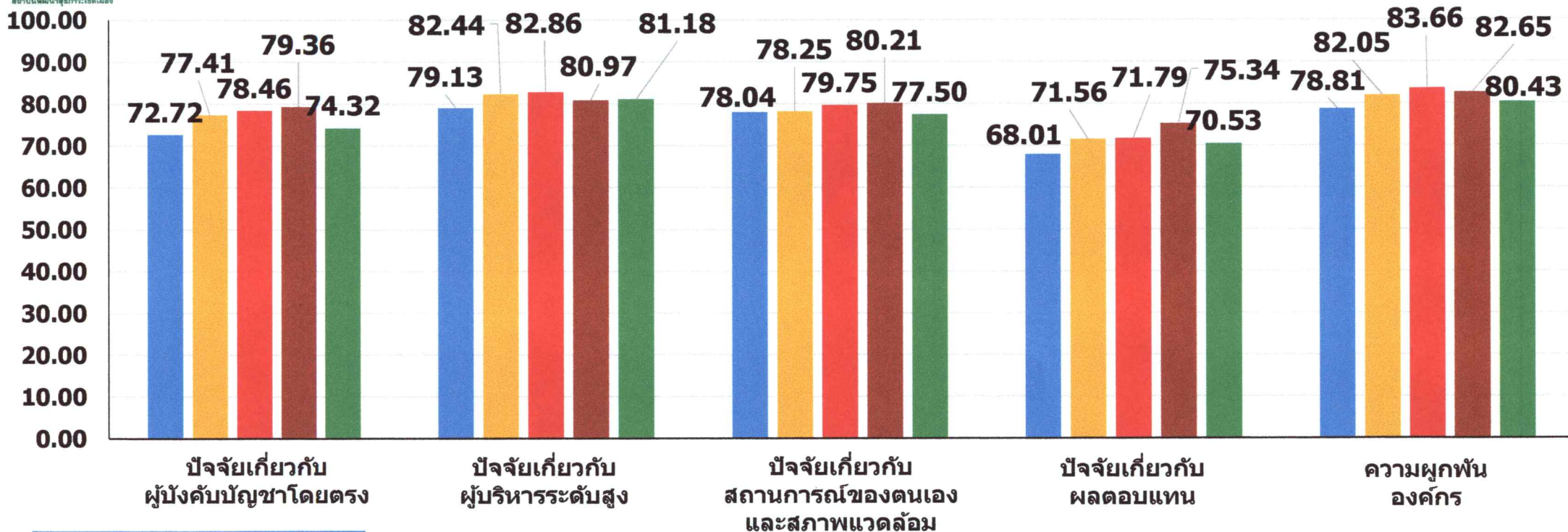
กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



รายงานแบบสำรวจความสมดุลในชีวิตและการทำงานและ ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



ข้อมูล ณ วันที่ 29 มีนาคม 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 18 ธันวาคม 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 15 เมษายน 2563

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563

■ รอบ 1/2562
(186 คน)

■ รอบ 2/2562
(189 คน)

■ รอบ 1/2563
(179 คน)

■ รอบ 2/2563
(196 คน)

■ รอบ 1/2564
(192 คน)

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>