



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ผลงานโดดเด่นด้านการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
ณ โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพมหานคร
โดยนางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

จัดทำโดย : สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง <http://mwi.anamai.moph.go.th>





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง
รับประกาศนียบัตร
หน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย ประจำปี 2561
ผลงาน "คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข
ปฏิรูปงานภารกิจสนับสนุน"





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
รับรางวัลหน่วยงานคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
เรื่อง สสม.รวมใจ Give and Take ยิงให้ก็ยิงได้





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง



สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง รับโล่และรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 หน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย ประจำปี 2563 ผลงาน “องค์กรคุณธรรมและ มีคุณภาพชีวิตในการทำงาน”



โครงสร้างบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



นายแพทย์เอกหม เวชสุทรานนท์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



พันเอกแพทย์หญิงสิริดา เอ็กอุทัย
ที่ปรึกษา
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



ดร.กานดาณี มาลีวงษ์
ที่ปรึกษา
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



นายแพทย์องต ทัตพรสวรรค์
รองผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



กลุ่มภารกิจสนับสนุน

- นางสาว โกรธพงศ์... (Supporting Role)
- นางสาวธนาภรณ์... (Supporting Role)
- นางสาวสิริมา... (Supporting Role)
- นางสาวณัฐชยา... (Supporting Role)
- นางสาวณัฏฐา... (Supporting Role)
- นางสาวณิชา... (Supporting Role)

กลุ่มภารกิจสตรี เด็ก วัยเรียนและวัยรุ่น

- นางสาว... (Women's Role)
- นางสาว... (Women's Role)
- นางสาว... (Women's Role)
- นางสาว... (Women's Role)

กลุ่มภารกิจวัยทำงาน และวัยผู้สูงอายุ

- นางสาว... (Working Age Role)
- นางสาว... (Working Age Role)
- นางสาว... (Working Age Role)

กลุ่มภารกิจกฎหมาย และสิ่งแวดล้อม

- นางสาว... (Law and Environment Role)

กลุ่มภารกิจเทคนิคบริการและวิชาการทางการแพทย์

- นางสาว... (Medical Service Role)
- นางสาว... (Medical Service Role)
- นางสาว... (Medical Service Role)
- นางสาว... (Medical Service Role)
- นางสาว... (Medical Service Role)

ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ที่ 72 / 2563 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2563



ทิศทาง นโยบาย การขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

แผนยุทธศาสตร์บริหารกำลังคน 4 ปี สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง พ.ศ.2561-2565

วิสัยทัศน์ สสม.	"เป็นสถาบันชั้นนำวิจัยและนวัตกรรม สู่การเป็นเมืองสุขภาพดี ภายในปี 2565"			
ประเด็นยุทธศาสตร์กรม	ปฏิรูประบบงานสององค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล			
	เป้าประสงค์ที่ 1 องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	เป้าประสงค์ที่ 2 องค์กรสมรรถนะสูง (HLO)	เป้าประสงค์ที่ 3 องค์กรที่มีธรรมาภิบาล	
เป้าหมายกำลังคน	MOPH to HEALTH "คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข"			
ประเด็นยุทธศาสตร์กำลังคน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปฏิรูประบบการวางแผน การบริหารและพัฒนา กำลังคน (HR Strategy and Organization) โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมโปร่งใสและเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การบริหารกำลังคน (Manpower management)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปฏิรูประบบบริหารผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (Performance management system)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปรับวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาความสุขในชีวิตการทำงาน (Core value & Culture change)
เป้าประสงค์	กำลังคนพอเพียงและมีสมรรถนะเหมาะสมสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้	เพิ่มบุคลากรที่มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรม จนสามารถเป็นนวัตกรรม (Innovator)	มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและอำนาจความเป็นธรรม	เพิ่มความสุขและคุณภาพชีวิตการทำงาน ให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและเกิดความผูกพันต่อองค์กร
กลยุทธ์/มาตรการ	Smart Society - โครงการตามแนวพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติในพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามแนวนโยบายของรัฐบาล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและกรมอนามัย - สร้างทีม พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับเขต (พชช.) - พัฒนาทีมป้าและบุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญ อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นที่เขตเมือง	Smart Team - การพัฒนาระบบงาน โดยบูรณาการงานบริการคลินิก งานวิชาการ และการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัย สิ่งแวดล้อม การเป็นสถาบันวิจัยและนวัตกรรม และหน่วยฝึกอบรม (Training center) หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน - ยกระดับหน่วยงานเป็นต้นแบบองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ พร้อมขับเคลื่อนงานร่วมกับภาคีเครือข่าย	Smart People - การต่อต้านการทุจริต มีความซื่อสัตย์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO Health และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" - การธำรงรักษาคนดี รัฐวิสาหกิจและเอกชน - ยกระดับบุคลากรกำลังคนก่อนเข้าสู่ตำแหน่ง - ส่งเสริมและสื่อสารให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จนเกิดพฤติกรรมพึงประสงค์	Smart Office - พัฒนาคณะทำงานเป็นโรงพยาบาลลดโลกร้อน - พัฒนาระบบตรวจสอบถ่วงดุลป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน - การบริหารจัดการกระบวนการงานทุกกลุ่มงาน ลดขั้นตอน อำนาจความสะดวก เสริมสร้างค่านิยมที่พอใจบุคลากร ภายในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการสร้างความสุขและคุณภาพชีวิตของบุคลากร - เร่งสร้างกลไกให้บุคลากรมีความรักและความผูกพันต่อองค์กร



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ทิศทาง นโยบาย การขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย |
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

- รอบ ๒ เดือนแรก
(ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๒ เดือนหลัง
(เมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	การรายงานผลการดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด โครงการ	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงาน (แนบ link)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ					
๑.๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล และการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	๑.๑.๑ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กรมอนามัย	มีการเข้าร่วมประชุมตามที่กรมอนามัยกำหนด	มีการเข้าร่วมการประชุมตามที่กรมอนามัยกำหนด	มีร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ	
	๑.๑.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพหัวหน้าทรัพยากรบุคคล (CHRO) และเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการเข้าร่วมประชุมตามที่กรมอนามัยกำหนด	มีการเข้าร่วมการประชุมตามที่กรมอนามัยกำหนด	เข้าร่วมประชุมตามจำนวนโควตาที่กำหนด	
๑.๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ การสัมมนาการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	มีการเข้าร่วมประชุมตามที่กรมอนามัยกำหนด	มีการเข้าร่วมการประชุมตามที่กรมอนามัยกำหนด	เข้าร่วมประชุมตามจำนวนโควตาที่กำหนด	



ทิศทาง นโยบาย การขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขต



สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH To Health
และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

วัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH

พฤติกรรมพึงประสงค์

ตัวชี้วัดประสงค์สมรรถนะบุคคลสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

Health Model บุคลากรทุกคน

- ตรวจสุขภาพและประเมินสมรรถนะร่างกาย ประจำปี
- ดื่มน้ำเปล่าแทนน้ำหวาน
- เดินขึ้นบันได แทนการใช้ลิฟต์
- มีกร ลูก ขยับ ออกกำลังกาย ระหว่างวัน และระหว่างการประชุม
- บุคลากรดูแลและจัดการกลุ่มงาน/หน่วยงานเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน

Ethics บุคลากรทุกคน

- ตรงต่อเวลา
- ไม่นำหรือใช้ทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- อนุรักษ์คนและเวลา ด้วยความเสียสละมีส่วนร่วมขององค์กร
- ต่อต้านการรับสินบน หรือทุจริตมิชอบทุกรูปแบบ
- ร่วมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมในการต่อต้านการรับสินบน หรือทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

Achievement บุคลากรทุกคน

- จัดทำกรมมอบหมายงาน ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน
- พัฒนาการทำงานด้วยเทคโนโลยี (QRCode หรือ Upload เอกสารผ่าน Web site)
- ควบคุมมาตรฐาน คุณภาพงาน ป้องกันข้อบกพร่องหรือข้อผิดพลาดที่ อาจเกิดขึ้นได้ทันเวลา
- จัดทำแผนฝึกอบรมพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล
- ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานขององค์กร

Learning บุคลากรทุกคน

- ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมคณะทำงานหรือคณะกรรมการ
- สรุปผลการเรียนรู้หลังการประชุม / อบรม / สัมมนา ทุกครั้ง
- จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ (One page) ผลการดำเนินงาน เผยแพร่ Web site หน่วยงาน
- พัฒนาและปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง
- มีผลงาน R2R หรืองานวิจัย หรือนวัตกรรม

Trust บุคลากรทุกคน

- ยินดีรับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- รับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการ ประชาชน ภาคีเครือข่าย
- มีความเคารพในสิทธิหน้าที่ตนเองและผู้อื่น
- ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
- ให้ความร่วมมือสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี

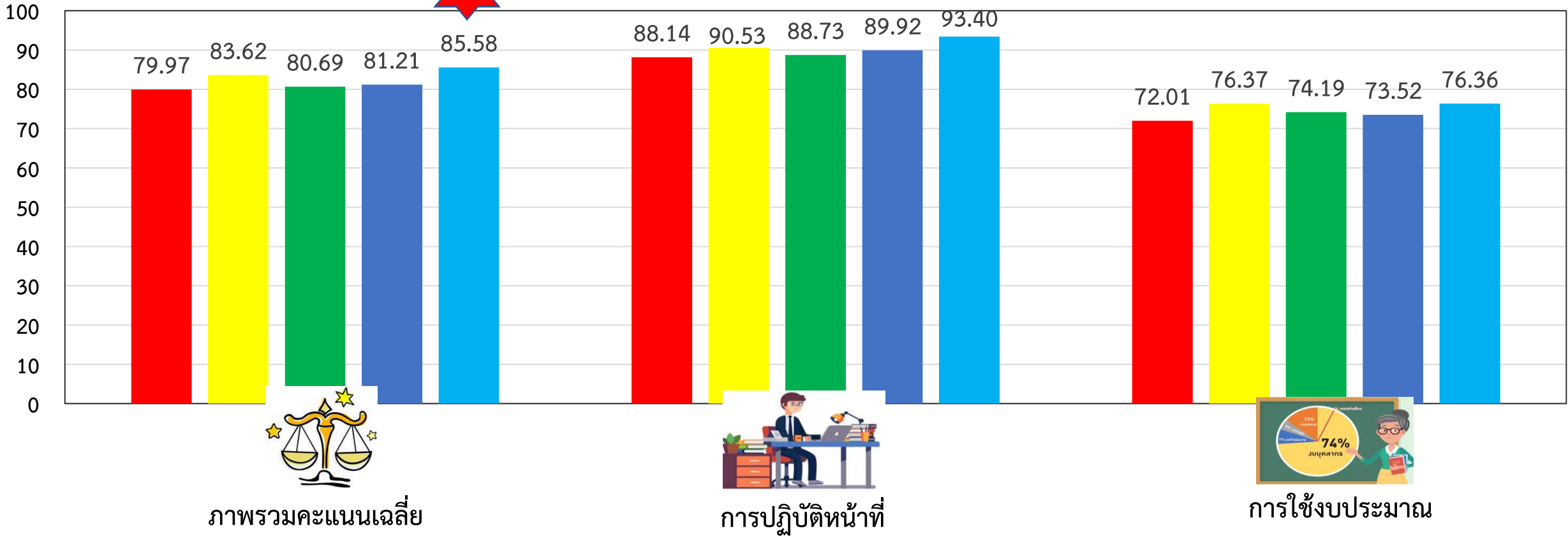
Harmony บุคลากรทุกคน

- มีพฤติกรรม แรกพบ นบไหว้ กล่าว สวัสดี ทักทาย อ่อนน้อม ถ่อมตน
- ให้ความร่วมมือร่วมใจสร้างเอกลักษณ์ สสม. (ทุกวันพฤหัสบดี สวมใส่ชุดออกกำลังกาย และออกกำลังกายร่วมกัน เวลา 15.00 น. วันพุธและวันศุกร์สวมใส่ผ้าไทย หรือ ผ้าพื้นเมือง)
- มีจิตอาสา Give and Take ยิ่งให้ยิ่งได้ เช่น การนำสิ่งของมาร่วมประมุข และทำความ สะอาดหน่วยงาน
- ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความผูกพันองค์กร
- สร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร เช่น วยพรวันเกิดครบรอบวันเกิด และ ส่งมอบให้กัน หรือ ส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ

กรมอนามัยส่งเสริมคนไทยสุขภาพดี

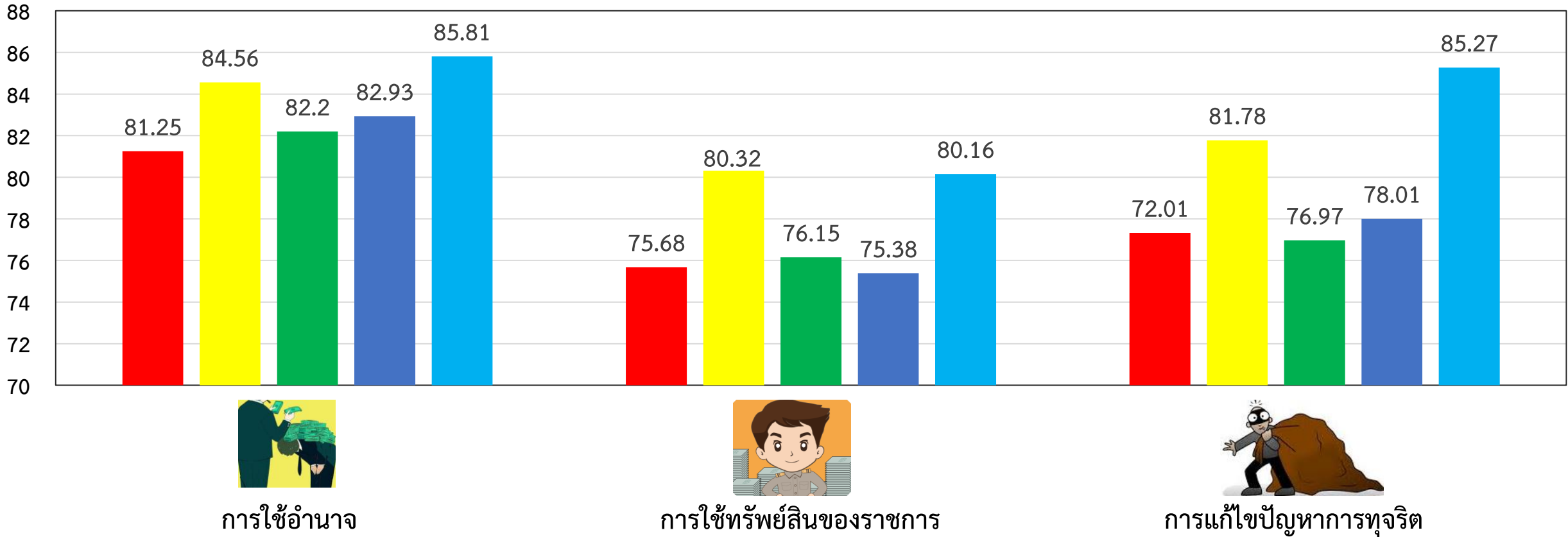
รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



- รอบที่ 1/2562 (177 คน)
 ■ รอบที่ 2/2562(173คน)
 ■ รอบที่ 1/2563 (177 คน)
 ■ รอบที่ 2/2563 (186)
 ■ รอบที่ 1/2564 (185)
- | | | | | |
|--|--|---|---|--|
| รอบ 5 เดือนแรก ปี 2562
(1 ต.ค. 61 – 28 ก.พ. 62) | รอบ 6 เดือนหลัง ปี 2562
(1 เม.ษ. 62 – 28 ก.ย. 62) | รอบ 6 เดือนแรก ปี 2563
(1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63) | รอบ 6 เดือนแรก ปี 2563
(1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63) | รอบ 5 เดือนแรก ปี 2564
(1 ต.ค. 63 – 28 ก.พ. 64) |
|--|--|---|---|--|

รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



■ รอบที่ 1/2562 (177 คน)
 ■ รอบที่ 2/2562(173คน)
 ■ รอบที่ 1/2563 (177 คน)
 ■ รอบที่ 2/2563 (186)
 ■ รอบที่ 1/2564 (185)

รอบ 5 เดือนแรก ปี 2562 (1 ต.ค. 61 – 28 ก.พ. 62)	รอบ 6 เดือนหลัง ปี 2562 (1 เม.ษ. 62 – 28 ก.ย. 62)	รอบ 6 เดือนแรก ปี 2563 (1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63)	รอบ 6 เดือนแรก ปี 2563 (1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63)	รอบ 5 เดือนแรก ปี 2564 (1 ต.ค. 63 – 28 ก.พ. 64)
--	--	---	---	--

กระบวนการมีส่วนร่วม





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง

กระบวนการมีส่วนร่วม



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <http://mwi.anamai.moph.go.th>

กระบวนการมีส่วนร่วม



วิธีการดำเนินงาน

นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่น

นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
ประธานพิธีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริตกรมอนามัย
"DoH Together Against Corruption" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไพฑิณี สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมในพิธีดังกล่าวอย่างพร้อมเพรียงกัน





นโยบายองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ



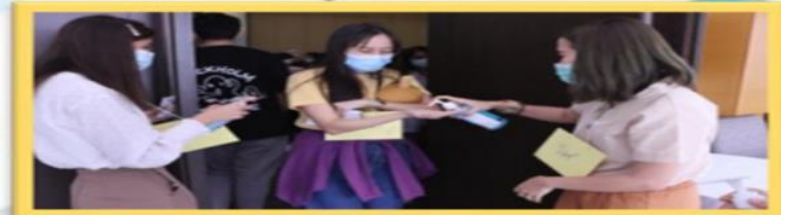
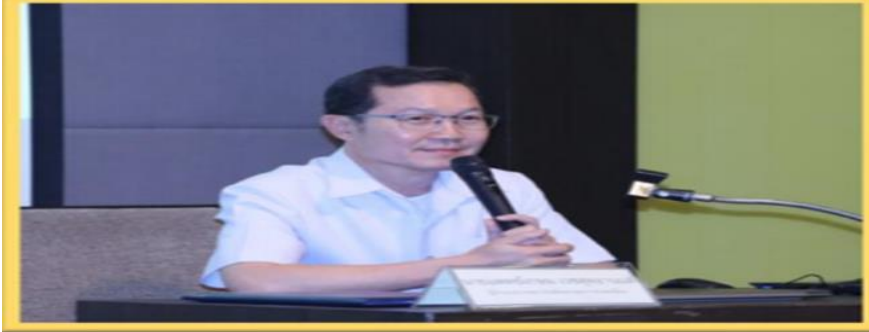
กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows



นโยบายส่งเสริมการสร้างความผูกพันของบุคลากร



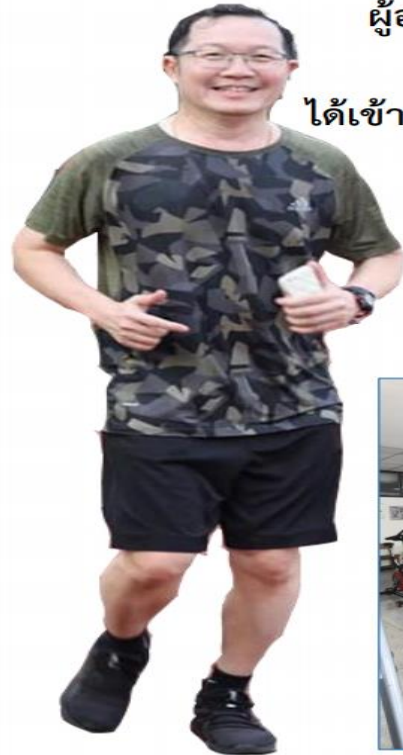
กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f i t y http://mwi.anamai.moph.go.th](http://mwi.anamai.moph.go.th)



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

นโยบาย Health Model



ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง ที่ปรึกษาฯ
และรองผู้อำนวยการฯ
ได้เข้าร่วมกิจกรรมก้าวทำใจ Season ๓ ๑๐๐วัน ๑๐๐กิโลเมตร
ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



Healthy
Break



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



การดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง



กรมอนามัยส่งเสริมคนไทยสุขภาพดี

[f](https://www.facebook.com/mwi.anamai.moph.go.th) [i](https://www.instagram.com/mwi.anamai.moph.go.th) [t](https://www.youtube.com/mwi.anamai.moph.go.th) [v](https://www.youtube.com/mwi.anamai.moph.go.th) [g](https://www.youtube.com/mwi.anamai.moph.go.th) <http://mwi.anamai.moph.go.th>



วิธีการดำเนินงาน

Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข 8 ประการ

Happy body (กิจกรรมออกกำลังกายทุกสัปดาห์)



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง

Happy body (กิจกรรมก้าวทำใจ season 3)



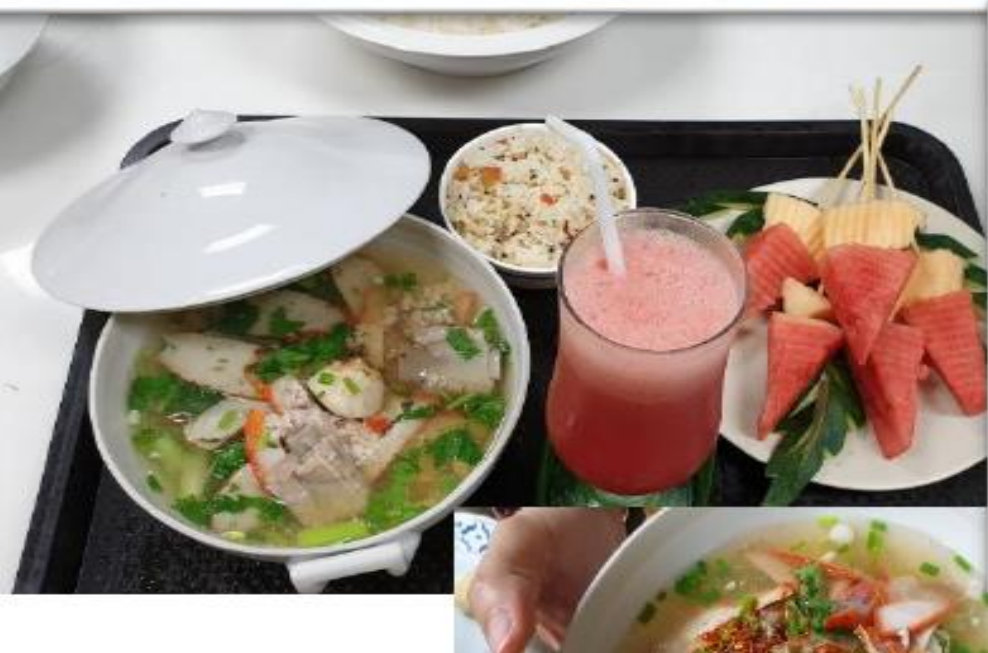
กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f](https://www.facebook.com/mwi.anamai.moph.go.th) [i](https://www.instagram.com/mwi.anamai.moph.go.th) [t](https://www.youtube.com/mwi.anamai.moph.go.th) [v](https://www.youtube.com/mwi.anamai.moph.go.th) [o](https://www.youtube.com/mwi.anamai.moph.go.th) [g](https://www.youtube.com/mwi.anamai.moph.go.th) <http://mwi.anamai.moph.go.th>



Happy body (ครัวสาธิต เมนูสุขภาพ)

กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f](http://mwi.anamai.moph.go.th) [p](https://www.facebook.com/mwi.anamai.moph.go.th) [t](https://www.youtube.com/channel/UC...) [v](https://www.youtube.com/channel/UC...) [y](https://www.youtube.com/channel/UC...) <http://mwi.anamai.moph.go.th>



Happy body (ห้องฟิตเนสสุขภาพ)

ศูนย์สุขภาพ Fitness Center



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f](http://mwi.anamai.moph.go.th) [p](https://www.facebook.com/mwi.anamai.moph.go.th) [t](https://www.youtube.com/channel/UC...) [v](https://www.youtube.com/channel/UC...) [y](https://www.youtube.com/channel/UC...) [t](https://www.youtube.com/channel/UC...) <http://mwi.anamai.moph.go.th>



Happy money (ตลาดนัดสุขภาพ)

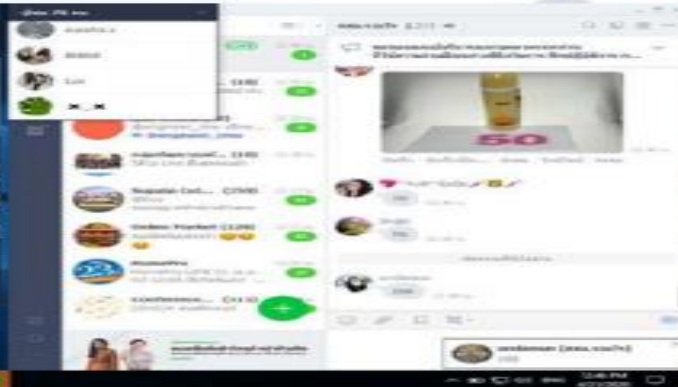
กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <http://mwi.anamai.moph.go.th>

Happy money (ประมวลของ)





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขต

Happy Heart and Happy soul (กิจกรรมทำบุญตักบาตร)



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

Happy Heart and Happy soul
(ยกย่องชูเกียรติคนดีศรีอนามัย)

รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นคนดีศรีอนามัยหน่วยงาน
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง ประจำปี ๒๕๖๑



นางศิริพรรณ บุตรศรี
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับหน่วยงาน)



นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ข้าราชการประเภทวิชาการ (ระดับหน่วยงาน)



นางอัยยา น้อยประไพ
ตำแหน่งพนักงานพัสดุ ส3
ลูกจ้างประจำ (ระดับหน่วยงาน)

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง

Happy Heart and Happy soul
(ยกย่องชูเกียรติคนดีศรีอนามัย)

คนดีศรีอนามัยดีเด่น



ดร.กานดาวิลี มาลีวงษ์
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
(ด้านโภชนาการ)
ข้าราชการประเภทวิชาการ

MOPH
พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา



คนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน



นางศศิธร สิงห์พรหมวงศ์
ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
ข้าราชการประเภททั่วไป



นายเทวพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
พนักงานราชการ



นางปฤษฎณา สีนาค
ตำแหน่งพนักงานพัสดุ ส๓
ลูกจ้างประจำ



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

Happy Relax and Happy soul (ห้องสมาธิและห้องพักผ่อน)



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <http://mwi.anamai.moph.go.th>

Happy Brain

(พัฒนางาน หาคำความรู้)

การพัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปงานสารบรรณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำหนังสือราชการ (ลดการใช้กระดาษ) สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เลือกชื่อกลุ่มงาน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ

ที่ สธ ๐๙๓๕-เลือกเลขสารบรรณตามกลุ่มงาน/ วันที่ เลือกเดือน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมและขออนุมัติคณะทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง)

ด้วยเลือกชื่อกลุ่มงาน ได้รับการอนุมัติให้จัดทำโครงการระบุชื่อโครงการ กิจกรรมที่ ลำดับ คือ ระบุชื่อ กิจกรรมในโครงการ รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ เลือกชื่อกลุ่มงาน จึงกำหนดจัดกิจกรรมระบุชื่อกิจกรรมในโครงการขึ้น เลือกรูปแบบในวันที่/ ระหว่างวันที่ ระบุวันที่จัดกิจกรรม เวลา ระบุช่วงเวลาจัดกิจกรรม น. ณ ระบุสถานที่จัดกิจกรรม โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ระบุรายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมายรวมคณะทำงานและวิทยากร คน ทั้งนี้ขอ ใช้งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ มีรายละเอียดดังนี้

- ๑. รายละเอียดรายการงบประมาณ (ระบุตัว x คูณ) = ยอดเงินรวม บาท
- ระบุลำดับที่ รายละเอียดรายการงบประมาณ (ระบุตัว x คูณ) กด ctrl+tab พิมพ์ = กด ctrl+tab พิมพ์
- ยอดเงินรวม บาท
- (การขึ้นบรรทัดใหม่ ให้กด Enter และเริ่มพิมพ์ลำดับต่อไป)
- รวมทั้งสิ้น = ยอดเงินรวมทั้งสิ้น

บาท (พิมพ์จำนวนเงินเป็นตัวอักษรบาทถ้วน)

เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขออนุมัติจัดกิจกรรมดังกล่าวและขออนุมัติ คณะทำงาน มีรายชื่อต่อไปนี้

- ๑. ระบุคำนำหน้าชื่อ นามสกุล ระบุชื่อตำแหน่ง (ไม่ต้องพิมพ์คำว่าตำแหน่ง)
- ระบุลำดับที่ คำนำหน้าชื่อ นามสกุล กด ctrl+tab ระบุชื่อตำแหน่ง
- (การขึ้นบรรทัดใหม่ ให้กด Enter และเริ่มพิมพ์ลำดับต่อไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้จัดกิจกรรมดังกล่าว และอนุมัติคณะทำงานตามรายชื่อข้างต้นด้วย จะเป็นพระคุณ

(ระบุคำนำหน้าชื่อ นามสกุลผู้ขออนุมัติ)
ระบุชื่อตำแหน่ง

ร่าง.....

พิมพ์.....

ตรวจ.....



แบบ ๘๕๐๐

สัญญาการยืมเงิน	เลขที่
ยื่นต่อ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง	วันครบกำหนด
ข้าพเจ้า _____ ตำแหน่ง _____	จังหวัด _____ กรุงเทพมหานคร
สังกัด สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง	
มีความประสงค์ขอยืมเงินจาก _____	
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ _____	ดังรายละเอียดต่อไปนี้
ตามรายละเอียดแนบท้ายเอกสาร:-	
ตัวอักษร (_____ ศูนย์บาทถ้วน _____) รวมเงิน(บาท) _____	
ข้าพเจ้าสัญญาว่าจะปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการทุกประการ และจะนำไปสำคัญคู่จ่ายที่ถูกต้อง พร้อมทั้งเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) ส่งใช้ภายในกำหนดไว้ในระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง คือ ภายใน _____ วัน นับแต่วันที่ได้รับเงินนี้/วันที่กลับมาถึง ถ้าข้าพเจ้าไม่ส่งตามกำหนด ข้าพเจ้ายินยอมให้หักเงินเดือน ค่าจ้างเบ็ดเตล็ด บำเหน็จ บำนาญ หรือเงินอื่นใดที่ข้าพเจ้าพึงได้รับจากทางราชการ ชดใช้จำนวนเงินที่ยืมไปจนครบถ้วนได้ทันที	
ลายมือชื่อ _____ ผู้ยืม _____ วันที่ _____	
เสนอ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง	
ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นสมควรอนุมัติให้ยืมตามใบยืมฉบับนี้ได้ จำนวน _____ บาท	
(_____ ศูนย์บาทถ้วน _____)	
ลงชื่อ _____ วันที่ _____	
คำอนุมัติ	
อนุมัติให้ยืมตามเงื่อนไขข้างต้น เป็นเงิน _____ บาท	
(_____ ศูนย์บาทถ้วน _____)	
ลงชื่อผู้อนุมัติ _____ วันที่ _____	
ใบรับเงิน	
ได้รับเงินยืมจำนวน _____ บาท (_____ ศูนย์บาทถ้วน _____)	
ไปเป็นการถูกต้องแล้ว	
ลงชื่อ _____ ผู้รับเงิน _____ วันที่ _____	

Happy Brain

(พัฒนางาน หาคำขวัญ)

Data Management and Knowledge Management



Happy Brain

(พัฒนางาน หาคำความรู้)

Data Management and Knowledge Management



Happy Brain

(พัฒนางาน หาคำความรู้)

Data Management and Knowledge Management





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

Happy Family

(ปลูกผักสวนครัวตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง)



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระยอง

Happy Family

(สร้างความผูกพันองค์กร ปลุกต้นไม้ในพื้นที่โดยรอบหน่วยงาน และปรับภูมิทัศน์)



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

Happy Society จิตอาสา (กิจกรรมช่วยเหลือสังคม)



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f t y v http://mwi.anamai.moph.go.th](http://mwi.anamai.moph.go.th)



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

Employee Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

สถานที่จอดรถ



Employee Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ตรวจสุขภาพประจำปี



Employee Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

คลินิกนมแม่ ชั้น 2





กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

Employee
Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร
สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

คลินิกทันตกรรม ชั้น 1



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

f t y v <http://mwi.anamai.moph.go.th>

Employee Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

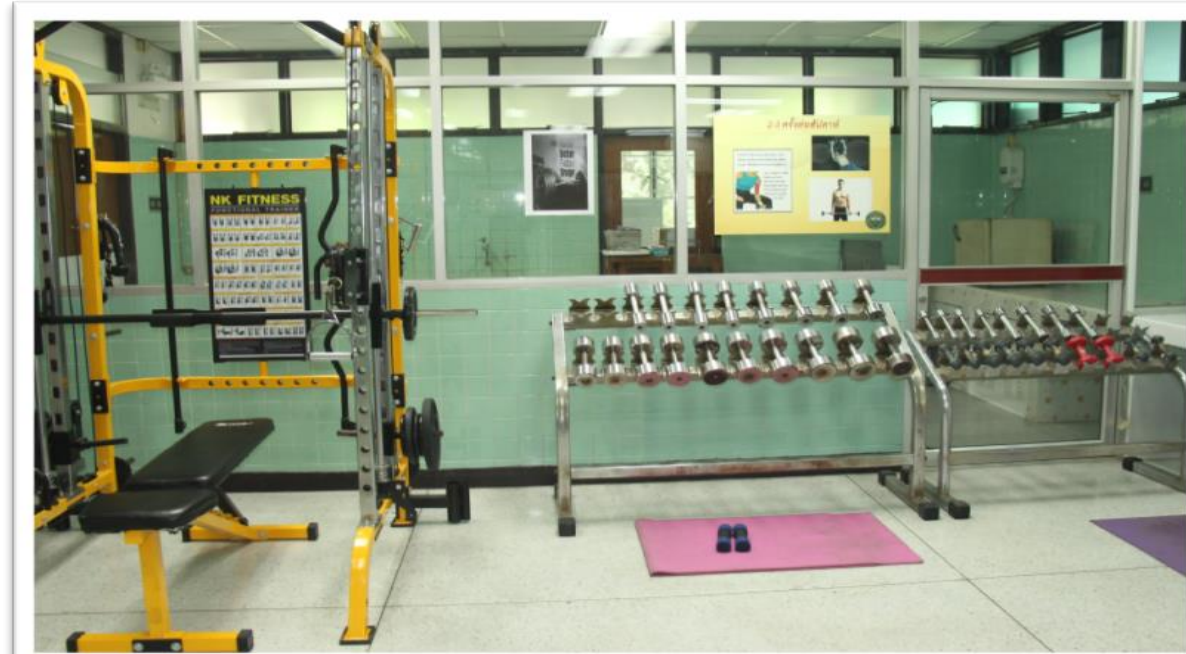
ห้องเลี้ยงเด็ก Daycare ชั้น 2



Employee
Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ห้องศูนย์สุขภาพ Fitness Center ชั้น 1



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

Employee
Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ห้องสื่อสุขภาพสร้างความรอบรู้สู่ประชาชน ชั้น 3

ห้องสื่อสุขภาพ
สร้างความรอบรู้สู่ประชาชน



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

Employee Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ห้องสวดมนต์ ชั้น 2



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f](http://mwi.anamai.moph.go.th) [i](https://www.facebook.com/mwi.anamai.moph.go.th) [t](https://www.youtube.com/channel/UC...) [v](https://www.youtube.com/channel/UC...) [g](https://www.youtube.com/channel/UC...) <http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

Employee Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเมือง

ห้องครัวสาธิต ชั้น 1



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[f t y v](http://mwi.anamai.moph.go.th) <http://mwi.anamai.moph.go.th>



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขต

Employee Engagement

สวัสดิการที่มีให้กับบุคลากร สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

กิจกรรมวันเกิด



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม

1. นโยบายผู้บริหารทุกระดับสนับสนุนให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยม MOPH To HEALTH และ การสร้างความผูกพันองค์กรและความสุขในองค์กร
2. มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน
3. การสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรทราบการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ บุคลากรให้ความร่วมมือร่วมใจ
4. ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร
5. บุคลากรแสดงความคิดเห็นพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขต

ประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

 <http://mwi.anamai.moph.go.th>



สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH To Health
และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

M O P H to HEALTH



Download เอกสารข้อมูลเพิ่มเติม
Website
<http://mwi.anamai.moph.go.th>
สถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ
หรือ QR Code



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

<http://mwi.anamai.moph.go.th>