

แนวทางการแบ่งส่วนราชการในกรม

หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1200/ว7 ลงวันที่ 27 ก.พ. 66
เรื่อง แนวทางการแบ่งส่วนราชการในกรม



มติคณะรัฐมนตรี 9 สิงหาคม 2565 เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

1) เห็นชอบให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี

1. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 เรื่อง การมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม
2. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2562 เรื่อง การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศ

2) เห็นชอบแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

2.1 การแบ่งส่วนราชการภายในกรม

กรณีที่ 1 การมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง (rearrange)

กรณีที่ 2 การเสนอจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มใหม่ (โดยผนวกกรม **หลักการ** X-In, Y-Out มติ คสม. 24 สิงหาคม 2564) และที่มีอยู่เดิม (One-In, X-Out) และถ่ายโอนงานภารกิจหลัก (core function) ให้ภาคส่วนอื่นไปดำเนินการแทนหรือข้อเสนอการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.

2.2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ และความคุ้มค่าหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่

3) ให้สำนักงาน ก.พ. ทบทวนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 5 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562)

คณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของ **กระทรวง**

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------------|
| (1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวง | เป็นประธาน |
| (2) ปลัดกระทรวง หรือเทียบเท่า | เป็นรองประธาน |
| (3) เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (4) เลขาธิการ ก.พ.ร. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (5) เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (6) เลขาธิการคณะรัฐมนตรี หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (7) เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (8) ปลัดกระทรวงการคลัง หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (9) ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณหรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| (10) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาระบบบริหาร ของกระทรวงที่ปลัดกระทรวงฯ มอบหมาย | เป็นกรรมการ และเลขานุการร่วม |
| (11) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เลขาธิการ ก.พ.ร. มอบหมาย | เป็นกรรมการ และเลขานุการร่วม |

หมายเหตุ :

1. ผู้แทนส่วนราชการต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิขึ้นไป
2. กรณีมีการจัดหน่วยงานในต่างประเทศให้กำหนดปลัดกระทรวงการต่างประเทศ หรือผู้แทน เป็นกรรมการอีกหนึ่งตำแหน่ง

คำสั่งกรมอนามัย ที่ 889/2563 ลงวันที่ 15 ธ.ค. 63
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในของกรมอนามัย

คณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายใน **กรม**

มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| (1) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม | เป็นประธาน |
| (2) รองหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมมอบหมาย | เป็นรองประธาน |
| (3) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นคณะกรรมการ |
| (4) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. | เป็นคณะกรรมการ |
| (5) ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | เป็นคณะกรรมการ |
| (6) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาระบบบริหาร ที่หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมมอบหมาย | เป็นคณะกรรมการ และเลขานุการ |
| (7) เจ้าหน้าที่ที่หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม มอบหมาย (ถ้ามี) | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ* |

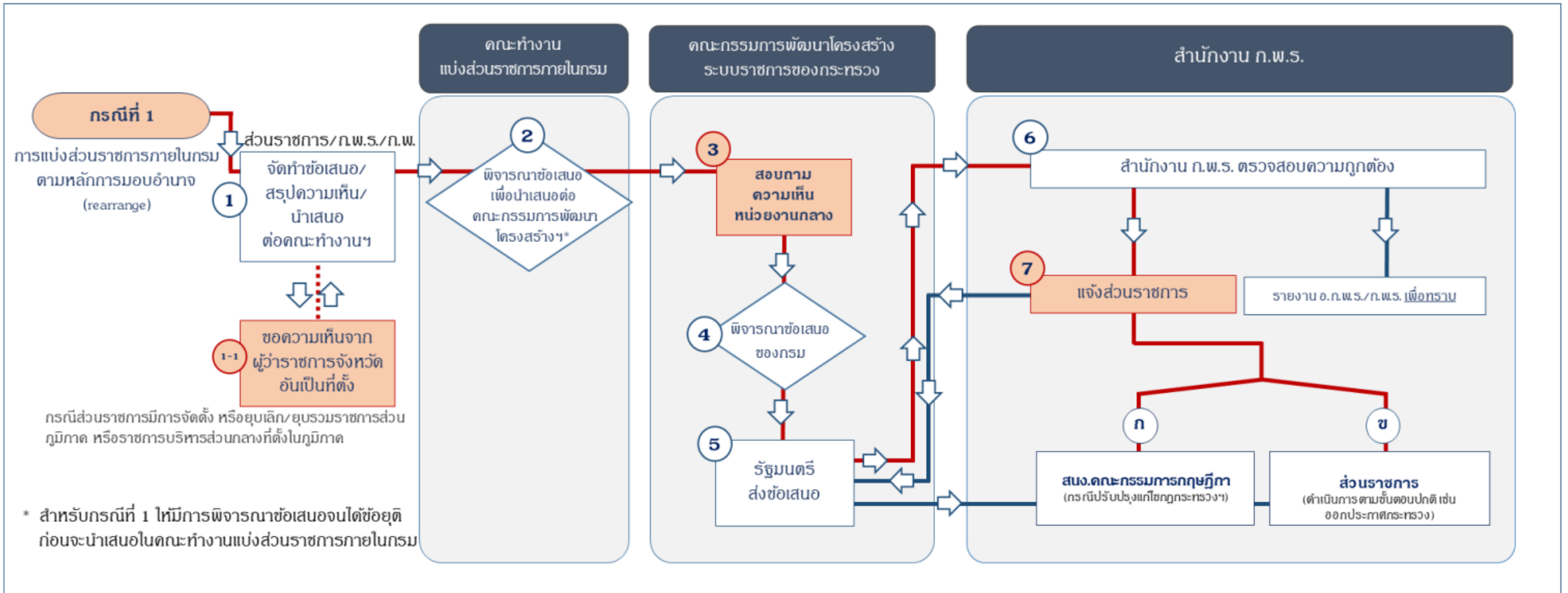
* กรณีหัวหน้าส่วนราชการเห็นสมควร สามารถมอบหมายเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติมได้อีก 1 ตำแหน่ง

หมายเหตุ :

1. ผู้แทนส่วนราชการต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
2. กรณีมีการจัดหน่วยงานในต่างประเทศให้กำหนดผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ เป็นคณะกรรมการอีกหนึ่งตำแหน่ง

ขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

กรณี..การมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง (rearrange)

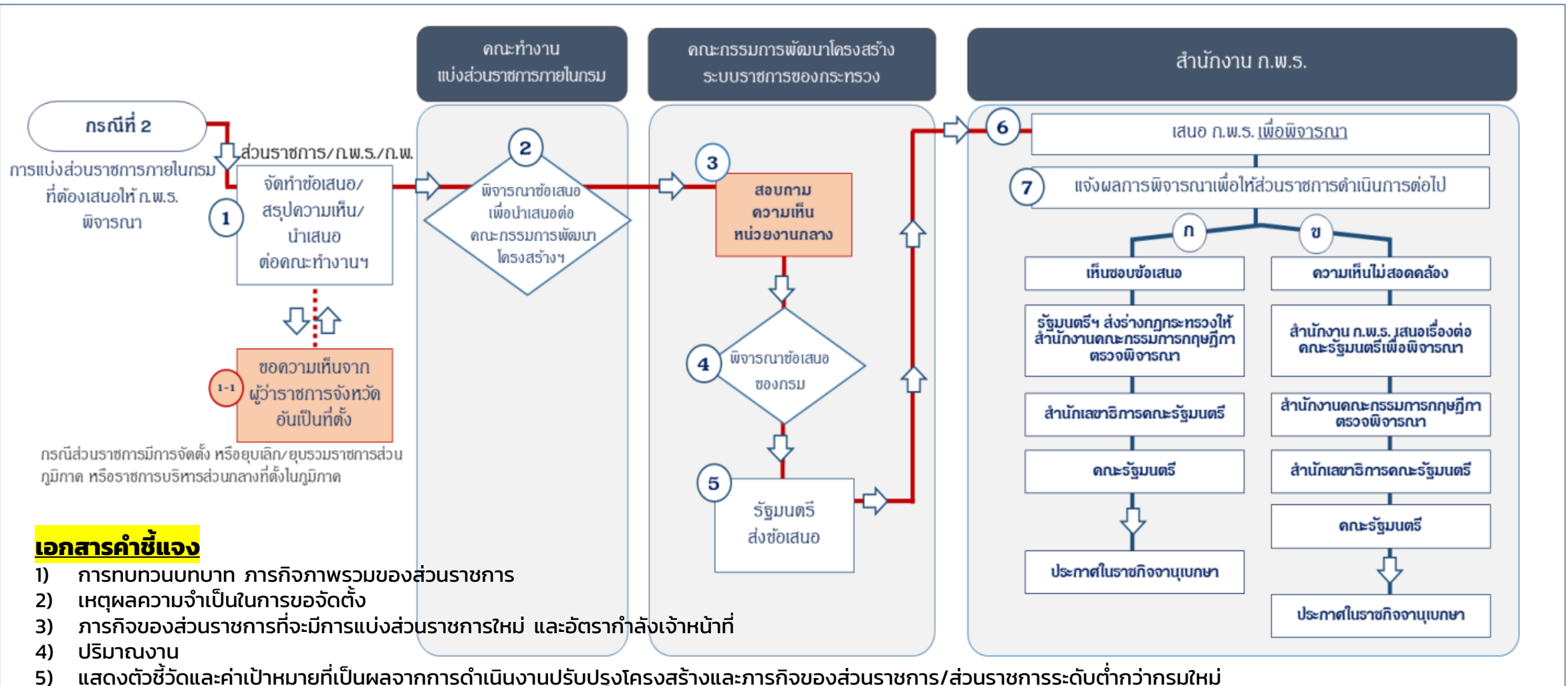


เอกสารคำชี้แจง

- 1) คำชี้แจงประกอบการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ในรูปแบบบทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)
- 2) โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกรมใหม่
- 3) การจัดแบ่งงานภายในกองใหม่
- 4) การจัดอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งใหม่
- 5) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

ขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

กรณี...การเสนอจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มเติม



เอกสารคำชี้แจง

- 1) การทบทวนบทบาท การศึกษาพร้อมของส่วนราชการ
- 2) เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้ง
- 3) การกิจของส่วนราชการที่จะมีการแบ่งส่วนราชการใหม่ และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่
- 4) ปริมาณงาน
- 5) แสดงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่เป็นผลจากการดำเนินงานปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของส่วนราชการ/ส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรมใหม่
- 6) ค่าใช้จ่าย
- 7) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
- 8) กรณีการจัดส่วนราชการในภูมิภาค (ถ้ามี)
- 9) กรณีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ในต่างประเทศ (ถ้ามี)
- 10) รายละเอียดอื่นๆ

การเตรียมการทบทวนบทบาทภารกิจ และการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของกรมอนามัย และหน่วยงานในสังกัด เพื่อปรับปรุงกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย

กระบวนการจัดทำแผนปฏิรูปกรมอนามัย ทบทวนบทบาทภารกิจ และการปรับปรุงโครงสร้างกรมอนามัย



การเตรียมการทบทวนบทบาท การกิจ และการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของกรมอนามัย และหน่วยงานในสังกัด เพื่อปรับปรุงกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย

ระดับกรม : ทบทวนบทบาท การกิจภาพรวมกรม

- ☐ ตั้งคณะกรรมการทบทวนบทบาท การกิจกรมอนามัย
- ☐ วิเคราะห์ทบทวนบทบาท การกิจภาพรวมกรมอนามัย
- ☐ **ยกร่าง** ข้อเสนอแผนปฏิรูปกรมอนามัย บทบาท การกิจ และโครงสร้างหน่วยงานในสังกัด
- ☐ ยกร่าง กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย
- ☐ **จัดทำเอกสารชี้แจง (10 ข้อ)** เสนอ
 - คทง.แบ่งส่วนราชการภายในของกรมอนามัย
 - คกก.พัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวง
 - สำนักงาน กพร.
 - คสม.

ระดับหน่วยงาน : ทบทวนบทบาท การกิจหน่วยงาน

- ☐ ยุบเลิก
- ☐ จัดตั้งใหม่
- ☐ ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ
- ☐ ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจ และเปลี่ยนชื่อ
- ☐ เปลี่ยนชื่อ

จัดทำข้อมูลคำชี้แจงระดับหน่วย ดังนี้

- 1) การทบทวนบทบาท การกิจภาพรวมของหน่วยงาน
- 2) เหตุผลความจำเป็นในการขอจัดตั้งหน่วยงาน
- 3) การกิจของหน่วยงานที่จะมีการแบ่งใหม่ และอัตรากำลัง
- 4) ปริมาณงานหน่วยงาน
- 5) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่เป็นผลจากการดำเนินงานจัดตั้งหน่วยงาน
- 6) รายละเอียดอื่นๆ : ที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาหรือที่เป็นประเด็นสำคัญที่นอกเหนือจากระบุข้างต้น

กพร. ร่วมกับ กพ., กจ., กทม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมหารือดำเนินการ และสื่อสารชี้แจงรายละเอียดขั้นตอน/แบบฟอร์ม ให้คทง. หน่วยงาน ผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



ขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

กรณีการจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกระทรวง โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง (Rearrange ระดับกระทรวง)

หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ us 1200/ว10 ลงวันที่ 28 มี.ค. 67
เรื่อง แนวทางการแบ่งส่วนราชการในกรม
กรณีการจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกระทรวง โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง
(Rearrange ระดับกระทรวง)

ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๐

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๑๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรณีการจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกระทรวง โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง (Rearrange ระดับกระทรวง)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑๕๔ ส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/ว ๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกระทรวง โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง (Rearrange ระดับกระทรวง)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.พ.ร. พิจารณาเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของกระทรวงให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเป็นกัยยกระดัดการทำงานของกระทรวงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกระทรวงให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง และไม่เพิ่มอัตราค่าจ้าง รวมทั้งค่าแห่งในภาพรวมของกระทรวง จึงมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกระทรวง โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง ในรูปแบบ Rearrange ระดับกระทรวง โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติเพิ่มเติมร่วมกับแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรมตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ในการแบ่งส่วนราชการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิบดีกรมอนามัย
เพื่อโปรดทราบและเห็นควรมอบ
พร. ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ
ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรรณพ เวชชาชีวะ)
เลขาธิการ ก.พ.ร.

29 มีนาคม 2567

กองพัฒนาระบบราชการ ๑
โทร. ๐ ๒๖๓๕๖ ๕๐๕๐๕๕ ต่อ ๘๘๘๐๕ (นิตยภัต) ๕๐๕๐๕๘ (ภาณุขนา)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



ที่มา

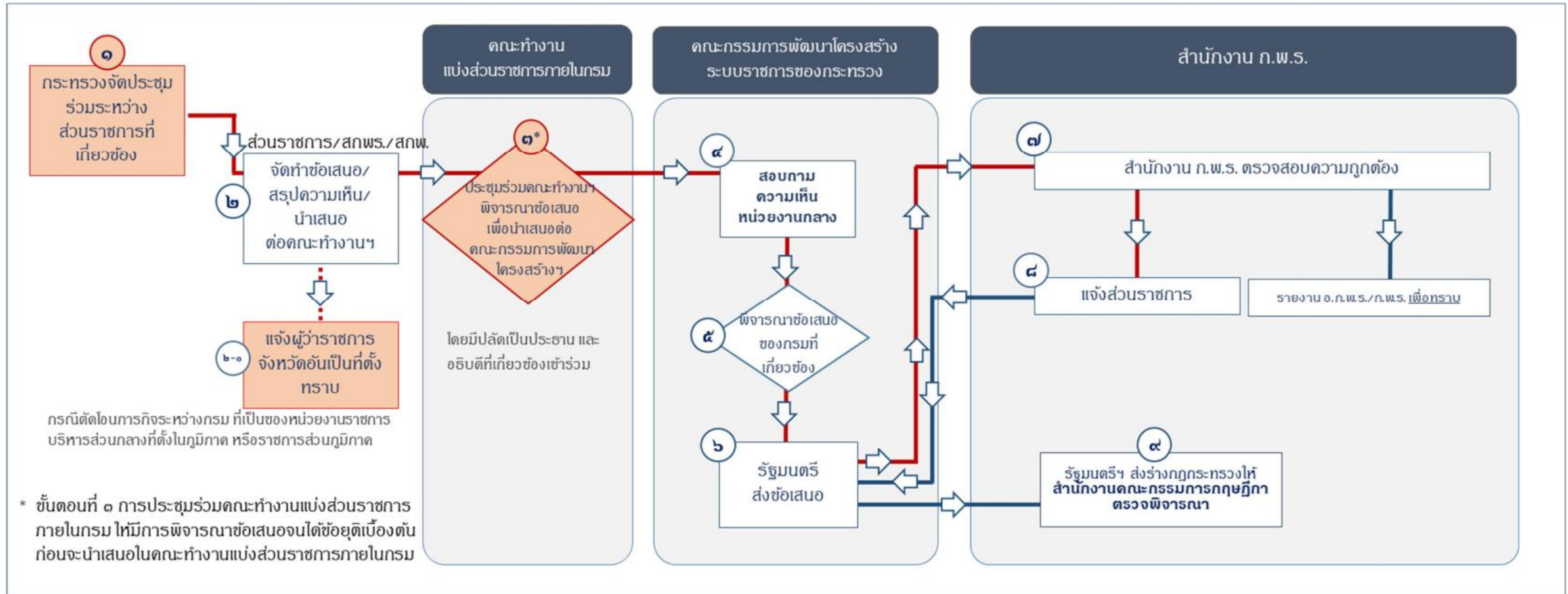
- 1) ครม. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 ส.ค. 65 ได้มีมติเห็นชอบกับการปรับปรุง แนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1200/ว7 ลงวันที่ 27 ก.พ. 66 เรื่อง แนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม
- 2) ก.พ.ร. ในการประชุมเมื่อวันที่ 1 ก.ย. 66 มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดโครงสร้างส่วนราชการโดยไม่เพิ่มจำนวนกอง ตำแหน่ง และอัตราค่าจ้างในภาพรวมของกระทรวง ในรูปแบบ Rearrange ระดับกระทรวง เพื่อสร้างความยืดหยุ่น คล่องตัวในการบริหารราชการภายในกระทรวง และเป็นการยกระดับการทำงานของกระทรวงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำแนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรณีการจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกระทรวง โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง รูปแบบ Rearrange ระดับกระทรวง เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติเพิ่มเติมควบคู่กับหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1200/ว7 ลงวันที่ 27 ก.พ. 66 เรื่อง แนวทางการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

- ❑ การจัดโครงสร้างส่วนราชการ Rearrange ระดับกระทรวง คือ การจัดโครงสร้างโดยตัดโอนภารกิจระหว่างกรมภายในกระทรวง โดยไม่เพิ่มจำนวนกอง ไม่เพิ่มตำแหน่งและอัตราค่าจ้างในภาพรวมของกระทรวงและต้องเป็นการตัดโอนทั้งภารกิจ อัตราค่าจ้างและตำแหน่ง และงบประมาณในคราวเดียวกัน
- ❑ การจัดทำคำชี้แจงประกอบ ดำเนินการตามแนวทางการจัดทำคำชี้แจงฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1200/ว7 ลงวันที่ 27 ก.พ. 66 เรื่อง ในกรณีส่วนราชการเสนอให้ ก.พ.ร. ทราบ ตามหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม (หัวข้อ 2.1) หรือกรณีส่วนราชการต้องเสนอให้ ก.พ.ร. พิจารณา (หัวข้อ 2.2) และให้จัดทำรายละเอียดประเด็นเพิ่มเติม ดังนี้
 - 1) สรุปภารกิจที่ตัดโอนระหว่างกรมภายในกระทรวง
 - 2) แผนการเปลี่ยนผ่าน (Transition Plan) ในการเตรียมความพร้อม และตัวชี้วัดเพื่อใช้ติดตามประเมินผลการดำเนินการตาม "แผนเปลี่ยนผ่าน (Transition Plan) ในการเตรียมความพร้อม"
 - 3) ร่างพระราชกฤษฎีกาเปลี่ยนชื่อกรม (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อกรมใหม่)

ขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

: การตัดโอนภารกิจระหว่างกรมภายในกระทรวง โดยไม่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจในภาพรวมของกระทรวง
กรณี ก.พ.ร. มอบอำนาจให้คณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการกระทรวง



ขั้นตอนการแบ่งส่วนราชการภายในกรม

: การตัดโอนภารกิจระหว่างกรมภายในกระทรวง และส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภารกิจในภาพรวมของกระทรวง หรือมีการเปลี่ยนชื่อกรมใหม่
กรณีเสนอ ก.พ.ร. พิจารณา

