



## ประกาศกรมอนามัย

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

กรมอนามัยมีนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการส่งเสริมการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพไปพร้อมกับการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ ที่กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการยืนยันเจตนารมณ์ในการบริหารราชการของกรมอนามัยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อให้บุคลากรกรมอนามัยถือปฏิบัติ ดังนี้

#### นโยบาย

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของกรมอนามัย ต้องปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา/โครงการ/การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ต้องไม่มีความอุปถัมภ์กับคู่สัญญา/ผู้เสนอราคา ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๒. การดำเนินงาน/อนุมัติ การอนุญาตต่างๆ ของกรมอนามัย จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกับกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๓. บุคลากรกรมอนามัย มีหน้าที่ในการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว

#### มาตรการ

๑. กำหนดให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกทราบ

๒. กำหนดบทบาท หน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว

๔. บุคลากรกรมอนามัยต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง พวกพ้อง ครอบครัว หรือคนรู้จัก อันจะให้เกิดความเสียหายต่อราชการ

๕. บุคลากรกรมอนามัยไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง พวกพ้อง ครอบครัว หรือคนรู้จัก

๖. บุคลากรกรมอนามัยต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

๗. ห้ามบุคลากรกรมอนามัยนำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเอง พวกพ้อง ครอบครัว หรือคนรู้จัก

๘. ห้ามบุคลากรกรมอนามัยใช้เวลาทำการของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง พวกพ้อง ครอบครัว หรือคนรู้จัก

๙. ห้ามบุคลากรกรมอนามัยนำข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง ครอบครัว หรือคนรู้จัก

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นางพรรณพิมล วิปุลากร)  
อธิบดีกรมอนามัย