



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

คู่มือ

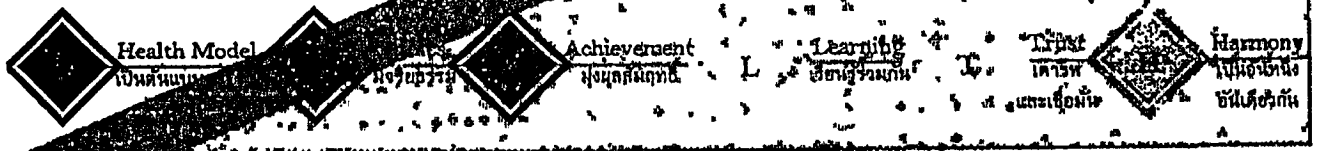
การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น

และคนดีประเภทต่างๆ

ประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กองการเจ้าหน้าที่



คำนำ

กรมอนามัย ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างสุขภาพให้ต้ององค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดเป็นกิจกรรมสำคัญ ๒ กิจกรรม คือ ๑) การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นและคนดีประเภทต่างๆ เพื่อสรรหา คัดเลือกบุคลากรกรมอนามัย ที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีการประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ๒) การประกวดหน่วยงานคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้สร้างสรรค์กลวิธีเพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคลากร โดยมุ่งเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม” และสานต่อกระบวนการดังกล่าว ก้าวสู่เป้าหมาย “กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” ที่ยั่งยืนสืบไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ยิ่งขึ้น โดยในส่วนของ การ “คัดเลือกคนดีศรีอนามัย และคนดีประเภทต่างๆ” ยังมุ่งเน้นหลักเกณฑ์ให้บุคลากร กรมอนามัย ควรต้องประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และยึดมั่นปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร (MOPH to HEALTH) รวมถึงจรรยาบรรณข้าราชการ (Code of Conduct) โดยเคร่งครัด

เพื่อให้การดำเนินงานยกระดับการสร้างความสุขและสร้างสุขภาพให้ต้ององค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานใน ๒ กิจกรรมดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ บรรลุสู่เป้าหมาย “กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำคู่มือการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น และคนดีประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อสื่อสาร เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดกรมอนามัย ใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาต่อไป

กองการเจ้าหน้าที่
พฤษภาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

ชื่อเรื่อง	หน้า
• วัตถุประสงค์	๑
• หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	๑
• คุณสมบัติ	๑
• กลุ่มและจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก “คนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓”	๒
• เกณฑ์การพิจารณา	๓
• คณะกรรมการคัดเลือก	๓
• ขั้นตอนการคัดเลือก	๓
• การมอบรางวัล	๔
• แบบกรอกประวัติ/ผลงาน ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	๕
• แบบประเมิน ผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓.	๙
• คำอธิบาย เกณฑ์การพิจารณา	๑๓
• การประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน	๑๓
• การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)	๑๓
• การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข และข้อบังคับ กรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct)	๑๔
• การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๕
• ผลงานโดดเด่น	๑๕
• หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๓/๒๕๖๔	๑๖

การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรรหา คัดเลือกบุคลากรกรมอนามัยที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกรมอนามัย ทุกระดับมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตน และเกิดความผูกพันต่อองค์กร และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กรและประชาชนเป็นอย่างดี

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดกรมอนามัย
๒. ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการสังกัดกรมอนามัยต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
 - กรณีเคยเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงฯ ที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการ ให้นับเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ
 - กรณีข้าราชการลาออกจากราชการ และกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็น "คนดีศรีอนามัยดีเด่น" มาก่อน สามารถเสนอชื่อผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ระดับกรม และระดับหน่วยงาน เข้ารับการคัดเลือกได้
๕. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบของทางราชการ

กลุ่ม...

กลุ่มและจำนวนผู้ได้รับบัตรคัดเลือก "คนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓"

คณะกรรมการคัดเลือก	กลุ่มที่ /-กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๓/๒๕๖๔ ประกอบด้วย - อธิบดีกรมอนามัย - รองอธิบดีกรมอนามัย - ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการประเภท อำนวยการ (หัวหน้า หน่วยงานระดับสำนัก/ กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า) และประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	๑	กรณีไม่มีผู้เหมาะสม อาจไม่เสนอชื่อก็ได้
๒. คณะกรรมการคัดเลือก "คนดีศรี อนามัยดีเด่น" ตามคำสั่งกรมอนามัย เรื่อง "แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคนดี ศรีอนามัยดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๓ - รอบที่ ๑ (๔ ชุด) - รอบที่ ๒ (นำเสนอด้วยวาจา)	กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ ชำนาญการพิเศษ/ ชำนาญการ/ปฏิบัติการ	๒ สามารถคละ ระดับได้	กรณีไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสม อาจเสนอไม่ ครบทุกกลุ่มก็ได้
	กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับ อำนวยการ/ชำนาญงาน /ปฏิบัติงาน	๑	
	กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	๑	
	กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ	๑	
จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น		๖ คน	

หมายเหตุ : ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยฯ ไม่จำเป็นต้องครบทุกกลุ่ม กรณีไม่มีผู้เหมาะสม บางกลุ่ม
อาจไม่เสนอชื่อก็ได้

เกณฑ์...

กฎเกณฑ์การพิจารณา

ผู้สมัครเข้าคัดเลือกเป็น “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” จะต้องนำเสนอการเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางและขอบเขต และนำเสนอผลงานโดดเด่น รายละเอียดดังนี้

การประพฤติปฏิบัติตน

๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน
๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)
๓. ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct)
๔. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลงานโดดเด่น

๑. มีผลงานโดดเด่น ที่บ่งบอกให้รู้ว่าเป็นผลงานที่มีคุณภาพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรือ มีนวัตกรรม ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ/สังคม หรือการช่วยเหลือสังคม มีจิตสาธารณะ และสามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
๒. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สอดคล้องกับผลงานโดดเด่น หรือมีเอกสาร/ข้อมูลอ้างอิงประกอบ เช่น โลโก้ ใบประกาศฯ ภาพถ่าย ฯลฯ
๓. การนำเสนอผลงานควรชัดเจน มีรายละเอียดครบถ้วน ควรเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

คณะกรรมการคัดเลือก

๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือหน่วยงานเทียบเท่า
๒. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น รอบ ๑ (กรมพิจารณาแต่งตั้ง) (๔ ชุด)
๓. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น รอบ ๒ (กรมพิจารณาแต่งตั้ง)
๔. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๓/๒๕๖๔ (อธิบดี รองอธิบดี ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ)

ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือ หน่วยงานเทียบเท่า คณะกรรมการฯ ระดับหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่พร้อมหลักฐาน ดังนี้

- ๑) แบบกรอกประวัติ/ผลงาน
- ๒) แบบประเมิน ผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- ๓) หลักฐานประกอบการพิจารณาอื่นๆ

ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการคัดเลือกคนตรีหรือนามัยดีเตนระดับกรมคําเนินการคัดเลือกดังนี้

๒.๑ การคัดเลือก "คนตรีหรือนามัยดีเตน" รอบ ๑ (จํานวน ๔ ชุด) คําเนินการภายใน มกราคม ๒๕๖๔
คณะกรรมการฯ พิจารณาคณตรีหรือนามัยดีเตน จากแบบกรอกประวัติ/ผลงาน ของผู้ที่หนวยงาน
เสนอชื่อทั้งหมด จําแนก ๔ กลุ่มน คัดเลือกกลุ่มนละไม่เกิน ๕ คน รวมจํานวนทั้งสิ้น ๒๐ คน
หมายเหตุ : สําหรับผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก รอบ ๑ ได้รับความพิจารณาเป็น "คนตรีหรือนามัย
ระดับหนวยงาน"

๒.๒ การคัดเลือกคนตรีหรือนามัยดีเตน รอบ ๒ คําเนินการภายใน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
คณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกฯ รอบ ๑ จากแบบกรอกประวัติ/
ผลงาน/เอกสารอื่นๆ ประกอบกับการนําเสนอด้วยวาจา
หมายเหตุ : สําหรับผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก รอบ ๒ ได้รับความพิจารณาเป็น "คนตรีหรือนามัย
ระดับกรม"

๒.๓ การคัดเลือกคนตรีหรือนามัยดีเตน รอบ ๓ (รอบสุดท้าย) คําเนินการภายใน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคนตรีประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๓ คัดเลือก "คนตรีหรือนามัย
ดีเตน" จากกลุ่มนการคัดเลือก ดังนี้

กลุ่มน ๑ จากการเสนอชื่อของอธิบดี รองอธิบดี และประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กลุ่มน ๒ - ๕ รับทราบผลการคัดเลือกคนตรีหรือนามัยดีเตน จากรอบ ๒

รวมจํานวนผู้ได้รับความคัดเลือกเป็นคนตรีหรือนามัยดีเตนทั้งสิ้น จํานวนไม่เกิน ๖ คน

การมอบรางวัล

๑. คนตรีหรือนามัยดีเตน ได้รับความรางวัล (จํานวน ไม่เกิน ๖ คน)

๑.๑ โล่เชิดชูเกียรติ

๑.๒ เงินรางวัล รางวัลละ ๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ ได้รับความพิจารณาคัดเลือกเป็นคนตรีประเภทอื่นๆ

๒. คนตรีหรือนามัย ระดับกรม ได้รับความรางวัล (จํานวน ๑๕ คน)

๒.๑ โล่เชิดชูเกียรติ

๒.๒ เงินรางวัล รางวัลละ ๒,๕๐๐ บาท

๓. คนตรีหรือนามัย ระดับหนวยงาน

๓.๑ ใบประกาศเกียรติคุณ

หมายเหตุ : หนวยงานพิจารณามอบรางวัลเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติคนตรีหรือนามัยหนวยงาน
ตามความเหมาะสม

.....

แบบกรอก...

แบบกรอกประวัติ/ผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีธรรมาภัยดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๓

รูปถ่าย
ขนาด
๑ นิ้ว
(ไม่เกิน ๘ เดือน)

- กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการประเภทอำนวยการ/ทรงคุณวุฒิ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการประเภทวิชาการ
 กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภททั่วไป กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน (๑๓ หลัก)
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
จากสถาบันการศึกษา.....
๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน
สำนัก/กอง/ศูนย์.....กรมอนามัย
โทรศัพท์มือถือ.....โทรศัพท์ที่ทำงาน.....
E-mail.....
๖. อุทิศตนในการทำงาน (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร)

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท
กลุ่ม/ฝ่าย.....สำนัก/กอง/ศูนย์.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
รวมเวลาราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๓. ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการสังกัดกรมอนามัย (กลุ่มที่เข้ารับการคัดเลือก)
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๔. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบของทางราชการ (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร)

ค. การประพฤติ...

ก. กำหนดประพฤติกรรมที่ดีตน (ให้ระบุถึงพฤติกรรมที่บ่งบอกอย่างชัดเจนว่าได้มีการประพฤติปฏิบัติตนตามข้อที่
กำหนด โดยอาจมีหลักฐานประกอบหรือไม่ก็ได้ ไม่เกิน ๓๖ หน้ากระดาษ)

หัวข้อการปฏิบัติตน	ตัวอย่างการแสดงพฤติกรรม 7 หลักฐานเชิงประจักษ์ (ถ้ามี) (บรรยายให้กระชับ ได้ใจความ สื่อความหมายชัดเจน พร้อมแนบหลักฐานประกอบ (ถ้ามี))
๑. การประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักการครองตน ครองคน ครองงาน	
๑.๑ การครองตน (๑) การพึ่งตนเอง ชยันตนเพียร และความรับผิดชอบ (๒) การประหยัดและเก็บออม (๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายข้อสัตย์สุจริต (๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน (๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติศาสนา และ พระมหากษัตริย์	
๑.๒ การครองคน (๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้าง ความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมสามารถ จูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ (๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น (๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของ หมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน	
๑.๓ การครองงาน (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่า พอใจ (๕) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน	

หัวข้อการปฏิบัติตน	ตัวอย่างการแสดงพฤติกรรม 7 หลักฐานเชิงประจักษ์ (ถ้ามี) (บรรยายให้กระชับ ได้ใจความ สื่อความหมายชัดเจน พร้อมแนบหลักฐานประกอบ (ถ้ามี))
๒. การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)	
๒.๑ Mastery : Health Model, Ethics - เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ เป็นนายตนเอง ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และตรงต่อเวลา - มีความรอบรู้ ทักษะ เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ และสามารถถ่ายทอดได้	
๒.๒ Originality : Achievement, Learning - กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก และแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์	
๒.๓ People Centered Approach: Trust, Harmony - เข้าใจ เข้าถึง พร้อมให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	
๒.๔ Humility : Trust, Harmony - มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อม ถ่อมตน ยกย่อง เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น - มีความรับผิดชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และผูกพันในทีมองค์กร	
๓. การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct)	
๓.๑ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	
๓.๒ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	
๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	
๓.๔ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	
๓.๖ ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ	
๓.๗ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	

หัวข้อการปฏิบัติตน	ตัวอย่างการแสดงผลพฤติกรรม-/หลักฐานเชิงประจักษ์ (ถ้ามี) (บรรยายให้กระชับ ได้ใจความ สื่อความหมายชัดเจน พร้อมแนบหลักฐานประกอบ (ถ้ามี))
๔. การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๑. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต/การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน	
๒. ปฏิบัติตนตามนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตของกรมอนามัย	
๓. ยึดถือประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้อง ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ	
๔. ไม่รับสิ่งของ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง	
๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต	

๖. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าโดดเด่น และเป็นที่ยอมรับ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตอบได้มากกว่า ๑ เรื่อง (ไม่เกิน ๓ หน้า ไม่รวมเอกสารประกอบ)

ระดับปริมาณ	ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าโดดเด่น และเป็นที่ยอมรับ
ระบุปีงบประมาณ ที่ได้ดำเนินการ (ดูรายละเอียด คำอธิบายความหมาย ในแบบประเมิน)	ผลการปฏิบัติราชการ/ ผลงานโดดเด่น ด้าน/เรื่อง..... ระยะเวลาดำเนินการ..... วิธีการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ..... ผลการดำเนินงาน..... ประโยชน์ที่ได้รับ..... รางวัลที่ได้รับ..... หลักฐานประกอบการพิจารณา.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

หมายเหตุ : ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานในปัจจุบัน

แบบประเมิน...

แบบประเมิน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
กลุ่ม/ฝ่าย.....สำนัก/กอง/ศูนย์.....

คำชี้แจง : ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า ของผู้เข้ารับการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว ซึ่งมีระดับการประเมินดังนี้

- ๕ หมายถึง ดีที่สุด
- ๔ หมายถึง ดีมาก
- ๓ หมายถึง ดี
- ๒ หมายถึง ปานกลาง
- ๑ หมายถึง พอใช้

ส่วนที่ ๑ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
ก. การครองตน					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ
(๒) การประหยัดและเก็บออม
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายข้อสั่งการสูงสุด
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
ข. การครองคน					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

ค. การครองงาน...

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
ก. การครองงาน					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
(๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน)					

ส่วนที่ ๒ การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีหรืออนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
๓. Mastery : Health Model, Ethics					
(๑) เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ เป็นนายตนเอง ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และตรงต่อเวลา
(๒) มีความรอบรู้ ทักษะ เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ และสามารถถ่ายทอดได้
๒. Originality : Achievement, Learning					
(๑) กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก
(๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์
๓. People Centered Approach : Trust, Harmony					
(๑) เข้าใจ เข้าถึง พร้อมให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
(๒) สื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจให้เพื่อนร่วมงานและคนรอบข้าง ดูแลแก้ปัญหาตนเองได้
๔. Humility : Trust, Harmony					
(๑) มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อม ถ่อมตน ยกย่อง เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น
(๒) มีความรับผิดชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และผูกพันในทีมองค์กร
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)					

ส่วนที่ ๓ การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct) ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีหรืออนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒. ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ
๗. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)					

ส่วนที่ ๔...

ส่วนที่ ๔ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายการประเมิน	๔	๔	๓	๒	๑
๑. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต/การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน
๒. ปฏิบัติตนตามนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตของกรมอนามัย
๓. ยึดถือประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้อง ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ
๔. ไม่รับสิ่งของ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง
๕. ไม่ทะเลาะหรือเทิดเถียง เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)					

ส่วนที่ ๕ ผลงานโดดเด่น ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

รายการประเมิน	๕	๔	๓	๒	๑
ผลงานโดดเด่น					
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
(๓) เป็นผลงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ/อนามัยสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนและ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ อดทน
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)					

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
ส่วนที่ ๑ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	๗๕ คะแนน	
ส่วนที่ ๒ การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	๔๐ คะแนน	
ส่วนที่ ๓ การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ กระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct) ของผู้สมัครเข้ารับ คัดเลือกเป็นคณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	๓๕ คะแนน	
ส่วนที่ ๔ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๕ คะแนน	
ส่วนที่ ๕ ผลงานโดดเด่น ของผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกเป็น คณบดีศรีอนามัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	๒๕ คะแนน	
รวมคะแนนเต็ม	๒๐๐ คะแนน	

ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)
(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

คำอธิบาย...

คำอธิบาย เกณฑ์การพิจารณา

๑. การประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน

การครองตน หมายถึง มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัดและเก็บออม การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา และการมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
การครองคน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อนร่วมงาน ในสังคม อย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน ความสามารถในการร่วมงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ การเป็นผู้มีความเป็นธรรม ทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น และการเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน
การครองงาน หมายถึง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจาก ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ และการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๒. การประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH)

Mastery : Health Model, Ethics - เป็นบุคคลที่มีภาวะผู้นำ เป็นนายตนเอง ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง และตรงต่อเวลา - มีความรู้ ทักษะ เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ และสามารถถ่ายทอดได้
Originality : Achievement, Learning - กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนานวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์
People Centered Approach: Trust, Harmony - เข้าใจ เข้าถึง พร้อมให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
Humility : Trust, Harmony - มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อม ถ่อมตน ยกย่อง เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น - มีความรับผิดชอบ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร และผูกพันในที่องค์กร

๓. การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ (MOPH : DOH Code of Conduct)



ข้อ 1 ข้อบังคับจรรยา ข้าราชการ นักที่ และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไปมาด้วยประโยชน์กับผู้อื่น
- 1.2 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่งานราชการจนงานสำเร็จเรื่องถูกต้องตามเป้าหมาย และมาตรฐานของงาน
- 1.3 มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายไปจนแล้ว
- 1.4 ปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์ในความไม่ประมาท
- 1.5 รักษาและปฏิบัติตามระเบียบ คณะอนุกรรมการของกองราชการ



ข้อ 2 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- 2.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร และมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่ลำเอียงหรือหวงถิ่นถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรม และการเมือง
- 2.2 ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- 2.3 ใช้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว กับต่อสหภาพการัน และไปเปิดเดือนข้อเท็จจริง



ข้อ 3 ยึดมั่นและพิทักษ์ในสิ่งที่ถูกต้อง

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ/วิชาชีพ กฎหมาย กฎระเบียบ กรอบนโยบาย และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 กล้าแย้งข้อผิดพลาดที่ถูกต้อง
- 3.3 ปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ
- 3.4 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ



ข้อ 4 ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศไทย

- 4.1 เกิดภูมิใจและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 4.2 ปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- 4.3 ดำเนินข้อหาสิทธิมนุษยชนเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคลของผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน ใช้เกียรติ และยอมรับความคิดเห็นของผู้รับ
- 4.4 ใช้สิทธิหน้าที่อย่างรู้คุณค่า ภาระหนัก และเป็นผู้ปกป้องรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม และให้สาธารณชนได้รับประโยชน์ไปอย่างยุติธรรม
- 4.5 เคารพในแบบวิถีวัฒนธรรม



ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- 5.1 กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- 5.2 เปิดโอกาสให้ภาคีที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงข้อสงสัย และวิธีการปฏิบัติงานที่ไว้ใจได้แก่บุคคลภายนอก
- 5.3 ให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยต่อสาธารณชน
- 5.4 ให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยต่อสาธารณชน
- 5.5 ให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยต่อสาธารณชน
- 5.6 ให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยต่อสาธารณชน



ข้อ 6 ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- 6.1 ความพอประมาณ : ดำรงอยู่และปฏิบัติงานด้วยความพอเพียงกับตนเองกับผู้อื่น และไปมากเกินไปได้ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
- 6.2 ความมีเหตุผล : ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ
- 6.3 การมีภูมิคุ้มกันในตัว : เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล
- 6.4 เติบโตอย่างพอเพียง : ตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน มีความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและดำเนินกิจกรรมให้ตรงไปตรงมา
- 6.5 เติบโตอย่างพอเพียง : ตัดสินใจ และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต ไปโลก และไปประเทศ



ข้อ 7 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- 7.1 ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายของงาน ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท ใช้ความรู้ความสามารถ ด้วยความรอบคอบ ใฝ่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็วทันเวลา รักษามาตรฐาน และยึดคุณภาพ
- 7.2 สร้างทีมงานให้มีความเป็นหนึ่ง
- 7.3 ศึกษานวัตกรรม ในการปฏิบัติงานที่แตกต่างและประสบความสำเร็จด้วยตนเอง และปฏิบัติงานด้วยจิตวิญญาณและใจรัก
- 7.4 พัฒนาตนเองให้เป็นผู้นำที่มีความสามารถ
- 7.5 มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต
- 7.6 ปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
www.anamai.moph.go.th

๔. การประพฤติกฎปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต/การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน
๒. ปฏิบัติตนตามนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตของกรมอนามัย เช่น นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมความโปร่งใส
๓. ยึดถือประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้องไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ
๔. ไม่รับสิ่งของ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง
๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น เมื่อพบการกระทำผิด หรือกระทำการทุจริต แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผลงานโดดเด่น

ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าโดดเด่น และเป็นที่ยอมรับ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หมายถึง มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือ ผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏเป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างประจำ เป็นผลงานโดดเด่น ที่ได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับ และปรากฏผลเด่นชัด เช่น โฉ่ รางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนตีประเภทต่างๆ
ประจำปี ๒๕๖๓/๒๕๖๔

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

- พิจารณา สรรหา คัดเลือกจากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น "คนดีศรีอนามัยดีเด่น" ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงปีปัจจุบัน โดยไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุข มาก่อน

คนดีศรีสาธารณสุข

- พิจารณา สรรหา คัดเลือกจากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น "คนดีศรีอนามัยดีเด่น" ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงปีปัจจุบัน โดยไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุข มาก่อน

บุคคลผู้สมควรได้รับการยกย่อง

เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- คัดเลือกจากผู้ที่หน่วยงานเสนอชื่อ โดยมีคุณสมบัติและข้อมูลเชิงประจักษ์ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการระดับกระทรวงพิจารณาต่อไป