



บันทึกข้อความ

| |
|--------------------------------|
| กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ |
| วันที่ 27 ม.ค. 64 |
| เลขที่ 214 |
| เวลา 10.00 น. |

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๕๒๕๓

ที่ สธ ๐๕๑๒.๐๒/๖๕๕๕

วันที่ ๒๕

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบเขต เงื่อนไข และลักษณะของผลงานวิชาการที่ส่งเข้ารับการประเมิน สำหรับสายงานวิชาการ และสายงานสนับสนุน (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้บริหารกรมอนามัยทุกท่าน
ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน ในสังกัดกรมอนามัย

| |
|------------------------------------|
| งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน |
| รับวันที่ 29 ม.ค. 64 |
| เวลา 10.30 |
| เลขที่รับ 97 |

ตามที่ อ.ก.พ. กรมอนามัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมา ซึ่งกำหนดไว้เดิม และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการใหม่ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมอนามัย ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบแล้ว ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๕๑๒.๐๒/ว ๒๖๗๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ และคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการของกรมอนามัย ในการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักเกณฑ์การเสนอผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติให้กำหนดขอบเขต เงื่อนไข และลักษณะของผลงานวิชาการที่ส่งเข้ารับการประเมิน สำหรับสายงานวิชาการ และสายงานสนับสนุน (เพิ่มเติม) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสุวรรณชัย วัฒนาปึงเจริญชัย)
อธิบดีกรมอนามัย

①

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก
เพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้ง
ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทราบ,
ดำเนินการต่อไปได้ขอ ขอบพระคุณ

(นางสาวสฤณีทิพย์ ขวัญทอง)
27 ม.ค. 64

②

/mm
อ.เกษม
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เขตเมือง

④

นางสาวสุวิภา
- จัดทำบันทึกที่แนบมา
11 เม.ย. 64
- อนุมัติอนุมัติ internet web site
1 มม

28 ม.ค. 64

นายชงยศ ทอดพรสวรรค์
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เขตเมือง

1 มม
29 ม.ค. 64

12 ม.ค.
27 ม.ค. 64
6088

นางสาว
วิจิตรา
21 ม.ค. 64

29 ม.ค. 64

เอกสารแนบท้าย

หนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒ /ว ๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอบเขต เงื่อนไข และลักษณะของผลงานวิชาการที่ส่งเข้ารับการประเมิน สำหรับสายงานวิชาการ
และสายงานสนับสนุน (เพิ่มเติม)

ด้วยคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ ของกรมอนามัย ในการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักเกณฑ์ การเสนอผลงานวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของกรมอนามัย เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติ ให้กำหนดขอบเขต เงื่อนไข และลักษณะของผลงานวิชาการที่ส่งเข้ารับการประเมิน สำหรับสายงานวิชาการ และสายงานสนับสนุน (เพิ่มเติม) โดยกรมอนามัยเห็นชอบแล้ว ดังนี้

๑. ขอบเขตของผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน (สายงานวิชาการ)

๑.๑ ระดับชำนาญการ และขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑) ผลงานมีลักษณะการบ่งชี้ถึงสถานการณ์ หรือระบุปัญหา โดยผ่านกระบวนการที่ถูกต้อง ตามระเบียบวิธีของงานนั้นๆ

๒) นวัตกรรม (Innovation) นวัตกรรมที่มีการทดสอบ/ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best practice)

๔) การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R๒R)

๕) case study (กรณีศึกษาพิเศษ เนื่องจากมีความเฉพาะเจาะจง)

๖) การวิจัยเชิงปริมาณ โดยมีการวิเคราะห์โดยสถิติเบื้องต้น เช่น ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๗) การวิจัยเชิงคุณภาพ การศึกษาเชิงพรรณนา เช่น การศึกษาสถานการณ์หรือการศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ที่ใช้สถิติเชิงพรรณนา (ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเบื้องต้น)

๘) องค์ความรู้ การทบทวนเอกสาร จนได้องค์ความรู้ใหม่ที่สามารถตอบโจทย์ภารกิจของกรมอนามัย หรือนำไปใช้ประโยชน์กับการทำงาน

๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) ผลงานมีลักษณะการแก้ไขปัญหา การสร้างองค์ความรู้ กฎเกณฑ์มาตรฐาน ระบบ/รูปแบบ การทำงาน รูปแบบการแก้ปัญหา นวัตกรรมที่ผ่านกระบวนการวิจัยที่ถูกต้องตามระเบียบวิธีวิจัย มีคุณภาพ ตามมาตรฐานงาน ตามที่ก.พ.กำหนด และมีความยุ่งยากซับซ้อน มีการวิเคราะห์เนื้อหา ได้นโยบาย/ข้อเสนอ

๒) ใช้สถิติที่เหมาะสม เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล เช่น ความสัมพันธ์หลายตัวแปร เป็นต้น

๓) วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก (Data Analytics) อย่างมีคุณภาพ

๔) Case Study (กรณีศึกษาพิเศษ เนื่องจากมีความเฉพาะเจาะจง)

๕) องค์ความรู้ ทบทวนเอกสาร จนได้องค์ความรู้ใหม่ที่สามารถตอบโจทย์ภารกิจของกรมอนามัย

/เขตสุขภาพ

๖) การวิจัย (Research) (เชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)

๒. ขอบเขต...

๒. ขอบเขตของผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน (สายงานสนับสนุน)

๒.๑ ระดับชำนาญการ และขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑) นวัตกรรม (Innovation) นวัตกรรมที่มีการทดสอบ/ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต้องมีการประเมินที่ได้ผลจริง

๒) การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best practice)

๓) การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research : R๒R)

๔) case study (กำหนดในแต่ละคณะ เช่น สายงานนิติการ สายงานวิชาการพัสดุ ฯลฯ) โดยให้มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๕) การวิจัยเชิงปริมาณ โดยมีการวิเคราะห์โดยสถิติเบื้องต้น เช่น ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๖) การวิจัยเชิงคุณภาพ การศึกษาเชิงพรรณนา เช่น การศึกษาสถานการณ์หรือการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ที่ใช้สถิติเชิงพรรณนา (ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเบื้องต้น)

๗) องค์ความรู้ การทบทวนเอกสาร จนได้องค์ความรู้ใหม่ที่สามารถตอบโจทย์ภารกิจของกรมอนามัย หรือนำไปใช้ประโยชน์กับการทำงาน

๘) การออกแบบงานใหม่ แต่ยังไม่ต้องถึงขั้นเป็นนวัตกรรม เช่น คู่มือการฝึกอบรม

๒.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) การวิจัย (Research) (เชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ)

๒) การวิจัยเชิงคุณภาพต้องมีการวิเคราะห์เนื้อหา ได้ข้อเสนอเชิงนโยบาย โดยผ่านกระบวนการวิจัย ที่ถูกต้องตามระเบียบวิธีวิจัย และได้ผลลัพธ์ ผลของการวิจัยได้มีการแก้ปัญหา การสร้างองค์ความรู้ กฎเกณฑ์มาตรฐาน ระบบ/รูปแบบการทำงาน รูปแบบการแก้ปัญหา นวัตกรรม

๓) การวิจัยเชิงปริมาณ โดยมีการวิเคราะห์โดยสถิติเบื้องต้น เช่น ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๔) การศึกษาเชิงพรรณนา เช่น การศึกษาสถานการณ์หรือการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ที่ใช้สถิติเชิงพรรณนา (ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเบื้องต้น)

๕) องค์ความรู้ ทบทวนเอกสารจนได้องค์ความรู้ใหม่ที่สามารถตอบโจทย์ภารกิจของกรมอนามัย /นำไปใช้ประโยชน์กับการทำงาน

๖) ผลงานมีความยุ่งยากซับซ้อน มากกว่า ๑ - ๒ ระบบ ส่งผลและเชื่อมโยงกับอีกงาน ให้เห็นความเชื่อมโยง

๗) นวัตกรรม (Innovation) นวัตกรรมที่มีการทดสอบ/ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการประเมินที่ได้ผลจริงที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมากกว่างานในความรับผิดชอบ และเห็นถึงการเปลี่ยนแปลง

๘) case study (กำหนดในแต่ละคณะ เช่น สายงานนิติการ สายงานวิชาการพัสดุ ฯลฯ) ต้องมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (มีความซับซ้อนกว่าระดับชำนาญการ)

๓. เงื่อนไขและลักษณะของผลงานที่จะนำมาประเมิน เพิ่มเติม ดังนี้

- ๑) ผลงานวิชาการที่ดำเนินการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จะต้องผ่านจริยธรรมการวิจัย (EC) ทุกเรื่อง
- ๒) ผลงานวิชาการที่ส่งเข้ารับการประเมินเป็นผลงานย้อนหลังภายในระยะเวลา ๕ ปี หากผลงานที่ดำเนินการเสร็จสิ้นก่อน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุโลมไม่ต้องผ่านจริยธรรมการวิจัย (EC)

* นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมอนามัย ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ตามหนังสือกรมอนามัย ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว ๒๖๗๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

การจำแนกตำแหน่งในสายงานหลัก สายงานสนับสนุน กรมอนามัย ปี ๒๕๖๑
ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

| สายงานหลัก | | สายงานสนับสนุน | |
|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| ประเภทวิชาการ | ประเภททั่วไป | ประเภทวิชาการ | ประเภททั่วไป |
| ๑. นายแพทย์ | ๑. พยาบาลเทคนิค | ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๒. ทันตแพทย์ | ๒. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ | ๒. นิติกร | ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๓. พยาบาลวิชาชีพ | ๓. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม | ๓. นักประชาสัมพันธ์ | ๓. เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๔. นักโภชนาการ | ๔. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ | ๔. นักวิชาการช่างศิลป์ | ๔. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา |
| ๕. นักวิชาการสาธารณสุข | ๕. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข | ๕. นักวิเทศสัมพันธ์ | ๕. นายช่างไฟฟ้า |
| ๖. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | ๖. เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ๖. นายช่างศิลป์ |
| ๗. เภสัชกร | ๗. เจ้าพนักงานเวชสถิติ | ๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ๗. เจ้าพนักงานสถิติ |
| ๘. นักเทคนิคการแพทย์ | ๘. โภชนาการ | ๘. นักวิชาการเงินและบัญชี | |
| ๙. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ | | ๙. นักวิชาการพัสดุ | |
| ๑๐. นักรังสีการแพทย์ | | ๑๐. นักจัดการงานทั่วไป | |
| ๑๑. นักจิตวิทยา | | ๑๑. บรรณารักษ์ | |
| ๑๒. นักสังคมสงเคราะห์ | | ๑๒. ช่างภาพการแพทย์ | |
| ๑๓. แพทย์แผนไทย | | | |
| ๑๔. นักวิชาการเผยแพร่ | | | |
| ๑๕. นักวิชาการสถิติ | | | |
| ๑๖. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | | | |

มติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิชาการสถิติ และเจ้าพนักงานเวชสถิติ เป็นสายงานหลัก ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข