



งานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน  
 รับวันที่... 4 11 64  
 เวลา... 9.30  
 เลขที่รับ... 123

สถาบันพัฒนาสุขภาพภาคเหนือ  
 รับวันที่ 2 / 11 / 64  
 เลขที่ 287  
 เวลา 14.00 น.

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๔๐๗๖  
 ที่ สธ ๐๒๐๒.๐๓/๑๖๒ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
 เรื่อง ขอแจ้งการปรับปรุงระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ เกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง  
 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑, ๒, ๓, ๕, ๗, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒  
 ผู้อำนวยการศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งรายละเอียดการปรับปรุงระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ เกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ได้ส่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับแก้ไข) ในหน้า ๗, ๘ และ ๒๓ ซึ่งแก้ไขในหมวด ๔ ข้อ ๔.๑ และ ข้อ ๔.๒ และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามหนังสือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ที่ กสส.พทส. ๑๑๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ มีสาระสำคัญกล่าวคือ ให้ยกเลิกความในหมวด ๒ คณะกรรมการ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อความใหม่แทนรายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๑๗๘๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติแก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๓.๑ ให้ยกเลิกข้อความในตารางที่ ๑ ลำดับที่ ๘ กรณีลาไปศึกษา ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับระยะเวลาการจ้างงานก่อนครบสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างก่อนอนุมัติลาไปศึกษา รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๑๑๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ แก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ยกเลิกข้อความในบทนิยามคำว่า "หน่วยงาน" ในข้อ ๑ และให้ใช้ข้อความใหม่แทน และให้เพิ่มข้อความ ข้อ ๔/๑ รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๑๕๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันฯ  
 เพื่อ โปรดทราบ และโปรดแจ้ง  
 ที่ ม่วนโปรดทราบ ๑๐๗๙ นาย  
 ดำเนินการขอใบโอน จนเป็นเหตุ

(นางสาวละออ จันสุตะ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)  
 3008  
 2 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ททท  
 8 A.W.I.Y

นางสาวกชกร ไชยรักษ์  
 ๗๗๑๖  
 ๒๐-๖๙  
 ๗๗๑๖

กรมขุนนรเสนาบดี  
รับที่.....  
วันที่ ๗๑.๐. ๒๕  
เวลา ๗.๕๕

กรมอนามัย  
เลขรับ ๑๑๖  
วันที่ - 6 ส.ค. 2564  
เวลา ๑๒.๕๕  
กองส่งเสริมสุขภาพ  
รับที่.....  
วันที่.....  
เวลา.....

ที่ กสส.พทส. ๖ ๑๗/๒๕๖๓

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว  
๘๘/๒๐ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ  
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แก้อำนาจบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีทุกกรม/อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๙  
(ฉบับแก้ไข) หน้า ๗, ๘ และ ๒๓ จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ขอส่งข้อบังคับ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับแก้ไข) หน้า ๗, ๘  
และ ๒๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....  
เพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นายอนุชา นิยะระ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการกรม  
6 ส.ค. 2564

(นายสรเสริญ นามพรหม)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่แทนเลขานุการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว  
โทร ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๙



<http://tab.in/EOI>  
สิ่งที่ส่งมาด้วย

## ข้อ ๓.๔ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก มีดังนี้

- (๑) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยลงนามรับทราบข้อมูลที่ปรากฏในข้อบังคับกองทุน และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน
- (๒) ยินยอมให้ส่วนราชการหักเงินสะสมส่วนของตนจากค่าจ้าง ส่งเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับนี้
- (๓) มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเมื่อสิ้นสมาชิกภาพไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ
- (๔) มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๗
- (๕) มีสิทธิเข้าร่วมประชุมใหญ่สมาชิกขอเข้าชื่อเปิดประชุมวิสามัญ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใดๆ ตามข้อกำหนดในข้อบังคับนี้
- (๖) มีสิทธิตรวจดูข้อบังคับกองทุน บัญชีและเอกสารของกองทุน ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุนได้ในเวลาเปิดทำการ
- (๗) มีสิทธิระบุและเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน
- (๘) มีสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## หมวด ๔

## คณะกรรมการกองทุน

## \*ข้อ ๔.๑ คณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน ประกอบด้วย

- กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง จำนวน ๑๐ คน
- กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก จำนวน ๔ คน

## \*ข้อ ๔.๒ คณะกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

มาจากตัวแทนของส่วนราชการ และเป็นบุคคลที่ส่วนราชการแต่งตั้ง ดังนี้

- (๑) กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ คน
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ คน
- (๓) กรมการแพทย์ จำนวน ๑ คน
- (๔) กรมควบคุมโรค จำนวน ๑ คน
- (๕) กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จำนวน ๑ คน
- (๖) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑ คน
- (๗) กรมสุขภาพจิต จำนวน ๑ คน

  
 (นายสุชม์ กาญจนภิมาย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

\* แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 0 ๒๕.๖. 2563

เป็นต้นไป

(๘) กรมอนามัย จำนวน ๑ คน

(๙) สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑ คน

ข้อ ๔.๓ คณะกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก

ต้องเป็นสมาชิกกองทุนและมาจากการเลือกตั้งโดยสมาชิกที่มาจากนายจ้างแต่ละรายๆ ละ ๑ คน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนฯ กำหนด เว้นแต่นายจ้างราย สำนักรงานแปดกระทรวงสาธารณสุข ให้มี กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก จำนวน ๒ คน

ข้อ ๔.๔ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

(๑) คณะกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับเลือกเข้าเป็น กรรมการกองทุน

(๒) กรรมการกองทุนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าว นั้น อาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งเป็น กรรมการกองทุนได้อีกแต่ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน

(๓) ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนทั้งคณะพ้นตำแหน่งตามวาระ ต้องจัดให้มีการเลือกตั้งหรือ แต่งตั้งใหม่แล้วแต่กรณีโดยพลัน และในระหว่างการสรรหา ให้คณะกรรมการกองทุนชุดเดิมรักษาการต่อไปจนกว่าจะมี คณะกรรมการกองทุนชุดใหม่มาแทน

(๔) ในกรณีที่กรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกของนายจ้างรายใดพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ซึ่ง ได้คะแนนถัดไปซึ่งขึ้นบัญชีไว้ในการเลือกกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกของนายจ้างรายนั้นเป็นกรรมการแทน และในกรณีที่ ไม่มีรายชื่อผู้ขึ้นบัญชีไว้ให้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิกของนายจ้างรายนั้นขึ้นใหม่

(๕) กรรมการกองทุนที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งแล้วแต่กรณี ให้มาดำรงตำแหน่งแทน จะอยู่ ในวาระดังกล่าวเพียงเท่าวาระที่เหลือของกรรมการกองทุนที่ตนแทน และคณะกรรมการกองทุนต้องแจ้งให้นายทะเบียน ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันเปลี่ยนแปลงกรรมการกองทุน ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ กองทุนเหลืออยู่ไม่ถึง ๓๐ วัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๔.๕ ให้คณะกรรมการกองทุนเลือกกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ และเลขานุการ

ข้อ ๔.๖ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน มีดังนี้

(๑) ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และเป็นผู้แทนกองทุนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับ บุคคลภายนอก รวมทั้งกำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุน และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งในการ บริหารกิจการของกองทุน

(๒) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก บริษัทยุติการ ผู้สอบบัญชี ผู้ชำระบัญชี ผู้รับฝาก ทรัพย์สิน และผู้รับรองมูลค่า รวมถึงการกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนแก่บุคคลดังกล่าว

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน และนำไปจดทะเบียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีมติให้ แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน และต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบ โดยแสดงไว้ ณ สำนักงานกองทุน ทั้งนี้ ข้อบังคับดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว



(นายสุชุม กาญจนพิมาย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

\* แก้ไขความมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 20 เม.ย. 2563

เงินต้นไป

\* เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ รายชื่อนายจ้าง

ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

รายชื่อนิติบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. กรมการแพทย์
๓. กรมควบคุมโรค
๔. กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๕. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๖. กรมสุขภาพจิต
๗. กรมอนามัย
๘. สถาบันพระบรมราชชนก



(นายสุชัย กาญจนนิมิต)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

\* แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓  
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๕๖๓ เป็นต้นไป



กลุ่มยุทธศาสตร์  
 69  
 วันที่ ๒๘.๑.๖4  
 เวลา.....

กรมอนามัย  
 2302  
 วันที่ 11 ส.ค. 2564  
 เวลา 18.56.36 -

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๕/๑ ๗๗๖

กระทรวงสาธารณสุข  
 ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓  
 เรียน อธิบดีทุกกรม/อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ  
 ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยพนักงานกระทรวง  
 สาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถ Download สิ่งที่ส่งมาด้วย ผ่านเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ [https://hrold.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hrold.moph.go.th/site/hr_moph/)

สิ่งเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....  
 เพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

กองการเจ้าหน้าที่  
 วันที่ 26/11/64  
 วันที่ 12/11/64  
 เวลา 15.36

Asse:

PK

(นายอนุชา นิเฆาะ)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

11 ส.ค. 2564

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
 โทร. ๐-๒๕๕๐-๒๐๘๒  
 โทรสาร ๐-๒๕๕๐-๑๓๕๕



ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
(ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความถูกต้อง ชัดเจน และสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๒ คณะกรรมการ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ข้อต่อไปนี้

หมวด ๒  
คณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข" เรียกโดยย่อว่า "กทส." ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เป็นประธานกรรมการ)
- (๒) รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านบริหาร) เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) กรรมการโดยคัดเลือกหนึ่ง ได้แก่ อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าระดับกรม

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประธานชมรมนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และประธานชมรมโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและความสามารถเป็นที่ประจักษ์ในด้านบริหาร ด้านกฎหมาย และด้านยุทธศาสตร์ ด้านละ ๑ คน

(๕) กรรมการ...

(๕) กรรมการซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งจากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่มาจากการเลือกตั้งจำนวน ๓ คน

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๕ กรรมการตามข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง (๕) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

เมื่อครบกำหนดคราวละสองปีแล้ว หากยังมีได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่ง และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งแทนแทน และวันแห่งวาระของกรรมการนั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่ถือว่าเป็นการเพื่อให้มีกรรมการแทนก็ได้ และในกรณีให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๕/๑ บัญญัติวิธีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง (๕) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ประธานกรรมการให้ออก โดยมีมติคณะกรรมการให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๕/๒ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแผนงานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งพิจารณาปรับปรุงเกี่ยวกับการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับกรจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง

(๓) กำหนดคุณสมบัติลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของหน่วยบริการต่าง ๆ

(๕) กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

(๖) กำหนดรูปแบบสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

(๗) กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

(๘) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ระเบียบนี้

(๙) อำนาจหน้าที่อื่นใดตามที่ระเบียบนี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕/๓ กิจการประชุมคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กพส. กำหนด

ข้อ ๑๕/๔ คณะกรรมการจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้งและพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ กพส. กำหนด

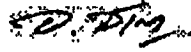
การประชุม...



การประชุมคณะอนุกรรมการและคณะทำงานให้นำหลักฐานที่ จีอีกรฯ และเงื่อนไข  
การประชุมคณะกรรมการมาใช้บังคับโดยอนุโลม"

ข้อ ๔ การกระทำใด ๆ ที่ได้ปฏิบัติและเป็นไปตามความในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ แห่งระเบียบ  
กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดไว้ก่อนระเบียบนี้บังคับใช้  
และยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปจนเสร็จสิ้นกระบวนการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอนันต์ ช่างวิฑูร)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



กรมอนามัย
เลขที่ ๕๖๖
วันที่ 28 มิ.ย. 2564
เวลา 16:13 น.
กลุ่มบุคลากร
รับที่ 165
วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๖๔
๒๐๐

ร.ด. ๖๖๖  
รับ  
เวลา ๒๙/๖/๖๔

กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๖๐๓

๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
เรียน อธิบดีทุกกรม/อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการ  
สำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ  
ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๓ ตารางที่ ๑ ลำดับที่ ๘ กรณีลาไปศึกษา  
โดยให้ยกเลิกข้อความเฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับระยะเวลาการจ้างงานก่อนครบสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง  
ก่อนอนุมัติลาไปศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ผ่านเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง             
เพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา นิเษษ)

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ปฏิบัติราชการแทนเลขานุการ

๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๔  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๖

โทรสาร ๐-๒๕๕๐ ๑๓๔๔



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความสะดวก  
มีประสิทธิภาพ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและธำรงรักษาบุคลากรไว้ให้อยู่ในองค์กรต่อไป จึงเห็นสมควร  
ให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของ  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการลาไปศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ (๔) และข้อ ๒๑ วรรคสอง แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในลำดับที่ ๘ ของตารางที่ ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหาร  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๑  
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ลำดับที่	ประเภทการลา	จำนวนการใช้สิทธิ	สิทธิรับค่าจ้างระหว่างลา
๘	การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการ วิจัย หรือดูงานใน ประเทศ	ต้องเป็นการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศ ที่เกี่ยวกับหน้าที่ราชการที่ผู้นั้นปฏิบัติ หรือตามความจำเป็น ความขาดแคลน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตามระยะเวลา ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร ยกเว้น การลาไป ศึกษา ลาได้ไม่เกิน ๒ ปี ทั้งนี้ ในระหว่าง ลาศึกษาให้นำหนังสือรับรองความประพฤติ จากสถาบันการศึกษาแทนผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบการ พิจารณาต่อสัญญาจ้าง	๑. การลาศึกษา ได้รับ ค่าจ้างระหว่างลาศึกษา ไม่เกิน ๒ ปี ๒. การลาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ได้รับ ค่าจ้างตลอด หลักสูตร ตามระเบียบ กระทรวงการคลังที่ กำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ข้อกำหนดการใช้สิทธิการลาประเภทต่าง ๆ ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตารางที่ ๑

ลำดับที่	ประเภทการลา	จำนวนการใช้สิทธิ	สิทธิรับค่าจ้างระหว่างลา
๑	การลาป่วย	ลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง โดยนับแต่วันทำการ การลาตั้งแต่ ๓ วันทำการขึ้นไป ผู้มีอำนาจอนุญาตอาจสั่งให้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลที่ทางราชการ รับรอง ประกอบการลาหรือพิจารณาอนุญาตก็ได้	ปีละไม่เกิน ๔๕ วันทำการ
๒	การลาคงคบุตร	๙๐ วัน	ได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ การหยุดงานเพื่อการลาคงคบุตรจากกองทุน ประกันสังคมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม
๓	การลาไปช่วยเหลือ ภริยาที่คลอดบุตร	เป็นการลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ	ได้รับค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำ การต่อการคลอดบุตร ๑ ครั้ง
๔	การลากิจส่วนตัว	ลากิจได้ตามที่ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตเห็นสมควร	ปีละไม่เกิน ๑๕ วันทำการ สำหรับในปีแรก ที่ได้รับการจ้างงาน มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ไม่เกิน ๖ วันทำการ

ลำดับที่	ประเภทการลา	จำนวนการใช้สิทธิ	สิทธิรับค่าจ้างระหว่างลา
๕	การลาพักผ่อน	<p>ปีละ ๓๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในส่วนราชการเดิมอีก</p> <p>สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ เดือน มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ในปีหนึ่งได้เพิ่มขึ้นอีก ๓๐ วันทำการ</p> <p>พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดที่ปฏิบัติงานครบ ๑ ปีขึ้นไป และในปีที่ผ่านมาพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้นมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือ ลาพักผ่อนประจำปีแล้วไม่ครบ ๓๐ วันทำการ ให้สามารถนำวันลาพักผ่อนที่เหลือซึ่งยังไม่ได้ลามาสะสมได้ แต่วันลาพักผ่อนที่นำมาสะสมนั้น ต้องไม่เกิน ๕ วันทำการ โดยเมื่อรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันแล้วจะต้องไม่เกิน ๓๕ วันทำการ</p> <p>สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามวรรคสาม ถ้าในปีใด พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๒๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังไม่ได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน ๒๕ วันทำการ</p>	<p>ปีละไม่เกิน ๑๕ วันทำการ สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ปีละไม่เกิน ๒๕ วันทำการ</p>

ลำดับที่	ประเภทการลา	จำนวนการใช้สิทธิ	สิทธิรับค่าจ้างระหว่างลา
๖	การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์	มีสิทธิลาได้จำนวน ๑ ครั้ง ตลอดช่วงระยะเวลาของการมีสถานภาพเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยการลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน ตามระยะเวลาที่ใช้ในการประกอบศาสนกิจ	ต้องได้รับการจ้างงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีสิทธิได้รับค่าจ้างไม่เกิน ๑๒๐ วัน
๗	การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล	พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีสิทธิลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ลาได้ตามระยะเวลาที่ทางราชการทหารกำหนด และเมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ต้องมารายงานตัวภายใน ๗ วัน	ให้ได้รับค่าจ้างตามอัตราปกติ ทั้งนี้ ต้องมารายงานตัวภายใน ๗ วัน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุจำเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายอาจขยายเวลาให้ได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ วัน
๘	การลาไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศ	ต้องเป็นการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานในประเทศ ที่เกี่ยวกับหน้าที่ราชการที่ผู้นั้นปฏิบัติ หรือตามความจำเป็น ความขาดแคลน เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร ยกเว้น การลาไปศึกษาลาได้ไม่เกิน ๒ ปี ทั้งนี้ ในระหว่างลาศึกษาให้นำหนังสือรับรองความประพฤติจากสถาบันการศึกษาแทนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง	๑. การลาศึกษา ได้รับค่าจ้างระหว่างลาศึกษา ไม่เกิน ๒ ปี
			๒. การลาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ได้รับค่าจ้างตลอดหลักสูตร ตามระเบียบกระทรวงการคลังที่กำหนดไว้

ตารางผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มีอำนาจพิจารณา หรืออนุญาต	ผู้ลา	วันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน		ลาตลอดบุตร	ลาไปช่วยเหลือ ภรรยาที่คลอดบุตร	ลาพักผ่อน	ลาอุปสมบทหรือลา ไปประกอบ พิธีฮัจญ์	ลาเข้ารับการ ตรวจเลือดหรือเข้า รับการเตรียมพล	ลาศึกษาภายใน ประเทศ	ลาฝึกอบรม ดูงาน
		ลาป่วย	ลาศึกษา ส่วนตัว							
ปลัดกระทรวง	พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุก ตำแหน่ง	ตามที่ เห็นสมควร	ตามที่ เห็นสมควร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
หัวหน้าส่วนราชการ (อธิบดีหรือที่เรียกชื่ออื่นที่มี ฐานเทียบเท่า)	พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุก ตำแหน่งในสังกัด	120 วัน	45 วัน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง หัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทุกตำแหน่งในสำนัก/สถาบัน/กอง หรือเทียบเท่ากอง	120 วัน	45 วัน	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทุกตำแหน่งในสังกัด	120 วัน	45 วัน	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/ ผอ.ศูนย์	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทุกตำแหน่งในโรงพยาบาลชุมชน/ ศูนย์	60 วัน	30 วัน	✓	✓	✓	-	-	-	-
สาธารณสุขอำเภอ	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทุกตำแหน่งในส่วนราชการประจำ อำเภอ	30 วัน	15 วัน	-	-	✓	-	-	-	-
หัวหน้าสถานีอนามัย/ ผอ.รพ.สต.	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทุกตำแหน่งในหน่วยงาน	15 วัน	5 วัน	-	-	-	-	-	-	-

กลุ่มบุคลากร  
รับที่.....๒.....  
วันที่.....๕ พ.ค. ๒๕๖๔.....  
เวลา.....๑๕.๒๖.....

กระทรวงสาธารณสุข  
กรมอนามัย  
เลขที่รับ.....๒๗๕๕.....  
วันที่.....๒๙ ส.ค. ๒๕๖๔.....  
เวลา.....๑๐.๓๐.....

กรมอนามัย  
เลขที่รับ.....๒๗๕๕.....  
วันที่.....๒๘ ส.ค. ๒๕๖๔.....  
เวลา.....๑๕.๓๖น.....



ที่ สส ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๖

กระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๓๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีกรม/อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ผ่านเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ผืน อธิบดีกรมอนามัย  
เพื่อไปขอความเห็น  
นาย ก.ค. ๑๐/๒๕๖๔: เป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

กองการเจ้าหน้าที่  
รับที่.....๕๗๕๗.....  
วันที่.....๑๒/๒๕๖๔.....  
เวลา.....๑๖.๓๘น.....

กค

๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔  
(นายวิโรจน์ วิชระเกียรติศักดิ์)  
เลขานุการกรม

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- มอ. ....

*(Handwritten signature)*  
๒๙ ม.ค. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๔๔

(นายอรุณพล แก้วสัมฤทธิ์)  
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมอนามัย





ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การย้ายของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปมีความครอบคลุมเกี่ยวกับการย้าย  
กรณีต่าง ๆ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จึงออก  
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “หน่วยงาน” ของข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการ  
บริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในระดับกองหรือมีฐานะเทียบเท่ากอง”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔/๑ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๔/๑ ในกรณีทางราชการเลิกหรือยุบ หรือมีการถ่ายโอนหน่วยบริการหรือ  
หน่วยงาน ไปสังกัดส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น หากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดประสงค์จะปฏิบัติงาน  
ต่อไป โดยไม่ประสงค์ไปปฏิบัติงานที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานใหม่ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้นั้น  
แสดงความจำนงด้วยว่ามีความประสงค์จะขอย้ายไปปฏิบัติงานที่หน่วยบริการใด โดยให้มีผลนับแต่วันที่ทาง  
ราชการเลิกหรือยุบ หรือมีการถ่ายโอนหน่วยบริการหรือหน่วยงาน”

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข