



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๑ ๔๑๕

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ที่ปรึกษาสถาบันฯ/รองผู้อำนวยการฯ/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ได้มอบหมายนโยบายดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Based Management System : PMS) ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย กำหนดให้จัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งเปิดการเข้าใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบงานบุคลากรอิเล็กทรอนิกส์ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ขอให้ท่านโปรดแจ้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในหน่วยงานของท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งเป็นผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เข้าใช้งานในระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบงานบุคลากรอิเล็กทรอนิกส์ ในรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จัดทำเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนรอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และจัดส่งให้กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จำนวนท่านละ ๑ ชุด **ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔** ทั้งนี้สามารถศึกษารายละเอียดข้อมูลตัวชี้วัดที่ท่านได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่กลุ่มงานตามที่แนบมาพร้อมนี้

ให้ข้าราชการ และพนักงานราชการ จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนพัฒนารายบุคคลตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดที่ <https://qrqo.page.link/UT8XV> และศึกษาข้อมูลรหัสความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ได้ที่ <https://qrqo.page.link/4dBLV> หรือ QR code ที่แนบมาท้ายหนังสือนี้ จัดส่งให้กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ท่านละ ๑ ชุด **ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



แผนพัฒนารายบุคคล



รหัสความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

เอกสารอธิบายการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในระบบงานบุคลากรอิเล็กทรอนิกส์

ลำดับ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ในระบบ บุคลากร กรมอนามัย	มิติ	ประเด็น ยุทธศาสตร์	คำ รับรองฯ	ยุทธศาสตร์ ของกรม อนามัย	ภารกิจอื่น ๆ ของ สำนัก/กอง/ ศูนย์	งาน/ ภารกิจตาม หน้าที่ความ รับผิดชอบ
๑	๑.๗ ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนดมี พัฒนาการสมวัย	พิมพ์ตัวชี้วัด ที่ช่อง ตัวชี้วัด ผลงาน	๑. มิติ ประชาชน	๑. ส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย		✓		
๒	๑.๑๔ อัตราการคลอดมีชีพในหญิง อายุ ๑๕ – ๑๙ ปี ต่อประชากร หญิงอายุ ๑๕ – ๑๙ ปี พันคน	พิมพ์ตัวชี้วัด ที่ช่อง ตัวชี้วัด ผลงาน	๑. มิติ ประชาชน	๑. ส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย		✓		
๓	๑.๑๘ ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๑๘ – ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ	พิมพ์ตัวชี้วัด ที่ช่อง ตัวชี้วัด ผลงาน	๑. มิติ ประชาชน	๑. ส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย		✓		
๔	๑.๒๓ ร้อยละของผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	พิมพ์ตัวชี้วัด ที่ช่อง ตัวชี้วัด ผลงาน	๑. มิติ ประชาชน	๑. ส่งเสริมสุขภาพ ๔ กลุ่มวัย		✓		
๕	๑.๒๘ ร้อยละของโรงพยาบาล พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้เกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ระดับ ดีมากขึ้นไป	พิมพ์ตัวชี้วัด ที่ช่อง ตัวชี้วัด ผลงาน	๒.คุณภาพระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม	๔. อภิบาลระบบ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม		✓		

ลำดับ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ในระบบ บุคลากร กรมอนามัย	มิติ	ประเด็น ยุทธศาสตร์	คำ รับรองฯ	ยุทธศาสตร์ ของกรม อนามัย	ภารกิจอื่น ๆ ของ สำนัก/กอง/ ศูนย์	งาน/ ภารกิจตาม หน้าที่ความ รับผิดชอบ
๖	๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตรวจสอบภายใน การ ควบคุมภายใน	เลือกช่อง คำรับรอง ให้ตรงกับ ชื่อตัวชี้วัด	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕. ปฏิรูประบบงาน สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและมี ธรรมาภิบาล	✓			
๗	๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการ บริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน	เลือกช่อง คำรับรอง ให้ตรงกับ ชื่อตัวชี้วัด	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕. ปฏิรูประบบงาน สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและมี ธรรมาภิบาล	✓			
๘	๒.๒ ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	เลือกช่อง คำรับรอง ให้ตรงกับ ชื่อตัวชี้วัด	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕. ปฏิรูประบบงาน สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและมี ธรรมาภิบาล	✓			
๙	๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณ	เลือกช่อง คำรับรอง ให้ตรงกับ ชื่อตัวชี้วัด	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕. ปฏิรูประบบงาน สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและมี ธรรมาภิบาล	✓			
๑๐	๒.๔ ระดับความสำเร็จของการ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	เลือกช่อง คำรับรอง ให้ตรงกับ ชื่อตัวชี้วัด	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕. ปฏิรูประบบงาน สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและมี ธรรมาภิบาล	✓			
๑๑	๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย	เลือกช่อง คำรับรอง ให้ตรงกับ ชื่อตัวชี้วัด	๓.กระบวนการ ควบคุมภายใน	๕. ปฏิรูประบบงาน สู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูงและมี ธรรมาภิบาล	✓			

ลำดับ	ตัวชี้วัดหน่วยงาน	ในระบบ บุคลากร กรมอนามัย	มิติ	ประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่า รับรองฯ	ยุทธศาสตร์ ของกรม อนามัย	ภารกิจอื่น ๆ ของ สำนัก/กอง/ ศูนย์	งาน/ ภารกิจตาม หน้าที่ความ รับผิดชอบ
๑๒	ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกลุ่มงาน (Function) (ทุกตัวชี้วัด Function ต้องเลือก มิติและประเด็นยุทธศาสตร์ตามที่ กำหนดนี้เท่านั้น)	พิมพ์ตัวชี้วัด ที่ช่อง ตัวชี้วัด ผลงาน	๑.มิติ ประชาชน ๒.คุณภาพ ระบบส่งเสริม สุขภาพและ อนามัย สิ่งแวดล้อม ๓.กระบวนการ ภายใน ๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕. ปฏิรูป ระบบงานสู่องค์กร ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล				✓
๑๓	งานวิจัย R๒R (ตัวชี้วัดวิจัยกลาง) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมี งานวิจัยหรือ R๒R ที่ถูกนำเผยแพร่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง (ตัวชี้วัดงานวิจัยหรือ R๒R ต้อง เลือกมิติและประเด็นยุทธศาสตร์ ตามที่กำหนดนี้เท่านั้น)	พิมพ์ตัวชี้วัด ที่ช่อง ตัวชี้วัด ผลงาน	๔.การเติบโต นวัตกรรมและ ศักยภาพ	๕. ปฏิรูป ระบบงานสู่องค์กร ที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล			✓	

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง																																	
ลำดับที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน)																										
		๑	๒	๓	๔	๕	ที่ปรึกษาสถาบัน	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อนสุขภาพเขตเมือง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน	บริหารยุทธธา	พัฒนาองค์กร	อาคารสถานที่	การเงิน	พัสดุ	แม่และเด็ก	วัยเรียนวัยรุ่น	วัยทำงาน	ผู้สูงอายุ	อนามัย สวล.	พัฒนาวิจัย	บริหารการแพทย์	ทันตกรรม	เภสัชกรรม	ห้องปฏิบัติการ	แพทย์แผนไทย	คลินิก GP	คลินิก ANC	คลินิก wcc				
๘	๒.๓ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย				√	√	√		√	√			√	√			√	√	√													
๙	๒.๔ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย	√	√	√	√	√	√				√	√		√	√			√		√						√	√	√				
๑๐	๒.๕ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย	รายละเอียดตาม Template กรมอนามัย				√	√	√	√	√	√	√	√		√	√			√	√			√	√	√			√	√	√			
๑๑	ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกลุ่มงาน (Function)	รายละเอียดตาม Template	√√	√	√√	√	√	√	√√	√	√	√	√	√	√	√	√	√√	√	√√	√	√√	√	√√	√	√√	√	√	√	√	√		

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

เอกสารหมายเลข ๑

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน

ชื่อหน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง		ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน)																											
ลำดับที่	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	เป้าหมาย					ที่ปรึกษาสถาบัน	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อน สุขภาวะเขตเมือง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุน	บริหารยุทธธา	พัฒนาองค์กร	อาคารสถานที่	การเงิน	พัสดุ	แม่และเด็ก	วัยเรียนวัยรุ่น	วัยทำงาน	ผู้สูงอายุ	อนามัย สวล.	พัฒนาวิจัย	บริหารการแพทย์	ทันตกรรม	เภสัชกรรม	ห้องปฏิบัติการ	แพทย์แผนไทย	คลินิก GP	คลินิก ANC	คลินิก WCC
		๑	๒	๓	๔	๕																							
๑๒	งานวิจัย/R๒R (ตัวชี้วัดวิจัยกลาง) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมี งานวิจัยหรือ R๒R ที่ถูกนำ เผยแพร่อย่างน้อย ๑ เรื่อง	รายละเอียดตาม Template วิจัยกลาง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ระบุ O : Owner ผู้รับผิดชอบหลักในการทำให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดหนึ่งสามารถมีเจ้าภาพมากกว่าหนึ่งหน่วย
S : Supporter ผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าภาพสามารถทำงานบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด เพื่อระบุดังกลุ่มงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด

เจน บุณเลิศ

(นางวิดา บุณเลิศ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจบริการทางการแพทย์
และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ

ศ.

(นางสาวศิรดา เล็กอุทัย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจวิจัย พัฒนา ขับเคลื่อน
สุขภาพเขตเมือง

เกศกัญชอร์

(นางสาวเกศรา ไชคนำชัยสิริ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
และระบบสนับสนุน

นายเกษม เวชสุทธานนท์

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง