

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๘๖๓



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม/เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา/ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์/สถาบัน และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัย ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕

ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวทางการดำเนินการตามมติ ก.พ.

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอให้ ก.พ. พิจารณาสิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขเช่นเดียวกับพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว และขอยกเว้นสิทธิดังกล่าว โดยไม่ระบุเงื่อนไขว่า ต้องได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการ กรณีลูกจ้างชั่วคราวจะต้องปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ ปี และให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างงานหลังวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกัน เพื่อไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำในเรื่องค่าตอบแทนความก้าวหน้า ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ของการจ้างงานที่แตกต่างกัน นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในส่วนที่เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน โดยกำหนดให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในกระทรวงสาธารณสุข อยู่ก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ และกรณีอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่เคยได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวมาก่อน จะต้องเป็นการจ้างต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา และในการปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องเป็นการปฏิบัติเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปี ขึ้นไป เป็นผู้ที่จะได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลา และการนำผลการปฏิบัติงานมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ เป็นไปตามมติ ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงได้...

จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ สามารถ Download สิ่งทีส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้ที่ <https://hr.moph.go.th/person/indexhome.html>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายเลขา โสภิตาสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๑



<https://goo.gl/ybyPbj>



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๓๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/๓๕๒๗๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/๙๐๑๘ ลงวันที่ ๒๕๖๐ และ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๑๐/๙๗๔๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข
๒. ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ แจ้งว่า ก.พ. ได้มีมติให้ชะลอการพิจารณากำหนดสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขไว้ก่อนเนื่องจากการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยังไม่มี ความชัดเจน ต่อมากระทรวงสาธารณสุขได้นำส่งข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. ในเรื่องดังกล่าว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และ ๓ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณากรณีดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในส่วนที่เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ในครั้งนี้ ให้กระทรวงสาธารณสุขเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรรแล้ว ในแผนงานบุคลากรภาครัฐ งบบุคลากร ตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

กพ ม

(นายภาณุ สังขวร)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๓, ๘๘๒๗, ๘๘๒๖, ๘๘๔๒ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

สำเนาส่ง ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๑. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์

“พนักงานกระทรวงสาธารณสุข” ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในกระทรวงสาธารณสุข อยู่ก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ และกรณีอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่เคยได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวมาก่อน จะต้องเป็นการจ้างต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา และในการปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป

๒. สิทธิประโยชน์

๒.๑ การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ให้ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามข้อ ๑ ได้รับการเทียบการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นการดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่ากับการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญในประเภท สายงาน และระดับต่าง ๆ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑.๑ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๒.๑.๒ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิที่ต่ำกว่าระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง (ย้าย โอน เลื่อน) ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมานับรวมได้

๒.๒ ผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ให้ถือว่าผลการปฏิบัติงาน ผลงาน หรือ ประสิทธิภาพในขณะเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแต่งตั้งได้

๒.๓ การเลื่อนเงินเดือน พนักงานกระทรวงสาธารณสุขผู้ใดที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในระหว่างรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบการประเมินใด ก็ให้นำผลการปฏิบัติงานขณะเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของผู้นั้นในรอบการประเมินนั้น มาใช้เป็นผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นได้เป็นกรณีพิเศษ และในกรณีที่ผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินดังกล่าว น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ส่วนราชการพิจารณาเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับรอบการประเมินนั้นได้

ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้นมาก่อน

๒.๔ การได้รับเงินเดือน

๒.๔.๑ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ (ก) ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ และ (ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ถ้ามี)

(๒) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ (ก) ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ และ (ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ถ้ามี)

(๓) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) ข้างต้น ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เมื่อคำนวณอัตราเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณีแล้ว ให้นำจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มาบวกรวมเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ หากอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิมต่อไป

๒.๔.๒ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่บรรจุเข้ารับราชการ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้รับในวันที่บรรจุเข้ารับราชการจะต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒.๕ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเสมือนหนึ่งได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้นำเวลาดำรงตำแหน่งขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้วุฒิตะดับเดียวกันกับวุฒิที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญมาับรวมได้ ทั้งนี้ คุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นต้องเป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๖ กรณีอื่นนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือกรณีอื่นนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ ให้นำเสนอ ก.พ. พิจารณา

๓. เงื่อนไข

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้น จะต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีลาออก

๓.๒ กรณีที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม และได้บรรจุพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาเจ้าหน้าที่กลุ่มดังกล่าวเรียกร้องขอให้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในภายหลัง

๓.๓ กระทรวงสาธารณสุขต้องประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เกิดการยอมรับในเงื่อนไขสภาพการจ้างตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข

ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐)

ตัวอย่างการปรับเงินเดือนข้าราชการ กรณีที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

นาย ก ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรีตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และปัจจุบัน ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๘,๘๔๐ บาท ทั้งนี้ ก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ นาย ก ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ โดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- นาย ก ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ โดยใช้คุณวุฒิปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และได้รับค่าจ้างในอัตรา ๑๕,๙๖๐ บาท
- นาย ก ได้รับการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (การเพิ่มค่าจ้างตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน) จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยได้รับการเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๔ ของฐานค่าจ้าง คิดเป็นเงินจำนวน ๖๔๐ บาท
- นาย ก ได้รับการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ จำนวน ๖ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ คิดเป็นเงินจำนวน ๓,๒๔๐ บาท
- นาย ก ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเงินจำนวน ๖๐๐ บาท

วิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการ กรณีที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

คำนวณอัตราเงินเดือนใหม่ที่นาย ก จะได้รับในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. นำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาตรีที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีผลในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น ซึ่งกำหนดไว้ในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท
 ๒. บวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่นาย ก ได้รับจากการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖๔๐ บาท
 ๓. บวกกับผลรวมของจำนวนเงินที่นาย ก ได้รับจากการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ จำนวน ๓,๒๔๐ บาท
 ๔. บวกกับจำนวนเงินที่นาย ก ได้รับเพิ่มขึ้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๖๐๐ บาท
- ดังนั้น เงินเดือนที่นาย ก จะได้รับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ คือ ๑๙,๔๘๐ บาท

แนวทางการดำเนินการตามมติ ก.พ.แนบท้ายหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๘๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำ ในกระทรวงสาธารณสุข อยู่ก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ และกรณีอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่เคยได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการหรือถูกจ้างชั่วคราวมาก่อน จะต้องเป็นการจ้างต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา และในการปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องเป็นการปฏิบัติเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.กำหนด และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ โดยให้จังหวัดดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. การได้รับเงินเดือน

๑.๑ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ (ก) ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนขณะเป็นข้าราชการ และ (ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ถ้ามี)

(๒) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ (ก) ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนขณะเป็นข้าราชการ และ (ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ (ถ้ามี)

(๓) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) ข้างต้น ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เมื่อกำหนดอัตราเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณีแล้วให้นำจำนวนเงินที่ได้รับเพิ่มขึ้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มาบวกกับผลรวมเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ หากอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิมต่อไป (ตามเอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ต่อมา ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่บรรจุ ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้ คุณสมบัติระดับปริญญาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของ จำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้ คุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของ จำนวนเงินที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้รับในวันที่บรรจุเข้ารับราชการจะต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของ ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๒)

เนื่องจากตามหนังสือ ก.พ. ดังกล่าว ระบุว่า การบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ ก.พ. กำหนด และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งแตกต่างจากการบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วง เงินเดือนที่มีการเพิ่มเงินเดือนตามปัจจัย ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีคุณสมบัติสิทธิที่จะได้รับการบรรจุ แสดงความจำนง ที่จะขอบรรจุตามแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน (ปัจจัยตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๗๘๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖) ซึ่งมีผลทำให้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ หรือ

แนวทางที่ ๒ บรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดและได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

โดยพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุต้องแสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์ อักษร (ตามเอกสารหมายเลข ๓) และหน่วยงานจัดทำคำสั่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๔)

๒. การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ให้ พกส.ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับ วุฒิเพิ่ม ขึ้น หรือสูงขึ้น มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เสมือนหนึ่งได้รับการ บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้ วุฒิระดับเดียวกันกับวุฒิที่ใช้บรรจุเป็นข้าราชการมานานบรมได้ ทั้งนี้วุฒิที่เพิ่ม ขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นต้องเป็นคุณวุฒิตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามเอกสารหมายเลข ๕)

๓. การเลื่อนเงินเดือน

ในการขอให้ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาอนุมัติเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ **หลังวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐** เป็นต้นไป และมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินน้อยกว่า ๔ เดือน ขอให้แจ้งรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖ ไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพิ่มขึ้นในลักษณะเช่นเดียวกับการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้น มาก่อน ซึ่งการขออนุมัติในรอบวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม จะต้องจัดส่งเป็นเอกสารและ Excel File ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน และ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ตามลำดับ

๔. การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในขณะที่เป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว (จะต้องเป็นการปฏิบัติเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปี ขึ้นไป) หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นับถึงวันก่อนบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ มานับรวมเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและระยะเวลาขั้นต่ำในการส่งผลงานประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ แล้วแต่กรณี (ตามเอกสารหมายเลข ๗)

**ขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ
กรณีบรรจุก่อนวันที่ ๓ ต.ค.๖๐ ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้**

๑. ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการจากไฟล์ข้อมูลที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดส่งให้ เป็นราย
หน่วยงาน ตามเอกสารหมายเลข ๘ ให้การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๑.๑ ตรวจสอบว่าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ซึ่งต้องเป็นการจ้างงานที่ต่อเนื่องกัน

๑.๒ ตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนโดยต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๖๐

๑.๓ หากมีผู้ที่มีคุณสมบัตินอกเหนือจากข้อมูลดังกล่าวให้ดำเนินการเพิ่มข้อมูล และส่ง เอกสาร
ที่ลงนามรับรองโดยหัวหน้าหน่วยงาน พร้อม ไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ PDF และ Excel File ให้เจ้าหน้าที่กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ตามเอกสารหมายเลข ๑๐
ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑.๔ กรณีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
ในระบบ HROPS ตามเอกสารหมายเลข ๙ และจัดส่งคำสั่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่
๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

ขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตั้งแต่ วันที่ ๓ ต.ค.๖๐ ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐
เป็นต้นไป ให้หน่วยงานระบุข้อความในประกาศรับสมัครว่า

“ ข้อ ๙ คำชี้แจงเพิ่มเติม บุคคลที่ได้รับการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่
๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มี
สิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น
หรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ”

ตารางเปรียบเทียบการได้รับเงินเดือน

รายละเอียด	(ก่อนมติ ครม.)	(หลังมติ ครม.)
๑. เงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด	✓	✓
๒. ผลรวมของเงินที่ได้เลื่อน พกส.	✓	✓
๓. ผลรวมของเงินเดือนที่ได้เลื่อน ขรก.	✓	-
๔. จำนวนค่าตอบแทนพิเศษ ที่คำนวณได้ ๑ ต.ค.๕๙ (ถ้ามี)	✓	-
๕. จำนวนเงินที่ได้รับการปรับ ณ ๑ ธ.ค. ๕๗ (บรรจุ ก่อน ๑ ธ.ค. ๕๗)	✓	-

ตัวอย่างการคำนวณการได้รับเงินเดือน

รายละเอียด	ก่อนมติ ครม.	หลังมติ ครม.
จ้าง พกส. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๖	บรรจุข้าราชการ ๙ ธ.ค. ๕๘	บรรจุข้าราชการ ๑ ธ.ค. ๖๐
๑. เงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๒. ผลรวมของเงินที่ได้เลื่อน พกส. (เฉพาะการเพิ่มค่าจ้างประจำปีเท่านั้น)	๗๙๐ (๒ รอบ) ๑ ต.ค.๕๗ / ๑ ต.ค.๕๘	๑,๗๓๐ (๔ รอบ) ๑ ต.ค.๕๗ / ๑ ต.ค.๕๘ ๑ ต.ค.๕๙ / ๑ ต.ค.๖๐
๓. ผลรวมของเงินเดือนที่ได้เลื่อน ขรก.	๑,๓๙๐ (๓ รอบ) ๑ ต.ค.๕๙ / ๑ เม.ย.๖๐ ๑ ต.ค.๖๐	-
๔. จำนวนค่าตอบแทนพิเศษ ที่คำนวณได้ ๑ ต.ค.๕๙ (ถ้ามี)	-	-
๕. จำนวนเงินที่ได้รับการปรับ ณ ๑ ธ.ค. ๕๗ (บรรจุ ก่อน ๑ ธ.ค. ๕๗)	-	-
รวมเงินเดือนตามมติ ครม.	๑๗,๑๘๐	๑๖,๗๓๐
เงินเดือนปัจจุบัน (วันที่ ๓ ต.ค.๖๐)	๑๗,๔๕๐ (ข้าราชการ)	๑๖,๔๑๐ (พกส.)
วันที่ได้รับเงินเดือน	วันที่ ครม. มีมติ	วันที่บรรจุ
หมายเหตุ	<u>หากอัตราเงินเดือน</u> <u>ที่คำนวณได้ต่ำกว่า</u> <u>ที่ได้รับอยู่เดิม</u> ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราเดิมต่อไป	เงินเดือนที่ได้รับในวันที่บรรจุ เข้ารับราชการ จะต้องไม่เกิน เงินเดือนขั้นสูง (๒๖,๙๐๐ บาท) ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของผู้เคยเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตัวอย่างที่ ๑ นางสาวสมใจ วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งเคยเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้รับเงินเดือน ๑ ๖,๖๐๐ บาท บรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

การแต่งตั้ง	แนวทางที่ ๑ เงินเดือนตามวุฒิบวกปัจจัย	แนวทางที่ ๒ เงินเดือนตามวุฒิบวกผลรวมจำนวนเงิน ที่ได้เลื่อนขณะเป็น พกส.
บรรจุ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๐	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๑๕,๐๐๐ บาท - ปัจจัย (ประสบการณ์) = ๔๕๐ บาท - ปัจจัย (สายงานฯ) = ๓๐๐ บาท - ปัจจัย (ใบอนุญาตฯ) = ๓๐๐ บาท รวม (เงินเดือน + ปัจจัย) = ๑๖,๐๕๐ บาท	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๑๕,๐๐๐ บาท - เงินเดือนที่ได้เลื่อน ขณะเป็น พกส. (๔ รอบ) = ๒,๒๑๐ บาท รวม = ๑๗,๒๑๐ บาท
การเลื่อนเงินเดือน ๑ เม.ย.๒๕๖๑	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เงินเดือน = ๑๖,๐๕๐ บาท	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๓๖๐ บาท เงินเดือน = ๑๗,๕๗๐ บาท
การนับระยะเวลา และผลการ ปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์ในการ แต่งตั้ง	- ส่งผลการประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๐ เป็นต้นไป (ส่งล่วงหน้าได้ ๑ ปี)	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๑ เป็นต้นไป (ส่งล่วงหน้าได้ ๑ ปี)

ตารางเปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ของผู้เคยเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตัวอย่างที่ ๒ นายสมชาย วุฒิปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ และได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้รับเงินเดือน ๑ ๕,๙๖๐ บาท บรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

การแต่งตั้ง	แนวทางที่ ๑ เงินเดือนตามวุฒิบวกปัจจัย	แนวทางที่ ๒ เงินเดือนตามวุฒิบวกผลรวมจำนวนเงิน ที่ได้เลื่อนขณะเป็น พกส.
บรรจุ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๐	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๑๕,๐๐๐ บาท - ปัจจัย (ประสบการณ์) = ๔๕๐ บาท - ปัจจัย (สายงานฯ) = ๓๐๐ บาท - ปัจจัย (ใบอนุญาตฯ) = ๓๐๐ บาท รวม(เงินเดือน + ปัจจัย) = ๑๖,๐๕๐ บาท	- เงินเดือนตามคุณวุฒิ = ๑๕,๐๐๐ บาท - เงินเดือนที่ได้เลื่อนขณะเป็น พกส. = - บาท รวม = ๑๕,๐๐๐ บาท
การเลื่อนเงินเดือน ๑ เม.ย.๒๕๖๑	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เงินเดือน = ๑๖,๐๕๐ บาท	อาจได้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒ เป็นจำนวนเงิน ๓๖๐ บาท เงินเดือน = ๑๕,๓๖๐ บาท
การนับระยะเวลา และผลการ ปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์ในการ แต่งตั้ง	- ส่งผลการประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๖ เป็นต้นไป (ส่งล่วงหน้าได้ ๑ ปี)	- ส่งผลงานประเมินเลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป (ส่งล่วงหน้าได้ ๑ ปี)

**ขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ
กรณีบรรจุก่อนวันที่ ๓ ต.ค.๖๐ ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้**

๑. ตรวจสอบรายชื่อข้าราชการจากไฟล์ข้อมูลที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดส่งให้ เป็นราย
หน่วยงาน ตามเอกสารหมายเลข ๘ ให้การเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๑.๑ ตรวจสอบว่าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ซึ่งต้องเป็นการจ้างงานที่ต่อเนื่องกัน

๑.๒ ตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนโดยต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๖๐

๑.๓ หากมีผู้ที่มีคุณสมบัตินอกเหนือจากข้อมูลดังกล่าวให้ดำเนินการเพิ่มข้อมูล และส่ง เอกสาร
ที่ลงนามรับรองโดยหัวหน้าหน่วยงาน พร้อม ไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ PDF และ Excel File ให้เจ้าหน้าที่กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ตามเอกสารหมายเลข ๑๐
ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑.๔ กรณีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
ในระบบ HROPS ตามเอกสารหมายเลข ๙ และจัดส่งคำสั่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่
๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

ขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตั้งแต่ วันที่ ๓ ต.ค.๖๐ ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐
เป็นต้นไป ให้หน่วยงานระบุข้อความในประกาศรับสมัครว่า

“ ข้อ ๙ คำชี้แจงเพิ่มเติม บุคคลที่ได้รับการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่
๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มี
สิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น
หรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ”

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล เลขประจำตัวประชาชน วัน เดือน ปีเกิด	วุฒิ/สาขา/สถานศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการที่บรรจุ				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่			
๑	นางสาว..... ๐-๐๐๐๐-๐๐๐๐๐-๐๐-๐ เกิด ๑๐ พ.ค. ๒๕	ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล..... กลุ่มการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	XXXXXX	๑๖,๓๒๐	๑ ธ.ค.๖๐	
<u>หมายเหตุ</u> ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ๒ บรรจุตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๓ ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข วุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึง วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ๔ ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปีวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๖๘๐ บาท และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๖๔๐ บาท รวมได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ๒ ครั้ง คิดเป็นเงินจำนวน ๑,๓๒๐ บาท ๕. เงินเดือนที่บรรจุเป็นจำนวนเงิน (๑๕,๐๐๐ + ๑,๓๒๐) = ๑๖,๓๒๐ บาท									

ตัวอย่างการให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้วุฒิเพิ่มหรือสูงขึ้น

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามกฎหมายฉบับนี้

ที่

/๒๕๖๐ ลงวันที่

ธันวาคม

พ.ศ. ๒๕๖๐

[illegible]

ตัวอย่างการนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ

รายละเอียด	กรณี ๑	กรณี ๒
๑. ลูกจ้างชั่วคราว พยาบาลวิชาชีพ	๓๐ เม.ย. ๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๕๖ (๑ ปี ๕ เดือน)	๑ พ.ย. ๕๕ – ๓๐ ก.ย. ๕๖ (๑๑ เดือน)
๒. พกส. พยาบาลวิชาชีพ	๑ ต.ค. ๕๖ – ๑๕ พ.ย. ๕๘ (๒ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน)	๑ ต.ค. ๕๖ – ๑๕ พ.ย. ๕๘ (๒ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน)
๓. ข้าราชการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๑๖ พ.ย. ๕๘ – ๓ ต.ค. ๖๐ (๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๘ วัน)	๑๖ พ.ย. ๕๘ – ๓ ต.ค. ๖๐ (๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๘ วัน)
๔. รวมระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓	๕ ปี ๕ เดือน ๓ วัน	๔ ปี ๓ วัน
๕. ส่งผลการประเมินเพื่อเลื่อนเป็น พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ได้ไม่ก่อนวันที่ (ส่งล่วงหน้าได้ ๑ ปี)	๓๐ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๒

กรณีจ้างงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ไม่ครบ ๑ ปี ไม่สามารถนับระยะเวลา เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งได้
กรณีที่ ๒ จึงไม่ได้นับระยะเวลา ๑๑ เดือนที่เป็นลูกจ้างชั่วคราว

(ตัวอย่าง)
แบบคำสั่งการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน

คำสั่งจังหวัด.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕
ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน จำนวนราย ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../๒๕๖๐ ลงวันที่.....พ.ศ.....

ลำดับ ที่	ชื่อ/นามสกุล	วุฒิ/สาขา ที่ใช้บรรจุ เข้ารับราชการ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท/ ระดับ	เลขที่	วันที่บรรจุ เป็นข้าราชการ	ตำแหน่ง/ระยะเวลาการจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	เงินเดือน ณ วันที่ ๒ ต.ค.๖๐	ให้ได้รับ เงินเดือน
๑	นาย.....	ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... โรงพยาบาล..... กลุ่มการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ/ปฏิบัติการ	xxxxxx	๒๘ ธ.ค.๕๘	พยาบาลวิชาชีพ ๑ ต.ค.๕๖ - ๒๗ ธ.ค.๕๘	๑๗,๒๕๐	๑๗,๖๓๐
<u>หมายเหตุ</u> ๑. ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปีขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๘๐ บาท ๒. ได้รับการเลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ จำนวน ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท ๓. ได้รับเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ + ๑,๒๘๐ + ๑,๓๕๐ = ๑๗,๖๓๐ บาท									

ผู้รับผิดชอบงานบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เริ่มวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เขตสุขภาพ	ส่วนราชการ	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อเล่น	อีเมล
วพบ.		นายบุญนำ ลองกระโทก	โทนี่	psk.moph@gmail.com
เขต ๑	กรมอนามัย	นางสาวนิตยา อภิเดช	ลูกก๊ง	nittaya_moph@hotmail.com
เขต ๒		นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล	หนึ่ง	nungnui@hotmail.com
เขต ๓	กรมการแพทย์	นางศิริราณี ไมทอง	เปิ้ล	applemoph2556@gmail.com
เขต ๔	กรมสุขภาพจิต	นางสาวจินดารัตน์ คุ่มเดช	ไทม	Jindarat.ku@gmail.com
เขต ๕		นายกฤตธี นรภัยพิพาษา	แมน	Khittee_m@hotmail.com
เขต ๖		นางสาวอัศรินทร์พร มอนเตเนโกร มาร์ติน	วาส	wasanawinsriserm2016@gmail.com
เขต ๗	กรมควบคุมโรค	นางสาวกุลวดี โตดำ	ต๊าก	tak_kapook@hotmail.com
เขต ๘		นายทองพูน พลทัพ	ชาย	chaymoph@hotmail.com
เขต ๙	วสส.,วทก.	นายศุภชัย เพียรพิเชฐชื่น	หนึ่ง	n.supachai.moph@gmail.com
เขต ๑๐	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	นายจิรวัฒน์ เอกมณีโรจน์	อ้อฟ	aofnoi_@msn.com
เขต ๑๑		นางสาวบัวแก้ว สมัครงการ	แก้ว	kaew3030@gmail.com
เขต ๑๒	กรมการแพทย์แผนไทย ฯ	นายกฤษณ์นัท ครีบกะโทก	สมาร์ท	march.by@gmail.com
		นางสาวกัญจน์ชญา สู้ไชย	แป้ง	pangmarron@gmail.com